

Välfrdsområdesstyrelsen 10.05.2022 § 45

§ 45

Principer för direktörsavtalet för välfärdsområdesdirektören

Beredning och upplysningar:
Kimmo Sarekoski

fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Ordförandens beslutsförslag

Välfrdsområdesstyrelsen beslutar

1. att detta ärende behandlas på grundval av ordförandens redogörelse eftersom föredraganden och den som förordnats till dennes ställföreträdare är förhindrade eller jäviga att föredra ärendet
2. godkänna det bifogade utkastet till direktörsavtal som upprättas med välfärdsområdesdirektören
3. bemyndiga välfärdsområdesstyrelsens ordförande att genom förhandlingar komplettera och underteckna direktörsavtalet med den välfärdsområdesdirektör som väljs.

Behandling

En ny bilaga, "Direktörsavtal, välfärdsområdesdirektören", delades ut på bordet och ersätter bilagan till föredragningslistan.

Under behandlingen ändrade ordförande Laiho sitt beslutsförslag enligt följande:

Välfrdsområdesstyrelsen beslutar

1. att detta ärende behandlas på grundval av ordförandens redogörelse eftersom föredraganden och den som förordnats till dennes ställföreträdare är förhindrade eller jäviga att föredra ärendet
2. godkänna det bifogade utkastet till direktörsavtal som upprättas med välfärdsområdesdirektören med följande ändringar:

- stycket Tjänsteuppdrag, befogenheter och mål

Följande meningar stryks: "... som kan ses över årligen. Denna bilaga kan också innehålla en utvärdering av måluppfyllelsen."

Följande meningar läggs till: "Välfrdsområdesstyrelsens presidium för årligen ett samtal om målen med välfärdsområdesdirektören. Vid behov ses de mål som bifogats direktörsavtalet över i enlighet med samtalet."

- stycket Lön

Följande meningar stryks: "Till tjänsten kan dessutom utöver penninglönen höra en bilförmån." och "Värdet av en bil- eller telefonförmån som eventuellt blir oanvänd kompenseras inte i

penninglönen.” och ”Välårsområdesstyrelsens ordförande för årligen ett samtal om målen med välårsområdesdirektören. På basis av den bedömning som görs i samband med samtalet kan välårsområdesstyrelsens ordförande lämna ett förslag till välårsområdesstyrelsen om en eventuell justering av välårsområdesdirektörens lön.”

Följande meningar läggs till: ”Som en del av helhetslönen kan till tjänsten dessutom höra en bilförmån, varvid penninglönen betalas månatligen till ett belopp, från vilket bilförmånens månatliga beskattningsvärde dragits av. Välårsområdesstyrelsens presidium kan lämna ett separat förslag till välårsområdesstyrelsen om en eventuell lönejustering.”

och

3. bemyndiga välårsområdesstyrelsens ordförande att förhandla fram direktörsavtalet med den välårsområdesdirektör som väljs och förelägga välårsområdesstyrelsen direktörsavtalet för godkännande.

Välårsområdesstyrelsens första vice ordförande Räsänen avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 16.04. I stället anlände ersättare Aaltonen.

Projektchef Hirvilampi fungerade som sekreterare under behandlingen av detta ärende.

Efter behandlingen av detta ärende tog styrelsen en sammanträdespaus kl. 16.22–16.30.

Förändringsdirektör Svahn, beredningsdirektörerna Ahlström, Anttila, Haapanen, Koskela, Markkanen, Moisala, Ojaniemi, Paananen, Palmroos och Rajahalme samt expert Ihamäki anlände till sammanträdet efter behandlingen av detta ärende och sammanträdespausen kl. 16.30.

Beslut

Välårsområdesstyrelsen godkände ordförandens ändrade beslutsförslag enhälligt.

Redogörelse

Välårsområdesfullmäktige inrättade genom sitt beslut 7.3.2022 § 15 en tjänst som välårsområdesdirektör. Enligt förvaltningsstadgan tillsätts tjänsten för fem år, med en eventuell option till fortsättning på fem år. Välårsområdesstyrelsen har haft till uppgift att ledigförklara tjänsten och enligt förvaltningsstadgan väljer fullmäktige välårsområdesdirektören. Välårsområdesstyrelsen har till uppgift att ingå ett direktörsavtal med den välårsområdesdirektör som väljs.

Enligt 46 § i lagen om välårsområden ska välårsområdet och välårsområdesdirektören ingå ett direktörsavtal, i vilket det avtalas om förutsättningarna för ledningen av välårsområdet. Direktörsavtalet godkänns av välårsområdesstyrelsen. I direktörsavtalet kan det bestämmas om arbetsfördelningen mellan välårsområdesdirektören och välårsområdesstyrelsens ordförande vid ledningen av välårsområdet. När bestämmelser om arbetsfördelningen tas in i avtalet ska det som anges i förvaltningsstadgan beaktas. I direktörsavtalet kan det bestämmas om förfarandet för avgörande av meningsskiljaktigheter i anslutning till skötseln av välårsområdesdirektörens tjänst på annat sätt än enligt förfarandet i

47 §. I direktörsavtalet kan det då utöver förfarandet avtalas om det avgångsvederlag som ska betalas till direktören.

I direktörsavtalet ska det tas in en bestämmelse om lönen för välfärdsområdesdirektören när tjänsteförhållandet inleds. Enligt 128 § i förvaltningsstadgan beslutar välfärdsområdesstyrelsen om lönejusteringar och naturaförmåner i fråga om välfärdsområdesdirektören.

Kommunförbundet publicerade i mars 2022 anvisningar för utarbetandet av direktörsavtalet för välfärdsområdesdirektören. Genom direktörsavtalet eftersträvas en tydlig fördelning av ledningsbefogenheterna, särskilt arbetsfördelningen mellan den politiska ledningen och tjänsteinnehavarledningen, underlättande av uppställandet och utvärderingen av målen för ledningsarbetet samt stärkande av den strategiska ledningen.

Välfärdsområdesdirektörens uppgifter beskrivs på ett täckande sätt i förvaltningsstadgan, bland annat 91 § är en allmän bestämmelse om befogenheter, 103 § innehåller bestämmelser om välfärdsområdesdirektörens uppgifter i den interna kontrollen, i samband med bestämmelsen om varje organ finns en bestämmelse om välfärdsområdesdirektörens roll som föredragande och i 15 kap. finns omfattande bestämmelser om hans eller hennes befogenheter i personalfrågor. Det är inte ändamålsenligt att upprepa dessa i direktörsavtalet, utan endast hänvisa till förvaltningsstadgan i fråga om befogenheterna.

Medan välfärdsområdets strategi ännu befinner sig i beredningsskedet finns det inte förutsättningar att i direktörsavtalet ännu i detta skede skriva in de mål för välfärdsområdesdirektören som hänförs till genomförandet av strategin, utan man kommer att komma överens om målen separat när strategiarbetet framskrider. Kommunförbundet rekommenderar att de mål som hänförs till strategin och de årliga målen skrivs in i ett separat dokument som fogas som bilaga till direktörsavtalet och som kan ses över årligen. Denna bilaga kan också innehålla en utvärdering av måluppfyllelsen.

Beslutshistoria