

**SOPIMUS KÄRKULLAN KUNTAYHTYMÄN TOIMINTOJEN  
PÄÄTTÄMISEEN LIITTYVISTÄ TOIMENPITEISTÄ**

**\*\*\***

**5.12.2022**

# HYVINVOINTIALUEILLE 28.2.2022 TOIMITETTUA SELVITYSTÄ JA 30.6. TOIMITETTUA LISÄSELVITYKSIÄ TARKENTAVA SOPIMUS KÄRKULLAN KUNTAYHTYMÄN TOIMINTOJEN PÄÄTTÄMISEEN LIITTYVISTÄ TOIMENPITEISTÄ

## 1. Osapuolet

Tämän Sopimuksen Kärkullan kuntayhtymän (jäljempänä ”Kuntayhtymä”) toimintojen päättämiseen liittyvistä toimenpiteistä ovat allekirjoittaneet kaikki seuraavat:

1. Varsinais-Suomen hyvinvointialue
2. Pohjanmaan hyvinvointialue
3. Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
4. Kymenlaakson hyvinvointialue
5. Itä-Uusimaan hyvinvointialue
6. Länsi-Uusimaan hyvinvointialue
7. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
8. Helsingin kaupunki

## 2. Määritelmät

Tässä sopimuksessa seuraavilla termeillä on merkitykset siten, että yksikössä käytetyllä määritelmällä on vastaava merkitys monikossa, ja päinvastoin ellei toisin nimenomaisesti sovit

<b>Hyvinvointialueet</b>	Ne hyvinvointialueet, joihin Kärkulla jakautuu, eli Varsinais-Suomen hyvinvointialue, Pohjanmaan hyvinvointialue, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue, Kymenlaakson hyvinvointialue, Itä-Uusimaan hyvinvointialue, Länsi-Uusimaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sekä Helsingin kaupunki.
<b>Kehitysvammalaki</b>	Laki kehitysvammaisten erityishuollosta (519/1977).
<b>Kuntalaki</b>	Kuntalaki (410/2015).
<b>Kuntayhtymä</b>	Kärkullan kuntayhtymä.
<b>Kärkulla</b>	Kärkullan kuntayhtymä.
<b>Omistussuhteiden suhteessa</b>	Kärkullan jäsenkuntien omistussuhteet kuntayhtymästä määräytyvät näiden maksaman peruspääoman mukaan.
<b>Perussopimus</b>	Kärkullan kuntayhtymän valtuuston 1.1.2011 hyväksymä perussopimus.
<b>Sotejärjestämislaki</b>	Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021).
<b>Tarkastuslautakunta</b>	Kärkullan perussopimuksen 31 § mukaan valittu lautakunta.
<b>THL</b>	Terveyden ja hyvinvoinnin laitos.
<b>THL:n laatima ohjeistus tietojen siirrostä</b>	Hyvinvointialueiden tietoaaineistojen siirto-ohjeet (THL, 9/2022)
<b>Vastuuhyvinvointialue</b>	On määritelty kohdassa 4.

## Voimaanpanolaki

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (616/2021).

### 3. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Kuntayhtymän perussopimus on tullut voimaan 1.1.2011. Perussopimuksen mukaisesti Kuntayhtymän tehtävänä on ollut muun muassa järjestää jäsenkuntien ruotsinkielisen väestön erityishuoltoa noudattaen lakia kehitysvammaisten erityishuollosta.

Kuntayhtymään kuuluvat Suomen kaikki 33 kaksikielistä kuntaa, paitsi Ahvenanmaan kunnat, eli Porvoo, Espoo, Kauniainen, Hanko, Helsinki, Inkoo, Pietarsaari, Kokkola, Kaskinen, Kemiönsaari, Mustasaari, Korsnäs, Kristiinankaupunki, Kruunupyy, Kirkkonummi, Lapinjärvi, Luoto, Lohja, Loviisa, Maalahti, Myrskylä, Uusikaarlepyy, Närpiö, Parainen, Pedersöre, Pyhtää, Raasepori, Sipoo, Siuntio, Vantaa, Vaasa, Vöyri ja Turku. Jäsenkuntien omistusosuudet jakautuvat peruspääoman suhteessa ja 31.12.2021 tilanne on esitetty liitteessä 1.

Kuntayhtymän varat ja velat jaetaan sekä toiminnot päätetään, koska Kuntayhtymän toiminta siirtyy sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanon ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanolain ("Voimaanpanolaki") 56 § mukaisesti kaikilta osin 1.1.2023 hyvinvointialueille, eikä Kuntayhtymässä käytännössä enää sen jälkeen ole toimintaa. Asiaa koskeva lainkohta liite 2.

Hyvinvointialueiden on lisäksi sovittava yksityiskohtaisesti muun muassa, Kuntayhtymän vuodenvaihteessa 2022–2023 olevien lyhytaikaisten saatavien ja velkojen maksusta, Kuntayhtymän tilinpäätöksen laatimisesta ja muista toiminnan jakautumiseen liittyvien toimenpiteiden toteuttamisesta ja niistä aiheutuvien kustannusten jakamisesta.

Hyvinvointialueiden osuudet em. lyhytaikaisten saatavien, velkojen ja vastuiden jaosta määräytyvät kunkin alueen jäsenkuntien omistusosuuksien suhteessa ("omistusosuuksien suhteessa"). Kyseiset osuudet ovat seuraavat:

Varsinais-Suomen hyvinvointialue 10,14 %

Pohjanmaan hyvinvointialue 29,64 %

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue 2,09 %

Kymenlaakson hyvinvointialue 0,29 %

Itä-Uusimaan hyvinvointialue 14,08 %

Länsi-Uusimaan hyvinvointialue 23,84 %

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue 2,50 %

Helsingin kaupunki 17,42 %

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia yksityiskohtaisesti Kuntayhtymän toiminnan päättämiseen liittyvistä toimenpiteistä, siltä osin kuin kyse ei ole voimaanpanolaissa säädetystä seikoista, sekä Kuntayhtymän hallintoon 31.12.2022 jälkeen liittyvien tehtävien hoitamisesta ja muista muutosvaiheeseen liittyvistä asioista. Tällä sopimuksella ei sovita muiden Kuntayhtymän varojen, velkojen ja sitoumusten jaosta.

#### **4. Vastuuhyvinvointialue**

Tarkoituksenmukaista on, että Kuntayhtymän hallintoon 31.12.2022 jälkeen liittyvät tehtävät keskitetään yhdelle hyvinvointialueelle, jatkossa "Vastuuhyvinvointialue". Osapuolet sopivat, että Varsinais-Suomen hyvinvointialue toimii Vastuuhyvinvointialueena.

#### **5. Vastuuhyvinvointialueen tehtävät 31.12.2022 jälkeen**

Tällä sopimuksella sovitaan, mitkä Kuntayhtymän päättämiseen liittyvät tehtävät ovat sellaisia, että ne ovat tarkoituksenmukaista keskittää Vastuuhyvinvointialueen hoidettavaksi.

##### **5.1 Päätyvät sopimukset**

Voimaanpanolain 21 § mukaisesti Kuntayhtymä on laatinut Hyvinvointialueille selvityksen Hyvinvointialueille siirtyvistä sopimuksista (liite 2).

Tämän sopimuksen tekohetkellä tiedossa olevat Kuntayhtymän sopimukset, joita ei voida irtisanoa päättymään 31.12.2022 eikä jakaa hyvinvointialueiden välillä, on listattu liitteessä 3.

Vastuuhyvinvointialue ottaa näihin sopimuksiin liittyvät velvoitteet hoitaakseen toistaiseksi ja pyrkii päättämään sopimukset mahdollisimman pian. Vastuuhyvinvointialue pyrkii toimillaan pienentämään kyseisistä sopimuksista aiheutuvia juoksevia kustannuksia, muun muassa siirtymällä sähköiseen arkistointiin tai muihin vastaaviin ratkaisuihin, mikäli ratkaisut ovat kokonaistaloudellisesti perusteltuja.

Vastuuhyvinvointialue perii muilta hyvinvointialueilta omistusosuuksien suhteessa näiden osuuden liitteessä 3 listatuista tai niitä korvaavista sopimuksista syntyvistä kustannuksista.

##### **5.2 Kuntayhtymän tilinpäätös 31.12.2022**

Voimaanpanolain 41 §:ssä todetaan, että Kuntayhtymän tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vuodelta 2022 allekirjoittavat hyvinvointialueen hallitus ja hyvinvointialuejohtaja (liite 2).

Hyvinvointialueen valtuuston on käsiteltävä tilinpäätökset ja päätettävä tilivelvollisille myönnettävästä vastuuvapaudesta 30 päivään kesäkuuta 2023 mennessä.

Laissa ei ole määräyksiä siitä, mikä hyvinvointialue vastaa tilinpäätöksen laadinnasta ja tilinpäätöksen hyväksymisestä, jos kuntayhtymä jakaantuu useammalle hyvinvointialueelle.

Osapuolet ovat tällä sopimuksella sopineet, että Vastuuhyvinvointialue vastaa tilinpäätöksen 31.12.2022 laadinnasta. Tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden antamisesta päättävät kaikkien Hyvinvointialueiden valtuustot, ellei asiasta anneta tarkempia viranomaisohjeita tai -määräyksiä.

Kuntayhtymän perussopimuksen 31 § on määrätty tarkastuslautakunnan valinnasta. Kuntalain 121 § mukaan Kuntayhtymän tarkastuslautakunnan tehtäviin kuuluu mm. laatia arviointisuunnitelman ja antaa kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus tulisi käsitellä tilinpäätöksen yhteydessä. Perussopimuksen pykälä tarkastuslautakunnasta löytyy liitteestä 4 ja Kuntalain pykälä liitteestä 5.

Vastuuhyvinvointialue perii muilta hyvinvointialueilta omistusosuuksien suhteessa näiden osuuden tilinpäätöksen laadinnasta, tilintarkastuksesta ja tilinpäätöksen hyväksymisestä aiheutuneista kustannuksista sekä Kuntayhtymän tarkastuslautakunnan kokoontumisesta aiheutuneista kustannuksista.

### 5.3 Lyhytaikaiset saatavat ja velat

Voimaanpanolain 20 § mukaan kuntayhtymän varat, velat ja sitoumukset jaetaan hyvinvointialueiden kesken omistusosuuksien suhteessa paitsi, jos varojen, velkojen ja sitoumusten siirrot olisivat hyvinvointialueiden taloudelliseen kantokykyyn nähden vähäisiä. Hyvinvointialueet voivat sopia varojen, velkojen ja sitoumusten jakamisesta myös toisin pois lukien kohdan 6.1 mukaiset velat. Voimaanpanolain kyseinen kohta on kuvattu liitteessä 2.

Tarkoituksenmukaista on, että Kuntayhtymän lyhytaikaisia velkoja ja saamisia ei jaeta alueille, vaan niiden perintä ja maksu hoidetaan keskitetysti Vastuuhyvinvointialueen toimesta.

Vastuuhyvinvointialueen tehtävät:

- Perii Kuntayhtymän 31.12.2022 avoinna olevat saatavat.
- Suorittaa muut lyhytaikaiset 31.12.2022 avoinna olevat velat, pois lukien lomapalkkavelat (lomapalkkavelat siirtyvät hyvinvointialueille siirtyvien työntekijöiden mukana) ja rahalaitosvelat.
- Laatii 31.7.2023 mennessä lopputilityksen, jossa on kuvattu kertyneiden saatavien määrä, mahdollisesti avoimena olevat saatavat sekä suoritettujen velkojen määrä sekä näiden erotuksen jako hyvinvointialueille.
- Suorittaa 31.7.2023 mennessä eri hyvinvointialueille edellisessä kohdassa kertyneet osuudet.

Tilinpäätökseen 31.12.2022 kirjataan kaikki tiedossa olevat velat, velvoitteet ja vastuut.

Kukin hyvinvointialue vastaa sille siirtyneisiin asioihin ja työntekijöihin liittyvistä veloista, velvoitteista ja vastuista sekä niihin liittyvistä neuvotteluista ja mahdollisista viranomaiskäsittelyistä tai oikeudenkäynneistä sekä näihin liittyvistä kustannuksista.

Vastuuhyvinvointialue hoitaa ja edustaa 1.1.2023 lähtien muita hyvinvointialueita edellisessä kappaleessa esitetyissä asioissa, jotka liittyvät asioihin tai työntekijöihin, jotka eivät ole siirtynyt hyvinvointialueille (liite 6 tiedossa olevat keskeneräiset riita-asiat). Maksettavaksi tulevat kustannukset, korvaukset, velat tai muut suoritukset jaetaan hyvinvointialueille kohdassa 2 esitetyssä suhteessa. Mikäli velan, velvoitteen tai vastuun määrä on yli 100 000 euroa, vastuuhyvinvointialue kutsuu muut hyvinvointialueet kokoukseen, jossa sovitaan asiaan liittyvien tehtävien hoitamisesta, kannanotoista yms. asioista, joilla voi olla vaikutusta asiasta aiheutuviin kustannuksiin.

### 5.4. Kuntayhtymän arkiston ja tiedonhallinnan hoitaminen

Voimaanpanolain 64 § säädetään asiakirjojen siirtymisestä hyvinvointialueille. Voimaanpanolain mukaan kuntayhtymän palveluyksiköiden toiminnassa syntyneet asiakas- ja potilasasiakirjat siirtyvät niille hyvinvointialueille, joille asianomainen kuntayhtymän toiminta jakautuu. Muut kuin asiakas- ja potilasasiakirjat siirtyvät voimaanpanolain mukaan sille hyvinvointialueelle, jonka alueella sijaitsee eniten kuntayhtymän jäsenkuntia, elleivät hyvinvointialueet toisin sovi. Voimaanpanolain kyseinen kohta löytyy liitteestä 2.

THL:n laatimassa ohjeistuksessa tietojen siirrosta todetaan, että hyvinvointialueille tulisi siirtää ne potilasasiakirjat ja sosiaalihuollon asiakasasiakirjat ja niihin liittyvät hallinnolliset asiakirjat, joita ei ole arkistoitu (eli ns. säilytysvaiheessa olevat asiakirjat). Kuntayhtymän osalta tämä koskee myös ns. A-potilaskertomuksia sekä päivittäistä dokumentaatiota. Aiemmin päättyneiden tehtävien tietoaineistot sekä arkistointivaiheessa olevat tietoaineistot voitaisiin ohjeistuksen mukaan jättää Vastuuhyvinvointialueelle. Kaikissa tiedonhallintaan ja arkistointiin liittyvissä prosesseissa (mukaan lukien tietopyynnöt) noudatetaan aina voimassa olevaa lainsäädäntöä.

Tällä sopimuksella sovitaan, että Vastuuhyvinvointialue vastaa Kuntayhtymän fyysisten arkistojen ylläpitämisestä siltä osin, kun ne sijaitsevat Vastuuhyvinvointialueen alueella, sekä järjestää muille hyvinvointialueille mahdollisuuden saada arkistosta tietoja tietopyyntöjen kautta. Vastuuhyvinvointialueella on oikeus periä muilta hyvinvointialueilta omistussuhteiden suhteessa näiden osuuden fyysisten arkistojen ylläpitämisestä sekä erikseen sovittavan käsittelymaksun arkistoon tehtävien tietopyyntöjen käsittelystä. Muualla kuin Vastuuhyvinvointialueella sijaitsevien fyysisten arkistojen ylläpitämisestä vastaavat ne hyvinvointialueet, joiden alueella arkistot sijaitsevat ja näillä hyvinvointialueilla on vastaavasti oikeus periä muilta hyvinvointialueilta erikseen sovittava käsittelymaksu arkistoihin tehtävien tietopyyntöjen käsittelystä.

Vastuuhyvinvointialue vastaa myös Kuntayhtymän Vastuuhyvinvointialueelle siirtyvien sähköisten tietohallintoon liittyvien järjestelmien lakisääteisestä ylläpitämisestä sekä järjestää muille hyvinvointialueille mahdollisuuden saada järjestelmistä tietoja tietopyyntöjen kautta.

Vastuuhyvinvointialueella on oikeus periä muilta hyvinvointialueilta omistussuhteiden suhteessa näiden osuuden lakisääteisten järjestelmien ja sähköisten arkistojen ylläpitämisestä sekä erikseen sovittavan käsittelymaksun tietojärjestelmään ja arkistoon tehtävien tietopyyntöjen käsittelystä.

Vastuuhyvinvointialue voi myös tarvittaessa siirtyä sähköiseen arkistointiin. Kts. sopimuksen kohta 5.1.

## **6. Osapuolten tehtävät 31.12.2022 jälkeen**

### **6.1. Kuntayhtymän vuoden 2022 palkkojen maksuihin liittyvät asiat**

Voimaanpanolain 20 §:ssä mainitut kuntayhtymät ja erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen ja sitoumuksineen hyvinvointialueelle.

Voimaanpanolain 56 § mukaan Kuntayhtymän henkilöstö siirtyy sille hyvinvointialueelle, jonka alueella henkilöstö pääasiallisesti työskentelee, pois lukien asiantuntijapalveluita hoitava henkilöstö, joka siirtyy Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle. Voimaanpanolain kyseinen kohta löytyy liitteestä 2.

Jokainen hyvinvointialue vastaa kyseiselle alueelle siirtyvien siirtyneiden työntekijöiden lomapalkkaveloista ja -korvauksista sekä muiden, ennen 1.1.2023 muodostuneiden, palkkojen, lisien ja etuuksien maksamisesta.

Ennen 1.1.2023 muodostuneiden, palkkojen, lisien ja etuuksien maksamisesta seuraavassa hyvinvointialueiden välisessä loppuselvityksessä käytetään selvityksen perusteena kuntayhtymän tasetta 31.12.2022.

### **6.2. Kuntayhtymän irtaimisto**

Tällä sopimuksella sovitaan, että Kuntayhtymän irtaimisto pl osakkeet siirtyy sille hyvinvointialueelle tai Helsingin kaupungille, jonka alueella se palveluyksikkö sijaitsee, missä irtaimisto on ollut käytössä tai mihin irtaimisto kiinteästi kuuluu.

## **7. Myötävaikutusvelvollisuus**

Osapuolet pyrkivät ratkaisemaan kaikki tämän Sopimuksen tulkintaa ja täytäntöönpanoa koskevat erimielisyydet keskinäisin neuvotteluin. Ne tämän Sopimuksen tulkintaa koskevat erimielisyydet ja Sopimuksesta mahdollisesti johtuvat muut riidat, joista osapuolet eivät pääse yksimielisyyteen, ratkaisee ensiasteena Varsinais-Suomen käräjäoikeus.

Kaikki sopijaosapuolet sitoutuvat päätöksillään ja toiminnallaan tukemaan vastuuhyvinvointialuetta sen toimeenpannessa tätä sopimusta.

#### **8. Allekirjoitukset ja Sopimuksen voimaantulo**

Tätä Sopimusta on laadittu kahdeksan (8) samasanaista kappaletta, yksi kullekin hyvinvointialueelle.

Tämä Sopimus tulee voimaan kaikkien osapuolten allekirjoitettua Sopimuksen.

Paikka ja aika **PP.KK.2022**

#### **Varsinais-Suomen hyvinvointialue**

Hyvinvointialuejohtaja

#### **Pohjanmaan hyvinvointialue**

Hyvinvointialuejohtaja

#### **Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue**

Hyvinvointialuejohtaja

#### **Kymenlaakson hyvinvointialue**

Hyvinvointialuejohtaja

#### **Itä-Uusimaan hyvinvointialue**

Hyvinvointialuejohtaja

## **Länsi-Uusimaan hyvinvointialue**

Hyvinvointialuejohtaja

## **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueille**

Hyvinvointialuejohtaja

## **Helsingin kaupunki**

Kaupunginjohtaja



## Liite 1

### Kärkulan kuntayhtymän jäsenkuntien omistusosuudet peruspääomasta 31.12.2021

Porvoo	6,48 %
Espoo	7,60 %
Kauniainen	1,20 %
Hanko	2,75 %
Helsinki	17,42 %
Inkoo	0,98 %
Pietarsaari	4,48 %
Kokkola	2,09 %
Kaskinen	0,04 %
Kemiönsaari	2,94 %
Mustasaari	3,09 %
Korsnäs	0,49 %
Kristiinankaupunki	1,54 %
Kruunupyö	2,56 %
Kirkkonummi	3,23 %
Lapinjärvi	0,11 %
Luoto	1,18 %
Lohja	0,04 %
Loviisa	3,12 %
Maalahti	1,78 %
Myrskylä	0,00 %
Uusikaarlepyö	2,16 %
Närpiö	3,65 %
Parainen	4,15 %
Pedersöre	2,40 %
Pyhtää	0,29 %
Raasepori	7,53 %
Sipoo	4,37 %
Siuntio	0,51 %
Vantaa	2,50 %
Vaasa	5,92 %
Vöyri	0,36 %
Turku	3,05 %

## Liite 2

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021) ("Voimaantulolaki")

### 20 §

Sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien siirtäminen hyvinvointialueille

Erikoissairaanhoitolain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Edellä 1 momentissa tarkoitetun kuntayhtymän varat, velat ja sitoumukset liitetään siihen hyvinvointialueeseen, jonka alueeseen kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat. Jos kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat useampaan hyvinvointialueeseen, varat, velat ja sitoumukset on jaettava hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistusosuuksien suhteessa, paitsi jos varojen, velkojen ja sitoumusten siirrot olisivat hyvinvointialueiden taloudelliseen kantokykyyn nähden vähäisiä. Hyvinvointialueet voivat sopia varojen, velkojen ja sitoumusten jakamisesta myös toisin.

Jos kuntayhtymä on perussopimuksensa mukaan huolehtinut muistakin kuin hyvinvointialueelle siirtyvistä tehtävistä, jäsenkuntien on järjesteltävä toiminta näiden tehtävien osalta uudelleen vuoden 2022 loppuun mennessä.

Sen estämättä, mitä 1 momentissa säädetään, hyvinvointialueella ja 1 momentissa tarkoitettujen kuntayhtymien jäsenkunnilla on oikeus sopia kuntayhtymien omaisuuden siirtymisestä myös toisin. Tällöinkin hyvinvointialueen järjestämisvastuulle siirtyvän toiminnan edellyttämään rakennusomaisuuteen sitoutuvan kuntayhtymän omaisuuden tulee siirtyä hyvinvointialueelle.

### 21 §

Selvitys sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista

Edellä 20 §:ssä tarkoitettujen sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys:

- 1) kuntayhtymän omaisuudesta;
- 2) hyvinvointialueen vastuulle siirtyvistä veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista; sekä
- 3) sellaisista olennaisissa omaisuuserissä, sopimuksissa ja vastuissa tapahtuneista ja tiedossa olevista muutoksista sekä toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä, jotka eivät ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Hyvinvointialueella on oikeus saada käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisätietoja ja asiakirjoja.

### 41 §

Siirrettävän kuntayhtymän ja HUS-sairaanhoitopiirin tilinpäätöksen käsittely ja vastuuvapauden myöntäminen

Edellä 20 §:ssä tarkoitettujen kuntayhtymien ja erityishuoltopiirien tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vuodelta 2022 allekirjoittavat hyvinvointialueen hallitus ja hyvinvointialuejohtaja. HUS-sairaanhoidopiirin tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vuodelta 2022 allekirjoittavat HUS-yhtymän hallitus ja HUS-yhtymän johtaja.

Hyvinvointialueen valtuuston ja HUS-yhtymän ylimmän toimielimen on käsiteltävä 1 momentissa tarkoitetut tilinpäätökset ja päätettävä tilivelvollisille myönnettävästä vastuuvapaudesta 30 päivään kesäkuuta 2023 mennessä.

Edellä 20 §:ssä tarkoitettujen kuntayhtymien ja erityishuoltopiirien sekä HUS-sairaanhoidopiirin tilinpäätökseen ja konsernitilinpäätökseen vuodelta 2022 sovelletaan muutoin, mitä kuntalaissa säädetään.

## 56 §

### Kärkulla

Kärkulla-kuntayhtymän asiantuntijapalveluja koskevat tehtävät ja niitä hoitava henkilöstö sekä toiminnan Varsinais-Suomen hyvinvointialueen alueella sijaitsevat kiinteistöt, alueella sijaitsevia toimitiloja koskevat vuokrasopimukset ja alueella sijaitsevien toimitilojen hallintaan oikeuttava muu omaisuus siirtyvät Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle. Jos henkilöstö on tuottanut asiantuntijapalveluja myös oman hyvinvointialueensa alueen ulkopuolelle ennen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain voimaantuloa, hyvinvointialueiden on sovittava viimeistään 31 päivänä joulukuuta 2022 toiminnan jatkamisesta.

Kärkulla-kuntayhtymän kehitysvammaisten neuvolapalvelut ja niitä hoitava henkilöstö siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueella tehtävää hoitava henkilöstö pääasiallisesti työskentelee. Jos henkilöstö on hoitanut tehtävää ennen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain voimaantuloa myös muiden hyvinvointialueiden alueella, hyvinvointialueiden on sovittava viimeistään 31 päivänä joulukuuta 2022 palvelujen tuottamisesta myös näiden muiden hyvinvointialueiden alueella.

Kärkulla-kuntayhtymän asumispalveluyksiköt sekä päivä- ja työkeskustoiminta sekä niiden kiinteistöt, toimitiloja koskevat vuokrasopimukset ja toimitilojen hallintaan oikeuttava muu omaisuus siirtyvät hyvinvointialueelle, jonka alueella toimitilat sijaitsevat. Jos näissä siirtyvissä asumispalveluyksiköissä tai päivä- ja työkeskustoiminnassa on ennen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain voimaantuloa järjestetty palveluja myös muiden hyvinvointialueiden asukkaille, hyvinvointialueet ovat velvollisia sopimaan viimeistään 31 päivänä toukokuuta 2022 toiminnan jatkamisesta.

Kärkulla-kuntayhtymän muu kuin 1–3 momentissa tarkoitettu toiminta ja henkilöstö siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueella henkilöstö pääasiallisesti työskentelee. Kärkulla-kuntayhtymän muut kuin 1 ja 3 momentissa tarkoitetut kiinteistöt, toimitiloja koskevat vuokrasopimukset sekä toimitilojen hallintaan oikeuttava muu omaisuus siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueella toimitilat sijaitsevat.

Edellä 1–3 momentissa tarkoitetut sopimukset ovat voimassa, kunnes hyvinvointialueet sopivat sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 39 §:ssä tarkoitettuista kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyöstä. Kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyöstä on sovittava viimeistään 1 päivänä syyskuuta 2023 ja tällöin on sovittava myös tämän pykälän 1–3 momentissa tarkoitetuista asioista.

#### Asiakirjojen siirtyminen hyvinvointialueelle ja HUS-yhtymälle

Kunnan järjestämisvastuulle kuuluvassa toiminnassa syntyneet asiakas- ja potilasasiakirjat ja niihin liittyvät hallinnolliset asiakirjat sekä kunnan hallinnassa olevat yksityisiltä palveluntuottajilta siirtyneet asiakas- ja potilasasiakirjat siirtyvät sen hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämisestä vastaavalle toimivaltaiselle viranomaiselle, jonka alueeseen kunta kuuluu.

Kuntayhtymän hallinnassa olevat 1 momentissa tarkoitetut asiakirjat siirtyvät vastaavasti sen hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämisestä vastaavalle toimivaltaiselle viranomaiselle, jonka alueeseen kuntayhtymä kuuluu. Jos kuntayhtymän palveluyksiköt sijaitsevat useamman hyvinvointialueen alueella, kunkin hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämisestä vastaavalle toimivaltaiselle viranomaiselle siirtyvät sen alueella sijaitsevien kuntayhtymän palveluyksiköiden toiminnassa syntyneet asiakirjat sekä sen alueella toimineilta yksityisiltä palveluntuottajilta kuntayhtymän hallintaan siirtyneet asiakirjat.

Edellä 2 momentissa säädetyn lisäksi erityishuoltopiirin kuntayhtymän, sairaanhoitopiirin kuntayhtymän ja muun puretun sosiaali- tai terveydenhuollon kuntayhtymän hallinnassa olevat kaikki muutkin kuin 1 momentissa tarkoitetut asiakirjat siirtyvät sen hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämisestä vastaavalle toimivaltaiselle viranomaiselle, jonka alueeseen kuntayhtymä kuuluu. Jos edellä tarkoitetun kuntayhtymän jäsenkunnat sijaitsevat useamman hyvinvointialueen alueella, siirtyvät kuntayhtymän hallinnassa olevat muut kuin 1 momentissa tarkoitetut asiakirjat sille hyvinvointialueelle, jonka alueella sijaitsee eniten kuntayhtymän jäsenkuntia, jolleivät hyvinvointialueet toisin sovi. Jollei minkään hyvinvointialueen alueella sijaitse edellä tarkoitettua enemmistöä kuntayhtymän kunnista, on hyvinvointialueiden sovittava, mille hyvinvointialueelle asiakirjat siirtyvät.

HUSin järjestämisvastuulle kuuluvassa toiminnassa syntyneet ja sen hallinnassa olevat kaikki asiakirjat siirtyvät HUS-yhtymän sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämisestä vastaavalle toimivaltaiselle viranomaiselle.

## Liite 3

Oikeus muutoksiin pidätetään.

Liite 3. Kärkullan kuntayhtymän sopimukset ja järjestelmät jotka siirtyvät Vastuuhyvinvointialueelle, kustannukset jaetaan hyvinvointialueiden kesken		v. 14.11.2022	
Sopimuksen nimi	Käyttötarkoitus	Sopijaosapuoli	Arvioidut kustannukset 2023
Agreement for Zefort service	web-baserad avtalshantering inför SoHä-reformen	Aivan Innovations Oy	9 552,00 €
Projektavtal Maakuntien tilakeskus	Informationstjänst i samband med välfärdsreformen	Maakuntien tilakeskus	0,00 €
Avtal om leverans och ibruktagning ekonomistyrningssystem	Unit4 Business World ekonomistyrningssystem	Oy Abilita Ab	31 500,00 €
Laura tm tjänstvtal	Hantering av rekryteringsprocessen	LAURA Rekrytointi Oy	3 600,00 €
Microsoft Enterprise prenumeration	Licensieringen av Enterprise-produkter server core 32 st, remote desktop 500 st + Office E1 100 st + Microsoft SCP 150 Office E1, 250 EMS E3, 1150 Exchange Online + M365 F1	Crayon Oy	50 000,00 €
Skanning socialvård 25.8.2020	Skanning av dokument till Abilita socialvård	Abilita Ab	4 356,00 €
Visma Enterprise Numeron WFM (KuntaPro)	HR-system Numeron WFM	KuntaPro Oy	25 000,00 €
Avtal Visma Personec F & OSS	HRM	Visma Public Oy	25 000,00 €
Apix nätfakturer	Operatör för nätfakturer. Volymbaserat avtal 0,18 € per st	Apix Messaging Oy	9 000,00 €
Analyste Banking	Behandling av betalningsfiler	Nomentia Oy	800,00 €
Triplan Tweb + Valmu	Arendehantering, beslut, ISP	Triplan Oy	10 000,00 €
2M-IT	PaaS-tjänst för Citrix och plattformar för patient- och socialvård	2M-IT Oy	19 500,00 €
Abilita HV	Abilita omsorgsjournal underhåll	Abilita Ab	14 626,50 €
Abilita Serviceboende	Registrering av prestationer gällande klient-och kommunavgifter	Abilita Ab	3 000,00 €
Gränssnitt till Abilita HV	Gränssnitt till Abilita Hälsovård	Abilita Ab	500,00 €
Abilita kommunfakturer	Behandling av kommunfakturor med gränssnitt till Unit4	Abilita Ab	500,00 €
Webpropol	Survey-verktyg	Webropol Oy	1 800,00 €
Datainfo MDM	Hantering av Apple-produkter ute på enheterna	Telia Innmics Nebula Oy	5 000,00 €
Zoner företagswebhotell + DNS	Zoner DNS-tjänst, webbdömän, företagswebhotell	Zoner Oy	155,00 €
Genero Oy	Web-hosting	Genero Oy	2 500,00 €
		<b>SUMMA</b>	<b>216 389,50 €</b>

#### **Liite 4**

Perussopimus

Kårkulla samkommun

31 §

Tarkastuslautakunta

Yhtymävaltuusto nimeää kuntayhtymän tarkastuslautakunnan, joka koostuu puheenjohtajasta, varapuheenjohtajasta ja kolmesta muusta jäsenestä, sekä heille henkilökohtaiset varajäsenet. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan pitää olla yhtymävaltuuston jäseniä. Tarkastuslautakunnan toimivallasta ja koollekutsumisesta määrätään tarkemmin hallintosäännössä.

## Liite 5

Kuntalaki

121 §

Tarkastuslautakunta

Valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- 1) valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- 5) valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- 6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Kunnanhallitus voi poiketa tarkastuslautakunnan esityksestä lautakuntaa koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi ja talousarvioksi kunnan hallintosäännön ja talousarvioesityksen yhteensovittamiseen liittyvästä perustellusta syystä.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisena pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

## **Liite 6**

L 20/67572, työsuhteen perusteeton päättäminen, Itä-uudenmaan kärjäoikeus

L 761/2022/2523, työsuhteen perusteeton päättäminen, Varsinais-Suomen kärjäoikeus