

Hyvinvointialuejohtaja, työavain xx, Vakinainen, Virkasuhde

Tehtävän kuvaus

Etsimme nyt Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtajaa.

Hyvinvointialuejohtaja vastaa hyvinvointialueen ylimpänä viranhaltijana **uuden** organisaation kokonaisjohtamisesta, johtaen sen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Hän vastaa aluevaltuuston ja -hallituksen palvelutoiminnalle asettamien strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Hyvinvointialuejohtaja vastaa hyvinvointialueen kansallisista hyvinvointialueneuvotteluista, yhteistyöalueen neuvotteluista, kuntien kanssa sekä valtion viranomaisten kanssa tehtävästä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen yhteistyöstä sekä alueellisesta, kansallisesta ja kansainvälisestä edunvalvonnasta aluevaltuuston ja aluehallituksen linjausten mukaisesti. Hän toimii aluehallituksen alaisena, toimien esittelijänä sekä aluehallituksessa että lautakunnissa. Virka täytetään viiden vuoden määräajaksi, alkaen 1.6.2022 tai sopimuksen mukaan.

Hyvinvointialuejohtaja johtaa hyvinvointialueen valmisteluvaiheessa tilapäistä muutosorganisaation ohjausryhmää ja operatiivista johtoryhmää. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen palveluiden järjestämisen tavoiteorganisaatio koostuu palvelualueista, joita ovat ikääntyneiden palvelut, lasten, nuorten ja työikäisten palvelut, yhteiset terveystalot, vammaispalvelut ja Länsi-Uudenmaan pelastuslaitos. Lisäksi hyvinvointialueella toimii konsernihallinto hyvinvointialuejohtajan johdolla. Hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa toimivat palvelualuejohtajat sekä valmistelujohtajat.

Työpaikan nimi: Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Tekniikantie 15, 02150 Espoo.

Haettava tehtävä on virkasuhteinen. Määräaika on viisi vuotta alkaen 1.6.2022 tai sovitusta aloituspäivästä.

Sopimusala: KVTES Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus

Kelpoisuusvaatimukset: ylempi korkeakoulututkinto, erinomainen suomen kielen taito ja hyvä ruotsin kielen taito, perehtyneisyys hyvinvointialueen toimintaympäristöön sekä käytännössä osoitettu johtamistaito ja johtamiskokemus.

Edellytämme hakijoilta strategista ja tavoitehakuista ajattelua, hyvinvointialueen toimialan laajaa tuntemusta sekä vahvaa ihmisten johtamisen taitoa. Menestyminen hyvinvointialuejohtajan tehtävässä edellyttää lisäksi näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä, **muutosjohtamisesta sekä** kokemusta tuottavuuden ja asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisestä.

Luemme eduksi verkostojen johtamiskokemuksen sekä hyvät yhteistyötaidot. Laajassa ja rakentuvassa toimintaympäristössämme tarvitaan vahvaa osaamista kumppanuuksien rakentamisesta ja hyvästä ylläpidosta.

Työpaikkaa haetaan ensisijaisesti sähköisesti osoitteessa www.kuntarekry.fi

Työ alkaa:	1.6.2022 tai sopimuksen mukaan
Palkkaus:	Tehtäväkohtainen palkka: KVTES
Työavain:	xxxx