

Välfrädsområdesfullmäktige 07.03.2022 § 16

§ 16

Personalöverföringar från de överlåtande organisationerna till välfärdsområdet

Beredning och upplysningar:
Kimmo Sarekoski

E-post enligt modellen fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Välfrädsområdesfullmäktige beslutar

1
godkänna det bifogade förslaget till övergångsplan för personalen,

2
godkänna det bifogade utkastet till övergångsavtal för personalen som underlag för förhandlingarna.

Behandling

Beslut

Välfrädsområdesfullmäktige godkände förslaget enhälligt.

Redogörelse

Lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen (införandelagen). I 10 § i införandelagen förutsätts att beredningsorganet ska utreda vilken personal som övergår till välfärdsområdet och för välfärdsområdesfullmäktige bereda förslag till övergångsplan och övergångsavtal för personalen.

Enligt 26 § i införandelagen ska kommunen senast 28.2.2022 ge välfärdsområdet en sammanställning över lokaler som används av social- och hälsovården och räddningsväsendet samt över lös egendom, avtal och ansvar som överförs, enligt vad som avses i lagens 22, 23 och 25 §. Dessutom ska kommunen inom denna tid ge välfärdsområdet en uppskattning av antalet anställda som överförs med stöd av lagens 18 §, lönekostnaderna och semesterlöneskulden.

Enligt 13 § i införandelagen har välfärdsområdets myndigheter oberoende av bestämmelserna om sekretess rätt att av kommunerna, sjukvårdsdistriktet, specialomsorgsdistriktet och räddningsväsendet i välfärdsområdet få de uppgifter som är nödvändiga för det beredningsarbete med vilket välfärdsområdets verksamhet och förvaltning inleds.

Enligt 18 § i införelagen ska överföringen från kommuner och samkommuner till välfärdsområden och välfärdssammanslutningar av uppgifter inom social- och hälsovården och räddningsväsendet och den personal som utför dem betraktas som överlåtelse av rörelse. Överföringen till ett välfärdsområde eller en välfärdssammanslutning av kuratorer och psykologer inom elevhälsan som är anställda av kommunen eller samkommunen ska också betraktas som överlåtelse av rörelse. Som överlåtelse av rörelse betraktas dessutom överföring av uppgifter som stöder ovannämnda uppgifter och av den personal som utför dem, om minst hälften av personens faktiska arbetsuppgifter består av stöduppgifter till de uppgifter som avses i 18 § 1 mom. i lagen.

Vid utlämnandet av information iakttas lagstiftningen om dataskydd och Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT:s anvisningar.

Övergångsplanen för personalen fungerar som arbetsplan vid beredningen och genomförandet av personalöverföringarna. I övergångsplanen beskrivs åtgärderna och en grov tidsplan för dem. Övergångsplanen preciseras vid behov i en fortlöpande dialog med företrädare för de organisationer som företräder personalen.

Övergångsavtalet för personalen ingås mellan de arbetsgivare som överlåter personal och det välfärdsområde som tar emot personalen. Övergångsavtalet behandlas i samarbetsorganet för både den arbetsgivare som överlåter personal och den arbetsgivare som tar emot personalen innan beslut fattas. I avtalet antecknas de viktigaste omständigheter som hänför sig till överlåtelsen av rörelse i fråga om personalen.

Efter att utkastet har behandlats i välfärdsområdets samarbetsorgan, jämte eventuella kompletteringar och preciseringar, förs utkastet till behandling i välfärdsområdesfullmäktige. Efter behandlingen i välfärdsområdesfullmäktige inleder välfärdsområdets förvaltning förhandlingar med företrädare för de organisationer som överlåter personal om en överlåtelse av rörelse i fråga om personalen.

Utkastet till övergångsavtal för personalen fungerar som underlag för förhandlingarna. Det kompletteras och preciseras under förhandlingarna. Det övergångsavtal för personalen som uppstått som avslutning på förhandlingarna samt en noggrann förteckning över den personal som övergår föreläggs välfärdsområdet för beslut i slutet av 2022.

Utkastet till övergångsplan och övergångsavtal för personalen behandlas i välfärdsområdets samarbetsorgan före behandlingen i välfärdsområdesfullmäktige. De preciseringar och kompletteringar som eventuellt sker i detta förfarande förs vid behov separat till det temporära organet för behandling.

Befullmäktiga välfärdsområdets HR-beredningsdirektör att inleda förhandlingar med de organisationer som överlåter personal om en överlåtelse av rörelse i fråga om personalen och om ett övergångsavtal.

Beslutshistoria

Det temporära beredningsorganet för Västra Nylands välfärdsområde 18.2.2022 § 59

Förslag

Beredningsdirektör, förvaltning och upphandling Jarno Moisala

Det temporära beredningsorganet beslutar föreslå
vårdsområdesfullmäktige att vårdsområdesfullmäktige beslutar

1

godkänna det bifogade förslaget till övergångsplan för personalen,

2

befullmäktiga vårdsområdets HR-beredningsdirektör att inleda
förhandlingar med de organisationer som överlåter personal om en
överlåtelse av rörelse i fråga om personalen och om ett övergångsavtal
och

3

godkänna det bifogade utkastet till övergångsavtal för personalen som
underlag för förhandlingarna.

Behandling

Föredraganden strök punkt 2 i beslutsförslaget och flyttade den som
text till slutet av redogörelsedelen.

Beslut

Det temporära beredningsorganet för vårdsområdet

Det temporära beredningsorganet beslutar föreslå
vårdsområdesfullmäktige att vårdsområdesfullmäktige beslutar

1

godkänna det bifogade förslaget till övergångsplan för personalen,

2

godkänna det bifogade utkastet till övergångsavtal för personalen som
underlag för förhandlingarna.