

Välfärdsområdesstyrelsen 21.06.2022 § 82

§ 82

Val av serviceområdesdirektör för gemensamma social- och hälsovårdstjänster

Beredning och upplysningar:
Kimmo Sarekoski

fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja _____ till ordinarie tjänst som serviceområdesdirektör för gemensamma social- och hälsovårdstjänster,
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd,
3. att tjänsten tillsätts från den 1 juli 2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat och
4. iakta en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Behandling

Under behandlingen ändrade välfärdsområdesdirektör Svahn sitt beslutsförslag enligt följande:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja Markus Paananen till ordinarie tjänst som serviceområdesdirektör för gemensamma social- och hälsovårdstjänster,
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd,
3. att tjänsten tillsätts från den 1 juli 2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat och
4. iakta en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Föredragandens ändringar i redogörelsedelen har beaktats i protokollet.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände föredragandens ändrade förslag enhälligt.

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen inrättade genom sitt beslut den 12 april 2022 § 29 en tjänst som serviceområdesdirektör. Förändringsdirektören har

förklarar tjänsten ledig att sökas och enligt förvaltningsstadgan väljer välfärdsområdesstyrelsen en person till tjänsten. Välfärdsområdesstyrelsens presidium har styrt rekryteringsprocessen.

Tjänsten förklarades ledig att sökas på så sätt att ansökningstiden var 13 april–28 april 2022. Platsannonserna publicerades i två riksomfattande tidningar samt i systemet Kuntarekry, tjänsten Oikotie, på arbets- och näringsstjänsternas webbplats samt på flera kanaler i sociala medier.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid inrättandet av tjänsten att behörighetsvillkoren för tjänsten är högre högskoleexamen, utmärkta kunskaper i finska eller svenska samt nöjaktiga kunskaper i det andra inhemska språket, förtrogenhet med verksamhetsmiljön i det serviceområde som hen ska leda samt i praktiken visad ledningsförmåga och ledningserfarenhet.

I annonsen förutsattes strategiskt och målinriktat tänkande, bred kännedom om serviceområdets verksamhet samt stark förmåga att leda människor. Framgång i uppgiften som serviceområdesdirektör ansågs dessutom förutsätta dokumentation av resultatrikt ledarskap, förändringsledarskap samt erfarenhet av att utveckla produktiviteten och kundorienterade tjänster. Enligt annonsen betraktades erfarenhet av ledning av nätverk och goda samarbetsfärdigheter som merit i skötseln av uppgiften. I vår omfattande verksamhetsmiljö som är under uppbyggnad ansågs det behövas gedigen kompetens när det gäller att bygga upp och upprätthålla partnerskap.

Tjänsten söktes av nio personer inom utsatt tid: Satu Isopuro, Mira Lappalainen, Minna Luoto, Päivi Niiranen, Seija Ovaskainen, Markus Paananen, Mika Punkari, Ursula Viro och Pilvi Österman.

Välfärdsområdesstyrelsens presidium valde tre sökande till intervju. Dessa intervjuades av HR-beredningsdirektör Kimmo Sarekoski och Esbo stads rekryteringschef Noora Lindberg. Till intervjuerna, som genomfördes 9–16 maj 2022, kallades Päivi Niiranen, Markus Paananen och Pilvi Österman. Utifrån en bedömning av intervjuerna som välfärdsområdesstyrelsens presidium fick beslutade presidiet be de två sökande som betraktades mest meriterade, det vill säga Paananen och Österman, att dessutom delta i en personbedömning som genomfördes av Psycon Oy. Psycon Oy:s representanter utarbetade skriftliga personbedömningar av de sökande som välfärdsområdesstyrelsens presidium bekantade sig med den 30 maj. Välfärdsområdesstyrelsens ledamöter reserverades ett tillfälle att bekanta sig med ansökningarna och personbedömningarna i samband med välfärdsområdesstyrelsens sammanträde den 6 juni. Välfärdsområdesstyrelsens presidium och förändringsdirektören intervjuade de sökande den 7 juni och den 13 juni 2022.

Valet grundar sig på en bedömning av de sökandes behörighet, intervjuerna med de sökande samt lämpligheten för tjänsten, av vilken man har begärt psykologiska personbedömningar. I bedömningen har man beaktat bestämmelserna i jämställdhetslagen och diskrimineringslagen och diskrimineringsförbudet i 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden samt de allmänna utnämningsskälerna för offentliga tjänster som anges i Finlands grundlag. De sökande utvärderades i förhållande till de behörighetsvillkor, förutsättningar och faktorer som räknas som merit, som meddelades i platsannonserna. Iakttagelserna som gjordes utgående från intervjuerna var likartade med personbedömningarna. Vid bedömning av de sökande utifrån ansökningarna, intervjuerna och personbedömningarna lämpar sig Markus Paananen bäst för tjänsten.

De sökandes ansökningshandlingar, slutrapporten om de sökande samt personbedömningarna finns tillgängliga för välfärdsområdesstyrelsens ledamöter under styrelsens sammanträde.

Beslutshistoria