

Välfrdsområdesstyrelsen 12.12.2022 § 203

§ 203

Behandling av begäran om omprövning av välfärdsområdesdirektörens beslut den 21 november 2022 § 74 om ordinarie tillsättning av tjänsten som lokaldirektör

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Syrjänen Markus
Anja Lahermaa
Uski Lauri
Sarekoski Kimmo

Beslutsförslag

Välfrdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfrdsområdesstyrelsen beslutar avslå begäran om omprövning på följande grunder:

Tillsättandet av en tjänst inom välfärdsområdet baserar sig på en helhetsbedömning som arbetsgivaren gjort gällande den lämpligaste sökanden och i regel har arbetsgivaren omfattande prövningsrätt att välja vem som helst av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. Valet grundar sig då på en helhetsbedömning av vem av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren som bedöms ha de bästa förutsättningarna att sköta tjänsten med framgång.

Arbetsgivaren har bekantat sig med ansökningarna av dem som sökt tjänsten och utgående från sökandenas tidigare erfarenhet och senare intervjuer gjort en bedömning av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. Den myndighet som tillsätter tjänsten har möjlighet att betona olika grunder. Vid denna prövning får myndigheten dock inte använda sig av diskriminerande grunder.

Tjänsten som lokaldirektör har varit offentligt ledigförklarad den 8 juli 2022–den 8 augusti 2022.

Behörighetsvillkor för tjänsten som lokaldirektör var högre högskoleexamen.

Dessutom nämns i rekryteringsannonsen de omständigheter som förutsätts av sökandena.

Dessutom nämns i annonsen saker eller egenskaper för en framgångsrik skötsel av uppgiften samt dessutom i rätt stor utsträckning sådana saker eller egenskaper som arbetsgivaren uppskattar. I fråga om dessa har arbetsgivaren lämnat utrymme för prövning, och i rekryteringsprocessen har man således skapat en möjlighet för arbetsgivaren att bedöma sökandena och deras kunnande och egenskaper som helhet och välja den person som bäst motsvarar arbetsgivarens behov bland de sökande som uppfyller behörighetskraven.

Inom ansökningstiden inkom 26 ansökningar, av vilka 21 sökande uppfyllde behörighetsvillkoren.

Den som begärt omprövning anser att hen har diskriminerats när valet gjordes eftersom hen inte har valts till dem som intervjuades.

Den som begärt omprövning har inte begärt att få se personbedömningsmaterial eller något annat material som hänför sig till rekryteringen förrän hen lämnat in begäran om omprövning.

Den som begärt omprövning har sammanlagt en lång erfarenhet av lokalledningsuppgifter. Ingen har dock absolut rätt att bli vald till en tjänst enbart på grund av att hen har högre utbildning eller längre arbetserfarenhet än andra sökande (bland annat HFD: 19.9.1997/2296 och HFD 2005:44).

På basis av bedömningen av sökandenas personliga egenskaper är det enligt lagstiftningen möjligt att välja bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren även någon annan än den högst utbildade eller mest erfarna.

Efter en bedömning som gjorts på basis av ansökningarna i rekryteringsprocessen kallades sammanlagt sju sökande som uppfyller behörighetsvillkoren och som bedömts vara lämpligast till intervju. Eftersom den tjänst som tillsätts är omfattande och ingen sökande uppfyller alla förväntningar som gäller uppgiften, kallades till intervju sökande med olika starka sidor, men ändå mer meriterade på basis av ansökningarna i förhållande till deras starka sidor. Starka sidor hos dem som kallades till intervju var antingen erfarenhet av lokalledning, kännedom om uppgiftens uttryckliga verksamhetsmiljö eller mångsidiga färdigheter i att utveckla en lokalportfölj.

På basis av ansökan uppfyller den som begärt omprövning behörighetsvillkoren och hens starka sida är en lång och mångsidig erfarenhet av ledarskap inom lokalsektorn. Bedömt med dessa motsvarande egenskaper fanns det bland de sökande dock också andra, minst lika meriterade sökande. Bland dem som kallades till intervju fanns sådana erfarna personer som haft omfattande ledningsuppgifter och vars arbetserfarenhet har ett mer direkt samband med välfärdsområdets verksamhetsområde. Vid bedömningen av erfarenheten beaktades också karriären som helhet. Då ägnades uppmärksamhet åt att den som begärt omprövning ofta har bytt anställning och bedömdes att detta inte är en merit med beaktande av den långsiktighet som förutsätts för den uppgift som tillsätts. På basis av en helhetsbedömning av ansökningarna kallades således inte den som begärt omprövning till intervju.

Alla sökande informerades under rekryteringsprocessen (den 8 september 2022) om huruvida sökanden har kallats till den första intervjuomgången eller inte.

Elina Purmonen, som valts till uppgiften, var lämpligast på basis av den helhet som utgörs av skriftlig ansökan, väsentlig arbetserfarenhet, utbildning och intervjuer. Den valda personen uppfyller bäst kraven för tjänsten som lokaldirektör enligt följande beskrivning i rekryteringsannonsen:

”Vi vill ha dig som lokaldirektör i vårt välfärdsområde eftersom du förstår lokalernas betydelse och möjligheter för social- och hälsovårdstjänsterna och räddningstjänsterna. Du kan utveckla en lokalportfölj. Du behärskar olika verksamhetsmodeller för anskaffning av lokaler och investeringskalkylering. Du kan främja ett konstruktivt partnerskap med kommunerna, vare sig det är fråga om lokaler eller stadsplanering. Du känner till verksamhetslogikerna och aktörerna inom fastighetssektorn och behärskar finansieringsalternativen för anskaffning av lokaler. Du förstår lokalernas betydelse också med tanke på dem som producerar köpta tjänster. Du har förmåga att arbeta i en

förändringsprocess där det finns många osäkerhetsfaktorer. Du kan samarbeta med andra som bereder förändringen.”

I sin ledaruppgift på ett betydande internationellt konsultföretag inom fastighetsbranschen har Purmonen genomfört ett brett spektrum olika uppdrag för förvaltning och utveckling av lokalportföljen. Man kan också anse att Purmonen i sin uppgift och på sin arbetsplats har tillägnat sig de högklassigaste standarderna och verksamhetsmodellerna inom branschen. Med tanke på de utmaningar som välfärdsområdet står inför under de kommande åren kan hon bedömas ha just sådana färdigheter att bygga en lokalportfölj och sådan kännedom om verksamhetsmodellen för anskaffning av lokaler som behövs i uppgiften. Genom sin arbetserfarenhet har Purmonen ett omfattande nätverk viktiga aktörer i utvecklingen av lokalportföljen.

Under processen och i det slutliga beslutet har arbetsgivaren utövat den prövningsrätt som den har att utifrån en helhetsbedömning välja den lämpligaste personen bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. På basis av helhetsbedömningen var den valda personen den starkaste sökanden på basis av utbildningen, erfarenheten, intervjun och den personliga lämpligheten.

Vid valet har som grund använts de omständigheter som förutsatts i rekryteringsannonserna och vilka omständigheter som har räknats som merit och värdesatts.

Avslutningsvis

I begäran om omprövning har det inte framförts sådana omständigheter på basis av vilka det skulle finnas skäl att ändra eller upphäva det beslut som begäran om omprövning gäller. Beslutet har kommit till i riktig ordning, beslutsfattaren har inte överskridit sina befogenheter och beslutet strider inte heller annars mot lag. Den som valts till uppgiften uppfyller behörighetsvillkoren för uppgiften och är på basis av en helhetsbedömning som arbetsgivaren gjort den lämpligaste för uppgiften bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren.

Behandling

Ledamot Lassus anlände till sammanträdet kl. 13.00 under behandlingen av detta ärende.

Serviceområdesdirektör Suominen avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 13.01.

Under behandlingen av detta ärende togs en sammanträdespaus kl. 13.07–13.16.

Ersättare Cederlöf avlägsnade sig från sammanträdet under sammanträdespausen kl. 13.07.

Räddningsdirektör Ihamäki avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 13.17.

Beredningsdirektör Anttila var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 13.16–13.18.

Välfärdsområdesfullmäktiges tredje vice ordförande Guzenina avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 13.24.

Beslut

Välfrädsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Välfrädsområdesdirektören beslutade genom sitt beslut den 21 november 2022 § 74 om ordinarie tillsättning av tjänsten som lokaldirektör.

En begäran om omprövning av beslutet som gäller tillsättningen av tjänsten lämnades in den 30 november 2022. Begäran om omprövning har inkommit i tid och behandlas därmed. Den som begärt omprövning har sökt tjänsten i fråga.

Omprövning av beslutet har begärts i fråga om utnämningen. Den person som begärt omprövning har inte kallats till intervju.

Som motivering till begäran om omprövning har bland annat följande omständigheter framförts:

1. Enligt begäran om omprövning har erfarenhet, utbildning och intervjudömning jämligt legat till grund för valet. De personer som inte har intervjuats har försatts i ojämlig ställning och beslutet ska rättas.
2. I beslutet anges inte hur många och vilka personer som har intervjuats. Grunderna för överskridande av tröskeln för intervju har inte redovisats.
3. Den som begärt omprövning hänvisar till att delfaserna i processen inte kan ses, bedömas eller läsas ur beslutet.
4. I beslutet konstateras inte den valda personens faktiska kompetenser för uppgiften.

Enligt 139 § i lagen om välfrädsområden begärs omprövning av ett beslut av välfrädsområdesstyrelsen, en nämnd eller deras sektioner eller en underlydande myndighet hos organet i fråga.

Bilagor

Tilläggsmaterial

- Asianosaisen oikaisuvaatimus koskien hyvinvointialuejohtajan päätöstä 21.11.2022 § 74 toimitilajohtajan viran vakinaisesta täyttämisestä
- Hyvinvointialuejohtajan päätös 21.11.2022 § 74 toimitilajohtajan viran vakinaisesta täyttämisestä

För kännedom

Beslutshistoria