

Välfrädsområdesstyrelsen 30.01.2023 § 13

§ 13

Behandling av begäran om omprövning av välfärdssområdesdirektörens beslut den 19 december 2022 § 101 om valet av revisionschef

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Anja Lahermaa
Ohrankämnen Karoliina
Kati Kupiainen

Beslutsförslag

Välfrädsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfrädsområdesstyrelsen beslutar att avslå begäran om omprövning på följande grunder:

tillsättandet av en tjänst inom välfärdssområdet baserar sig på en helhetsbedömning som arbetsgivaren gjort gällande den lämpligaste sökanden och i regel har arbetsgivaren omfattande prövningsrätt att välja vem som helst av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. Valet grundar sig då på en helhetsbedömning av vem av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren som bedöms ha de bästa förutsättningarna att sköta tjänsten med framgång.

Arbetsgivaren har bekantat sig med ansökningarna av dem som sökt tjänsten och utgående från sökandenas tidigare erfarenhet och senare intervjuer gjort en bedömning av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. Den myndighet som tillsätter tjänsten har möjlighet att betona olika grunder. Välfrädsområdet har inte använt sig av diskriminerande grunder vid denna prövning.

Behandling

Beslut

Välfrädsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Begäran om omprövning

Ändringssökanden har begärt omprövning i enlighet med lagen om välfärdssområden rörande välfärdssområdesdirektörens beslut den 19 december 2022 § 101 om valet av revisionschef.

Enligt 139 § 1 mom. i lagen om välfärdssområden (611/2021) får den som är missnöjd med ett beslut av en myndighet som lyder under välfärdssområdesstyrelsen begära omprövning av beslut. Enligt 2 mom. begärs omprövning av ett beslut av en myndighet som lyder under välfärdssområdesstyrelsen hos organet i fråga. Enligt 142 § får omprövning begäras av den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av välfärdssområdesmedlemmarna.

Enligt 143 § i lagen om välfärdsområden ska en begäran om omprövning framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet. Begäran om omprövning har lämnats in till Västra Nylands välfärdsområdes registratur den 30 december 2022. Begäran om omprövning har inkommit inom den utsatta tiden som fastställts.

Krav och grunder som anges i begäran om omprövning

Ändringssökanden har krävt att valbeslutet upphävs och att tjänsten ledigförklaras på nytt.

Ändringssökanden har begärt förlängd tid för att göra begäran om omprövning, eftersom ändringssökanden efter begäran har skickats en jämförelse av de sökande per post.

Ändringssökanden anser att man inte har valt en sådan person till tjänsten som på basis av de kriterier som anges i platsannonsen hade varit den mest kompetenta för uppgiften och att man under intervjun har dragit slutsatser om personens samarbetsförmåga och interaktions- och kommunikationsfärdigheter på bristfälliga grunder. Ändringssökanden anser att hen hon på basis av sin gedigna yrkeserfarenhet och avlagda examen åtminstone skulle ha valts till följande ansökningsomgång.

Förfarandet för tillsättning av tjänst som begäran om omprövning gäller

Tjänsten som revisionschef har varit offentligt ledigförklarad från den 9 november 2022 till den 24 november 2022.

Behörighetsvillkor för tjänsten som revisionschef var lämplig högre högskoleexamen. I platsannonsen angavs som kriterier tidigare erfarenhet av revisionsverksamhet samt av utveckling av den interna kontrollen och riskhanteringen, god samarbetsförmåga och goda interaktions- och kommunikationsfärdigheter samt goda IT-kunskaper. För att bli vald till tjänsten förutsattes utmärkta skriftliga och muntliga kunskaper i finska samt nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska. Som merit räknades kännedom om den offentliga förvaltningens verksamhetsmiljö och tidigare erfarenhet av revisionsuppgifter inom den offentliga förvaltningen. Dessutom värdesattes avlagd CIA-examen eller annan auktorisering inom branschen.

I platsannonsen nämns saker eller egenskaper för en framgångsrik skötsel av uppgiften samt dessutom i rätt stor utsträckning sådana saker eller egenskaper som arbetsgivaren uppskattar. I fråga om dessa har arbetsgivaren lämnat utrymme för prövning, och i rekryteringsprocessen har man således skapat en möjlighet för arbetsgivaren att bedöma sökandena och deras kunnande och egenskaper som helhet och välja den person som bäst motsvarar arbetsgivarens behov bland de sökande som uppfyller behörighetskraven.

Under ansökningstiden inkom sju ansökningar, och av dem uppfyllde sex sökande behörighetsvillkoren. Välfärdsområdesdirektören har fattat beslutet om tjänstevalet den 19 december 2022 § 101.

På basis av en meritjämförelse valdes fyra sökande till den första intervjuomgången. Ändringssökanden fanns bland de som blev valda till intervju. Utgående från intervjuerna valde man två sökande till en personbedömning. Ändringssökanden valdes inte till personbedömningen. Slutligen valdes en sökande till den andra intervjuomgången.

Under processen och i det slutliga beslutet har arbetsgivaren utövat den prövningsrätt som den har att utifrån en helhetsbedömning välja den lämpligaste personen bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. Valet grundade sig på en bedömning av de sökandes behörighet, en meritjämförelse och intervjuer med de sökande. I bedömningen beaktades lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män och bestämmelserna i jämställdhetslagen samt diskrimineringsförbudet i 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden. Utöver det som nämns ovan regleras tillsättningen av tjänsten av de allmänna utnämningsgrunderna i 125 § i grundlagen.

De sökande utvärderades i förhållande till de kriterier, behörighetsvillkor, förutsättningar och faktorer som räknas som merit, som meddelades i platsannonserna. På basis av sin utbildning, arbetserfarenhet och sina personliga egenskaper och övriga färdigheter samt utifrån helhetsbedömningen som bestod av ansökan, personbedömningen och intervjun, hade den som valdes till tjänsten de bästa förutsättningarna för en framgångsrik skötsel av tjänsten och är därmed den mest meriterade av kandidaterna till tjänsten.

Avslutningsvis

För begäran om omprövning beviljades inte förlängd tid. Beslutet om tillsättningen av tjänsten med tillhörande anvisning om att begära omprövning har på korrekt sätt delgivits ändringssökanden.

I begäran om omprövning har det inte framförts sådana omständigheter på basis av vilka det skulle finnas skäl att ändra eller upphäva det beslut som begäran om omprövning gäller. Beslutet har kommit till i riktig ordning, beslutsfattaren har inte överskridit sina befogenheter och beslutet strider inte heller annars mot lag. Den som valts till uppgiften uppfyller behörighetsvillkoren för uppgiften och är på basis av helhetsbedömningen som arbetsgivaren gjort den mest meriterade för uppgiften bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren.

Bilagor

Tilläggsmaterial

- Asianosaisen oikaisuvaatimus koskien hyvinvointialuejohtajan päätöstä § 101 tarkastuspäällikön vakinaisen viran täyttämisestä
- Hyvinvointialuejohtajan päätös 21.11.2022 § 101 tarkastuspäällikön vakinaisesta täyttämisestä
- Ansiovertailu, tarkastuspäällikkö (salassa pidettävä julkisuuslain 24 § perusteella)
- Hakuilmoitus, tarkastuspäällikkö

För kännedom

Beslutshistoria