

Aluehallitus

06.06.2022

Kokoustiedot

Aika 06.06.2022 klo 10:00 - 12:06

Paikka Kokoustila 3145, Tekniikantie 15, 3. krs, 02150 Espoo

Läsnä	Laiho Mia	puheenjohtaja	
	Räsänen Joonas	1. varapuheenjohtaja	poistui klo 11.25
	Wickström Henrik	2. varapuheenjohtaja	
	Kivekäs Liisa	jäsen	
	Laakso Ville	jäsen	poistui klo 11.49, saapui klo 11.50
	Myllyniemi Markus	jäsen	
	Pajuoja Matti	jäsen	
	Piirtola Mikko	jäsen	
	Vehmanen Emma-Stina	jäsen	
	Aaltonen Juri	varajäsen	saapui klo 11.51
	Backman Ralf	varajäsen	
	Blom Urho	varajäsen	
	Hertell Sirpa	varajäsen	
	Kallio Timo	varajäsen	
	Laitinen Veli-Matti	varajäsen	
	Mollgren Satu	varajäsen	
	Värmälä Johanna	varajäsen	
	Hyrkkö Saara	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Guzenina Maria	aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja	poistui klo 11.36, saapui klo 11.39
	af Hällström Nina	kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja	
	Sanna Svahn	muutosjohtaja	
	Mari Ahlström	valmistelujohtaja, lasten, nuorten ja perh. palv.	poistui klo 10.44, saapui klo 10.46
	Markus Paananen	valmistelujohtaja, aikuisten palvelut	
	Tommi Kuukka	valmistelujohtaja, ICT ja digi	
	Jorma Haapanen	valmistelujohtaja, ikääntyneiden palvelut	poistui klo 11.25
	Kimmo Sarekoski	valmistelujohtaja, henkilöstö	
	Kimmo Markkanen	valmistelujohtaja, pelastustoimi ja ensihoito	poistui klo 11.25
	Ville Rajahalme	valmistelujohtaja, talous	poistui klo 10.44
	Pasi Ojaniemi	valmistelujohtaja, tukipalvelut	
	Eliisa Anttila	valmistelujohtaja, viestintä ja osallisuus	

Jarno Moisala	valmistelujohtaja, hallinto ja hankinta, sihteeri	
Markus Hirvilammi	projektipäällikkö, tekninen sihteeri	
Ihamäki Veli-Pekka	asiantuntija, muutosjohtajan tuki	
Leidenius Kia	asiantuntija	saapui 11.31, poistui 11.51

Poissa

Frantsi-Lankia Marjut
Hukari Hanna
Juvonen Arja
Lassus Johan
Nummelin Petra
Rehn-Kivi Veronica
Sahiluoma Anna
Uusitalo Arja
Jaana Koskela
Ulla Palmroos
Limnell Jarno
Vuornos Henrik
Suominen Tuula
Syrjänen Markus
Öberg Benita

Allekirjoitukset

Mia Laiho
puheenjohtaja

Jarno Moisala
sihteeri, § 61-71

Markus Hirvilammi
sihteeri, § 72

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Urho Blom
pöytäkirjantarkastaja

Liisa Kivekäs
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 13.06.2022

Käsitellyt asiat

Pykälä	Liite	Otsikko	Sivu
§ 61		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 62		Työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 63	1	Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen osavuosikatsaus 1.1.-30.4.2022	8
§ 64	2	Hallintosäännön tarkistaminen	11
§ 65	3	Palveluysikköjohtajien virkojen perustaminen sekä pelastusjohtajan viran perustaminen sekä sen määräaikainen täyttö	16
§ 66		Autoedun antaminen johtavassa asemassa oleville viranhaltijoille	19
§ 67		Nuorisovaltuuston asettamisen periaatteet ja pyyntö kunnille nimetä ehdokkaat nuorisovaltuustoon	22
§ 68		Vammaisneuvoston asettamisen periaatteet ja pyyntö kunnille nimetä ehdokkaat vammaisneuvostoon	25
§ 69		Vanhusneuvoston asettamisen periaatteet ja pyyntö kunnille nimetä ehdokkaat vanhusneuvostoon	28
§ 70		Katsaus ajankohtaisiin asioihin	31
§ 71		Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten laillisuusvalvonta	32
§ 72	4	Hyvinvointialuejohtajan johtajasopimuksen hyväksyminen	33

§ 61

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**Päätösehdotus**

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 71 § mukaisesti.

Käsittely**Päätös**

Puheenjohtaja totesi kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 71 § mukaisesti.

Selostus

Hallintosäännön 71 § mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Hyvinvointialuelain § 108 mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 69 § mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla.

Hallintosäännön 77 § mukaan kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Asioista voidaan päättää sähköisesti ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Hallintosäännön § 69 mukaan kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, 5 päivää ennen kokousta. Kokouskutsun yhteydessä toimitetaan kokouksen esityslista, jossa tulee olla selostus ja päätöksenteon perustelut kustakin käsiteltävänä olevasta asiasta ja päätösehdotus. Kokouskutsu voidaan toimittaa myös sähköisesti.

§ 62

Työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen ja
2. valita pöytäkirjan tarkastajiksi henkilöt XX ja XX.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti

1. muuttaa esityslistan asioiden käsittelyjärjestystä siten, että § 66 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen osavuosikatsaus 1.1.-30.4.2022 käsitellään § 62 Työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta jälkeen;
2. hyväksyä muutoin kokouksen työjärjestyksen ja
3. valita pöytäkirjan tarkastajiksi varajäsen Urho Blomin ja jäsen Liisa Kivekkään.

Selostus

Hallintosäännön 71 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä. Toimita voi päätää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. Hallintosäännön 78 § mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa

Hallintosäännön 76 § mukaan aluehallituksen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa on:

- aluevaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat,

- hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajat,
- hyvinvointialuejohtajan ja palvelualuejohtajien kokoukseen erikseen määräämät viranhaltijat tai aluehallituksen tai esittelijän erikseen kutsumat asiantuntijat,
- kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja ja
- nuorisovaltuuston edustaja

Kokouksessa voi lisäksi olla läsnä erillinen sihteeri. Muiden kuin edellä mainittujen henkilöiden läsnäolosta ja puheoikeudesta määrätään asianomaisen toimielimen yhteydessä.

Muiden vaikuttamistoimielinten kuin nuorisovaltuuston edustajalla on toimielimessä läsnäolo- ja puheoikeus yksittäisessä kokousasiassa toimielimen puheenjohtajan tai sen esittelijän harkinnan mukaan.

Salassa pidettäviä asioita käsiteltäessä kokouksessa voivat olla jäsenten, esittelijän ja sihteerin lisäksi läsnä vain aluehallituksen edustaja, hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtaja sekä esittelijän tarvittaessa kutsuma asiantuntija.

Aluehallitus 06.06.2022 § 63

§ 63

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen osavuosikatsaus 1.1.-30.4.2022

Valmistelijat / lisätiedot:
Ville Rajahalme

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Päätösehdotus

Muutosjohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää

1. merkitä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen osavuosikatsauksen 1.1.-30.4.2022 tiedoksi ja
2. esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee tiedoksi Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen osavuosikatsauksen 1.1.-30.4.2022.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on kokouksessaan 14.1.2022 § 7 vahvistanut hyvinvointialueen vuoden 2022 talousarvion. Järjestämistäsiirtoon liittyvien valmistelutehtävien tarkentumisen sekä hyvinvointialueen valmistelurahoitusta koskevien valtion päätösten perusteella väliaikainen valmistelutoimielin on päättänyt alkuvuonna tehdä täsmennyksiä talousarvioon kokouksessaan 28.2.2022 § 69.

Vuoden 2022 talousarviossa on annettu määräykset talousarvion toteutumisen raportoinnista. Talousarvion toteutumisesta raportoidaan aluevaltuustolle kolmannesvuosittain siten, että ensimmäisen raportti, ajalta 1.1.-30.4.2022, raportoidaan kesäkuussa ja toinen raportti, ajalta 1.1.-31.8.2022, raportoidaan lokakuussa.

Osavuosikatsauksessa raportoidaan käyttötalouden, valmistelurahoituksen, investointiosan, tulolaskelmaosan ja rahoitusosan toteutuminen sekä annetaan katsaus valmistelualueittain olennaisista

tapahtumista. Elokuun lopun osasuosikatsauksessa annetaan lisäksi tilinpäätösennuste.

Toiminnan ja talouden toteutuminen 1.1.-30.4.2022

Toiminnallisesti ensimmäinen vuosikolmannes on ollut tapahtumarikas. Maan historian ensimmäiset aluevaalit toimitettiin tammikuussa, väliaikaisen valmistelutoimielimen toimikausi päättyi helmikuun lopussa ja aluevaltuuston järjestäytymiskokous pidettiin 7.3.2022. Aluehallitus aloitti toimintansa nopeasti aluevaltuuston järjestäytymiskokouksen jälkeen. Alkuvuonna merkittäviä toimielinpäätöksiä on ollut mm. hyvinvointialuejohtajan haun käynnistäminen, hallintosäännön vahvistaminen, voimaanpanolain mukaiset päätökset siirtovalmisteluun liittyen, HUS:n perussopimuksen hyväksyminen ja vuoden 2021 tilinpäätöksen käsittely aluehallituksessa.

Huhtikuun loppuun mennessä käyttötalous on toteutunut maltillisena valmistelukustannusten toteutumisen takapainotteisuudesta johtuen. Toimintatuottoja on kertynyt 5,2 milj. euroa. Toimintatuotot muodostuvat myyntituotoista, 0,1 milj. euroa, ja raportointikaudelle jaksotetusta valmistelurahoituksesta, 5,1 milj. euroa. Valmistelurahoitusta on jaksotettu siten, että se kattaa kaudella toteutuneet kulut sekä tehdyt investoinnit. Käyttämätön osa valmistelurahoituksesta on jaksotettu lyhytaikaisiin velkoihin.

Toimintakuluja on kertynyt huhtikuun loppuun mennessä 5,2 milj. euroa toteumaprosentti ollessa 16 %. Tämä alittaa selvästi normaalikertymän mukaisen toteumaprosentin 33,3 %. Toimintakulujen alhaista toteutumista alkuvuoden osalta selittää valmisteluun liittyvien kulujen syntyminen takapainotteisuus. Valtaosa valmistelukuluista on realisoitumassa alkukesästä alkaen. Muun muassa työpanoksen ostot kunnilta valmistelutyöhön alkoivat vasta alkuvuonna ja tähän liittyvien kulujen ennakoidaan toteutuvan täysimääräisenä vasta myöhemmin vuoden aikana. Myös ICT-muutostöihin liittyvät menot realisoituvat takapainotteisesti.

Investointien toteuma huhtikuun loppuun mennessä on noin 70 000 euroa. Toteutumina investoinneissa näkyy Sarastia Oy:n osakkeiden merkintä sekä ICT-muutostöitä. Investointien kokonaismäärä talousarviossa on 45 milj. euroa ja valtaosa investoinneista arvioidaan toteutuvan toisella vuosipuoliskolla.

Tuloslaskelmaosassa käyttötalouden nettomenoja kuvaava toimintakate on ollut huhtikuun lopun tilanteessa n. 23 000 euroa. Rahoituskulujen jälkeen vuosikate on asettunut nolnaan euroon.

Rahoitusosassa toiminnan ja investointien rahavirta on ollut huhtikuun lopun tilanteessa nolla euroa, sillä valmistelurahoitusta on tuloutettu

raportointikaudelle käyttö- ja investointitalouden kuluja vastaava määrä. Rahavarojen nousu alkuvuoden aikana selittyy valmistelurahoituksen maksatuksen etupainotteisuudella.

Koko vuoden tarkastelussa hyvinvointialueen taloudellinen tilanne näyttäytyy haastavana valmistelurahoitusvajeesta johtuen. Huhtikuun loppuun mennessä valmistelurahoitusta on yhteensä myönnetty koko vuodelle 39,4 milj. euroa ja valmistelukustannusten on arvioitu talousarviossa olevan yhteensä 78,5 milj. euroa. Siten valmistelun rahoitusvaje on noin 40 milj. euroa. Rahoitusvaje kohdentuu erityisesti ICT-muutostöihin.

Valtion 2. lisätalousarvioesitys on annettu eduskunnalle 25.5.2022 ja siinä esitetään ICT-muutostöiden korvaamiseen 150 miljoonan euron valtuutta. Valtuudesta arvioidaan valtiolle aiheutuvan menoja 50 miljoonaa euroa vuonna 2022 ja 100 miljoonaa euroa vuonna 2024. 50 milj. euron lisärahoitus tullaan jakamaan hyvinvointialueille tarveperusteisesti hakemusta vastaan. Lisärahoitusta on määrä kohdentaa erityisesti maksuvalmiusongelmista kärsiville hyvinvointialueille. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue tulee hakemaan lisärahoitusta jäljellä olevan rahoitusvajeen kattamiseksi, jolla turvataan ICT-muutostöiden jatkuvuus syksyn ja loppuvuoden osalta.

Tämän osavuositarkastuksen yhteydessä ei esitetä uusia muutoksia talousarvioon. Viimeistään toisessa osavuositarkastuksessa arvioidaan tarve määrärahojen ja tuloarvioiden täsmentämiselle. Erityisesti pysyväisorganisaation rekrytointien käynnistyminen jo kuluvan vuoden aikana voi kasvattaa kuluvan vuoden menoja nykyarviosta. Toisaalta ICT-muutostöiden osittainen siirtyminen vuodelle 2023 voi laskea ICT-muutosten menoarviota kuluvana vuonna. Myös mahdollisista lisärahoituspäätöksistä tullaan tekemään talousarviomuutokset kesän jälkeen.

Tarkemmat tiedot toiminnan ja talouden toteutumisesta on annettu liitteenä olevassa osavuositarkastuksessa 1.1.-30.4.2022.

Päätöshistoria

Liitteet

Numero	Otsikko
1	Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen osavuositarkastus 1.1.-30.4.2022

4/00.01.01/2022

Aluehallitus 06.06.2022 § 64

§ 64

Hallintosäännön tarkistaminen

Valmistelijat / lisätiedot:
Jarno Moisala

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Päätösehdotus

Muutosjohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. tarkistaa hallintosääntöä liitteen mukaisesti ja
2. että tarkistettu hallintosääntö astuu voimaan 17.6.2022 alkaen.

Käsittely

Käsittelyn aikana puheenjohtaja Laiho teki seuraavan muutosehdotuksen:

Aluehallitus päättää lisätä hallintosäännön viranhaltijaorganisaatiota koskevan kolmannen osan ”Hyvinvointialueen organisaatio ja johtaminen” -pykälään kolmanneksi kappaleeksi seuraavaa:

”Mikäli terveydenhuollon toimintayksikölle nimetty vastaava lääkäri ei ole tässä hallintosäännössä määritelty toimialuejohtaja, niin vastaavan lääkärin asema ja toimivaltuudet hyvinvointialueen ylimmässä johdossa on määriteltävä aluehallituksen vahvistaman toimintasäännön johtamisjärjestelmää koskevissa määräyksissä siten, että vastaava lääkäri kykenee tosiasiallisesti vastaamaan lain edellyttämällä tavalla terveydenhuollon toimintayksikön terveyden- ja sairaanhoidon johtamisesta ja valvonnasta.”

2. varapuheenjohtaja Wickström kannatti muutosehdotusta.

Käsittelyn aikana varajäsen Värmälä teki seuraavan muutosehdotuksen:

”Lisäksi aluehallitus päättää, että valmistelussa arvioidaan henkilöstöjaoston tarpeellisuus.”

Varajäsen Laitinen kannatti muutosehdotusta.

Käsittelyn aikana varajäsen Laitinen teki seuraavan muutosehdotuksen:

”§ 41 Aluehallitus kohta 32 muotoon: Vastata osana palveluiden järjestämisen tehtäväänsä maahanmuuttajien kotoutumisen edistämistä.”

Koska muutosehdotusta ei kannatettu, totesi puheenjohtaja, että se raukesi kannattamattomana.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko puheenjohtajan muutosehdotus hyväksyä yksimielisesti. Koska kukaan ei vastustanut, totesi puheenjohtaja, että aluehallitus hyväksyi muutosehdotuksen yksimielisesti.

Koska varajäsen Värmälän muutosehdotusta ei voitu hyväksyä yksimielisesti, totesi puheenjohtaja, että asiasta on suoritettava nimenhuutoäänestys.

Niiden, jotka kannattivat pohjaehdotusta, tuli äänestää "JAA". Niiden, jotka kannattivat varajäsen Värmälän tekemää muutosehdotusta, tuli äänestää "EI".

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä pohjaehdotus sai 7 JAA-ääntä ja varajäsen Värmälän muutosehdotus 9 EI-ääntä.

JAA-äänien antoivat puheenjohtaja Laiho, jäsenet Laakso, Piirtola, Vehmanen ja varajäsenet Mollgren, Blom ja Kallio.

EI-äänien antoivat 1. varapuheenjohtaja Räsänen, 2. varapuheenjohtaja Wickström, jäsenet Kivekäs, Myllyniemi, Pajuoja ja varajäsenet Hertell, Laitinen, Backman ja Värmälä.

Koska varajäsen Värmälän tekemä muutosehdotus oli saanut nimenhuutoäänestyksessä eniten ääniä, totesi puheenjohtaja, että aluehallitus hyväksyi muutosehdotuksen.

Valmistelujohtaja Rajahalme poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 10.44.

Valmistelujohtaja Ahlström oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 10.44-10.46.

Päätös

Aluehallitus päätti

1. tehdä aluevaltuustolle esitettävään hallintosäännön tarkistusliitteeseen seuraavan muutoksen:

- Hallintosäännön viranhaltijaorganisaatiota koskevan kolmannen osan "Hyvinvointialueen organisaatio ja johtaminen" -pykälään kolmanneksi kappaleeksi lisättiin seuraavaa:

"Mikäli terveydenhuollon toimintayksikölle nimetty vastaava lääkäri ei ole tässä hallintosäännössä määritelty toimialuejohtaja, niin vastaavan lääkärin asema ja toimivaltuudet hyvinvointialueen ylimmässä johdossa on määriteltävä aluehallituksen vahvistaman toimintasäännön johtamisjärjestelmää koskevilla määräyksillä siten, että vastaava lääkäri kykenee tosiasiallisesti vastaamaan lain edellyttämällä tavalla terveydenhuollon toimintayksikön terveyden- ja sairaanhoidon johtamisesta ja valvonnasta." ja

2. että valmistelussa arvioidaan henkilöstöjaoston tarpeellisuus.

Lisäksi aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. tarkistaa hallintosääntöä liitteen mukaisesti ja

2. että tarkistettu hallintosääntö astuu voimaan 17.6.2022 alkaen.

Selostus

Aluevaltuusto hyväksyi hyvinvointialueen hallintosäännön kokouksessaan 7.3.2022 § 4.

Samalla aluevaltuusto totesi, että hyvinvointialuejohtajan, aluehallituksen ja lautakuntien tehtäviä ja vaikuttamistoimielinten osallistumismahdollisuuksia sekä palveluiden järjestämisen tavoiteorganisaatiota tarkastellaan vielä uudelleen hallintosäännön seuraavassa valmisteluvaiheessa. Lisäksi aluevaltuusto päätti, että ruotsinkielisten palveluiden ja kansalliskielilautakunnan vastuuviranhaltijan ja esittelijän nimeämiseen

sekä kyseisten palveluiden johtamisjärjestelmään palataan hallintosäännön seuraavan päivittämiskerran yhteydessä.

Aluehallitus päätti kokouksessaan 12.4.2022 § 29 ja 30 perustaa palvelualuejohtajien virat sekä palvelutuotannon johtajan viran ja konsernipalvelujen johtajan viran. Hallintosääntö on tähän liittyen tarkistettu palveluiden järjestämisen tavoiteorganisaation ja hyvinvointialuejohtajasta seuraavan johtotason osalta aluevaltuuston kokouksessa 17.5.2022 § 39.

Tarkastuslautakunnan esitys tehtäviään koskeviksi määräyksiksi

Hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on muun ohella valmistella aluehallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi. Koska hyvinvointialueen hallintosääntö hyväksyttiin aluevaltuuston ensimmäisessä kokouksessa ennen tarkastuslautakunnan tultua asetetuksi, tarkastuslautakunta on kokouksessaan 4.5.2022 § 12 antanut aluehallitukselle esityksen tehtäviään (Hallintosääntö: Tarkastuslautakunnan tehtävät ja toimivalta) koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi. Tarkastuslautakunnan esitys on huomioitu sellaisenaan nyt esitettävässä hallintosäännön tarkistuksessa. Lisäksi lukuun on tehty joitakin pienehköjä teknisluontoisia korjauksia, lisätty ulkoisen tarkastuksen yksikön tiedonsaantioikeutta selventävä kappale sekä yhdenmukaistettu yksikön johtajaa koskevaa terminologiaa.

Hallintosäännön tarkistuksen II vaihe

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön valmistelu on suunniteltu vaiheistettavaksi kolmeen vaiheeseen. Käsiteltävänä on nyt toinen vaihe, jossa uudelleen tarkastellaan mm. aluehallituksen, lautakuntien ja hyvinvointialuejohtajan tehtäviä, määritellään vastuualueet palvelu- ja resurssilautakunnalle, tulevaisuus- ja kehittämislautakunnalle ja valmius- ja turvallisuuslautakunnalle sekä täsmennetään kansalliskielilautakunnan esittelijää ja valtuustoryhmille maksettavaa toimintatukea koskevia määräyksiä. Palvelu- ja resurssilautakunnan nimi esitetään muutettavaksi palvelut ja resurssit –lautakunnaksi.

Vaikuttamistoimielinten osallistumismahdollisuuksiin ja muiden toimielinten esittelyä koskeviin määräyksiin palataan palveluorganisaation täsmeytymisen ja ylimpien viranhaltijoiden valintojen jälkeen hallintosäännön kolmannessa tarkistamisen vaiheessa. Myös yksilöasioiden jaoston tehtävät ja delegointi käsitellään hallintosäännön tarkistuksen kolmannessa vaiheessa.

Hallintosääntöön tehdään teknisluontoisia korjauksia kielellisistä, stilistisistä tai asioiden jäsentämiseen liittyvistä syistä sekä lainsäädännöstä tai käytännön toiminnan yhteydessä syntyneestä täsmennystarpeesta johtuen. Hallintosääntöön lisätään

aluevaalilautakuntaa koskeva pykälä sekä selkeytetään luku 1.4 enemmistövaaleista ja suhteellisista vaaleista. Lisäksi siirretään hyvinvointialuelain 35 §:ssä käytetyn jaon mukaisesti aluehallituksen yksilöasioiden jaostoa koskevat pykälät kirjattavaksi lautakuntien jälkeen. Sisäistä valvontaa koskevan osan alkuun lisätään pykälänumero, varsinaisen asiasisällön pysyessä ennallaan. Hyvinvointialuejohtajan tehtävien kohdalla korjataan pykälänumerointi, mikä samalla vaikuttaa pykälän 3 momentin viittauksiin.

Hallintosäännön pykälänumerointi muuttuu monessa kohtaa. Liitteessä on esitetty hallintosääntöön tehtävät tarkistukset kaksipalstaisena siten, että vasemmalla ovat hallintosäännön vastaavat pykälät voimassa olevasta hallintosäännöstä ja oikealla vastaavat tarkistettut määräykset. Muutetut kohdat on merkitty keltaisella.

Hallintosäännön tarkistuksen valmistelu

Hallintosäännön tarkistamistyötä on ohjannut aluevaltuuston kokouksen 7.3.2022 § 4 päätös sekä aluevaltuuston neuvottelutoimikunta. Aluevaltuuston neuvottelutoimikunta on käsitellyt hallintosääntöön nyt esitetyt tarkistukset kokouksissaan 14.4., 28.4., 5.5., 12.5., 19.5. ja 30.5. Hallintosääntövalmistelun ohjausryhmänä on toiminut organisaation operatiivinen muutosjohtoryhmä.

Yhteistoimintaelin on käsitellyt asiaa kokouksissaan 6.4., 29.4., 12.5. ja 25.5. Lisäksi hallintosääntöä on käsitelty hyvinvointialueen hallintosääntövalmistelun tiimissä, jonka edustajat ovat hallinnon ammattilaisia hyvinvointialueella toimivien kuntien ja sote-kuntayhtymien organisaatioista. Valmisteluun ovat lisäksi osallistuneet muutosorganisaation eri asiantuntijat.

Hallintosäännön tarkistuksen II vaiheen aikana tulleita näkemyksiä hallintosääntövalmistelun osalta yhteensovitetaan, tarkastellaan ja tarvittaessa täsmennetään hallintosäännön seuraavassa valmisteluvaiheessa.

Päätöshistoria

Liitteet

Numero	Otsikko
2	Hallintosääntöön ehdotettavat tarkistukset

Aluehallitus 06.06.2022 § 65

§ 65

Palveluysikköjohtajien virkojen perustaminen sekä pelastusjohtajan viran perustaminen sekä sen määräaikainen täyttö

Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Sarekoski

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Päätösehdotus

Muutosjohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää

1. perustaa palveluysikkötasoiset johtajien virat (29) liitteenä esitetyn mukaisesti;
2. perustaa pelastusjohtajan viran ja määrää suostumuksensa mukaisesti Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen pelastusjohtaja Veli-Pekka Ihamäen hoitamaan virkaa määräaikaisesti 1.7.-31.12.2022 ja sitten, liikkeenluovutuksen kautta, vakinaisesti 1.1.2023 lukien ja
3. määrittää perustettavien virkojen kelpoisuusehdot ja kokonaispalkkauksen liitteenä esitetyn mukaisesti.

Käsittely

Asiantuntija Ihamäki poistui esteellisenä kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn alkamista (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28 § 1 mom. kohta 1).

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hallintosäännön § 111 mukaan aluehallitus perustaa muut virat kuin hyvinvointialuejohtajan viran, joten pelastusjohtajan sekä palveluysikköjohtajien virkojen perustaminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan. Pelastusjohtajan sekä palveluysikköiden johtajien virat perustetaan vakinaisina virkoina, lukuun ottamatta lasten, nuorten ja perheiden palvelujen kahta aluejohtajan virkaa, jotka perustetaan määräaikaisina 31.12.2024 saakka. Näistä uusista viroista pelastusjohtajan viran täyttäminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan.

Pelastusjohtaja

Aluehallitus on perustanut neljän palvelualuejohtajan virat ja virkojen täyttämisen prosessi on kesken. Hyvinvointialueen pelastusjohtajan, joka tulisi johtamaan yhtä palvelualueita eli pelastustoimen palvelualueita, muiden palvelualuejohtajien rinnalla, viranperustaminen on tullut valmistelutyön edettyä ajankohtaiseksi. Länsi-Uudenmaan pelastuslaitosta johtava pelastusjohtaja tulee siirtymään liikkeenluovutuksella 1.1.2023 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelukseen ja liikkeenluovutuksen periaattein nyt perustettavaan pelastusjohtajan virkaan. Viranhoitoon on kuitenkin tarve jo ennen 1.1.2023, joten virka tulee perustaa hyvinvointialueelle ja nimetä nykyinen Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen pelastusjohtaja hoitamaan perustettavaa virkaa ensin määräaikaisesti 1.7.2022-31.12.2022 ja sitten, liikkeenluovutuksen kautta, vakinaisesti 1.1.2023 lukien. Hyvinvointialueen pelastusjohtajan tehtävä tulee olemaan osin laajempi kuin Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen pelastusjohtajan tehtävä on ollut. Pelastusjohtaja johtaa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa pelastuslaitoksen palveluja, toiminnan organisointia ja kehittämistä sekä johtaa ja kehittää pelastustoimea. Pelastusjohtaja johtaa pelastuslaitoksen toiminnan ja talouden suunnittelua, vastaa toiminnan tuloksellisuudesta ja raportoinnista aluehallitukselle.

Nämä edellä luetellut tehtävät liittyvät pelastuslaitoksen johtamiseen. Näiden tehtävien lisäksi hyvinvointialuejohtaja tulee toimintaohjeellaan osoittamaan Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen pelastusjohtajan tehtäviin konsernihallinnon tehtäviä, kuten organisaatioturvallisuuden, riskienhallinnan ja varautumisen linjauksista vastaamisen. Tämä tarkoittaa mm. hyvinvointialueen varautumis- ja turvallisuusjärjestelyjen sovittamisen, toiminnan kehittämisen ja seurannan sekä ylimmän johdon operatiivisen tukemisen häiriö- ja poikkeustilanteiden hallinnassa sekä tilannejohtamisessa.

Palveluyksikköjohtajien virkojen perustaminen

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen rakentuminen etenee ja nyt palvelualuejohtajien virkojen perustamisen jälkeen henkilöstöorganisaatiossa edetään palveluyksikköjohtajien virkojen perustamiseen. Nyt perustettavat virat (29 kpl) sijoittuvat palvelualuejohtajien, palvelutuotannon johtajan ja konsernipalvelujen johtajan johdettavaan organisaatioon seuraavasti:

- Ikäntyneiden palvelut (4)
- Lasten, nuorten ja perheiden palvelut (5)
- Yhteiset sosiaali- ja terveyspalvelut (5)
- Vammaispalvelut (1)
- Pelastuslaitos (3)
- Konsernipalvelut (8)

- Palvelutuotanto (3)

Hyvinvointialuejohtaja ottaa hallintosäännön mukaisesti muun kuin tarkastuslautakunnan alaisen henkilöstön ja voi siirtää henkilöstön ottamisen toimintaohjeellaan (117 §).

Perustuslain 125 § 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 § mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomais harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Päätöshistoria

Liitteet

Numero	Otsikko
3	Palveluyksikköjohtajien ja pelastusjohtajan virkojen perustaminen

Aluehallitus 06.06.2022 § 66

§ 66

Autoedun antaminen johtavassa asemassa oleville viranhaltijoille

Valmistelijat / lisätiedot:
Kimmo Sarekoski

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Päätösehdotus

Muutosjohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää linjata autoetuun liittyvistä periaatteista seuraavasti:

1. vaativissa ja ylimmissä johtamistehtävissä toimiville viranhaltijoille voidaan myöntää vapaa autoetu silloin, kun virkatehtävien hoitamisen arvioidaan edellyttävän mahdollisuutta sujuvaan liikkumiseen koko hyvinvointialueella. Tiettyyn tehtävään myönnetty autoetu on voimassa viranhaltijan vaihtumisesta riippumatta;
2. autoedun antamisesta hyvinvointialuejohtajalle päättää aluehallitus johtajasopimuksessa sekä yksittäiselle viranhaltijalle hallintosäännön mukaisesti hyvinvointialuejohtaja;
3. autoetu annetaan osana kokonaispalkkaa, jolloin autoedun verotusarvo vähentää rahana maksettavaa kokonaispalkkaa;
4. autoedun myöntämisessä ja autoetuautojen valintaa rajoittaen huomioidaan ympäristölliset näkökohdat, jotka määritetään hyvinvointialuejohtajan annettavissa tarkemmissa ohjeissa ja
5. hyvinvointialuejohtaja antaa erikseen tarkemmat ohjeet tämän päätöksen täytäntöönpanosta, autoedun antamisesta ja autoedun ehdoista.

Käsittely

Asiantuntija Ihamäki saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn jälkeen klo 11.20.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Vaativiin johtamistehtäviin voidaan liittää autoedun mahdollisuus sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Autoetu mahdollistaa paremman ja sujuvamman liikkuvuuden toimipisteiden välillä, millä voi olla suuri merkitys hyvinvointialueella etäisyyksien ollessa huomattavia. Autoetu mahdollistaa joustavamman liikkumisen useamman toimipisteen välillä, esimerkiksi käynnit Hanko – Raasepori – Lohja - Karkkila tarvittaessa yhdenjaksoisesti ja saman työpäivän aikana. Edelleen autoedun tarjoaminen edesauttaa hallinnollisten käsittelyjen, matkalaskujen ja muiden sisäisten kululaskujen käsittelyn vähentämistä silloin, kun vaihtoehtona autoedulle on viranhaltijan oman auton tai taksin käyttäminen ja siitä tehtävät matka- ja kululaskut. Tehdessään työssä liikkumisen vaivattomaksi autoedun voidaan myös nähdä parantavan edellytyksiä yhteistyölle hyvinvointialueella. Autoetu arkea helpottavana ratkaisuna parantaa johtotehtävien houkuttelevuutta. Autoetu on siten keino parantaa työnantajan veto- ja pitovoimaa. Ympäristölliset ja kestävä kehityksen periaatteet eivät kuitenkaan puolla autoedun käyttämistä yleisenä työ- tai virkasuhde-etuna. Niiden virka- tai työtehtävien piiriä, joihin voidaan liittää autoetu, on syytä rajata sekä asemalähtöisesti että tarveharkintaisesti. Etu on syytä rajata niihin johtamistehtäviin, joihin liittyy merkittävää liikkumistarvetta koko hyvinvointialueen piirissä ja mahdollisesti yhteistoiminta-alueen muillakin hyvinvointialueilla ja joissa henkilöiden odotetaan osana virkatehtäviään olevan käytettävissä laajalti hyvinvointialueella. Ympäristölliset näkökohdat tulee huomioida autoetuauton valinnassa; vain täyssähköauto tai hybridauto tulisi kyseeseen, millä voidaan myös ohjata hyvinvointialueen johtavien viranhaltijoiden työssä liikkumisen ympäristövaikutuksia. Johtavat viranhaltijat tulevat liikkumaan merkittävästi hyvinvointialueella, mikä puoltaa ympäristöystävällisen vaihtoehdon käytön varmistamista autoedun kautta.

Hyvinvointialueelle tulee siirtymään viranhaltijoita, jolla on työnantajan tarjoama vapaa autoetu työsuhte-etuna. Liikkeenluovutuksen periaattein heillä on oikeus säilyttää autoetu myös hyvinvointialueella. Siten hyvinvointialueella tulee ilman aluehallituksen päätöstäkin olemaan virkasuhteessa sellaisia johtajia, joilla on oikeus autoetuuun. On yhdenvertaisen kohtelun periaatteiden mukaista, että aluehallitus mahdollistaa autoedun myös muille vastaaville johtajille. Espoon kaupungin eräillä johtavilla viranhaltijoilla, jotka tulevat siirtymään liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueelle, on vapaa autoetu (perusturvajohtaja, pelastusjohtaja, tulosityksikköjohtajat, hallinto- ja talousjohtaja sekä kehitysjohtaja). Autoetu on Espoossa myönnetty rahapalkan päälle toisin kuin tässä hyvinvointialueelle esitettävässä mallissa. Muista kaupungeista, kunnista tai kuntayhtymistä siirtyvillä viranhaltijoilla ei tämänhetkisen tiedon mukaan ole autoetua käytettävissään.

Vapaa autoetu on kyseessä verotuksessa noudatettavia luontaisetuja koskevien Verohallituksen laskentaperusteiden mukaan silloin, jos palkansaaja tai hänen perheensä käyttää yksityisajoihin työnantajan

henkilö- tai pakettiautoa työnantajan vastatessa käyttökustannuksista. Autoedun arvo vahvistetaan auton rekisteriotteeseen merkityn käyttöönottovuoden perusteella eri ikäryhmissä.

Tässä esityksessä autoedun saaminen merkitsee sitä, että autoedun verotusarvo sisällytetään henkilön kokonaispalkkaan, vähentäen rahana maksettavan palkan osuutta. Autoetu tarkoittaa käytännössä sitä, että edunsaaja saa osan kokonaispalkastaan autoetuna, mikä ei vaikuta edunsaajan kokonaispalkan suuruuteen, mutta pienentää edunsaajalle maksettavaa rahapalkkaa.

Vaativissa johtamistehtävissä (esimerkiksi hyvinvointialuejohtaja, palvelutuotannon johtaja, konsernipalvelujen johtaja, palvelualuejohtajat, palveluyksikköjohtajat sekä konsernipalvelujen keskeisten toimintojen johtajat) toimiville viranhaltijoille voitaisiin myöntää vapaa autoetu. Viranhaltijalla ei kuitenkaan olisi velvollisuutta ottaa autoetua vastaan. Autoedun antamisesta päätettäisiin hyvinvointialuejohtajan osalta aluehallituksen vahvistettavassa johtajasopimuksessa ja muiden viranhaltijoiden osalta hyvinvointialuejohtaja päättäisi asiasta hallintosäännön mukaisesti.

Hallintosäännön 128 § mukaan aluehallitus päättää autoedun käyttöönotosta sekä periaatteista hyvinvointialueella ja hyvinvointialuejohtaja päättää autoedun myöntämisestä yksittäiselle viranhaltijalle. Autoedusta päätettäessä määrättäisiin edun arvo. Edun arvon tulisi vastata edunsaajan asemaa.

Aluehallitus 06.06.2022 § 67

§ 67

Nuorisovaltuuston asettamisen periaatteet ja pyyntö kunnille nimetä ehdokkaat nuorisovaltuustoon

Valmistelijat / lisätiedot:

Jarno Moisala

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Päätösehdotus

Muutosjohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää

1. että nuorisovaltuuston kokoonpano on 20 jäsentä, joista nuorisovaltuusto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jäsenet valitaan kunnista seuraavasti: Espoo viisi (5) jäsentä, Hanko yksi (1) jäsen, Inkoo yksi (1) jäsen, Karkkila yksi (1) jäsen, Kauniainen yksi (1) jäsen, Kirkkonummi kolme (3) jäsentä, Lohja kolme (3) jäsentä, Raasepori kaksi (2) jäsentä, Siuntio yksi (1) jäsen sekä Vihti kaksi (2) jäsentä. Varsinaisille jäsenille valitaan kuntakohtaiset varajäsenet, jotka kutsutaan sijaantulojärjestyksessä. Varajäseniä voidaan nimetä korkeintaan yhtä monta, kuin kunnasta on nimetty varsinaisia jäseniä;

2 että nuorisovaltuuston ensimmäinen toimikausi on 1.11.2022-29.2.2024. Mikäli hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimen jäsen luopuu kesken toimikauden tehtävästä tai ei täytä enää kelpoisuutta, kunnallinen vaikuttamistoimielin valitsee uuden edustajan omasta kokoonpanostaan loppukaudeksi ja

3. pyytää Espoon kaupunkia, Hangon kaupunkia, Inkoon kuntaa, Karkkilan kaupunkia, Kauniaisten kaupunkia, Kirkkonummen kuntaa, Lohjan kaupunkia, Raaseporin kaupunkia, Siuntion kuntaa ja Vihdin kuntaa nimeämään ehdokkaansa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon edellä kohdassa 1 mainitun kokoonpanon mukaisesti 31.8.2022 mennessä.

Käsittely

1. varapuheenjohtaja Räsänen ja valmistelujohtajat Haapanen ja Markkanen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 11.25.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hyvinvointialuelain 32 § mukaan aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä; ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto.

Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielimille tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä lasten ja nuorten, ikääntyneen väestön tai vammaisten henkilöiden ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta, ja vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Hallintosäännön 41 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on asettaa hyvinvointialueilla säädetyt vaikuttamistoimielimet ja huolehtia näiden toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielinten toiminnan käynnistämisen valmistelu

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kuntien vaikuttamistoimielinten edustajille järjestettiin yhteiskokoukset 20.4.2022 ja 22.4.2022. Kokouksissa valmisteltiin kunkin hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimen toiminnan käynnistämistä.

Yhteiskokousten pohjalta muodostettiin ehdotus toiminnan käynnistämisen periaatteista, jotka lähetettiin vaikuttamistoimielinten edustajille kommentoitavaksi 18.5.2022 ja kommentteja pyydettiin toimitettavaksi hyvinvointialueelle 30.5.2022 mennessä.

Toimintamalliin annettiin määräajassa yksi palaute Vihdin nuorisovaltuustolta.

Vihdin nuorisovaltuusto toi esille kunnat, joista nimetään vain yksi edustaja hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon. Palautteessa esitettiin vaihtoehtoisia

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

24/40

Aluehallitus

§ 67

06.06.2022

malleja jäsenten määrälle ja kannatettiin vaihtoehtoa, jossa jokaisesta kunnasta tulisi kaksi (2) varsinaista jäsentä ja kaksi (2) varajäsentä nuorisovaltuustoon.

Aluehallitus asettaa vaikuttamistoimielimet syyskuussa 2022.
Vaikuttamistoimielimet järjestäytyvät arviolta marraskuussa 2022.

Hyvinvointialue laatii luonnokset toimintaohjeista jokaiselle vaikuttamistoimielimelle. Luonnokset käsitellään hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten ensimmäisissä kokouksissa. Toimintaohjeet vahvistetaan aluehallituksessa arviolta joulukuussa 2022.

Päätöshistoria

Aluehallitus 06.06.2022 § 68

§ 68

Vammaisneuvoston asettamisen periaatteet ja pyyntö kunnille nimetä ehdokkaat vammaisneuvostoon

Valmistelijat / lisätiedot:

Jarno Moisala

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Päätösehdotus

Muutosjohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää

1. että vammaisneuvoston kokoonpano on 20 jäsentä, joista vammaisneuvosto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jäsenet valitaan kunnista seuraavasti: Espoo viisi (5) jäsentä, Hanko yksi (1) jäsen, Inkoo yksi (1) jäsen, Karkkila yksi (1) jäsen, Kauniainen yksi (1) jäsen, Kirkkonummi kolme (3) jäsentä, Lohja kolme (3) jäsentä, Raasepori kaksi (2) jäsentä, Siuntio yksi (1) jäsen sekä Vihti kaksi (2) jäsentä. Varsinaisille jäsenille valitaan kuntakohtaiset varajäsenet, jotka kutsutaan sijaantulojärjestyksessä. Varajäseniä voidaan nimetä korkeintaan yhtä monta, kuin kunnasta on valittu varsinaisia jäseniä;

2. että vammaisneuvoston ensimmäinen toimikausi on 1.11.2022-31.5.2025. Mikäli hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimen jäsen luopuu kesken toimikauden tehtävästä tai ei täytä enää kelpoisuutta, kunnallinen vaikuttamistoimielin valitsee uuden edustajan omasta kokoonpanostaan loppukaudeksi ja

3. pyytää Espoon kaupunkia, Hangon kaupunkia, Inkoon kuntaa, Karkkilan kaupunkia, Kauniaisten kaupunkia, Kirkkonummen kuntaa, Lohjan kaupunkia, Raaseporin kaupunkia, Siuntion kuntaa ja Vihdin kuntaa nimeämään ehdokkaansa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen vammaisneuvostoon edellä kohdassa 1 mainitun kokoonpanon mukaisesti 31.8.2022 mennessä.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hyvinvointialuelain 32 § mukaan aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä; ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto.

Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielimille tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä lasten ja nuorten, ikääntyneen väestön tai vammaisten henkilöiden ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta, ja vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Hallintosäännön 41 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on asettaa hyvinvointialueissa säädetyt vaikuttamistoimielimet ja huolehtia näiden toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielinten toiminnan käynnistämisen valmistelu

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kuntien vaikuttamistoimielinten edustajille järjestettiin yhteiskokoukset 20.4.2022 ja 22.4.2022. Kokouksissa valmisteltiin kunkin hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimen toiminnan käynnistämistä.

Yhteiskokousten pohjalta muodostettiin ehdotus toiminnan käynnistämisen periaatteista, jotka lähetettiin vaikuttamistoimielinten edustajille kommentoitavaksi 18.5.2022 ja kommentteja pyydettiin toimitettavaksi hyvinvointialueelle 30.5.2022 mennessä.

Toimintamalliin annettiin määräajassa neljä palautetta: Espoon, Inkoon, Kauniaisten ja Raaseporin vammaisneuvostoilta.

Inkoon vammaisneuvosto toi esille pienen kunnan äänen kuuluvuuden vammaisneuvostossa. Inkoon vammaisneuvosto esitti, että väestöpohjaan sidotussa edustajien määrässä Espoon jäsenmäärä olisi kolme (3) jäsentä viiden (5) sijaan.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

27/40

Aluehallitus

§ 68

06.06.2022

Espoon ja Kauniaisten vammaisneuvostot esittivät, että puheenjohtaja tulee valita suurimman kunnan edustajista, 1. varapuheenjohtaja 2-3 edustajan kunnista ja 2. varapuheenjohtaja yhden edustajan kunnista.

Raaseporin vammaisneuvostolla ei ollut muutosesityksiä toimintamalliin.

Aluehallitus asettaa vaikuttamistoimielimet syyskuussa 2022.
Vaikuttamistoimielimet järjestäytyvät arviolta marraskuussa 2022.

Hyvinvointialue laatii luonnokset toimintaohjeista jokaiselle vaikuttamistoimielimelle. Luonnokset käsitellään hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten ensimmäisissä kokouksissa. Toimintaohjeet vahvistetaan aluehallituksessa arviolta joulukuussa 2022.

Päätöshistoria

Aluehallitus 06.06.2022 § 69

§ 69

Vanhusneuvoston asettamisen periaatteet ja pyyntö kunnille nimetä ehdokkaat vanhusneuvostoon

Valmistelijat / lisätiedot:

Jarno Moisala

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Päätösehdotus

Muutosjohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää

1. että vanhusneuvoston kokoonpano on 20 jäsentä, joista vanhusneuvosto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jäsenet valitaan kunnista seuraavasti: Espoo viisi (5) jäsentä, Hanko yksi (1) jäsen, Inkoo yksi (1) jäsen, Karkkila yksi (1) jäsen, Kauniainen yksi (1) jäsen, Kirkkonummi kolme (3) jäsentä, Lohja kolme (3) jäsentä, Raasepori kaksi (2) jäsentä, Siuntio yksi (1) jäsen sekä Vihti kaksi (2) jäsentä. Varsinaisille jäsenille valitaan kuntakohtaiset varajäsenet, jotka kutsutaan sijaantulojärjestyksessä. Varajäseniä voidaan nimetä korkeintaan yhtä monta, kuin kunnasta on valittu varsinaisia jäseniä;

2. että vanhusneuvoston ensimmäinen toimikausi on 1.11.2022-31.5.2025. Mikäli hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimen jäsen luopuu kesken toimikauden tehtävästä tai ei täytä enää kelpoisuutta, kunnallinen vaikuttamistoimielin valitsee uuden edustajan omasta kokoonpanostaan loppukaudeksi ja

3. pyytää Espoon kaupunkia, Hangon kaupunkia, Inkoon kuntaa, Karkkilan kaupunkia, Kauniaisten kaupunkia, Kirkkonummen kuntaa, Lohjan kaupunkia, Raaseporin kaupunkia, Siuntion kuntaa ja Vihdin kuntaa nimeämään ehdokkaansa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen vanhusneuvostoon edellä kohdassa 1 mainitun kokoonpanon mukaisesti 31.8.2022 mennessä.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hyvinvointialuelain 32 § mukaan aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä; ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto.

Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielimille tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä lasten ja nuorten, ikääntyneen väestön tai vammaisten henkilöiden ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta, ja vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Hallintosäännön 41 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on asettaa hyvinvointialueissa säädetyt vaikuttamistoimielimet ja huolehtia näiden toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielinten toiminnan käynnistämisen valmistelu

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kuntien vaikuttamistoimielinten edustajille järjestettiin yhteiskokoukset 20.4.2022 ja 22.4.2022. Kokouksissa valmisteltiin kunkin hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimen toiminnan käynnistämistä.

Yhteiskokousten pohjalta muodostettiin ehdotus toiminnan käynnistämisen periaatteista, jotka lähetettiin vaikuttamistoimielinten edustajille kommentoitavaksi 18.5.2022 ja kommentteja pyydettiin toimitettavaksi hyvinvointialueelle 30.5.2022 mennessä.

Toimintamalliin annettiin määräajassa neljä palautetta: Espoon vanhusneuvostolta, Kirkkonummen vanhusneuvostolta, Lohjan vanhusneuvostolta sekä Raaseporin vanhusneuvostolta.

Espoon vanhusneuvosto esitti muutoksena parittoman jäsenmäärän valitsemista. Ratkaisuna tähän Espoon vanhusneuvosto esitti Espoosta

nimettävän jäsenmäärän kasvattamista kuuteen (6). Espoon ja Kirkkonummen vanhusneuvostot esittivät varajäsenten osalta sijaantulojärjestyksen vaihtamista henkilökohtaisiin varajäseniin. Espoon vanhusneuvosto esitti, että aluehallitus valitsee vanhusneuvoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Lohjan ja Raaseporin vanhusneuvostoilla ei ollut muutosesityksiä toimintamalliin.

Aluehallitus asettaa vaikuttamistoimielimet syyskuussa 2022. Vaikuttamistoimielimet järjestäytyvät arviolta marraskuussa 2022.

Hyvinvointialue laatii luonnokset toimintaohjeista jokaiselle vaikuttamistoimielimelle. Luonnokset käsitellään hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten ensimmäisissä kokouksissa. Toimintaohjeet vahvistetaan aluehallituksessa arviolta joulukuussa 2022.

Päätöshistoria

§ 70

Katsaus ajankohtaisiin asioihin

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää merkitä ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Käsittely

Erytisiasiantuntija Leidenius oli kokouksessa saapuneena tämän asian käsittelyn aikana klo 11.31-11.51. Erytisiasiantuntija antoi ajankohtaiskatsauksen ruotsinkielisten palveluiden kehittämisestä.

Aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja Guzenina oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 11.36-11.39.

Jäsen Laakso oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 11.49-11.50.

Varajäsen Aaltonen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 11.51.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Kokouksessa annetaan katsauksia hyvinvointialuetta koskevista ajankohtaisista asioista mm. seuraavasti:

1. Muutosjohtajan ajankohtaiset asiat

§ 71

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten laillisuusvalvonta**Päätösehdotus**

Muutosjohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää, että se ei ota käsiteltäväkseen aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden tekemiä seuraavia viranhaltijapäätöksiä:

- Valmistelujohtaja, talous, 23.5.2022 § 2: Talouden mallintamisen työkalun hankkiminen hyvinvointialueelle
- Valmistelujohtaja, viestintä ja osallisuus, 24.5.2022 § 1: Tiedotejakelupalvelun hankinta
- Muutosjohtaja, 24.5.2022 § 15: ICT-laitteiden leasingpalvelut eli ns. elinkaarileasingpalvelut
- Muutosjohtaja, 31.5.2022 § 16: Lausunnon antaminen Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskukselle (STEA) koskien Uudenmaan verkostojärjestöjen hankerahoitusta vuosille 2023-2025
- Valmistelujohtaja, ICT ja digi, 31.5.2022 § 5: Numeron työajanhallinnan siirtoprojektin hankinta

Käsittely**Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hyvinvointialuelain 97 § mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätökset ovat luettavissa hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa <https://www.luvn.fi/fi/viranhaltijapaatokset>.

2/01.01.01/2022

Aluehallitus 06.06.2022 § 72

§ 72

Hyvinvointialuejohtajan johtajasopimuksen hyväksyminen

Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Sarekoski

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Päätösehdotus

Puheenjohtajan päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1. että tämä asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta, koska esittelijä ja hänen sijaisekseen määrätty on estynyt tai esteellinen esittelemään asiaa;
2. hyväksyä aluehallituksen puheenjohtajan neuvotteleman johtajasopimuksen liitteen mukaisesti ja valtuuttaa puheenjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen ja
3. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä hyvinvointialuejohtajan johtajasopimuksen tiedoksi.

Käsittely

Muutosjohtaja Svahn poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28 § 1 mom. kohta 1).

Valmistelujohtajat Ahlström, Anttila, Kuukka, Moisala, Ojaniemi, Paananen, Sarekoski ja asiantuntija Ihamäki poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28 § 1 mom. kohta 7).

Projektipäällikkö Hirvilampi toimi sihteerinä tämän asian käsittelyn ajan.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Aluehallituksen puheenjohtaja ja valittu hyvinvointialuejohtaja ovat aluehallituksen päätöksen 10.5.2022 mukaisesti neuvotelleet johtajasopimuksen sisällön liitteen mukaiseksi. Aluehallitus päätti 10.5.2022, että neuvoteltu johtajasopimus tuodaan aluehallitukselle hyväksyttäväksi. Sopimus voidaan allekirjoittaa hyväksynnän jälkeen.

Johtajasopimusliite jaetaan kokouksessa pöydälle.

Päätöshistoria

Aluehallitus 10.05.2022 § 45

§ 45

Valmistelijat / lisätiedot:

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Päätösehdotus

Puheenjohtajan päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1. että tämä asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta, koska esittelijä ja hänen sijaisekseen määrätty on estynyt tai esteellinen esittelemään asiaa;
2. hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen hyvinvointialuejohtajan kanssa laadittavaksi johtajasopimukseksi ja
3. valtuuttaa aluehallituksen puheenjohtajan neuvotellen täydentämään ja allekirjoittamaan johtajasopimuksen valittavan hyvinvointialuejohtajan kanssa.

Käsittely

Pöydälle jaettiin uusi liite ”Johtajasopimus, hyvinvointialuejohtaja”, joka korvaa esityslistalla olleen liitteen.

Käsittelyn aikana puheenjohtaja Laiho muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää

1. että tämä asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta, koska esittelijä ja hänen sijaisekseen määrätty on estynyt tai esteellinen

esittelemään asiaa;

2. hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen hyvinvointialuejohtajan kanssa laadittavaksi johtajasopimukseksi seuraavilla muutoksilla:

- Virkatehtävät, toimivalta ja tavoitteet -kappale

Poistetaan lauseet: ”... jota voidaan tarkistaa vuosittain. Tässä liitteessä voidaan myös määrittää tavoitteiden saavuttamisen arviointi.”

Lisätään lauseet: ”Aluehallituksen puheenjohtajisto käy vuosittain hyvinvointialuejohtajan kanssa tavoitteita koskevan keskustelun. Tarvittaessa johtajasopimuksen liitteenä olevia tavoitteita tarkistetaan sen mukaisesti.”

- Palkkaus-kappale

Poistetaan lauseet: ”Edelleen virkaan voi kuulua rahapalkan lisäksi autoetu.” ja ”Käyttämättä mahdollisesti jäävän auto- tai puhelinedun arvoa ei kompensoida rahapalkassa.” ja ”Aluehallituksen puheenjohtaja käy vuosittain hyvinvointialuejohtajan kanssa tavoitteita koskevan keskustelun, jonka yhteydessä tehtävän arvioinnin perusteella aluehallituksen puheenjohtaja voi tehdä esityksen aluehallitukselle mahdollisesta hyvinvointialuejohtajan palkantarkistuksesta.”.

Lisätään lauseet: ”Edelleen osana kokonaispalkkaa virkaan voi kuulua autoetu, jolloin rahapalkkaa maksetaan kuukausittain autoedun kuukausittaisen verotusarvon verran vähemmän. Mahdollisesta palkan tarkistuksesta aluehallituksen puheenjohtajisto voi tehdä erillisen esityksen aluehallitukselle.”

ja

3. valtuuttaa aluehallituksen puheenjohtajan neuvottelemaan johtajasopimuksen valittavan hyvinvointialuejohtajan kanssa ja tuomaan johtajasopimuksen aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

Aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja Räsänen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 16.04. Tilalle saapui varajäsen Aaltonen.

Projektipäällikkö Hirvilampi toimi sihteerinä tämän asian käsittelyn ajan.

Tämän asian käsittelyn jälkeen pidettiin kokoustauko klo 16.22-16.30.

Muutosjohtaja Svahn, valmistelujohtajat Ahlström, Anttila, Haapanen, Koskela, Markkanen, Moisala, Ojaniemi, Paananen, Palmroos ja

Rajahalme sekä asiantuntija Ihamäki saapuivat kokoukseen tämän asian käsittelyn ja kokoustauon jälkeen klo 16.30.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi puheenjohtajan muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Aluevaltuusto on päätöksellään 7.3.2022 § 15 perustanut hyvinvointialuejohtajan viran. Hallintosäännön mukaan virka täytetään viiden vuoden määräajaksi, lisättynä mahdollisella viiden vuoden jatko-optiolla. Aluehallituksen tehtävänä on ollut julistaa virka haettavaksi ja hallintosäännön mukaan valtuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan. Aluehallituksen tehtävänä on solmia johtajasopimus valittavan hyvinvointialuejohtajan kanssa.

Lain hyvinvointialueesta 46 § mukaan hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy aluehallitus. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan työnjaosta hyvinvointialueen johtamisessa. Otettaessa sopimukseen työnjakoa koskevia määräyksiä on otettava huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla johtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet lain 47 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta ratkaistaan. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin menettelyn ohella sopia johtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Johtajasopimukseen tulee ottaa määräys hyvinvointialuejohtajan palkasta virkasuhteen alkaessa. Hallintosäännön 128 § mukaan aluehallitus päättää palkantarkistuksista ja luontoiseduista hyvinvointialuejohtajan osalta.

Kuntaliitto on maaliskuussa 2022 julkaissut ohjeet hyvinvointialuejohtajan johtajasopimuksen laadintaan. Johtajasopimuksella tavoitellaan johtamisen toimivallan jaon, erityisesti poliittisen ja viranhaltijajohdon välisen työnjaon selkeyttä, johtamistyön tavoitteiden asettamisen ja arvioinnin helpottamista sekä strategisen johtamisen vahvistamista.

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät on kuvattu kattavasti hallintosäännössä, mm. 91 § on yleissäännös toimivallasta, 103 § sisältää määräyksiä hyvinvointialuejohtajan sisäisen valvonnan tehtävistä, kutakin toimielintä koskevan säännöksen yhteydessä on määräys hyvinvointialuejohtajan esittelijäroolista sekä 15.luvussa laajasti määräyksiä hänen toimivallastaan henkilöstöasioissa. Näitä ei ole tarkoituksenmukaista toistaa

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	37/40
Aluehallitus	§ 45	10.05.2022
Aluehallitus	§ 72	06.06.2022

johtajasopimuksessa, vaan ainoastaan viitata hallintosääntöön toimivallan osalta.

Hyvinvointialueen strategian ollessa vasta valmisteluvaiheessa, ei johtajasopimukseen ole edellytyksiä kirjata vielä tässä vaiheessa strategian toimeenpanoon liittyviä hyvinvointialuejohtajan tavoitteita, vaan niistä tullaan sopimaan strategiatyön edetessä erikseen. Kuntaliitto suosittelee strategiaan liittyvien ja vuosittaisten tavoitteiden kirjaamista erilliseen johtajasopimuksen liitteeksi otettavaan asiakirjaan, jota voidaan tarkistaa vuosittain. Tässä liitteessä voidaan myös määrittää tavoitteiden saavuttamisen arviointi.

Päätöshistoria

Liitteet

Numero	Otsikko
4	Hyvinvointialuejohtajan johtajasopimus

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 61, § 62, § 63, § 64, § 70, § 71

Muutoksenhakukielto

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 65, § 66, § 67, § 68, § 69, § 72

Oikaisuvaatimus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Valitusviranomainen

Oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua päätöksen lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on julkaistu, ei oteta lukuun valitusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- valittajan nimi ja kotikunta

- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus toimitetaan osoitteeseen:

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamo
PL 21
02771 Espoo

Sähköposti: kirjaamo@luvn.fi