

Palvelut ja resurssit -lautakunta 28.02.2023 § 7

§ 7

## HR-palveluiden ajankohtaiset asiat

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Sarekoski Kimmo

### Päätösehdotus

Palvelutuotannon johtaja Pälve Matias

Palvelut ja resurssit -lautakunta päättää merkitä HR-palveluiden ajankohtaiset asiat tiedoksi.

### Käsittely

### Päätös

Palvelut ja resurssit -lautakunta päätti merkitä HR-palveluiden ajankohtaiset asiat tiedoksi.

### Selostus

Hallintosäännön 56 § kohtien 7 ja 8 mukaan palvelut ja resurssit -lautakunnan tehtävänä on seurata, arvioida ja edistää henkilöstön saatavuutta sekä ohjata henkilöstöpolitiikan strategisten linjausten valmistelua.

Aluevaltuusto on lokakuussa 2022 hyväksynyt hyvinvointialueen strategian, jossa on mukana henkilöstöön liittyviä strategisia linjauksia, päämääriä ja tavoitteita; *"teemme yhdessä hyvinvoivan ja halutun työyhteisön"*. Tämän pohjalta on tarkoitus valmistella henkilöstöstrategisia ja henkilöstöpoliittisia linjauksia yhdessä palvelustrategian valmistelun kanssa. Kokouksessa esitellään luonnostelua suuntaviivoiksi.

Henkilöstön yhdenvertaisen kohtelun periaate sekä virka- ja työehtosopimukset edellyttävät, että hyvinvointialue toteuttaa palkka-, työaika- ja tehtäväharmonisointia. Liikkeenluovutuksella siirtyneellä henkilöstöllä on suurta vaihtelua mm. siinä, mitä nimikkeitä on käytetty, millaisia tehtävänkuvia on samassa nimikkeessä ja millaisia tehtäväkohtaisia palkkoja on eri organisaatioissa maksettu. Harmonisoinnin toteuttaminen edellyttää koko henkilöstön tietojen, nimikkeiden, palkkojen ja tehtävänkuvien läpikäyntiä. Virka- ja työehtosopimusten määräyksissä ja ohjeissa harmonisoinnin on edellytetty tapahtuvan kesäkuuhun 2025 mennessä, mihin saakka on myös kyseisissä sopimuksissa osoitettu palkantarkistuseriä nimenomaan harmonisointia varten. Kokouksessa esitellään alustavaa suunnitelmaa.

### Liitteet

### Oheismateriaali

**Tiedoksi**

**Päätöshistoria**