

Välfrädsområdesstyrelsen 15.05.2023 § 63

§ 63

## **Svar på den av ledamot Birgit Aittakumpu och 16 andra ledamöter lämnade fullmäktigemotionen 17/2022 om att genomföra en kulturvälfrädsplan i välfrädsområdet (VOF)**

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):  
Pälve Matias  
Ahlström Mari

### **Beslutsförslag**

Välfrädsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfrädsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfrädsområdesfullmäktige att välfrädsområdesfullmäktige beslutar

1. ge följande svar på fullmäktigemotionen:

Serviceområdet för tjänster för barn, unga och familjer har berett svaret på fullmäktigemotionen.

Främjande av hälsa och välfärd på kontaktytor

Kultur stöder invånarnas välfärd och kulturtjänsterna har en växande och erkänd betydelse som en främjare av välfärden. Kulturtjänsterna förbättrar människornas livskvalitet, bygger samhörighet och främjar en positiv social atmosfär. I främjande av kulturell välfärd betonas målinriktat, sektorsövergripande och långsiktigt samarbete mellan olika aktörer. I motionen föreslås det att man tar fram en kulturvälfrädsplan för välfrädsområdet.

Konstupplevelser har velat göras tillgängliga på olika verksamhetsställen för kund- och patientarbete. Exempel på detta är att föra in konstverk från Esbo moderna konstmuseum EMMA:s samling till Esbo centrums familjecenter och Esbo sjukhus för att glädja kunder, patienter och deras anhöriga samt även personalen. Detta verksamhetssätt kan utvidgas inom välfrädsområdet efter möjlighet.

Inom Västra Nylands välfrädsområdes organisation är främjandet av hälsa och välfärd brett fördelat över olika serviceområden. Det nya kontaktytor-teamet har inlett sin verksamhet och koordinerar arbetet med att främja välfärd och hälsa vid olika kontaktytor. Under 2023 kommer man att i samarbete med kommunerna sammanställa en välfrädsberättelse och välfrädsplan, som välfrädsarbetet för invånarna i Västra Nyland grundar sig på. I den regionala välfrädsberättelsen och välfrädsplanen beaktas välfärdens olika dimensioner. Syftet är att mål inom kulturvälfrädden inkluderas i den regionala välfrädsberättelsen och välfrädsplanen, till exempel genom att stödja införandet av Kaikukortet i de kommuner inom välfrädsområdet där det ännu inte används. Inom Västra Nylands välfrädsområde pågår ett välfrädsinformationsprojekt, där man skapar ett kunskapsunderlag för den regionala välfrädsberättelsen och samtidigt utvecklar en samsarbetsmodell för välfrädsarbete. Både representanter från Västra Nylands välfrädsområde och kommunerna deltar i arbetet.

Främjandet av hälsa och välfärd är i fortsättningen både kommunernas

och välfärdsområdets ansvar. Främjandet av invånarnas välfärd är den centrala vägledande principen i välfärdsområdets strategi. Denna princip är också en central del av servicestrategin. Målet förverkligas genom samarbete mellan aktörer i välfärdsområdet och dess partner vid olika kontaktytor. Främjandet av kultur är en del av kommunernas arbete som hänför sig till främjandet av välfärd och hälsa (lagen om kommunernas kulturverksamhet 166/2019). I välfärdsområdet kommer man att samarbeta med kommunerna i olika frågor som gäller främjandet av välfärd och hälsa.

Välfärdsområdets organisationsstrukturer håller på att formars. Kulturell välfärd ingår också i vårdreformen som en del av främjandet av välfärd, hälsa och delaktighet för människor i alla åldrar. Man strävar efter att skapa fungerande strukturer och verksamhetsmodeller för samarbete mellan aktörerna i kulturvälfärdstjänsternas kontaktytor, kommunernas kulturtjänster, biblioteket, olika organisationer, konstinstitutioner och välfärdsområdet, från social- och hälsovården till kulturverksamheten.

Det är viktigt att arbetet inom främjande av kulturell välfärd återuppbyggs till en fungerande helhet i den nya verksamhetsmiljön. Tid måste reserveras för arbetet vid kontaktytor och uppbyggnaden av samarbetet. Det har funnits goda exempel på fungerande samsarbetspraxis mellan kommuner och aktörer inom välfärdsområdet. Det är bra att bekanta sig med dessa samsarbetspraxis och fortsätta använda dem på ett ändamålsenligt sätt i samband med arbetet vid kontaktytor. Samarbetet är multiprofessionellt, eftersom kultur- och välfärdstjänsterna ingår i flera anställdas arbete.

och

2. konstatera att fullmäktigemotionen är slutbehandlad.

## **Behandling**

## **Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

## **Redogörelse**

Ledamot Birgit Aittakumpu och 16 andra ledamöter lämnade på välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde den 13 december 2022 in en fullmäktigemotion som gäller genomförande av en kulturvälfärdsplan i välfärdsområdet.

I motionen föreslås att Västra Nylands välfärdsområde utreder genomförandet av en kulturvälfärdsplan som en del av tjänsterna.

Enligt 26 § i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen på en motion som inte påverkar budgeten och som undertecknats av minst 15 fullmäktigeledamöter så fort som möjligt, men senast ett halvt år efter att motionen lämnats in, förelägga ett svar för behandling i välfärdsområdesfullmäktige.

## **Bilagor**

## **Tilläggsmaterial**

- Valtuustoaloite: Kulttuurihyvinvointisuunnitelman toteuttaminen hyvinvointialueella / Motion om att genomföra en kulturvälfärdsplan i välfärdsområdet

## **För kännedom**

## **Beslutshistoria**