

Välfärdsområdesstyrelsen 21.06.2022 § 84

§ 84

Val av direktör för serviceproduktionen

Beredning och upplysningar:
Kimmo Sarekoski

fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja _____ till ordinarie tjänst som direktör för serviceproduktionen,
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd,
3. att tjänsten tillsätts från den 1 juli 2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat och
4. iaktta en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Behandling

Under behandlingen ändrade välfärdsområdesdirektör Svahn sitt beslutsförslag enligt följande:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja Matias Pälve till ordinarie tjänst som direktör för serviceproduktionen, 2.
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd,
3. att tjänsten tillsätts från den 1 juli 2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat och
4. iaktta en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Föredragandens ändringar i redogörelsedelen har beaktats i protokollet.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände föredragandens ändrade förslag enhälligt.

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen inrättade genom sitt beslut den 12 april 2022 § 29 en tjänst som direktör för serviceproduktionen. Förändringsdirektören har förklarat tjänsten ledig att sökas och enligt förvaltningsstadgan väljer välfärdsområdesstyrelsen en person till

tjänsten. Valfärdsområdesstyrelsens presidium har styrt rekryteringsprocessen.

Tjänsten förklarades ledig att sökas på så sätt att ansökningstiden var 21 april–5 maj 2022. Platsannonsen publicerades i systemet Kuntarekry, tjänsten Oikotie, på arbets- och näringstjänsternas webbplats samt på flera kanaler i sociala medier.

Valfärdsområdesstyrelsen beslutade vid inrättandet av tjänsten att behörighetsvillkoren för tjänsten är högre högskoleexamen, förtrogenhet med verksamhetsmiljön för den verksamhet som hen ska leda samt i praktiken visad ledningsförmåga och ledningserfarenhet.

I annonsen förutsattes strategiskt och målinriktat tänkande, goda kunskaper i båda inhemska språken, bred kännedom om valfärdsområdets verksamhet samt stark förmåga att leda människor. Framgång i uppgiften som direktör ansågs dessutom förutsätta dokumentation av resultatrikt ledarskap, förändringsledarskap samt erfarenhet av att utveckla produktiviteten och kundorienterade tjänster. Enligt annonsen betraktades erfarenhet av ledning av nätverk och goda samarbetsfärdigheter som merit i skötseln av uppgiften. I vår omfattande verksamhetsmiljö som är under uppbyggnad ansågs det dessutom behövas gedigen kompetens när det gäller att bygga upp och upprätthålla partnerskap.

Tjänsten söktes av tio personer inom utsatt tid: Pekka Hard, Pia Heiskari, Pasi Huovinen, Elisabeth Kajander, Henri Korhonen, Minna Lanki, Mika Punkari, Matias Pälve, Jukka-Pekka Seila och Tuula Suominen.

Valfärdsområdesstyrelsens presidium valde fyra sökande till intervju. Dessa intervjuades av HR-beredningsdirektör Kimmo Sarekoski och Esbo stads rekryteringschef Noora Lindberg. Till intervjuerna, som genomfördes 16–18 maj 2022, kallades Pia Heiskari, Elisabeth Kajander, Matias Pälve och Tuula Suominen. Utifrån en bedömning av intervjuerna som valfärdsområdesstyrelsens presidium fick beslutade presidiet be de tre sökande som betraktades mest meriterade, det vill säga Kajander, Pälve och Suominen, att dessutom delta i en personbedömning som genomfördes av Psycon Oy. Psycon Oy:s representanter utarbetade skriftliga personbedömningar av de sökande som valfärdsområdesstyrelsens presidium bekantade sig med den 30 maj. Valfärdsområdesstyrelsens ledamöter reserverades ett tillfälle att bekanta sig med ansökningarna och personbedömningarna i samband med valfärdsområdesstyrelsens sammanträde den 6 juni. Valfärdsområdesstyrelsens presidium och förändringsdirektören intervjuade de sökande den 7 juni och den 13 juni 2022.

Valet grundar sig på en bedömning av de sökandes behörighet, intervjuerna med de sökande samt lämpligheten för tjänsten, av vilken man har begärt psykologiska personbedömningar. I bedömningen har man beaktat bestämmelserna i jämställdhetslagen och diskrimineringslagen och diskrimineringsförbudet i 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och valfärdsområden samt de allmänna utnämningsskälerna för offentliga tjänster som anges i Finlands grundlag. De sökande utvärderades i förhållande till de behörighetsvillkor, förutsättningar och faktorer som räknas som merit, som meddelades i platsannonsen. Iakttagelserna som gjordes utgående från intervjuerna var likartade med personbedömningarna. Vid bedömning av de sökande utifrån ansökningarna, intervjuerna och personbedömningarna lämpar sig Matias Pälve bäst för tjänsten.

De sökandes ansökningshandlingar, slutrapporten om de sökande samt personbedömningarna finns tillgängliga för välfärdsområdesstyrelsens ledamöter under styrelsens sammanträde.

Beslutshistoria