

Aluehallitus 06.06.2022 § 66

§ 66

Autoedun antaminen johtavassa asemassa oleville viranhaltijoille

Valmistelijat / lisätiedot:
Kimmo Sarekoski

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Päätösehdotus

Muutosjohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää linjata autoetuun liittyvistä periaatteista seuraavasti:

1. vaativissa ja ylimmissä johtamistehtävissä toimiville viranhaltijoille voidaan myöntää vapaa autoetu silloin, kun virkatehtävien hoitamisen arvioidaan edellyttävän mahdollisuutta sujuvaan liikkumiseen koko hyvinvointialueella. Tiettyyn tehtävään myönnetty autoetu on voimassa viranhaltijan vaihtumisesta riippumatta;
2. autoedun antamisesta hyvinvointialuejohtajalle päättää aluehallitus johtajasopimuksessa sekä yksittäiselle viranhaltijalle hallintosäännön mukaisesti hyvinvointialuejohtaja;
3. autoetu annetaan osana kokonaispalkkaa, jolloin autoedun verotusarvo vähentää rahana maksettavaa kokonaispalkkaa;
4. autoedun myöntämisessä ja autoetuautojen valintaa rajoittaen huomioidaan ympäristölliset näkökohdat, jotka määritetään hyvinvointialuejohtajan annettavissa tarkemmissa ohjeissa ja
5. hyvinvointialuejohtaja antaa erikseen tarkemmat ohjeet tämän päätöksen täytäntöönpanosta, autoedun antamisesta ja autoedun ehdoista.

Käsittely

Asiantuntija Ihamäki saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn jälkeen klo 11.20.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Vaativiin johtamistehtäviin voidaan liittää autoedun mahdollisuus sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Autoetu mahdollistaa paremman ja sujuvamman liikkuvuuden toimipisteiden välillä, millä voi olla suuri merkitys hyvinvointialueella etäisyyksien ollessa huomattavia. Autoetu mahdollistaa joustavamman liikkumisen useamman toimipisteen välillä, esimerkiksi käynnit Hanko – Raasepori – Lohja - Karkkila tarvittaessa yhdenjaksoisesti ja saman työpäivän aikana. Edelleen autoedun tarjoaminen edesauttaa hallinnollisten käsittelyjen, matkalaskujen ja muiden sisäisten kululaskujen käsittelyn vähentämistä silloin, kun vaihtoehtona autoedulle on viranhaltijan oman auton tai taksin käyttäminen ja siitä tehtävät matka- ja kululaskut. Tehdessään työssä liikkumisen vaivattomaksi autoedun voidaan myös

nähdä parantavan edellytyksiä yhteistyölle hyvinvointialueella. Autoetu arkea helpottavana ratkaisuna parantaa johtotehtävien houkuttelevuutta. Autoetu on siten keino parantaa työnantajan veto- ja pitovoimaa. Ympäristölliset ja kestävän kehityksen periaatteet eivät kuitenkaan puolla autoedun käyttämistä yleisenä työ- tai virkasuhde-etuna. Niiden virka- tai työtehtävien piiriä, joihin voidaan liittää autoetu, on syytä rajata sekä asemalähtöisesti että tarveharkintaisesti. Etu on syytä rajata niihin johtamistehtäviin, joihin liittyy merkittävää liikkumistarvetta koko hyvinvointialueen piirissä ja mahdollisesti yhteistoiminta-alueen muillakin hyvinvointialueilla ja joissa henkilöiden odotetaan osana virkatehtäviään olevan käytettävissä laajalti hyvinvointialueella. Ympäristölliset näkökohdat tulee huomioida autoetuauton valinnassa; vain täyssähköauto tai hybridauto tulisi kyseeseen, millä voidaan myös ohjata hyvinvointialueen johtavien viranhaltijoiden työssä liikkumisen ympäristövaikutuksia. Johtavat viranhaltijat tulevat liikkumaan merkittävästi hyvinvointialueella, mikä puoltaa ympäristöystävällisen vaihtoehdon käytön varmistamista autoedun kautta.

Hyvinvointialueelle tulee siirtymään viranhaltijoita, jolla on työnantajan tarjoama vapaa autoetu työsuhte-etuna. Liikkeenluovutuksen periaattein heillä on oikeus säilyttää autoetu myös hyvinvointialueella. Siten hyvinvointialueella tulee ilman aluehallituksen päätöstäkin olemaan virkasuhteessa sellaisia johtajia, joilla on oikeus autoetuuun. On yhdenvertaisen kohtelun periaatteiden mukaista, että aluehallitus mahdollistaa autoedun myös muille vastaaville johtajille. Espoon kaupungin eräillä johtavilla viranhaltijoilla, jotka tulevat siirtymään liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueelle, on vapaa autoetu (perusturvajohtaja, pelastusjohtaja, tulosityksikköjohtajat, hallinto- ja talousjohtaja sekä kehitysjohtaja). Autoetu on Espoossa myönnetty rahapalkan päälle toisin kuin tässä hyvinvointialueelle esitettävässä mallissa. Muista kaupungeista, kunnista tai kuntayhtymistä siirtyvillä viranhaltijoilla ei tämänhetkisen tiedon mukaan ole autoetua käytettävissään.

Vapaa autoetu on kyseessä verotuksessa noudatettavia luontaisetuja koskevien Verohallituksen laskentaperusteiden mukaan silloin, jos palkansaaja tai hänen perheensä käyttää yksityisajoihin työnantajan henkilö- tai pakettiautoa työnantajan vastatessa käyttökustannuksista. Autoedun arvo vahvistetaan auton rekisteriotteeseen merkityn käyttöönottovuoden perusteella eri ikäryhmissä.

Tässä esityksessä autoedun saaminen merkitsee sitä, että autoedun verotusarvo sisällytetään henkilön kokonaispalkkaan, vähentäen rahana maksettavan palkan osuutta. Autoetu tarkoittaa käytännössä sitä, että edunsaaja saa osan kokonaispalkastaan autoetuna, mikä ei vaikuta edunsaajan kokonaispalkan suuruuteen, mutta pienentää edunsaajalle maksettavaa rahapalkkaa.

Vaativissa johtamistehtävissä (esimerkiksi hyvinvointialuejohtaja, palvelutuotannon johtaja, konsernipalvelujen johtaja, palvelualuejohtajat, palveluyksikköjohtajat sekä konsernipalvelujen keskeisten toimintojen johtajat) toimiville viranhaltijoille voitaisiin myöntää vapaa autoetu. Viranhaltijalla ei kuitenkaan olisi velvollisuutta ottaa autoetua vastaan. Autoedun antamisesta päätettäisiin hyvinvointialuejohtajan osalta aluehallituksen vahvistettavassa johtajasopimuksessa ja muiden viranhaltijoiden osalta hyvinvointialuejohtaja päättäisi asiasta hallintosäännön mukaisesti.

Hallintosäännön 128 § mukaan aluehallitus päättää autoedun käyttöönotosta sekä periaatteista hyvinvointialueella ja hyvinvointialuejohtaja päättää autoedun myöntämisestä yksittäiselle viranhaltijalle. Autoedusta päätettäessä määrättäisiin edun arvo. Edun arvon tulisi vastata edunsaajan asemaa.