

Aluehallitus 21.06.2022 § 84

§ 84

Palvelutuotannon johtajan valinta

Valmistelijat / lisätiedot:
Kimmo Sarekoski

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää

1. valita palvelutuotannon johtajan virkaan vakinaisesti

_____;

2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;

3. että virka täytetään 1.7.2022 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja

4. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

Käsittely

Käsittelyn aikana hyvinvointialuejohtaja Svahn muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää

1. valita palvelutuotannon johtajan virkaan vakinaisesti Matias Pälven;

2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;

3. että virka täytetään 1.7.2022 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja

4. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

Esittelijän selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Aluehallitus on päätöksellään 12.4.2022 § 29 perustanut palvelutuotannon johtajan viran. Muutosjohtaja on julistanut viran haettavaksi ja hallintosäännön mukaan aluehallitus valitsee henkilön virkaan. Aluehallituksen puheenjohtajisto on ohjannut rekrytointiprosessia.

Virka julistettiin haettavaksi siten, että hakuaika oli 21.4.-5.5.2022. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry-järjestelmässä, Oikotie-palvelussa, TE-palveluiden internetsivuilla sekä lukuisilla sosiaalisen median kanavilla.

Aluehallitus päätti virkaa perustaessaan kelpoisuusvaatimuksiksi ylemmän korkeakoulututkinnon, perehtyneisyyden johdettavan toiminnan toimintaympäristöön sekä käytännössä osoitetun johtamistaidon ja johtamiskokemuksen.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta strategista ja tavoitehakuista ajattelua, molempien kotimaisten kielten hyvää taitoa, hyvinvointialueen toiminnan laajaa tuntemusta sekä vahvaa ihmisten johtamisen taitoa. Menestymisen johtajan tehtävässä arvioitiin edellyttävän lisäksi näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä, muutosjohtamisesta sekä kokemusta tuottavuuden ja asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisestä. Eduksi tehtävän hoidossa arvioitiin ilmoituksen mukaan verkostojen johtamiskokemus sekä hyvät yhteistyötaidot. Laajassa ja rakentuvassa toimintaympäristössämme arvioitiin edelleen tarvittavan vahvaa osaamista kumppanuuksien rakentamisesta ja hyvästä ylläpidosta.

Virkaa haki kymmenen henkilöä asetettuun määräaikaan mennessä: Pekka Hard, Pia Heiskari, Pasi Huovinen, Elisabeth Kajander, Henri Korhonen, Minna Lanki, Mika Punkari, Matias Pälve, Jukka-Pekka Seila ja Tuula Suominen.

Aluehallituksen puheenjohtajisto valitsi haastatteluun neljä hakijaa, joita haastattelivat HR-valmistelujohtaja Kimmo Sarekoski ja Espoon kaupungin rekrytointipäällikkö Noora Lindberg. Haastatteluihin, jotka toteutettiin 16.-18.5.2022, kutsuttiin Pia Heiskari, Elisabeth Kajander, Matias Pälve ja Tuula Suominen. Aluehallituksen puheenjohtajisto päätti haastatteluista saamansa arvion perusteella pyytää kolmea ansioituneimmaksi arvioitua hakijaa, eli Kajanderia, Pälvettä ja Suomista edelleen osallistumaan henkilöarvointiin, jonka toteutti Psycon Oy ja jonka edustajat laativat kirjalliset henkilöarviot, joihin aluehallituksen puheenjohtajisto tutustui 30.5. Aluehallituksen jäsenille varattiin tilaisuus tutustua hakemuksiin ja henkilöarviointeihin 6.6. aluehallituksen kokouksen yhteydessä. Aluehallituksen puheenjohtajisto haastatteli yhdessä muutosjohtajan kanssa hakijat 7.6. ja 13.6.2022.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, hakijoiden haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen, josta on pyydetty psykologiset henkilöarvioinnit. Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto sekä Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin. Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Haastattelujen perusteella tehdyt havainnot olivat yhdensuuntaisia henkilöarvioinnin kanssa. Arvioitaessa hakijoita hakemusten, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella soveltuu Matias Pälve hakijoista parhaiten virkaan.

Hakijoiden hakemusasiakirjat, hakijoista laadittu loppuraportti sekä henkilöarviot ovat aluehallituksen jäsenten tutustuttavissa aluehallituksen kokouksen aikana.

Päätöshistoria