

--

JOHTAJASOPIMUS

Sopijapuolet

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, aluehallituksen puheenjohtaja Mia Laiho

Hyvinvointialuejohtaja xx

Aluehallitus on osaltaan hyväksynyt sopimusmallin kokouksessaan 10.5.2022.

Virkasuhteen alkaminen

Hyvinvointialuejohtajan virantoimitus alkaa xx.yy.2022 ja päättyy tasan viiden vuoden kuluttua aloitusajankohdasta, ellei aluevaltuusto ennen virkasuhteen päättymistä ole tehnyt päätöstä virkasuhteen jatkamisesta uudella viiden vuoden määräajalla.

Virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Tämän sopimuksen allekirjoituksella aluehallituksen puheenjohtaja vahvistaa hyvinvointialuejohtajan toimittaneen hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan.

Hyvinvointialuejohtajan virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten ym. säännösten sekä työnantajaa sitovan työ- ja virkaehtosopimuksen määräyksiä sekä hyvinvointialueen hallintosääntöä ja muita hyvinvointialueen omia säännöksiä ja määräyksiä. Vuosiloma määräytyy työnantajaa sitovan työ- ja virkaehtosopimuksen määräysten mukaisesti.

Virkatehtävät, toimivalta ja tavoitteet

Hyvinvointialuejohtaja vastaa hyvinvointialueen ylimpänä viranhaltijana uuden organisaation kokonaisjohtamisesta, johtaen sen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Hän vastaa aluevaltuuston ja -hallituksen palvelutoiminnalle asettamien strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Hyvinvointialuejohtaja vastaa hyvinvointialueen kansallisista hyvinvointialueneuvotteluista, yhteistyöalueen neuvotteluista, kuntien kanssa sekä valtion viranomaisten kanssa tehtävästä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen yhteistyöstä sekä alueellisesta, kansallisesta ja kansainvälisestä edunvalvonnasta aluevaltuuston ja aluehallituksen linjausten mukaisesti. Hän toimii aluehallituksen alaisena, toimien esittelijänä sekä aluehallituksessa että lautakunnissa.

Hyvinvointialuejohtaja johtaa hyvinvointialueen valmisteluvaiheessa tilapäistä muutosorganisaation ohjausryhmää ja operatiivista johtoryhmää.

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät ja toimivalta suhteessa luottamustoimielimiin on määritelty hyvinvointialueen kulloinkin voimassa olevassa hallintosäännössä. Aluehallituksen puheenjohtaja toimii hyvinvointialuejohtajan esihenkilönä.

Tätä sopimusta allekirjoitettaessa hyvinvointialuejohtajan tehtävät on keskeisiltä osiltaan kuvattu hallintosäännössä seuraavasti: 91 § sisältää yleissäännöksen hyvinvointialuejohtajan toimivallasta, 103 § sisältää määräyksiä hyvinvointialuejohtajan sisäisen valvonnan tehtävistä, kutakin toimielintä koskevan säännöksen yhteydessä on määräys hyvinvointialuejohtajan esittelijäroolista sekä 15. luvussa laajasti määräyksiä hänen toimivallastaan henkilöstöasioissa.

Hyvinvointialueen strategian tultua hyväksytyksi, sovitaan sen pohjalta strategian toimeenpanoon liittyvät hyvinvointialuejohtajan tavoitteet. Strategiaan liittyvien ja vuosittaisten tavoitteiden kirjaaminen toteutetaan erillisessä johtajasopimuksen liitteeksi otettavassa asiakirjassa. Aluehallituksen puheenjohtajisto käy vuosittain hyvinvointialuejohtajan kanssa tavoitteita koskevan keskustelun. Tarvittaessa johtajasopimuksen liitteenä olevia tavoitteita tarkistetaan sen mukaisesti.

Palkkaus

Hyvinvointialuejohtajan viran kokonaispalkka on tätä sopimusta allekirjoitettaessa xx.xxx euroa kuukaudessa. Tämän lisäksi ei makseta muuta rahapalkkaa.

Hyvinvointialuejohtajan virkaan kuuluu matkapuhelin luontoisetuna. Edelleen osana kokonaispalkkaa virkaan voi kuulua autoetu, jolloin rahapalkkaa maksetaan kuukausittain autoedun kuukausittaisen verotusarvon verran vähemmän.

Mahdollisesta palkan tarkistuksesta aluehallituksen puheenjohtajisto voi tehdä erillisen esityksen aluehallitukselle.

Koulutus ja matkat

Hyvinvointialuejohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Työnantaja kustantaa tätä varten tarpeellisen koulutuksen ja opiskelun.

Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus osallistua sellaisen yhteisön matkalle, josta voidaan katsoa olevan hyötyä hyvinvointialueelle.

Irtisanomisaika ja virkasuhteen päättäminen

Irtisanomisaika on molemmin puolin kaksi kuukautta. Hyvinvointialuejohtajalla on työntekovelvoite irtisanomisajalla ellei asiasta toisin sovita.

Mikäli aluehallitus ja hyvinvointialuejohtaja neuvoteltuaan päätyvät siihen, että on tarpeellista käynnistää luottamuspuolan tai muun viranhoitoa vaikeuttavan perustellun syyn vuoksi hyvinvointialuejohtajan irtisanomismenettely hyvinvointialuetta koskevan lain 47 § mukaisesti, voivat asianosaiset sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen em. menettelyn käynnistämistä.

Siinä tapauksessa, että hyvinvointialuejohtaja irtisanoutuu virkatehtävästään vapaaehtoisesti edellä sanotun mukaisesti, on hänellä oikeus saada 6 (kuuden) kuukauden varsinaista palkkaa vastaava korvaus irtisanomisajan palkan lisäksi.

Hyvinvointialuejohtajalla ei ole työntekovelvollisuutta irtisanoutumisajalla silloin, kun hän irtisanoutuu itse edellä mainitussa tilanteessa.

Edellä mainittua ei sovelleta tilanteeseen, jossa hyvinvointialuejohtajan virkasuhde purkautuu koeaikana.

Salassapito

Hyvinvointialuejohtaja ei saa virassa ollessaan käyttää hyväkseen tai ilmaista muille liike- tai ammattisalaisuuksia tai muuta luottamuksellisuutta pidettävää seikkaa, jotka hänelle on uskottu tai jotka hän muutoin on saanut tietoonsa. Hyvinvointialuejohtaja on velvollinen pitämään salassa kaikki edellä mainitut seikat, mitä on hyvinvointialuejohtajana toimiessaan saanut tietoonsa, paitsi

seikkoja, jotka asian laatuun nähden on ilmaistava. Salassapitovelvollisuus jatkuu myös sen jälkeen, kun tämä johtajasopimus on muutoin lakannut olemasta voimassa.

Päiväys ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Espoossa toukokuun XX päivänä 2022

Mia Laiho
aluehallituksen puheenjohtaja

xx
hyvinvointialuejohtaja