

Välårsdsområdesfullmäktige 16.06.2022 § 50

§ 50

## **Antecknande av direktörsavtalet för välårsdsområdesdirektören för kännedom**

Beredning och upplysningar:  
Kimmo Sarekoski

fornamn.efternamn@luvn.fi

### **Förslag**

Välårsdsområdesfullmäktige beslutar anteckna direktörsavtalet för välårsdsområdesdirektören för kännedom.

### **Behandling**

### **Beslut**

Välårsdsområdesfullmäktige godkände förslaget enhälligt.

### **Redogörelse**

### **Beslutshistoria**

Välårsdsområdesstyrelsen 06.06.2022 § 72

§ 72

Beredning och upplysningar:

fornamn.efternamn@luvn.fi

### **Förslag**

Ordförandens beslutsförslag

Välårsdsområdesstyrelsen beslutar

1. att detta ärende behandlas på grundval av ordförandens redogörelse eftersom föredraganden och den som förordnats till dennes ställföreträdare är förhindrade eller jäviga att föredra ärendet och
2. godkänna det direktörsavtal som välårsdsområdesstyrelsens ordförande förhandlat fram i enlighet med bilagan och bemyndiga ordföranden att underteckna avtalet och
3. föreslå välårsdsområdesfullmäktige att välårsdsområdesfullmäktige beslutar anteckna direktörsavtalet för välårsdsområdesdirektören för kännedom.

### **Behandling**

Förändringsdirektör Svahn avlägsnade sig från sammanträdet på grund av jäv för den tid detta ärende behandlades och beslut fattades (jävsgrund: 28 § 1 mom. 1 punkten i förvaltningslagen).

Beredningsdirektörerna Ahlström, Anttila, Kuukka, Moisala, Ojaniemi, Paananen, Sarekoski samt expert Ihamäki avlägsnade sig från sammanträdet på grund av jäv för den tid detta ärende behandlades och beslut fattades (jävsgrund: 28 § 1 mom. 7 punkten i förvaltningslagen).

Projektchef Hirvilammi fungerade som sekreterare under behandlingen av detta ärende.

## Beslut

Välfrädsområdesstyrelsen godkände förslaget enhälligt.

## Redogörelse

Välfrädsområdesstyrelsens ordförande och den valda välfrädsområdesdirektören har i enlighet med välfrädsområdesstyrelsens beslut 10.5.2022 förhandlat fram innehållet i direktörsavtalet i enlighet med bilagan. Välfrädsområdesstyrelsen beslutade 10.5.2022 att det framförhandlade direktörsavtalet föreläggs välfrädsområdesstyrelsen för godkännande. Avtalet kan undertecknas efter att det godkänts.

Direktörsavtalsbilagan delas ut på bordet vid sammanträdet.

## Beslutshistoria

Välfrädsområdesstyrelsen 10.05.2022 § 45

### § 45

Beredning och upplysningar:

fornamn.efternamn@luvn.fi

## Förslag

Ordförandens beslutsförslag

Välfrädsområdesstyrelsen beslutar

1. att detta ärende behandlas på grundval av ordförandens redogörelse eftersom föredraganden och den som förordnats till dennes ställföreträdare är förhindrade eller jäviga att föredra ärendet
2. godkänna det bifogade utkastet till direktörsavtal som upprättas med välfrädsområdesdirektören
3. bemyndiga välfrädsområdesstyrelsens ordförande att genom förhandlingar komplettera och underteckna direktörsavtalet med den välfrädsområdesdirektör som väljs.

## Behandling

En ny bilaga, "Direktörsavtal, välfrädsområdesdirektören", delades ut på bordet och ersätter bilagan till föredragningslistan.

Under behandlingen ändrade ordförande Laiho sitt beslutsförslag enligt följande:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att detta ärende behandlas på grundval av ordförandens redogörelse eftersom föredraganden och den som förordnats till dennes ställföreträdare är förhindrade eller jäviga att föredra ärendet
2. godkänna det bifogade utkastet till direktörsavtal som upprättas med välfärdsområdesdirektören med följande ändringar:

**- stycket Tjänsteuppdrag, befogenheter och mål**

Följande meningar stryks: *"... som kan ses över årligen. Denna bilaga kan också innehålla en utvärdering av måluppfyllelsen."*

Följande meningar läggs till: *"Välfärdsområdesstyrelsens presidium för årligen ett samtal om målen med välfärdsområdesdirektören. Vid behov ses de mål som bifogats direktörsavtalet över i enlighet med samtalet."*

**- stycket Lön**

Följande meningar stryks: *"Till tjänsten kan dessutom utöver penninglönen höra en bilförmån." och "Värdet av en bil- eller telefonförmån som eventuellt blir oanvänd kompenseras inte i penninglönen." och "Välfärdsområdesstyrelsens ordförande för årligen ett samtal om målen med välfärdsområdesdirektören. På basis av den bedömning som görs i samband med samtalet kan välfärdsområdesstyrelsens ordförande lämna ett förslag till välfärdsområdesstyrelsen om en eventuell justering av välfärdsområdesdirektörens lön."*

Följande meningar läggs till: *"Som en del av helhetslönen kan till tjänsten dessutom höra en bilförmån, varvid penninglönen betalas månatligen till ett belopp, från vilket bilförmånens månatliga beskattningsvärde dragits av. Välfärdsområdesstyrelsens presidium kan lämna ett separat förslag till välfärdsområdesstyrelsen om en eventuell lönejustering."*

och

3. bemyndiga välfärdsområdesstyrelsens ordförande att förhandla fram direktörsavtalet med den välfärdsområdesdirektör som väljs och förelägga välfärdsområdesstyrelsen direktörsavtalet för godkännande.

Välfärdsområdesstyrelsens första vice ordförande Räsänen avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 16.04. I stället anlände ersättare Aaltonen.

Projektchef Hirvilampi fungerade som sekreterare under behandlingen av detta ärende.

Efter behandlingen av detta ärende tog styrelsen en sammanträdespaus kl. 16.22–16.30.

Förändringsdirektör Svahn, beredningsdirektörerna Ahlström, Anttila, Haapanen, Koskela, Markkanen, Moisala, Ojaniemi, Paananen, Palmroos och Rajahalme samt expert Ihamäki anlände till sammanträdet efter behandlingen av detta ärende och sammanträdespausen kl. 16.30.

Välårsomsrådesstyrelsen godkände ordförandens ändrade beslutsförslag enhälligt.

## Redogörelse

Välårsomsrådesfullmäktige inrättade genom sitt beslut 7.3.2022 § 15 en tjänst som välårsomsrådesdirektör. Enligt förvaltningsstadgan tillsätts tjänsten för fem år, med en eventuell option till fortsättning på fem år. Välårsomsrådesstyrelsen har haft till uppgift att ledigförklara tjänsten och enligt förvaltningsstadgan väljer fullmäktige välårsomsrådesdirektören. Välårsomsrådesstyrelsen har till uppgift att ingå ett direktörsavtal med den välårsomsrådesdirektör som väljs.

Enligt 46 § i lagen om välårsomsråden ska välårsomsrådet och välårsomsrådesdirektören ingå ett direktörsavtal, i vilket det avtalas om förutsättningarna för ledningen av välårsomsrådet. Direktörsavtalet godkänns av välårsomsrådesstyrelsen. I direktörsavtalet kan det bestämmas om arbetsfördelningen mellan välårsomsrådesdirektören och välårsomsrådesstyrelsens ordförande vid ledningen av välårsomsrådet. När bestämmelser om arbetsfördelningen tas in i avtalet ska det som anges i förvaltningsstadgan beaktas. I direktörsavtalet kan det bestämmas om förfarandet för avgörande av meningsskiljaktigheter i anslutning till skötseln av välårsomsrådesdirektörens tjänst på annat sätt än enligt förfarandet i 47 §. I direktörsavtalet kan det då utöver förfarandet avtalas om det avgångsvederlag som ska betalas till direktören.

I direktörsavtalet ska det tas in en bestämmelse om lönen för välårsomsrådesdirektören när tjänsteförhållandet inleds. Enligt 128 § i förvaltningsstadgan beslutar välårsomsrådesstyrelsen om lönejusteringar och naturaförmåner i fråga om välårsomsrådesdirektören.

Kommunförbundet publicerade i mars 2022 anvisningar för utarbetandet av direktörsavtalet för välårsomsrådesdirektören. Genom direktörsavtalet eftersträvas en tydlig fördelning av ledningsbefogenheterna, särskilt arbetsfördelningen mellan den politiska ledningen och tjänsteinnehavarledningen, underlättande av uppställandet och utvärderingen av målen för ledningsarbetet samt stärkande av den strategiska ledningen.

Välårsomsrådesdirektörens uppgifter beskrivs på ett täckande sätt i förvaltningsstadgan, bland annat 91 § är en allmän bestämmelse om befogenheter, 103 § innehåller bestämmelser om välårsomsrådesdirektörens uppgifter i den interna kontrollen, i samband med bestämmelsen om varje organ finns en bestämmelse om välårsomsrådesdirektörens roll som föredragande och i 15 kap. finns omfattande bestämmelser om hans eller hennes befogenheter i personalfrågor. Det är inte ändamålsenligt att upprepa dessa i direktörsavtalet, utan endast hänvisa till förvaltningsstadgan i fråga om befogenheterna.

Medan välårsomsrådets strategi ännu befinner sig i beredningsskedet finns det inte förutsättningar att i direktörsavtalet ännu i detta skede skriva in de mål för välårsomsrådesdirektören som hänför sig till genomförandet av strategin, utan man kommer att komma överens om målen separat när strategiarbetet framskrider. Kommunförbundet rekommenderar att de mål som hänför sig till strategin och de årliga målen skrivs in i ett separat dokument som fogas som bilaga till direktörsavtalet och som kan ses över årligen. Denna bilaga kan också innehålla en utvärdering av måluppfyllelsen.

## Beslutshistoria

