

Aluehallitus 21.06.2022 § 82

§ 82

## **Yhteisten sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualuejohtajan valinta**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Kimmo Sarekoski

etunimi.sukunimi@luvn.fi

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää

1. valita yhteisten sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualuejohtajan virkaan vakinaisesti \_\_\_\_\_;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
3. että virka täytetään 1.7.2022 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja
4. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

### **Käsittely**

Käsittelyn aikana hyvinvointialuejohtaja Svahn muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää

1. valita yhteisten sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualuejohtajan virkaan vakinaisesti Markus Paanasen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
3. että virka täytetään 1.7.2022 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja
4. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

Esittelijän selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

### **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

Aluehallitus on päätöksellään 12.4.2022 § 29 perustanut palvelualuejohtajan viran. Muutosjohtaja on julistanut viran haettavaksi ja hallintosäännön mukaan aluehallitus valitsee henkilön virkaan. Aluehallituksen puheenjohtajisto on ohjannut rekrytointiprosessia.

Virka julistettiin haettavaksi siten, että hakuaika oli 13.4.-28.4.2022. Hakuilmoitus julkaistiin kahdessa valtakunnallisissa sanomalehdessä sekä Kuntarekry-järjestelmässä, Oikotie-palvelussa, TE-palveluiden internetsivuilla sekä lukuisilla sosiaalisen median kanavilla.

Aluehallitus päätti virkaa perustaessaan kelpoisuusvaatimuksiksi ylemmän korkeakoulututkinnon, suomen tai ruotsin kielen erinomaisen taidon sekä tyydyttävän toisen kotimaisen kielen taidon, perehtyneisyyden johdettavan palvelualueen toimintaympäristöön sekä käytännössä osoitetun johtamistaidon ja johtamiskokemuksen.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta strategista ja tavoitehakuista ajattelua, palvelualueen toiminnan laajaa tuntemusta sekä vahvaa ihmisten johtamisen taitoa. Menestymisen palvelualuejohtajan tehtävässä katsottiin edellyttävän lisäksi näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä, muutosjohtamisesta sekä kokemusta tuottavuuden ja asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisestä. Eduksi tehtävän hoidossa arvioitiin ilmoituksen mukaan verkostojen johtamiskokemus sekä hyvät yhteistyötaidot. Laajassa ja rakentuvassa toimintaympäristössämme arvioitiin tarvittavan vahvaa osaamista kumppanuuksien rakentamisesta ja hyvästä ylläpidosta.

Virkaa haki yhdeksän henkilöä asetettuun määräaikaan mennessä: Satu Isopuro, Mira Lappalainen, Minna Luoto, Päivi Niiranen, Seija Ovaskainen, Markus Paananen, Mika Punkari, Ursula Viro ja Pilvi Österman.

Aluehallituksen puheenjohtajisto valitsi haastatteluun kolme hakijaa, joita haastattelivat HR-valmistelujohtaja Kimmo Sarekoski ja Espoon kaupungin rekrytointipäällikkö Noora Lindberg. Haastatteluihin, jotka toteutettiin 9.-16.5.2022, kutsuttiin Päivi Niiranen, Markus Paananen ja Pilvi Österman. Aluehallituksen puheenjohtajisto päätti haastatteluista saamansa arvion perusteella pyytää kahta ansioituneimmaksi arvioitua hakijaa, eli Paanasta ja Östermania edelleen osallistumaan henkilöarviointiin, jonka toteutti Psycon Oy ja jonka edustajat laativat kirjalliset henkilöarvioit, joihin aluehallituksen puheenjohtajisto tutustui 30.5. Aluehallituksen jäsenille varattiin tilaisuus tutustua hakemuksiin ja henkilöarvioiteihin 6.6. aluehallituksen kokouksen yhteydessä. Aluehallituksen puheenjohtajisto haastatteli yhdessä muutosjohtajan kanssa hakijat 7.6. ja 13.6.2022.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, hakijoiden haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen, josta on pyydetty psykologiset henkilöarvioinnit. Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto sekä Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin. Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Haastattelujen perusteella tehdyt havainnot olivat yhdensuuntaisia henkilöarvioinnin kanssa. Arvioitaessa hakijoita hakemusten, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella soveltuu Markus Paananen hakijoista parhaiten virkaan.

Hakijoiden hakemusasiakirjat, hakijoista laadittu loppuraportti sekä henkilöarvioit ovat aluehallituksen jäsenten tutustuttavissa aluehallituksen kokouksen aikana.

## **Päätöshistoria**