

## **JOHTAJASOPIMUS**

### **Sopijapuolet**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, aluehallituksen puheenjohtaja Mia Laiho

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus on osaltaan hyväksynyt sopimusmallin kokouksissaan 10.5.2022 sekä 6.6.2022.

### **Virkasuhteen alkaminen**

Hyvinvointialuejohtajan virantoimitus alkaa 21.6.2022 ja päättyy tasan viiden vuoden kuluttua aloitusajankohdasta, ellei aluevaltuusto ennen virkasuhteen päättymistä ole tehnyt päätöstä virkasuhteen jatkamisesta uudella viiden vuoden määräajalla.

Virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Tämän sopimuksen allekirjoituksella aluehallituksen puheenjohtaja vahvistaa hyvinvointialuejohtajan toimittaneen hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan.

Hyvinvointialuejohtajan virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten ym. säännösten sekä työnantajaa sitovan työ- ja virkaehtosopimuksen määräyksiä sekä hyvinvointialueen hallintosääntöä ja muita hyvinvointialueen omia säännöksiä ja määräyksiä. Vuosiloma määräytyy työnantajaa sitovan työ- ja virkaehtosopimuksen määräysten mukaisesti, sillä tarkennuksella, että hyvinvointialuejohtajalle myönnetään tällä sopimuksella vuosilomaoikeus siten, että hyvinvointialuejohtaja on oikeutettu virka- ja työehtosopimuksen mukaiseen täyteen vuosilomaoikeuteen (38 pv) jo siitä lomakaudesta lukien, joka on alkanut 1.5.2022.

### **Virkatehtävät, toimivalta ja tavoitteet**

Hyvinvointialuejohtaja vastaa hyvinvointialueen ylimpänä viranhaltijana uuden organisaation kokonaisjohtamisesta, johtaen sen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Hän vastaa aluevaltuuston ja -hallituksen palvelutoiminnalle asettamien strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Hyvinvointialuejohtaja vastaa hyvinvointialueen kansallisista hyvinvointialueneuvotteluista, yhteistyöalueen neuvotteluista, kuntien kanssa sekä valtion viranomaisten kanssa tehtävästä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen yhteistyöstä sekä alueellisesta, kansallisesta ja kansainvälisestä edunvalvonnasta aluevaltuuston ja aluehallituksen linjausten mukaisesti. Hän toimii aluehallituksen alaisena, toimien esittelijänä sekä aluehallituksessa että lautakunnissa.

Hyvinvointialuejohtaja johtaa hyvinvointialueen valmisteluvaiheessa tilapäistä muutosorganisaation ohjausryhmää ja operatiivista johtoryhmää.

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät ja toimivalta suhteessa luottamustoimielimiin on määritelty hyvinvointialueen kulloinkin voimassa olevassa hallintosäännössä. Aluehallituksen puheenjohtaja toimii hyvinvointialuejohtajan esihenkilönä.

Tätä sopimusta allekirjoitettaessa hyvinvointialuejohtajan tehtävät on keskeisiltä osiltaan kuvattu hallintosäännössä seuraavasti: 91 § sisältää yleissäännöksen hyvinvointialuejohtajan toimivallasta, 103 § sisältää määräyksiä hyvinvointialuejohtajan sisäisen valvonnan tehtävistä, kutakin toimielintä koskevan säännöksen yhteydessä on määräys hyvinvointialuejohtajan esittelijäroolista sekä 15. luvussa laajasti määräyksiä hänen toimivallastaan henkilöstöasioissa.

Hyvinvointialueen strategian tultua hyväksytyksi, sovitaan sen pohjalta strategian toimeenpanoon liittyvät hyvinvointialuejohtajan tavoitteet. Strategiaan liittyvien ja vuosittaisten tavoitteiden kirjaaminen toteutetaan erillisessä johtajasopimuksen liitteeksi otettavassa asiakirjassa, jota voidaan tarkistaa vuosittain. Tässä liitteessä voidaan myös määrittää tavoitteiden saavuttamisen arviointi.

## **Palkkaus**

Hyvinvointialuejohtajan viran kokonaispalkka on tätä sopimusta allekirjoitettaessa 17.000 euroa kuukaudessa. Tämän lisäksi ei makseta muuta rahapalkkaa.

Hyvinvointialuejohtajan virkaan kuuluu vapaa autoetu työsuhde-etuna ja matkapuhelin luontoisetuna. Autoedun arvo sisältyy edellä mainittuun kokonaispalkkaan. Käyttääkö hyvinvointialuejohtaja mahdollisesti autoetua vai ei, ei vaikuta kokonaispalkkaan.

Aluehallituksen puheenjohtaja käy vuosittain hyvinvointialuejohtajan kanssa tavoitteita koskevan keskustelun, jonka yhteydessä tehtävän arvioinnin perusteella aluehallituksen puheenjohtaja voi tehdä esityksen aluehallitukselle mahdollisesta hyvinvointialuejohtajan palkantarkistuksesta.

## **Koulutus ja matkat**

Hyvinvointialuejohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Työnantaja kustantaa tätä varten tarpeellisen koulutuksen ja opiskelun.

Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus osallistua sellaisen yhteisön matkalle, josta voidaan katsoa olevan hyötyä hyvinvointialueelle.

## **Irtisanomisaika ja virkasuhteen päättäminen**

Irtisanomisaika on molemmin puolin kaksi kuukautta. Hyvinvointialuejohtajalla on työntekovelvoite irtisanomisajalla, ellei asiasta toisin sovita.

Mikäli aluehallitus ja hyvinvointialuejohtaja neuvoteltuaan päätyvät siihen, että on tarpeellista käynnistää luottamuspujan tai muun viranhoitoa vaikeuttavan perustellun syyn vuoksi hyvinvointialuejohtajan irtisanomismenettely hyvinvointialuetta koskevan lain 47 § mukaisesti, voivat asianosaiset sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen em. menettelyn käynnistämistä.

Siinä tapauksessa, että hyvinvointialuejohtaja irtisanoutuu virkatehtävästään vapaaehtoisesti edellä sanotun mukaisesti, on hänellä oikeus saada 6 (kuuden) kuukauden varsinaista palkkaa vastaava korvaus irtisanomisajan palkan lisäksi.

Hyvinvointialuejohtajalla ei ole työntekovelvollisuutta irtisanoutumisajalla silloin, kun hän irtisanoutuu itse edellä mainitussa tilanteessa.

Edellä mainittua ei sovelleta tilanteeseen, jossa hyvinvointialuejohtajan virkasuhde purkautuu koeaikana.

## **Salassapito**

Hyvinvointialuejohtaja ei saa virassa ollessaan käyttää hyväkseen tai ilmaista muille liike- tai ammattisalaisuuksia tai muuta luottamuksellisuutta pidettävää seikkaa, jotka hänelle on uskottu tai jotka hän muutoin on saanut tietoonsa. Hyvinvointialuejohtaja on velvollinen pitämään salassa kaikki edellä mainitut seikat, mitä on hyvinvointialuejohtajana toimiessaan saanut tietoonsa, paitsi

seikkoja, jotka asian laatuun nähden on ilmaistava. Salassapitovelvollisuus jatkuu myös sen jälkeen, kun tämä johtajasopimus on muutoin lakannut olemasta voimassa.

### **Päiväys ja allekirjoitukset**

Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Espoossa kesäkuun 6. päivänä 2022

Mia Laiho  
aluehallituksen puheenjohtaja

Sanna Svahn  
hyvinvointialuejohtaja