

Utkast till övergångsavtal för personalen

1. Avtalsparter

- 1) xxx kommun/samkommun som överlåtare.
- 2) xxx välfärdsområde som förvärvare.

2. Bakgrund till avtalet

Ansvar att ordna social- och hälsovård enligt lagen om ordnande av social- och hälsovård övergår från kommunerna och samkommunerna till välfärdsområdena den 1 januari 2023.

Ansvar att ordna räddningsväsendet enligt lagen om ordnande av räddningsväsendet övergår från kommunerna och samkommunerna till välfärdsområdena den 1 januari 2023.

3. Principer för överföring av personal

Enligt 18 § i införandelagen ska överföringen från kommuner och samkommuner till välfärdsområden och välfärdssammanslutningar av uppgifter inom social- och hälsovården och räddningsväsendet och den personal som utför dem betraktas som överlåtelse av rörelse. Överföringen till ett välfärdsområde eller en välfärdssammanslutning av kuratorer och psykologer inom elevhälsan som är anställda av kommunen eller samkommunen ska också betraktas som överlåtelse av rörelse.

Som överlåtelse av rörelse betraktas även överföring av uppgifter som stöder ovannämnda uppgifter och av den personal som utför dem, om minst hälften av personens faktiska arbetsuppgifter består av stöduppgifter till de uppgifter som avses i 1 mom.

Den personal som utför uppgifterna övergår i anställning hos det välfärdsområde som har produktionsansvar för de uppgifter som personen i fråga har haft före övergången.

Om ett i 29 § i införandelagen avsett avtal med en privat tjänsteproducent om köpta tjänster är ogiltigt eller om välfärdsområdet säger upp avtalet, överförs social- och hälsovårdspersonalen och personal som utför ovan avsedda stöduppgifter till välfärdsområdet genom överlåtelse av rörelse när avtalet upphör, om av personalen tidigare med stöd av avtalet om köpta tjänster har övergått i tjänsteproducentens tjänst.

4. Överföring av personal till uppgifter i tjänsteförhållande

Välfärdsområdet inrättar de tjänster som behövs med tanke på verksamheten för de uppgifter där offentlig makt utövas. Personer från de överlåtande organisationerna övergår automatiskt utan ansökningsförfarande till tjänster vars behörighetskrav de uppfyller och som kan anses lämpliga för dem.

En tjänsteinnehavares tjänsteutövningsskyldighet kan ändras, om en omorganisering av verksamheten eller någon annan grundad anledning så förutsätter. Innan tjänsteutövningsskyldigheten ändras ska tjänsteinnehavaren ges tillfälle att bli hörd.

5. Överföring av personal till uppgifter i arbetsavtalsförhållande

De tjänsteinnehavare som inte kommer att utöva offentlig makt överförs till motsvarande uppgift i arbetsavtalsförhållande i övrigt på tidigare anställningsvillkor utan avbrott i anställningsförhållandet. För dem som övergår till arbetsavtalsförhållanden ingås ett arbetsavtal eller ges skriftlig information om de centrala villkoren i arbetet enligt 2 kap. 4 § i arbetsavtalslagen.

I regel ingås inga nya skriftliga arbetsavtal för den personal som övergår från ett arbetsavtalsförhållande till ett arbetsavtalsförhållande, om till exempel uppgiften inte ändras.

6. Specificering av den personal som överförs

Med den personal som överförs avses de personer som överförs från anställning hos överlåtaren till anställning hos välfärdsområdet och som specificeras i ett samarbetsförfarande som ordnas i varje överlåtande organisation. På de grunder som nämns ovan omfattar överlåtelsen både de fast anställda och visstidsanställda vars anställningsförhållande gäller vid tiden för överlåtelsen.

En arbetstagare/tjänsteinnehavare på viss tid vars anställningsförhållande upphör 31.12.2022 anses omfattas av överlåtelsen av rörelse, om hans eller hennes anställningsförhållande förlängs utan en enda dags avbrott.

När en visstidsanställning upphör efter 1.1.2023 förlängs den inte automatiskt, utan den upphör i enlighet med det ursprungliga arbetsavtalet/tjänsteförordnandet, om det inte förnyas särskilt.

De som vid tiden för överlåtelsen av rörelse är arbets- eller tjänstlediga från sin anställning hos överlåtaren övergår också enligt principerna för överlåtelse av rörelse i anställning hos välfärdsområdet.

7. Tillämpligt arbets- och tjänstekollektivavtal

På den personal som överförs tillämpas efter överföringen till utgången av avtalsperioden det tjänste- eller arbetskollektivavtal som har iakttagits före överföringen, om inte rikets avtalsparter avtalar om något annat.

8. Villkor som hänför sig till lönen

När en arbetstagare/tjänsteinnehavare övergår till motsvarande uppgifter i välfärdsområdet, förblir den ordinarie lönen, som gäller 31.12.2022, oförändrad efter övergången. Lönestrukturen för den personal som överförs kan senare ändras så att den överensstämmer med det lönesystem som tillämpas i välfärdsområdet.

9. Semester och annan frånvaro och andra avbrott

Semester, annan frånvaro och andra avbrott som beviljats eller fastställts före övergången och som varar efter 31.12.2022 eller börjar därefter gäller i välfärdsområdet utan nya ansökningar och beslut. Semester, sparad ledighet, utbytesledighet och influten semesterpenning som den personal som överförs inte tagit ut vid tiden för övergången övergår till att tas ut eller betalas i välfärdsområdet.

10. Arbetstidsplanering och arbetstidssystem

De arbetsskiftsplaner som fastställts i de överlåtande organisationerna iakttas i regel i periodarbete till utgången av de arbetsperioder som pågår vid tiden för övergången. Välfärdsområdet ansvarar för arbetsskiftsplaneringen efter det.

Välfärdsområdet kan vid behov ändra och förenhetliga personalens arbetstidssystem/arbetstidsformer inom ramen för den gällande lagstiftningen samt arbets- och tjänstekollektivavtalen.

11. Pensionssystem

På den personal som överförs tillämpas pensionslagen för den offentliga sektorn (OffPL). Överföringen av personalen från anställning hos överlåtaren till anställning hos välfärdsområdet påverkar inte pensionsskyddet.

12. Ansvar för fordringar

På ansvar för fordringar som föranleds av anställningsförhållanden tillämpas 1 kap. 10 § i arbetsavtalslagen. De rättigheter och skyldigheter samt till dem anslutna anställningsförmåner, som arbetsgivaren har med anledning av de anställningsförhållanden som gäller vid tiden för överlåtelsen övergår på förvärvaren. Överlåtaren och förvärvaren ansvarar dock solidariskt för en arbetstagares lönefordran eller fordran av annat slag som härrör från anställningsförhållandet, om den har förfallit till betalning före överlåtelsen. Överlåtaren är dock gentemot förvärvaren ansvarig för en arbetstagares fordran som förfallit till betalning före överlåtelsen.

Enligt 24 § i införandelagen överförs semesterlöneskulden för personal inom den primärvård, den specialiserade sjukvård, det socialväsande och det räddningsväsande samt elevhälsa som kommunen ordnar till välfärdsområdet den 1 januari 2023.