

Välfrädsområdesfullmäktige 15.11.2022 § 82

§ 82

Mottagande av personalen som överförs till Västra Nylands välfärsområde

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Syrjänen Markus
Sarekoski Kimmo

Beslutsförslag

Välfrädsområdesfullmäktige beslutar

1. ta emot den personal som överförs från Esbo, Grankulla, Kyrkslätt, Ingå, Sjundea, Raseborg, Hangö, Högfors, Vichtis och Lojo kommuner/städer samt samkommunerna Eteva, Kårkulla, Karviainen, Luksia och Omnia i enlighet med den separata bilagan och godkänna att ansvaret för semesterlönereserveringen som gäller personalen som överförs flyttas till välfärsområdet och
2. godkänna det bifogade övergångsavtalet som gäller personalen som överförs.

Behandling

Beslut

Välfrädsområdesfullmäktige godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Bilagor

- 1 Övergångsavtal för personalen
- 2 Sammanfattning av antalet anställda vid de överlåtande organisationerna

Tilläggsmaterial

För kännedom

Beslutshistoria

Välfrädsområdesstyrelsen 31.10.2022 § 160

§ 160

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Välfrädsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfrädsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfrädsområdesfullmäktige att välfrädsområdesfullmäktige beslutar

1. ta emot den personal som överförs från Esbo, Grankulla, Kyrkslätt, Ingå, Sjundeå, Raseborg, Hangö, Högfors, Vichtis och Lojo kommuner/städer samt samkommunerna Eteva, Kårkulla, Karviainen, Luksia och Omnia i enlighet med den separata bilagan och godkänna att ansvaret för semesterlönereserveringen som gäller personalen som överförs flyttas till välfrädsområdet och
2. godkänna det bifogade övergångsavtalet som gäller personalen som överförs.

Behandling

Direktören för koncerntjänsterna Syrjänen var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 12.37–12.39.

Serviceområdesdirektör Ahlström var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 12.38–12.40.

Beslut

Välfrädsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Enligt 18 § i införeladelagen ska överföringen från kommuner och samkommuner till välfrädsområden och välfrädsammanslutningar av uppgifter inom social- och hälsovården och räddningsväsendet och den personal som utför dem betraktas som överlåtelse av rörelse. Överföringen till ett välfrädsområde eller en välfrädsammanslutning av kuratorer och psykologer inom elevhälsan som är anställda av kommunen eller samkommunen ska också betraktas som överlåtelse av rörelse. Som överlåtelse av rörelse betraktas dessutom överföring av uppgifter som stöder ovannämnda uppgifter och av den personal som utför dem, om minst hälften av personens faktiska arbetsuppgifter består av stöduppgifter till de uppgifter som avses i 18 § 1 mom. i lagen.

Enligt införeladelagen ska kommunen senast den 28 februari 2022 ha gett välfrädsområdet en uppskattning av antalet anställda som överförs med stöd av 18 §, lönekostnaderna och semesterlöneskulden som överförs med stöd av 24 §. Antalet anställda som överförs, som stämmer överens med anmälan som lämnats in och dels kompletterats senare, framgår av bilagan. Den meddelade semesterlöneskulden uppgick till cirka 55 miljoner euro. Semesterlöneskulden som gäller vid tidpunkten för överföringen kan förmodas vara ungefär på samma nivå, den exakta summan framgår dock först när överföringen redan har genomförts. De noggrannare uppgifterna som gäller personalen flyttas elektroniskt som en dataöverföring mellan datasystemen. I personalen som överförs kommer det att ske ändringar fram till den 31 december 2022, varför man med de överlåtande organisationerna har kommit överens om ett förfarande enligt vilket man genomför kompletteringarna och preciseringarna i uppgifterna som gäller personalen som överförs. I praxis för överlåtelsen av uppgifter har man följt och följer man lagstiftningen som gäller dataskydd och anvisningar av KT.

Personalens överföringsavtal har beretts mellan representanter för personalen och arbetsgivaren, utkastet har godkänts i

välfrdsområdesfullmäktige den 7 mars 2022 och därefter har avtalet behandlats i samarbete inom varje organisation som överlåter personal innan ett beslut om att överlåta personal och godkänna överföringsavtalet har fattats i varje organisation. I avtalet har antecknats de viktigaste omständigheter som hänför sig till överlåtelser av rörelse i fråga om personalen. I det har gjorts enskilda justeringar efter behandlingen i välfrdsområdesfullmäktige den 7 mars 2022, utan att de centrala villkoren ändrats. De överlåtande organisationernas beslutsfattande om överlåtelser av personal och om godkännandet av överföringsavtalet har schemalagts så att besluten fattas senast den 31 oktober 2022.

Införandelagen förutsätter att välfrdsområdet som tar emot personal godkänner både överföringen av personal och att ansvaret för semesterlönereserveringen som gäller personalen som överförs flyttas till välfrdsområdet med ett uttryckligt beslut.

Enligt 28 § i införandelagen ska välfrdsområdesfullmäktige fatta beslut om överföring av i 22–25 § i införandelagen avsedd lös egendom, semesterlöneskuld, avtal och ansvar till välfrdsområdet och på välfrdsområdets ansvar.

Bilagor
Tilläggsmaterial
För kännedom
Beslutshistoria