

Välfärdsområdesstyrelsen

21.06.2022

Sammanträde

Tid 21.06.2022 kl. 15:00 - 17:51
Sammanträdespaus kl.16.25 - 16.48

Plats Möteslokalen Pitkäjärvi, Teknikvägen 15, 1 vån, 02150 Esbo

Närvarande	Laiho Mia	ordförande	anlände kl. 16.51
	Räsänen Joonas	1:a vice ordförande	
	Wickström Henrik	2:a vice ordförande	
	Frantsi-Lankia Marjut	medlem	
	Hukari Hanna	medlem	
	Juvonen Arja	medlem	
	Kivekäs Liisa	medlem	
	Laakso Ville	medlem	
	Myllyniemi Markus	medlem	
	Pajuoja Matti	medlem	
	Rehn-Kivi Veronica	medlem	anlände kl. 16.06
	Sahiluoma Anna	medlem	
	Uusitalo Arja	medlem	
	Vehmanen Emma-Stina	medlem	
	Backman Ralf	ersättare	avlägsnade sig kl. 17.00
	Cederlöf Karin	ersättare	avlägsnade sig kl. 15.48, anlände kl. 15.51, avlägsnade sig kl. 16.06
	Rukko Anna	ersättare	
	Värmälä Johanna	ersättare	
	Vuornos Henrik	välfärdsområdesfullmäktiges andra vice ordförande	anlände kl. 15.12
	Guzenina Maria	välfärdsområdesfullmäktiges tredje vice ordförande	avlägsnade sig kl. 16.21, anlände kl. 16.23, avlägsnade sig kl. 17.06
	af Hällström Nina	nationalspråksnämndens ordförande	
	Sanna Svahn	välfärdsområdesdirektör	
	Jaana Koskela	beredningsdirektör, gemensamma tjänster och integrationer	avlägsnade sig kl. 16.23
	Kimmo Sarekoski	beredningsdirektör, personal	
	Ville Rajahalme	beredningsdirektör, ekonomi	avlägsnade sig kl. 15.33
	Pasi Ojaniemi	beredningsdirektör, stødtjänster	avlägsnade sig kl. 16.48, anlände kl. 17.13

	Eliisa Anttila	beredningsdirektör, kommunikation och delaktighet	avlägsnade sig kl. 16.48, anlände kl. 17.13
	Jarno Moisala	beredningsdirektör, sekreterare	
	Markus Hirvilammi	projektchef, teknisk sekreterare	
	Syrjänen Markus	expert, stöd för förändringsdirektören	anlände kl. 17.19
	Autio Anu	projektuppläggare	avlägsnade sig kl. 16.00
Frånvarande	Lassus Johan Nummelin Petra Piirtola Mikko Limnell Jarno Hyrkkö Saara Mari Ahlström Markus Paananen Ulla Palmroos Tommi Kuukka Jorma Haapanen Kimmo Markkanen Ihamäki Veli-Pekka Suominen Tuula Öberg Benita		

Underskrifter

Mia Laiho
ordförande § 79-85

Joona Räsänen
ordförande § 73-78

Jarno Moisala
sekreterare § 73-75, 77-85

Markus Hirvilammi
sekreterare § 76

Protokollet justerat och godkänt

Anna Sahiluoma
protokolljusterare

Arja Uusitalo
protokolljusterare

Protokollet framlagt

Detta protokoll publicerades i det allmänna datanätet 28.06.2022

Ärenden

Paragraf	Bilaga	Rubrik	Sida
§ 73		Konstaterande av sammanträdets laglighet och beslutsförhet	5
§ 74		Godkännande av arbetsordningen och val av protokolljusterare	6
§ 75		Aktualitetsöversikt	8
§ 76		Förordnande av vikarier under välfärdsområdesdirektörens semester	9
§ 77		Tillsyn över lagligheten av beslut av tjänsteinnehavare som lyder under välfärdsområdesstyrelsen	11
§ 78		Införande av personalförmåner	13
§ 79		Val av serviceområdesdirektör för tjänster för barn, unga och familjer	17
§ 80		Val av serviceområdesdirektör för tjänster för äldre	20
§ 81		Val av serviceområdesdirektör för funktionshindersservicen	23
§ 82		Val av serviceområdesdirektör för gemensamma social- och hälsovårdstjänster	26
§ 83		Val av direktör för koncerntjänsterna	29
§ 84		Val av direktör för serviceproduktionen	32
§ 85		Transporter enligt handikappservicelagen och socialvårdslagen i omställningsfasen	35

§ 73

Konstaterande av sammanträdets laglighet och beslutsförhet**Förslag**

Ordföranden beslutar konstatera de närvarande vid sammanträdet och sammanträdets laglighet och beslutsförhet i enlighet med 71 § i förvaltningsstadgan.

Behandling

Första vice ordförande Räsänen fungerade som sammanträdets ordförande under behandlingen av § 73–78.

Beslut

Ordföranden konstaterade de närvarande vid sammanträdet och sammanträdets laglighet och beslutsförhet i enlighet med 71 § i förvaltningsstadgan.

Redogörelse

Efter att ha öppnat sammanträdet konstaterar ordföranden dess laglighet och beslutsförhet (71 § i förvaltningsstadgan).

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är andra organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg.

Enligt 69 § i förvaltningsstadgan utfärdas kallelsen till sammanträdet av ordföranden eller, om ordföranden har förhinder, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Det ska framgå vilket av organets sätt att fatta beslut som iakttas vid respektive ärende.

Enligt 77 § i förvaltningsstadgan kan sammanträdet hållas i en elektronisk miljö som man deltar i via en elektronisk förbindelse (elektroniskt sammanträde). Beslut i ärenden kan fattas elektroniskt före sammanträdet (elektroniskt beslutsförfarande).

Enligt 69 § i förvaltningsstadgan ska kallelsen sändas om möjligt 5 dagar före sammanträdet. En föredragningslista som upptar redogörelse, motiveringar till beslutfattandet och beslutsförslag i varje ärende som föreligger till behandling bifogas kallelsen. Kallelsen kan också sändas elektroniskt.

§ 74

Godkännande av arbetsordningen och val av protokolljusterare

Förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. godkänna sammanträdets arbetsordning och
2. välja xx och xx till protokolljusterare

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt

1. ändra handläggningsordningen så att ärendena på föredragningslistan efter detta ärende behandlas i följande ordning

§ 75 Aktualitetsöversikt

§ 76 Förordnande av vikarier under välfärdsområdesdirektörens semester

§ 77 Tillsyn över lagligheten av beslut av tjänsteinnehavare som lyder under välfärdsområdesstyrelsen

§ 78 Införande av personalförmåner

§ 79 Val av serviceområdesdirektören för tjänster för barn, unga och familjer

§ 80 Val av serviceområdesdirektör för tjänster för äldre

§ 81 Val av serviceområdesdirektör för funktionshindersservicen

§ 82 Val av serviceområdesdirektören för gemensamma social- och hälsovårdstjänster

§ 83 Val av direktören för koncerttjänsterna

§ 84 Val av direktör för serviceproduktionen

§ 85 Transporter enligt handikappservicelagen och socialvårdslagen i omställningsfasen;

2. att i övrigt godkänna sammanträdets arbetsordning och

3. välja ledamöterna Anna Sahiluoma och Arja Uusitalo till protokolljusterare.

Redogörelse

Enligt 71 § i förvaltningsstadgan behandlas ärendena i den ordning som framgår av föredragningslistan, om organet inte beslutar något annat. Organet kan också besluta ta upp ett ärende som inte är nämnt i kallelsen.

Enligt 78 § i förvaltningsstadgan justeras protokollet på det sätt som organet beslutar.

Närvaro- och yttranderätt vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden

Enligt 76 § i förvaltningsstadgan har utöver välfärdsområdesstyrelsens ledamöter, föredragande och protokollförare följande personer närvaro- och yttranderätt vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden:

- välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande,
- välfärdsområdesdirektören, serviceområdesdirektörerna,
- tjänsteinnehavare som särskilt förordnats av välfärdsområdesdirektören och serviceområdesdirektörerna eller sakkunniga som särskilt kallats in av välfärdsområdesstyrelsen eller föredraganden,
- nationalspråksnämndens ordförande och
- en representant för ungdomsfullmäktige.

Vid sammanträdet kan dessutom närvara en särskild sekreterare. Andra än ovannämnda personers rätt att närvara och yttra sig fastställs i samband med respektive organ.

Företrädare för de andra påverkansorganen än ungdomsfullmäktige har rätt att närvara och yttra sig vid ett organ i ett enskilt sammanträdesärende enligt prövning av organets ordförande eller dess föredragande.

Närvarorätt vid behandling av sekretessbelagda ärenden har utöver ledamöterna, föredraganden och sekreteraren endast en representant för välfärdsområdesstyrelsen, välfärdsområdesdirektören, en serviceområdesdirektör samt en sakkunnig som föredraganden vid behov kallar in.

§ 75

Aktualitetsöversikt

Förslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna aktualiteterna för kännedom.

Behandling

Beslut

Beredningsdirektör Koskela presenterade beredningsläget i fråga om ärenden som ska tas upp vid HUS-sammanslutningens stämma den 7 juli.

Beredningsdirektör Rajahalme presenterade HUS-sammanslutningens budgetram för 2023.

Projektchef Autio presenterade ordnandet av tjänster för personer med intellektuell funktionsnedsättning i Västra Nyland och Nyland.

Välfärdsområdesfullmäktiges andra vice ordförande Vuornos anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 15.12.

Beredningsdirektör Rajahalme avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 15.33.

Ersättare Cederlöf var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 15.48–15.51.

Projektchef Autio avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 16.00.

Redogörelse

Vid sammanträdet ges översikter över aktuella frågor som gäller välfärdsområdet bland annat enligt följande:

1. Förändringsdirektörens aktuella frågor

113/01.00.02/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 21.06.2022 § 76

§ 76

Förordnande av vikarier under välfärdsområdesdirektörens semester

Beredning och upplysningar:
Jarno Moisala

fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar förordna vikarierna för välfärdsområdesdirektören enligt följande:

- 27.6 och 29.6-6.7 och 8.7-17.7 beredningsdirektören för förvaltning och upphandling;
- 18.7-24.7 beredningsdirektören för personalen;
- 25.7-31.7 beredningsdirektören för räddningsväsende och prehospital akutsjukvård och
- 1.8 beredningsdirektören för gemensamma tjänster och integrationer.

Behandling

Beredningsdirektörerna Koskela, Moisala och Sarekoski var frånvarande från sammanträdet på grund av jäv under behandlingen av detta ärende kl. 16.01–16.02 (jävsgrund: 28 § 1 mom. 1 punkten i förvaltningslagen).

Projektchef Hirvilammi fungerade som sammanträdets sekreterare under behandlingen av detta ärende.

Beslut**Redogörelse**

Välfärdsområdesdirektör Svahns semester infaller veckorna 27–31.

I 92 § i förvaltningsstadgan föreskrivs att när välfärdsområdesdirektören är jävig eller har förhinder eller när tjänsten är vakant, tjänstgör en beredningsdirektör, serviceområdesdirektör eller någon annan tjänsteinnehavare på förordnande av välfärdsområdesstyrelsen som vikarie eller temporär handhavare av tjänsten.

Beslutshistoria

Västra Nylands välfärdsområde

Protokoll

10/41

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 76

21.06.2022

§ 77

Tillsyn över lagligheten av beslut av tjänsteinnehavare som lyder under välfärdsområdesstyrelsen**Förslag**

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att den inte tar upp följande beslut av tjänsteinnehavare som lyder under välfärdsområdesstyrelsen till behandling:

- Förändringsdirektören, 31.5.2022 § 18: Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain 56 § ja 57 § tarkoittamasta hyvinvointialueiden sekä Helsingin kaupungin välisestä yhteistyöstä sopiminen
- Förändringsdirektören, 3.6.2022 § 19: Päätös Hanselin kausijulkaisujen välityspalvelujen 2022–2024 (2026) yhteishankintaan liittymisestä
- Beredningsdirektören, tjänster för äldre, 3.6.2022 § 1: RAI-järjestelmän asiantuntijapalveluiden pienhankinta
- Förändringsdirektören, 6.6.2022 § 17: Työterveyshuollon palveluiden hankinta
- Beredningsdirektören för IKT och digitala lösningar, 6.6.2022 § 6: Hyvinvointikartasto.fi:n siirtoprojektin hankinta
- Beredningsdirektören för IKT och digitala lösningar, 9.6.2022 § 7: Mediatri ja Saga -kokonaisuuden siirtoprojektin hankintahyvinvointialueelle
- Beredningsdirektören för IKT och digitala lösningar, 9.6.2022 § 8: Turvasähköpostipalvelun hankinta Kuntien Tiera Oy:ltä
- Beredningsdirektören för förvaltning och upphandling, 14.6.2022 § 13: Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuuston ja muiden tilaisuuksien kokoustilojen hankinta

Behandling

Ledamot Rehn-Kivi anlände till sammanträdet och hennes ersättare Cederlöf avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 16.06.

Beslut

Västra Nylands välfärdsområde

Protokoll

12/41

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 77

21.06.2022

Redogörelse

Enligt 97 § i lagen om välfärdsområden kan välfärdsområdesstyrelsen, välfärdsområdesstyrelsens ordförande, välfärdsområdesdirektören eller en genom förvaltningsstadgan tillförordnad tjänsteinnehavare i välfärdsområdet till behandling i välfärdsområdesstyrelsen ta upp ett ärende som med stöd av denna lag har delegerats till en underlydande myndighet eller en sektion i välfärdsområdesstyrelsen och i vilket den behöriga myndigheten har fattat ett beslut.

Besluten av tjänsteinnehavare som lyder under välfärdsområdesstyrelsen kan läsas på välfärdsområdets webbplats på adressen <https://www.luvn.fi/fi/viranhaltijapaatokset>

116/01.02.00/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 21.06.2022 § 78

§ 78

Införande av personalförmåner

Beredning och upplysningar:
Anne Peltola
Kimmo Sarekoski
fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. införa följande skattefria personalförmåner till ett sammanlagt värde av 300 euro per år: idrotts-, kultur- och rekreationsförmån samt förmån av personalbiljett,
2. införa en lunchförmån, där arbetsgivaren bekostar högst 25 procent av lunchens pris inom ramen för de beskattningsvärden som skattemyndigheten fastställer,
3. införa praxis för skattefri uppvaktning av personalen (exempelvis personalens jämna år, händelser i familjen, pensionering) och
4. konstatera att handlingssätten och avgränsningarna som gäller de ovannämnda förmånerna och uppvaktningarna preciseras genom personaldirektörens beslut och anvisningar.

Behandling

Välfärdsområdesfullmäktiges tredje vice ordförande Guzenina var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 16.21–16.23.

Beredningsdirektör Koskela avlägsnade sig från sammanträdet efter behandlingen av detta ärende kl. 16.23.

Efter behandlingen av detta ärende tog styrelsen en sammanträdespaus kl. 16.23–16.48.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände förslaget enhälligt.

Redogörelse

Personalpolitikens syfte är att ge uttryck för de värderingar och principer som styr skötseln av personalärenden i Västra Nylands välfärdsområde. I välfärdsområdets beredningsarbete har man identifierat, att fokus i personalpolitiken ska ligga på teman som kan anses vara viktiga med tanke på inledandet av verksamheten; att trygga en säker övergång ur personalens perspektiv och faktorer som påverkar välfärdsområdets förmåga att locka arbetskraft och få den att stanna.

Utgående från det som konstateras ovan finns det orsak att genast från början betona välfärdsområdets möjligheter att skapa ett gott arbetsliv för alla dess anställda, och till det kopplas fyra bärande teman; att anställningsförhållandet upplevs vara tryggt, att arbetet stöder personalens arbetshälsa, möjligheter att uppleva glädjen att lyckas och utvecklas i arbetet samt tillräckliga personalresurser.

Personalpolitiska principer och riktlinjer kommer att beredas i större utsträckning i samband med välfärdsområdets strategiarbete. Välfärdsområdets personalförmåner och uppvaktningspraxis är ett viktigt delområde i genomförandet av personalpolitiken, och särskilt utvecklingen av arbetsgivarimagen. Personalförmåner av olika slag, till exempel stöd för idrott och välmående, är ett bra sätt att tacka personalen för utfört arbete och att förbättra arbetsgivarens image och konkurrenskraft på rekryteringsmarknaden.

De skattemässiga frågorna ska beaktas i planeringen av personalförmåner. Enligt Skatteförvaltningens anvisning är skattefria personalförmåner till exempel skälig hälso- och sjukvård, olika slags personalrabatter, små gåvor samt stöd för frivillig rekreations- och hobbyverksamhet. Arbetsgivaren kan också bevilja understöd för arbetstagarnas arbetsresor och lunchmåltider. En grundläggande förutsättning för personalförmånernas skattefrihet är att förmånen är kollektiv, det vill säga att hela personalen kan använda den. Det utgör dock inget hinder för skattefriheten att arbetsgivaren ställer en förmån till förfogande för sina deltidsanställda i proportion till arbetstiden eller på annat sätt anknyter användarrätten till förmånen till den tid som anställningen varar.

Utöver kollektivitet förutsätts också att de värden som Skatteförvaltningen har fastställt för olika förmåner inte överskrids. I nuläget kan understödet för frivillig idrotts-, kultur- och rekreationsverksamhet vara högst 400 euro per år och understödet för arbetsresor högst 3 400 euro per år. Enligt beslutet om naturaförmåner kan arbetsgivaren bekosta 25 procent av lunchens pris inom ramen för de beskattningsvärden som Skatteförvaltningen årligen fastställer. Gåvor till arbetstagare är skattefria, när de är sedvanliga och skäliga och när gåvan har erhållits i någon annan form än pengar. Värdet av en gåva som ges med anledning av en arbetstagares bemarkelsedag får vara högst ett belopp som motsvarar arbetstagarens bruttolön för 1–2 veckor och värdet av en gåva som ges av någon annan anledning (exempelvis en julklapp) får vara högst 100 euro.

I en kartläggning av tillvägagångssätten vid de överlåtande organisationerna framgick att nästan alla erbjuder sina anställda personalförmåner av olika slag, särskilt idrotts- och kulturförmåner i olika former är vanliga. Många erbjuder också en lunchförmån och kommunerna i huvudstadsregionen stöder de anställdas arbetsresor som sker med kollektiva färdmedel. Dessutom uppvaktas personalen med anledning av olika bemärkelsedagar, exempelvis de som fyller jämna år eller de som går i pension.

Även välfärdsområdet kan stöda de anställdas välmående med motsvarande förmåner och genom att uppmärksamma dem på olika sätt. På grund av det omfattande området ligger betoningen i valet av personalförmåner dock på möjligheten att flexibelt välja mellan olika förmåner och var man använder förmånerna. Exempelvis en förmån för arbetsresor, där arbetsgivaren betalar en del av priset på kollektivtrafikbiljetten, gagnar endast cirka hälften av de anställda i välfärdsområdet. Enligt kartläggningen ska man också beakta de olika åldersgrupperna på ett bättre sätt samt välja sådana tillvägagångssätt som stöder gemenskapen. Med andra ord gynnas sådana uppvaktningar som delas ut till hela personalen, till exempel ett litet tack i slutet av året.

Av praktiska skäl är det enklast att ordna personalförmånerna med en elektronisk lösning, eftersom det finns många användningsplatser i hela Västra Nyland och förmånen går åt endast enligt den verkliga användningen. De elektroniska tjänsterna ger även flexibilitet, eftersom helhetssaldot i många tjänster är detsamma för alla och den anställda själv väljer på vilka tjänster hen använder saldot. Medan en väljer bara idrottstjänster kan en annan betala en del av priset på sin resebiljett med samma värde. Förmånens helhetssaldo för heltidsanställda kan vara till exempel 300 euro per år, varvid gränsen som skattemyndigheten har fastställt för värdet på idrottstjänster inte överskrids.

Utöver personalförmåner som delas ut till alla kan personalen också uppvaktas med anledning av olika bemärkelsedagar. Sådana kan vara till exempel anställda som fyller jämna år, får tillökning i familjen, går i pension och blir färdig med studierna. Det är praktiskt att ordna uppvaktningarna med hjälp av webbutikstjänster som har tagits fram för det här ändamålet. I och med en överföring av ett avtal är det i välfärdsområdet möjligt att använda Kiitoskauppas tjänster. I Kiitoskauppa kan de anställda själv välja en lämplig gåva och även de skattemässiga frågorna blir beaktade. I beredningen har man vid sidan av uppvaktningarna identifierat ett behov av en modell för engångsarvoden (beskattningsbar löneinkomst), som är bunden till den anställdas arbetsprestation. Det här förutsätter att lönesystemet är etablerat, varför siktet i beredningen av engångsarvodet är inställt på 2024.

De noggrannare bestämmelserna och anvisningarna om personalförmåner och praxis för uppvaktande fastställs genom personaldirektörens beslut och anvisningar.

Västra Nylands välfärdsområde

Protokoll

16/41

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 78

21.06.2022

Beslutshistoria

123/01.01.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 21.06.2022 § 79

§ 79

Val av serviceområdesdirektör för tjänster för barn, unga och familjer

Beredning och upplysningar:
Kimmo Sarekoski

fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja _____ till ordinarie tjänst som serviceområdesdirektör för tjänster för barn, unga och familjer,
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd,
3. att tjänsten tillsätts från den 1 juli 2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat och
4. iaktta en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Behandling

Beredningsdirektörerna Anttila och Ojaniemi avlägsnade sig från sammanträdet före behandlingen av detta ärende.

Under behandlingen ändrade välfärdsområdesdirektör Svahn sitt beslutsförslag enligt följande:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja Mari Ahlström till ordinarie tjänst som serviceområdesdirektör för tjänster för barn, unga och familjer,
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd,
3. att tjänsten tillsätts från den 1 juli 2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat och

4. iaktta en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Ordförande Laiho anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 16.51 och var därefter ordförande för sammanträdet.

Ersättare Backman avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 17.00.

Välfärdsområdesfullmäktiges tredje vice ordförande Guzenina avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 17.06.

Föredragandens ändringar i redogörelsedelen har beaktats i protokollet.

Beslut

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen inrättade genom sitt beslut den 12 april 2022 § 29 en tjänst som serviceområdesdirektör. Förändringsdirektören har förklarat tjänsten ledig att sökas och enligt förvaltningsstadgan väljer välfärdsområdesstyrelsen en person till tjänsten. Välfärdsområdesstyrelsens presidium har styrt rekryteringsprocessen.

Tjänsten förklarades ledig att sökas på så sätt att ansökningstiden var 13 april–28 april 2022. Platsannonserna publicerades i två riksomfattande tidningar samt i systemet Kuntarekry, tjänsten Oikotie, arbets- och näringstjänsternas webbplats samt på flera kanaler i sociala medier.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid inrättandet av tjänsten att behörighetsvillkoren för tjänsten är högre högskoleexamen, utmärkta kunskaper i finska eller svenska samt nöjaktiga kunskaper i det andra inhemska språket, förtrogenhet med verksamhetsmiljön i det serviceområde som hen ska leda samt i praktiken visad ledningsförmåga och ledningserfarenhet.

I annonsen förutsattes strategiskt och målinriktat tänkande, bred kännedom om serviceområdets verksamhet samt stark förmåga att leda människor. Framgång i uppgiften som serviceområdesdirektör ansågs dessutom förutsätta dokumentation av resultatrikt ledarskap, förändringsledarskap samt erfarenhet av att utveckla produktiviteten och kundorienterade tjänster. Enligt annonsen betraktades erfarenhet av ledning av nätverk och goda samarbetsfärdigheter som merit i skötseln av uppgiften. I vår omfattande verksamhetsmiljö som är under uppbyggnad ansågs det behövas gedigen kompetens när det gäller att bygga upp och upprätthålla partnerskap.

Tjänsten söktes av tolv personer inom utsatt tid: Mari Ahlström, Tero Flink, Pia Heiskari, Hanne Kalmari, Mira Lappalainen, Johanna Lindeman, Sirpa Lukkala, Katja Rajaniemi, Timo Turunen, Marko

Vaappo och Jaana Vettenranta. En sökande drog tillbaka sin ansökan efter att ansökningstiden gått ut.

Välfärdsområdesstyrelsens presidium valde tre sökande till intervju. Dessa intervjuades av HR-beredningsdirektör Kimmo Sarekoski och Esbo stads rekryteringschef Noora Lindberg. Till intervjuer, som genomfördes 9–16 maj 2022, kallades Mari Ahlström, Timo Turunen och den sökande som sedermera drog tillbaka sin ansökan. Utifrån en bedömning av intervjuerna som välfärdsområdesstyrelsens presidium fick beslutade presidiet be alla tre sökande som betraktades mest meriterade att dessutom delta i en personbedömning som genomfördes av Psycon Oy. Psycon Oy:s representanter utarbetade skriftliga personbedömningarna av de sökande som välfärdsområdesstyrelsen presidium bekantade sig med den 30 maj. Välfärdsområdesstyrelsens ledamöter reserverades ett tillfälle att bekanta sig med ansökningarna och personbedömningarna i samband med välfärdsområdesstyrelsen sammanträden den 6 juni. Välfärdsområdesstyrelsens presidium och ändringsdirektören intervjuade de sökande den 7 juni och den 13 juni 2022.

Valet grundar sig på en bedömning av de sökandes behörighet, intervjuerna med de sökande samt lämpligheten för tjänsten, av vilken man har begärt psykologiska personbedömningar. I bedömningen har man beaktat bestämmelserna i jämställdhetslagen och diskrimineringslagen och diskrimineringsförbudet i 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden samt de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster som anges i Finlands grundlag. De sökande utvärderades i förhållande till de behörighetsvillkor, förutsättningar och faktorer som räknas som merit, som meddelades i platsannonserna. Iakttagelserna som gjordes utgående från intervjuerna var likartade med personbedömningarna. Vid bedömning av de sökande utifrån ansökningarna, intervjuerna och personbedömningarna lämpar sig Mari Ahlström bäst för tjänsten.

De sökandes ansökningshandlingar, slutrapporten om de sökande samt personbedömningarna finns tillgängliga för välfärdsområdesstyrelsens ledamöter under styrelsens sammanträde.

Beslutshistoria

122/01.01.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 21.06.2022 § 80

§ 80

Val av serviceområdesdirektör för tjänster för äldre

Beredning och upplysningar:
Kimmo Sarekoski

fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja _____ till ordinarie tjänst som serviceområdesdirektör för tjänster för äldre,
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd,
3. att tjänsten tillsätts från den 1 juli 2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat och
4. iaktta en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Behandling

Under behandlingen ändrade välfärdsområdesdirektör Svahn sitt beslutsförslag enligt följande:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja Tuula Suominen till ordinarie tjänst som serviceområdesdirektör för tjänster för äldre,
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd,
3. att tjänsten tillsätts från den 1 juli 2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat och
4. iaktta en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Föredragandens ändringar i redogörelsedelen har beaktats i protokollet.

Beslut

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen inrättade genom sitt beslut den 12 april 2022 § 29 en tjänst som serviceområdesdirektör. Förändringsdirektören har förklarat tjänsten ledig att sökas och enligt förvaltningsstadgan väljer välfärdsområdesstyrelsen en person till tjänsten.

Välfärdsområdesstyrelsens presidium har styrt rekryteringsprocessen.

Tjänsten förklarades ledig att sökas på så sätt att ansökningstiden var 13 april–28 april 2022. Platsannonsen publicerades i två riksomfattande tidningar samt i systemet Kuntarekry, tjänsten Oikotie, på arbets- och näringstjänsternas webbplats samt på flera kanaler i sociala medier.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid inrättandet av tjänsten att behörighetsvillkoren för tjänsten är högre högskoleexamen, utmärkta kunskaper i finska eller svenska samt nöjaktiga kunskaper i det andra inhemska språket, förtrogenhet med verksamhetsmiljön i det serviceområde som hen ska leda samt i praktiken visad ledningsförmåga och ledningserfarenhet.

I annonsen förutsattes strategiskt och målinriktat tänkande, bred kännedom om serviceområdets verksamhet samt stark förmåga att leda människor. Framgång i uppgiften som serviceområdesdirektör ansågs dessutom förutsätta dokumentation av resultatrikt ledarskap, förändringsledarskap samt erfarenhet av att utveckla produktiviteten och kundorienterade tjänster. Enligt annonsen betraktades erfarenhet av ledning av nätverk och goda samarbetsfärdigheter som merit i skötseln av uppgiften. I vår omfattande verksamhetsmiljö som är under uppbyggnad ansågs det behövas gedigen kompetens när det gäller att bygga upp och upprätthålla partnerskap.

Tjänsten söktes av tio personer inom utsatt tid: Tero Flink, Jorma Haapanen, Pekka Hard, Minna Hoffström, Marika Hämäläinen, Mira Lappalainen, Petri Luukkonen, Päivi Niiranen, Seija Ovaskainen och Tuula Suominen.

Välfärdsområdesstyrelsens presidium valde fyra sökande till intervju. Dessa intervjuades av HR-beredningsdirektör Kimmo Sarekoski och Esbo stads rekryteringschef Noora Lindberg. Till intervjuerna, som genomfördes 9–16 maj 2022, kallades Jorma Haapanen, Minna Hoffström, Päivi Niiranen och Tuula Suominen. Utifrån en bedömning av intervjuerna som välfärdsområdesstyrelsens presidium fick beslutade presidiet be de tre sökande som betraktades mest meriterade, det vill säga Haapanen, Hoffström och Suominen, att dessutom delta i en personbedömning som genomfördes av Psycon Oy. Psycon Oy:s representanter utarbetade skriftliga personbedömningar av de sökande som välfärdsområdesstyrelsens presidium bekantade sig med den 30 maj. Välfärdsområdesstyrelsens ledamöter reserverades ett tillfälle att bekanta sig med ansökningarna och personbedömningarna i samband med välfärdsområdesstyrelsens sammanträde den 6 juni.

Välfärdsområdesstyrelsens presidium och förändringsdirektören intervjuade de sökande den 7 juni och den 13 juni 2022.

Valet grundar sig på en bedömning av de sökandes behörighet, intervjuerna med de sökande samt lämpligheten för tjänsten, av vilken man har begärt psykologiska personbedömningar. I bedömningen har man beaktat bestämmelserna i jämställdhetslagen och diskrimineringslagen och diskrimineringsförbudet i 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden samt de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster som anges i Finlands grundlag. De sökande utvärderades i förhållande till de behörighetsvillkor, förutsättningar och faktorer som räknas som merit, som meddelades i platsannonserna. Iakttagelserna som gjordes utgående från intervjuerna var likartade med personbedömningarna. Vid bedömning av de sökande utifrån ansökningarna, intervjuerna och personbedömningarna lämpar sig Tuula Suominen bäst för tjänsten.

De sökandes ansökningshandlingar, slutrapporten om de sökande samt personbedömningarna finns tillgängliga för välfärdsområdesstyrelsens ledamöter under styrelsens sammanträde.

Beslutshistoria

125/01.01.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 21.06.2022 § 81

§ 81

Val av serviceområdesdirektör för funktionshindersservicen

Beredning och upplysningar:
Kimmo Sarekoski

fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja _____ till ordinarie tjänst som serviceområdesdirektör för funktionshindersservicen,
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd,
3. att tjänsten tillsätts från den 1 juli 2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat och
4. iaktta en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Behandling

Under behandlingen ändrade välfärdsområdesdirektör Svahn sitt beslutsförslag enligt följande:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja Timo Hokkanen till ordinarie tjänst som serviceområdesdirektör för funktionshindersservicen,
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd,
3. att tjänsten tillsätts från den 1 juli 2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat och
4. iaktta en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Föredragandens ändringar i redogörelsedelen har beaktats i protokollet.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände föredragandens ändrade förslag enhälligt.

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen inrättade genom sitt beslut den 12 april 2022 § 29 en tjänst som serviceområdesdirektör. Förändringsdirektören har förklarat tjänsten ledig att sökas och enligt förvaltningsstadgan väljer välfärdsområdesstyrelsen en person till tjänsten.

Välfärdsområdesstyrelsens presidium har styrt rekryteringsprocessen.

Tjänsten förklarades ledig att sökas på så sätt att ansökningstiden var 13 april–28 april 2022. Platsannonsen publicerades i två riksomfattande tidningar samt i systemet Kuntarekry, tjänsten Oikotie, på arbets- och näringstjänsternas webbplats samt på flera kanaler i sociala medier.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid inrättandet av tjänsten att behörighetsvillkoren för tjänsten är högre högskoleexamen, utmärkta kunskaper i finska eller svenska samt nöjaktiga kunskaper i det andra inhemska språket, förtrogenhet med verksamhetsmiljön i det serviceområde som hen ska leda samt i praktiken visad ledningsförmåga och ledningserfarenhet.

I annonsen förutsattes strategiskt och målinriktat tänkande, bred kännedom om serviceområdets verksamhet samt stark förmåga att leda människor. Framgång i uppgiften som serviceområdesdirektör ansågs dessutom förutsätta dokumentation av resultatrikt ledarskap, förändringsledarskap samt erfarenhet av att utveckla produktiviteten och kundorienterade tjänster. Enligt annonsen betraktades erfarenhet av ledning av nätverk och goda samarbetsfärdigheter som merit i skötseln av uppgiften. I vår omfattande verksamhetsmiljö som är under uppbyggnad ansågs det behövas gedigen kompetens när det gäller att bygga upp och upprätthålla partnerskap.

Tjänsten söktes av nio personer inom utsatt tid: Anu Autio, Marja-Liisa Haapakorva, Timo Hokkanen, Minna Hyvönen, Mira Lappalainen, Kirsi Leväpelto, Jaana Paasikangas, Raija Saari och Timo Turunen.

Välfärdsområdesstyrelsens presidium valde fem sökande till intervju. Dessa intervjuades av HR-beredningsdirektör Kimmo Sarekoski och Esbo stads rekryteringschef Noora Lindberg. Till intervjuerna, som genomfördes 9–16 maj 2022, kallades Anu Autio, Timo Hokkanen, Kirsi Leväpelto, Raija Saari och Timo Turunen. Utifrån en bedömning av intervjuerna som välfärdsområdesstyrelsens presidium fick beslutade presidiet be de fyra sökande som betraktades mest meriterade, det vill säga Autio, Hokkanen, Leväpelto och Turunen, att dessutom delta i en personbedömning som genomfördes av Psycon Oy. Psycon Oy:s representanter utarbetade skriftliga personbedömningar av de sökande som välfärdsområdesstyrelsens presidium bekantade sig med den 30 maj. Välfärdsområdesstyrelsens ledamöter reserverades ett tillfälle att bekanta sig med ansökningarna och personbedömningarna i samband med välfärdsområdesstyrelsens sammanträde den 6 juni.

Välfärdsområdesstyrelsens presidium och förändringsdirektören intervjuade de sökande den 7 juni och den 13 juni 2022.

Valet grundar sig på en bedömning av de sökandes behörighet, intervjuerna med de sökande samt lämpligheten för tjänsten, av vilken man har begärt psykologiska personbedömningar. I bedömningen har man beaktat bestämmelserna i jämställdhetslagen och diskrimineringslagen och diskrimineringsförbudet i 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden samt de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster som anges i Finlands grundlag. De sökande utvärderades i förhållande till de behörighetsvillkor, förutsättningar och faktorer som räknas som merit, som meddelades i platsannonserna. Iakttagelserna som gjordes utgående från intervjuerna var likartade med personbedömningarna. Vid bedömning av de sökande utifrån ansökningarna, intervjuerna och personbedömningarna lämpar sig Timo Hokkanen bäst för tjänsten.

De sökandes ansökningshandlingar, slutrapporten om de sökande samt personbedömningarna finns tillgängliga för välfärdsområdesstyrelsens ledamöter under styrelsens sammanträde.

Beslutshistoria

124/01.01.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 21.06.2022 § 82

§ 82

Val av serviceområdesdirektör för gemensamma social- och hälsovårdstjänster

Beredning och upplysningar:
Kimmo Sarekoski

fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja _____ till ordinarie tjänst som serviceområdesdirektör för gemensamma social- och hälsovårdstjänster,
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd,
3. att tjänsten tillsätts från den 1 juli 2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat och
4. iakttä en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Behandling

Under behandlingen ändrade välfärdsområdesdirektör Svahn sitt beslutsförslag enligt följande:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja Markus Paananen till ordinarie tjänst som serviceområdesdirektör för gemensamma social- och hälsovårdstjänster,
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd,
3. att tjänsten tillsätts från den 1 juli 2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat och
4. iakttä en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Föredragandens ändringar i redogörelsedelen har beaktats i protokollet.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände föredragandens ändrade förslag enhälligt.

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen inrättade genom sitt beslut den 12 april 2022 § 29 en tjänst som serviceområdesdirektör. Förändringsdirektören har förklarat tjänsten ledig att sökas och enligt förvaltningsstadgan väljer välfärdsområdesstyrelsen en person till tjänsten. Välfärdsområdesstyrelsens presidium har styrt rekryteringsprocessen.

Tjänsten förklarades ledig att sökas på så sätt att ansökningstiden var 13 april–28 april 2022. Platsannonserna publicerades i två riksomfattande tidningar samt i systemet Kuntarekry, tjänsten Oikotie, på arbets- och näringstjänsternas webbplats samt på flera kanaler i sociala medier.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid inrättandet av tjänsten att behörighetsvillkoren för tjänsten är högre högskoleexamen, utmärkta kunskaper i finska eller svenska samt nöjaktiga kunskaper i det andra inhemska språket, förtrogenhet med verksamhetsmiljön i det serviceområde som hen ska leda samt i praktiken visad ledningsförmåga och ledningserfarenhet.

I annonsen förutsattes strategiskt och målinriktat tänkande, bred kännedom om serviceområdets verksamhet samt stark förmåga att leda människor. Framgång i uppgiften som serviceområdesdirektör ansågs dessutom förutsätta dokumentation av resultatrikt ledarskap, förändringsledarskap samt erfarenhet av att utveckla produktiviteten och kundorienterade tjänster. Enligt annonsen betraktades erfarenhet av ledning av nätverk och goda samarbetsfärdigheter som merit i skötseln av uppgiften. I vår omfattande verksamhetsmiljö som är under uppbyggnad ansågs det behövas gedigen kompetens när det gäller att bygga upp och upprätthålla partnerskap.

Tjänsten söktes av nio personer inom utsatt tid: Satu Isopuro, Mira Lappalainen, Minna Luoto, Päivi Niiranen, Seija Ovaskainen, Markus Paananen, Mika Punkari, Ursula Viro och Pilvi Österman.

Välfärdsområdesstyrelsens presidium valde tre sökande till intervju. Dessa intervjuades av HR-beredningsdirektör Kimmo Sarekoski och Esbo stads rekryteringschef Noora Lindberg. Till intervjuerna, som genomfördes 9–16 maj 2022, kallades Päivi Niiranen, Markus Paananen och Pilvi Österman. Utifrån en bedömning av intervjuerna som välfärdsområdesstyrelsens presidium fick beslutade presidiet be de två sökande som betraktades mest meriterade, det vill säga Paananen och Österman, att dessutom delta i en personbedömning som genomfördes av Psycon Oy. Psycon Oy:s representanter utarbetade skriftliga personbedömningar av de sökande som välfärdsområdesstyrelsens presidium bekantade sig med den 30 maj. Välfärdsområdesstyrelsens ledamöter reserverades ett tillfälle att

bekanta sig med ansökningarna och personbedömningarna i samband med välfärdsområdesstyrelsens sammanträde den 6 juni.

Välfärdsområdesstyrelsens presidium och förändringsdirektören intervjuade de sökande den 7 juni och den 13 juni 2022.

Valet grundar sig på en bedömning av de sökandes behörighet, intervjuerna med de sökande samt lämpligheten för tjänsten, av vilken man har begärt psykologiska personbedömningar. I bedömningen har man beaktat bestämmelserna i jämställdhetslagen och diskrimineringslagen och diskrimineringsförbudet i 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden samt de allmänna utnämningsskälerna för offentliga tjänster som anges i Finlands grundlag. De sökande utvärderades i förhållande till de behörighetsvillkor, förutsättningar och faktorer som räknas som merit, som meddelades i platsannonserna. Iakttagelserna som gjordes utgående från intervjuerna var likartade med personbedömningarna. Vid bedömning av de sökande utifrån ansökningarna, intervjuerna och personbedömningarna lämpar sig Markus Paananen bäst för tjänsten.

De sökandes ansökningshandlingar, slutrapporten om de sökande samt personbedömningarna finns tillgängliga för välfärdsområdesstyrelsens ledamöter under styrelsens sammanträde.

Beslutshistoria

121/01.01.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 21.06.2022 § 83

§ 83

Val av direktör för koncerttjänsterna

Beredning och upplysningar:
Kimmo Sarekoski

fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja _____ till ordinarie tjänst som direktör för koncerttjänsterna,
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd,
3. att tjänsten tillsätts från den 1 juli 2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat och
4. iakta en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Behandling

Under behandlingen ändrade välfärdsområdesdirektör Svahn sitt beslutsförslag enligt följande:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja Markus Syrjänen till ordinarie tjänst som direktör för koncerttjänsterna,
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd,
3. att tjänsten tillsätts från den 1 juli 2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat och
4. iakta en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Föredragandens ändringar i redogörelsedelen har beaktats i protokollet.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände föredragandens ändrade förslag enhälligt.

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen inrättade genom sitt beslut den 12 april 2022 § 29 en tjänst som direktör för koncerntjänsterna. Förändringsdirektören har förklarat tjänsten ledig att sökas och enligt förvaltningsstadgan väljer välfärdsområdesstyrelsen en person till tjänsten. Välfärdsområdesstyrelsens presidium har styrt rekryteringsprocessen.

Tjänsten förklarades ledig att sökas på så sätt att ansökningstiden var 21 april–5 maj 2022. Platsannonsen publicerades i systemet Kuntarekry, tjänsten Oikotie, på arbets- och näringstjänsternas webbplats samt på flera kanaler i sociala medier.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid inrättandet av tjänsten att behörighetsvillkoren för tjänsten är högre högskoleexamen, förtrogenhet med verksamhetsmiljön för den verksamhet som hen ska leda samt i praktiken visad ledningsförmåga och ledningserfarenhet.

I annonsen förutsattes strategiskt och målinriktat tänkande, kännedom om en stor koncerns förvaltning samt stark förmåga att leda människor. Framgång i uppgiften som direktör ansågs dessutom förutsätta dokumentation av resultatrikt ledarskap, förändringsledarskap samt erfarenhet av att utveckla produktiviteten och kundorienterade tjänster. Enligt annonsen betraktades erfarenhet av ledning av nätverk och goda samarbetsfärdigheter som merit i skötseln av uppgiften. I vår omfattande verksamhetsmiljö som är under uppbyggnad ansågs det dessutom behövas gedigen kompetens när det gäller att bygga upp och upprätthålla partnerskap.

Tjänsten söktes av trettio personer inom utsatt tid: Jussi Aikala, Kimmo Hietala, Anne Kanerva, Minna Kelonen, Henri Korhonen, Arja Koski, Petrus Kukkonen, Jouni Liimatainen, Tiina Liimatta, Max Lönnqvist, Ann-Marie Mustakallio, Milla Oinonen, Marjukka Palin, Jouni Peltomaa, Ilkka Pentikäinen, Mika Punkari, Ari Pylkkö, Henrik Rainio, Anu Rautiainen, Harri Reiman, Kirsi Remes, Jarkko Räsänen, Pasi Salonen, Juha Savela, Jukka-Pekka Seila, Erik Semenius, Markus Syrjänen, Teija Vehmas, Antti Ylä-Jarkko och Outi Örn.

Välfärdsområdesstyrelsens presidium valde sju sökande till intervju. Dessa intervjuades av HR-beredningsdirektör Kimmo Sarekoski och Esbo stads rekryteringschef Noora Lindberg. Till intervjuerna, som genomfördes 16–18 maj 2022, kallades Kanerva, Kukkonen, Lönnqvist, Peltomaa, Remes, Syrjänen och Ylä-Jarkko. Utifrån en bedömning av intervjuerna som välfärdsområdesstyrelsens presidium fick beslutade presidiet be de tre sökande som betraktades mest meriterade, det vill säga Peltomaa, Remes och Syrjänen, att dessutom delta i en personbedömning som genomfördes av Psycon Oy. Psycon Oy:s representanter utarbetade skriftliga personbedömningar av de sökande som välfärdsområdesstyrelsens presidium bekantade sig med den 30

maj. Välfärdsområdesstyrelsens ledamöter reserverades ett tillfälle att bekanta sig med ansökningarna och personbedömningarna i samband med välfärdsområdesstyrelsens sammanträde den 6 juni. Välfärdsområdesstyrelsens presidium och förändringsdirektören intervjuade de sökande den 7 juni och den 13 juni 2022.

Valet grundar sig på en bedömning av de sökandes behörighet, intervjuerna med de sökande samt lämpligheten för tjänsten, av vilken man har begärt psykologiska personbedömningar. I bedömningen har man beaktat bestämmelserna i jämställdhetslagen och diskrimineringslagen och diskrimineringsförbudet i 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden samt de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster som anges i Finlands grundlag. De sökande utvärderades i förhållande till de behörighetsvillkor, förutsättningar och faktorer som räknas som merit, som meddelades i platsannonserna. Iakttagelserna som gjordes utgående från intervjuerna var likartade med personbedömningarna. Vid bedömning av de sökande utifrån ansökningarna, intervjuerna och personbedömningarna lämpar sig Markus Syrjänen bäst för tjänsten.

De sökandes ansökningshandlingar, slutrapporten om de sökande samt personbedömningarna finns tillgängliga för välfärdsområdesstyrelsens ledamöter under styrelsens sammanträde.

Beslutshistoria

120/01.01.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 21.06.2022 § 84

§ 84

Val av direktör för serviceproduktionen

Beredning och upplysningar:
Kimmo Sarekoski

fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja _____ till ordinarie tjänst som direktör för serviceproduktionen,
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd,
3. att tjänsten tillsätts från den 1 juli 2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat och
4. iakttä en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Behandling

Under behandlingen ändrade välfärdsområdesdirektör Svahn sitt beslutsförslag enligt följande:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja Matias Pälve till ordinarie tjänst som direktör för serviceproduktionen, 2.
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd,
3. att tjänsten tillsätts från den 1 juli 2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat och
4. iakttä en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Föredragandens ändringar i redogörelsedelen har beaktats i protokollet.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände föredragandens ändrade förslag enhälligt.

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen inrättade genom sitt beslut den 12 april 2022 § 29 en tjänst som direktör för serviceproduktionen. Förändringsdirektören har förklarat tjänsten ledig att sökas och enligt förvaltningsstadgan väljer välfärdsområdesstyrelsen en person till tjänsten. Välfärdsområdesstyrelsens presidium har styrt rekryteringsprocessen.

Tjänsten förklarades ledig att sökas på så sätt att ansökningstiden var 21 april–5 maj 2022. Platsannonsen publicerades i systemet Kuntarekry, tjänsten Oikotie, på arbets- och näringstjänsternas webbplats samt på flera kanaler i sociala medier.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid inrättandet av tjänsten att behörighetsvillkoren för tjänsten är högre högskoleexamen, förtrogenhet med verksamhetsmiljön för den verksamhet som hen ska leda samt i praktiken visad ledningsförmåga och ledningserfarenhet.

I annonsen förutsattes strategiskt och målinriktat tänkande, goda kunskaper i båda inhemska språken, bred kännedom om välfärdsområdets verksamhet samt stark förmåga att leda människor. Framgång i uppgiften som direktör ansågs dessutom förutsätta dokumentation av resultatrikt ledarskap, förändringsledarskap samt erfarenhet av att utveckla produktiviteten och kundorienterade tjänster. Enligt annonsen betraktades erfarenhet av ledning av nätverk och goda samarbetsfärdigheter som merit i skötseln av uppgiften. I vår omfattande verksamhetsmiljö som är under uppbyggnad ansågs det dessutom behövas gedigen kompetens när det gäller att bygga upp och upprätthålla partnerskap.

Tjänsten söktes av tio personer inom utsatt tid: Pekka Hard, Pia Heiskari, Pasi Huovinen, Elisabeth Kajander, Henri Korhonen, Minna Lanki, Mika Punkari, Matias Pälve, Jukka-Pekka Seila och Tuula Suominen.

Välfärdsområdesstyrelsens presidium valde fyra sökande till intervju. Dessa intervjuades av HR-beredningsdirektör Kimmo Sarekoski och Esbo stads rekryteringschef Noora Lindberg. Till intervjuerna, som genomfördes 16–18 maj 2022, kallades Pia Heiskari, Elisabeth Kajander, Matias Pälve och Tuula Suominen. Utifrån en bedömning av intervjuerna som välfärdsområdesstyrelsens presidium fick beslutade presidiet be de tre sökande som betraktades mest meriterade, det vill säga Kajander, Pälve och Suominen, att dessutom delta i en personbedömning som genomfördes av Psycon Oy. Psycon Oy:s representanter utarbetade skriftliga personbedömningar av de sökande som välfärdsområdesstyrelsens presidium bekantade sig med den 30 maj. Välfärdsområdesstyrelsens ledamöter reserverades ett tillfälle att bekanta sig med ansökningarna och personbedömningarna i samband med välfärdsområdesstyrelsens sammanträde den 6 juni.

Välfärdsområdesstyrelsens presidium och förändringsdirektören intervjuade de sökande den 7 juni och den 13 juni 2022.

Valet grundar sig på en bedömning av de sökandes behörighet, intervjuerna med de sökande samt lämpligheten för tjänsten, av vilken man har begärt psykologiska personbedömningar. I bedömningen har man beaktat bestämmelserna i jämställdhetslagen och diskrimineringslagen och diskrimineringsförbudet i 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden samt de allmänna utnämningsskälerna för offentliga tjänster som anges i Finlands grundlag. De sökande utvärderades i förhållande till de behörighetsvillkor, förutsättningar och faktorer som räknas som merit, som meddelades i platsannonserna. Iakttagelserna som gjordes utgående från intervjuerna var likartade med personbedömningarna. Vid bedömning av de sökande utifrån ansökningarna, intervjuerna och personbedömningarna lämpar sig Matias Pälve bäst för tjänsten.

De sökandes ansökningshandlingar, slutrapporten om de sökande samt personbedömningarna finns tillgängliga för välfärdsområdesstyrelsens ledamöter under styrelsens sammanträde.

Beslutshistoria

82/05.07.00/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 21.06.2022 § 85

§ 85

Transporter enligt handikappservicelagen och socialvårdslagen i omställningsfasen

Beredning och upplysningar:
Pasi Ojaniemi

fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. beredningen av en lösning för ordnande av transporter enligt handikappservicelagen och socialvårdslagen för välfärdsområdet ska fortsätta med medverkan från klienterna och bedömning av de olika kommunernas behov i området,

2. färdtjänsten i övergångsskedet och under beredningen av den nya lösningen ordnas i enlighet med de avtal som överförs som kommunspecifika eller områdesspecifika lösningar så att tjänsternas säkerhet säkerställs och

3. man i fråga om den lösning som används i Esbo vidtar endast de åtgärder som är nödvändiga för att säkerställa att lösningen är lagenlig under beredningen av den nya lösningen.

Behandling

Beredningsdirektörerna Anttila och Ojaniemi anlände till sammanträdet före behandlingen av detta ärende kl. 17.13.

Expert Syrjänen anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 17.19.

Under behandlingen ändrade välfärdsområdesdirektör Svahn sitt beslutsförslag enligt följande:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. beredningen av en lösning för ordnande av transporter enligt handikappservicelagen och socialvårdslagen för välfärdsområdet ska fortsätta med medverkan från klienterna och bedömning av de olika kommunernas behov i området,

2. färdtjänsten i övergångsskedet och under beredningen av den nya lösningen år 2023 ordnas i enlighet med de avtal som överförs som kommunspecifika eller områdesspecifika lösningar så att tjänsternas säkerhet säkerställs och

3. man i fråga om den lösning som används i Esbo vidtar endast de åtgärder som är nödvändiga för att säkerställa att lösningen är lagenlig under beredningen av den nya lösningen år 2023.

Under behandlingen lämnade ordförande Laiho följande ändringsförslag:

Förmedlings- och färdtjänsterna enligt den nya lösningen, som är förenlig med handikappservicelagen och socialvårdslagen, konkurrensutsätts i fortsättningen inom hela Västra Nylands välfärdsområde som en helhetsupphandling enligt en flerproducentsmodell. I upphandlingen beaktas de lokala behoven och de befintliga avtalen, och principerna för upphandlingen föreläggs välfärdsområdesstyrelsen för beslut. Utlåtanden begärs av påverkansorganen före beslutsfattandet.

Ledamot Laakso understödde ändringsförslaget.

Under behandlingen lämnade ordförande Laiho följande ändringsförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen får regelbundet uppföljningsuppgifter om hur den temporära lösningen i Esbo fungerar.

Ledamot Laakso understödde ändringsförslaget.

Under behandlingen lämnade ledamot Juvonen följande ändringsförslag:

Västra Nylands välfärdsområdes äldreråd och råd för personer med funktionsnedsättning hörs vid planeringen av färdtjänsten och de ges information om hur ärendet avancerar. Påverkansorganen ges också möjlighet att höras muntligt vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträde i fråga om färdtjänsten.

Eftersom ledamot Juvonens ändringsförslag inte vann understöd konstaterade ordföranden att det förfallit i brist på understöd.

Ordföranden konstaterade att diskussionen avslutats och att det har gjorts två understödda ändringsförslag. Ordföranden frågade om ordförandens ändringsförslag kan godkännas enhälligt. Eftersom ingen motsatte sig detta, konstaterade ordföranden att välfärdsområdesstyrelsen godkände ändringsförslagen enhälligt.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt, att

1. beredningen av en lösning för ordnande av transporter enligt

handikappservicelagen och socialvårdslagen för välfärdsområdet ska fortsätta med medverkan från klienterna och bedömning av de olika kommunernas behov i området,

2. färdtjänsten i övergångsskedet och under beredningen av den nya lösningen år 2023 ordnas i enlighet med de avtal som överförs som kommunspecifika eller områdesspecifika lösningar så att tjänsternas säkerhet säkerställs,

3. man i fråga om den lösning som används i Esbo vidtar endast de åtgärder som är nödvändiga för att säkerställa att lösningen är lagenlig under beredningen av den nya lösningen år 2023 och

4. förmedlings- och färdtjänsterna enligt den nya lösningen, som är förenlig med handikappservicelagen och socialvårdslagen, konkurrensutsätts i fortsättningen inom hela Västra Nylands välfärdsområde som en helhetsupphandling enligt en flerproducentsmodell. I upphandlingen beaktas de lokala behoven och de befintliga avtalen, och principerna för upphandlingen föreläggs välfärdsområdesstyrelsen för beslut. Utlåtanden begärs av påverkansorganen före beslutsfattandet. Välfärdsområdesstyrelsen får regelbundet uppföljningsuppgifter om hur den temporära lösningen i Esbo fungerar.

Redogörelse

Transporterna enligt handikappservicelagen och socialvårdslagen är en viktig tjänst i vardagen för de invånare som använder dem. Västra Nylands välfärdsområdes kommande principer och genomförandelösningar ska beredas omsorgsfullt och med medverkan från olika parter. Beredningen av en gemensam verksamhetsmodell för framtiden har inletts under ledning av välfärdsområdesstyrelsen. Beredningen fortsätter i samarbete med välfärdsområdets råd för personer med funktionsnedsättning och äldreråd när de inleder sin verksamhet. Klienterna och organisationerna tas med i beredningen. Råden har ombetts ge utlåtanden om olika lösningsmodeller under beredningen.

I denna fas av beredningen är det klart att färdtjänsten kommer att fortsätta i enlighet med de avtal som överförs som kommunspecifika lösningar för att säkerställa en trygg överföring av tjänsterna i början av 2023. Det finns förutsättningar för att ta fram gemensamma principer och en gemensam verksamhetsmodell för välfärdsområdet tidigast 2023.

I kommunerna i Västra Nyland tillämpas tre olika avtalshelheter på transporter enligt handikappservicelagen och socialvårdslagen. Alla avtal är i kraft och överförs till välfärdsområdet som sådana. Från Esbo överförs de avtal som ingåtts med transportföretagen samt ett separat temporärt avtal om operatörsverksamhet. Enligt marknadsdomstolens beslut ska operatörsverksamheten konkurrensutsättas utan dröjsmål. Genom konkurrensutsättning möjliggörs fortsatt beredning under ledning av välfärdsområdesstyrelsen och säkerställs att inga ekonomiska påföljder kan riktas mot välfärdsområdet. Enligt förslaget genomförs konkurrensutsättningen endast i nuvarande omfattning och lösningen i Esbo kan således inte utvidgas till andra områden. Mötet för ordförandena för råden för personer med funktionsnedsättning i kommunerna i Västra Nyland ansåg i sin tidigare behandling att det är bra att reservera mer tid för beredningen av en gemensam verksamhetsmodell för välfärdsområdet. Det föreslagna sättet att framskrida möjliggör detta. Upphandlingen genomförs så att avtalet kan sägas upp så att det går ut när den nya konkurrensutsättningen blivit färdig.

Beslutshistoria

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 73, § 74, § 75, § 77

Förbud mot sökande av ändring

I ovannämnda beslut som endast gäller beredning eller verkställighet får ändring inte sökas enligt 141 § i lagen om välfärdsområden.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 76, § 78, § 79, § 80, § 81, § 82, § 83, § 84, § 85

Begäran om omprövning

Den som är missnöjd med detta beslut kan göra en skriftlig begäran om omprövning.

Omprövning får begäras av den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av välfärdsområdesmedlemmarna.

I fråga om beslut som gäller uppgifter som sköts genom samarbete mellan välfärdsområden får omprövning begäras och välfärdsområdesbesvär anföras också av ett välfärdsområde som deltar i samarbetet och av dess medlemmar.

Besvär får anföras på den grund att beslutet har tillkommit i felaktig ordning, den myndighet som fattat beslutet har överskridit sina befogenheter eller beslutet annars strider mot lag.

Besvärsmyndighet

Omprövning av ett beslut av välfärdsområdesstyrelsen, en nämnd eller deras sektioner eller en underlydande myndighet begärs hos organet i fråga.

Tidsfrist för begäran om omprövning

En begäran om omprövning ska framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Delfående

En part anses, om inte annat kan påvisas, ha fått del av beslutet sju dagar efter det att beslutet avsänts eller vid den tidpunkt som framgår av mottagningsbeviset eller av ett särskilt delgivningsbevis.

En välfärdsområdesmedlem anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet publicerats i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet eller den dag då beslutet publicerats beaktas inte vid uträkningen av besvärstiden.

Omprövningsbegärans form och innehåll

I begäran om omprövning som ska vara skriftlig och riktas till besvärsmyndigheten ska uppges

- det beslut i vilket ändring söks
- till vilka delar ändring söks i beslutet och de ändringar som yrkas i beslutet
- de grunder på vilka ändring yrkas
- ändringssökandens namn och hemkommun
- postadress och telefonnummer genom vilka ändringssökanden kan ges meddelanden i ärendet.

Inlämning av begäran om omprövning

Begäran om omprövning sänds till adressen:

Västra Nylands välfärdsområdes registratur
PB 21
02771 Esbo
E-post: kirjaamo@luvn.fi