

DIREKTÖRSAVTAL

Avtalsparter

Västra Nylands välfärdsområde, välfärdsområdesstyrelsens ordförande Mia Laiho

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen godkände för sin del avtalsmallen vid sina sammanträden 10.5.2022 och 6.6.2022.

Tjänsteförhållandets början

Välfärdsområdesdirektörens tjänsteutövning inleds 21.6.2022 och upphör jämnt fem år senare om inte välfärdsområdesfullmäktige dessförinnan beslutat förlänga tjänsteförhållandet med ytterligare fem år.

I tjänsteförhållandet tillämpas en provotid på sex månader.

Genom att underteckna detta avtal bekräftar välfärdsområdesstyrelsens ordförande att välfärdsområdesdirektören har lämnat in ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd.

I välfärdsområdesdirektörens tjänsteförhållande iakttas vederbörande lagar, förordningar och övriga bestämmelser samt bestämmelserna i det arbets- och tjänstekollektivavtal som är bindande för arbetsgivaren samt välfärdsområdets förvaltningsstadga och välfärdsområdets övriga egna bestämmelser och föreskrifter. Semestern bestäms enligt bestämmelserna i det arbets- och tjänstekollektivavtal som är bindande för arbetsgivaren, med den preciseringen att välfärdsområdesdirektören genom detta avtal beviljas rätt till semester på så sätt att välfärdsområdesdirektören är berättigad till full rätt till semester (38 dagar) enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet redan från och med semesterperioden som har inletts 1.5.2022.

Tjänsteuppdrag, befogenheter och mål

Välfärdsområdesdirektören är välfärdsområdets högsta tjänsteinnehavare och svarar för den allmänna ledningen av den nya organisationens verksamhet, förvaltning och ekonomi. Välfärdsområdesdirektören svarar för uppnåendet av de strategiska målen och målen för verksamheten och ekonomin som välfärdsområdesfullmäktige och välfärdsområdesstyrelsen uppställt för serviceverksamheten. Välfärdsområdesdirektören svarar för välfärdsområdets nationella välfärdsområdesförhandlingar, förhandlingarna inom samarbetsområdet, samarbetet med kommunerna och statliga myndigheter inom social- och hälsovården samt räddningsväsendet samt den regionala, nationella och internationella intressebevakningen i enlighet med välfärdsområdesfullmäktiges och välfärdsområdesstyrelsens riktlinjer. Välfärdsområdesdirektören är underställd välfärdsområdesstyrelsen och är föredragande i både välfärdsområdesstyrelsen och nämnderna.

I välfärdsområdets beredningsskede leder välfärdsområdesdirektören den tillfälliga styrgruppen för förändringsorganisationen och den operativa ledningsgruppen.

Välfärdsområdesdirektörens uppgifter och befogenheter i förhållande till förtroendeorganen fastställs i välfärdsområdets förvaltningsstadga. Välfärdsområdesstyrelsens ordförande är chef för välfärdsområdesdirektören.

När detta avtal undertecknas har välfärdsområdesdirektörens uppgifter till centrala delar beskrivits i förvaltningsstadgan enligt följande: 91 § innehåller en allmän bestämmelse om välfärdsområdesdirektörens befogenheter, 103 § innehåller bestämmelser om

välårsomsrådesdirektörens uppgifter i den interna kontrollen, i samband med bestämmelsen om varje organ finns en bestämmelse om välårsomsrådesdirektörens roll som föredragande och i 15 kap. finns omfattande bestämmelser om välårsomsrådesdirektörens befogenheter i personalfrågor.

När välårsomsrådes strategi har godkänts kommer man utifrån strategin överens om de mål för välårsomsrådesdirektören som hänför sig till verkställandet av strategin. De mål som hänför sig till strategin och de årliga målen skrivs in i ett separat dokument som fogas som bilaga till direktörsavtalet och som kan ses över årligen. Denna bilaga kan också innehålla en utvärdering av måluppfyllelsen.

Lön

Helhetslönen för tjänsten som välårsomsrådesdirektör är vid undertecknandet av detta avtal 17 000 euro i månaden. Utöver detta betalas ingen annan penninglön.

Till tjänsten som välårsomsrådesdirektör hör en fri bilförmån som anställningsförmån och en mobiltelefon som naturaförmån.

Värdet på bilförmånen ingår i den helhetslön som nämns ovan. Huruvida välårsomsrådesdirektören eventuellt utnyttjar bilförmånen eller inte påverkar inte helhetslönen.

Välårsomsrådesstyrelsens ordförande för årligen ett samtal om målen med välårsomsrådesdirektören. På basis av den bedömning som görs i samband med samtalet kan välårsomsrådesstyrelsens ordförande lämna ett förslag till välårsomsrådesstyrelsen om en eventuell justering av välårsomsrådesdirektörens lön.

Utbildning och resor

Välårsomsrådesdirektören är skyldig att hålla sin yrkesskicklighet uppdaterad. Arbetsgivaren betalar för den utbildning och de studier som behövs för detta ändamål.

Välårsomsrådesdirektören har rätt att delta i en sådan sammanslutnings resor som kan anses vara till nytta för välårsomsrådet.

Uppsägningstid och avslutande av tjänsteförhållandet

Både arbetsgivarens och tjänsteinnehavarens uppsägningstid är två månader. Välårsomsrådesdirektören har skyldighet att arbeta under uppsägningstiden, om inte något annat avtalas.

Om välårsomsrådesstyrelsen och välårsomsrådesdirektören efter förhandlingar kommer fram till att det på grund av brist på förtroende eller av någon annan grundad anledning som försvårar tjänsteutövningen är nödvändigt att inleda ett uppsägningsförfarande i enlighet med 47 § i lagen om välårsomsråden, kan parterna avtala om att välårsomsrådesdirektören säger upp sig frivilligt innan ovannämnda förfarande inleds.

I det fall att välårsomsrådesdirektören frivilligt säger upp sig från sitt tjänsteuppdrag i enlighet med vad som nämns ovan, har välårsomsrådesdirektören rätt att utöver lönen för uppsägningstiden få en ersättning som motsvarar den ordinarie lönen för 6 (sex) månader.

Välårsomsrådesdirektören har inte skyldighet att arbeta under uppsägningstiden när välårsomsrådesdirektören själv säger upp sig i ovannämnda situation.

Det som sägs ovan tillämpas inte om välfärdsområdesdirektörens tjänsteförhållande hävs under prövotiden.

Sekretess

Medan tjänsteförhållandet varar får välfärdsområdesdirektören inte utnyttja eller för någon annan röja affärs- eller yrkeshemligheter eller någon annan omständighet som ska anses vara konfidentiell, som har anförtrotts honom eller henne, eller som han eller hon annars har fått kännedom om. Välfärdsområdesdirektören är skyldig att hemlighålla alla ovannämnda omständigheter som välfärdsområdesdirektören när hen verkat som välfärdsområdesdirektör har fått kännedom om, utom sådana omständigheter som med hänsyn till ärendets art ska röjas. Tystnadsplikten fortsätter också efter det att detta direktörsavtal i övrigt har upphört att gälla.

Datum och underskrifter

Detta avtal är upprättat i två likalydande exemplar, ett för vardera avtalsparten.

Esbo den 6 juni 2022

Mia Laiho
välfärdsområdesstyrelsens ordförande

Sanna Svahn
välfärdsområdesdirektör