

Tarkastuslautakunta 09.11.2022 § 50

§ 50

## Arviointipäällikön virkavaali

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Ranta Katri  
Moisala Jarno

### Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta päättää

1. suorittaa arviointipäällikön virkavaalin ja ottaa kasvatustieteiden maisteri Matti Rosvallin arviointipäällikön virkaan vakinaisesti, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. sen varalle, että KM Matti Rosvall kieltäytyy ottamasta arviointipäällikön virkaa vastaan, valita varasijalle KTM Janne Majoisen, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
3. että arviointipäällikön viran tehtäväkohtainen palkka on 7200 euroa/kk ja luontaisetuna on puhelinetu;
4. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
5. että virka täytetään 1.12.2022 alkaen ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja
6. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

### Käsittely

Puheenjohtajan selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

Hallinnon ja hankintojen valmistelujohtaja Moisala ja sihteeri Ranta olivat poistuneena kokouksesta tämän asian käsittelyn ajan klo 17.54 - 19.20. Varapuheenjohtaja Gästrin toimi kokouksen sihteerinä tämän asian käsittelyn ajan. Käsittelyn aikana puheenjohtaja esitti, että asia jätetään pöydälle. Tämän jälkeen puheenjohtaja tiedusteli kokoukselta, voidaanko asia jättää pöydälle yksimielisesti. Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että asia jätetään pöydälle yksimielisesti.

### Päätös

Tarkastuslautakunta päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

### Selostus

Arviointipäällikkö on hallintosäännön 48 § mukaan määritelty ulkoisen tarkastuksen yksikön johtava viranhaltija.

Hallintosäännön 48 § mukaan ulkoisen tarkastuksen johtavan viranhaltijan tehtävät ovat

- 1) johtaa yksikön toimintaa ja toimia yksikön viranhaltijoiden ja työntekijöiden esihenkilönä,
- 2) vastata lautakunnan käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta,
- 3) vastata yksikön tekemästä sopimuksenmukaisesta tilintarkastusyhteisön avustamisesta,
- 4) vastata yksikön tekemistä tarkastuksista,
- 5) päättää ulkoisen tarkastuksen palvelu- ja tarvikehankinnoista lautakunnan talousarvion rajoissa ja
- 6) hyväksyä lautakuntaa ja yksikköä koskevat laskut.

Hallintosäännön 118 § mukaan tarkastuslautakunta ottaa ulkoisen tarkastuksen yksikköä johtavan viranhaltijan virkaansa.

Aluehallitus on perustanut 28.6.2022 § 91 päätöksellään arviointipäällikön viran. Aluehallitus päätti virkaa perustaessaan kelpoisuusvaatimukseksi ylemmän korkeakoulututkinnon.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja julisti viran haettavaksi siten, että hakuaika oli 12.9.- 28.9.2022. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry-järjestelmässä, TE-palveluiden internetsivuilla, Duunitori- ja Monster-palvelussa sekä sosiaalisen median kanavilla.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajisto on ohjannut rekrytointiprosessia siten kuin tarkastuslautakunnan kokouksessa 7.9.2022 sovittiin.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta vankkaa kokemusta vastaavista julkisen hallinnon arviointitehtävistä sekä julkisen päätöksenteon ja talouden ohjausjärjestelmien keskeisen sisällön hallitsemista. Lisäksi hakijoilta odotettiin selkeää kirjallista ilmaisua, itsenäistä työtettä, laajojen kokonaisuuksien hallintaa, hyviä tietoteknisiä taitoja sekä hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja. Virkaan valittavalta edellytettiin erinomaista suomen kielen kirjallista ja suullista taitoa ja tyydyttävää ruotsin kielen kirjallista ja suullista taitoa. Lisäksi eduksi katsottiin tarkastus- ja arviointitoiminnan opinnot tai JHT/JHTT tai KHT-auktorisointi ja kokemus julkishallinnon arviointi- tai tarkastustehtävistä. Lisäksi eduksi katsottiin kokemus luottamustoimielimen esittelijänä toimimisesta sekä julkisen talouden ja ulkoisen tarkastuksen toiminnan tuntemus sekä sujuva ruotsin kielen kirjallinen ja suullinen taito.

Virkaan saatiin asetettuun määräaikaan mennessä 6 hakijaa, joista 5 oli kelpoisuusvaatimukset täyttäviä seuraavasti: Jaakko Riuttamäki, Jyri Mäntylä, Janne Majoinen, Päivi Mäntyneva ja Leena Sarnes.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajisto valitsi haastatteluun tehtävään kaksi parhaiten soveltuvinta hakijaa. Haastatteluihin, jotka toteutettiin 4.10.2022, kutsuttiin hakijoista Leena Sarnes ja Janne Majoinen. Haastatteluryhmä muodostui tarkastuslautakunnan puheenjohtajistosta. Haastatteluryhmää avusti tehtävässään hallinnon ja hankintojen valmistelujohtaja Jarno Moisala, HR-asiantuntija Maj Totro ja riskienhallinnan projektiasiantuntija Katri Ranta.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajisto päätti jatkaa arviointipäällikön hakuaikaa 21.10.2022 asti. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry-järjestelmässä, TE-palveluiden internetsivuilla, Duunitori- ja Monster-

palvelussa sekä sosiaalisen median kanavilla. Hakuilmoituksessa todettiin, että ensimmäisellä hakukierroksella virkaa hakeneet huomioidaan toisen hakukierroksen haussa.

Uusia hakemuksia saatiin 5 asetettuun määräaikaan mennessä seuraavilta henkilöiltä: Satu Isopuro, Katariina Simonen, Matti Rosvall, Pekka Tirkkonen ja Eija Rintala. Kaikki hakijat täyttivät kelpoisuusehdot.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajisto valitsi haastatteluun tehtävään kaksi parhaiten soveltuvinta hakijaa. Haastatteluihin, jotka toteutettiin 26.10.2022, kutsuttiin Matti Rosvall ja Eija Rintala. Haastatteluryhmä muodostui tarkastuslautakunnan puheenjohtajistosta. Haastatteluryhmää avusti tehtävässään hallinnon ja hankintojen valmistelujohtaja Jarno Moisala, HR-asiantuntija Maj Totro ja riskienhallinnan projektiasiantuntija Katri Ranta.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Arvioinnissa on huomioitu myös perustuslain 125 §:n mukaiset yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden.

Haastatteluryhmä ehdottaa virkaan valittavaksi KM Matti Rosvallin, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Rosvall on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Sen varalle, että KM Matti Rosvall kieltäytyy ottamasta arviointipäällikön virkaa vastaan, ehdotetaan varasijalle valittavaksi KTM Janne Majoista, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Majoinen on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella toiseksi ansioitunein viranhakijoista.

Hakuilmoitus on oheismateriaalina.

Hakijoiden hakemusasiakirjat sekä hakijoista laadittu loppuraportti ovat tarkastuslautakunnan jäsenten tutustuttavissa ennen kokousta pöytäkirjanpitäjällä ja kokouksen aikana.

Hallintosäännön 118 § mukaan tarkastuslautakunta ottaa ulkoisen tarkastuksen yksikköä johtavan viranhaltijan virkaansa. Edellä esitetyn

huomioiden on tarkastuslautakunnan tehtävänä päättää arviointipäällikön virkavaalista. Hallintosäännön 129 § mukaan on tarkastuslautakunnan tehtävänä päättää palkantarkistuksista ulkoisen tarkastuksen yksikköä johtavan viranhaltijan osalta. Edellä esitetyn huomioiden on tarkastuslautakunnan tehtävänä päättää arviointipäällikön palkkauksesta.

## **Liitteet**

## **Oheismateriaali**

- Arviointipäällikön hakuilmoitus

## **Tiedoksi**

## **Päätöshistoria**