

Välfärdsområdesstyrelsen

30.01.2023

Sammanträde

Tid

30.01.2023 kl. 11:00 - 14:23
Sammanträdespaus kl. 12:32 – 12:46

Plats

Möteslokal Pitkäjärvi, Teknikvägen 15, 1 vån, Esbo

Närvarande	Laiho Mia Räsänen Joonas	ordförande 1:a vice ordförande	avlägsnade sig kl.12.25, anlände kl. 12.28
	Wickström Henrik Frantsi-Lankia Marjut Hukari Hanna Juvonen Arja Kivekäs Liisa Laakso Ville Lassus Johan	2:a vice ordförande medlem medlem medlem medlem medlem medlem	avlägsnade sig kl.13.53, anlände kl. 13.54
	Myllyniemi Markus Nummelin Petra Pajuoja Matti	medlem medlem medlem	avlägsnade sig kl. 12.06, anlände kl. 12.11 anlände kl. 12.12
	Piirtola Mikko Rehn-Kivi Veronica Sahiluoma Anna Uusitalo Arja Vehmanen Emma- Stina	medlem medlem medlem medlem medlem	anlände kl. 11.05
	Hyrkkö Saara	välfärdsområdesfullmäktiges första vice ordförande	anlände kl. 11.13, avlägsnade sig kl.14.21
	Vuornos Henrik	välfärdsområdesfullmäktiges andra vice ordförande	
	Guzenina Maria	välfärdsområdesfullmäktiges tredje vice ordförande	avlägsnade sig kl. 12.00, anlände kl.12.14, avlägsnade sig kl. 12.18, anlände kl. 12.27, avlägsnade sig kl. 14.09, anlände kl. klo 14.12
	af Hällström Nina	nationalspråksnämndens ordförande	
	Svahn Sanna Ahlström Mari	välfärdsområdesdirektör serviceområdesdirektör, tjänster för barn, unga och familjer	

	Anttila Eliisa	beredningsdirektör, kommunikation och delaktighet	
	Hokkanen Timo	serviceområdesdirektör, funktionshinderservice	
	Ihamäki Veli-Pekka	räddningsdirektör	
	Kuukka Tommi	direktör för digitala tjänster	avlägsnade sig kl.13.56
	Moisala Jarno	förvaltningsdirektör, sekreterare	
	Ohrankämnen Karoliina	chef för enheten strategi och ledningsstöd	avlägsnade sig kl.12.54
	Ojaniemi Pasi	direktör för supporttjänster	
	Paananen Markus	serviceområdesdirektör, gemensamma social- och hälsovårdstjänster	
	Pälve Matias	direktör för serviceproduktionen	
	Sarekoski Kimmo	personaldirektör	
	Suominen Milla	ungdomsfullmäktiges representant	
	Suominen Tuula	serviceområdesdirektör, tjänster för äldre	
	Syrjänen Markus	direktör för koncerntjänsterna	
	Hirvilampi Markus	chef för stöd för beslutsfattande, teknisk sekreterare	
Frånvarande	Limnéll Jarno	välfärdsområdesfullmäktiges ordförande	
	Rajahalme Ville	ekonomidirektör	

Underskrifter

Mia Laiho
ordförande

Jarno Moisala
sekreterare

Protokollet justerat och godkänt

Marjut Frantsi-Lankia
protokolljusterare

Hanna Hukari
protokolljusterare

Protokollet framlagt

Detta protokoll publicerades i det allmänna datanätet 06.02.2023

I fråga om § 7 publicerades protokollet den 17 februari 2023 på grund av att anvisningen för sökande av ändring korrigerats. Rätten att begära omprövning gäller punkt 1 till den del det är fråga om utkontraktering av servicen.

Ärenden

Paragraf	Bilaga	Rubrik	Sida
§ 1		Konstaterande av sammanträdets laglighet och beslutsförhet	5
§ 2		Godkännande av välfärdsområdesstyrelsens arbetsordning och val av protokolljusterare	6
§ 3		Tillsyn över lagligheten i välfärdsområdesfullmäktiges beslut och verkställighet av besluten	8
§ 4		Tillsyn över lagligheten av beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen	10
§ 5		Föredragandens aktualitetsöversikt	14
§ 6		Inledande av en process för beredning av en servicestrategi och av ett beslut om räddningsväsendets servicenivå	15
§ 7		Principer för ordnande av måltidsservice	18
§ 8	1	Inrättande av vissa tjänster	25
§ 9		Ansökan om medlemskap i Finlands Inköps- och Logistikförening LOGY rf	27
§ 10		Ändring av välfärdsområdesstyrelsens beslut den 15 mars 2022 § 4 om val av välfärdsområdesstyrelsens sekreterare	29
§ 11		Ändring av välfärdsområdesfullmäktiges beslut den 29 mars 2022 § 22 om tagande av en sekreterare för välfärdsområdesfullmäktige (VOF)	33
§ 12	2, 3	Givande av ett utlåtande till Helsingfors förvaltningsdomstol om välfärdsområdesbesvär över välfärdsområdesstyrelsens beslut den 10 oktober 2022 § 141, § 142 och § 143	35
§ 13		Behandling av begäran om omprövning av välfärdsområdesdirektörens beslut den 19 december 2022 § 101 om valet av revisionschef	37
§ 14		Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag (Ampuja) (VOF)	41
§ 15		Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag (Törnqvist-Björklund) (VOF)	43
§ 16		Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag (Haukkovaara) (VOF)	45
§ 17		Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag (Marttila) (VOF)	47
§ 18		Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag (Lankinen) (VOF)	50
§ 19		Meddelanden	53

§ 1

Konstaterande av sammanträdets laglighet och beslutsförhet**Beslutsförslag**

Ordföranden beslutar konstatera de närvarande vid sammanträdet och sammanträdets laglighet och beslutsförhet i enlighet med 71 § i förvaltningsstadgan.

Behandling**Beslut**

Ordföranden konstaterade de närvarande vid sammanträdet och sammanträdets laglighet och beslutsförhet i enlighet med 71 § i förvaltningsstadgan.

Redogörelse

Efter att ha öppnat sammanträdet konstaterar ordföranden dess laglighet och beslutsförhet (71 § i förvaltningsstadgan).

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är andra organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg.

Enligt 69 § i förvaltningsstadgan utfärdas kallelsen till sammanträdet av ordföranden eller, om ordföranden har förhinder, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Det ska framgå vilket av organets sätt att fatta beslut som iakttas vid respektive ärende.

Enligt 77 § i förvaltningsstadgan kan sammanträdet hållas i en elektronisk miljö som man deltar i via en elektronisk förbindelse (elektroniskt sammanträde). Beslut i ärenden kan fattas elektroniskt före sammanträdet (elektroniskt beslutsförfarande).

Enligt 69 § i förvaltningsstadgan ska kallelsen sändas om möjligt 5 dagar före sammanträdet. En föredragningslista som upptar redogörelse, motiveringar till beslutfattandet och beslutsförslag i varje ärende som föreligger till behandling bifogas kallelsen. Kallelsen kan också sändas elektroniskt.

§ 2

Godkännande av välfärdsområdesstyrelsens arbetsordning och val av protokolljusterare

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. godkänna sammanträdets arbetsordning och
2. välja två protokolljusterare.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt

1. godkänna sammanträdets arbetsordning och
2. välja ledamot Marjut Frantsi-Lankia och ledamot Hanna Hukari till protokolljusterare.

Redogörelse

Enligt 71 § i förvaltningsstadgan behandlas ärendena i den ordning som framgår av föredragningslistan, om organet inte beslutar något annat. Organet kan också besluta ta upp ett ärende som inte är nämnt i kallelsen. Enligt 78 § i förvaltningsstadgan justeras protokollet på det sätt som organet beslutar.

Närvaro- och yttranderätt vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden

Enligt 76 § i förvaltningsstadgan har utöver välfärdsområdesstyrelsens ledamöter, föredragande och protokollförare följande personer närvaro- och yttranderätt vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden:

- välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande,
- välfärdsområdesdirektören, serviceområdesdirektörerna,
- tjänsteinnehavare som särskilt förordnats av välfärdsområdesdirektören och serviceområdesdirektörerna eller sakkunniga som särskilt kallats in av välfärdsområdesstyrelsen eller föredraganden,
- nationalspråksnämndens ordförande och
- en representant för ungdomsfullmäktige.

Vid sammanträdet kan dessutom närvara en särskild sekreterare. Andra än ovannämnda personers rätt att närvara och yttra sig fastställs i samband med respektive organ.

Företrädare för de andra påverkansorganen än ungdomsfullmäktige har rätt att närvara och yttra sig vid ett organ i ett enskilt sammanträdesärende enligt prövning av organets ordförande eller dess föredragande.

Närvarorätt vid behandling av sekretessbelagda ärenden har utöver ledamöterna, föredraganden och sekreteraren endast en representant för välfärdsområdesstyrelsen, välfärdsområdesdirektören, en serviceområdesdirektör samt en sakkunnig som föredraganden vid behov kallar in.

§ 3

Tillsyn över lagligheten i välfärdsområdesfullmäktiges beslut och verkställighet av besluten**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen finner att de beslut som välfärdsområdesfullmäktige fattade 13.12.2022 inte kommit till i oriktig ordning, att välfärdsområdesfullmäktige inte överskridit sina befogenheter och att besluten inte heller annars strider mot lag, varför besluten verkställs.

Behandling**Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 13.12.2022 behandlades ärendena § 85–97. Protokollet hålls tillgängligt från 23.12.2022 på välfärdsområdets webbplats på adressen https://uhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id

Till välfärdsområdesstyrelsens uppgifter hör enligt 43 § i lagen om välfärdsområden att svara för beredningen och verkställigheten av välfärdsområdesfullmäktiges beslut och för tillsynen över beslutens laglighet. En väsentlig del av verkställigheten är tillsynen över beslutens laglighet. Tillsynen ger möjlighet att rätta till laglighetsfel som annars kan leda till besvär.

Tillsynen gäller alla välfärdsområdesfullmäktiges beslut och tillsynen riktar sig till eventuella procedurfel, överskridande av befogenheterna och andra laglighetsfel. Däremot kan välfärdsområdesstyrelsen inte vägra att verkställa ett beslut på den grunden att det är oändamålsenligt.

Enligt 101 § i lagen om välfärdsområden ska välfärdsområdesstyrelsen vägra att verkställa ett beslut om välfärdsområdesstyrelsen finner att välfärdsområdesfullmäktige har överskridit sina befogenheter eller att beslutet annars strider mot lag. Ärendet ska då utan dröjsmål föreläggas

Västra Nylands välfärdsområde

Protokoll

9/58

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 3

30.01.2023

fullmäktige på nytt. Motioner som eventuellt lämnats in i välfärdsområdesfullmäktige bereds för behandling av välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesfullmäktige i enlighet med förvaltningsstadgan.

§ 4

Tillsyn över lagligheten av beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att den inte tar upp följande beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen till behandling:

Välfärdsområdesdirektör

Personalärenden

17.1.2023 § 5 Tarkastuspäällikkö, viran vakainaista täyttämistä koskevan menettelyn keskeyttäminen ja viran täyttämättä jättäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, työavain LUVN-01-79-22

20.1.2023 § 9 Luottamusmiehen ansionmenetyskorvaus

20.1.2023 § 10 Luottamusmiehen ansionmenetyskorvaus

Ekonomiärenden

19.1.2023 § 6 Sosiaali- ja terveystalvelujen hinnastot täyskustannus- ja vakuutusyhtiölaskutukseen vuonna 2023

19.1.2023 § 8 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ehdokkaan nimeäminen Maakuntien tilakeskus Oy:n hallitukseen

Allmänna ärenden

12.1.2023 § 3 Aluehallituksen yksilöasioiden jaoston esittelijöiden määrääminen

10.1.2023 § 4 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen lausunto hallituksen täydentävään esitykseen hyvinvointialueiden rahoituslain muuttamisesta (yliopistosairaalisä) (VN/16752/2022)

12.1.2023 § 7 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ehdokkaan nimeäminen Oy Apotti Ab:n hallitukseen sekä yhtiökokousedustajan nimeäminen Oy Apotti Ab:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen

Direktör för koncern tjänsterna

Upphandling

17.1.2023 § 5 Päättös Espoon kaupungin kilpailuttamiin hankintoihin liittymisestä

Personalärenden

10.1.2023 § 2 Hankintapäällikkö, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hankinta, työavain LUVN-01-67-22.

10.1.2023 § 3 Hankintapäällikkö, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hankinta, työavain LUVN-01-67-22.

10.1.2023 § 4 Hankintapäällikkö, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hankinta, työavain LUVN-01-67-22.

Serviceområdesdirektör, tjänster för barn, unga och familjer

Personalärenden

24.1.2023 § 2 Palveluyksikköpäällikkö, Erityisen tuen palvelut, Lastensuojelun sosiaalityö: Espoo, Kauniainen, Kirkkonummi, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Lasten, nuorten ja perheiden palvelut, Lasten ja nuorten erityisen tuen palvelut, Lastensuojelun sosiaalityö Espoo, Kauniainen, Kirkkonummi, työavain LUVN-04-60-22.

Allmänna ärenden

11.1.2023 § 1 Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden palvelualueen palvelusetelikäsikirjojen käyttöönotto 1.1.2023 alkaen

Serviceområdesdirektör, funktionshindersservice

Allmänna ärenden

17.1.2023 § 5 Vammaispalvelujen palvelualueen omaishoidon tuen myöntämisen perusteet 1.1.2023 lukien Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

17.1.2023 § 6 Vammaispalvelu- tai kehitysvammalain perusteella järjestettävän aamu- ja iltapäivähoidon sekä loma-ajan hoidon järjestäminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella 1.1.2023 lukien toistaiseksi

Serviceområdesdirektör, gemensamma social- och hälsovårdstjänster

Allmänna ärenden

11.1.2023 § 1 Yhteisten sosiaali- ja terveystalvelujen palvelulinjajohtajien sijaisten nimeäminen

Räddningsdirektör

Personalärenden

18.1.2023 § 1 Tietoasiantuntija, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, Suunnittelu ja ohjaus, työavain LUVN-02-4-22.

Protokoll för nämnderna som lyder under välfärdsområdesstyrelsen

Framtids- och utvecklingsnämnden 17.11.2022

Beredskaps- och säkerhetsnämnden 22.11.2022

Nämnden för tjänster och resurser 24.11.2022

Behandling

Ledamot Sahiluoma anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 11.05.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Enligt 97 § i lagen om välfärdsområden kan välfärdsområdesstyrelsen, välfärdsområdesstyrelsens ordförande, välfärdsområdesdirektören eller en genom förvaltningsstadgan tillförordnad tjänsteinnehavare i välfärdsområdet till behandling i välfärdsområdesstyrelsen ta upp ett ärende som med stöd av denna lag har delegerats till en underlydande myndighet eller en sektion i välfärdsområdesstyrelsen och i vilket den behöriga myndigheten har fattat ett beslut.

Enligt välfärdsområdesstyrelsens beslut den 31 maj 2022 § 56 meddelas nämndernas, välfärdsområdesdirektörens, serviceområdesdirektörernas och direktören för koncerttjänsternas och direktören för serviceproduktionens beslut till styrelsen för utövande av övertagningsrätt. Nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen är nämnden för tjänster och resurser, framtids- och utvecklingsnämnden samt beredskaps- och säkerhetsnämnden.

Ärendet ska tas till behandling i ett högre organ inom den tid inom vilken begäran om omprövning enligt 139 § i lagen om välfärdsområden ska framställas.

Enligt 97 § i lagen om välfärdsområden får till behandling i ett högre organ dock inte tas:

1. ärenden som gäller tillstånds-, anmälnings- och tillsynsförfaranden enligt lag eller förordning,
2. ärenden inom hälso- och sjukvården eller socialväsendet som gäller en individ,
3. ärenden som överförts till ett i 54 § avsett gemensamt organ för välfärdsområden, om de berörda välfärdsområdena så avtalar.

Protokollen för nämnderna som lyder under välfärdsområdesstyrelsen kan läsas på välfärdsområdets webbplats på adressen https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id=

Besluten av tjänsteinnehavare som lyder under välfärdsområdesstyrelsen kan läsas på välfärdsområdets webbplats på adressen <https://www.luvn.fi/fi/viranhaltijapaatokset>.

§ 5

Föredragandens aktualitetsöversikt

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna aktualiteterna för kännedom.

Behandling

Välfärdsområdesfullmäktiges första vice ordförande Hyrkkö anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 11.13.

Välfärdsområdesfullmäktiges tredje vice ordförande Guzenina var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 12.00–12.14 och avlägsnade sig från sammanträdet kl. 12.18.

Ledamot Pajuoja var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 12.06–12.11.

Ledamot Piirtola anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 12.12.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Vid sammanträdet ges översikter över aktuella ärenden som gäller välfärdsområdet bland annat enligt följande:

1. Välfärdsområdesdirektörens aktuella ärenden

312/00.01.02/2023

Välfärdsområdesstyrelsen 30.01.2023 § 6

§ 6

Inledande av en process för beredning av en servicestrategi och av ett beslut om räddningsväsendets servicenivå

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Ohrankämnen Karoliina
Markkanen Kimmo
Ihamäki Veli-Pekka
Syrjänen Markus
Pälve Matias
Moisala Jarno
Vehmas Nico

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. anteckna lägesrapporten för kännedom,
2. inleda en process för beredning av en servicestrategi för Västra Nylands välfärdsområde och
3. inleda en process för beredning av ett beslut om räddningsväsendets servicenivå för Västra Nylands välfärdsområde.

Behandling

Första vice ordförande Räsänen var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 12.25–12.28.

Välfärdsområdesfullmäktiges tredje vice ordförande Guzenina anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 12.27.

Under behandlingen av detta ärende togs en sammanträdespaus kl. 12.32–12.46.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

I 11 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård förutsätts att välfärdsområdet utarbetar en servicestrategi för välfärdsområdet för planeringen och styrningen av sin ekonomi och sin verksamhet. I

servicestrategin ska välfärdsområdet besluta om de långsiktiga målen för den social- och hälsovård som omfattas av välfärdsområdets organiseringsansvar. I strategin sätter välfärdsområdet dessutom upp mål för hur social- och hälsovårdstjänsterna tillhandahålls med beaktande av behoven hos invånarna i välfärdsområdet, de lokala förhållandena, tillgången till tjänster och tjänsternas tillgänglighet samt kostnadsnyttoeffektiviteten.

Enligt 3 § i lagen om ordnande av räddningsväsendet ska räddningsväsendets servicenivå motsvara de nationella, regionala och lokala behoven och olycksriskerna och andra risker. När servicenivån bestäms ska också verksamhet under sådana undantagsförhållanden som avses i 3 § i beredskapslagen och förberedelserna för dem beaktas. När beslutet om servicenivån fattas ska hänsyn även tas till de riksomfattande strategiska mål som fastställts av statsrådet. Beslutet ska också innehålla en plan för utveckling av servicenivån.

Beslutsfattande och beredningsprocess

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar om servicestrategin och beslutet om räddningsväsendets servicenivå.

Tjänsteinnehavarberedningen leds av välfärdsområdesdirektören och beredningen styrs av välfärdsområdets ledningsgrupp.

I processen deltar välfärdsområdets invånare, personal, nämnder, påverkansorgan samt i området verksamma företag, organisationer och andra centrala intressentgrupper. Under beredningsprocessen hålls välfärdsområdesfullmäktige och välfärdsområdesstyrelsen uppdaterade bland annat genom välfärdsområdesdirektörens översikt under aktualiteterna vid fullmäktiges och styrelsens sammanträden.

Den målsatta tidsplanen är att välfärdsområdesfullmäktige godkänner servicestrategin och beslutet om räddningsväsendets servicenivå i oktober–november. Den preliminära tidsplanen för processen med servicestrategin och beslutet om räddningsväsendets servicenivå presenteras vid sammanträdet.

Principer för beredningen och hur beredningen framskrider

Servicestrategin gäller de social- och hälsovårdstjänster som omfattas av välfärdsområdets organiseringsansvar. Beredningen av besluten om räddningsväsendets servicenivå sker som en parallell process.

Servicestrategin innehåller:

- en analys av nuläget för befolkningens servicebehov, ordnandet av tjänsterna samt en beskrivning av välfärdsområdets nuvarande resurser och finansieringsställning,
- gemensamma riktlinjer och mål för ordnande av tjänsterna och
- mål samt åtgärder enligt serviceområde för att uppnå målen.

Vid beredningen av servicestrategin beaktas i enlighet med lagstiftningen välfärdsområdesstrategin, de riksomfattande målen för social- och hälsovården, behoven hos invånarna i välfärdsområdet, de lokala förhållandena, tillgången till tjänster och tjänsternas tillgänglighet samt kostnadsnyttoeffektiviteten.

Servicestrategin verkställer och preciserar de riktlinjer och mål som fastställts i välfärdsområdesstrategin för ordnandet av tjänsterna. Dessutom beaktas i synnerhet tryggheten av tjänster på basnivå, säkerställandet av integrationen, utnyttjande av digitaliseringen och kostnadsnyttoeffektiviteten.

Lagen om ordnande av räddningsväsendet förutsätter att räddningsväsendets tjänster ska planeras och fullgöras så att de kan skötas så effektivt och ändamålsenligt som möjligt och så att behövliga åtgärder vid olyckor och tillbud kan vidtas effektivt och utan dröjsmål.

Beslutet om servicenivån innehåller riktlinjer för följande delhelheter:

- tyngdpunkter och strategiska mål,
- fastställande av behovet, mängden och kvaliteten,
- val av det sätt på vilket tjänsterna produceras,
- styrning och övervakning av produktionen,
- metoder för kontinuerlig riskhantering,
- arrangemang för produktionen i störningssituationer och
- arrangemang för produktionen under undantagsförhållanden.

Bilagor

Tilläggsmaterial

För kännedom Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 30.01.2023 § 7

§ 7

Principer för ordnande av måltidsservice

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Syrjänen Markus
Ojaniemi Pasi

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. välfärdsområdets måltidsservice ordnas som en utkontrakterad tjänst genom upphandling och

2. de strategiska principerna för upphandlingen av måltidsservicen är:

- Måltidsservicen ska ordnas på ett säkert sätt med beaktande av servicens störningsfrihet och försörjningstrygghet.
- Klientrespons används aktivt vid utvecklingen av tjänsterna.
- Måltidsservicen ordnas med hjälp av en flerproducentmodell.
- Maten som serveras ska uppfylla de nationella näringsrekommendationerna.
- I enlighet med de nationella målen ökas andelen övervägande vegetarisk mat och andelen fisk enligt näringsrekommendationerna och målen att minska koldioxidutsläppen.
- Beträffande kött, ägg och mjölk prioriteras inhemsk närproduktion och ekologisk produktion.
- Matsvinnet minskas.
- Specialdieter definieras i samarbete med serviceområdena och med beaktande av näringsrekommendationerna.
- Koldioxidutsläppen från transporter minskas.

Behandling

Det nya tilläggs materialet "Ateriapalvelujen järjestämisen strategisten linjausten vaikutusten arviointi" delades ut på bordet.

Under behandlingen lämnade andra vice ordförande Wickström följande ändringsförslag, som ordförande Laiho understödde:

Beslutets punkt 1 ändras till: "välfärdsområdets måltidsservice ordnas som en utkontrakterad tjänst genom upphandling. Upphandlingshelheten ska dock delas in i mindre helheter så att aktörer av olika storlek kan delta i dem med beaktande av lönsamheten och

kvaliteten. Upphandlingshelheten föreläggs välfärdsområdesstyrelsen för kännedom efter att marknadsdialoger har förts.”

Under behandlingen lämnade första vice ordförande Räsänen följande ändringsförslag, som ledamot Kivekäs understödde:

Beslutets punkt 1 ändras till: ”1. välfärdsområdets måltidsservice i framtiden ordnas som en utkontrakterad tjänst enligt en flerproducentmodell så att man i hög grad anlitar utkontrakterade tjänster genom upphandling, men också förbereder sig på egen produktion och anlitan av in house-aktörer. Beslut om omfattningen av tjänster som upphandlas fattas av välfärdsområdesstyrelsen separat utifrån resultaten av den kommande marknadsdialogen. Man försöker dela in upphandlingarna i delar så att flera aktörer har möjlighet att delta i upphandlingen.”

Ordföranden förklarade diskussionen avslutad.

Ordföranden konstaterade att det har lämnats två ändringsförslag, så det ska förrättas en omröstning.

Ordföranden konstaterade att båda ändringsförslagen först ställs mot varandra, varefter det förslag som vunnit ställs mot föredragandens beslutsförslag.

De som understödde andra vice ordförande Wickströms ändringsförslag skulle rösta ”JA”. De som understödde första vice ordförande Räsänens ändringsförslag skulle rösta ”NEJ”.

Vid omröstningen fick andra vice ordförande Wickströms ändringsförslag 9 JA-röster och första vice ordförande Räsänens ändringsförslag 7 NEJ-röster. Dessutom gavs 1 blank röst.

Ordförande Laiho, andra vice ordförande Wickström samt ledamöterna Vehmanen, Sahiluoma, Rehn-Kivi, Laakso, Lassus, Uusitalo och Piirtola röstade JA.

Första vice ordförande Räsänen samt ledamöterna Kivekäs, Hukari, Nummelin, Frantsi-Lankia, Pajuoja och Juvonen röstade NEJ.

Ledamot Myllyniemi röstade blankt.

Eftersom andra vice ordförande Wickströms ändringsförslag hade fått flest röster vid omröstningen konstaterade ordföranden att andra vice ordförande Wickströms ändringsförslag hade vunnit omröstningen.

Ordföranden konstaterade att föredragandens beslutsförslag och andra vice ordförande Wickströms ändringsförslag ställs mot varandra i följande omröstning.

De som understödde föredragandens beslutsförslag skulle rösta ”JA”. De som understödde andra vice ordförande Wickströms ändringsförslag skulle rösta ”NEJ”.

Vid omröstningen fick föredragandens beslutsförslag 1 JA-röst och andra vice ordförande Wickströms ändringsförslag 16 NEJ-röster.

Ledamot Pajuoja röstade JA.

Ordförande Laiho, första vice ordförande Räsänen, andra vice ordförande Wickström och ledamöterna Piirtola, Kivekäs, Frantsi-Lankia, Vehmanen, Uusitalo, Lassus, Laakso, Sahiluoma, Rehn-Kivi, Juvonen, Myllyniemi, Hukari och Nummelin röstade NEJ.

Eftersom andra vice ordförande Wickströms ändringsförslag hade fått flest röster vid omröstningen konstaterade ordföranden att välfärdsområdesstyrelsen godkände ändringsförslaget.

Chefen för enheten strategi och ledningsstöd Ohrankämnen avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 12.54.

Ledamot Lassus var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 13.53–13.54.

Direktören för digitala tjänster Kuukka avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 13.56.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade att

1. välfärdsområdets måltidsservice ordnas som en utkontrakterad tjänst genom upphandling. Upphandlingshelheten ska dock delas in i mindre helheter så att aktörer av olika storlek kan delta i dem med beaktande av lönsamheten och kvaliteten. Upphandlingshelheten föreläggs välfärdsområdesstyrelsen för kännedom efter att marknadsdialoger har förts och

2. de strategiska principerna för upphandlingen av måltidsservicen är:

- Måltidsservicen ska ordnas på ett säkert sätt med beaktande av servicens störningsfrihet och försörjningstrygghet
- Klientrespons används aktivt vid utvecklingen av tjänsterna
- Måltidsservicen ordnas med hjälp av en flerproducentmodell
- Maten som serveras ska uppfylla de nationella näringsrekommendationerna
- I enlighet med de nationella målen ökas andelen övervägande vegetarisk mat och andelen fisk enligt näringsrekommendationerna och målen att minska koldioxidutsläppen
- Beträffande kött, ägg och mjölk prioriteras inhemsk närproduktion och ekologisk produktion
- Matsvinnet minskas
- Specialdieter definieras i samarbete med serviceområdena och med beaktande av näringsrekommendationerna
- Koldioxidutsläppen från transporterna minskas.

Redogörelse

Ansvar för att ordna välfärdsområdets måltidsservice övergick vid sidan om övriga tjänster till välfärdsområdet från och med den 1 januari 2023. För att säkerställa en trygg övergång ordnas måltidsservicen 2023 med hjälp av flera olika produktionsmodeller under en övergångstid. Målet är att under 2023 färdigställa en ny verksamhetsmodell för måltidsservicen i välfärdsområdet som införs 2024.

Nuläget

I kommunerna har måltidsservicen hittills ordnats på tre olika sätt:

- Som egen verksamhet av kommunen
- Som en utkontrakterad tjänst genom upphandling och
- via ett inhouse-bolag

Måltidskostnaderna inom social- och hälsovården samt räddningsväsendet i kommunerna i Västra Nyland har uppgått till totalt omkring 10 miljoner euro per år. Inom dessa funktioner har omkring 9 500 måltider producerats per dag (år 2021) enligt följande fördelning:

- frukost 1 668 stycken
- lunch 2 565 stycken
- mellanmål 1 718 stycken
- middag 1 857 stycken
- kvällsmål 1 550 stycken
- måltider till hemmen 657 stycken

Omkring 60 personer i måltidsservicepersonalen samt 54 kök övergår till välfärdsområdet enligt följande fördelning:

- tre tillredningskök (lagar maten och skickar den till uppvärmnings- och distributionsköken)
- 12 uppvärmningskök (tillreder maten från tillredningsköken samt energikomplement och blandar sallader)
- 39 distributionskök (serverar klienterna de färdiga måltider som skickats från ett av tillredningsköken och sköter diskhanteringen)

Välfärdsområdet ordnar måltidsservicen 2023 på fyra olika sätt:

- Måltiderna produceras som egen produktion av välfärdsområdet
- Måltiderna köps av en inhouse-leverantör
- Måltiderna köps av en utkontrakterad leverantör på marknaden
- Måltiderna köps av kommunen

Sättet att ordna måltidsservicen i framtiden

Det finns flera möjliga sätt som välfärdsområdet kan ordna måltidsservicen på.

De huvudsakliga alternativen är egen produktion, utkontraktering genom upphandling och produktion via ett inhouse-bolag. Alternativen beskrivs nedan.

Alternativ A: Egen produktion

Om alternativet egen produktion väljs svarar välfärdsområdet helt för produktionen av den måltidsservice som välfärdsområdet behöver. I de kök som övergår från kommunerna till välfärdsområdet finns det enligt preliminära uppskattningar ett större eftersatt underhåll vad beträffar utrustningen. Lokalerna överensstämmer inte heller till alla delar med modern köksplanering. Lokalerna tillåter inte en effektiv utveckling av måltidsproduktionen. Om välfärdsområdet producerar måltidsservicen i sin helhet kräver serviceproduktionen en investering i ett nytt centraliserat tillredningskök, som ersätter de föråldrade och icke funktionella lokalerna. Investeringen ligger enligt mycket grova uppskattningar på omkring fem miljoner euro, men en exakt beräkning krävs innan några investeringsbeslut kan fattas. De nuvarande köken är även förknippade med osäkerhetsfaktorer, eftersom välfärdsområdet hyr lokalerna för 3+1 år och det är osäkert vad som händer efter denna tid.

Alternativ B: Utkontraktering genom upphandling

Vid utkontraktering skaffar välfärdsområdet måltidsservice genom upphandling. Det finns flera alternativ för utkontrakteringen. Måltidsservicen består av funktionsmässigt sett tre tydliga och marknadsmässigt naturliga helheter: måltider på institutioner, måltider som levereras hem och olika kaféfunktioner.

Måltiderna på institutioner kan produceras på många sätt, till exempel genom utkontraktering av produktionen av måltiderna eller uppvärmning och utdelning på avdelningarna, eller så har produktionen av måltiderna utkontrakterats, men uppvärmningen och utdelningen på avdelningarna sker med hjälp av välfärdsområdets personal.

Alternativen för måltider till hemmen är till exempel måltider som produceras av en leverantör eller så har klienterna getts frihet att välja leverantör bland några ramavtalsleverantörer eller med servicesedel.

Kaféfunktionerna kan utkontrakteras antingen till en stor leverantör eller så kan man för kaféfunktionerna på enskilda verksamhetsställen sträva efter att använda sig av lokala företagares tjänster.

Alternativ C: Produktion via ett inhouse-bolag

Beträffande måltidsservicen är välfärdsområdets möjliga inhouse-leverantörer HUS Asvia och Espoo Catering. Inom välfärdsområdet producerar HUS Asvia bland annat måltidsservicen på Esbo sjukhus 2023. I fråga om HUS Asvia har HUS inte fattat beslut om sina strategiska avsikter om huruvida man vill producera måltidsservice för andra kunder. Vad gäller Espoo Catering konstaterade välfärdsområdesstyrelsen i sitt beslut av den 10 oktober 2022, § 151, att

man avslutar delägarskapet i bolaget när den regionala verksamhetsmodellen för måltidsservicens tjänster har införts efter det kritiska övergångsskedet i välfärdsområdesreformen.

Marknaden för måltidsservice

Målet för beredningen av måltidsservicen i välfärdsområdet har varit en lösning i två faser. För 2023 bereds en lösning för en övergångstid, och för tiden efter den bereder man långsiktiga riktlinjer för servicen för beslut i välfärdsområdesstyrelsen.

I beredningen har måltidsservicens nuläge och eventuella lösningsmodeller bedömts. I april–juni 2022 fördes en marknadssdialog med olika företag i samband med utredningen av måltidsservicehelheten som överförs till välfärdsområdet. Utredningen och marknadssdialogen har fått stöd av Deloitte Oy. Målet med marknadssdialogen var att kartlägga aktörernas intresse för att producera måltidsservice för Västra Nylands välfärdsområde samt att samla in mer information om de olika alternativens förnuftighet och om olika faktorer att beakta vid en eventuell upphandling. På basis av kartläggningen kan konstateras att leverantörerna är intresserade av att producera måltidsservicen inom Västra Nylands välfärdsområde och att det finns flera eventuella anbudsgivare.

Förslag på nästa steg

Vid planeringen av den framtida verksamhetsmodellen för måltidsservicen har några viktiga faktorer identifierats:

- Personal som övergick från kommunerna till välfärdsområdet räcker inte till för att producera måltidsservicen i nuläget.
- Nätverket av kök som överförs från kommunerna till välfärdsområdet är inte tillräckligt stort för att producera måltidsservice på lång sikt.
- Egen produktion av måltidsservice skulle kräva att välfärdsområdet gör stora investeringar.
- Det finns en fungerande marknad för måltidsservice i Västra Nyland.

Välfärdsområdesstyrelsen konstaterade i sitt beslut av den 10 oktober 2022, § 151, att man avstår från sitt aktieägarskap i Espoo Catering Oy när en regional verksamhetsmodell för måltidsservice har tagits i bruk efter det kritiska övergångsskedet i välfärdsområdesreformen. Därtill beslöt välfärdsområdesstyrelsen att uppmana att det bereds principer för upphandling av måltidsservice och riktlinjer för ordnandet av tjänsterna för beslut i välfärdsområdesstyrelsen under 2022.

Med beaktande av ovanstående föreslås en verksamhetsmodell som baserar sig på utkontraktering genom upphandling som framtida produktionsmodell för måltidsservicen.

Som principer för ordnandet av måltidsservice föreslås:

- Måltidsservicen ska ordnas på ett säkert sätt med beaktande av servicens störningsfrihet och försörjningstrygghet.

- Klientrespons används aktivt vid utvecklingen av tjänsterna.
- Måltidsservicen ordnas med hjälp av en flerproducentmodell.
- Maten som serveras ska uppfylla de nationella näringsrekommendationerna.
- I enlighet med de nationella målen ökas andelen övervägande vegetarisk mat och andelen fisk enligt näringsrekommendationerna och målen att minska koldioxidutsläppen.
- Beträffande kött, ägg och mjölk prioriteras inhemsk närproduktion och ekologisk produktion.
- Matsvinnet minskas.
- Specialdieter definieras i samarbete med serviceområdena och med beaktande av näringsrekommendationerna.
- Koldioxidutsläppen från transporterna minskas.

Den slutgiltiga modellen för hur utkontrakteringen genomförs avgörs i en upphandlingsprocess, som genomförs med hjälp av ett förhandlingsförfarande.

Personalkonsekvenser

Den personal inom Västra Nylands välfärdsområde som producerar måltider övergår till den leverantör som väljs genom upphandling enligt principerna om överlåtelse av rörelse. Antalet anställda som övergår avgörs i en förhandlingsprocess med företagen, då modellen för genomförandet fastställs. Enligt den nuvarande uppskattningen gäller förändringen ungefär 30 personer som producerar måltider.

Ärendet har behandlats gemensamt i ett temporärt samarbetsorgan den 9 och den 24 november 2022 samt i samarbetsförhandlingar den 18 januari 2023. Ärendet har behandlats i möten med en representant för personalen den 19 december 2022 och den 5 januari 2023.

Enligt § 144 i förvaltningsstadgan godkänner välfärdsområdesstyrelsen de strategiska riktlinjerna för upphandlingar i anslutning till ordnandet av tjänster i enlighet med välfärdsområdesstrategin.

Bilagor

Tilläggsmaterial

- Ateriapalvelujen järjestyksen strategisten linjausten vaikutusten arviointi

För kännedom Beslutshistoria

126/01.01.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 30.01.2023 § 8

§ 8

Inrättande av vissa tjänster

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Syrjänen Markus
Sarekoski Kimmo

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar inrätta tjänster inom serviceområdena och koncernförvaltningen och fastställa behörighetsvillkoren och lönen för tjänsterna som inrättas enligt det som anges i bilagan.

Behandling

Välfärdsområdesfullmäktiges tredje vice ordförande Guzenina var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 14.09–14.12.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Västra Nylands välfärdsområde ska som utövare av offentlig makt inrätta ett tillräckligt antal olika tjänster för att organisera sin verksamhet. Med hjälp av tjänsterna strukturerar välfärdsområdet sin verksamhet. Under 2022 inrättades ett stort antal tjänster allteftersom framskridandet av beredningen av organisationen och verksamheten gjorde det möjligt. Nu föreslås det att det inrättas ytterligare tjänster för att komplettera organiseringen och bemyndigandet av arbetet och verksamheten. Nya tjänster föreslås bli inrättade både för chefsuppgifter och för sådana expertuppgifter där man bedömer att offentlig makt utövas.

I tjänsterna är det i huvudsak fortfarande fråga om organisering av den verksamhet och personal som övergått genom överlåtelse av rörelse. Välfärdsområdet hann inte bereda inrättandet av en del av tjänsterna under 2022, varvid personerna först har övergått till arbetsavtalsförhållanden. Eftersom personerna i överlåtelsen av rörelse har övergått med sina uppgifter och anställningsvillkor, ska tjänsterna inrättas på så sätt att deras villkor i fråga om lönen stämmer överens med villkoren för personalen som övergår. Ett undantag från detta är ett

specifikt, litet antal tjänster, i fråga om vilka fastställandet av den uppgiftsspecifika lönen ännu kräver tilläggsberedning. Det föreslås att dessa tjänster inrättas utan att den uppgiftsrelaterade lönen fastställs. Behörighetsvillkoren kan förenhetligas utifrån principen att ingen som är behörig för sin ordinarie tjänst i den överlåtande organisationen mister sin behörighet för den motsvarande tjänsten i välfärdsområdet. Uppgifterna i den bifogade bilagan har sammanställts i enlighet med detta.

Ett stort antal tjänster har inrättats till serviceområdena den 28 november och den 12 december 2022. I detta sammanhang har det konstaterats att det i fråga om vissa tjänster behövs ytterligare beredning som nu har gjorts. Tjänster har inrättats och föreslås här fortfarande bli inrättade i regel för sådana uppgifter där också de överlåtande organisationerna enhetligt haft tjänster. Utöver dessa föreslås att man inrättar tjänster också för sådana uppgifter, där det vid de överlåtande organisationerna har förekommit variation mellan arbetsavtalsförhållande och tjänsteförhållande, samt för sådana uppgifter i fråga om vilka det har behövts andra tilläggsutredningar för utarbetandet av förslagen. I de överlåtande städerna, kommunerna och samkommunerna arbetade cirka 2 000 personer i tjänsteförhållande, vilket ger riktlinjer för hur stor andel av välfärdsområdets uppgifter som inbegriper utövning av offentlig makt.

Välfärdsområdet kan genom sitt beslut skärpa de behörighetsvillkor som anges i lag eller förordning. Däremot kan behörighetsvillkoren inte lindras genom beslut av välfärdsområdet. När behörighetsvillkoren inte har föreskrivits genom lag eller förordning, överväger den behöriga myndigheten i välfärdsområdet ändamålsenliga behörighetsvillkor för tjänsten. Behörighetsvillkoren för en tjänst kan fastställas genom bestämmelser i förvaltningsstadgan, när tjänsten inrättas eller genom separata beslut.

Enligt 111 § i förvaltningsstadgan inrättar välfärdsområdesstyrelsen övriga tjänster än tjänsten som välfärdsområdesdirektör. Tjänsterna inrättas som ordinarie tjänster. Välfärdsområdesdirektören eller en aktör som denne befullmäktigat ansvarar för tillsättandet av tjänsterna.

Bilagor

- 1 Tjänster som inrättas

Tilläggsmaterial

För kännedom Beslutshistoria

622/00.01.02/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 30.01.2023 § 9

§ 9

Ansökan om medlemskap i Finlands Inköps- och Logistikförening LOGY rf

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Syrjänen Markus
Moisala Jarno

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att ansöka om medlemskap i
Finlands Inköps- och Logistikförening LOGY rf.

Behandling**Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Finlands Inköps- och Logistikförening LOGY rf är en icke-vinstdrivande, allmännyttig förening som består av nästan 5 000 medlemmar och cirka 370 företags- eller sammanslutningsmedlemmar.

LOGY rf är en föreningslänk mellan innovativa och aktiva experter inom upphandling och logistik. Föreningen stärker kunnandet inom upphandlings- och logistikbranschen, branschens status och samhällliga betydelse samt ger fart åt organisationers konkurrenskraft. LOGY rf har som vision att göra finländska upphandlings- och logistikexperter till bland de bästa i världen. Med hjälp av föreningen kan företag och sammanslutningar uppnå hållbara leveranskedjor som skapar konkurrensfördelar.

LOGY rf är ett centralt samarbetsnätverk för experter inom upphandling och logistik i Finland. Västra Nylands välfärdsområde har skäl att bli medlem i LOGY rf för att välfärdsområdets upphandlings- och logistiktjänster ska ha till sitt förfogande den nyaste informationen, så att personalen får tillgång till olika utbildningar och tillställningar inom branschen samt för möjligheten att skapa nätverk med andra aktörer inom branschen.

Västra Nylands välfärdsområde

Protokoll

28/58

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 9

30.01.2023

LOGY rf:s medlemsavgift för en offentlig organisation är 1 000 euro 2023.

Enligt 41 § i förvaltningsstadgan beslutar välfärdsområdesstyrelsen om medlemskap i föreningar, organisationer och motsvarande.

Bilagor

Tilläggsmaterial

För kännedom Beslutshistoria

1/00.00.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 30.01.2023 § 10

§ 10

Ändring av välfärdsområdesstyrelsens beslut den 15 mars 2022 § 4 om val av välfärdsområdesstyrelsens sekreterare

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Syrjänen Markus
Moisala Jarno

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar ändra sitt beslut den 15 mars 2022 § 4 och välja förvaltningsdirektören som sin sekreterare och chefen för stöd för beslutsfattande som ersättare för sekreteraren.

Behandling

Välfärdsområdesfullmäktiges första vice ordförande Hyrkkö avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 14.21.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade på sitt sammanträde den 15 mars 2022 § 4 att beredningsdirektören, förvaltning och upphandling, är sekreterare för välfärdsområdesstyrelsen och, om ovan nämnda beredningsdirektör är förhindrad eller jävig, att projektchefen, ordnande av och stöd för beslutsfattandet, är ställföreträdare för honom som protokollförare.

Från och med den 1 januari 2023 övergick välfärdsområdet till en personalorganisationsstruktur enligt en permanent organisationsutgångspunkt och därmed bör man välja sekreterarna på nytt med sina nya beteckningar.

Bilagor**Tilläggsmaterial****För kännedom**

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 15.03.2022 § 4

§ 4

Beredning och upplysningar:

fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Förändringsdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. anteckna för kännedom välfärdsområdesfullmäktiges beslut den 7 mars 2022 § 6 om val av ledamöter och deras personliga ersättare i välfärdsområdesstyrelsen för mandattiden 2022–2025, och

2. att beredningsdirektören, förvaltning och upphandling, är sekreterare för välfärdsområdesstyrelsen och, om ovannämnda beredningsdirektör är förhindrad eller jävig, att projektchefen, ordnande av och stöd för beslutsfattandet, är ställföreträdare för honom som protokollförare.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände förslaget enhälligt.

Redogörelse

Enligt 43 § i lagen om välfärdsområden ska välfärdsområdesstyrelsen

- 1) svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av välfärdsområdets ekonomi,
- 2) svara för beredningen och verkställigheten av välfärdsområdesfullmäktiges beslut och för tillsynen över beslutens laglighet,
- 3) bevaka välfärdsområdets intresse och, om inte något annat anges i förvaltningsstadgan, företräda välfärdsområdet och föra välfärdsområdets talan,
- 4) företräda välfärdsområdet som arbetsgivare och svara för välfärdsområdets personalpolitik,
- 5) svara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet,
- 6) svara för ägarstyrningen av välfärdsområdeskoncernen samt för styrningen och övervakningen av andra som producerar tjänster som omfattas av välfärdsområdets organiseringsansvar,
- 7) sörja för välfärdsområdets interna kontroll och ordnandet av riskhanteringen,

8) sörja för ordnandet av internrevision av välfärdsområdet.

Närmare bestämmelser om välfärdsområdesstyrelsens uppgifter finns i förvaltningsstadgan.

Enligt 43 § i förvaltningsstadgan är välfärdsområdesstyrelsens föredragande välfärdsområdesdirektören och, om välfärdsområdesdirektören så beslutar, serviceområdesdirektörerna i fråga om ärenden som hör till deras serviceområden. Enligt 90 § i förvaltningsstadgan utövas välfärdsområdesdirektörens behörighet av välfärdsområdets förändringsdirektör som det temporära beredningsorganet för Västra Nylands välfärdsområde valt den 14 januari 2022 § 13 tills den av välfärdsområdesfullmäktige valda välfärdsområdesdirektören inleder sitt uppdrag.

Välfärdsområdesfullmäktige valde den 7 mars 2020 § 6 följande personer till välfärdsområdesstyrelsen för mandattiden 2022–2025:

	Jäsen / Ledamot	Henkilökohtainen varajäsen / Personlig ersättare
PJ / Ordf.	Laiho Mia (kok./Saml)	Nores Mia (kok./Saml)
1. VPJ 1:a Vice ordf.	Räsänen Joonas (sd./SDP)	Aaltonen Juri (sd./SDP)
2. VPJ 2:a Vice ordf.	Wickström Henrik (r./SFP)	Ekholm Torbjörn (r./SFP)
4.	Sahiluoma Anna (kok./Saml)	Blom Urho (kok./Saml)
5.	Myllyniemi Markus (vihr./Gröna)	Hiilamo Henna (vihr./Gröna)
6.	Vehmanen Emma-Stina (kok./Saml)	Pelkonen Anna (kok./Saml)
7.	Uusitalo Arja (kok./Saml)	Kallio Timo (kok./Saml)
8.	Baarman Petra (sd./SDP)	Värmälä Johanna (sd./SDP)
9.	Juvonen Arja (ps./Sannf)	Laitinen Veli-Matti (ps./Sannf)
10.	Rehn-Kivi Veronica (r./SFP)	Cederlöf Karin (r./SFP)
11.	Laakso Ville (kok./Saml)	Vanhanen Joel (kok./Saml)
12.	Hukari Hanna (vihr./Gröna)	Hertell Sirpa (vihr./Gröna)
13.	Piirtola Mikko (kok./Saml)	Rukko Anna (kok./Saml)
14.	Kivekäs Liisa (sd./SDP)	Marttila Helena (sd./SDP)
15.	Lassus Johan (r./SFP)	Backman Ralf (r./SFP)
16.	Pajuoja Matti (vas./VF)	Gran Birgitta (vas./VF)
17.	Frantsi-Lankia Marjut (kesk./C) 7.3.2022-30.9.2023	Mollgren Satu (kok./Saml) 7.3.2022-30.9.2023
	Kauma Pia (kok./Saml) 1.10.2023-31.5.2025	Frantsi-Lankia Marjut (kesk./C) 1.10.2023-31.5.2025

Välfärdsområdesstyrelsen anställer en sekreterare.

Beslutshistoria

1/00.00.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 30.01.2023 § 11

§ 11

Ändring av välfärdsområdesfullmäktiges beslut den 29 mars 2022 § 22 om tagande av en sekreterare för välfärdsområdesfullmäktige (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Syrjänen Markus
Moisala Jarno

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar ändra sitt beslut den 29 mars 2022 § 22 och ta förvaltningsdirektören som sin sekreterare och chefen för stöd för beslutsfattande som ersättare för sekreteraren.

Behandling**Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade på sitt sammanträde den 29 mars 2022, § 22, ta beredningsdirektören för förvaltning och upphandling till sekreterare och projektchefen för stöd för och ordnande av beslutsfattande till ersättare för sekreteraren.

Från och med den 1 januari 2023 övergick välfärdsområdet till en personalorganisationstruktur enligt en permanent organisationutgångspunkt och därmed bör man välja sekreterarna på nytt med sina nya beteckningar

Bilagor**Tilläggsmaterial****För kännedom
Beslutshistoria**

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesfullmäktige
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 15
§ 22
§ 11

22.03.2022
29.03.2022
30.01.2023

Välfärdsområdesfullmäktige 29.03.2022 § 22

§ 22

Beredning och upplysningar:

fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar ta beredningsdirektören för förvaltning och upphandling till sekreterare och projektchefen för stöd för och ordnande av beslutsfattande till ersättare för sekreteraren.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige godkände förslaget enhälligt.

Redogörelse

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 22.03.2022 § 15

Förslag

Förändringsdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar ta beredningsdirektören för förvaltning och upphandling till sekreterare och projektchefen för stöd för och ordnande av beslutsfattande till ersättare för sekreteraren.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände förslaget enhälligt.

Redogörelse

För förändret av välfärdsområdesfullmäktiges protokoll och för andra sekreteraruppgifter i organet ska välfärdsområdesfullmäktige ta en

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesfullmäktige
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 15
§ 22
§ 11

22.03.2022
29.03.2022
30.01.2023

permanent sekreterare. För förhinder och jävssituationer är det dessutom nödvändigt att välja en ersättare för sekreteraren.

Beslutshistoria

224/01.01.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 30.01.2023 § 12

§ 12

Givande av ett utlåtande till Helsingfors förvaltningsdomstol om välfärdsområdesbesvär över välfärdsområdesstyrelsens beslut den 10 oktober 2022 § 141, § 142 och § 143

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Ihamäki Veli-Pekka
Anja Lahermaa
Kamppi Kaisa

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar ge Helsingfors förvaltningsdomstol det bifogade utlåtandet om välfärdsområdesbesvär över välfärdsområdesstyrelsens beslut den 10 oktober 2022 § 141, § 142 och § 143.

Behandling**Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Välfärdsområdesdirektören valde genom sina beslut den 28 augusti 2022 § 23, § 24 och § 25 personer till tjänsterna som serviceenhetsdirektör vid räddningsverket. En begäran om omprövning av besluten framställdes till välfärdsområdesstyrelsen den 14 september 2022. Välfärdsområdesstyrelsen avlog begärandena om omprövning enhälligt genom sina beslut den 10 oktober 2022 § 141, § 142 och § 143. Besluten har överklagats hos Helsingfors förvaltningsdomstol. I besvärerna krävs att välfärdsområdesdirektörens beslut och välfärdsområdesstyrelsens beslut ska upphävas som lagstridiga och att personvalen ska ordnas på nytt.

Helsingfors förvaltningsdomstol har bett välfärdsområdet att ge ett utlåtande med anledning av besvärerna. Den utsatta tiden för givande av ett utlåtande är den 23 januari 2023. För givande av ett utlåtande har begärts och fått förlängning till den 9 februari 2023.

Förslaget till utlåtande till Helsingfors förvaltningsdomstol ingår som bilaga. Enligt förslaget ska besvärerna förkastas.

Välfärdsområdesdirektörens beslut den 28 augusti 2022 § 23, § 24 och § 25 har inte varit lagstridiga.

Bilagorna till beslutet innehåller personuppgifter, varför de inte publiceras på välfärdsområdets webbplats.

Välfärdsområdesstyrelsen ska enligt 43 § 3 punkten i lagen om välfärdsområden företräda välfärdsområdet och föra välfärdsområdets talan och med stöd av detta är välfärdsområdesstyrelsen behörig att ge ett utlåtande i ärendet.

Bilagor

- 2 Ett utlåtande om välfärdsområdesbesvär över välfärdsområdesstyrelsens beslut den 10 oktober 2022 § 141, § 142 och § 143 §
- 3 Asianosaisen aluevalitus hallinto-oikeudelle koskien hyvinvointialuejohtajan päätöksiä § 23, § 24, § 25

Tilläggsmaterial

- Helsingin hallinto-oikeuden lausuntopyyntö
- Pöytäkirjanote aluehallitus 10.10.2022 §141
- Pöytäkirjanote aluehallitus 10.10.2022 §143
- Pöytäkirjanote aluehallitus 10.10.2022 §142
- Hyvinvointialuejohtajan päätös § 25 pelastuslaitoksen palveluysikköjohtajan viran vakinaisesta täyttämisestä, suunnittelu ja ohjaus
- Hyvinvointialuejohtajan päätös § 23 pelastuslaitoksen palveluysikköjohtajan viran vakinaisesta täyttämisestä, palvelutuotanto
- Hyvinvointialuejohtajan päätös § 24 pelastuslaitoksen palveluysikköjohtajan viran vakinaisesta täyttämisestä, tuotannon tuki
- Hallinto-oikeuden lausunnon liitteet, palveluysikköjohtaja, tuotannon tuki
- Hallinto-oikeuden lausunnon liitteet, palveluysikköjohtaja, palvelutuotanto
- Hallinto-oikeuden lausunnon liitteet, palveluysikköjohtaja, suunnittelu ja ohjaus

För kännedom Beslutshistoria

607/01.01.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 30.01.2023 § 13

§ 13

Behandling av begäran om omprövning av välfärdsområdesdirektörens beslut den 19 december 2022 § 101 om valet av revisionschef

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Anja Lahermaa

Ohrankämnen Karoliina

Kati Kupiainen

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att avslå begäran om omprövning på följande grunder:

tillsättandet av en tjänst inom välfärdsområdet baserar sig på en helhetsbedömning som arbetsgivaren gjort gällande den lämpligaste sökanden och i regel har arbetsgivaren omfattande prövningsrätt att välja vem som helst av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. Valet grundar sig då på en helhetsbedömning av vem av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren som bedöms ha de bästa förutsättningarna att sköta tjänsten med framgång.

Arbetsgivaren har bekantat sig med ansökningarna av dem som sökt tjänsten och utgående från sökandenas tidigare erfarenhet och senare intervjuer gjort en bedömning av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. Den myndighet som tillsätter tjänsten har möjlighet att betona olika grunder. Välfärdsområdet har inte använt sig av diskriminerande grunder vid denna prövning.

Behandling**Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse**Begäran om omprövning**

Ändringssökanden har begärt omprövning i enlighet med lagen om välfärdsområden rörande välfärdsområdesdirektörens beslut den 19 december 2022 § 101 om valet av revisionschef.

Enligt 139 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden (611/2021) får den som är missnöjd med ett beslut av en myndighet som lyder under välfärdsområdesstyrelsen begära omprövning av beslut. Enligt 2 mom. begärs omprövning av ett beslut av en myndighet som lyder under välfärdsområdesstyrelsen hos organet i fråga. Enligt 142 § får omprövning begäras av den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av välfärdsområdesmedlemmarna.

Enligt 143 § i lagen om välfärdsområden ska en begäran om omprövning framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet. Begäran om omprövning har lämnats in till Västra Nylands välfärdsområdes registratur den 30 december 2022. Begäran om omprövning har inkommit inom den utsatta tiden som fastställts.

Krav och grunder som anges i begäran om omprövning

Ändringssökanden har krävt att valbeslutet upphävs och att tjänsten ledigförklaras på nytt.

Ändringssökanden har begärt förlängd tid för att göra begäran om omprövning, eftersom ändringssökanden efter begäran har skickats en jämförelse av de sökande per post.

Ändringssökanden anser att man inte har valt en sådan person till tjänsten som på basis av de kriterier som anges i platsannonsen hade varit den mest kompetenta för uppgiften och att man under intervjun har dragit slutsatser om personens samarbetsförmåga och interaktions- och kommunikationsfärdigheter på bristfälliga grunder. Ändringssökanden anser att hen hon på basis av sin gedigna yrkeserfarenhet och avlagda examen åtminstone skulle ha valts till följande ansökningsomgång.

Förfarandet för tillsättning av tjänst som begäran om omprövning gäller

Tjänsten som revisionschef har varit offentligt ledigförklarad från den 9 november 2022 till den 24 november 2022.

Behörighetsvillkor för tjänsten som revisionschef var lämplig högre högskoleexamen. I platsannonsen angavs som kriterier tidigare erfarenhet av revisionsverksamhet samt av utveckling av den interna kontrollen och riskhanteringen, god samarbetsförmåga och goda interaktions- och kommunikationsfärdigheter samt goda IT-kunskaper. För att bli vald till tjänsten förutsattes utmärkta skriftliga och muntliga kunskaper i finska samt nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska. Som merit räknades kännedom om den offentliga förvaltningens verksamhetsmiljö och tidigare erfarenhet av revisionsuppgifter inom den offentliga förvaltningen. Dessutom värdesattes avlagd CIA-examen eller annan auktorisering inom branschen.

I platsannonsen nämns saker eller egenskaper för en framgångsrik skötsel av uppgiften samt dessutom i rätt stor utsträckning sådana

saker eller egenskaper som arbetsgivaren uppskattar. I fråga om dessa har arbetsgivaren lämnat utrymme för prövning, och i rekryteringsprocessen har man således skapat en möjlighet för arbetsgivaren att bedöma sökandena och deras kunnande och egenskaper som helhet och välja den person som bäst motsvarar arbetsgivarens behov bland de sökande som uppfyller behörighetskraven.

Under ansökningstiden inkom sju ansökningar, och av dem uppfyllde sex sökande behörighetsvillkoren. Välfärdsområdesdirektören har fattat beslutet om tjänstevalet den 19 december 2022 § 101.

På basis av en meritjämförelse valdes fyra sökande till den första intervjuomgången. Ändringssökanden fanns bland de som blev valda till intervju. Utgående från intervjuerna valde man två sökande till en personbedömning. Ändringssökanden valdes inte till personbedömningen. Slutligen valdes en sökande till den andra intervjuomgången.

Under processen och i det slutliga beslutet har arbetsgivaren utövat den prövningsrätt som den har att utifrån en helhetsbedömning välja den lämpligaste personen bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. Valet grundade sig på en bedömning av de sökandes behörighet, en meritjämförelse och intervjuer med de sökande. I bedömningen beaktades lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män och bestämmelserna i jämställdhetslagen samt diskrimineringsförbudet i 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden. Utöver det som nämns ovan regleras tillsättningen av tjänsten av de allmänna utnämningss grunderna i 125 § i grundlagen.

De sökande utvärderades i förhållande till de kriterier, behörighetsvillkor, förutsättningar och faktorer som räknas som merit, som meddelades i platsannonsen. På basis av sin utbildning, arbetserfarenhet och sina personliga egenskaper och övriga färdigheter samt utifrån helhetsbedömningen som bestod av ansökan, personbedömningen och intervjun, hade den som valdes till tjänsten de bästa förutsättningarna för en framgångsrik skötsel av tjänsten och är därmed den mest meriterade av kandidaterna till tjänsten.

Avslutningsvis

För begäran om omprövning beviljades inte förlängd tid. Beslutet om tillsättningen av tjänsten med tillhörande anvisning om att begära omprövning har på korrekt sätt delgivits ändringssökanden.

I begäran om omprövning har det inte framförts sådana omständigheter på basis av vilka det skulle finnas skäl att ändra eller upphäva det beslut som begäran om omprövning gäller. Beslutet har kommit till i riktig ordning, beslutsfattaren har inte överskridit sina befogenheter och beslutet strider inte heller annars mot lag. Den som valts till uppgiften uppfyller behörighetsvillkoren för uppgiften och är på basis av

helhetsbedömningen som arbetsgivaren gjort den mest meriterade för uppgiften bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren.

Bilagor

Tilläggsmaterial

- Asianosaisen oikaisuvaatimus koskien hyvinvointialuejohtajan päätöstä § 101 tarkastuspäällikön vakinaisen viran täyttämistä
- Hyvinvointialuejohtajan päätös 21.11.2022 § 101 tarkastuspäällikön vakinaisesta täyttämistä
- Ansiovertailu, tarkastuspäällikkö (salassa pidettävä julkisuuslain 24 § perusteella)
- Hakuilmoitus, tarkastuspäällikkö

För kännedom Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 30.01.2023 § 14

§ 14

Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag (Ampuja) (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Hirvilammi Markus

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. bevilja Ari Ampuja avsked från förtroendeuppdraget som ledamot i nämnden för tjänster och resurser och konstatera att förtroendeuppdraget har upphört och
2. välja en ny ledamot till nämnden för tjänster och resurser.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Ari Ampuja (Sannf) har i ett e-postmeddelande den 16 januari 2023 begärt avsked från uppdraget som ledamot i nämnden för tjänster och resurser. Orsaken till begäran om avsked är ett byte av förtroendeuppdrag inom sannfinländarnas fullmäktigegrupp på grund av jävsbestämmelser.

Enligt 75 § i lagen om välfärdsområden kan den som har giltiga skäl avgå från ett förtroendeuppdrag. Det organ som utsett den förtroendevalda beslutar om beviljande av avsked. Ledamöter i nämnden för tjänster och resurser beviljas avsked av välfärdsområdesfullmäktige.

Valbarhet till nämnden för tjänster och resurser

Enligt 79 § i lagen om välfärdsområden är den som är valbar till välfärdsområdesfullmäktige valbar till en nämnd, dock inte:

1. den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder under nämnden,
2. den som är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse som bedriver verksamhet inom nämndens uppgiftsområde och där välfärdsområdet har bestämmande inflytande,
3. den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i nämnden.

Enligt 4 a § 1 mom. i jämställdhetslagen ska kvinnor och män i välfärdsområdets och välfärdssammanslutningars organ och organ för samverkan mellan välfärdsområden, med undantag för välfärdsområdesfullmäktige, vara representerade till minst 40 procent vardera.

Bilagor

Tilläggsmaterial

För kännedom Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 30.01.2023 § 15

§ 15

Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag (Törnqvist-Björklund) (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Hirvilammi Markus

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. bevilja Marika Törnqvist-Björklund avsked från uppdraget som ledamot i välfärdsområdesstyrelsens sektion för individärenden och konstatera att förtroendeuppdragen har upphört och

2. välja en ny ledamot till välfärdsområdesstyrelsens sektion för individärenden.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Marika Törnqvist-Björklund (SFP) genom ett brev daterat den 19 december 2022 begärt avsked från förtroendeuppdraget som ledamot i välfärdsområdesstyrelsens sektion för individärenden av personliga skäl. Törnqvist-Björklund är ledamot i välfärdsområdesstyrelsens sektion för individärenden, ersättare i välfärdsområdesfullmäktige och ledamot i rådet för personer med funktionsnedsättning.

Enligt 75 § i lagen om välfärdsområden kan den som har giltiga skäl avgå från ett förtroendeuppdrag. Det organ som utsett den förtroendevalda beslutar om beviljande av avsked. Ledamöterna i sektionen för individärenden beviljas avsked av välfärdsområdesfullmäktige.

Valbarhet till välfärdsområdesstyrelsens sektion för individärenden

I fråga om valbarheten för dem som väljs till sektionen för individärenden tillämpas 79 § i lagen om välfärdsområden, enligt vilken den som väljs ska vara valbar till välfärdsområdesfullmäktige, dock inte

1. den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder under nämnden,
2. den som är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse som bedriver verksamhet inom nämndens uppgiftsområde och där välfärdsområdet har bestämmande inflytande, eller
3. den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i nämnden.

Enligt 4 a § 1 mom. i jämställdhetslagen ska kvinnor och män i välfärdsområdets och välfärdssammanslutningars organ och organ för samverkan mellan välfärdsområden, med undantag för välfärdsområdesfullmäktige, vara representerade till minst 40 procent vardera.

Bilagor

Tilläggsmaterial

För kännedom Beslutshistoria

127/00.00.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 30.01.2023 § 16

§ 16

Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag (Haukkovaara) (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Hirvilammi Markus

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar bevilja Lotta Haukkovaara avsked från uppdraget som ersättare i fullmäktige på grund av förlust av valbarhet samt konstatera att förtroendeuppdraget har upphört.

Behandling**Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Laura Haukkovaara (VKK) har genom ett brev daterat den 18 januari 2023 begärt avsked från sina förtroendeuppdrag på grund av flyttning från en kommun i välfärdsområdet. Haukkovaara är ersättare i fullmäktige. Enligt 76 § i lagen om välfärdsområden är den som är invånare i ett välfärdsområde valbar till förtroendeuppdrag i det välfärdsområdet.

Enligt 83 och 84 § i lagen om välfärdsområden, om en förtroendevald förlorar sin valbarhet ska det organ som utsett honom eller henne konstatera att förtroendeuppdraget har upphört. I fråga om en fullmäktigeledamot fattas beslutet av välfärdsområdesfullmäktige. Beslutet ska verkställas omedelbart. Till ett förtroendeuppdrag som blivit ledigt under pågående mandattid ska en ny förtroendevald utses för den återstående mandattiden.

Enligt 143 m § i vallagen ska välfärdsområdesvalnämnden på begäran av välfärdsområdesfullmäktiges ordförande i enlighet med 25 § i lagen om välfärdsområden förordna en ny ersättare i fullmäktige i stället för den som avgått.

Västra Nylands välfärdsområde

Protokoll

46/58

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 16

30.01.2023

Bilagor

Tilläggsmaterial

**För kännedom
Beslutshistoria**

Välfärdsområdesstyrelsen 30.01.2023 § 17

§ 17

Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag (Marttila) (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Hirvilammi Markus

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. bevilja Helena Marttila avsked från uppdraget som ersättare i välfärdsområdesstyrelsen på grund av förlust av valbarhet och konstatera att förtroendeuppdraget har upphört och
2. välja en ny ersättare till välfärdsområdesstyrelsen.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Inom välfärdsområdet och på nationell nivå har det förts diskussion om hur innehållet i 78 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) ska tolkas i fråga om valbarheten hos en ledamot i välfärdsområdesstyrelsen. Enligt 1 mom. 1 punkten i bestämmelsen är valbar till välfärdsområdesstyrelsen den som är valbar till välfärdsområdesfullmäktige, dock inte den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder direkt under välfärdsområdesstyrelsen. Vad som tillämpas på en ledamot i välfärdsområdesstyrelsen, tillämpas också på en ersättare och på en ledamot och en ersättare i en sektion som lyder under välfärdsområdesstyrelsen. Förarbetena till lagen om välfärdsområden (RP 241/2020 rd) preciserar inte närmare när den som är anställd hos välfärdsområdet tolkas lyda direkt under välfärdsområdesstyrelsen.

Kommunförbundet har gett sin tolkning i ärendet i augusti 2022 och Finansministeriet delade den 23 november 2022 ut ett brev till välfärdsområdena om valbarhet till välfärdsområdesstyrelserna.

I Kommunförbundets anvisningar konstateras att "den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder direkt under välfärdsområdesstyrelsen" i praktiken innebär att begränsningen gäller alla tjänsteinnehavare och arbetstagare som organisatoriskt lyder under välfärdsområdesstyrelsen oberoende av deras ställning och uppgifter och i Finansministeriets brev konstateras det vidare att om den som är ledamot i välfärdsområdesstyrelsen, den 1 januari 2023 övergår till en anställning där hen lyder direkt under välfärdsområdesstyrelsen, så förlorar hen sin valbarhet.

Enligt 83 i lagen om välfärdsområden, om en förtroendevald förlorar sin valbarhet ska det organ som utsett honom eller henne konstatera att förtroendeuppdraget har upphört. I fråga om en fullmäktigeledamot fattas beslutet av välfärdsområdesfullmäktige. Beslutet ska verkställas omedelbart.

Med anledning av det ovannämnda kan den som organisatoriskt lyder under välfärdsområdesstyrelsen inte samtidigt vara ledamot eller ersättare i välfärdsområdesstyrelsen eller ledamot eller ersättare i en sektion som lyder under välfärdsområdesstyrelsen. I Västra Nylands välfärdsområde är välfärdsområdesstyrelsens sektion för individärenden en sektion som lyder under välfärdsområdesstyrelsen.

I Västra Nylands välfärdsområde avses med dem som organisatoriskt lyder under välfärdsområdesstyrelsen alla anställda hos välfärdsområdet.

Helena Marttila (SDP) har med ett e-postmeddelande som inkom den 1 januari 2023 begärt avsked från sitt uppdrag som ersättare i välfärdsområdesstyrelsen. Hon är från och med den 1 januari 2023 anställd hos Västra Nylands välfärdsområde och därmed enligt anvisningarna inte valbar till välfärdsområdesstyrelsen.

Valbarhet till välfärdsområdesstyrelsen

Valbar till välfärdsområdesstyrelsen är den som är valbar till välfärdsområdesfullmäktige, dock inte

1. den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder direkt under välfärdsområdesstyrelsen,
2. den som i en uppgift jämförbar med en uppgift som avses i 1 punkten är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse där välfärdsområdet har bestämmande inflytande,
3. den som är anställd hos välfärdsområdet och som är föredragande i en nämnd eller annars svarar för beredningen av ärenden som kommer att behandlas av välfärdsområdesstyrelsen,
4. den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning eller stiftelse, om det är

fråga om en sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i välfärdsområdesstyrelsen.

Ordföranden i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ för en sammanslutning som sköter bevakningen av personalens intressen i välfärdsområdet är inte valbar till välfärdsområdesstyrelsen. Valbar är inte heller den som i egenskap av förhandlare för sammanslutningen eller i annan motsvarande egenskap svarar för intressebevakningen.

Majoriteten av ledamöterna i välfärdsområdesstyrelsen ska vara personer som inte är anställda hos välfärdsområdet eller hos en sammanslutning eller en stiftelse där välfärdsområdet har bestämmande inflytande.

Bestämmelserna i 1 mom. 4 punkten ska inte tillämpas på ledamöter i styrelsen eller i ett jämförbart organ för en sammanslutning där välfärdsområdet har bestämmande inflytande.

Enligt 4 a § 1 mom. i jämställdhetslagen ska kvinnor och män i välfärdsområdets och välfärdssammanslutningars organ och organ för samverkan mellan välfärdsområden, med undantag för välfärdsområdesfullmäktige, vara representerade till minst 40 procent vardera.

Bilagor

Tilläggsmaterial

- Valtiovarainministeriön kirje hyvinvointialueille koskien vaalikelpoisuutta hyvinvointialueiden aluehallitukseen

För kännedom Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 30.01.2023 § 18

§ 18

Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag (Lankinen) (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Hirvilammi Markus

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. bevilja Arttu Lankinen avsked från uppdraget som ledamot i välfärdsområdesstyrelsens sektion för individärenden på grund av förlust av valbarhet och konstatera att förtroendeuppdraget har upphört och
2. välja en ny ledamot till välfärdsområdesstyrelsens sektion för individärenden.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Inom välfärdsområdet och på nationell nivå har det förts diskussion om hur innehållet i 78 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) ska tolkas i fråga om valbarheten hos en ledamot i välfärdsområdesstyrelsen. Enligt 1 mom. 1 punkten i bestämmelsen är valbar till välfärdsområdesstyrelsen den som är valbar till välfärdsområdesfullmäktige, dock inte den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder direkt under välfärdsområdesstyrelsen. Vad som tillämpas på en ledamot i välfärdsområdesstyrelsen, tillämpas också på en ersättare och på en ledamot och en ersättare i en sektion som lyder under välfärdsområdesstyrelsen. Förarbetena till lagen om välfärdsområden (RP 241/2020 rd) preciserar inte närmare när den som är anställd hos välfärdsområdet tolkas lyda direkt under välfärdsområdesstyrelsen.

Kommunförbundet har gett sin tolkning i ärendet i augusti 2022 och Finansministeriet delade den 23 november 2022 ut ett brev till välfärdsområdena om valbarhet till välfärdsområdesstyrelserna.

I Kommunförbundets anvisningar konstateras att "den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder direkt under välfärdsområdesstyrelsen" i praktiken innebär att begränsningen gäller alla tjänsteinnehavare och arbetstagare som organisatoriskt lyder under välfärdsområdesstyrelsen oberoende av deras ställning och uppgifter och i Finansministeriets brev konstateras det vidare att om den som är ledamot i välfärdsområdesstyrelsen, den 1 januari 2023 övergår till en anställning där hen lyder direkt under välfärdsområdesstyrelsen, så förlorar hen sin valbarhet.

Enligt 83 i lagen om välfärdsområden, om en förtroendevald förlorar sin valbarhet ska det organ som utsett honom eller henne konstatera att förtroendeuppdraget har upphört. I fråga om en fullmäktigeledamot fattas beslutet av välfärdsområdesfullmäktige. Beslutet ska verkställas omedelbart.

Med anledning av det ovannämnda kan den som organisatoriskt lyder under välfärdsområdesstyrelsen inte samtidigt vara ledamot eller ersättare i välfärdsområdesstyrelsen eller ledamot eller ersättare i en sektion som lyder under välfärdsområdesstyrelsen. I Västra Nylands välfärdsområde är välfärdsområdesstyrelsens sektion för individärenden en sektion som lyder under välfärdsområdesstyrelsen.

I Västra Nylands välfärdsområde avses med dem som organisatoriskt lyder under välfärdsområdesstyrelsen alla anställda hos välfärdsområdet.

Arttu Lankinen (Sannf) har med ett e-postmeddelande som inkom den 16 januari 2023 begärt avsked från sitt uppdrag som ledamot i välfärdsområdesstyrelsens sektion för individärenden. Han är från och med den 1 januari 2023 anställd hos Västra Nylands välfärdsområde och därmed enligt anvisningarna inte valbar till välfärdsområdesstyrelsens sektion för individärenden.

Valbarhet till välfärdsområdesstyrelsens sektion för individärenden

I fråga om valbarheten för dem som väljs till sektionen för individärenden tillämpas 79 § i lagen om välfärdsområden, enligt vilken den som väljs ska vara valbar till välfärdsområdesfullmäktige, dock inte

1. den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder under nämnden,
2. den som är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse som bedriver verksamhet inom nämndens uppgiftsområde och där välfärdsområdet har bestämmande inflytande, eller
3. den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar

ställning i en affärsdrivande sammanslutning, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i nämnden.

Enligt 4 a § 1 mom. i jämställdhetslagen ska kvinnor och män i välfärdsområdets och välfärdssammanslutningars organ och organ för samverkan mellan välfärdsområden, med undantag för välfärdsområdesfullmäktige, vara representerade till minst 40 procent vardera.

Bilagor

Tilläggsmaterial

- Valtiovarainministeriön kirje hyvinvointialueille koskien vaalikelpoisuutta hyvinvointialueiden aluehallitukseen

För kännedom Beslutshistoria

§ 19

Meddelanden

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna meddelandena för kännedom.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Följande meddelanden delges välfärdsområdesstyrelsen:

1. Beslut om att bevilja statsunderstöd för Västra Nylands välfärdsområdes projekt inom Finlands program för hållbar tillväxt för åren 2023–2025
2. Främjande av likabehandling och förebyggande av diskriminering i välfärdsområdena. Diskrimineringsombudsmannens brev till välfärdsområdet.
3. Protokoll från HUS-sammanslutningens stämma den 14 december 2022.

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Yhdenvertaisuusvaltuutetun kirje hyvinvointialueille
- Päätös valtionavustuksen myöntämisestä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen Suomen kestävä kasvun ohjelman hankkeelle vuosille 2023-2025
- Protokoll från HUS-sammanslutningens stämma den 14 december 2022

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 11, § 12, § 14, § 15, § 16, § 17, § 18, § 19

Förbud mot sökande av ändring

I ovannämnda beslut som endast gäller beredning eller verkställighet får ändring inte sökas enligt 141 § i lagen om välfärdsområden.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 7, § 8, § 9, § 10

Begäran om omprövning

Den som är missnöjd med detta beslut kan göra en skriftlig begäran om omprövning.

Omprövning får begäras av den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av välfärdsområdesmedlemmarna.

I fråga om beslut som gäller uppgifter som sköts genom samarbete mellan välfärdsområden får omprövning begäras och välfärdsområdesbesvär anföras också av ett välfärdsområde som deltar i samarbetet och av dess medlemmar.

Besvär får anföras på den grund att beslutet har tillkommit i felaktig ordning, den myndighet som fattat beslutet har överskridit sina befogenheter eller beslutet annars strider mot lag.

Besvärsmyndighet

Omprövning av ett beslut av välfärdsområdesstyrelsen, en nämnd eller deras sektioner eller en underlydande myndighet begärs hos organet i fråga.

Tidsfrist för begäran om omprövning

En begäran om omprövning ska framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Delfående

En part anses, om inte annat kan påvisas, ha fått del av beslutet sju dagar efter det att beslutet avsänts eller vid den tidpunkt som framgår av mottagningsbeviset eller av ett särskilt delgivningsbevis. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En välfärdsområdesmedlem anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet publicerats i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet eller den dag då beslutet publicerats beaktas inte vid uträkningen av besvärstiden.

Omprövningsbegärans form och innehåll

I begäran om omprövning som ska vara skriftlig och riktas till besvärsmyndigheten ska uppges

- det beslut i vilket ändring söks
- till vilka delar ändring söks i beslutet och de ändringar som yrkas i beslutet
- de grunder på vilka ändring yrkas
- ändringssökandens namn och hemkommun
- postadress och telefonnummer genom vilka ändringssökanden kan ges meddelanden i ärendet.

Inlämning av begäran om omprövning

Begäran om omprövning sänds till adressen:

Västra Nylands välfärdsområdes registratur
PB 33
02033 VÄSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDE
E-post: kirjaamo@luvn.fi

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 13

Välfärdsområdesbesvär

Ändring i ovannämnda beslut får sökas genom besvär.

Besvär får anföras av den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av välfärdsområdesmedlemmarna.

I fråga om beslut som gäller uppgifter som sköts genom samarbete mellan välfärdsområden får omprövning begäras och välfärdsområdesbesvär anföras också av ett välfärdsområde som deltar i samarbetet och av dess medlemmar.

Besvär får anföras på den grund att beslutet har tillkommit i felaktig ordning, den myndighet som fattat beslutet har överskridit sina befogenheter eller beslutet annars strider mot lag.

Besvärsmyndighet

Ändring i beslut får sökas hos Helsingfors förvaltningsdomstol.

Besvärstid

Besvär ska anföras inom 30 dagar från delfåendet av beslutet.

Delfående

En part anses, om inte annat kan påvisas, ha fått del av beslutet sju dagar efter det att beslutet avsänts eller vid den tidpunkt som framgår av mottagningsbeviset eller av ett särskilt delgivningsbevis.

En välfärdsområdesmedlem anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet publicerats i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet eller den dag då beslutet publicerats beaktas inte vid uträkningen av besvärstiden.

Besvärsskriftens innehåll

I besvärsskriften, som ska riktas till besvärsmyndigheten, ska uppges

- beslut i vilket ändring söks
- till vilka delar beslutet överklagas och vilka ändringar som yrkas
- grunderna för yrkandet
- ändringssökandens namn och hemkommun,
- postadress och telefonnummer genom vilka ändringssökanden kan ges meddelanden i ärendet,

Besvärsskriften ska egenhändigt undertecknas av ändringssökanden, en laglig företrädare eller ett ombud. Om ändringssökandens talan förs av sökandens lagliga företrädare eller ombud eller om någon annan person har avfattat besvärsskriften, ska också denna persons namn och hemkommun uppges.

Till besvärsskriften ska fogas

- det beslut som överklagas, i original eller som kopia
- bevis över dagen för delfåendet eller annan utredning över från vilken dag besvärstiden ska räknas, samt
- de handlingar som ändringssökanden åberopar till stöd för sina yrkanden, om dessa inte redan tidigare har tillställts myndigheten.

Inlämning av besvärsskriften

Besvärsskriften ska inom besvärstiden lämnas till Helsingfors förvaltningsdomstol under adress:

Helsingfors förvaltningsdomstol, registratorskontoret
Sörnäsgratan 1
00580 Helsingfors

Telefon: 029 56 42000
Fax: 029 56 42079
E-post: helsinki.hao@oikeus.fi
Ämbetstid: 8.00–16.15

Besvären kan också lämnas in på förvaltnings- och specialdomstolarnas e-tjänst, <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Besvärsskriften kan på eget ansvar sändas per post eller med bud. Anlitas posten ska besvärsskriften avsändas i så god tid att den hinner fram den sista dagen av besvärstiden före ämbetstidens slut.

På eget ansvar kan besvärsskriften också sändas per fax eller e-post inom den utsatta tiden. En handling som ska sändas inom utsatt tid ska före utgången av den utsatta tiden tillställas rättskipningsmyndigheten så att handlingen finns tillgänglig för myndigheten i mottagarapparaten eller datasystemet.

Avgift för behandling av besvär

Av ändringssökanden tas en rättegångsavgift ut med stöd av lagen om domstolsavgifter (1455/2015). Ytterligare information om avgiften lämnas av besvärsmyndigheten.