

Aluehallitus

21.06.2022

**Kokoustiedot**

Aika 21.06.2022 klo 15:00 - 17:51  
Kokoustaiko klo 16.25 - 16.48

Paikka Kokoustila Pitkäjärvi, Tekniikantie 15, 1. krs, 02150 Espoo

Läsnä	Laiho Mia	puheenjohtaja	saapui klo 16.51
	Räsänen Joonas	1. varapuheenjohtaja	
	Wickström Henrik	2. varapuheenjohtaja	
	Frantsi-Lankia Marjut	jäsen	
	Hukari Hanna	jäsen	
	Juvonen Arja	jäsen	
	Kivekäs Liisa	jäsen	
	Laakso Ville	jäsen	
	Myllyniemi Markus	jäsen	
	Pajuoja Matti	jäsen	
	Rehn-Kivi Veronica	jäsen	saapui klo 16.06
	Sahiluoma Anna	jäsen	
	Uusitalo Arja	jäsen	
	Vehmanen Emma-Stina	jäsen	
	Backman Ralf	varajäsen	poistui klo 17.00
	Cederlöf Karin	varajäsen	poistui klo 15.48, saapui klo 15.51, poistui klo 16.06
	Rukko Anna	varajäsen	
	Värmälä Johanna	varajäsen	
	Vuornos Henrik	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	saapui klo 15.12
	Guzenina Maria	aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja	poistui klo 16.21, saapui klo 16.23, poistui klo 17.06
	af Hällström Nina	kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja	
	Sanna Svahn	hyvinvointialuejohtaja	
	Jaana Koskela	valmistelujohtaja, yhteiset palvelut ja integraatiot	poistui klo 16.23
	Kimmo Sarekoski	valmistelujohtaja, henkilöstö	
	Ville Rajahalme	valmistelujohtaja, talous	poistui klo 15.33
	Pasi Ojaniemi	valmistelujohtaja, tukipalvelut	poistui klo 16.48, saapui klo 17.13
	Eliisa Anttila	valmistelujohtaja, viestintä ja osallisuus	poistui klo 16.48, saapui klo 17.13
	Jarno Moisala	valmistelujohtaja, hallinto ja hankinta, sihteeri	

	Markus Hirvilammi	projektipäällikkö, tekninen sihteer	
	Syrjänen Markus	asiantuntija, muutosjohtajan tuki	saapui klo 17.19
	Autio Anu	projektipäällikkö	poistui klo 16.00
Poissa	Lassus Johan		
	Nummelin Petra		
	Piirtola Mikko		
	Limnell Jarno		
	Hyrkkö Saara		
	Mari Ahlström		
	Markus Paananen		
	Ulla Palmroos		
	Tommi Kuukka		
	Jorma Haapanen		
	Kimmo Markkanen		
	Ihamäki Veli-Pekka		
	Suominen Tuula		
	Öberg Benita		

Allekirjoitukset

Mia Laiho  
puheenjohtaja § 79-85

Joonas Räsänen  
puheenjohtaja § 73-78

Jarno Moisala  
sihteeri § 73-75, 77-85

Markus Hirvilammi  
sihteeri § 76

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Anna Sahiluoma  
pöytäkirjantarkastaja

Arja Uusitalo  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 28.06.2022

**Käsitellyt asiat**

<b>Pykälä</b>	<b>Liite</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 73		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 74		Työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 75		Katsaus ajankohtaisiin asioihin	8
§ 76		Hyvinvointialuejohtajan vuosiloman ajan viransijaisten määrääminen	9
§ 77		Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten laillisuusvalvonta	10
§ 78		Henkilöstötietojen käyttöönotto	12
§ 79		Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden palvelualuejohtajan valinta	16
§ 80		Ikäntyneiden palveluiden palvelualuejohtajan valinta	19
§ 81		Vammaispalvelujen palvelualuejohtajan valinta	22
§ 82		Yhteisten sosiaali- ja terveystieteiden palvelualuejohtajan valinta	25
§ 83		Konsernipalvelujen johtajan valinta	28
§ 84		Palvelutuotannon johtajan valinta	31
§ 85		Vammaispalvelu- ja sosiaalihuoltolain mukaiset kuljetukset muutosvaiheessa	34

## § 73

**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen****Päätösehdotus**

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 71 § mukaisesti.

**Käsittely**

1. varapuheenjohtaja Räsänen toimi kokouksen puheenjohtajana § 73-78 ajan.

**Päätös**

Puheenjohtaja totesi kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 71 § mukaisesti.

**Selostus**

Hallintosäännön 71 § mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Hyvinvointialuelain § 108 mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 69 § mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla.

Hallintosäännön 77 § mukaan kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Asioista voidaan päättää sähköisesti ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Hallintosäännön § 69 mukaan kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, 5 päivää ennen kokousta. Kokouskutsun yhteydessä toimitetaan kokouksen esityslista, jossa tulee olla selostus ja päätöksenteon perustelut kustakin käsiteltävänä olevasta asiasta ja päätösehdotus. Kokouskutsu voidaan toimittaa myös sähköisesti.

§ 74

## **Työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta**

### **Päätösehdotus**

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen ja
2. valita pöytäkirjan tarkastajiksi henkilöt XX ja XX.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti

1. muuttaa esityslistan asioiden käsittelyjärjestystä siten, että asiat käsitellään tämän asian jälkeen seuraavassa järjestyksessä

§ 75 Katsaus ajankohtaisiin asioihin

§ 76 Hyvinvointialuejohtajan vuosiloman ajan viransijaisten määrääminen

§ 77 Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten laillisuusvalvonta

§ 78 Henkilöstöetujen käyttöönotto

§ 79 Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden palvelualuejohtajan valinta

§ 80 Ikääntyneiden palveluiden palvelualuejohtajan valinta

§ 81 Vammaispalvelujen palvelualuejohtajan valinta

§ 82 Yhteisten sosiaali- ja terveysten palvelualuejohtajan valinta

§ 83 Konsernipalvelujen johtajan valinta

§ 84 Palvelutuotannon johtajan valinta

§ 85 Vammaispalvelu- ja sosiaalihuoltolain mukaiset kuljetukset muutosvaiheessa;

2. hyväksyä muutoin kokouksen työjärjestyksen ja

3. valita pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet Anna Sahiluoman ja Arja Uusitalon.

**Selostus**

Hallintosäännön 71 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä. Toimita voi päätätä ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. Hallintosäännön 78 § mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päätämällä tavalla.

Läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa

Hallintosäännön 76 § mukaan aluehallituksen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa on:

- aluevaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat,
- hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajat,
- hyvinvointialuejohtajan ja palvelualuejohtajien kokoukseen erikseen määräämät viranhaltijat tai aluehallituksen tai esittelijän erikseen kutsumat asiantuntijat,
- kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja ja
- nuorisovaltuuston edustaja

Kokouksessa voi lisäksi olla läsnä erillinen sihteeri. Muiden kuin edellä mainittujen henkilöiden läsnäolosta ja puheoikeudesta määrätään asianomaisen toimitelimen yhteydessä.

Muiden vaikuttamistoimitelinten kuin nuorisovaltuuston edustajalla on toimitelimestä läsnäolo- ja puheoikeus yksittäisessä kokousasiassa toimitelimen puheenjohtajan tai sen esittelijän harkinnan mukaan.

Salassa pidettäviä asioita käsiteltäessä kokouksessa voivat olla jäsenten, esittelijän ja sihteerin lisäksi läsnä vain aluehallituksen edustaja, hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtaja sekä esittelijän tarvittaessa kutsuma asiantuntija.

§ 75

## Katsaus ajankohtaisiin asioihin

### Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää merkitä ajankohtaiset asiat tiedoksi.

### Käsittely

Valmistelujohtaja Koskela esitteli HUS-yhtymän yhtymäkokouksen 7.7. asioiden valmistelutilannetta.

Valmistelujohtaja Rajahalme esitteli HUS-yhtymän talousarvioraamia vuodelle 2023.

Projektipäällikkö Autio esitteli kehitysvammaisten palvelujen järjestämistä Länsi-Uudellamaalla ja Uudellamaalla.

Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja Vuornos saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 15.12.

Valmistelujohtaja Rajahalme poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 15.33.

Varajäsen Cederlöf oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 15.48-15.51.

Projektipäällikkö Autio poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 16.00.

### Päätös

### Selostus

Kokouksessa annetaan katsauksia hyvinvointialuetta koskevista ajankohtaisista asioista mm. seuraavasti:

1. Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat



113/01.00.02/2022

Aluehallitus 21.06.2022 § 76

§ 76

## Hyvinvointialuejohtajan vuosiloman ajan viransijaisten määrääminen

Valmistelijat / lisätiedot:  
Jarno Moisala

etunimi.sukunimi@luvn.fi

### Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää määrätä hyvinvointialuejohtajan viransijaiset seuraavasti:

- 27.6. ja 29.6-6.7. ja 8.7.-17.7. valmistelujohtaja, hallinto ja hankinta;
- 18.7.-24.7. valmistelujohtaja, henkilöstö;
- 25.7.-31.7. valmistelujohtaja, pelastustoimi ja ensihoito ja
- 1.8. valmistelujohtaja, yhteiset palvelut ja integraatiot.

### Käsittely

Valmistelujohtajat Koskela, Moisala ja Sarekoski olivat esteellisinä poistuneena kokouksesta tämän asian käsittelyn ajan klo 16.01-16.02 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28 § 1 mom. kohta 1).

Projektipäällikkö Hirvilampi toimi kokouksen sihteerinä tämän asian käsittelyn ajan.

### Päätös

### Selostus

Hyvinvointialuejohtaja Svahnin vuosiloma ajoittuu viikoille 27-31.

Hallintosäännön 92 § mukaan hyvinvointialuejohtajan ollessa esteellinen tai estynyt tai viran ollessa avoinna, toimii sijaisena tai viran väliaikaisena hoitajana aluehallituksen määräämä valmistelujohtaja, palvelualuejohtaja tai muu viranhaltija.

### Päätöshistoria

## § 77

**Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten laillisuusvalvonta****Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää, että se ei ota käsiteltäväkseen aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden tekemiä seuraavia viranhaltijapäätöksiä:

- Muutosjohtaja, 31.5.2022 § 18: Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain 56 § ja 57 § tarkoittamasta hyvinvointialueiden sekä Helsingin kaupungin välisestä yhteistyöstä sopiminen
- Muutosjohtaja, 3.6.2022 § 19: Päätös Hanselin kausijulkaisujen välityspalvelujen 2022–2024 (2026) yhteishankintaan liittymisestä
- Valmistelujohtaja, ikääntyneiden palvelut, 3.6.2022 § 1: RAI-järjestelmän asiantuntijapalveluiden pienhankinta
- Muutosjohtaja, 6.6.2022 § 17: Työterveyshuollon palveluiden hankinta
- Valmistelujohtaja, ICT ja digi, 6.6.2022 § 6: Hyvinvointikartasto.fi:n siirtoprojektin hankinta
- Valmistelujohtaja, ICT ja digi, 9.6.2022 § 7: Mediatri ja Saga -kokonaisuuden siirtoprojektin hankintahyvinvointialueelle
- Valmistelujohtaja, ICT ja digi, 9.6.2022 § 8: Turvasähköpostipalvelun hankinta Kuntien Tiera Oy:ltä
- Valmistelujohtaja, hallinto ja hankinta, 14.6.2022 § 13: Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuuston ja muiden tilaisuuksien kokoustilojen hankinta

**Käsittely**

Jäsen Rehn-Kivi saapui kokoukseen ja hänen varajäsen Cederlöf poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 16.06.

**Päätös****Selostus**

Hyvinvointialuelain 97 § mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätökset ovat luettavissa hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa <https://www.luvn.fi/fi/viranhaltijapaatokset>.

Aluehallitus 21.06.2022 § 78

§ 78

## Henkilöstöetujen käyttöönotto

Valmistelijat / lisätiedot:  
Anne Peltola  
Kimmo Sarekoski  
etunimi.sukunimi@luvn.fi

### Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää

1. ottaa käyttöön seuraavat verovapaat henkilöstöedut yhteisarvoltaan 300 euroa vuodessa: liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- sekä työsuhdematkalippuetu;
2. ottaa käyttöön lounasedun, jossa työnantajan kustantaa lounaan hinnasta enintään 25 % verottajan määrittelemien verotusarvojen puitteissa;
3. ottaa käyttöön henkilöstön verovapaan huomioimisen käytännöt (esimerkiksi henkilöstön tasavuodet, perhetapahtumat, eläkkeelle jääminen) ja
4. todeta, että edellä mainittuja etuja ja huomiointia koskevia menettelyjä ja rajoituksia tarkennetaan henkilöstöjohtajan päätöksillä ja ohjeilla.

### Käsittely

Aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja Guzenina oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 16.21-16.23.

Valmistelujohtaja Koskela poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 16.23.

Tämän asian käsittelyn jälkeen pidettiin kokoustauko klo 16.23-16.48.

### Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

Henkilöstöpolitiikan tarkoituksena on ilmaista ne arvot ja periaatteet, jotka ohjaavat henkilöstöasioiden hoitamista Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella. Hyvinvointialueen valmistelutyössä on tunnustettu, että henkilöstöpolitiikassa fokuksen on syytä olla toiminnan käynnistymisen kannalta tärkeiksi arvioituissa teemoissa; turvallisen siirtymän varmistaminen henkilöstön näkökulmasta ja hyvinvointialueen veto- ja pitovoimaan vaikuttavat tekijät.

Edellä todetun perusteella on syytä korostaa heti alusta alkaen hyvinvointialueen mahdollisuuksia luoda hyvää työelämää kaikille sen työntekijöille, mihin liittyy neljä kantavaa teemaa; Työsuhteen kokeminen turvalliseksi, työ tukee henkilöstön hyvinvointia, mahdollisuudet kokea onnistumisen iloa ja kehittyä työssä sekä henkilöstöresurssien riittävyys.

Henkilöstöpoliittisia periaatteita ja linjauksia tullaan laajemmin valmistelemaan hyvinvointialueen strategiatyön yhteydessä. Tärkeä osa-alue henkilöstöpolitiikan toteuttamisessa ja erityisesti työnantajamielikuvan kehittämisessä on hyvinvointialueen henkilöstölleen tarjoamat henkilöstöedut sekä muistamiskäytännöt. Erilaiset henkilöstöedut, esimerkiksi liikunnan ja hyvinvoinnin tukeminen, ovat hyvä tapa kiittää henkilöstöä tehdystä työstä sekä parantaa työnantajan imagoa ja kilpailukykyä rekrytointimarkkinoilla.

Henkilöstöetuja suunnitellessa tulee huomioida verotukselliset asiat. Verohallinnon ohjeen mukaan verottomia henkilökuntaetuja on esimerkiksi kohtuullinen terveydenhuolto, erilaiset henkilökunta-alennukset, pienimuotoiset lahjat sekä omaehtoisen virkistys- ja harrastustoiminnan tukeminen. Työnantajan on myös mahdollista tukea työntekijöiden työmatkoja sekä lounasruokailua. Henkilökuntaetujen verovapauden perusedellytyksenä on, että etu on kollektiivinen, eli se on koko henkilökunnan käytettävissä. Verovapautta ei kuitenkaan estä se, että työnantaja suhteuttaa osa-aikaisten työntekijöidensä edun määrän työntekijän työaikaan tai muutoin liittyy edun käyttöoikeuden palvelussuhteen tiettyyn kestoajaan.

Kollektiivisuuden lisäksi edellytetään myös, että verohallinnon eri eduille asettamia arvoja ei ylitetä. Tällä hetkellä omaehtoista liikunta- kulttuuri- ja hyvinvointitoimintaa voi tukea korkeintaan 400 eurolla vuodessa ja työmatkoja korkeintaan 3400 eurolla vuodessa. Luontoisetupäätöksen mukaisesti työnantaja voi kustantaa 25 % lounaan hinnasta verohallinnon vuosittain asettamien verotusarvojen puitteissa. Työntekijöille annettavat lahjat ovat verovapaita, kun ne ovat tavanomaisia ja kohtuullisia ja lahja on saatu muuna kuin rahana. Merkkipäivän johdosta annetun lahjan arvo voi olla enintään työntekijän 1–2 viikon bruttopalkkaa vastaava määrä ja

muista syistä annetun lahjan (esimerkiksi joululahja) arvo voi olla enintään 100 euroa.

Luovuttavien organisaatioiden toimintatapojen kartoituksessa selvisi, että lähes kaikki tarjoavat erilaisia henkilöstöetuja työntekijöilleen, erityisesti liikunta- ja kulttuuriedut eri muodoissa ovat laajasti käytössä. Moni tarjoaa myös lounasedun ja pääkaupunkiseudun kunnat tukevat työntekijöiden julkisilla kulkuvälineillä tapahtuvia työmatkoja. Tämän lisäksi henkilökuntaa muistetaan erilaisten merkkipäivien johdosta, esimerkiksi tasavuosia täyttävät sekä eläkkeelle jäävät.

Myös hyvinvointialue voisi tukea työntekijöiden hyvinvointia vastaavilla eduilla ja erilaisilla muistamisilla. Laajasta alueesta johtuen henkilöstöetujen valinnassa korostuu kuitenkin mahdollisuus joustavasti valita eri etujen välillä sekä missä etuja käyttää. Esimerkiksi pelkästä työmatkaedusta, jossa työnantaja maksaa osan julkisen liikenteen lipun hinnasta, hyötyy vain noin puolet alueen henkilökunnasta. Tehdyn kartoituksen perusteella eri ikäryhmät tulisi myös huomioida paremmin sekä tulisi valita sellaisia toimintatapoja, jotka tukevat yhteisöllisyyttä. Toisin sanoen suositaan koko työyhteisölle jaettavia muistamisia, esimerkiksi henkilökunnan pienimuotoinen kiittäminen vuoden lopulla.

Henkilöstöedut on käytännön syistä helpointa toteuttaa sähköisellä ratkaisulla, sillä käyttöpaikkoja on monia koko Länsi-Uudenmaan alueella ja etua kuluu vain todellisen käytön mukaan. Sähköiset palvelut tarjoavat myös joustavuutta, sillä monessa palvelussa kokonaissaldo on kaikille sama ja työntekijä valitsee itse mihin palveluihin saldoa käyttää. Siinä missä toinen valitsee pelkkiä liikuntapalveluita voi toinen samalla arvolla maksaa osan matkalippunsa hinnasta. Edun kokonaissaldo täyttä työaikaa tekeville työntekijöille voisi olla esimerkiksi 300 euroa vuodessa, jolloin verottajan liikuntapalveluille määrittelemä arvo ei ylity.

Kaikille jaettavien henkilöstöetujen lisäksi henkilöstöä voisi myös huomioida erilaisten merkkipäivien johdosta. Näitä voisivat olla esimerkiksi tasavuosia täyttävät, perheenisäys, eläköityminen ja opintojen loppuun saattaminen. Muistamiset on käytännöllistä toteuttaa tähän tarkoitukseen tehtyjen verkkokauppojen palveluja hyödyntäen. Hyvinvointialueella on mahdollisuus käyttää Kiitoskaupan palveluita sopimussiirron myötä. Kiitoskaupasta työntekijät voivat valita itselleen mieluisan lahjan ja myös verotukselliset seikat tulee huomioida. Muistamisen rinnalle valmistelussa on tunnistettu tarve kertapalkitsemisen mallille (verotettava palkkatulo), joka on sidoksissa työntekijän työsuoritukseen. Tämä edellyttää palkkajärjestelmän käyttöönoton jo vakiintuneen, joten kertapalkkion valmistelussa tähtäin on vuodessa 2024.

Henkilöstöetujen ja huomiointikäytäntöjen tarkempi määrittely ja ohjeistus toteutetaan henkilöstöjohtajan päätöksillä ja ohjeilla.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

15/40

Aluehallitus

§ 78

21.06.2022

## **Päätöshistoria**

123/01.01.01/2022

Aluehallitus 21.06.2022 § 79

§ 79

## **Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden palvelualuejohtajan valinta**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Kimmo Sarekoski

etunimi.sukunimi@luvn.fi

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää

1. valita lasten, nuorten ja perheiden palveluiden palvelualuejohtajan virkaan vakinaisesti \_\_\_\_\_;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
3. että virka täytetään 1.7.2022 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja
4. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

### **Käsittely**

Valmistelujohtajat Anttila ja Ojaniemi poistuivat kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 16.48.

Käsittelyn aikana hyvinvointialuejohtaja Svahn muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää

1. valita lasten, nuorten ja perheiden palveluiden palvelualuejohtajan virkaan vakinaisesti Mari Ahlströmin;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
3. että virka täytetään 1.7.2022 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja
4. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.



Puheenjohtaja Laiho saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 16.51 ja toimi tämän jälkeen kokouksen puheenjohtajana.

Varajäsen Backman poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 17.00.

Aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja Guzenina poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 17.06.

Esittelijän selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

## **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

## **Selostus**

Aluehallitus on päätöksellään 12.4.2022 § 29 perustanut palvelualuejohtajan viran. Muutosjohtaja on julistanut viran haettavaksi ja hallintosäännön mukaan aluehallitus valitsee henkilön virkaan. Aluehallituksen puheenjohtajisto on ohjannut rekrytointiprosessia.

Virka julistettiin haettavaksi siten, että hakuaika oli 13.4.-28.4.2022. Hakuilmoitus julkaistiin kahdessa valtakunnallisissa sanomalehdessä sekä Kuntarekry-järjestelmässä, Oikotie-palvelussa, TE-palveluiden internetsivuilla sekä lukuisilla sosiaalisen median kanavilla.

Aluehallitus päätti virkaa perustaessaan kelpoisuusvaatimuksiksi ylemmän korkeakoulututkinnon, suomen tai ruotsin kielen erinomaisen taidon sekä tyydyttävän toisen kotimaisen kielen taidon, perehtyneisyyden johdettavan palvelualueen toimintaympäristöön sekä käytännössä osoitetun johtamistaidon ja johtamiskokemuksen.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta strategista ja tavoitehakuista ajattelua, palvelualueen toiminnan laajaa tuntemusta sekä vahvaa ihmisten johtamisen taitoa. Menestymisen palvelualuejohtajan tehtävässä katsottiin edellyttävän lisäksi näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä, muutosjohtamisesta sekä kokemusta tuottavuuden ja asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisestä. Eduksi tehtävän hoidossa arvioitiin ilmoituksen mukaan verkostojen johtamiskokemus sekä hyvät yhteistyötaidot. Laajassa ja rakentuvassa toimintaympäristössämme arvioitiin tarvittavan vahvaa osaamista kumppanuuksien rakentamisesta ja hyvästä ylläpidosta.

Virkaa haki kaksitoista henkilöä asetettuun määräaikaan mennessä: Mari Ahlström, Tero Flink, Pia Heiskari, Hanne Kalmari, Mira Lappalainen, Johanna Lindeman, Sirpa Lukkala, Katja Rajaniemi, Timo Turunen, Marko Vaappo ja Jaana Vettenranta. Yksi hakija on peruuttanut hakemuksensa hakuajan päättymisen jälkeen.

Aluehallituksen puheenjohtajisto valitsi haastatteluun kolme hakijaa, joita haastattelivat HR-valmistelujohtaja Kimmo Sarekoski ja Espoon kaupungin rekrytointipäällikkö Noora Lindberg. Haastatteluihin, jotka toteutettiin 9.-16.5.2022, kutsuttiin Mari Ahlström, Timo Turunen ja hakemuksensa sittemmin peruuttanut hakija. Aluehallituksen puheenjohtajisto päätti haastatteluista saamansa arvion perusteella pyytää kaikkia kolmea ansioituneimmiksi arvioitua hakijaa edelleen osallistumaan henkilöarvointiin, jonka toteutti Psycon Oy ja jonka edustajat laativat kirjalliset henkilöarviot, joihin aluehallituksen puheenjohtajisto tutustui 30.5. Aluehallituksen jäsenille varattiin tilaisuus tutustua hakemuksiin ja henkilöarviointeihin 6.6. aluehallituksen kokouksen yhteydessä. Aluehallituksen puheenjohtajisto haastatteli yhdessä muutosjohtajan kanssa hakijat 7.6. ja 13.6.2022.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, hakijoiden haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen, josta on pyydetty psykologiset henkilöarvioinnit. Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto sekä Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin. Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Haastattelujen perusteella tehdyt havainnot olivat yhdensuuntaisia henkilöarvioinnin kanssa. Arvioitaessa hakijoita hakemusten, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella soveltuu Mari Ahlström hakijoista parhaiten virkaan.

Hakijoiden hakemusasiakirjat, hakijoista laadittu loppuraportti sekä henkilöarviot ovat aluehallituksen jäsenten tutustuttavissa aluehallituksen kokouksen aikana.

## Päätöshistoria

122/01.01.01/2022

Aluehallitus 21.06.2022 § 80

§ 80

## **Ikääntyneiden palveluiden palvelualuejohtajan valinta**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Kimmo Sarekoski

etunimi.sukunimi@luvn.fi

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää

1. valita ikääntyneiden palveluiden palvelualuejohtajan virkaan vakinaisesti \_\_\_\_\_;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
3. että virka täytetään 1.7.2022 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja
4. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

### **Käsittely**

Käsittelyn aikana hyvinvointialuejohtaja Svahn muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää

1. valita ikääntyneiden palveluiden palvelualuejohtajan virkaan vakinaisesti Tuula Suomisen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
3. että virka täytetään 1.7.2022 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja
4. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

Esittelijän selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

**Päätös**

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

**Selostus**

Aluehallitus on päätöksellään 12.4.2022 § 29 perustanut palvelualuejohtajan viran. Muutosjohtaja on julistanut viran haettavaksi ja hallintosäännön mukaan aluehallitus valitsee henkilön virkaan. Aluehallituksen puheenjohtajisto on ohjannut rekrytointiprosessia.

Virka julistettiin haettavaksi siten, että hakuaika oli 13.4.-28.4.2022. Hakuilmoitus julkaistiin kahdessa valtakunnallisissa sanomalehdessä sekä Kuntarekry-järjestelmässä, Oikotie-palvelussa, TE-palveluiden internetsivuilla sekä lukuisilla sosiaalisen median kanavilla.

Aluehallitus päätti virkaa perustaessaan kelpoisuusvaatimuksiksi ylemmän korkeakoulututkinnon, suomen tai ruotsin kielen erinomaisen taidon sekä tyydyttävän toisen kotimaisen kielen taidon, perehtyneisyyden johdettavan palvelualueen toimintaympäristöön sekä käytännössä osoitetun johtamistaidon ja johtamiskokemuksen.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta strategista ja tavoitehakuista ajattelua, palvelualueen toiminnan laajaa tuntemusta sekä vahvaa ihmisten johtamisen taitoa. Menestymisen palvelualuejohtajan tehtävässä katsottiin edellyttävän lisäksi näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä, muutosjohtamisesta sekä kokemusta tuottavuuden ja asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisestä. Eduksi tehtävän hoidossa arvioitiin ilmoituksen mukaan verkostojen johtamiskokemus sekä hyvät yhteistyötaidot. Laajassa ja rakentuvassa toimintaympäristössämme arvioitiin tarvittavan vahvaa osaamista kumppanuuksien rakentamisesta ja hyvästä ylläpidosta.

Virkaa haki kymmenen henkilöä asetettuun määräaikaan mennessä: Tero Flink, Jorma Haapanen, Pekka Hard, Minna Hoffström, Marika Hämäläinen, Mira Lappalainen, Petri Luukkonen, Päivi Niiranen, Seija Ovaskainen ja Tuula Suominen.

Aluehallituksen puheenjohtajisto valitsi haastatteluun neljä hakijaa, joita haastattelivat HR-valmistelujohtaja Kimmo Sarekoski ja Espoon kaupungin rekrytointipäällikkö Noora Lindberg. Haastatteluihin, jotka toteutettiin 9.-16.5.2022, kutsuttiin Jorma Haapanen, Minna Hoffström, Päivi Niiranen ja Tuula Suominen. Aluehallituksen puheenjohtajisto päätti haastatteluista saamansa arvion perusteella pyytää kolmea ansioituneimmaksi arvioitua hakijaa, eli Haapasta, Hoffströmiä ja Suomista edelleen osallistumaan henkilöarviointiin, jonka toteutti Psycon Oy ja jonka edustajat laativat kirjalliset henkilöarviot, joihin aluehallituksen puheenjohtajisto tutustui 30.5. Aluehallituksen jäsenille varattiin tilaisuus tutustua hakemuksiin ja henkilöarviointeihin 6.6. aluehallituksen kokouksen yhteydessä.

Aluehallituksen puheenjohtajisto haastatteli yhdessä muutosjohtajan kanssa hakijat 7.6. ja 13.6.2022.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, hakijoiden haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen, josta on pyydetty psykologiset henkilöarvioinnit. Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto sekä Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin. Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Haastattelujen perusteella tehdyt havainnot olivat yhdensuuntaisia henkilöarvioinnin kanssa. Arvioitaessa hakijoita hakemusten, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella soveltuu Tuula Suominen hakijoista parhaiten virkaan.

Hakijoiden hakemusasiakirjat, hakijoista laadittu loppuraportti sekä henkilöarviot ovat aluehallituksen jäsenten tutustuttavissa aluehallituksen kokouksen aikana.

## **Päätöshistoria**

125/01.01.01/2022

Aluehallitus 21.06.2022 § 81

§ 81

## Vammaispalvelujen palvelualuejohtajan valinta

Valmistelijat / lisätiedot:  
Kimmo Sarekoski

etunimi.sukunimi@luvn.fi

### Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää

1. valita vammaispalvelujen palvelualuejohtajan virkaan vakinaisesti \_\_\_\_\_;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
3. että virka täytetään 1.7.2022 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja
4. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

### Käsittely

Käsittelyn aikana hyvinvointialuejohtaja Svahn muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää

1. valita vammaispalvelujen palvelualuejohtajan virkaan vakinaisesti Timo Hokkasen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
3. että virka täytetään 1.7.2022 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja

4. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

Esittelijän selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

## **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

## **Selostus**

Aluehallitus on päätöksellään 12.4.2022 § 29 perustanut palvelualuejohtajan viran. Muutosjohtaja on julistanut viran haettavaksi ja hallintosäännön mukaan aluehallitus valitsee henkilön virkaan. Aluehallituksen puheenjohtajisto on ohjannut rekrytointiprosessia.

Virka julistettiin haettavaksi siten, että hakuaika oli 13.4.-28.4.2022. Hakuilmoitus julkaistiin kahdessa valtakunnallisissa sanomalehdessä sekä Kuntarekry-järjestelmässä, Oikotie-palvelussa, TE-palveluiden internetsivuilla sekä lukuisilla sosiaalisen median kanavilla.

Aluehallitus päätti virkaa perustaessaan kelpoisuusvaatimuksiksi ylemmän korkeakoulututkinnon, suomen tai ruotsin kielen erinomaisen taidon sekä tyydyttävän toisen kotimaisen kielen taidon, perehtyneisyyden johdettavan palvelualueen toimintaympäristöön sekä käytännössä osoitetun johtamistaidon ja johtamiskokemuksen.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta strategista ja tavoitehakuista ajattelua, palvelualueen toiminnan laajaa tuntemusta sekä vahvaa ihmisten johtamisen taitoa. Menestymisen palvelualuejohtajan tehtävässä katsottiin edellyttävän lisäksi näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä, muutosjohtamisesta sekä kokemusta tuottavuuden ja asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisestä. Eduksi tehtävän hoidossa arvioitiin ilmoituksen mukaan verkostojen johtamiskokemus sekä hyvät yhteistyötaidot. Laajassa ja rakentuvassa toimintaympäristössämme arvioitiin tarvittavan vahvaa osaamista kumppanuuksien rakentamisesta ja hyvästä ylläpidosta.

Virkaa haki yhdeksän henkilöä asetettuun määräaikaan mennessä: Anu Autio, Marja-Liisa Haapakorva, Timo Hokkanen, Minna Hyvönen, Mira Lappalainen, Kirsi Leväpelto, Jaana Paasikangas, Raija Saari ja Timo Turunen.

Aluehallituksen puheenjohtajisto valitsi haastatteluun viisi hakijaa, joita haastattelivat HR-valmistelujohtaja Kimmo Sarekoski ja Espoon kaupungin rekrytointipäällikkö Noora Lindberg. Haastatteluihin, jotka toteutettiin 9.-16.5.2022, kutsuttiin Anu Autio, Timo Hokkanen, Kirsi Leväpelto, Raija Saari ja Timo Turunen. Aluehallituksen puheenjohtajisto päätti haastatteluista saamansa arvion perusteella pyytää neljää ansioituneimmiksi arvioitua hakijaa, eli Autiota, Hokkasta, Leväpeltoa ja Turusta edelleen osallistumaan henkilöarviointiin, jonka toteutti Psycon Oy

ja jonka edustajat laativat kirjalliset henkilöarviot, joihin aluehallituksen puheenjohtajisto tutustui 30.5. Aluehallituksen jäsenille varattiin tilaisuus tutustua hakemuksiin ja henkilöarviointeihin 6.6. aluehallituksen kokouksen yhteydessä. Aluehallituksen puheenjohtajisto haastatteli yhdessä muutosjohtajan kanssa hakijat 7.6. ja 13.6.2022.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, hakijoiden haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen, josta on pyydetty psykologiset henkilöarvioinnit. Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto sekä Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin. Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Haastattelujen perusteella tehdyt havainnot olivat yhdensuuntaisia henkilöarvioinnin kanssa. Arvioitaessa hakijoita hakemusten, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella soveltuu Timo Hokkanen hakijoista parhaiten virkaan.

Hakijoiden hakemusasiakirjat, hakijoista laadittu loppuraportti sekä henkilöarviot ovat aluehallituksen jäsenten tutustuttavissa aluehallituksen kokouksen aikana.

## **Päätöshistoria**



124/01.01.01/2022

Aluehallitus 21.06.2022 § 82

§ 82

## **Yhteisten sosiaali- ja terveysten palvelualuejohtajan valinta**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Kimmo Sarekoski

etunimi.sukunimi@luvn.fi

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää

1. valita yhteisten sosiaali- ja terveysten palvelualuejohtajan virkaan vakinaisesti \_\_\_\_\_;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
3. että virka täytetään 1.7.2022 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja
4. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

### **Käsittely**

Käsittelyn aikana hyvinvointialuejohtaja Svahn muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää

1. valita yhteisten sosiaali- ja terveysten palvelualuejohtajan virkaan vakinaisesti Markus Paanasen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
3. että virka täytetään 1.7.2022 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja
4. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

Esittelijän selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

**Päätös**

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

**Selostus**

Aluehallitus on päätöksellään 12.4.2022 § 29 perustanut palvelualuejohtajan viran. Muutosjohtaja on julistanut viran haettavaksi ja hallintosäännön mukaan aluehallitus valitsee henkilön virkaan. Aluehallituksen puheenjohtajisto on ohjannut rekrytointiprosessia.

Virka julistettiin haettavaksi siten, että hakuaika oli 13.4.-28.4.2022. Hakuilmoitus julkaistiin kahdessa valtakunnallisissa sanomalehdessä sekä Kuntarekry-järjestelmässä, Oikotie-palvelussa, TE-palveluiden internetsivuilla sekä lukuisilla sosiaalisen median kanavilla.

Aluehallitus päätti virkaa perustaessaan kelpoisuusvaatimuksiksi ylemmän korkeakoulututkinnon, suomen tai ruotsin kielen erinomaisen taidon sekä tyydyttävän toisen kotimaisen kielen taidon, perehtyneisyyden johdettavan palvelualueen toimintaympäristöön sekä käytännössä osoitetun johtamistaidon ja johtamiskokemuksen.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta strategista ja tavoitehakuista ajattelua, palvelualueen toiminnan laajaa tuntemusta sekä vahvaa ihmisten johtamisen taitoa. Menestymisen palvelualuejohtajan tehtävässä katsottiin edellyttävän lisäksi näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä, muutosjohtamisesta sekä kokemusta tuottavuuden ja asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisestä. Eduksi tehtävän hoidossa arvioitiin ilmoituksen mukaan verkostojen johtamiskokemus sekä hyvät yhteistyötaidot. Laajassa ja rakentuvassa toimintaympäristössämme arvioitiin tarvittavan vahvaa osaamista kumppanuuksien rakentamisesta ja hyvästä ylläpidosta.

Virkaa haki yhdeksän henkilöä asetettuun määräaikaan mennessä: Satu Isopuro, Mira Lappalainen, Minna Luoto, Päivi Niiranen, Seija Ovaskainen, Markus Paananen, Mika Punkari, Ursula Viro ja Pilvi Österman.

Aluehallituksen puheenjohtajisto valitsi haastatteluun kolme hakijaa, joita haastattelivat HR-valmistelujohtaja Kimmo Sarekoski ja Espoon kaupungin rekrytointipäällikkö Noora Lindberg. Haastatteluihin, jotka toteutettiin 9.-16.5.2022, kutsuttiin Päivi Niiranen, Markus Paananen ja Pilvi Österman. Aluehallituksen puheenjohtajisto päätti haastatteluista saamansa arvion perusteella pyytää kahta ansioituneimmaksi arvioitua hakijaa, eli Paanasta ja Östermania edelleen osallistumaan henkilöarviointiin, jonka toteutti Psycon Oy ja jonka edustajat laativat kirjalliset henkilöarviot, joihin aluehallituksen puheenjohtajisto tutustui 30.5. Aluehallituksen jäsenille varattiin tilaisuus tutustua hakemuksiin ja henkilöarviointeihin 6.6. aluehallituksen kokouksen yhteydessä. Aluehallituksen puheenjohtajisto haastatteli yhdessä muutosjohtajan kanssa hakijat 7.6. ja 13.6.2022.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, hakijoiden haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen, josta on pyydetty psykologiset henkilöarvioinnit. Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto sekä Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin. Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Haastattelujen perusteella tehdyt havainnot olivat yhdensuuntaisia henkilöarvioinnin kanssa. Arvioitaessa hakijoita hakemusten, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella soveltuu Markus Paananen hakijoista parhaiten virkaan.

Hakijoiden hakemusasiakirjat, hakijoista laadittu loppuraportti sekä henkilöarviot ovat aluehallituksen jäsenten tutustuttavissa aluehallituksen kokouksen aikana.

## **Päätöshistoria**

121/01.01.01/2022

Aluehallitus 21.06.2022 § 83

§ 83

## Konsernipalvelujen johtajan valinta

Valmistelijat / lisätiedot:  
Kimmo Sarekoski

etunimi.sukunimi@luvn.fi

### Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää

1. valita konsernipalvelujen johtajan virkaan vakinaisesti \_\_\_\_\_;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
3. että virka täytetään 1.7.2022 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja
4. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

### Käsittely

Käsittelyn aikana hyvinvointialuejohtaja Svahn muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää

1. valita konsernipalvelujen johtajan virkaan vakinaisesti Markus Syrjäsen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
3. että virka täytetään 1.7.2022 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja
4. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

Esittelijän selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

### Päätös

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

Aluehallitus on päätöksellään 12.4.2022 § 29 perustanut konsernipalvelujen johtajan viran. Muutosjohtaja on julistanut viran haettavaksi ja hallintosäännön mukaan aluehallitus valitsee henkilön virkaan. Aluehallituksen puheenjohtajisto on ohjannut rekrytointiprosessia.

Virka julistettiin haettavaksi siten, että hakuaika oli 21.4.-5.5.2022. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry-järjestelmässä, Oikotie-palvelussa, TE-palveluiden internetsivuilla sekä lukuisilla sosiaalisen median kanavilla.

Aluehallitus päätti virkaa perustaessaan kelpoisuusvaatimuksiksi ylemmän korkeakoulututkinnon, perehtyneisyyden johdettavan toiminnan toimintaympäristöön sekä käytännössä osoitetun johtamistaidon ja johtamiskokemuksen.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta strategista ja tavoitehakuista ajattelua, ison konsernin hallinnon tuntemusta sekä vahvaa ihmisten johtamisen taitoa. Menestymisen johtajan tehtävässä arvioitiin edellyttävän lisäksi näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä, muutosjohtamisesta sekä kokemusta tuottavuuden ja asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisestä. Eduksi tehtävän hoidossa arvioitiin ilmoituksen mukaan verkostojen johtamiskokemus sekä hyvät yhteistyötaidot. Laajassa ja rakentuvassa toimintaympäristössämme arvioitiin edelleen tarvittavan vahvaa osaamista kumppanuuksien rakentamisesta ja hyvästä ylläpidosta.

Virkaa haki kolmekymmentä henkilöä asetettuun määräaikaan mennessä: Jussi Aikala, Kimmo Hietala, Anne Kanerva, Minna Kelonen, Henri Korhonen, Arja Koski, Petrus Kukkonen, Jouni Liimatainen, Tiina Liimatta, Max Lönnqvist, Ann-Marie Mustakallio, Milla Oinonen, Marjukka Palin, Jouni Peltomaa, Ilkka Pentikäinen, Mika Punkari, Ari Pylkkö, Henrik Rainio, Anu Rautiainen, Harri Reiman, Kirsi Remes, Jarkko Räsänen, Pasi Salonen, Juha Savela, Jukka-Pekka Seila, Erik Semenius, Markus Syrjänen, Teija Vehmas, Antti Ylä-Jarkko ja Outi Örn.

Aluehallituksen puheenjohtajisto valitsi haastatteluun seitsemän hakijaa, joita haastattelivat HR-valmistelujohtaja Kimmo Sarekoski ja Espoon kaupungin rekrytointipäällikkö Noora Lindberg. Haastatteluihin, jotka toteutettiin 16.-18.5.2022, kutsuttiin Kanerva, Kukkonen, Lönnqvist, Peltomaa, Remes, Syrjänen ja Ylä-Jarkko. Aluehallituksen puheenjohtajisto päätti haastatteluista saamansa arvion perusteella pyytää kolmea ansioituneimmaksi arvioitua hakijaa, eli Peltomaata, Remestä ja Syrjästä edelleen osallistumaan henkilöarviointiin, jonka toteutti Psycon Oy ja jonka edustajat laativat kirjalliset henkilöarviot, joihin aluehallituksen puheenjohtajisto tutustui 30.5. Aluehallituksen jäsenille varattiin tilaisuus tutustua hakemuksiin ja henkilöarviointeihin 6.6. aluehallituksen kokouksen yhteydessä. Aluehallituksen puheenjohtajisto haastatteli hakijat yhdessä muutosjohtajan kanssa 7.6. ja 13.6.2022.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, hakijoiden haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen, josta on pyydetty psykologiset henkilöarvioinnit. Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto sekä Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin. Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Haastattelujen perusteella tehdyt havainnot olivat yhdensuuntaisia henkilöarvioinnin kanssa. Arvioitaessa hakijoita hakemusten, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella soveltuu Markus Syrjänen hakijoista parhaiten virkaan.

Hakijoiden hakemusasiakirjat, hakijoista laadittu loppuraportti sekä henkilöarviot ovat aluehallituksen jäsenten tutustuttavissa aluehallituksen kokouksen aikana.

## Päätöshistoria

120/01.01.01/2022

Aluehallitus 21.06.2022 § 84

§ 84

## Palvelutuotannon johtajan valinta

Valmistelijat / lisätiedot:  
Kimmo Sarekoski

etunimi.sukunimi@luvn.fi

### Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää

1. valita palvelutuotannon johtajan virkaan vakinaisesti  
\_\_\_\_\_;

2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;

3. että virka täytetään 1.7.2022 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja

4. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

### Käsittely

Käsittelyn aikana hyvinvointialuejohtaja Svahn muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää

1. valita palvelutuotannon johtajan virkaan vakinaisesti Matias Pälven;

2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;

3. että virka täytetään 1.7.2022 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja

4. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

Esittelijän selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

**Päätös**

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

**Selostus**

Aluehallitus on päätöksellään 12.4.2022 § 29 perustanut palvelutuotannon johtajan viran. Muutosjohtaja on julistanut viran haettavaksi ja hallintosäännön mukaan aluehallitus valitsee henkilön virkaan. Aluehallituksen puheenjohtajisto on ohjannut rekrytointiprosessia.

Virka julistettiin haettavaksi siten, että hakuaika oli 21.4.-5.5.2022. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry-järjestelmässä, Oikotie-palvelussa, TE-palveluiden internetsivuilla sekä lukuisilla sosiaalisen median kanavilla.

Aluehallitus päätti virkaa perustaessaan kelpoisuusvaatimuksiksi ylemmän korkeakoulututkinnon, perehtyneisyyden johdettavan toiminnan toimintaympäristöön sekä käytännössä osoitetun johtamistaidon ja johtamiskokemuksen.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta strategista ja tavoitehakuista ajattelua, molempien kotimaisten kielten hyvää taitoa, hyvinvointialueen toiminnan laajaa tuntemusta sekä vahvaa ihmisten johtamisen taitoa. Menestymisen johtajan tehtävässä arvioitiin edellyttävän lisäksi näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä, muutosjohtamisesta sekä kokemusta tuottavuuden ja asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisestä. Eduksi tehtävän hoidossa arvioitiin ilmoituksen mukaan verkostojen johtamiskokemus sekä hyvät yhteistyötaidot. Laajassa ja rakentuvassa toimintaympäristössämme arvioitiin edelleen tarvittavan vahvaa osaamista kumppanuuksien rakentamisesta ja hyvästä ylläpidosta.

Virkaa haki kymmenen henkilöä asetettuun määräaikaan mennessä: Pekka Hard, Pia Heiskari, Pasi Huovinen, Elisabeth Kajander, Henri Korhonen, Minna Lanki, Mika Punkari, Matias Pälve, Jukka-Pekka Seila ja Tuula Suominen.

Aluehallituksen puheenjohtajisto valitsi haastatteluun neljä hakijaa, joita haastattelivat HR-valmistelujohtaja Kimmo Sarekoski ja Espoon kaupungin rekrytointipäällikkö Noora Lindberg. Haastatteluihin, jotka toteutettiin 16.-18.5.2022, kutsuttiin Pia Heiskari, Elisabeth Kajander, Matias Pälve ja Tuula Suominen. Aluehallituksen puheenjohtajisto päätti haastatteluista saamansa arvion perusteella pyytää kolmea ansioituneimmaksi arvioitua hakijaa, eli Kajanderia, Pälvettä ja Suomista edelleen osallistumaan henkilöarvointiin, jonka toteutti Psycon Oy ja jonka edustajat laativat kirjalliset henkilöarviot, joihin aluehallituksen puheenjohtajisto tutustui 30.5. Aluehallituksen jäsenille varattiin tilaisuus tutustua hakemuksiin ja henkilöarviointeihin 6.6. aluehallituksen kokouksen yhteydessä. Aluehallituksen puheenjohtajisto haastatteli yhdessä muutosjohtajan kanssa hakijat 7.6. ja 13.6.2022.



Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, hakijoiden haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen, josta on pyydetty psykologiset henkilöarvioinnit. Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto sekä Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin. Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Haastattelujen perusteella tehdyt havainnot olivat yhdensuuntaisia henkilöarvioinnin kanssa. Arvioitaessa hakijoita hakemusten, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella soveltuu Matias Pälve hakijoista parhaiten virkaan.

Hakijoiden hakemusasiakirjat, hakijoista laadittu loppuraportti sekä henkilöarviot ovat aluehallituksen jäsenten tutustuttavissa aluehallituksen kokouksen aikana.

## **Päätöshistoria**

82/05.07.00/2022

Aluehallitus 21.06.2022 § 85

§ 85

## **Vammaispalvelu- ja sosiaalihuoltolain mukaiset kuljetukset muutosvaiheessa**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Pasi Ojaniemi

etunimi.sukunimi@luvn.fi

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää, että

1. hyvinvointialueen vammaispalvelu- ja sosiaalihuoltolain mukaisten kuljetusten järjestämiskäytännön valmistelua tulee jatkaa asiakkaita osallistaen ja arvioiden alueen eri kuntien tarpeet;
2. siirtymävaiheessa ja uuden ratkaisun valmistelun ajan kuljetuspalvelut järjestetään siirtyvien sopimusten mukaisesti kunta- tai aluekohtaisina ratkaisuna palvelujen turvallisuus varmistuen ja
3. Espoossa käytössä olevan ratkaisun osalta toteutetaan vain välttämättömät toimenpiteet, jotta voidaan varmistaa ratkaisun lainmukaisuus uuden ratkaisun valmistelun ajan.

### **Käsittely**

Valmistelujohtajat Anttila ja Ojaniemi saapuivat kokoukseen ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 17.13.

Asiantuntija Syrjänen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 17.19.

Käsittelyn aikana hyvinvointialuejohtaja Svahn muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää, että

1. hyvinvointialueen vammaispalvelu- ja sosiaalihuoltolain mukaisten kuljetusten järjestämiskäytännön valmistelua tulee jatkaa asiakkaita osallistaen ja arvioiden alueen eri kuntien tarpeet;
2. siirtymävaiheessa ja uuden ratkaisun valmistelun ajan vuonna 2023 kuljetuspalvelut järjestetään siirtyvien sopimusten mukaisesti kunta- tai aluekohtaisina ratkaisuinä palvelujen turvallisuus varmistaen ja
3. Espoossa käytössä olevan ratkaisun osalta toteutetaan vain välttämättömät toimenpiteet, jotta voidaan varmistaa ratkaisun lainmukaisuus vuonna 2023 uuden ratkaisun valmistelun ajan.

Käsittelyn aikana puheenjohtaja Laiho teki seuraavan muutosehdotuksen:

Sosiaalihuoltolain ja vammaispalvelulain uuden ratkaisun mukaiset välitysjä kuljetuspalvelut kilpailutetaan jatkossa koko Länsi-Uudenmaan alueelle kokonaishankintana monituottajamallin mukaisesti. Hankinnassa huomioidaan alueelliset tarpeet ja olemassa olevat sopimukset, ja sen periaatteet tuodaan aluehallitukselle päätettäväksi. Vaikuttamistoimielimiltä pyydetään lausunnot ennen päätöksentekoa.

Jäsen Laakso kannatti muutosehdotusta.

Käsittelyn aikana puheenjohtaja Laiho teki seuraavan muutosehdotuksen:

Aluehallitukselle tuodaan Espoon väliaikaisratkaisun toimivuudesta säännöllisesti seurantatietoja.

Jäsen Laakso kannatti muutosehdotusta.

Käsittelyn aikana jäsen Juvonen teki seuraavan muutosehdotuksen:

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen vammais- ja vanhusneuvostoa kuullaan kuljetuspalvelujen järjestämisen suunnittelussa ja heille tuodaan informaatiota asian etenemisessä. Vaikuttajatoimielimille annetaan myös mahdollisuus tulla suullisesti kuulluksi aluehallituksen kokouksessa liittyen kuljetuspalveluihin.

Koska jäsen Juvosen muutosehdotusta ei kannatettu, totesi puheenjohtaja, että muutosehdotus raukesi kannattamattomana.

Puheenjohtaja totesi keskustelun päättyneeksi ja että on tehty kaksi kannatettua muutosehdotusta. Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko puheenjohtajan tekemät muutosehdotukset hyväksyä yksimielisesti. Koska kukaan ei vastustanut, totesi puheenjohtaja, että aluehallitus hyväksyi muutosehdotukset yksimielisesti.

## Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti, että

1. hyvinvointialueen vammaispalvelu- ja sosiaalihuoltolain mukaisten kuljetusten järjestämiskäytännön valmistelua tulee jatkaa asiakkaita osallistaen ja arvioiden alueen eri kuntien tarpeet;
2. siirtymävaiheessa ja uuden ratkaisun valmistelun ajan vuonna 2023 kuljetuspalvelut järjestetään siirtyvien sopimusten mukaisesti kunta- tai aluekohtaisina ratkaisuinä palvelujen turvallisuus varmistuen;
3. Espoossa käytössä olevan ratkaisun osalta toteutetaan vain välttämättömät toimenpiteet, jotta voidaan varmistaa ratkaisun lainmukaisuus vuonna 2023 uuden ratkaisun valmistelun ajan ja
4. sosiaalihuoltolain ja vammaispalvelulain uuden ratkaisun mukaiset välitys- ja kuljetuspalvelut kilpailutetaan jatkossa koko Länsi-Uudenmaan alueelle kokonaishankintana monituottajamallin mukaisesti. Hankinnassa huomioidaan alueelliset tarpeet ja olemassa olevat sopimukset, ja sen periaatteet tuodaan aluehallitukselle päätettäväksi. Vaikuttamistoimielimiltä pyydetään lausunnot ennen päätöksentekoa. Aluehallitukselle tuodaan Espoon väliaikaisratkaisun toimivuudesta säännöllisesti seurantatietoja.

## Selostus

Vammaispalvelu- ja sosiaalihuoltolain mukaiset kuljetukset ovat niitä käyttäville asukkaille tärkeä arjen palvelu. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen tulevat periaatteet ja toteutusratkaisut tulee valmistella huolella ja eri osapuolia osallistaen. Yhteisen tulevaisuuden toimintamallin valmistelu on aloitettu aluehallituksen johdolla. Valmistelua jatketaan yhteistyössä hyvinvointialueen vammais- ja vanhusneuvostojen kanssa niiden aloittaessa toimintansa. Asiakkaat ja järjestöt osallistetaan valmistelussa. Neuvostoilta on pyydetty lausuntoja eri ratkaisumalleihin valmistelun aikana.

Valmistelun tässä vaiheessa on selvää, että palvelujen turvallisen siirron varmistamiseksi vuoden 2023 alussa kuljetuspalveluja tullaan jatkamaan siirtyvien sopimusten mukaisesti kuntakohtaisina ratkaisuinä. Edellytykset hyvinvointialueen yhteisille kuljetuspalvelujen periaatteille ja yhteiselle toimintamallille on aikaisintaan vuonna 2023.

Vammaispalvelu- ja sosiaalihuoltolain mukaisissa kuljetuksissa Länsi-Uudenmaan alueen kunnissa on toiminnassa kolme eri sopimuskokonaisuutta. Kaikki sopimukset ovat voimassa olevia ja siirtyvät hyvinvointialueelle sellaisenaan. Espoosta siirtyvät kuljetusyrittäjien kanssa tehdyt sopimukset sekä erillinen operaattoritoimintaa koskeva väliaikainen sopimus. Markkinaoikeuden päätöksen mukaan operaattoritoiminta tulee kilpailuttaa viivytyksettä. Kilpailuttamalla mahdollistetaan aluehallituksen johtaman valmistelun jatkaminen ja varmistetaan, että hyvinvointialueelle ei voi kohdistua taloudellisia seuraamuksia. Esityksen mukaan kilpailutus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

37/40

Aluehallitus

§ 85

21.06.2022

toteutettaisiin vain nykyisen laajuisena eikä Espoon ratkaisu olisi siten laajennettavissa muille alueille. Länsi-Uudenmaan kuntien vammaisneuvostojen puheenjohtajien kokous piti aiemmassa käsittelyssään hyvänä lisäajan varaamista hyvinvointialueen yhteisen toimintamallin valmisteluun. Esitetty eteneminen mahdollistaa tämän. Hankinta toteutettaisiin siten, että sopimus on irtisanottavissa päättymään uuden kilpailutuksen valmistuttua.

## **Päätöshistoria**

## **Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 73, § 74, § 75, § 77, § 85**

### **Muutoksenhakukielto**

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan hakea muutosta.

## **Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 76, § 78, § 79, § 80, § 81, § 82, § 83, § 84**

### **Oikaisuvaatimus**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomaisen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

### **Valitusviranomaisen**

Oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

### **Tiedoksisaanti**

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua päätöksen lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on julkaistu, ei oteta lukuun valitusaikaa laskettaessa.

### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- valittajan nimi ja kotikunta

- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

### **Oikaisuvaatimuksen toimittaminen**

Oikaisuvaatimus toimitetaan osoitteeseen:

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamo  
PL 21  
02771 Espoo

Sähköposti: [kirjaamo@luvn.fi](mailto:kirjaamo@luvn.fi)