

Aluehallitus 26.04.2022 § 38

§ 38

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen strategiaprosessin käynnistäminen

Valmistelijat / lisätiedot:

Harri Laalo
Tuula Suominen (tuula.m.suominen@lohja.fi)
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Päätösehdotus

Muutosjohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi annetun tilannekatsauksen ja
2. käynnistää Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen muutosstrategiaprosessin.

Käsittely

Käsittelyn aikana esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

”Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi annetun tilannekatsauksen ja
2. käynnistää Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen strategiaprosessin.”

Esittelijän selostusosaan ja otsikko-osaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

1. varapuheenjohtaja Räsänen ja varajäsen Blom olivat poistuneena kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 16.43-16.47.

Asiantuntija Suominen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 16.53.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hyvinvointialueen on lakisääteisesti tehtävä hyvinvointialuestrategia (Laki hyvinvointialueesta 41§) ja palvelustrategia (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 11§) ja Pelastustoimen palvelutasopäätös (Laki pelastustoimen järjestämisestä 6§).

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella ehdotetaan tehtäväksi muutosstrategia aluehallituksen seminaarin 4.4.2022 esityksen mukaisesti (oheismateriaali). Muutosstrategiaprosessi keskittyy hyvinvointialueen toimintaympäristöanalyysin ja arvopohjan muodostamiseen, vahvaan

asukkaiden, henkilöstön, luottamushenkilöiden, yritysten, järjestöjen ja muiden sidosryhmien osallistamiseen. Syyskuussa 2022 esitetään ensimmäisen strategiaesitys, joka linkitetään talousarvioesitykseen 2023. Muutosstrategia antaa pohjan lakisääteisen hyvinvointi- ja palvelustrategian tarkentamiselle valtuustokauden aikana.

Sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen uudistukselle on asetettu valtakunnalliset tavoitteet:

- 1) tavoitteet sosiaali- ja terveydenhuollon yhdenvertaisen toteutumisen, vaikuttavuuden, palvelujen yhteensovittamisen ja kielellisten oikeuksien turvaamiseksi sekä sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi;
- 2) tavoitteet hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi sekä hyvinvointialueiden, kuntien ja muiden toimijoiden väliselle tätä koskevalle yhteistyölle;
- 3) tavoitteet sosiaali- ja terveydenhuollon koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnalle sekä sosiaali- ja terveydenhuollon tiedonhallinnan kehittämiseksi;
- 4) tavoitteet hyvinvointialueiden väliselle ja sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueiden väliselle yhteistyölle ja työnjaolle;
- 5) tavoitteet sosiaali- ja terveydenhuollon tuottavuuden ja kustannusvaikuttavuuden lisäämiselle;
- 6) yleiset linjaukset sosiaali- ja terveydenhuollon investoinneista;
- 7) tavoitteet alueellisen ja valtakunnallisen valmiuden ja varautumisen toteuttamiseksi.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue konkretisoi oman alueensa tavoitteet, tavoitteen ja toimenpiteet alueellisen strategiatyön kautta. Strategisten tavoitteiden määrittely vaatii perustukseen tietoa asukkaiden hyvinvoinnin tilasta sekä näkemyksen siitä, miten tilanne muuttuu lähivuosina. Nykytilasta koottu tieto mahdollistaa sen, että strategiassa on konkreettisia painopistealueita ohjaamassa toimintaa. Strategian kannalta oleellista on myös tietoon perustuva ennakointi palvelutarpeen muutoksista. Strategia perustuu alueen väestörakenteeseen ja asukkaiden palvelutarpeisiin.

Strategian laatiminen on jatkuvasti päivittyvä prosessi ja strategiatyö jatkuu vuosittain. Länsi-Uudenmaan strategiaprosessin vaiheet voidaan kuvata seuraavasti:

1. Muutoksen valmistelu (muutosstrategia v 2022) joka määrittelee välttämättömät toimenpiteet ja varmistaa turvallisen siirtymän. Prosessin tavoitteena on laatia strategiset painopisteet ja keskeiset pitkän aikavälin tavoitteet, joiden pohjalta laaditaan talousarvio ja vuositaso tavoitteet (2023).
2. Hyvinvointi- ja palvelustrategia, jolla hallitaan turvallista siirtymää, varmistetaan yhteinen suunta, yhtenäistetään palveluntuotantoa ja käynnistetään palvelutason parantaminen. Samassa prosessissa voidaan konkretisoida pitkän aikavälin tavoitteet.
3. Jatkuva kehittämisen parantaminen systemaattisesti strategian avulla

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on uusi muodostettava organisaatio, joka aloittaa toimintansa 1.1.2023. Muutosstrategiaprosessin tavoitteena on:

- määrittää Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen tahtotila; mitä olemme ja mitä haluamme olla
- koota strategian perustana oleva tietopohja ja muodostaa toimintaympäristön analyysi

- määrittää arvopohja ja palveluiden ylätasoon tavoitetilat vahvasti asukkaat, henkilöstö, luottamushenkilöt, yritykset, järjestöt, yhteistyökumppanit (kuten mm. kunnat ja HUS-yhtymä) ja muut sidosryhmät osallistaen
- laatia strategian ylätasoon linjaukset palveluille, ja
- aikatauluttaa tarvittava työ ennen talousarvion hyväksymistä vuodelle 2023

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen muutosstrategiaa ja prosessin muodostumista on käsitelty hyvinvointialueen aluevaltuuston seminaarissa 16.2. Lisäksi aluehallitukselle on esitelty 4.4. seminaarissa muutosstrategian prosessia ja aikataulutusta. Aluevaltuusto on osallistettu alustavalla kyselyllä helmikuun 2022 aikana. Määrätty projektipäällikkö on valmistellut muutosstrategiaprosessia kokoaikaisesti 3 kuukauden ajan.

Muutosstrategian jatkotyön tavoitteena on määritellä yhdessä aluevaltuuston ja aluehallituksen kanssa tarvittava seminaari- ja päätöskäsittelyt. Tavoitteena on, että aluevaltuusto päättää muutosstrategiasta syksyn aikana. Strategiaproessin aikataulu on vuodelle 2022:

- Aluevaltuuston seminaari 9.6: Toimintaympäristöanalyysi
- Aluevaltuusto / hallitus 08/22: Strategia-aihioiden työstäminen
- Hyvinvointijohtajan esitys 09/22: Strategialuonnos
- Aluevaltuuston päätöskäsittely 11/22: Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen muutosstrategia
- Hyvinvointialuejohtajan esitys 11/22: Talousarvio 2023
- Aluevaltuuston päätös 12/22: Talousarvion 2023 hyväksyntä

Strategiaprosessin arvomaailma tehdään vahvasti osallistaen. Osallistamisessa tärkeät kohderyhmät ovat asukkaat, henkilöstö, luottamushenkilöt, yritykset, järjestöt, yhteistyökumppanit (kuten mm. kunnat ja HUS-yhtymä) ja muut sidosryhmät.

Tavoitteena on saada arvomaailman strategiset osa-alueet selville osallistamalla kohderyhmät kyselyin, haastatteluin ja tapaamalla kohderyhmiä. Osallistaminen tapahtuu alkusyksyn 2022 aikana. Arvomaailma antaa periaatteet strategia-aihioiden valmistelulle yhdessä aluevaltuuston ja -hallituksen kanssa elokuussa 2022. Tavoitteena on linjata strategiset ylätasoon tavoitteet palveluille.

Päätöshistoria