

Aluehallitus 10.05.2022 § 45

§ 45

Hyvinvointialuejohtajan johtajasopimuksen periaatteet

Valmistelijat / lisätiedot:
Kimmo Sarekoski

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Päätösehdotus

Puheenjohtajan päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1. että tämä asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta, koska esittelijä ja hänen sijaisekseen määrätty on estynyt tai esteellinen esittelemään asiaa;
2. hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen hyvinvointialuejohtajan kanssa laadittavaksi johtajasopimukseksi ja
3. valtuuttaa aluehallituksen puheenjohtajan neuvotellen täydentämään ja allekirjoittamaan johtajasopimuksen valittavan hyvinvointialuejohtajan kanssa.

Käsittely

Pöydälle jaettiin uusi liite ”Johtajasopimus, hyvinvointialuejohtaja”, joka korvaa esityslistalla olleen liitteen.

Käsittelyn aikana puheenjohtaja Laiho muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää

1. että tämä asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta, koska esittelijä ja hänen sijaisekseen määrätty on estynyt tai esteellinen esittelemään asiaa;
2. hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen hyvinvointialuejohtajan kanssa laadittavaksi johtajasopimukseksi seuraavilla muutoksilla:

- Virkatehtävät, toimivalta ja tavoitteet -kappale

Poistetaan lauseet: ”... jota voidaan tarkistaa vuosittain. Tässä liitteessä voidaan myös määrittää tavoitteiden saavuttamisen arviointi.”

Lisätään lauseet: ”Aluehallituksen puheenjohtajisto käy vuosittain hyvinvointialuejohtajan kanssa tavoitteita koskevan keskustelun. Tarvittaessa johtajasopimuksen liitteenä olevia tavoitteita tarkistetaan sen mukaisesti.”

- Palkkaus-kappale

Poistetaan lauseet: *"Edelleen virkaan voi kuulua rahapalkan lisäksi autoetu."* ja *"Käyttämättä mahdollisesti jäävän auto- tai puhelinedun arvoa ei kompensoida rahapalkassa."* ja *"Aluehallituksen puheenjohtaja käy vuosittain hyvinvointialuejohtajan kanssa tavoitteita koskevan keskustelun, jonka yhteydessä tehtävän arvioinnin perusteella aluehallituksen puheenjohtaja voi tehdä esityksen aluehallitukselle mahdollisesta hyvinvointialuejohtajan palkantarkistuksesta."*

Lisätään lauseet: *"Edelleen osana kokonaispalkkaa virkaan voi kuulua autoetu, jolloin rahapalkkaa maksetaan kuukausittain autoedun kuukausittaisen verotusarvon verran vähemmän. Mahdollisesta palkan tarkistuksesta aluehallituksen puheenjohtajisto voi tehdä erillisen esityksen aluehallitukselle."*

ja

3. valtuuttaa aluehallituksen puheenjohtajan neuvottelemaan johtajasopimuksen valittavan hyvinvointialuejohtajan kanssa ja tuomaan johtajasopimuksen aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

Aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja Räsänen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 16.04. Tilalle saapui varajäsen Aaltonen.

Projektipäällikkö Hirvilampi toimi sihteerinä tämän asian käsittelyn ajan.

Tämän asian käsittelyn jälkeen pidettiin kokoustauko klo 16.22-16.30.

Muutosjohtaja Svahn, valmistelujohtajat Ahlström, Anttila, Haapanen, Koskela, Markkanen, Moisala, Ojaniemi, Paananen, Palmroos ja Rajahalme sekä asiantuntija Ihamäki saapuivat kokoukseen tämän asian käsittelyn ja kokoustauon jälkeen klo 16.30.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi puheenjohtajan muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Aluevaltuusto on päätöksellään 7.3.2022 § 15 perustanut hyvinvointialuejohtajan viran. Hallintosäännön mukaan virka täytetään viiden vuoden määräajaksi, lisätynä mahdollisella viiden vuoden jatko-optiolla. Aluehallituksen tehtävänä on ollut julistaa virka haettavaksi ja hallintosäännön mukaan valtuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan. Aluehallituksen tehtävänä on solmia johtajasopimus valittavan hyvinvointialuejohtajan kanssa.

Lain hyvinvointialueesta 46 § mukaan hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy aluehallitus. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan työnjaosta hyvinvointialueen johtamisessa. Otettaessa sopimukseen työnjakoa koskevia määräyksiä on otettava huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla johtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet lain 47 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta ratkaistaan.

Johtajasopimuksessa voidaan tällöin menettelyn ohella sopia johtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Johtajasopimukseen tulee ottaa määräys hyvinvointialuejohtajan palkasta virkasuhteen alkaessa. Hallintosäännön 128 § mukaan aluehallitus päättää palkantarkistuksista ja luontoiseduista hyvinvointialuejohtajan osalta.

Kuntaliitto on maaliskuussa 2022 julkaissut ohjeet hyvinvointialuejohtajan johtajasopimuksen laadintaan. Johtajasopimuksella tavoitellaan johtamisen toimivallan jaon, erityisesti poliittisen ja viranhaltijajohdon välisen työnjaon selkeyttä, johtamistyön tavoitteiden asettamisen ja arvioinnin helpottamista sekä strategisen johtamisen vahvistamista.

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät on kuvattu kattavasti hallintosäännössä, mm. 91 § on yleissäännös toimivallasta, 103 § sisältää määräyksiä hyvinvointialuejohtajan sisäisen valvonnan tehtävistä, kutakin toimielintä koskevan säännöksen yhteydessä on määräys hyvinvointialuejohtajan esittelijäroolista sekä 15.luvussa laajasti määräyksiä hänen toimivallastaan henkilöstöasioissa. Näitä ei ole tarkoituksenmukaista toistaa johtajasopimuksessa, vaan ainoastaan viitata hallintosääntöön toimivallan osalta.

Hyvinvointialueen strategian ollessa vasta valmisteluvaiheessa, ei johtajasopimukseen ole edellytyksiä kirjata vielä tässä vaiheessa strategian toimeenpanoon liittyviä hyvinvointialuejohtajan tavoitteita, vaan niistä tullaan sopimaan strategiatyön edetessä erikseen. Kuntaliitto suosittelee strategiaan liittyvien ja vuosittaisten tavoitteiden kirjaamista erilliseen johtajasopimuksen liitteeksi otettavaan asiakirjaan, jota voidaan tarkistaa vuosittain. Tässä liitteessä voidaan myös määrittää tavoitteiden saavuttamisen arviointi.

Päätöshistoria