

Siirtosuunnitelma Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella

Henkilöstön siirto kunnista, kaupungeista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle tapahtuu liikkeen luovutuksena suoraan lain nojalla. Luovuttajina ovat Espoon kaupunki, Kauniaisten kaupunki, Kirkkonummen kunta, Siuntion kunta, Inkoon kunta, Raaseporin kaupunki, Hangon kaupunki, Lohjan kaupunki, Vihdin kunta, Karkkilan kaupunki sekä Kuntayhtymä Karviainen, Eteva kuntayhtymä sekä Kärkulla kuntayhtymä. Luovutuksen vastaanottajana on Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue. Luovutuksen ajankohta on 1.1.2023.

Tässä siirtosuunnitelmassa kerrotaan tarkempi aikataulutus henkilösiirtojen osalta kunnista/ kuntayhtymistä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Suositus kuntien yt-menettelyiden aikataululle

Tiedonsiirto

Yhteistoimintamenettelyt tiedonsiirtojen osalta käytiin kaikissa luovuttavissa organisaatioissa elokuun lopun ja lokakuun puolivälin 2021 välisenä aikana.

Liikkeen luovutus

Liikkeen luovutusta koskevat yhteistoimintamenettelyt käydään kaikissa luovuttavissa organisaatioissa 1.6.-30.9.2022.

Hyvinvointialueen yt-aikataulu

Henkilöstösiirtoja koskevat yt-menettelyt käydään hyvinvointialueella sen toiminnan alettua vuoden 2023 alussa.

Hyvinvointialueella käydään jatkuvaa yhteistoimintamenettelyä yhteistoimintalain mukaisesti.

Tiedonsiirron aikataulu, siirrettävät tiedot, siirtotapa

Alustavat tiedot

Länsi-Uudenmaan kuntien, kaupunkien ja kuntayhtymien HR-johdolle on lähetetty 8.12.2021 tiedonsiirron taulukkopohja. (Liite 1) Alustavia tietoja siirtyvästä henkilöstä on pyydetty 31.1.2022 mennessä. Tiedot toimitetaan suojatulla sähköpostilla Espoon kaupungin Hytetin henkilöstöasiantuntijalle, joka koostaa taulukkoon siirtyvästä henkilöstöstä.

Tiedonsiirtojen osalta on päädytty taulukkopohjaiseen siirtoon, koska kunnissa on käytössä eri palkkamootteita eikä FCG:n tarjoama alusta olisi helpottanut tiedonsiirtoa.

Arvio siirtyvän henkilöstön määrästä (lukumäärä), palkkasummasta ja lomapalkkavelan määrästä tulee toimittaa hyvinvointialueelle 28.2.2022 mennessä. Tätä ennen asia on käsiteltävä kunnan päättävässä elimessä kunnan hallintosäännön mukaisesti.

Lopulliset tiedot

Lopulliset tiedot siirtyvästä henkilöstöstä tulee toimittaa hyvinvointialueelle syys-lokakuun 2022 aikana.

Selvitettävien asioiden aikataulu ja periaatteet/ yhteistyö luovuttavien työnantajien kanssa

Tukipalveluhenkilöstö

Liikkeen luovutuksella siirtyy sote-henkilöstön lisäksi tukipalveluhenkilöstö, joka työskentelee sotelle nykyisestä työajastaan 50 % tai yli. Kunnille on annettu syys-lokakuussa 2021 ohjeistus siitä, että heidän tulee kartoittaa tällaisen tukipalveluhenkilöstön määrä. Joulukuussa 2021 saatujen alustavien arvioiden perusteella siirtyvää tukipalveluhenkilöstöä on 217 henkeä.

Järjestämisvastuun rajamailla olevat

Eteva on järjestänyt kehitysvammahuoltoa Uudenmaan, Päijät-Hämeen ja Kanta-Hämeen alueella. Vastaavasti ruotsinkielistä kehitysvammahuoltoa järjestävä Kårkulla on tarjonnut palveluaan Uudenmaan ja Varsinais-Suomen alueen kunnille.

Etevan osalta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen aikuisten palveluiden valmistelujohtaja on ollut mukana neuvotteluissa koskien palvelujen järjestämistä jatkossa.

Erikoissairaanhoidon osalta on syksyllä 2021 käynnistetty neuvottelut HUS:n järjestämissopimuksesta ja se on tarkoitus hyväksyä vuoden 2022 alkupuolella.

Siirtosopimus

Henkilöstön siirtyminen kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle tapahtuu liikkeen luovutuksella. Siirtosopimus tehdään kunkin luovuttavan työntäjän ja hyvinvointialueen kesken. Siirtosopimuksen luonnos on liitteenä.

Siirtosopimus käytetään yt-elimessä, sekä kunnissa/ kuntayhtymissä että hyvinvointialueella. Tämä käsittely tapahtuu kaikissa kunnissa kevään 2022 aikana.

Siirtämisen periaatteet tulevat hyvinvointialuelainsäädännöstä. Tästä syystä siirtosopimus on enemmän asioiden todentamisen väline kuin aidon sopimisen väline.

Liite

Luonnos siirtosopimukseksi