

Tarkastuslautakunta 08.02.2023 § 9

§ 9

## Arviointipäällikön virkavaalin vahvistaminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Talala Sanna-Mari

### Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta vahvistaa tarkastuslautakunnan 30.11.2022 § 57 tekemän päätöksen valita arviointipäälliköksi kasvatustieteiden maisteri Matti Rosvall.

### Käsittely

Arviointipäällikkö Rosvall poistui esteellisenä kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 18.36 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 1).

### Päätös

Tarkastuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### Selostus

Tarkastuslautakunnan päätös on saavuttanut lainvoiman 31.12.2022.

Tarkastuslautakunnan päätöksessä todetaan, että valinta on ehdollinen ja se vahvistetaan, kun valittu on esittänyt työnantajalle terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen. Matti Rosvall on toimittanut asetettuun määräaikaan mennessä 15.12.2022 päivätyn työterveyshuollon lausunnon terveydentilastaan.

Matti Rosvall on ottanut vastaan arviointipäällikön viran 2.1.2023 alkaen.

### Liitteet

### Oheismateriaali

### Tiedoksi

### Päätöshistoria

Tarkastuslautakunta 30.11.2022 § 57

§ 57

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta päättää

1. suorittaa arviointipäällikön virkavaalin ja ottaa kasvatustieteiden maisteri Matti Rosvallin arviointipäällikön virkaan vakinaisesti, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. sen varalle, että KM Matti Rosvall kieltäytyy ottamasta arviointipäällikön virkaa vastaan, valita varasijalle KTM Janne Majoinen, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
3. että arviointipäällikön viran tehtäväkohtainen palkka on 7200 euroa/kk ja luontaisetuna on puhelinetu;
4. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
5. että virka täytetään 1.12.2022 alkaen ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja
6. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

## Käsittely

Alkuperäisestä asioiden käsittelyjärjestyksestä poiketen tämä asia käsiteltiin asiana 57.

Sihteeri Majoinen poistui kokouksesta esteellisenä ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 17.48 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 1). Tekninen sihteeri Ranta oli poistuneena kokouksesta tämän asian käsittelyn ajan klo 17.48-19.25. Varapuheenjohtaja Gästrin toimi kokouksen sihteerinä tämän asian käsittelyn ajan klo 17.48-19.25.

Käsittelyn aikana jäsen Kjerin ehdotti, että asia palautetaan valmisteluun seuraavin perustein:

”Arviointipäällikön rekrytointi keskeytetään ja asia palautetaan uudelleen valmisteluun siten, että rekrytointi aloitetaan uudelleen rekrytointikonsultin avustuksella.”

Jäsen Partinen kannatti jäsen Kjerinin tekemää ehdotusta.

Koska oli syntynyt puheenjohtajan päätösesityksestä poikkeava kannatettu ehdotus, totesi puheenjohtaja, että asiasta suoritetaan nimenhuutoäänestys.

Niiden, jotka kannattivat jäsen Kjerinin tekemää palautusehdotusta, tuli äänestää "JAA". Niiden, jotka kannattivat asian käsittelyn jatkamista, tuli äänestää "EI".

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä jäsen Kjerinin ehdotus asian palauttamisesta valmisteluun sai 6 JAA-ääntä. Asian käsittelyn jatkaminen sai 7 EI-ääntä.

JAA-äänien antoivat jäsen Kjerin, jäsen Partinen, varajäsen Fagerström, jäsen Suokas, jäsen Karimäki ja jäsen Järvinen.

EI-äänien antoivat puheenjohtaja Alaviiri, varapuheenjohtaja Gästrin, jäsen Pentikäinen, jäsen Karjalainen, jäsen Salo, jäsen Halkosaari ja jäsen Ala-Reinikka.

Koska asian käsittelyn jatkaminen oli saanut nimenhuutoäänestyksessä eniten ääniä, totesi puheenjohtaja, että asian käsittelyä jatketaan.

Käsittelyn aikana puheenjohtaja teki muutetun päätösesityksen:

”Tarkastuslautakunta päättää

1. suorittaa arviointipäällikön virkavaalin ja ottaa kasvatustieteiden maisteri Matti Rosvallin arviointipäällikön virkaan vakinaisesti, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. sen varalle, että KM Matti Rosvall kieltäytyy ottamasta arviointipäällikön virkaa vastaan, valita varasijalle KTM Janne Majoisen, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
3. että arviointipäällikön viran tehtäväkohtainen palkka on 7200 euroa/kk ja luontaisetuna on puhelinetu;
4. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
5. että virka täytetään 1.1.2023 alkaen ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja
6. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.”

Käsittelyn aikana jäsen Kjerin teki seuraavan muutosehdotuksen:

”Arviointipäälliköksi valitaan Janne Majoinen ja hänen kieltäytymisensä varalle valitaan Matti Rosvall”.

Jäsen Partinen kannatti jäsen Kjerinin tekemää muutosehdotusta.

Koska oli syntynyt puheenjohtajan muutetusta esityksestä poikkeava kannatettu muutosehdotus, totesi puheenjohtaja, että asiasta suoritetaan suljettu lippuäänestys.

Niiden, jotka kannattivat puheenjohtajan muutettua esitystä, tuli äänestää "JAA". Niiden, jotka kannattivat jäsen Kjerinin muutosehdotusta, tuli äänestää "EI".

Puheenjohtaja ehdotti, että ääntenlaskijoiksi valitaan jäsen Suokas ja jäsen Pentikäinen.

Vaalimenettely hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritettussa lippuäänestyksessä puheenjohtajan muutettu esitys sai 8 JAA-ääntä. Jäsen Kjerinin muutosehdotus sai 4 EI-ääntä. Yksi äänesti tyhjää.

Koska puheenjohtajan muutettu esitys oli saanut lippuäänestyksessä eniten ääniä, totesi puheenjohtaja tarkastuslautakunnan valinneen arviointipäällikön virkaan Matti Rosvallin ja hänen kieltäytymisensä varalle Janne Majoisen.

## **Päätös**

Tarkastuslautakunta päätti

1. suorittaa arviointipäällikön virkavaalin ja ottaa kasvatustieteiden maisteri Matti Rosvallin arviointipäällikön virkaan vakinaisesti, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. sen varalle, että KM Matti Rosvall kieltäytyy ottamasta arviointipäällikön virkaa vastaan, valita varasijalle KTM Janne Majoisen, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
3. että arviointipäällikön viran tehtäväkohtainen palkka on 7200 euroa/kk ja luontaisetuna on puhelinetu;
4. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
5. että virka täytetään 1.1.2023 alkaen ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja
6. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

## **Selostus**

Tarkastuslautakunta jätti asian pöydälle 9.11.2022 § 50 päätöksellään ja asia tuodaan uudelleen käsittelyyn.

## **Liitteet Oheismateriaali Tiedoksi Päätöshistoria**

Tarkastuslautakunta 09.11.2022 § 50

§ 50

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## **Päätösehdotus**

Tarkastuslautakunta päättää

1. suorittaa arviointipäällikön virkavaalin ja ottaa kasvatustieteiden maisteri Matti Rosvallin arviointipäällikön virkaan vakinaisesti, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. sen varalle, että KM Matti Rosvall kieltäytyy ottamasta arviointipäällikön virkaa vastaan, valita varasijalle KTM Janne Majoisen, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
3. että arviointipäällikön viran tehtäväkohtainen palkka on 7200 euroa/kk ja luontaisetuna on puhelinetu;
4. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen;
5. että virka täytetään 1.12.2022 alkaen ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen ja
6. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

## **Käsittely**

Puheenjohtajan selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

Hallinnon ja hankintojen valmistelujohtaja Moisala ja sihteeri Ranta olivat poistuneena kokouksesta tämän asian käsittelyn ajan klo 17.54 - 19.20. Varapuheenjohtaja Gästrin toimi kokouksen sihteerinä tämän asian käsittelyn ajan. Käsittelyn aikana puheenjohtaja esitti, että asia jätetään pöydälle. Tämän jälkeen puheenjohtaja tiedusteli kokoukselta, voidaanko asia jättää pöydälle yksimielisesti. Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että asia jätetään pöydälle yksimielisesti.

## **Päätös**

Tarkastuslautakunta päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

## **Selostus**

Arviointipäällikkö on hallintosäännön 48 § mukaan määritelty ulkoisen tarkastuksen yksikön johtava viranhaltija.

Hallintosäännön 48 § mukaan ulkoisen tarkastuksen johtavan viranhaltijan tehtävät ovat

- 1) johtaa yksikön toimintaa ja toimia yksikön viranhaltijoiden ja työntekijöiden esihenkilönä,
- 2) vastata lautakunnan käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta,
- 3) vastata yksikön tekemästä sopimuksenmukaisesta tilintarkastusyhteisön avustamisesta,
- 4) vastata yksikön tekemistä tarkastuksista,
- 5) päättää ulkoisen tarkastuksen palvelu- ja tarvikehankinnoista lautakunnan talousarvion rajoissa ja

6) hyväksyä lautakuntaa ja yksikköä koskevat laskut.

Hallintosäännön 118 § mukaan tarkastuslautakunta ottaa ulkoisen tarkastuksen yksikköä johtavan viranhaltijan virkaansa.

Aluehallitus on perustanut 28.6.2022 § 91 päätöksellään arviointipäällikön viran. Aluehallitus päätti virkaa perustaessaan kelpoisuusvaatimukseksi ylemmän korkeakoulututkinnon.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja julisti viran haettavaksi siten, että hakuaika oli 12.9.- 28.9.2022. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry-järjestelmässä, TE-palveluiden internetsivuilla, Duunitori- ja Monster-palvelussa sekä sosiaalisen median kanavilla.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajisto on ohjannut rekrytointiprosessia siten kuin tarkastuslautakunnan kokouksessa 7.9.2022 sovittiin.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta vankkaa kokemusta vastaavista julkisen hallinnon arviointitehtävistä sekä julkisen päätöksenteon ja talouden ohjausjärjestelmien keskeisen sisällön hallitsemista. Lisäksi hakijoilta odotettiin selkeää kirjallista ilmaisua, itsenäistä työtettä, laajojen kokonaisuuksien hallintaa, hyviä tietoteknisiä taitoja sekä hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja. Virkaan valittavalta edellytettiin erinomaista suomen kielen kirjallista ja suullista taitoa ja tyydyttävää ruotsin kielen kirjallista ja suullista taitoa. Lisäksi eduksi katsottiin tarkastus- ja arviointitoiminnan opinnot tai JHT/JHTT tai KHT-auktorisointi ja kokemus julkishallinnon arviointi- tai tarkastustehtävistä. Lisäksi eduksi katsottiin kokemus luottamustoimielimen esittelijänä toimimisesta sekä julkisen talouden ja ulkoisen tarkastuksen toiminnan tuntemus sekä sujuva ruotsin kielen kirjallinen ja suullinen taito.

Virkaan saatiin asetettuun määräaikaan mennessä 6 hakijaa, joista 5 oli kelpoisuusvaatimukset täyttäviä seuraavasti: Jaakko Riuttamäki, Jyri Mäntylä, Janne Majoinen, Päivi Mäntyneva ja Leena Sarnes.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajisto valitsi haastatteluun tehtävään kaksi parhaiten soveltuvinta hakijaa. Haastatteluihin, jotka toteutettiin 4.10.2022, kutsuttiin hakijoista Leena Sarnes ja Janne Majoinen. Haastatteluryhmä muodostui tarkastuslautakunnan puheenjohtajistosta. Haastatteluryhmää avusti tehtävässään hallinnon ja hankintojen valmistelujohtaja Jarno Moisala, HR-asiantuntija Maj Totro ja riskienhallinnan projektiasiantuntija Katri Ranta.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajisto päätti jatkaa arviointipäällikön hakuaikaa 21.10.2022 asti. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry-järjestelmässä, TE-palveluiden internetsivuilla, Duunitori- ja Monster-palvelussa sekä sosiaalisen median kanavilla. Hakuilmoituksessa todettiin, että ensimmäisellä hakukierroksella virkaa hakeneet huomioidaan toisen hakukierroksen haussa.

Uusia hakemuksia saatiin 5 asetettuun määräaikaan mennessä seuraavilta henkilöiltä: Satu Isopuro, Katariina Simonen, Matti Rosvall, Pekka Tirkkonen ja Eija Rintala. Kaikki hakijat täyttivät kelpoisuusehdot.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajisto valitsi haastatteluun tehtävään kaksi parhaiten soveltuvinta hakijaa. Haastatteluihin, jotka toteutettiin 26.10.2022, kutsuttiin Matti Rosvall ja Eija Rintala. Haastatteluryhmä muodostui tarkastuslautakunnan puheenjohtajistosta. Haastatteluryhmää

avusti tehtävässään hallinnon ja hankintojen valmistelujohtaja Jarno Moisala, HR-asiantuntija Maj Totro ja riskienhallinnan projektiasiantuntija Katri Ranta.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Arvioinnissa on huomioitu myös perustuslain 125 §:n mukaiset yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat arvioitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden.

Haastatteluryhmä ehdottaa virkaan valittavaksi KM Matti Rosvallin, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Rosvall on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Sen varalle, että KM Matti Rosvall kieltäytyy ottamasta arviointipäällikön virkaa vastaan, ehdotetaan varasijalle valittavaksi KTM Janne Majoista, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Majoista on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella toiseksi ansioitunein viranhakijoista.

Hakuilmoitus on oheismateriaalina.

Hakijoiden hakemusasiakirjat sekä hakijoista laadittu loppuraportti ovat tarkastuslautakunnan jäsenten tutustuttavissa ennen kokousta pöytäkirjanpitäjällä ja kokouksen aikana.

Hallintosäännön 118 § mukaan tarkastuslautakunta ottaa ulkoisen tarkastuksen yksikköä johtavan viranhaltijan virkaansa. Edellä esitetyn huomioiden on tarkastuslautakunnan tehtävänä päättää arviointipäällikön virkavaalista. Hallintosäännön 129 § mukaan on tarkastuslautakunnan tehtävänä päättää palkantarkistuksista ulkoisen tarkastuksen yksikköä johtavan viranhaltijan osalta. Edellä esitetyn huomioiden on tarkastuslautakunnan tehtävänä päättää arviointipäällikön palkkauksesta.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

