

Välfrädsområdesstyrelsen 06.06.2022 § 66

§ 66

Beviljande av bilförmån till tjänsteinnehavare i ledande ställning

Beredning och upplysningar:
Kimmo Sarekoski

fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Förändringsdirektör Sanna Svahn

Välfrädsområdesstyrelsen beslutar om följande principer för bilförmånen:

1. Tjänsteinnehavare som arbetar med krävande ledningsuppgifter på de högsta nivåerna kan beviljas en fri bilförmån när skötseln av tjänsteuppgifterna bedöms förutsätta möjlighet att röra sig smidigt inom hela välfrädsområdet. En bilförmån som beviljats för en viss uppgift gäller oberoende av om tjänsteinnehavaren byts,
2. Beslut om beviljande av bilförmån till välfrädsområdesdirektören fattas av välfrädsområdesstyrelsen i direktörsavtalet och beslut om beviljande av bilförmån till en enskild tjänsteinnehavare fattas av välfrädsområdesdirektören i enlighet med förvaltningsstadgan,
3. Bilförmånen beviljas som en del av helhetslönen, varvid bilförmånens beskattningsvärde minskar andelen av helhetslönen som betalas i pengar,
4. I beviljandet av bilförmånen och genom att begränsa valet av bilförmånsbilar beaktas de miljöaspekter som fastställs i närmare anvisningar som ges av välfrädsområdesdirektören och
5. Välfrädsområdesdirektören utfärdar separat närmare anvisningar om verkställigheten av detta beslut, beviljandet av bilförmån och villkoren för bilförmånen.

Behandling

Expert Ihämäki anlände till sammanträdet efter behandlingen av detta ärende kl. 11.20.

Beslut

Välfrädsområdesstyrelsen godkände förslaget enhälligt.

Redogörelse

Anställda i krävande ledningsuppgifter kan ges möjlighet till bilförmån i både privata och offentliga sektorn. Bilförmånen gör det lättare att förflytta sig mellan olika verksamhetsställen, vilket kan ha stor betydelse i välfrädsområdet eftersom avstånden är betydande. Bilförmånen gör det möjligt att förflytta sig smidigare mellan flera verksamhetsställen, till exempel besök i Hangö–Raseborg–Lojo–Högfors vid behov utan avbrott och under samma arbetsdag. Vidare bidrar tillhandahållandet av bilförmån till att minska administrativa handläggningar, handläggningen av reseräkningar och andra interna kostnadsräkningar när alternativet till bilförmån är användning av tjänsteinnehavarens egen bil eller taxi

och de rese- och kostnadsräkningar som görs då. Eftersom bilförmånen gör det smidigt att förflytta sig i arbetet kan den också anses förbättra förutsättningarna för samarbete inom välfärdsområdet. Bilförmånen som en lösning som underlättar vardagen gör ledningsuppgifterna mer attraktiva. Bilförmånen är således ett sätt att förbättra arbetsgivarens förmåga att locka arbetskraft och få den att stanna. Miljöprinciperna och principerna för hållbar utveckling talar dock inte för att bilförmån ska användas som allmän anställningsförmån. Det finns skäl att avgränsa kretsen av sådana tjänste- eller arbetsuppgifter som kan förenas med en bilförmån enligt både personens ställning och behovsprövning. Det finns skäl att begränsa förmånen till att gälla sådana ledningsuppgifter som innebär ett betydande behov av att röra sig inom hela välfärdsområdet och eventuellt även inom de andra välfärdsområdena inom samarbetsområdet och där personerna som en del av sina tjänsteuppgifter förväntas stå till förfogande i stor utsträckning inom välfärdsområdet. Miljöaspekterna ska beaktas vid valet av bilförmånsbil, endast en elbil eller hybridbil kommer i fråga, vilket också gör det möjligt att påverka miljökonsekvenserna av att de ledande tjänsteinnehavarna inom välfärdsområdet rör sig i arbetet. De ledande tjänsteinnehavarna kommer att röra sig betydligt inom välfärdsområdet, vilket talar för att välfärdsområdet säkerställer användningen av ett miljövänligt alternativ via bilförmånen.

Till välfärdsområdet överförs tjänsteinnehavare som har en fri bilförmån som arbetsgivaren erbjuder som anställningsförmån. Enligt principerna för överlåtelse av rörelse har de rätt att behålla bilförmånen också inom välfärdsområdet. På välfärdsområdet kommer det således även utan beslut av välfärdsområdesstyrelsen att finnas sådana direktörer i tjänsteförhållande som har rätt till bilförmån. Det är förenligt med likabehandlingsprincipen att välfärdsområdesstyrelsen möjliggör en bilförmån även för andra direktörer i motsvarande ställning. Vissa ledande tjänsteinnehavare vid Esbo stad, som enligt principerna för överlåtelse av rörelse kommer att övergå till välfärdsområdet, har fri bilförmån (omsorgsdirektören, räddningsdirektören, resultatenhetsdirektörerna, förvaltnings- och ekonomidirektören samt utvecklingsdirektören). Bilförmånen har i Esbo beviljats utöver penninglönen till skillnad från denna modell som föreslås för välfärdsområdet. De tjänsteinnehavare som överförs från andra städer, kommuner eller samkommuner har enligt nuvarande uppgifter inte tillgång till bilförmån.

Enligt Skatteförvaltningens beräkningsgrunder för naturaförmåner som ska iakttas i beskattningen är det fråga om en fri bilförmån, om löntagaren eller hans familj använder arbetsgivarens person- eller paketbil för privata körningar medan arbetsgivaren står för driftskostnaderna. Värdet av en bilförmån fastställs i olika åldersgrupper på basis av det ibruktagningsår som framgår av registerutdraget.

I detta förslag innebär erhållande av bilförmån att bilförmånens beskattningsvärde inkluderas i personens helhetslön, vilket minskar andelen lön som betalas i pengar. Med bilförmån avses i praktiken att förmånstagaren får en del av sin helhetslön som bilförmån, vilket inte inverkar på förmånstagarens helhetslön, men minskar den penninglön som betalas till förmånstagaren.

Tjänsteinnehavare som arbetar med krävande ledningsuppgifter (till exempel välfärdsområdesdirektören, direktören för serviceproduktionen, direktören för koncerntjänsterna, serviceområdesdirektörerna, serviceenhetsdirektörerna samt direktörerna för centrala funktioner inom koncerntjänsterna) kan beviljas en fri bilförmån. Tjänsteinnehavaren är dock inte skyldig att ta emot en bilförmån. Beslut om beviljande av bilförmån fattas i fråga om välfärdsområdesdirektören

i det direktörsavtal som välfärdsområdesstyrelsen fastställer och i fråga om övriga tjänsteinnehavare beslutar välfärdsområdesdirektören om saken i enlighet med förvaltningsstadgan.

Enligt 128 § i förvaltningsstadgan beslutar välfärdsområdesstyrelsen om införandet av och principerna för en bilförmån i välfärdsområdesområdet och välfärdsområdesdirektören beslutar om beviljande av bilförmån till en enskild tjänsteinnehavare. När beslut fattas om bilförmån ska förmånens värde fastställas. Förmånens värde ska motsvara förmånstagarens ställning.

Beslutshistoria