

Aluehallitus 21.06.2022 § 80

§ 80

Ikääntyneiden palveluiden palvelualuejohtajan valinta

Valmistelijat / lisätiedot:
Kimmo Sarekoski

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää

1. valita ikääntyneiden palveluiden palvelualuejohtajan virkaan vakinaisesti _____;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
3. että virka täytetään 1.7.2022 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja
4. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

Käsittely

Käsittelyn aikana hyvinvointialuejohtaja Svahn muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää

1. valita ikääntyneiden palveluiden palvelualuejohtajan virkaan vakinaisesti Tuula Suomisen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
3. että virka täytetään 1.7.2022 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja
4. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

Esittelijän selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Aluehallitus on päätöksellään 12.4.2022 § 29 perustanut palvelualuejohtajan viran. Muutosjohtaja on julistanut viran haettavaksi ja hallintosäännön mukaan aluehallitus valitsee henkilön virkaan. Aluehallituksen puheenjohtajisto on ohjannut rekrytointiprosessia.

Virka julistettiin haettavaksi siten, että hakuaika oli 13.4.-28.4.2022. Hakuilmoitus julkaistiin kahdessa valtakunnallisissa sanomalehdessä sekä Kuntarekry-järjestelmässä, Oikotie-palvelussa, TE-palveluiden internetsivuilla sekä lukuisilla sosiaalisen median kanavilla.

Aluehallitus päätti virkaa perustaessaan kelpoisuusvaatimuksiksi ylemmän korkeakoulututkinnon, suomen tai ruotsin kielen erinomaisen taidon sekä tyydyttävän toisen kotimaisen kielen taidon, perehtyneisyyden johdettavan palvelualueen toimintaympäristöön sekä käytännössä osoitetun johtamistaidon ja johtamiskokemuksen.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta strategista ja tavoitehakuista ajattelua, palvelualueen toiminnan laajaa tuntemusta sekä vahvaa ihmisten johtamisen taitoa. Menestymisen palvelualuejohtajan tehtävässä katsottiin edellyttävän lisäksi näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä, muutosjohtamisesta sekä kokemusta tuottavuuden ja asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisestä. Eduksi tehtävän hoidossa arvioitiin ilmoituksen mukaan verkostojen johtamiskokemus sekä hyvät yhteistyötaidot. Laajassa ja rakentuvassa toimintaympäristössämme arvioitiin tarvittavan vahvaa osaamista kumppanuuksien rakentamisesta ja hyvästä ylläpidosta.

Virkaa haki kymmenen henkilöä asetettuun määräaikaan mennessä: Tero Flink, Jorma Haapanen, Pekka Hard, Minna Hoffström, Marika Hämäläinen, Mira Lappalainen, Petri Luukkonen, Päivi Niiranen, Seija Ovaskainen ja Tuula Suominen.

Aluehallituksen puheenjohtajisto valitsi haastatteluun neljä hakijaa, joita haastattelivat HR-valmistelujohtaja Kimmo Sarekoski ja Espoon kaupungin rekryointipäällikkö Noora Lindberg. Haastatteluihin, jotka toteutettiin 9.-16.5.2022, kutsuttiin Jorma Haapanen, Minna Hoffström, Päivi Niiranen ja Tuula Suominen. Aluehallituksen puheenjohtajisto päätti haastatteluista saamansa arvion perusteella pyytää kolmea ansioituneimmaksi arvioitua hakijaa, eli Haapasta, Hoffströmiä ja Suomista edelleen osallistumaan henkilöarviointiin, jonka toteutti Psycon Oy ja jonka edustajat laativat kirjalliset henkilöarviot, joihin aluehallituksen puheenjohtajisto tutustui 30.5. Aluehallituksen jäsenille varattiin tilaisuus tutustua hakemuksiin ja henkilöarviointeihin 6.6. aluehallituksen kokouksen yhteydessä. Aluehallituksen puheenjohtajisto haastatteli yhdessä muutosjohtajan kanssa hakijat 7.6. ja 13.6.2022.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, hakijoiden haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen, josta on pyydetty psykologiset henkilöarvioinnit. Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto sekä Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin. Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Haastattelujen perusteella tehdyt havainnot olivat yhdensuuntaisia henkilöarvioinnin kanssa. Arvioitaessa hakijoita hakemusten, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella soveltuu Tuula Suominen hakijoista parhaiten virkaan.

Hakijoiden hakemusasiakirjat, hakijoista laadittu loppuraportti sekä henkilöarviot ovat aluehallituksen jäsenten tutustuttavissa aluehallituksen kokouksen aikana.

