



Budgetmotioner och svaren på dem i anslutning till budgeten för år 2023 och ekonomiplanen för åren 2023–2025

Enligt 26 § i förvaltningsstadgan ska motioner som påverkar budgetberedningen för det kommande året lämnas in före utgången av mars månad. Budgetmotioner som inlämnats senare ska behandlas i samband med budgeten för det därpå följande året. Budgetmotioner ska överlämnas till välfärdsområdesfullmäktiges sekreterare.

Välfärdsområdesstyrelsen ska presentera svaren på budgetmotionerna för välfärdsområdesfullmäktige i samband med budgetförslaget.

Inom utsatt tid har följande budgetmotioner lämnats in. Svaren följer efter motionerna.

Motion: Reservering av anslag för forskning och utbildning

(Kristdemokraternas fullmäktige-grupp i Västra Nylands välfärdsområde, 31.3.2022)

Det uttalade, primära målet för social- och hälsovårdsreformen är att erbjuda befolkningen högklassiga tjänster. Också utvecklandet av tjänsterna är en uttalad princip. I 4 kap. 32 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård finns bestämmelser om utbildnings- och forskningsskyldigheter som gäller välfärdsområdena.

Man kan inte ta mellanår inom utbildning och forskning, och därför bör man redan i nästa budget reservera ekonomiska resurser för att täcka dessa åtaganden. Utbildningen och forskningen hör inte heller enbart till universitetet och läroanstalterna inom branschen, utan den nämnda bestämmelsen förpliktar uttryckligen välfärdsområdena att ta huvudansvaret för dem.

HUS, det vill säga Helsingfors och Nylands sjukvårdsdistrikt, är samarbetspartner till välfärdsområdena i området inom den specialiserade sjukvården. Av HUS driftsbudget har 7 procent reserverats för forskningsfinansiering och 6,3 procent för utbildning och upprätthållande av personalens yrkesskicklighet. I relation till befolkningen i Västra Nylands välfärdsområde, 460 000 invånare, innebär detta ett anslag på 44 miljoner euro för medicinsk forskning och ett anslag på 38 miljoner euro för yrkesutbildning för personalen. Dessa belopp täcker alltså inte forsknings-, utvecklings- och utbildningsbehoven inom primärvården, socialväsendet och räddningsväsendet.

I 62 § i utkastet till förvaltningsstadga nämns framtids- och utvecklingsnämndens uppgifter, punkt 8) främja utbildnings-, forsknings- och innovationsverksamheten i välfärdsområdet samt samarbetet med högskolor och företag. I budgeten ingår forskning, utveckling och innovationer under budgetmomentet Gemensamma tjänster och integrationer.

Vi undertecknade föreslår att det i budgeten för välfärdsområdets verksamhet reserveras ett anslag på 7 procent som resurs för organisationens interna forskning och HUS forskning och ett anslag på 6,3 procent för ordnande av personalens

yrkesutbildning. För organiseringen av verksamheten behövs särskilt utsedda ansvariga personer för både koordineringen och ledningen av den vetenskapliga forskningen och för att ansvara för ordnandet av utbildningen och organiseringen av läroanstaltsintegrationen.

Serviceproduktionens svar på motionen:

I motionen konstateras att man inte kan ta mellanår inom utbildning och forskning, och att man därför redan i nästa budget bör reservera ekonomiska resurser för att täcka dessa åtaganden. Utbildningen och forskningen hör inte heller enbart till universitetet och läroanstalterna inom branschen, utan den nämnda bestämmelsen förpliktar uttryckligen välfärdsområdena att ta huvudansvaret för dem. I motionen föreslås att det i budgeten för välfärdsområdets verksamhet reserveras ett anslag på 7 procent som resurs för organisationens interna forskning och HUS forskning och ett anslag på 6,3 procent för ordnande av personalens yrkesutbildning. För organiseringen av verksamheten behövs särskilt utsedda ansvariga personer för både koordineringen och ledningen av den vetenskapliga forskningen och för ordnandet av utbildningen och organiseringen av läroanstaltsintegrationen.

I 32 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård föreskrivs att välfärdsområdet ansvarar inom sitt område för utbildnings-, forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamheten inom sitt uppgiftsområde med beaktande av de riksomfattande målen för social- och hälsovården. Dessutom ska välfärdsområdet samordna och styra det integrerade utvecklingsarbetet inom tjänsteproduktionen och stödja kommunerna i deras utvecklingsarbete rörande främjandet av hälsa och välfärd. Forskning, utveckling och innovationer har vid organisationsberedningen identifierats som en central faktor i Västra Nylands välfärdsområde för att förbättra den långsiktiga verkningsfullheten och säkerställa den ekonomiska hållbarheten.

I budgetförslaget har anslag reserverats för denna helhet enligt följande:

- För projektverksamhet sammanlagt 7,6 miljoner euro för 2023, inklusive projektet Framtidens social- och hälsocentral (6 miljoner euro), projektet Framtidens tjänster som stöder boende hemma (1,2 miljoner euro) samt projektet Social- och hälsovårdstjänster som minskar bostadslöshet (0,4 miljoner euro).
- Välfärdsområdet förväntas dessutom få cirka 10–18 miljoner euro av projektfinansieringen för den andra fasen av Finlands plan för återhämtning och resiliens (RRP2). Denna helhet har inte beaktats i budgetförslaget eftersom något beslut om projektfinansieringens storlek ännu inte har fattats. Projektfinansieringen beaktas som en budgetändring efter det att beslut om dess storlek har fattats.
- Utöver projektfinansieringen har 3,5 miljoner euro reserverats för intern utveckling av organisationen vid FUI-enheten.
- Dessutom har det reserverats ett separat anslag på 0,5 miljoner euro för personalens kompetens.

Forsknings- och utvecklingsarbete genomförs också på andra ställen än vid enheter som särskilt reserverats för det, bland annat enheten för kunskapsbaserad ledning

och enheten för digitalisering är centrala möjliggörare av forsknings- och utvecklingsverksamhet. Västra Nylands välfärdsområde finansierar för sin del HUS verksamhet, och välfärdsområdets finansieringsandel omfattar även medicinsk forskning och personalens yrkesutbildning.

Motionen genomförs inom ramen för anslagen eftersom man i budgetförslaget på ett mångsidigt sätt har beaktat det behov av utbildning för personalen som framkommit i motionen samt av resurser och utveckling av FUI-verksamheten.

Motion: Undervisning i finska för personer med främmande språk som modersmål som arbetar inom social- och hälsovårdstjänsterna

(Johanna Värmälä, SDP, 30.3.2022)

Inom social- och hälsovårdstjänsterna arbetar personer med främmande språk som modersmål. Utvecklingen av deras kunskaper i finska bör stödjas. Bland annat Esbo stad har ordnat utbildning i finska för sina anställda, men det har varit svårt att delta i utbildningen. Det bör bli lättare att söka sig till studier i finska och att studera språket.

Med stöd av det ovan anförda föreslår jag att Västra Nylands välfärdsområde förbereder sig på att ordna utbildning i finska för anställda inom social- och hälsovårdstjänsterna, i vilken arbetstagarna har goda möjligheter att delta.

HR-beredningens svar på motionen:

Inom social- och hälsovårdstjänsterna arbetar personer med främmande språk som modersmål. Utvecklingen av deras kunskaper i finska bör stödjas. Bland annat Esbo stad har ordnat utbildning i finska för sina anställda, men det har varit svårt att delta i utbildningen. Det bör bli lättare att söka sig till studier i finska och att studera språket. Med stöd av det ovan anförda är det viktigt att Västra Nylands välfärdsområde förbereder sig på att ordna utbildning i finska för anställda inom social- och hälsovårdstjänsterna, i vilken arbetstagarna har goda möjligheter att delta.

Kunskaper i finska är en viktig del av integrationen i arbetsgemenskapen och samhället. Välfärdsområdet vill stödja detta. Det väsentliga är att identifiera de anställda som behöver utbildning i finska, erbjuda dem utbildning i rätt tid och på rätt nivå. Välfärdsområdet ägnar särskild uppmärksamhet åt att det är lätt för den anställda att söka sig till utbildning och att det finns tillräckligt med information om olika typer av utbildningsmöjligheter i finska (till exempel intranätet, nyhetsmeddelanden till chefer). Stärkandet av kunskaperna i finska hos arbetstagare med ett främmande språk som modersmål stöds i första hand med hjälp av skraddarsydd språkutbildning som riktas till social- och hälsovårdssektorn. Även lärare i finska som andraspråk som kommer till arbetsplatsen kan anlitas. Dessutom kommer man att kartlägga ett eventuellt digitalt system för språkstudier. Välfärdsområdet utreder för tillfället eventuella samarbetspartner för ordnandet av språkutbildning.

En central del av utvecklingen av språkkunskaperna är arbetsgemenskapen, som stöder den anställdas studier i finska. De yrkesrelaterade språkkunskaperna utvecklas ofta i det praktiska arbetet och ordförrådet växer med arbetsuppgiften.

Många kommuner inom välfärdsområdet har redan erfarenhet av anställda med ett främmande språk som modersmål. För att främja tillgängligheten inom välfärdsområdet är det bra att utöver kunskaper hos personer med främmande språk som modersmål också stärka arbetsenheternas kunskaper i lättläst finska. Kunskaper i och utnyttjande av lättläst finska är viktigt både i den yrkesmässiga kommunikationen och i arbetsplatsens interna diskussioner. Det är också viktigt att stödja de anställda så att de kan beakta behoven hos dem som talar finska bristfälligt till exempel i introduktionen. Möjligheterna att stärka kunskaperna i lättläst finska kartläggs för tillfället.

Anslag har budgeterats för utbildning i finska för personer med ett främmande språk som modersmål, men inget specifikt belopp har särskilt för denna funktion. Avsikten med anslaget är att genomföra utbildningsgrupper i finska, antalet grupper beror på serviceproducenten. Dessutom kommer det också att riktas åtgärder för att stärka det finska språket på andra sätt. Dessutom förbereder man sig på att erbjuda de anställda stöd för att stärka kunskaperna i lättläst språk.