

Aluevaltuusto 15.11.2022 § 82

§ 82

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön vastaanottaminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Syrjänen Markus
Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Aluevaltuusto päättää

1. vastaanottaa Espoon, Kauniaisten, Kirkkonummen, Inkoon, Siuntion, Raaseporin, Hangon, Karkkilan, Vihdin ja Lohjan kunnista/kaupungeista sekä Etevan, Kårkullan, Karviaisten, Luksian ja Omnian kuntayhtymistä siirtyvän henkilöstön erillisen liitteen mukaisesti ja hyväksyä siirtyvää henkilöstöä koskevan lomapalkkavarauksen otettavaksi hyvinvointialueen vastattavaksi ja
2. hyväksyä liitteenä olevan siirtyvää henkilöstöä koskevan siirtosopimuksen.

Käsittely

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Liitteet

- 1 Henkilöstön siirtosopimus
- 2 Kooste luovuttavien organisaatioiden henkilömääristä

Oheismateriaali

Tiedoksi

Päätöshistoria

Aluehallitus 31.10.2022 § 160

§ 160

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. vastaanottaa Espoon, Kauniaisten, Kirkkonummen, Inkoon, Siuntion, Raaseporin, Hangon, Karkkilan, Vihdin ja Lohjan kunnista/kaupungeista sekä Etevan, Kårkullan, Karviaisten, Luksian ja Omnian kuntayhtymistä siirtyvän henkilöstön erillisen liitteen mukaisesti ja hyväksyä siirtyvää henkilöstöä koskevan lomapalkkavarauksen otettavaksi hyvinvointialueen vastattavaksi ja

2. hyväksyä liitteenä olevan siirtyvää henkilöstöä koskevan siirtosopimuksen.

Käsittely

Konsernipalvelujen johtaja Syrjänen oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.37-12.39.

Palvelualuejohtaja Ahlström oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.38-12.40.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Voimaanpanolain 18 § mukaan sosiaali- ja terveyshuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Edelleen liikkeenluovutukseksi katsotaan edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on lain 18 § 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Voimaanpanolain mukaan kunnan on tullut antaa 28.2.2022 mennessä hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta. Saadun ilmoituksen mukainen, osin myöhemmin täydennetty siirtyvän henkilöstön määrä ilmenee liitteestä. Ilmoitetun lomapalkkavelan suuruus oli noin 55 miljoonaa euroa. Siirtymähetkellä voimassa olevan lomapalkkavelan voidaan olettaa olevan suunnilleen samalla tasolla, tosin tarkka summa saadaan selville vasta siirron jo toteuduttua. Tarkemmat henkilöstöä koskevat tiedot siirretään sähköisesti tietojärjestelmien välisenä tietosiirtona. Siirtyvässä henkilöstössä tulee tapahtumaan muutoksia aina 31.12.2022 saakka, joten luovuttavien organisaatioiden kanssa on sovittu menettelyistä, joilla siirtyvää henkilöstöä koskevien tietojen täydennykset ja tarkennukset toteutetaan. Tietojen luovuttamisen käytännöissä on noudatettu ja noudatetaan tietosuojaa koskevaa lainsäädäntöä ja KT:n antamia ohjeita.

Henkilöstön siirtosopimus on valmisteltu hyvinvointialueen henkilöstöedustajien ja työnantajan edustajien kesken, luonnos on hyväksytty aluevaltuustossa 7.3.2022 ja sen jälkeen sopimus on käsitelty yhteistoiminnallisesti kussakin henkilöstöä luovuttavassa organisaatiossa

ennen kuin kussakin organisaatiossa on tehty päätös henkilöstön luovuttamisesta hyvinvointialueelle ja siirtosopimuksen hyväksynnästä. Sopimukseen on kirjattu henkilöstön liikkeenluovutukseen liittyvät keskeiset seikat. Siihen on tehty yksittäisiä tarkennuksia aluevaltuuston 7.3.2022 käsittelyn jälkeen, keskeisten ehtojen muuttumatta. Luovuttavien organisaatioiden päätöksenteko henkilöstön luovutuksista ja siirtosopimuksen hyväksynnästä on aikataulutettu siten, että päätökset tehdään viimeistään 31.10.2022.

Voimaanpanolaki edellyttää, että henkilöstöä vastaanottava hyvinvointialue hyväksyy sekä henkilöstön siirron että siirtyvän henkilöstön lomapalkkavarauksen ottamisen vastattavakseen nimenomaisella päätöksellä.

Voimaanpanolain 28 § mukaan aluevaltuusto päättää voimaanpanolain 22–25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Liitteet
Oheismateriaali
Tiedoksi
Päätöshistoria