

Välfrädsområdesstyrelsen 26.04.2022 § 38

§ 38

## Inledande av processen med Västra Nylands välfärdssområdes strategi

Beredning och upplysningar:

Harri Laalo  
Tuula Suominen (tuula.m.suominen@lohja.fi)  
fornamn.efternamn@luvn.fi

### Förslag

Förändringsdirektör Sanna Svahn

Välfrädsområdesstyrelsen beslutar

1. anteckna lägesrapporten för kännedom och
2. inleda processen med Västra Nylands välfärdssområdes förändringsstrategi.

### Behandling

Under behandlingen ändrade föredraganden sitt beslutsförslag enligt följande:

”Välfrädsområdesstyrelsen beslutar

1. anteckna lägesrapporten för kännedom och
2. inleda processen med Västra Nylands välfärdssområdes strategi.”

Föredragandens ändringar i redogörelsedelen och rubrikdelen har beaktats i protokollet.

Första vice ordförande Räsänen och ersättare Blom var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 16.43–16.47.

Expert Suominen avlägsnade sig från sammanträdet efter behandlingen av detta ärende kl. 16.53.

### Beslut

Välfrädsområdesstyrelsen godkände föredragandens ändrade förslag enhälligt.

### Redogörelse

Välfrädsområdet ska enligt lag utarbeta en välfärdssområdesstrategi (41 § i lagen om välfärdssområden) och en servicestrategi (11 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård) och ett beslut om räddningsväsendets servicenivå (6 § i lagen om ordnande av räddningsväsendet).

Det föreslås att man i Västra Nylands välfärdssområde utarbetar en förändringsstrategi i enlighet med en presentation som getts vid välfärdssområdesstyrelsens seminarium 4.4.2022 (tilläggsmaterial).

Förändringsstrategiprocessen fokuserar på att ta fram välfärdsområdets omvärldsanalys och värdegrund och starkt inkludera invånare, personal, förtroendevalda, företag, organisationer och andra intressentgrupper. I september 2022 presenteras det första strategiförslaget som kopplas till budgetförslaget 2023. Förändringsstrategin utgör en grund för precisering av den lagstadgade välfärds- och servicestrategin under fullmäktigeperioden.

För reformen av social- och hälsovårdstjänsterna och räddningsväsendet har uppställts riksomfattande mål:

- 1) mål som tryggar en jämlik social- och hälsovård och som inom social- och hälsovården säkerställer verkningsfullheten, samordningen av tjänster och de språkliga rättigheterna samt främjar jämställdheten mellan könen,
- 2) mål för främjandet av hälsa och välfärd samt för samarbetet mellan välfärdsområden, kommuner och andra aktörer i detta främjande,
- 3) mål för social- och hälsovårdens utbildnings-, forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamhet och utvecklandet av social- och hälsovårdens informationshantering,
- 4) mål för samarbetet och arbetsfördelningen mellan välfärdsområdena och mellan samsamarbetsområdena för social- och hälsovården,
- 5) mål för att öka produktiviteten och kostnadsnyttoeffektiviteten inom social- och hälsovården,
- 6) allmänna riktlinjer för investeringar i social- och hälsovården,
- 7) mål för att genomföra beredskap och förberedelser på regional och nationell nivå.

Västra Nylands välfärdsområde konkretiserar målen, målbilden och åtgärderna för sitt område genom det regionala strategiarbetet. Som grund för fastställandet av de strategiska målen behövs information om tillståndet för invånarnas välfärd och en uppfattning om hur situationen kommer att förändras under de närmaste åren. Information som sammanställts om nuläget gör det möjligt att i strategin fastställa konkreta prioriterade områden som ska styra verksamheten. Med tanke på strategin är det också centralt med prognostisering som bygger på kunskap om förändringarna i servicebehovet. Strategin baserar sig på befolkningsstrukturen och invånarnas servicebehov i området.

Utarbetandet av strategin är en process som ständigt uppdateras och strategiarbetet fortsätter årligen. Etapperna i Västra Nylands strategiprocess kan beskrivas på följande sätt:

1. Beredningen av förändringen (förändringsstrategin år 2022), som fastställer nödvändiga åtgärder och säkerställer en trygg övergång. Målet med processen är att fastställa strategiska prioriteringar och centrala långsiktiga mål som ska ligga till grund för budgeten och de årliga målen (2023).
2. Välfärds- och servicestrategin, genom vilken man hanterar en trygg övergång, säkerställer en gemensam riktning, förenhetligar serviceproduktionen och inleder en förbättring av servicenivån. I samma process kan de långsiktiga målen konkretiseras.
3. Kontinuerlig systematisk förbättring av utvecklingen med hjälp av strategin

Västra Nylands välfärdsområde är en ny organisation som inleder sin verksamhet 1.1.2023. Målet för förändringsstrategiprocessen är att – definiera Västra Nylands välfärdsområdes vilja; vad vi är och vad vi vill vara  
– sammanställa det kunskapsunderlag som ligger till grund för strategin och skapa en omvärldsanalys

- fastställa en värdegrund och de övergripande målen för tjänsterna genom att starkt inkludera invånare, personal, förtroendevalda, företag, organisationer, samarbetspartner (såsom bland annat kommunerna och HUS-sammanslutningen) och andra intressentgrupper
- utarbeta övergripande strategiska riktlinjer för tjänsterna och
- schemalägga det arbete som behövs innan budgeten 2023 godkänns

Västra Nylands välfärdsområdes förändringsstrategi och processens uppbyggnad behandlades vid välfärdsområdesfullmäktiges seminarium 16.2. För välfärdsområdesstyrelsen presenterades dessutom processen och tidsplanen för förändringsstrategin vid seminariet 4.4. Välfärdsområdesfullmäktige har inkluderats genom en preliminär enkät under februari 2022. En projektchef har berett förändringsstrategiprocessen på heltid i tre månader.

Målet för det fortsatta arbetet med förändringsstrategin är att tillsammans med välfärdsområdesfullmäktige och välfärdsområdesstyrelsen fastställa vilka seminarie- och beslutsbehandlingar som behövs. Målet är att välfärdsområdesfullmäktige beslutar om förändringsstrategin under hösten. Tidsplan för strategiprocessen år 2022:

- Välfärdsområdesfullmäktiges seminarium 9.6: Omvärldsanalys
- Välfärdsområdesfullmäktige/styrelsen 8/22: Beredning av strategiteman
- Välfärdsområdesdirektörens förslag 9/22: Strategiutkast
- Välfärdsområdesfullmäktiges beslutsbehandling 11/22: Västra Nylands välfärdsområdes förändringsstrategi
- Välfärdsområdesdirektörens förslag 11/22: Budgeten 2023
- Välfärdsområdesfullmäktiges beslut 12/22: Godkännande av budgeten 2023

Strategiprocessens värdegrund utarbetas genom att målgrupper inkluderas starkt. Viktiga målgrupper som ska inkluderas är invånare, personal, förtroendevalda, företag, organisationer, samarbetspartner (såsom bland annat kommunerna och HUS-sammanslutningen) och andra intressentgrupper.

Målet är att ta reda på värdegrundens strategiska delområden genom att inkludera målgrupperna genom enkäter, intervjuer och möten med målgrupperna. Inkluderandet sker under början av hösten 2022. Värdegrunden utstakar principer för beredningen av strategiteman tillsammans med välfärdsområdesfullmäktige och välfärdsområdesstyrelsen i augusti 2022. Målet är att ställa upp övergripande strategiska mål för tjänsterna.

## **Beslutshistoria**