

Palvelut ja resurssit -lautakunta 09.05.2023 § 16

§ 16

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelun seuranta ja ohjaaminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Pälve Matias
Sarekoski Kimmo
Hammar Sari

Päätösehdotus

Palvelutuotannon johtaja Pälve Matias

Palvelut ja resurssit -lautakunta päättää

1. merkitä tiedoksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmista annetun tilannekatsauksen ja
2. merkitä tiedoksi lautakunnan käymän suunnitelmien valmistelua ohjaavan keskustelun.

Käsittely

Henkilöstöjohtaja Kimmo Sarekoski ja erityisasiantuntija Sari Hammar esittelivät asiaa kokouksessa.

Päätös

Palvelut ja resurssit -lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hyvinvointialueen tulee laatia sekä palvelujen järjestämisen että henkilöstön näkökulmasta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka tuella toteutetaan asiakkaiden ja henkilöstön tasa-arvoiseen ja yhdenvertaiseen kohteluun liittyviä velvoitteita.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen ja organisoituminen huomioiden vuonna 2023 valmisteltava asiakkaita ja palveluja koskeva suunnitelma voisi olla suppeampi kokonaisuus, joka pohjustaisi vuonna 2024 ja siitä eteenpäin toteutettavaa laajempaa ja perusteellisempaa suunnittelutyötä ja suunnitelmaa.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue huolehtii henkilöstönsä tasa-arvoisesta ja yhdenvertaisesta kohtelusta arjen työssä. Hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen ja organisoituminen huomioiden vuonna 2023 esiteltävä suunnitelma on suppeampi kokonaisuus, joka ottaa huomioon erityisesti organisaation rakentumiseen ja vakauttamiseen liittyvät tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävät toimenpiteet. Tämä pohjustaa vuonna 2024 toteutettavaa laajempaa ja perusteellisempaa suunnittelutyötä ja suunnitelmaa.

Liitteet

Oheismateriaali

- HR Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnittelu
- Palvelut Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnittelu

Tiedoksi**Päätöshistoria**