

Välfrädsområdesstyrelsen 10.10.2022 § 142

§ 142

## **Begäran om omprövning av välfärdssområdesdirektörens beslut den 28 augusti 2022 § 24 om tillsättning av en tjänst som serviceenhetsdirektör vid räddningsverket**

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):  
Ihamäki Veli-Pekka  
Moisala Jarno

### **Förslag**

Välfrädsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfrädsområdesstyrelsen beslutar avslå begäran om omprövning på följande grunder:

Tillsättandet av en tjänst inom välfärdssområdet baserar sig på en helhetsbedömning som arbetsgivaren gjort gällande den lämpligaste sökanden och i regel har arbetsgivaren omfattande prövningsrätt att välja vem som helst av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. Valet grundar sig då på en helhetsbedömning av vem av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren som bedöms ha de bästa förutsättningarna att sköta tjänsten med framgång.

Arbetsgivaren har bekantat sig med ansökningarna av dem som sökt tjänsten och utgående från sökandenas tidigare erfarenhet och senare intervjuer gjort en bedömning av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. Den myndighet som tillsätter tjänsten har möjlighet att betona olika grunder. Vid denna prövning får myndigheten dock inte använda sig av diskriminerande grunder.

Uppgiftens behörighetskrav är lämplig högre högskoleexamen. Dessutom nämns i rekryteringsannonsen de omständigheter som förutsätts av sökandena. Behörighetskravet och de saker som förutsätts kan anses vara ovillkorliga till sin natur. Dessutom nämns i annonsen saker eller egenskaper för en framgångsrik skötsel av uppgiften samt dessutom i rätt stor utsträckning sådana saker eller egenskaper som arbetsgivaren uppskattar. I fråga om dessa har arbetsgivaren lämnat utrymme för prövning, och i rekryteringsprocessen har man således skapat en möjlighet för arbetsgivaren att bedöma sökandena och deras kunnande och egenskaper som helhet och välja den person som bäst motsvarar arbetsgivarens behov bland de sökande som uppfyller behörighetskraven.

Den valda personen har lång arbetserfarenhet av arbete vid räddningsverket på olika nivåer och i olika uppgifter samt utöver högre högskoleexamen även yrkesexamen inom hälso- och sjukvården och EMBA-examen, vilka uppskattades vid tillsättandet av tjänsten.

Den valda personen var starkast på basis av den helhet som består av väsentlig arbetserfarenhet, utbildning och intervju. Den valda personen motsvarar bäst den profil för serviceenhetsdirektören som beskrivs i rekryteringsannonsen.

Efter en bedömning som gjorts på basis av ansökningarna i

rekryteringsprocessen kallades sammanlagt fyra sökande som uppfyller behörighetsvillkoren och som är lämpligast till intervju. Den som begärt omprövning var inte bland de intervjuade.

Vid rekryteringen har man på det sätt som beskrivs ovan som grund för bedömningen använt de omständigheter som i rekryteringsannonsen förutsatts av sökandena, betraktats som merit eller uppskattats. Under processen och i det slutliga beslutet har arbetsgivaren utövat den prövningsrätt som den har att utifrån en helhetsbedömning välja den lämpligaste personen bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. Att kalla den person som begärt omprövning till intervju skulle enligt arbetsgivarens åsikt inte ha förändrat rekryteringens slutresultat.

Resultatet av tjänstevalet presenterades för personalen på räddningsverkets morgoninfo den 8 augusti 2022. Valfärdsområdesdirektören har fattat valbeslutet den 4 augusti 2022. Protokollet över valbeslutet blev klart den 28 augusti 2022.

Meritjämförelsen sändes till den som begärt omprövning efter undertecknandet av beslutsprotokollet den 28 augusti 2022.

I begäran om omprövning har det inte framförts sådana omständigheter på basis av vilka det skulle finnas skäl att ändra eller upphäva det beslut som begäran om omprövning gäller. Beslutet har kommit till i riktig ordning, beslutsfattaren har inte överskridit sina befogenheter och beslutet strider inte heller annars mot lag. Den som valts till uppgiften uppfyller behörighetsvillkoren för uppgiften och är på basis av en helhetsbedömning som arbetsgivaren gjort den lämpligaste för uppgiften bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren.

## **Behandling**

## **Beslut**

Valfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

## **Redogörelse**

Valfärdsområdesdirektören har genom sitt beslut den 28 augusti 2022 § 24/2022 beslutat att tjänsten som serviceenhetsdirektör (Stöd för produktionen) vid räddningsverket tillsätts permanent.

En begäran om omprövning av beslutet som gäller tillsättandet av tjänsten lämnades in den 14 september 2022. Begäran om omprövning har inkommit i tid och behandlas därmed. Den som begär omprövning har sökt tjänsten i fråga.

Omprövning av beslutet har begärts i fråga om utnämningen. Den person som begärt omprövning har inte kallats till intervju.

Som motivering till begäran om omprövning har bland annat följande omständigheter framförts:

1. Varken Kommunförbundets anvisningar eller jämställdhetslagen har följts vid tjänstevalet.
2. Meritjämförelsen har inte sänts till den som begär omprövning, förutom först efter flera begäranden. I meritjämförelsen har man inte jämfört lämpligheten av eller innehållet i sökandenas utbildning.
3. De mest kompetenta eller bäst lämpade sökandena har inte kallats till intervju

4. Tidigare erfarenhet räknades som merit vid sökandet av tjänsten, men i urvalsgrunderna fick man ett 300 procent större poängantal för tidigare erfarenhet

5. Tjänstevalet gjordes den 28 augusti 2022, resultatet av tjänstevalet presenterades dock på räddningsverkets morgoninfo den 15 augusti 2022.

Enligt 139 § i lagen om välfärdsområden begärs omprövning av ett beslut av välfärdsområdesstyrelsen, en nämnd eller deras sektioner eller en underlydande myndighet hos organet i fråga.

## **Bilagor**

## **Tilläggsmaterial**

- Oikaisuvaatimus työavain ESPOO-06-37-22
- Viranhaltijapäätös § 24, Palveluyksikköjohtaja, vakinaisen viran täyttäminen

## **För kännedom**

## **Beslutshistoria**