

# Övergångsavtal för personalen

## 1. Avtalsparter

- 1) xxx stad, kommun/samkommun som överlåtare.
- 2) Västra Nylands välfärdsområde som förvärvare.

## 2. Bakgrund till avtalet

Ansvar att ordna social- och hälsovård enligt lagen om ordnande av social- och hälsovård övergår från kommunerna och samkommunerna till välfärdsområdena den 1 januari 2023.

Ansvar att ordna räddningsväsendet enligt lagen om ordnande av räddningsväsendet övergår från kommunerna och samkommunerna till välfärdsområdena den 1 januari 2023.

## 3. Principer för överföring av personal

Enligt 18 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen (införandelagen) ska överföringen från kommuner och samkommuner till välfärdsområden och välfärdssammanslutningar av uppgifter inom social- och hälsovården och räddningsväsendet och den personal som utför dem betraktas som överlåtelse av rörelse. Överföringen till ett välfärdsområde eller en välfärdssammanslutning av kuratorer och psykologer inom elevhälsan som är anställda av kommunen eller samkommunen ska också betraktas som överlåtelse av rörelse.

Som överlåtelse av rörelse betraktas även överföring av uppgifter som stöder ovan nämnda uppgifter och av den personal som utför dem, om minst hälften av personens faktiska arbetsuppgifter består av stöduppgifter till de uppgifter som avses i 1 mom.

Den personal som utför uppgifterna övergår i anställning hos det välfärdsområde som har produktionsansvar för de uppgifter som personen i fråga har haft före övergången. Se också 56–58 § i införandelagen.

Om ett i 29 § i införandelagen avsett avtal med en privat tjänsteproducent om köpta tjänster är ogiltigt eller om välfärdsområdet säger upp avtalet, överförs social- och hälsovårdspersonalen och personal som utför ovan avsedda stöduppgifter till välfärdsområdet genom överlåtelse av rörelse när avtalet upphör, om av personalen tidigare med stöd av avtalet om köpta tjänster har övergått i tjänsteproducentens tjänst.

## 4. Överföring av personal till uppgifter i tjänsteförhållande

Välfärdsområdet inrättar de tjänster som behövs med tanke på verksamheten för de uppgifter där offentlig makt utövas. Personer från de överlåtande organisationerna överförs utan ansökningsförfarande till uppgifter som närmast motsvarar deras uppgifter i den överlåtande organisationen och som de är behöriga för.

En tjänsteinnehavares tjänsteutövningsskyldighet kan ändras efter överföringen, om en omorganisering av verksamheten eller någon annan grundad anledning så förutsätter. Innan tjänsteutövningsskyldigheten ändras ska tjänsteinnehavaren ges tillfälle att bli hörd.

## 5. Överföring av personal till uppgifter i arbetsavtalsförhållande

De tjänsteinnehavare som inte kommer att utöva offentlig makt överförs till motsvarande uppgift i arbetsavtalsförhållande i övrigt på tidigare anställningsvillkor utan avbrott i anställningsförhållandet. För dem som övergår till arbetsavtalsförhållanden ingås ett arbetsavtal eller ges skriftlig information om de centrala villkoren i arbetet enligt 2 kap. 4 § i arbetsavtalslagen.

Den personal som övergår från ett arbetsavtalsförhållande till ett arbetsavtalsförhållande övergår enligt de tidigare anställningsvillkoren utan avbrott i anställningsförhållandet utan att ingå nya arbetsavtal.

## 6. Specificering av den personal som överförs

Med den personal som överförs avses de personer som överförs från anställning hos överlåtaren till anställning hos välfärdsområdet och som specificeras i ett samarbetsförfarande som ordnas i varje överlåtande organisation. På de grunder som nämns ovan omfattar överlåtelsen både de fast anställda och visstidsanställda vars anställningsförhållande gäller vid tiden för överlåtelsen.

En arbetstagare/tjänsteinnehavare på viss tid vars anställningsförhållande upphör den 31 december 2022 anses omfattas av överlåtelsen av rörelse, om hans eller hennes anställningsförhållande förlängs utan en enda dags avbrott. När en visstidsanställning upphör efter den 1 januari 2023 förlängs den inte automatiskt, utan den upphör i enlighet med det ursprungliga arbetsavtalet/tjänsteförordnandet, om det inte förnyas särskilt. De som vid tiden för överlåtelsen av rörelse är arbets- eller tjänstlediga från sin anställning hos överlåtaren övergår också enligt principerna för överlåtelse av rörelse i anställning hos välfärdsområdet.

## **7. Tillämpligt arbets- och tjänstekollektivavtal**

På den personal som överförs tillämpas efter överföringen till utgången av avtalsperioden det tjänste- eller arbetskollektivavtal som har iakttagits före överföringen, om inte rikets avtalsparter avtalar om något annat.

## **8. Villkor som hänför sig till lönen**

När en arbetstagare/tjänsteinnehavare övergår till motsvarande uppgifter i välfärdsområdet, förblir den ordinarie lönen, som gäller den 31 december 2022, densamma som vid tidpunkten för överföringen. Lönstrukturen för den personal som överförs kan senare ändras så att den överensstämmer med det arbets- och tjänstekollektivavtal som tillämpas i välfärdsområdet, utan att den ordinarie lönen sänks. Välfärdsområdet kommer utan obefogat dröjsmål att harmonisera lönerna för den personal som det tar emot från de överlåtande organisationerna.

## **9. Semester och annan frånvaro och andra avbrott**

Semester, annan frånvaro och andra avbrott som beviljats eller fastställts före övergången och som varar till efter den 31 december 2022 eller börjar därefter gäller i välfärdsområdet utan nya ansökningar och beslut. Semester, sparad ledighet, utbytesledighet och influten semesterpenning som den personal som överförs inte tagit ut vid tidpunkten för överföringen övergår till att tas ut eller betalas i välfärdsområdet.

## **10. Arbetstidsplanering och arbetstidssystem**

De arbetsskiftsplaner som fastställts i de överlåtande organisationerna iakttas till utgången av de arbetsperioder som pågår vid tiden för övergången. Välfärdsområdet ansvarar för arbetsskiftsplaneringen efter det.

Välfärdsområdet kan vid behov ändra och förenhetliga personalens arbetstidssystem/arbetstidsformer inom ramen för den gällande lagstiftningen samt arbets- och tjänstekollektivavtalen.

## **11. Pensionssystem**

På den personal som överförs tillämpas pensionslagen för den offentliga sektorn (OffPL). Överföringen av personalen från anställning hos överlåtaren till anställning hos välfärdsområdet påverkar inte pensionsskyddet.

## **12. Ansvar för fordringar**

På ansvar för fordringar som föranleds av anställningsförhållanden tillämpas 1 kap. 10 § i arbetsavtalslagen. De rättigheter och skyldigheter samt till dem anslutna anställningsförmåner, som arbetsgivaren har med anledning av de anställningsförhållanden som gäller vid tiden för överlåtelsen övergår på förvärvaren. Överlåtaren och förvärvaren ansvarar dock solidariskt för en arbetstagares lönefordran eller fordran av annat slag som härrör från anställningsförhållandet, om den har förfallit till betalning före överlåtelsen. Överlåtaren är dock gentemot förvärvaren ansvarig för en arbetstagares fordran som förfallit till betalning före överlåtelsen.

Enligt 24 § i införandelagen överförs semesterlöneskulden för personal inom den primärvård, den specialiserade

sjukvård, det socialväsande och det räddningsväsande samt elevhälsa som kommunen ordnar till välfärdsområdet den 1 januari 2023.