

Välfärdsområdesstyrelsen 21.06.2022 § 80

§ 80

## Val av serviceområdesdirektör för tjänster för äldre

Beredning och upplysningar:  
Kimmo Sarekoski

fornamn.efternamn@luvn.fi

### Förslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja \_\_\_\_\_ till ordinarie tjänst som serviceområdesdirektör för tjänster för äldre,
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd,
3. att tjänsten tillsätts från den 1 juli 2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat och
4. iakttä en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

### Behandling

Under behandlingen ändrade välfärdsområdesdirektör Svahn sitt beslutsförslag enligt följande:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja Tuula Suominen till ordinarie tjänst som serviceområdesdirektör för tjänster för äldre,
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd,
3. att tjänsten tillsätts från den 1 juli 2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat och
4. iakttä en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Föredragandens ändringar i redogörelsedelen har beaktats i protokollet.

### Beslut

### Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen inrättade genom sitt beslut den 12 april 2022 § 29 en tjänst som serviceområdesdirektör. Förändringsdirektören har förklarat tjänsten ledig att sökas och enligt förvaltningsstadgan väljer välfärdsområdesstyrelsen en person till tjänsten. Välfärdsområdesstyrelsens presidium har styrt rekryteringsprocessen.

Tjänsten förklarades ledig att sökas på så sätt att ansökningstiden var 13 april–28 april 2022. Platsannonsen publicerades i två riksomfattande tidningar samt i systemet Kuntarekry, tjänsten Oikotie, på arbets- och näringstjänsternas webbplats samt på flera kanaler i sociala medier.

Välfrädsområdesstyrelsen beslutade vid inrättandet av tjänsten att behörighetsvillkoren för tjänsten är högre högskoleexamen, utmärkta kunskaper i finska eller svenska samt nöjaktiga kunskaper i det andra inhemska språket, förtrogenhet med verksamhetsmiljön i det serviceområde som hen ska leda samt i praktiken visad ledningsförmåga och ledningserfarenhet.

I annonsen förutsattes strategiskt och målinriktat tänkande, bred kännedom om serviceområdets verksamhet samt stark förmåga att leda människor. Framgång i uppgiften som serviceområdesdirektör ansågs dessutom förutsätta dokumentation av resultatrikt ledarskap, förändringsledarskap samt erfarenhet av att utveckla produktiviteten och kundorienterade tjänster. Enligt annonsen betraktades erfarenhet av ledning av nätverk och goda samarbetsfärdigheter som merit i skötseln av uppgiften. I vår omfattande verksamhetsmiljö som är under uppbyggnad ansågs det behövas gedigen kompetens när det gäller att bygga upp och upprätthålla partnerskap.

Tjänsten söktes av tio personer inom utsatt tid: Tero Flink, Jorma Haapanen, Pekka Hard, Minna Hoffström, Marika Hämäläinen, Mira Lappalainen, Petri Luukkonen, Päivi Niiranen, Seija Ovaskainen och Tuula Suominen.

Välfrädsområdesstyrelsens presidium valde fyra sökande till intervju. Dessa intervjuades av HR-beredningsdirektör Kimmo Sarekoski och Esbo stads rekryteringschef Noora Lindberg. Till intervjuerna, som genomfördes 9–16 maj 2022, kallades Jorma Haapanen, Minna Hoffström, Päivi Niiranen och Tuula Suominen. Utifrån en bedömning av intervjuerna som välfrädsområdesstyrelsens presidium fick beslutade presidiet be de tre sökande som betraktades mest meriterade, det vill säga Haapanen, Hoffström och Suominen, att dessutom delta i en personbedömning som genomfördes av Psycon Oy. Psycon Oys representanter utarbetade skriftliga personbedömningar av de sökande som välfrädsområdesstyrelsens presidium bekantade sig med den 30 maj. Välfrädsområdesstyrelsens ledamöter reserverades ett tillfälle att bekanta sig med ansökningarna och personbedömningarna i samband med välfrädsområdesstyrelsens sammanträde den 6 juni. Välfrädsområdesstyrelsens presidium och förändringsdirektören intervjuade de sökande den 7 juni och den 13 juni 2022.

Valet grundar sig på en bedömning av de sökandes behörighet, intervjuerna med de sökande samt lämpligheten för tjänsten, av vilken man har begärt psykologiska personbedömningar. I bedömningen har man beaktat bestämmelserna i jämställdhetslagen och diskrimineringslagen och diskrimineringsförbudet i 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfrädsområden samt de allmänna utnämningsskälerna för offentliga tjänster som anges i Finlands grundlag. De sökande utvärderades i förhållande till de behörighetsvillkor, förutsättningar och faktorer som räknas som merit, som meddelades i platsannonsen. Iakttagelserna som gjordes utgående från intervjuerna var likartade med personbedömningarna. Vid bedömning av de sökande utifrån ansökningarna, intervjuerna och personbedömningarna lämpar sig Tuula Suominen bäst för tjänsten.

De sökandes ansökningshandlingar, slutrapporten om de sökande samt personbedömningarna finns tillgängliga för välfärdsområdesstyrelsens ledamöter under styrelsens sammanträde.

## **Beslutshistoria**