

Aluevaltuusto

13.06.2023

**Kokoustiedot**

Aika 13.06.2023 klo 17:30 - 20:00

Paikka Karkkilasali, Anttilankatu 2, Karkkila

Läsnä	Limnéll Jarno	puheenjohtaja
	Hyrkkö Saara	1. varapuheenjohtaja
	Guzenina Maria	3. varapuheenjohtaja
	Aavaparta Tiina	valtuutettu
	Ahjoniemi Heli	valtuutettu
	Aintila Anna	valtuutettu
	Aittakumpu Birgit	valtuutettu
	Alaviiri Kaisa	valtuutettu
	Backman Ralf	valtuutettu
	Braskén Peter	valtuutettu
	Castrén Heidi	valtuutettu
	Cederlöf Karin	valtuutettu
	Ekholm Torbjörn	valtuutettu
	Felipe Sini	valtuutettu
	Grönberg Cia	valtuutettu
	Grönroos Simo	valtuutettu
	Gästrin Eva-Lena	valtuutettu
	Haapaniemi Timo	valtuutettu
	Havu Isto	valtuutettu
	Hietanen-Tanskanen Ira	valtuutettu
	Hiila Eeva	valtuutettu
	Hiilamo Henna	valtuutettu
	Hukari Hanna	valtuutettu
	af Hällström Nina	valtuutettu
	Jaatinen Anja	valtuutettu
	Juvonen Arja	valtuutettu
	Järvenpää Kaarina	valtuutettu
	Kajava Henna	valtuutettu
	Karimäki Johanna	valtuutettu
	Katainen Mervi	valtuutettu
	Kivekäs Liisa	valtuutettu
	Knaapi Emilia	valtuutettu
	Kokko Elina	valtuutettu
	Koponen Noora	valtuutettu
	Laakso Ville	valtuutettu
	Laiho Mia	valtuutettu
	Laine Aino	valtuutettu
	Laitinen Veli-Matti	valtuutettu
	Lassus Johan	valtuutettu

Leivo Tomi	valtuutettu	
Marttila Helena	valtuutettu	
Mollgren Satu	valtuutettu	
Mykkänen Kai	valtuutettu	saapui klo 18.09
Myllyniemi Markus	valtuutettu	
Mönttinen Ari	valtuutettu	
Noro Tiina	valtuutettu	
Nummelin Petra	valtuutettu	
Pelkonen Anna	valtuutettu	
Piirtola Mikko	valtuutettu	
Rasinsalo Anu	valtuutettu	
Rehn-Kivi Veronica	valtuutettu	
Räf Marika	valtuutettu	
Sahiluoma Anna	valtuutettu	
Salovaara Taru	valtuutettu	
Seppälä Peppi	valtuutettu	
Skaffari Laura	valtuutettu	
von Smitten Karl	valtuutettu	
Thure-Toivanen Tiina	valtuutettu	
Uotila Kari	valtuutettu	
Uusitalo Arja	valtuutettu	
Vehmanen Emma- Stina	valtuutettu	
Wejberg Otto	valtuutettu	
Westerholm Anita	valtuutettu	
Wickström Henrik	valtuutettu	
Viljanen Eerikki	valtuutettu	poistui klo 19.27
Värmälä Johanna	valtuutettu	
Ampuja Ari	varavaltuutettu	
Dookie Gyan	varavaltuutettu	
Elo Simon	varavaltuutettu	
Fagerström Noora	varavaltuutettu	
Harinen Ari	varavaltuutettu	
Kurri Vanessa	varavaltuutettu	
Laakso Mikko	varavaltuutettu	
Metsäkivi Sari	varavaltuutettu	
Meurman Kristian	varavaltuutettu	
Paakkunainen Lotta	varavaltuutettu	
Saari Leena	varavaltuutettu	
Valle Jaana	varavaltuutettu	
Vanhanen Joel	varavaltuutettu	
Pajuoja Matti	aluehallituksen edustaja	
Suominen Milla	nuorisovaltuuston edustaja	
Männikkö Olli	vanhusneuvoston edustaja	
Valtonen Marsa	vammaisneuvoston 1. varaedustaja	
Svahn Sanna	hyvinvointialuejohtaja	
Ahlström Mari	palvelualuejohtaja, lasten, nuorten ja perheiden palvelut	
Anttila Eliisa	valmistelujohtaja, viestintä	
Astala Lena	palvelulinjajohtaja, vammaispalvelut	
Ihamäki Veli-Pekka	pelastusjohtaja	

	Koskela Jaana	palvelulinjajohtaja, erikoissairaanhoidon ohjaus
	Kuukka Tommi	digipalvelujohtaja
	Moisala Jarno	hallintojohtaja, sihteeri
	Paananen Markus	palvelualuejohtaja, yhteiset sosiaali- ja terveystalot
	Pälve Matias	palvelutuotannon johtaja
	Rajahalme Ville	talousjohtaja
	Sarekoski Kimmo	henkilöstöjohtaja
	Suominen Tuula	palvelualuejohtaja, ikäntyneiden palvelut
	Öberg Benita	palvelulinjajohtaja, ruotsinkieliset palvelut
	Hirvilampi Markus	päätoiminnan tuen päällikkö, sihteeri
Poissa	Vuornos Henrik	2. varapuheenjohtaja
	Frantsi-Lankia Marjut	valtuutettu
	Karjalainen Tapio	valtuutettu
	Kauma Pia	valtuutettu
	Pakarinen Riikka	valtuutettu
	Partanen Henna	valtuutettu
	Purra Riikka	valtuutettu
	Rukko Anna	valtuutettu
	Räsänen Joonas	valtuutettu
	Sammallahti Tere	valtuutettu
	Sistonen Markku	valtuutettu
	Slunga-Poutsalo Riikka	valtuutettu
	Stenvall Nora	valtuutettu
	Kuusela Pirkko	vammaisneuvoston edustaja
	Hokkanen Timo	palvelualuejohtaja, vammais- ja hankintajohdon johtaja
	Kortelainen Emilia	hankintajohdon johtaja
	Ojaniemi Pasi	tukipalvelujohtaja
	Purmonen Elina	toimitilajohtaja
	Syrjänen Markus	konsernipalvelujen johtaja

Allekirjoitukset

Jarno Limnell  
puheenjohtaja

Jarno Moisala  
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Marika Räf  
pöytäkirjantarkastaja

Eeva Hiila  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 22.06.2023

**Käsitellyt asiat**

<b>Pykälä</b>	<b>Liite</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 12		Aluevaltuuston kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	7
§ 13		Aluevaltuuston työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta	9
§ 14		Katsaus ajankohtaisiin asioihin	10
§ 15	1, 2	Tilikausien 2022 ja 2023 tilivelvollisten nimeäminen	11
§ 16	3	Vuoden 2022 arviointikertomuksen merkitseminen tiedoksi	14
§ 17	4, 5	Vuoden 2022 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen	17
§ 18	6	Eteva kuntayhtymän vuoden 2022 arviointikertomuksen merkitseminen tiedoksi	23
§ 19	7, 8	Eteva kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätöksen hyväksyminen	26
§ 20	9	Kårkulla kuntayhtymän vuoden 2022 arviointikertomuksen merkitseminen tiedoksi	31
§ 21	10, 11	Kårkulla kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätöksen hyväksyminen	34
§ 22	12	Osavuosikatsaus 1.1.-31.3.2023	40
§ 23	13	HUS-järjestämissopimuksen hyväksyminen	44
§ 24	14 - 17	Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen vastuulle siirtyviä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen sopimuksia ja vastuita koskeva selvitys	48
§ 25	18, 19	Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 39 §:n mukaisen kaksikielisiä sosiaali- ja terveystoimen palveluja koskevan yhteistyösopimuksen hyväksyminen	75
§ 26		Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Leino)	83
§ 27		Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Sammallahti)	86
§ 28		Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Gästrin)	90
§ 29		Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Wickström)	94
§ 30		Eron myöntäminen luottamustoimesta (Laukkanen)	98
§ 31		Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Filppula)	100
§ 32		Aluevaltuuston 25.10.2022 § 76 päätöksen tarkistaminen koskien vuoden 2023 kokousaikataulua	104
§ 33		Käsittelymättä olevat aluevaltuuston toimivaltaan kuuluvat valtuustoaloitteet ja hyvinvointialuealoitteet	108
§ 34		Vastauksen antaminen valtuutettu Kaisa Alaviirin ja 17 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen 16/2022 Hyvinvoinnin vahvistaminen lisäämällä kuntoutuksen ja hoidon vaikuttavuutta ottamalla taideterapiat hoito- ja kuntoutusmuotojen valikoimaan	111
§ 35		Vastauksen antaminen valtuutettu Birgit Aittakummun ja 16 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen 17/2022 Kulttuurihyvinvointisuunnitelman toteuttaminen hyvinvointialueella	116
§ 36		Vastauksen antaminen valtuutettu Johanna Värmälän ja valtuutettu Eeva Hiilan sekä 19 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen 2/2023	121

	Henkilöstöasioiden hoitamisen tehostaminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella	
§ 37	Vastauksen antaminen valtuutettu Maria Guzeninan ja valtuutettu Helena Marttilan sekä 17 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen 4/2023 Senioreiden hyvinvoinnin lisääminen	129
§ 38	Aluevaltuuston kokouksessa jätetyt aloitteet	136

## § 12

**Aluevaltuuston kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen****Päätösehdotus**

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 15 § mukaisesti.

**Käsittely****Päätös**

Puheenjohtaja totesi kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 71 § mukaisesti.

**Selostus**

Hallintosäännön 15 § mukaan nimenhuudon päätyttyä puheenjohtajan on todettava, onko aluevaltuusto laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Aluevaltuustossa on 79 valtuutettua, joten läsnä tulee olla vähintään 52 valtuutettua tai varavaltuutettua. Hallintosäännön 15 § mukaan läsnä oleviksi katsotaan myös valtuutetut, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti

Hallintosäännön 9 § mukaan kutsu aluevaltuuston kokoukseen on vähintään neljä päivää ennen kokousta lähetettävä erikseen kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus. Kutsu lähetetään myös tiedoksi varavaltuutetuille. Samassa ajassa on kokouksesta annettava yleisesti tieto hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu voidaan lähettää sähköisesti. Kokouskutsun antaa aluevaltuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Hallintosäännön 7 § mukaan aluevaltuuston kokous voidaan päättää pitää sähköisenä tai yksittäiset valtuutetut voivat osallistua kokoukseen sähköisesti hyvinvointialueilla säädetyllä tavalla, edellyttäen että sähköisessä kokouksessa on huolehdittu tietoturvallisuudesta ja siitä, etteivät salassa pidettävät tiedot ole ulkopuolisen saatavissa.

Puheenjohtaja päättää sähköisen kokouksen pitämisestä.

Yleisöllä tulee olla mahdollisuus seurata aluevaltuuston julkista kokousta. Yleisö voi seurata aluevaltuuston kokousta verkosta tai vaihtoehtoisesti paikan päällä kokouskutsussa ilmoitetusta paikasta.

Edustus aluevaltuuston kokouksessa

Hallintosäännön 12 § mukaan aluehallituksen puheenjohtajan, hyvinvointialuejohtajan ja palvelualuejohtajien on oltava läsnä aluevaltuuston kokouksessa. Heidän poissaolonsa ei estä asioiden käsittelyä.

Aluehallituksen jäsenillä on läsnäolo-oikeus.

Edellä mainituilla henkilöillä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla valtuutettu.

§ 13

## **Aluevaltuuston työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta**

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen ja
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen ja
2. valita pöytäkirjan tarkastajiksi valtuutetut Marika Räf ja Eeva Hiila.

### **Selostus**

Hallintosäännön 17 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei aluevaltuusto puheenjohtajan esityksestä toisin päätä.

Hallintosäännön 39 § mukaan aluevaltuuston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua valtuutettua, ellei aluevaltuusto ole päättänyt, että pöytäkirja kokonaisuudessaan tai jonkin asian kohdalla tarkastetaan muulla tavalla.

Jos pöytäkirja ei sitä tarkastamaan valitun valtuutetun mielestä vastaa kokouksen kulkua, hänen tulee ilmoittaa siitä viipymättä sihteerille, joka tarvittaessa tarkistaa muotoilun puheenjohtajan kanssa. Puheenjohtajan kanssa käydyn keskustelun perusteella sihteeri joko korjaa pöytäkirjan ja toimittaa aluevaltuuston puheenjohtajalle ja pöytäkirjan tarkastajille uuden version tai ilmoittaa pöytäkirjan tarkastajille, että pöytäkirja vastaa puheenjohtajan käsitystä kokouksen kulusta.

Jos pöytäkirjaa tarkastamaan valittu valtuutettu ei hyväksy aluevaltuuston pöytäkirjaa joltakin osin, pöytäkirjan oikeellisuus tarkastetaan tältä osin seuraavassa aluevaltuuston kokouksessa.

§ 14

## **Katsaus ajankohtaisiin asioihin**

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää merkitä ajankohtaiset asiat tiedoksi.

### **Käsittely**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn esitteli hyvinvointialueen ajankohtaisia asioita.

Valtuutettu Mykkänen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 18.07.

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

Kokouksessa annetaan katsauksia hyvinvointialuetta koskevista ajankohtaisista asioista mm. seuraavasti:

1. Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

11/141

Aluehallitus

§ 70

29.05.2023

Aluevaltuusto

§ 15

13.06.2023

2627/01.01.02/2023

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 15

§ 15

## **Tilikausien 2022 ja 2023 tilivelvollisten nimeäminen**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Syrjänen Markus  
Moisala Jarno  
Rajahalme Ville

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää nimetä tilikausien 2022 ja 2023 tilivelvolliset liitteen mukaisesti.

### **Käsittely**

Käsittelyn aikana puheenjohtaja Limnell teki seuraavan muutosehdotuksen:

Tilivelvolliset tilikaudella 2023 -liitteessä aluehallituksen osalta tilivelvollisiin lisätään jäsen Pia Kauma 1.10.2023 alkaen.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi. Puheenjohtaja tiedusteli aluevaltuustolta, voidaanko muutosehdotus hyväksyä yksimielisesti. Koska kukaan ei vastustanut, totesi puheenjohtaja, että aluevaltuusto hyväksyi muutosehdotuksen yksimielisesti.

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

### **Liitteet**

- 1 Tilivelvolliset tilikaudella 2022
- 2 Tilivelvolliset tilikaudella 2023

### **Oheismateriaali**

### **Tiedoksi**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	12/141
Aluehallitus	§ 70	29.05.2023
Aluevaltuusto	§ 15	13.06.2023

## Päätöshistoria

Aluehallitus 29.05.2023 § 70

§ 70

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää nimetä tilikausien 2022 ja 2023 tilivelvolliset liitteen mukaisesti.

## Käsittely

## Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

Hyvinvointialuelain 22§:n mukaan aluevaltuusto päättää tilivelvollisten nimeämisestä.

Tilinpäätöstä ja tilintarkastuskertomusta käsitellessään aluevaltuuston otettava kantaa myös tilivelvollisten vastuuvapauteen.

Tilintarkastajan antamassa tilintarkastuskertomuksessa esitetään, voidaanko tilinpäätös hyväksyä, ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen tilivelvollisille myöntää vastuuvapaus. Vaikka aluevaltuuston on perusteltua päättää tilivelvollisista ennakolta, päättää viimekädessä tilintarkastaja, kehen mahdollinen muistutus voidaan kohdistaa.

Tilivelvollisia ovat aluehallituksen, lautakuntien sekä niiden jaostojen jäsenet sekä kunkin palvelualueen johtavat viranhaltijat. Johtavina viranhaltijoina voidaan pitää ainakin toimielimen esittelijöitä sekä toimielimen tehtäväalueella itsenäisestä tehtäväkokonaisuudesta vastaavia viranhaltijoita.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	13/141
Tarkastuslautakunta	§ 20	05.04.2023
Tarkastuslautakunta	§ 25	03.05.2023
Aluevaltuusto	§ 16	13.06.2023

1612/00.03.01/2023

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 16

§ 16

## **Vuoden 2022 arviointikertomuksen merkitseminen tiedoksi**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Rosvall Matti

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. merkitä tiedoksi arviointikertomuksen vuodelta 2022;
2. lähettää arviointikertomuksen aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten ja
3. velvoittaa aluehallituksen tuomaan aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

### **Käsittely**

Valtuutettu Alaviiri, joka toimii myös tarkastuslautakunnan puheenjohtaja, selosti asian valmistelua.

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

### **Liitteet**

- 3 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2022

### **Oheismateriaali**

### **Tiedoksi**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	14/141
Tarkastuslautakunta	§ 20	05.04.2023
Tarkastuslautakunta	§ 25	03.05.2023
Aluevaltuusto	§ 16	13.06.2023

## Päätöshistoria

Tarkastuslautakunta 03.05.2023 § 25

§ 25

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Arviointipäällikkö Rosvall Matti

Tarkastuslautakunta hyväksyy arviointikertomuksen vuodelta 2022 ja päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. merkitä tiedoksi arviointikertomuksen vuodelta 2022,
2. lähettää arviointikertomuksen aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten ja
3. velvoittaa aluehallituksen tuomaan aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

## Käsittely

Jäsen Ala-Reinikka poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 18.42.

## Päätös

Tarkastuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

Esitys tarkastuslautakunnan arviointikertomukseksi vuodelta 2022 on jaettu lautakunnan jäsenille esityslistan mukana. Arviointikertomus tulee julkiseksi, kun se on valmis käyttötarkoitukseensa (Laki 621/1999 6.1 § kohta 9). Arviointikertomus tulee julkiseksi, kun se on viimeistely julkaisua varten, kuitenkin viimeistään aluevaltuuston kesäkuun kokouksen esityslistan julkaisuun mennessä.

## Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Päätöshistoria

Tarkastuslautakunta 05.04.2023 § 20

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	15/141
Tarkastuslautakunta	§ 20	05.04.2023
Tarkastuslautakunta	§ 25	03.05.2023
Aluevaltuusto	§ 16	13.06.2023

## § 20

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

### **Päätösehdotus**

Arviointipäällikkö Rosvall Matti

Tarkastuslautakunta hyväksyy tarkastuslautakunnan vuoden 2022 arviointikertomuksen valmisteluvaiheen tekstin sekä antaa ulkoisen tarkastuksen yksikölle ohjeet arviointikertomuksen jatkovalmistelulle.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Tarkastuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

Vuonna 2021 hyväksytyn hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tulee muun muassa arvioida sitä, ovatko aluevaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonserneissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Lisäksi tarkastuslautakunnan on arvioitava talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä taloussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden riittävyyttä talouden tasapainotuksen kannalta.

Hyvinvointialuelain mukaisesti tarkastuslautakunta antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön § 50 mukaan lautakunta antaa aluevaltuustolle vähintään viikkoa ennen tilintarkastuskertomuksen valtuustokäsittelyä koskevan esityslistan julkaisemista arviointikertomuksensa, jossa annetaan arvio aluevaltuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta edellisenä vuonna sekä siitä, onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelman mukaisesti arviointikertomus kohdistuu valtuustokauden alun strategian toimeenpanoon ja johtamisjärjestelmään, eräiden hallinnon järjestämisen vastuualueisiin, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämiseen sekä talouden tilaan.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

16/141

Tarkastuslautakunta

§ 20

05.04.2023

Tarkastuslautakunta

§ 25

03.05.2023

Aluevaltuusto

§ 16

13.06.2023

**Liitteet**

**Oheismateriaali**

**Tiedoksi**

**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	17/141
Aluehallitus	§ 35	20.03.2023
Tarkastuslautakunta	§ 37	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 17	13.06.2023

1193/02.00.00/2023

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 17

§ 17

## **Vuoden 2022 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Syrjänen Markus  
Rajahalme Ville

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. että tilikauden tulos 0,00 euroa ei anna aihetta tuloksen käsittelylle, ja että tilikauden ylijäämä 0,00 euroa siirretään taseen edellisten tilikausien yli- /alijäämätilille;
2. hyväksyä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen vuoden 2022 tilinpäätöksen;
3. merkitä tiedoksi tilintarkastuskertomuksen 2022 ja
4. myöntää Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen tilivelvollisille vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.-31.12.2022.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

### **Liitteet**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	18/141
Aluehallitus	§ 35	20.03.2023
Tarkastuslautakunta	§ 37	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 17	13.06.2023

- 4 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen vuoden 2022 tilinpäätös
- 5 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue tilintarkastuskertomus 2022

## Oheismateriaali

## Tiedoksi

## Päätöshistoria

Tarkastuslautakunta 31.05.2023 § 37

§ 37

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Arviointipäällikkö Rosvall Matti

Tarkastuslautakunta päättää merkitä tilintarkastajan tilintarkastuskertomuksen 2022 tiedokseen ja saattaa sen edelleen aluevaltuustolle tiedoksi ja päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen vuoden 2022 tilinpäätöksen ja
2. myöntää Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen tilivelvollisille vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.-31.12.2022.

## Käsittely

Esityslistan asioiden käsittelyjärjestyksestä poiketen tämä asia käsiteltiin §:nä 30. Tilintarkastaja JHT, HT Minna Ainasvuori poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17.25.

## Päätös

Tarkastuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen tilintarkastaja on tarkastanut hyvinvointialueen hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	19/141
Aluehallitus	§ 35	20.03.2023
Tarkastuslautakunta	§ 37	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 17	13.06.2023

31.12.2022. Tarkastuksen tuloksena tilintarkastaja on jättänyt tilintarkastuskertomuksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2022.

Tilintarkastuskertomukseen sisältyy seuraavat huomiot. Hyvinvointialueen hallintoa on hoidettu lain ja aluevaltuuston päätösten mukaisesti. Hyvinvointialueen sisäinen valvonta, sisäinen tarkastus ja riskienhallinta on järjestetty asianmukaisesti. Hyvinvointialueen rahoituksen perusteista annetut tiedot ovat oikeita. Hyvinvointialueen tilinpäätös on laadittu tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan tilikauden tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta ja toiminnasta.

Tilintarkastaja esittää hyvinvointialueen tilinpäätöksen 2022 hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkastamaltaan tilikaudelta 1.1.-31.12.2022. Hyvinvointialuelain 130.3 § mukaan aluevaltuusto päättää toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan valmistelu, tilintarkastuskertomus ja siinä tehty muistutus antavat aihetta. Hyväksyessään tilinpäätöksen aluevaltuusto päättää vastuuvapaudesta tilivelvollisille.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Aluehallitus 20.03.2023 § 35

§ 35

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

**Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. esittää aluevaltuustolle, että tilikauden tulos 0,00 euroa ei anna aihetta tuloksen käsittelylle, ja että tilikauden ylijäämä 0,00 euroa siirretään taseen edellisten tilikausien yli- /alijäämätilille,
2. allekirjoittaa vuoden 2022 tilinpäätöksen ja toimittaa sen tilintarkastajan ja tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi,
3. valtuuttaa talousjohtajan tekemään mahdollisesti tarvittavat tekniset korjaukset tilinpäätösasiakirjaan ja

Aluehallitus	§ 35	20.03.2023
Tarkastuslautakunta	§ 37	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 17	13.06.2023

4. saattaa vuoden 2022 tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

### Käsittely

Henkilöstöjohtaja Sarekoski oli poissa tämän asian käsittelyn aikana klo 13.19-13.23.

Aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja Guzenina oli poissa tämän asian käsittelyn aikana klo 13.23-13.28 ja 13.33-13.35.

### Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### Selostus

Voimaanpanolain (616/2021) 1 §:n mukaan hyvinvointialueen tilinpäätökset laaditaan hyvinvointialueesta annetun lain 13 luvun mukaisesti sekä tarkastetaan mainitun lain 14 luvussa tarkoitetulla tavalla ensimmäisen kerran vuodelle 2021.

Hyvinvointialuelain 117 §:n mukaan aluehallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilinpäätöstilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Hyvinvointialueen tilikausi on kalenterivuosi. Aluehallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Hyvinvointialuelain 117 §:n mukaan tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutusvertailu ja toimintakertomus.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat aluehallituksen jäsenet sekä hyvinvointialuejohtaja.

### Hyvinvointialueen toiminnan ja talouden toteutumien tilikaudella 2022

Hyvinvointialuevalmistelu käynnistettiin muodollisesti Länsi-Uudenmaalla väliaikaisen valmistelutoimielimen (myöh. vate) järjestäytymiskokouksessa 27.8.2021. Vate on kokouksessaan 14.1.2022 § 7 vahvistanut talousarvion vuodelle 2022 ja päättänyt myöhemmin 28.2.2022 § 70 kokouksessaan tehdä täsmennyksiä talousarvioon. Lisäksi aluevaltuusto on tilikauden aikana päättänyt talousarvion muuttamisesta valmistelutehtävien, niihin liittyvien kulujen sekä valmistelurahoituksen täsmentymisen perusteella.

Aluehallitus	§ 35	20.03.2023
Tarkastuslautakunta	§ 37	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 17	13.06.2023

Vuosi 2022 tulee toiminnallisesti olemaan hyvinvointialueen historiassa poikkeuksellinen. Hyvinvointialueen pääasiallisena tehtävänä oli vuonna 2022 valmistella sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palveluiden järjestämis- ja tuotantovastuun siirrolle riittävät rakenteet hallitun siirtymän varmistamiseksi. Keskeisiä tapatumia tilikaudella olivat muun muassa projektiorganisaation muodostaminen ja valmistelutehtävien määrittely. Aluevaalit toimitettiin alkuvuonna 2022, jonka perusteella aluevaltuuston sekä aluehallitus järjestäytyivät ensimmäisen kerran maaliskuussa. Samanaikaisesti väliaikaisen valmistelutoimielimen toimikausi päättyi.

Palveluiden järjestämisvastuun siirron tuotannollisen perustan muodosti liikkeenluovutusprosessiin kuuluva siirtovalmistelu. Tilikauden aikana prosessissa selvitettiin luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö, toimitilat, sopimukset ja omaisuus. Myöhemmin loppuvuonna aluevaltuusto päätti em. mainittujen tuotantontekijöiden vastaanottamisesta voimaapanolain mukaisesti.

Muita keskeisiä tapahtumia tilikaudella oli hyvinvointialuestrategian vahvistaminen aluevaltuustossa, ICT-ympäristön rakentaminen, palkka- ja taloushallinnon perustoimintojen käyttöönoton toteuttaminen sekä hyvinvointialueen tulevat johtamis- ja tehtävärakenteet tunnistavan hallintosäännön muodostaminen.

Vuoden 2022 talousarviotavoitteiden asetannalla on pyritty varmistamaan edellä mainittujen järjestämis- ja tuotantovastuun siirron valmistelutehtävien toteuttaminen. Tavoitteet yleisesti ovat kytkeytyneet organisaation rakenteiden, prosessien ja käytänteiden muodostamiseen sekä hallitun siirtymän ja siihen liittyvän riskienhallinnan varmistamiseen. Talousarvion tavoitteet toteutuivat suunnitellusti. Osassa tavoitteita toteutumisen aikajänne on ollut tilikautta 2022 pidempi. Näiden tavoitteiden toimeenpano vuonna 2022 on luonteeltaan ollut valmiuksien rakentamista tulevaa kehitystyötä varten.

Vuoden 2022 käyttötalouden valmistelukulut olivat yhteensä 34,2 milj. euroa. Kuluja on muodostunut pääasiassa projektiorganisaation henkilöstökuluista sekä palveluiden ostoista. Palveluiden ostot ovat perustuneet pääasiassa ict-valmisteluun, kunnilta ja kuntayhtymiltä hankittujen henkilöstöresurssien ostoihin sekä erinäisiin valmistelutuen palvelujen ostoihin.

Investointikulut olivat yhteensä 0,4 milj. euroa. Investoinnit selittyvät pääasiassa ict-ympäristön rakentamisella.

Valmistelurahoitusta myönnettiin hyvinvointialueelle yhteensä 61,5 milj. euroa. Valmistelurahoitusta on myönnetty sekä niin sanottuna

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	22/141
Aluehallitus	§ 35	20.03.2023
Tarkastuslautakunta	§ 37	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 17	13.06.2023

perusrahoituksena että ict-muutosrahoituksena. Valmistelurahoitusta on tuloutettu tilikaudelle käyttötalouden ja investointitalouden kuluja vastaavaa osuus. Siten tilikauden vuosikate, tulos ja yli/alijäämä ovat 0 euroa. Myönnettyä valmistelurahoitusta siirtyy vuodelle 2023 käytettäväksi 27 milj. euroa. Osa tästä rahoituksesta on rahoituspäätöksen perusteella kohdennettu nimenomaisesti vuodelta 2023 syntyvien muutuskulujen kattamiseen, ja osa valmistelurahoituksesta on käytettävissä myös vuonna 2024.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

23/141

Tarkastuslautakunta  
Aluevaltuusto

§ 33  
§ 18

31.05.2023  
13.06.2023

1352/00.04.00/2023

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 18

§ 18

## **Eteva kuntayhtymän vuoden 2022 arviointikertomuksen merkitseminen tiedoksi**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Rosvall Matti

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. merkitä tiedokseen Eteva kuntayhtymän arviointikertomuksen vuodelta 2022;
2. lähettää Eteva kuntayhtymän arviointikertomuksen aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten ja
3. velvoittaa aluehallituksen tuomaan aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin Eteva kuntayhtymän arviointikertomus antaa aihetta.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

### **Liitteet**

6 Eteva kuntayhtymä arviointikertomus 2022

### **Oheismateriaali**

### **Tiedoksi**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	24/141
Tarkastuslautakunta	§ 33	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 18	13.06.2023

## Päätöshistoria

Tarkastuslautakunta 31.05.2023 § 33

§ 33

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Arviointipäällikkö Rosvall Matti

Tarkastuslautakunta merkitsee tiedokseen Eteva kuntayhtymän tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen vuodelta 2022 ja päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. merkitä tiedokseen Eteva kuntayhtymän arviointikertomuksen vuodelta 2022,
2. lähettää Eteva kuntayhtymän arviointikertomuksen aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten ja
3. velvoittaa aluehallituksen tuomaan aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin Eteva kuntayhtymän arviointikertomus antaa aihetta.

## Käsittely

### Päätös

Tarkastuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

Eteva kuntayhtymän tarkastuslautakunnan tehtävänä on ollut huolehtia vuoden 2022 arviointikertomuksen valmistelusta hyvinvointialueiden tarkastuslautakuntien ja edelleen aluevaltuustojen käsittelyyn.

Eteva kuntayhtymän tarkastuslautakunta on hyväksynyt Eteva kuntayhtymän vuoden 2022 toimintaa käsittelevän arviointikertomuksen kokouksessaan 13.4.2023. Samalla arviointikertomus saatettiin Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen, Kanta-Hämeen hyvinvointialueen, Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen, Päijät-Hämeen hyvinvointialueen sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tarkastuslautakuntien valmistelun kautta aluevaltuustojen käsiteltäväksi.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

25/141

Tarkastuslautakunta  
Aluevaltuusto

§ 33  
§ 18

31.05.2023  
13.06.2023

## **Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

26/141

Aluehallitus

§ 33

20.03.2023

Tarkastuslautakunta

§ 32

31.05.2023

Aluevaltuusto

§ 19

13.06.2023

338/02.02.02/2022

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 19

§ 19

## **Eteva kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätöksen hyväksyminen**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Syrjänen Markus

Rajahalme Ville

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä Eteva kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätöksen ja
2. myöntää Eteva kuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.-31.12.2022.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

### **Liitteet**

- 7 Eteva kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätös
- 8 Eteva kuntayhtymän tilintarkastuskertomus 2022

### **Oheismateriaali**

### **Tiedoksi**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	27/141
Aluehallitus	§ 33	20.03.2023
Tarkastuslautakunta	§ 32	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 19	13.06.2023

## Päätöshistoria

Tarkastuslautakunta 31.05.2023 § 32

§ 32

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Arviointipäällikkö Rosvall Matti

Tarkastuslautakunta saattaa Eteva kuntayhtymän tilintarkastuskertomuksen 2022 aluevaltuustolle tiedoksi ja päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä Eteva kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätöksen ja
2. myöntää Eteva kuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.-31.12.2022.

## Käsittely

## Päätös

Tarkastuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

Eteva kuntayhtymän tarkastuslautakunnan tehtävänä on ollut huolehtia vuoden 2022 tilintarkastuskertomuksen valmistelusta hyvinvointialueiden tarkastuslautakuntien ja edelleen aluevaltuustojen käsittelyyn. Tätä tarkoitusta varten Itä-Uudenmaan, Kanta-Hämeen, Keski-Uudenmaan, Länsi-Uudenmaan, Päijät-Hämeen ja Vantaa ja Keravan hyvinvointialueiden aluehallitukset ovat käsitelleet Eteva kuntayhtymän tilikauden 2022 tilinpäätöstä keväällä 2023.

Eteva kuntayhtymän tarkastuslautakunta on merkinnyt tiedokseen Eteva kuntayhtymän vuoden 2022 tilintarkastuskertomuksen kokouksessaan 25.4.2023. Samalla tilintarkastuskertomus saatettiin Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen, Kanta-Hämeen hyvinvointialueen, Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen, Päijät-Hämeen hyvinvointialueen sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tarkastuslautakuntien valmistelun kautta aluevaltuustojen käsiteltäväksi ja esitettiin, että Eteva kuntayhtymän tilinpäätös tilikaudelta 1.1.-31.12.2022

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	28/141
Aluehallitus	§ 33	20.03.2023
Tarkastuslautakunta	§ 32	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 19	13.06.2023

hyväksytään ja, että Eteva kuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1.-31.12.2022.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Aluehallitus 20.03.2023 § 33

§ 33

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

**Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Eteva kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätöksen. Tilikauden tulos 0 euroa siirretään edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille. Kertyneeksi ylijäämäksi muodostuu 0 euroa oman pääoman suuruuden ollessa 16 118 152,83 euroa. Eteva kuntayhtymän taseen erät jaetaan voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti hyvinvointialueille ja

2. oikeuttaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen tekemään tilinpäätökseen teknisluonteisia korjauksia.

**Käsittely**

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen talousjohtaja Salo ja Varsinais-Suomen hyvinvointialueen johtava asiantuntija Ilmonen saapuivat kokoukseen ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 13.06.

**Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

**Selostus**

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamista (616/2021) annetun lain (myöh. voimaansaattolaki) 20 §:n mukaan erityishuoltopiirit siirretään varoiteen ja velkoiteen sekä sitoumuksineen

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	29/141
Aluehallitus	§ 33	20.03.2023
Tarkastuslautakunta	§ 32	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 19	13.06.2023

hyvinvointialueille 1. päivänä tammikuuta 2023. Eteva kuntayhtymä (myöh. Eteva) on edellä kuvatun lainkohdan mukainen erityishuoltopiiri.

Voimaanpanolain § 20:ssä todetaan, että kuntayhtymän varat, velat ja sitoumukset liitetään siihen hyvinvointialueeseen, jonka alueeseen kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat. Jos kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat useampaan hyvinvointialueeseen, varat, velat ja sitoumukset on jaettava hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistusosuuksien suhteessa, paitsi jos varojen, velkojen ja sitoumusten siirrot olisivat hyvinvointialueiden taloudelliseen kantokykyyn nähden vähäisiä. Hyvinvointialueet voivat sopia varojen, velkojen ja sitoumusten jakamisesta myös toisin.

Voimaanpanolain § 41 mukaan edellä 20 §:ssä tarkoitettujen kuntayhtymien ja erityishuoltopiirien tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vuodelta 2022 allekirjoittavat hyvinvointialueen hallitus ja hyvinvointialuejohtaja. Eteva jakaantuu lainsäädännön perusteella kuudelle hyvinvointialueelle. Etevan tilinpäätöksen allekirjoittavat seuraavien hyvinvointialueiden hallitukset sekä hyvinvointialuejohtajat: Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, Kanta-Hämeen hyvinvointialue ja Päijät-Hämeen hyvinvointialue.

Etevan tarkastuslautakunta antaa arviointikertomuksen tilikaudesta 2022 ja toimittaa sen käsiteltäväksi edellä mainittujen hyvinvointialueiden tarkastuslautakuntiin. Hyvinvointialueiden tarkastuslautakunnat osaltaan valmistelevat arviointikertomuksen käsiteltäväksi hyvinvointialueen aluevaltuustolle.

Hyvinvointialueen aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös ja päätettävä tilivelvollisille myönnettävästä vastuuvapaudesta 30. päivään kesäkuuta 2023 mennessä.

Toimintavuosi 2022 oli Etevan viimeinen toimintavuosi. Palvelutoiminnassa keskityttiin asiakkaiden palvelusuunnitelmien mukaiseen palveluiden järjestämiseen haastavan muutostilanteen keskellä. Keskeisenä tavoitteena oli häiriötön toiminnan siirtäminen hyvinvointialueiden vastuulle siten, että vaikutukset asiakkaisiin olisivat mahdollisimman vähäiset. Palvelutoimintaa haastoivat alkuvuoden merkittävä koronaepidemia yksiköissä sekä henkilöstön saatavuushaasteet. Tehdyillä toimenpiteillä palvelut kyettiin pääsäännön mukaan tuottamaan asiakkaille häiriöttömästi läpi vuoden ja siirtoa hyvinvointialueille voidaan pitää onnistuneena. Viimeisen toimintavuoden hallinnollinen työpanos keskittyi suurelta osin hyvinvointialueudistuksen valmistelutyöhön ja kuntayhtymän toimintojen jakamiseen eri alueille. Vuoden 2022 helmikuun lopussa valmistunut selvitys hyvinvointialueille siirtävistä vastuista ja omaisuudesta toimi

Aluehallitus	§ 33	20.03.2023
Tarkastuslautakunta	§ 32	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 19	13.06.2023

perustana kuntayhtymän jakaantumiselle vuodenvaihteessa. Valmistelun etenemistä seurattiin Etevassa yksityiskohtaisella toimeenpanon tiekartalla.

Etevan tulos vuodelta 2022 on 0 euroa. Etevan alkuperäisessä talousarviossa tilikauden toimintakate oli 331 765 euroa ja tulos 51 691 euroa. Yhtymäkokous päätti kokouksessaan 15.12.2022 talousarviomuutoksesta, jossa uudeksi toimintakatteeksi tuli -2 063 347 euroa. Yhtymäkokous päätti positiivisen tuloksen palauttamisesta jäsenkunnille palveluostojen suhteessa uuden toimintakateen puitteissa sekä eräiden rahoitustuottojen erien palauttamisesta omistusosuuksien suhteessa. Eteva saavutti toiminnassaan selkeästi talousarvion ylittävän tilikauden tuloksen. Jäsenkunnille hyvitetiin tilinpäätöksen yhteydessä yhteensä 1,3 miljoonaa euroa yhtymäkokouksen päätöksen mukaisesti palveluostojen suhteessa. Lisäksi omistajakunnille palautettiin yhtymäkokouksen päätöksen mukaisesti rahoitustuottojen eria yhteensä 2,3 miljoonaa euroa. Ilman tehtyjä palautuksia kuntayhtymän tulos olisi ollut 3,6 miljoonaa euroa ylijäämäinen. Lisäksi jäsenkunnille palautettiin aikaisempien tilikausien ylijäämää 2,1 miljoonaa euroa.

Kuntayhtymän henkilöstömäärä 31.12.2022 oli 1333. Henkilötyövuosien määrä oli 1 222. Toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa oli 83,7%. Naisten osuus henkilöstöstä oli 85,5% ja miesten 14,5%. Henkilöstön keski-ikä oli 43,6 vuotta. Henkilöstökustannukset kasvoivat 5,1 % ja henkilöstömäärään suhteutettuna kulut kasvoivat 4,4 %.

Eteva konsernin alijäämä on 1,1 miljoonaa euroa. Konsernitaseen loppusumma oli 64,4 miljoonaa euroa, josta vieras pääoma on 47,6 miljoonaa euroa. Konsernin toimintatuotot kattavat toimintakulut. Vuosikate ei kata täysimääräisesti suunnitelman mukaisia poistoja, mikä johtuu merkittävistä jäsenkunnille tehdyistä palautuksista. Konsernin toiminnan ja investointien rahavirta on positiivinen, investoinnit ja pääomamenot saadaan kokonaisuudessaan katettua tulorahoituksella. Rahoituksen rahavirta oli selkeästi negatiivinen jäsenkunnille tehdyistä ylijäämäpalautuksesta johtuen.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	31/141
Tarkastuslautakunta	§ 35	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 20	13.06.2023

2570/02.00.00/2023

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 20

§ 20

## **Kårkulla kuntayhtymän vuoden 2022 arviointikertomuksen merkitseminen tiedoksi**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Rosvall Matti

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. merkitä tiedokseen Kårkulla kuntayhtymän arviointikertomuksen vuodelta 2022;
2. lähettää Kårkulla kuntayhtymän arviointikertomuksen aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten ja
3. velvoittaa aluehallituksen tuomaan aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin Kårkulla kuntayhtymän arviointikertomus antaa aihetta.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

### **Liitteet**

9 Kårkulla kuntayhtymän arviointikertomus 2022

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	32/141
Tarkastuslautakunta	§ 35	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 20	13.06.2023

## Oheismateriaali

## Tiedoksi

## Päätöshistoria

Tarkastuslautakunta 31.05.2023 § 35

§ 35

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Arviointipäällikkö Rosvall Matti

Tarkastuslautakunta merkitsee tiedokseen Kärkullan kuntayhtymän tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen vuodelta 2022 ja päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. merkitä tiedokseen Kärkullan kuntayhtymän arviointikertomuksen vuodelta 2022,
2. lähettää Kärkullan kuntayhtymän arviointikertomuksen aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten ja
3. velvoittaa aluehallituksen tuomaan aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin Kärkullan kuntayhtymän arviointikertomus antaa aiheita.

## Käsittely

## Päätös

Tarkastuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

Kärkullan kuntayhtymän tarkastuslautakunnan tehtävänä on ollut huolehtia vuoden 2022 arviointikertomuksen valmistelusta hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin käsittelyyn.

Kärkullan kuntayhtymän tarkastuslautakunta on hyväksynyt Kärkullan kuntayhtymän vuoden 2022 toimintaa käsittelevän arviointikertomuksen kokouksessaan 10.5.2023. Samalla arviointikertomus saatettiin Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen, Pohjanmaan hyvinvointialueen, Varsinais-Suomen hyvinvointialueen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen, Vantaan

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	33/141
Tarkastuslautakunta	§ 35	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 20	13.06.2023

ja Keravan hyvinvointialueen, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ja Kymenlaakson hyvinvointialueen sekä Helsingin kaupungin tarkastuslautakuntien valmistelun kautta hyvinvointialueiden aluevaltuustojen sekä Helsingin kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

34/141

Aluehallitus

§ 34

20.03.2023

Tarkastuslautakunta

§ 34

31.05.2023

Aluevaltuusto

§ 21

13.06.2023

401/02.02.02/2022

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 21

§ 21

## **Kårkulla kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätöksen hyväksyminen**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Syrjänen Markus

Rajahalme Ville

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä Kårkulla kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätöksen ja
2. myöntää Kårkulla kuntayhtymän tilivelvollisille vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.-31.12.2022.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

### **Liitteet**

- 10 Kårkulla kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätös
- 11 Kårkulla kuntayhtymän tilintarkastuskertomus 2022

### **Oheismateriaali**

### **Tiedoksi**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	35/141
Aluehallitus	§ 34	20.03.2023
Tarkastuslautakunta	§ 34	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 21	13.06.2023

## Päätöshistoria

Tarkastuslautakunta 31.05.2023 § 34

§ 34

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Arviointipäällikkö Rosvall Matti

Tarkastuslautakunta saattaa Kärkullan kuntayhtymän tilintarkastuskertomuksen 2022 aluevaltuustolle tiedoksi ja päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä Kärkullan kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätöksen ja
2. myöntää Kärkullan kuntayhtymän tilivelvollisille vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.-31.12.2022.

## Käsittely

## Päätös

Tarkastuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

Kärkullan kuntayhtymän tarkastuslautakunnan tehtävänä on ollut huolehtia vuoden 2022 tilintarkastuskertomuksen valmistelusta hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin käsittelyyn. Tätä tarkoitusta varten Keski-Pohjanmaan, Pohjanmaan, Varsinais-Suomen, Länsi-Uudenmaan, Vantaan ja Keravan, Itä-Uudenmaan ja Kymenlaakson hyvinvointialueiden aluehallitukset sekä Helsingin kaupunginhallitus ovat käsitelleet Kärkullan kuntayhtymän tilikauden 2022 tilinpäätöstä keväällä 2023.

Kärkullan kuntayhtymän tarkastuslautakunta on merkinnyt tiedokseen Kärkullan kuntayhtymän vuoden 2022 tilintarkastuskertomuksen kokouksessaan 10.5.2023. Samalla tilintarkastuskertomus saatettiin Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen, Pohjanmaan hyvinvointialueen, Varsinais-Suomen hyvinvointialueen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ja Kymenlaakson hyvinvointialueen sekä Helsingin kaupungin tarkastuslautakuntien valmistelun kautta hyvinvointialueiden valtuustojen ja Helsingin kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi ja esitettiin, että Kärkullan

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	36/141
Aluehallitus	§ 34	20.03.2023
Tarkastuslautakunta	§ 34	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 21	13.06.2023

kuntayhtymän tilinpäätös tilikaudelta 1.1.-31.12.2022 hyväksytään ja, että Kärkullan kuntayhtymän tilivelvillisille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1.-31.12.2022.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Aluehallitus 20.03.2023 § 34

§ 34

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

**Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Kärkulla kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätöksen. Tilikauden tulos 0 euroa siirretään edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille ja

2. oikeuttaa Varsinais-Suomen hyvinvointialueen tekemään tilinpäätökseen tekniluonteisia korjauksia.

**Käsittely**

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen talousjohtaja Salo ja Varsinais-Suomen hyvinvointialueen johtava asiantuntija Ilmonen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 13.07.

Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja af Hällström oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn ajan klo 13.06 -13.07.

Tämän asian käsittelyn jälkeen pidettiin kokoustauko klo 13.07-13.17.

**Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

**Selostus**

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamista

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	37/141
Aluehallitus	§ 34	20.03.2023
Tarkastuslautakunta	§ 34	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 21	13.06.2023

(616/2021) annetun lain (myöh. voimaanpanolaki) 20 §:n mukaan erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1. päivänä tammikuuta 2023. Kärkulla kuntayhtymä (myöh. Kärkulla) on edellä kuvatun lainkohdan mukainen erityishuoltopiiri.

Voimaanpanolain § 20:ssä todetaan, että kuntayhtymän varat, velat ja sitoumukset liitetään siihen hyvinvointialueeseen, jonka alueeseen kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat. Jos kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat useampaan hyvinvointialueeseen, varat, velat ja sitoumukset on jaettava hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistusosuuksien suhteessa, paitsi jos varojen, velkojen ja sitoumusten siirrot olisivat hyvinvointialueiden taloudelliseen kantokykyyn nähden vähäisiä. Hyvinvointialueet voivat sopia varojen, velkojen ja sitoumusten jakamisesta myös toisin.

Hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki ovat sopineet kuntayhtymän toiminnan päättämiseen liittyvistä toimenpiteistä, siltä osin kuin kyse ei ole voimaanpanolaissa säädetyistä seikoista, sekä kuntayhtymän hallintoon 31.12.2022 jälkeen liittyvien tehtävien hoitamisesta ja muista muutosvaiheeseen liittyvistä asioista. Erillisellä sopimuksella on lisäksi sovittu kuntayhtymän rahalaitosvelkojen jakautumisesta. Lisäksi Kärkullan kuntayhtymän osapuolina olevat hyvinvointialueet ovat sopineet, että Varsinais-Suomen hyvinvointialue toimii vastuuhyvinvointialueena, joka vastaa Kärkullan kuntayhtymän tilinpäätöksen 31.12.2022 laadinnasta.

Voimaanpanolain § 41 mukaan edellä 20 §:ssä tarkoitettujen kuntayhtymien ja erityishuoltopiirien tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vuodelta 2022 allekirjoittavat hyvinvointialueen hallitus ja hyvinvointialuejohtaja. Kärkulla jakaantuu lainsäädännön perusteella kahdeksalle hyvinvointialueelle. Kärkullan tilinpäätöksen allekirjoittavat seuraavien hyvinvointialueiden hallitukset sekä hyvinvointialuejohtajat: Varsinais-Suomen hyvinvointialue, Pohjanmaan hyvinvointialue, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue, Kymenlaakson hyvinvointialue, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja Helsingin kaupunki.

Kärkullan tarkastuslautakunta antaa arviointikertomuksen tilikaudesta 2022 ja toimittaa sen käsiteltäväksi edellä mainittujen hyvinvointialueiden tarkastuslautakuntiin. Hyvinvointialueiden tarkastuslautakunnat osaltaan valmistelevat arviointikertomuksen käsiteltäväksi hyvinvointialueen aluevaltuustolle.

Hyvinvointialueen aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös ja päätettävä tilivelvollisille myönnettävästä vastuuvapaudesta 30. päivään kesäkuuta 2023 mennessä.

Aluehallitus	§ 34	20.03.2023
Tarkastuslautakunta	§ 34	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 21	13.06.2023

Kuntayhtymän toimintakuluiksi vuonna 2022 muodostui 62,2 miljoonaa euroa, mikä tarkoittaa 5,8 % kasvua edellisestä vuodesta. Toimintakulut alittivat vuoden 2022 talousarvion 1,3 miljoonalla eurolla (2,0 %). Vuoden 2022 toimintatuotot 64,2 miljoonaa euroa alittivat talousarvion 1,9 miljoonalla eurolla (2,8 %). Nousua edellisen vuoden toimintatuottoihin verrattuna tuli 3,9 miljoonaa euroa (6,4 %). Toimintatuottojen alitukseen vaikuttivat suurimmaksi osaksi jäsenkuntatuotot, jotka jäivät 2,5 miljoonaa euroa (4,3 %) alhaisemmaksi kuin talousarviossa 2022.

Sitovat nettokulut alittivat talousarvion kuntayhtymän tasolla 0,6 miljoonaa euroa (22,0 %). Sitovat nettokulut olivat noin 0,5 miljoonaa euroa (31,65) korkeammat verrattuna vuoteen 2021.

Henkilöstökulut vuonna 2022 olivat 48,8 miljoonaa euroa. Talousarvio alittui 0,9 miljoonalla eurolla (1,7 %). Palvelujen ostomenot olivat 5,7 miljoonaa euroa eli noin 0,2 miljoonaa euroa (3,0 %) alhaisemmat kuin talousarviossa. Myös materiaalin ostomenot alittivat määrärahat noin 48 500 eurolla (1,3 %).

Investointimenot olivat vuonna 2022 kuntayhtymän tasolla 0,7 miljoonaa euroa eli 1,4 miljoonaa euroa (66,1 %) alhaisemmat kuin talousarviossa. Investointimenoihin sisältyy edellisestä vuodelta siirtynyt keskeneräinen rakennushanke, jonka osuus vuoden 2022 investointimenoista oli 0,3 miljoonaa euroa. Hyvinvointialueuudistuksen tultua hyväksytyksi kesällä 2021 kuntayhtymän hallitus ja kiinteistöjaosto antoivat vuosia 2021 – 2022 koskevan ohjeen, jonka mukaan investointimenot ohjataan pääosin PTS-ohjelman mukaisiin kohteisiin, eikä uudisrakentamista enää aloiteta.

Tulorahoituksella voitiin vuonna 2022 rahoittaa käyttötalous ja investoinnit. Rahoitusylijäämää jäi 1,1 miljoonaa euroa. Kun lainan lyhennykset olivat noin 65 000 euroa, oman pääoman muutokset 1,3 miljoonaa euroa ja muut maksuvalmiuden muutokset 4,6 miljoonaa euroa, muodostui kassavarojen muutokseksi -2,1 miljoonaa euroa. Kassavarojen määrä 31.12.2022 oli 9 590 euroa (2,1 miljoonaa euroa 31.12.2021). Vuoden 2022 talousarviossa oli varattu lainojen nostoon 2,1 miljoonaa euroa.

Lainakanta 31.12.2022 oli 27,2 miljoonaa euroa (27,1 miljoonaa euroa 31.12.2021). Kuntayhtymä ei ole nostanut uutta pitkäaikaista lainaa vuosien 2020 – 2022 aikana. Kuntayhtymän rahoitus- ja sijoitusstrategian mukaan tulee lainasalkun suojausasteen olla vähintään 30 % ja enintään 90 %. Kuntayhtymän lainasalkun suojausaste oli noin 58 %.

Kuntayhtymän tilikauden 2022 alijäämäksi muodostui 442 841 euroa, kun tavoitteena oli 475 888 euroa ylijäämäinen tulos. Kuntayhtymän toiminta on jaettu valtuustoon nähden sitovasti seuraaviin tulosalueisiin: Asiantuntija- ja kehittämiskeskus (EUC), asumispalvelut ja päivätoiminta, hallinto sekä

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	39/141
Aluehallitus	§ 34	20.03.2023
Tarkastuslautakunta	§ 34	31.05.2023
Aluevaltuusto	§ 21	13.06.2023

kiinteistöpalvelut. Tulosalueista asumispalvelut ja päivätoiminta ylitti talousarvion mukaiset sitovat nettokulut. Ylitys oli 2,1 miljoonaa euroa (13,9 %). Kuntayhtymän valtuusto myönsi 10.11.2022 §32 asumispalvelut ja päivätoiminta -tulosalueelle 1,85 miljoonan euron sekä asiantuntija- ja kehittämiskeskukseen 25 000 euron ylitysoikeuden sitoviin nettokuluihin. Samalla kuntayhtymälle myönnettiin 1,7 miljoonan euron lisämääräraha kertyneen alijäämän kattamiseen vuoden 2022 lopussa perussopimuksessa sovitulla tavalla.

Kuntayhtymän aikaisemmilta tilikausilta kertynyt alijäämä 1,3 miljoonaa euroa sekä päättyneen tilikauden alijäämä 442 841 euroa, yhteensä 1,7 miljoonaa euroa, on laskutettu kuntayhtymän jäsenkunnilta ja huomioitu tilinpäätöksessä. Siten tilinpäätös osoittaa aikaisemmilta vuosilta kertyneet alijäämät sekä vuonna 2022 syntyneen alijäämän katetuiksi.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

40/141

Aluehallitus

§ 55

15.05.2023

Aluevaltuusto

§ 22

13.06.2023

218/02.00.00/2022

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 22

§ 22

## **Osavuositarkastus 1.1.-31.3.2023**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Syrjänen Markus  
Rajahalme Ville

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen 1.1.-31.3.2023 osavuositarkastuksen.

### **Käsittely**

Käsittelyn aluksi talousjohtaja Rajahalme selosti osavuositarkastuksen.

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

### **Liitteet**

12 Osavuositarkastus 1.1.-31.3.2023

### **Oheismateriaali**

### **Tiedoksi**

### **Päätöshistoria**

Aluehallitus 15.05.2023 § 55

§ 55

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	41/141
Aluehallitus	§ 55	15.05.2023
Aluevaltuusto	§ 22	13.06.2023

## **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. merkitä hyvinvointialueen 1.1.-31.3.2023 osavuosikatsauksen tiedoksi ja esittää sen edelleen aluevaltuustolle tiedoksi, ja
2. kehottaa valmistelemaan tarkoituksenmukaisia talouden tasapainotustoimia, joilla pyritään vastaamaan menojen kasvupaineeseen kuluvan vuoden osalta sekä vähentämään talouden tasapainotustarvetta vuosina 2024 ja 2025.

## **Käsittely**

Strategia ja johdon tuki -yksikön päällikkö Ohrankämmen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 11.57.

## **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## **Selostus**

Aluevaltuusto on hyväksynyt hyvinvointialuestrategian 25.10.2022 § 69 sekä 13.12.2022 § 88 talousarvion ja -suunnitelman vuosille 2023–2025. Hyvinvointialueen talousarvio perustuu asetettuun hyvinvointialuestrategiaan.

Talousarviossa on annettu määräykset talousarvion toteutumisen raportoinnista. Niiden mukaan talousarvion toteutumisesta raportoidaan aluevaltuustolle osavuosikatsauksissa neljännesvuosittain. Osavuosikatsauksessa raportoidaan strategian valtuustokauden tavoitteiden toteutuminen, käyttötalouden toteutuminen palvelualueittain, lisäksi kuitenkin HUS omana kokonaisuutenaan, sekä investointitalouden, tuloslaskelmaosan ja rahoitusosan toteutuminen. Lisäksi annetaan tilinpäätösennuste. Myös mahdolliset talousarvion muutostarpeet esitetään ensisijaisesti osavuosikatsausten yhteydessä.

Vuoden 2023 talousarvio on hyvinvointialueen historian ensimmäinen sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen palveluiden järjestämistä vastaava sisältävä talousarvio. Talousarvio on laadittu kuntien ja kuntayhtymien pohjallemuokseen nojaten siten, että talousarvio määrärahoineen ja tuloarvioineen vastaisi mahdollisimman hyvin hyvinvointialueelle tosiasiallisesti siirtyneitä vastuita. Toiminnan käynnistymisestä ja merkittävistä organisatorisista muutoksista johtuen vuoden 2023 talousarvion valmisteluun on liittynyt poikkeuksellisen paljon epävarmuutta.

**Toiminnan ja talouden toteutuminen 1.1.-31.3.2023**

Alkuvuoden aikana hyvinvointialueella on ollut käynnissä toiminnan vakauttamisen prosessit palvelutuotannossa ja konsernihallinnossa. Vakauttamisen prosesseilla on pyritty varmistamaan mahdollisimman häiriötön järjestämisvastuun siirto sekä nopea häiriöhallinta mahdollisissa ongelmatilanteissa.

Palveluiden järjestämisvastuun siirtyminen vuodenvaihteessa ja alkuvuonna on sujunut pääosin hyvin. Muun muassa asiakas- ja potilastietojärjestelmät saatiin ensimmäisillä viikoilla käyttöön turvallisesti, kriittiset tuet ja sosiaalietuudet saatiin maksettua aikataulussa sekä henkilöstön palkanmaksu varmistettua ennakoivin varajärjestelyin. Hyvinvointialueen perustoimintojen rakentaminen jatkuu hyvinvointialueella edelleen ja toiminnan pitäisi vakautua kaikilta osin viimeistään toisen kvartaalin loppuun mennessä.

Hyvinvointialueen talousarvio vuodelle 2023 on vahvistettu noin 71 milj. euroa alijäämäisenä. Hyvinvointialuelain talouden tasapainovaatimusten perusteella taloussuunnitelma 2023–2025 sisältää oletuksen menojen kasvun voimakkaasta hidastamisesta vuosina 2024 ja 2025, jotta talous saadaan käännettyä tasapainoiseksi suunnitelmakauden loppuun mennessä. Vuosittainen menojen kasvu tulee hidastaa noin 1,5 prosenttiin, kun normaali perusuran mukainen kasvu asettuu noin 4-5 prosenttiin huomioiden palvelutarpeen kasvu ja kustannustason muutos. Edellisen perusteella taloudelliset lähtökohdat hyvinvointialueen toiminnan käynnistymiselle ovat olleet erittäin niukat.

Maaliskuun loppuun mennessä hyvinvointialueen talous on toteutunut lähes talousarvion mukaisesti.

Palvelutuotannon nettomenot (=toimintakate) on maaliskuun loppuun mennessä ollut 425,2 milj. euroa talousarvion toteumaprosentin ollessa 24,5 prosenttia. Käyttötalouden toteumapoikkeamia on tarkemmin kuvattu osavuosikatsauksessa.

Yleiskatteisen rahoituksen toteuma on maaliskuun loppuun mennessä ollut 490,3 milj. euroa toteumaprosentin ollessa 29,4 prosenttia. Talousarviota korkeampi toteuma selittyy rahoituksen etukäteismaksatuksesta, jolla on pyritty turvaamaan hyvinvointialueiden maksuvalmius toiminnan käynnistymisvaiheessa.

Tilikauden tulos on ollut 64,4 milj. euroa, joka on ennakoidun mukainen, kun huomioidaan yleiskatteisen rahoituksen maksatauksen epätasainen jaksottuminen tilikaudella.

Investointiosan, tuloslaskelmaosan ja rahoitusosan toteutuminen on kuvattu luvuissa 4-6. Aluevaltuustoon nähden sitovien tavoitteiden toteutuminen on kuvattu luvussa 2.

### Tilinpäätösennuste vuodelle 2023

Hyvinvointialueen tilinpäätösennuste on laadittu ensimmäisen kvartaalin toteutumien perusteella. Tilinpäätösennusteessa hyvinvointialueen tuloksen ennakoitaan heikentyvän talousarviosta noin 1,4 milj. euroa tuloksen asettuessa -72,0 milj. euroon. Tuloksen heikentymistä ennusteessa selittää erityisesti budjetointiin liittyneet virheet, jotka ovat käyneet ilmi alkuvuoden aikana. Avokuntoutuksen määrärahavaraus on ollut 0,7 milj. euroa liian alhainen ja pelastustoimen tuotot on budjetoitu 0,6 milj. euroa liian korkeaksi.

Muita paineita hyvinvointialueen taloudelle muodostuu erityisesti toimitilakustannuksista sekä erikoissairaanhoidosta, jota osaltaan selittää alkuvuoden ennakoitua suurempi palveluiden käyttö. Myös yleiskatteisen rahoituksen tasoon liittyy vielä epävarmuutta tämänhetkisen valtion rahoituspäätöksen ollessa noin 7,5 milj. euroa talousarvion rahoitusennustetta matalampi. Toimintaan ja talousarvion budjettieriin liittyy muitakin epävarmuuksia, joita ei ole vielä tässä vaiheessa otettu huomioon tilinpäätösennusteessa, sillä tuotannollistaloudellinen tilannekuva tulee täsmentymään merkittävästi toisessa osavuositarkastuksessa, joka osaltaan luo paremman pohjan tarkemmalle ennusteelle sekä talousarvion muutostarpeiden arvioinnille.

Hyvinvointialueen talouden tilanne huomioiden mahdolliset menojen ylityspaineet pyritään ensisijaisesti hoitamaan talousarviovuoden aikana toimintaa sopeuttamalla, jolla osaltaan pyritään vähentämään sopeutuspaineen kasvua vuosina 2024 ja 2025. Aluevaltuuston 25.10.2022 § 69 vahvistaman hyvinvointialuestrategian perusteella palvelustrategian laadinnan yhteydessä valmistellaan myös talouden sopeutussuunnitelma. Palvelustrategia on tarkoitus vahvistaa kuluvalle vuoden syksyllä. Hyvinvointialueen talousarvion ollessa merkittävästi alijäämäinen sekä menojen nousupaineiden ollessa merkittävät, taloutta elvyttäviä toimia on tarkoituksenmukaista ajoittaa jo kuluvalle vuodelle mahdollisuuksien mukaan esimerkiksi erinäisten toiminnan rationalisointien muodossa. Rationalisointeja on tarkoitus käsitellä toisen kvartaalin aikana.

Toiminnan ja talouden toteutumisesta on annettu tarkempi kuvaus osavuositarkastus -asiakirjassa.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

44/141

Aluehallitus

§ 69

29.05.2023

Aluevaltuusto

§ 23

13.06.2023

200/02.08.00/2023

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 23

§ 23

## HUS-järjestämissopimuksen hyväksyminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Pälve Matias  
Koskela Jaana

### Päätösehdotus

Aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan HUS-järjestämissopimuksen.

### Käsittely

### Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### Selostus

### Liitteet

13 Ehdotus HUS-yhtymän järjestämissopimukseksi

### Oheismateriaali

- Helsingin yliopiston lausunto HUS-järjestämissopimuksesta
- Sosiaali- ja terveysministeriön lausunto HUS-järjestämissopimuksesta
- HUS kansalliskielilautakunnan lausunto HUS-järjestämissopimuksesta
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kansalliskielilautakunnan lausunto HUS-järjestämissopimuksesta
- Helsingin kaupungin kansalliskielilautakunnan lausunto HUS-järjestämissopimuksesta
- Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kansalliskielilautakunnan lausunto HUS-järjestämissopimuksesta
- Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kansalliskielilautakunnan lausunto HUS-järjestämissopimuksesta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	45/141
Aluehallitus	§ 69	29.05.2023
Aluevaltuusto	§ 23	13.06.2023

## Tiedoksi

## Päätöshistoria

Aluehallitus 29.05.2023 § 69

§ 69

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan HUS-järjestämissopimuksen.

## Käsittely

Aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja Guzenina saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 11.36.

## Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

HUS-järjestämissopimus on Uudenmaan hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin sekä HUS-yhtymän keskinäinen sopimus, jossa osapuolet sopivat keskinäisestä työnjaosta, yhteistyöstä ja toiminnan yhteensovittamisesta terveydenhuollon palvelujen järjestämiseksi. Sopimuksen sisällöstä, valmistelusta ja hyväksymisestä säädetään laissa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisestä Uudellamaalla (615/2021, jäljempänä Uusimaa-laki). Sopimuksen tarkoituksena on varmistaa osapuolten työnjaon, yhteistyön ja toiminnan yhteensovittamisen toteutuminen siltä osin kuin se on tarpeellista osapuolten lakisääteisten tehtävien hoitamisen ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavuuden turvaamiseksi.

Uusimaa-lain mukaisesti HUS-järjestämissopimuksen on edistettävä terveydenhuollon kustannusvaikuttavuutta, tuottavuutta, laatua, potilasturvallisuutta, palveluketjujen ja palvelukokonaisuuksien toimivuutta, ja kielellisiä oikeuksien toteutumista. Työnjaossa on lisäksi varmistettava, että sopimuksen perusteella terveydenhuoltoa antavassa toimintayksikössä on tehtävän hoitamiseksi riittävät taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä osaaminen. Sopimuksessa on sovittava

osapuolten välisestä työnjaosta siten, että asiakkaalla on oikeus yhdenvertaiseen hoitoon kotikunnastaan riippumatta.

Sosiaali- ja terveystalvelujen järjestämisvastuu siirtyi kunnilta hyvinvointialueille 1.1.2023. Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain (616/2021) 48 §:n mukaan HUS-järjestämissopimus on laadittava vuoden 2024 loppuun mennessä. Tilanteessa, jossa Uudenmaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestäjinä toimivat 1.1.2023 alkaen uudet hyvinvointialueet, Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä, on kuitenkin perusteltua, että järjestäjien välisestä työnjaosta sovitaan järjestämisvastuun siirron yhteydessä. Tällä menettelyllä turvataan siirtymävaiheessa asukkaiden oikeudet yhdenvertaisiin sosiaali- ja terveystalveluihin sekä edistetään palvelujen integraatiota uudistuksen alusta lähtien.

Sopimuksen valmistelun koordinoinnista vastaa Helsingin kaupunki. Valmistelutyötä tehdään yhteistyössä Helsingin kaupungin, Uudenmaan hyvinvointialueiden sekä HUS-yhtymän kesken. Yhteistyötä sekä valmistelun koordinaatiota ja ohjausta varten on perustettu alueellinen valmisteluryhmä, jossa ovat edustettuina kaikki Uudenmaan hyvinvointialueet, Helsingin kaupunki sekä HUS-yhtymä. Sopimuksen valmistelua varten on nimetty lisäksi 13 teemaryhmää, joiden tehtävänä on ollut sopimustekstin laatiminen.

Sopimuksen sisällöstä säädetään Uusimaa-lain 9.3 §:ssä. Edellä mainitut 13 teemaryhmää ovat tuottaneet asiantuntemukseensa pohjautuen vaadittavan sisällön, ja järjestämissopimus pitää sisällään alla luetellut kokonaisuudet:

1. Yleiset sopimusehdot
2. Yhteistoiminnan johtaminen, ohjaus ja päätöksenteko
3. Rahoitus ja talous
4. Alueen väestön terveys ja hyvinvointi
5. Perusterveydenhuollon vahvistaminen ja palveluketjujen ja -kokonaisuuksien yhteensovittaminen Uudenmaan alueella
6. Erikoissairaanhoidon palveluiden järjestämisvastuu
7. Tutkimus, koulutus, kehittäminen ja innovaatiotoiminta
8. Tukipalvelut
9. Asiakas- ja potilastiedot
10. Valmiussuunnittelu, varautuminen ja poikkeusolot
11. Omavalvonta ja laatu
12. Tiedolla johtaminen
13. Digitaaliset palvelut

Uusimaa-lain mukaisesti sopimusta valmisteltaessa on kuultu ja pyydetty lausunto Helsingin yliopistolta (liite 3) sekä sosiaali- ja terveysministeriöltä

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	47/141
Aluehallitus	§ 69	29.05.2023
Aluevaltuusto	§ 23	13.06.2023

(liite 4). Lisäksi Uusimaalain 19 §:n ja hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 33 §:n mukaisilta kansalliskielilautakunnilta on pyydetty lausunto järjestämissopimuksesta (liitteet 5-9). Lausunnot on huomioitu sopimusvalmistelussa.

Uusimaa-lain 11 § perusteella HUS-järjestämissopimus tulee voimaan sen jälkeen, kun Uudenmaan hyvinvointialueiden aluevaltuustot, Helsingin kaupunginvaltuusto ja HUS-yhtymän yhtymäkokous ovat sen hyväksyneet. Tämän jälkeen hyväksytty sopimus on toimitettava sosiaali- ja terveysministeriölle.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

3/01.01.00/2022

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 24

§ 24

## **Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen vastuulle siirtyviä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen sopimuksia ja vastuita koskeva selvitys**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Syrjänen Markus  
Moisala Jarno  
Ahlström Mari  
Suominen Tuula  
Paananen Markus  
Hokkanen Timo

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. liitteen 1 mukaiseen (voimaanpanolain 616/2021 § 25 ja § 26) selvitykseen sisältyvien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle;
2. liitteen 2 mukaiseen (voimaanpanolain 616/2021 § 25 ja § 26) selvitykseen sisältyvien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle siten, että liitteellä ilmoitetut sopimukset jaetaan ja otetaan jaetuilta osin hyvinvointialueen vastuulle, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä katkeamattomasti ja lainmukaisesti alueella ja mikäli kuntien kanssa myöhemmin käytävissä neuvotteluissa päästään yhteisymmärrykseen jaon yksityiskohdista;
3. että liitteessä 3 listatut sopimukset ja vastuut eivät siirry aluevaltuuston 27.9.2022 § 60 ja 13.12.2022 § 93 tekemien päätösten mukaisesti hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle, vaan voimaanpanolain 616/2021 § 25 ja § 26 tarkoittamat sopimukset jaetaan ja otetaan jaetuilta osin hyvinvointialueen vastuulle, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä katkeamattomasti ja lainmukaisesti alueella ja mikäli kuntien kanssa myöhemmin käytävissä neuvotteluissa päästään yhteisymmärrykseen jaon yksityiskohdista;

4. liitteen 4 mukaiseen (voimaanpanolain 616/2021 § 25) selvitykseen sisältyvän sopimuksen ja vastuun siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle ja

5. että kunnilta myöhemmin saataviin voimaanpanolain 616/2021 § 25 ja § 26 tarkoittamiin selvityksiin sisältyvät sopimukset ja vastuut siirtyvät kokonaan tai jaetuilta osin hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä katkeamattomasti ja lainmukaisesti alueella.

## Käsittely

## Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

## Liitteet

- 14 Hyvinvointialueen vastuulle suoraan siirtyvät sopimukset ja vastuut (liite 1) / Avtal och ansvar som överförs direkt till välfärdsområdets ansvar (bilaga 1)
- 15 Hyvinvointialueen vastuulle potentiaalisesti siirtyvät jaettavat sopimukset ja vastuut (liite 2) / Avtal och ansvar som delas, som eventuellt överförs till välfärdsområdet (bilaga 2)
- 16 Hyvinvointialueelle suoraan siirtyviksi ilmoitetut sopimukset ja vastuut, jotka ovat tunnistettu jaettaviksi (liite 3) / Avtal och ansvar som har anmälts för överföring direkt till välfärdsområdet och som har identifierats som delbara (bilaga 3)
- 17 Kunnan ja hyvinvointialueen välillä sovittu hyvinvointialueelle siirtyvä sopimus ja vastuu (liite 4) / Ett avtal och ansvar som överförs till välfärdsområdet enligt en överenskommelse mellan kommunen och välfärdsområdet (bilaga 4)

## Oheismateriaali

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	50/141
Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

## Tiedoksi

## Päätöshistoria

Aluehallitus 11.04.2023 § 48

§ 48

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

- liitteen 1 mukaiseen (voimaanpanolain 616/2021 § 25 ja § 26) selvitykseen sisältyvien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle ja
- liitteen 2 mukaiseen (voimaanpanolain 616/2021 § 25 ja § 26) selvitykseen sisältyvien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle siten, että liitteellä ilmoitetut sopimukset jaetaan ja otetaan jaetuilta osin hyvinvointialueen vastuulle, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä katkeamattomasti ja lainmukaisesti alueella ja mikäli kuntien kanssa myöhemmin käytävissä neuvotteluissa päästään yhteisymmärrykseen jaon yksityiskohdista ja
- että liitteessä 3 listatut sopimukset ja vastuut eivät siirry aluevaltuuston 27.9.2022 § 60 ja 13.12.2022 § 93 tekemien päätösten mukaisesti hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle, vaan voimaanpanolain 616/2021 § 25 ja § 26 tarkoittamat sopimukset jaetaan ja otetaan jaetuilta osin hyvinvointialueen vastuulle, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä katkeamattomasti ja lainmukaisesti alueella ja mikäli kuntien kanssa myöhemmin käytävissä neuvotteluissa päästään yhteisymmärrykseen jaon yksityiskohdista,
- liitteen 4 mukaiseen (voimaanpanolain 616/2021 § 25) selvitykseen

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	51/141
Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

sisältyvän sopimuksen ja vastuun siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle ja

5. että kunnilta myöhemmin saataviin voimaanpanolain 616/2021 § 25 ja § 26 tarkoitteisiin selvityksiin sisältyvät sopimukset ja vastuut siirtyvät kokonaan tai jaetuilla osin hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä katkeamattomasti ja lainmukaisesti alueella.

## Käsittely

Puheenjohtaja Laiho poistui esteellisenä kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 9.50 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 5). 1. varapuheenjohtaja Räsänen toimi puheenjohtajana kokouksen loppuun asti.

2. varapuheenjohtaja Wickström oli esteellisenä poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn ajan klo 9.50-10.05 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 5). Tilalle saapui varajäsen Ekholm asian käsittelyn ajaksi klo 10.03-10.05.

Jäsen Myllyniemi oli esteellisenä poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn ajan klo 9.50-10.05 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 5). Tilalle saapui varajäsen Hiilamo asian käsittelyn ajaksi klo 10.00-10.05.

Jäsen Rehn-Kivi oli esteellisenä poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn ajan klo 9.50-10.05 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 5). Tilalle saapui varajäsen Cederlöf asian käsittelyn ajaksi klo 10.04-10.05.

Jäsenet Frantsi-Lankia, Juvonen, Pajuoja ja Sahiluoma olivat esteellisinä poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn ajan klo 9.50-10.05 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 5).

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

Aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja Guzenina poistui esteellisenä kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 9.50 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 5).

Ennen tämän asian käsittelyn alkamista pidettiin kokoustauko klo 9.50-10.00.

Hankintajohtaja Kortelainen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 10.05.

Jäsen Pajuojaan tilalle pöytäkirjantarkastajaksi tämän asian osalta valittiin jäsen Hukari.

## Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

### Sopimuksia ja vastuita luovuttaneet organisaatiot

Hyvinvointialueelle siirtyivät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivä tammikuuta 2023, jolleivat hyvinvointialue ja kunta toisin sopineet. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle sopimuksia ja vastuita ovat luovuttaneet Espoon kaupunki, Hangon kaupunki, Inkoon kunta, Karkkilan kaupunki, Kauniaisten kaupunki, Kirkkonummen kunta, Lohjan kaupunki, Raaseporin kaupunki, Siuntion kunta, Vihdin kunta sekä Perusturvakuntayhtymä Karviainen. Lisäksi sopimuksia ja vastuita ovat luovuttaneet Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia ja Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Luksia.

Erityishuoltopiirien kuntayhtymien Etevan ja Kärkulla samkommunenin siirtyvien sopimusten ja vastuiden osalta hyvinvointialueet sopivat voimaanpanolain 616/2021 20 §:n mukaisesti erikseen.

### Sopimuksia ja vastuita koskevien selvitysten sisällöstä, täydentämisestä ja kuntien kanssa käydyistä neuvotteluista

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetaan

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

lain 28 § mukaan aluevaltuusto käsittelee kuntien antamat selvitykset ja päättää niiden perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle. Kunnat ja kuntayhtymät ovat vuoden 2022 aikana toimittaneet voimaanpanolain mukaiset selvitykset sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista sopimuksista ja vastuista.

Aluevaltuusto on 29.03.2022 (§ 28) tekemällään päätöksellä ottanut vastaan kuntien ja kuntayhtymän 28.2.2022 mennessä toimittamat selvitykset ja esitykset ja merkinnyt ne tiedoksi. Lisäksi aluevaltuusto on 27.9.2022 (§ 60) ja 13.12.2022 (§ 93) tekemillään päätöksillä päättänyt suoraan siirtyvien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle. Jaettaviksi esitettyjen sopimusten ja vastuiden osalta valtuusto päätti, että sopimukset jaetaan ja otetaan jaetuilta osin hyvinvointialueen vastuulle, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä katkeamattomasti ja lainmukaisesti alueella, ja mikäli kuntien kanssa myöhemmin käytävissä neuvotteluissa päästään yhteisymmärrykseen jaon yksityiskohdista.

Kunnat ja kuntayhtymä ovat täydentäneet siirtyviä sopimuksia ja vastuita koskevia selvityksiään aluevaltuuston 13.12.2022 päätöksen jälkeen. Selvityksiä on täydennetty aiemmista selvityksistä puuttuneilla ja loppuvuoden aikana solmituilla, sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä turvaavilla, sopimuksilla. Vastaavasti selvityksiä on tarkennettu poistamalla päättyneitä tai irtisanottuja sopimuksia. Nyt päätöksentekoon tuodaan kuntien ja kuntayhtymän 13.12.2022 jälkeen selvityksiinsä tekemiä täydennyksiä.

Liitteen 1 mukaisten sopimusten siirtäminen hyvinvointialueen vastuulle on todettu tarpeelliseksi sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen järjestämisen turvaamiseksi hyvinvointialueella. Liitteelle on myös lisätty sellaisia hyvinvointialueelle siirtyviä sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen toimitiloihin liittyviä vuokrasopimuksia, joissa kunta itse on ollut vuokralaisena. Hyvinvointialueelle siirtyvät kaikki sellaiset toimitilojen hallintaa koskevat sopimukset, joissa tosiasiallisesti on kyse toimitilan vuokra- tai muuta käyttöoikeutta koskevasta sopimuksesta ja joissa kunta itse ei omista sopimuksen nojalla hallinnoimaansa tilaa.

Liite 2 sisältää kunnan ja hyvinvointialueen välillä jaettaviksi esitettäviä sopimuksia. Jaettavat sopimukset ovat tyypillisesti erilaisia ICT- ja

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

tukipalvelusopimuksia, joita hyödyntävät myös muut kuin sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen palveluita tuottavat toimintayksiköt. Esimerkkeinä edellä mainituista tukipalvelusopimuksista mainittakoon ruoka-, puhtauspalveluun ja logistiikkaan liittyvät sopimukset.

Selvitysten ja niiden täydennysten käsittelyä hyvinvointialueella on jatkettu hyvässä yhteistyössä kuntien kanssa. Neuvotteluja sopimusten jakamisesta on jatkettu ja niiden yhteydessä osa aiemmin jaettavaksi esitetyistä sopimuksista on tunnistettu kokonaan siirtyviksi sopimuksiksi. Neuvotteluja sopimusten jakamisesta käydään yhä yksittäisten sopimusten osalta.

Kunnat ovat aiemmissa selvityksissään ilmoittaneet suoraan siirtyviksi sopimuksiksi sellaisia sopimuksia, joita hyödyntävät myös muut kuin sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen palveluita tuottavat toimintayksiköt. Näistä sopimuksista osa on jatkoselvitysten yhteydessä tunnistettu kuntien ja hyvinvointialueen välillä jaettaviksi sopimuksiksi.

Liite 3 sisältää listauksen niistä sopimuksista ja vastuista, joita aluevaltuuston 27.9.2022 § 60 ja 13.12.2022 § 93 päätöksistä poiketen ei enää esitetä suoraan siirrettäviksi hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle. Sen sijaan sopimukset jaetaan ja otetaan hyvinvointialueen vastuulle, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella ja mikäli kuntien kanssa myöhemmin käytävissä neuvotteluissa päästään yhteisymmärrykseen jaon yksityiskohdista.

Liitteen 4 mukaisen sopimuksen siirtäminen hyvinvointialueen vastuulle on todettu tarpeelliseksi pelastustoimen järjestämisen turvaamiseksi hyvinvointialueella. Liitteellä on toimitilasopimus, jossa kunta on ollut vuokralaisena toimitilassa, ja jossa sopimukseen liittyy mahdollisuus toimitilan lunastamiseen sopimuskauden päätteeksi. Voimaanpanolain 616/2021 § 25 mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä, vain jos hyvinvointialue ja kunta näin sopivat. Raaseporin kaupunki on osaltaan tehnyt päätöksen kyseisen sopimuksen siirtämisestä hyvinvointialueelle valtuustossa § 5 / 27.2.2023.

Kuntien ja kuntayhtymän hyvästä selvitystyöstä huolimatta, ei kaikkia hyvinvointialueelle voimaanpanolain nojalla siirryneitä sopimuksia olla kyetty tunnistamaan vuoden 2022 aikana. Yksittäisiä selvityksistä

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

puuttuneita sopimuksia on tunnistettu alkuvuoden 2023 aikana muun muassa ostolaskujen käsittelyn yhteydessä. Vaikka valtaosa siirtävistä sopimuksista onkin tunnistettu, pitää hyvinvointialue mahdollisena, että voimaanpanolain nojalla siirtyneitä sopimuksia tunnistetaan lisää kuluvan vuoden aikana. On siten todennäköistä, että selvityksiä on tarpeen täydentää vähäisiltä osin. Mahdollisten vähäisten täydennysten vuoksi esitetään, että aluevaltuusto päättää nyt hyväksyä myös myöhemmin tunnistettavien, voimaanpanolain 616/2021 25 § ja 26 §:n nojalla siirtyvien sopimusten siirtymisen hyvinvointialueelle, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä katkeamattomasti ja lainmukaisesti alueella. Aluevaltuustolla on päätösvalta voimaanpanolain 28 §:n mukaan päättää sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle. Hyvinvointialuelain 22 §:n 2 mom. 15 kohdan mukaan edellä mainittu päätös kuuluu aluevaltuuston tehtäviin. Hallituksen esityksen (241/2020) mukaan aluevaltuuston tulisi päättää myös muista valtuuston päätettäviksi säädetyistä ja määrätyistä asioista. Ensi sijassa tässä olisi kysymys niistä asioista, joita koskeva päätöksentekotoimivalta olisi hyvinvointialueesta annettavan lain erityissäännöksissä tai hyvinvointialueen tehtäviä koskevassa erityislainsäädännössä nimenomaisesti säädetty aluevaltuustolle.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Aluevaltuusto 13.12.2022 § 93

§ 93

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

**Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. liitteen 1 mukaiseen selvitykseen sisältyvien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle ja

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

2. liitteen 2 mukaiseen selvitykseen sisältyvien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle siten, että liitteellä ilmoitetut sopimukset jaetaan ja otetaan jaetuilta osin hyvinvointialueen vastuulle, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä katkeamattomasti ja lainmukaisesti alueella ja mikäli kuntien kanssa myöhemmin käytävissä neuvotteluissa päästään yhteisymmärrykseen jaon yksityiskohdista ja

3. että liitteessä 3 listatut sopimukset ja vastuut eivät siirry aluevaltuuston 27.9.2022 § 60 tekemän päätöksen mukaisesti hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle, vaan sopimukset jaetaan ja otetaan jaetuilta osin hyvinvointialueen vastuulle, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä katkeamattomasti ja lainmukaisesti alueella ja mikäli kuntien kanssa myöhemmin käytävissä neuvotteluissa päästään yhteisymmärrykseen jaon yksityiskohdista.

## Käsittely

## Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

## Liitteet Oheismateriaali Tiedoksi Päätöshistoria

Aluehallitus 28.11.2022 § 189

§ 189

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Vainio Leena

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. liitteen 1 mukaiseen selvitykseen sisältyvien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle ja
2. liitteen 2 mukaiseen selvitykseen sisältyvien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle siten, että liitteellä ilmoitetut sopimukset jaetaan ja otetaan jaetuilta osin hyvinvointialueen vastuulle, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä katkeamattomasti ja lainmukaisesti alueella ja mikäli kuntien kanssa myöhemmin käytävissä neuvotteluissa päästään yhteisymmärrykseen jaon yksityiskohdista ja
3. että liitteessä 3 listatut sopimukset ja vastuut eivät siirry aluevaltuuston 27.9.2022 § 60 tekemän päätöksen mukaisesti hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle, vaan sopimukset jaetaan ja otetaan jaetuilta osin hyvinvointialueen vastuulle, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä katkeamattomasti ja lainmukaisesti alueella ja mikäli kuntien kanssa myöhemmin käytävissä neuvotteluissa päästään yhteisymmärrykseen jaon yksityiskohdista.

## Käsittely

Puheenjohtaja Laiho poistui esteellisenä kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 13.30 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 5). Tilalle saapui varajäsen Nores klo 13.37. 1. varapuheenjohtaja Räsänen toimi kokouksen puheenjohtajana kokouksen loppuun asti.

2. varapuheenjohtaja Wickström poistui esteellisenä kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 13.30 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 5). Tilalle saapui varajäsen Ekholm klo 13.37.

Jäsen Frantsi-Lankia poistui esteellisenä kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 13.30 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 5). Tilalle saapui varajäsen Mollgren klo 13.37.

Jäsen Myllyniemi poistui esteellisenä kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 13.30 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 5). Tilalle saapui varajäsen Hiilamo klo 13.37.

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

Jäsenet Juvonen, Pajuoja, Rehn-Kivi ja Sahiluoma sekä aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja Vuornos ja aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja Guzenina poistuivat esteellisinä kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 13.30 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 5).

## Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

### **Sopimuksia ja vastuita luovuttavat organisaatiot**

Hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivä tammikuuta 2023, jolleivat hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle sopimuksia ja vastuita luovuttavat Espoon kaupunki, Hangon kaupunki, Inkoon kunta, Karkkilan kaupunki, Kauniaisten kaupunki, Kirkkonummen kunta, Lohjan kaupunki, Raaseporin kaupunki, Siuntion kunta, Vihdin kunta sekä Perusturvakuntayhtymä Karviainen. Lisäksi sopimuksia ja vastuita luovuttavat Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia ja Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Luksia.

### **Sopimuksia ja vastuita koskevien selvitysten sisällöstä, täydentämisestä ja kuntien kanssa käydyistä neuvotteluista**

Kaikki kunnat ja kuntayhtymät ovat toimittaneet voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista sopimuksista ja vastuista 28.2.2022 mennessä. Lisäksi kuntien on tullut täydentää antamia selvityksiä 30 kesäkuuta 2022 mennessä, jos siirtyvissä sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvitysten antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue on katsonut selvitysten täydentämisen tarpeelliseksi.

Aluevaltuusto on 27.9.2022 § 60 tekemällään päätöksellä päättänyt suoraan siirtyvien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle. Jaettaviksi esitettyjen sopimusten ja vastuiden osalta valtuusto päätti, että sopimukset jaetaan ja otetaan jaetuilta osin hyvinvointialueen vastuulle, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä katkeamattomasti ja

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

lainmukaisesti alueella, ja mikäli kuntien kanssa myöhemmin käytävissä neuvotteluissa päästään yhteisymmärrykseen jaon yksityiskohdista.

Syyskuussa päätöksentekoon tuotiin sopimukset, joiden siirto- ja jakotarpeisiin hyvinvointialueen palvelulinjat olivat ottaneet kantaa. Selvityksen alla olleiden sopimusten osalta esitettiin, että ne tuotaisiin aluevaltuuston käsittelyyn myöhemmin. Nyt päätöksentekoon tuodaan syyskuun päätöksenteon ulkopuolelle jääneet siirtyvät ja jaettavat sopimukset.

Kunnat ja kuntayhtymä ovat täydentäneet siirtyviä sopimuksia ja vastuita koskevia selvityksiään aluevaltuuston 27.9.2022 päätöksen jälkeen. Selvityksiä on täydennetty aiemmista selvityksistä puuttuneilla ja syksyn aikana solmituilla, sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä turvaavilla, sopimuksilla. Vastaavasti selvityksiä on tarkennettu poistamalla päättyneitä tai irtisanottuja sopimuksia. Päätöksentekoon tuodaan siten myös kuntien ja kuntayhtymän 27.9.2022 jälkeen selvityksiinsä tekemiä täydennyksiä.

Liitteen 1 mukaisten sopimusten siirtäminen hyvinvointialueen vastuulle on todettu tarpeelliseksi sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen järjestämisen turvaamiseksi hyvinvointialueella. Liitteelle on myös lisätty sellaisia hyvinvointialueelle siirtyviä sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen toimitiloihin liittyviä vuokrasopimuksia, joissa kunta itse on vuokralaisena. Hyvinvointialueelle siirtyvät kaikki sellaiset toimitilojen hallintaa koskevat sopimukset, joissa tosiasiallisesti on kyse toimitilan vuokra- tai muuta käyttöoikeutta koskevasta sopimuksesta ja joissa kunta itse ei omista sopimuksen nojalla hallinnoimaansa tilaa.

Liite 2 sisältää kunnan ja hyvinvointialueen välillä jaettaviksi esitettäviä sopimuksia. Jaettavat sopimukset ovat tyypillisesti erilaisia ICT- ja tukipalvelusopimuksia, joita hyödyntävät myös muut kuin sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen palveluita tuottavat toimintayksiköt. Esimerkkeinä edellä mainituista tukipalvelusopimuksista mainittakoon ruoka-, puhtauspalveluun ja logistiikkaan liittyvät sopimukset.

Selvitysten ja niiden täydennysten käsittelyä hyvinvointialueella on jatkettu hyvässä yhteistyössä kuntien ja kuntayhtymän kanssa. Neuvotteluja sopimusten jakamisesta on jatkettu ja niiden yhteydessä osa aiemmin jaettavaksi esitetyistä sopimuksista on tunnistettu kokonaan siirtyviksi sopimuksiksi.

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

Kunnat ovat aiemmissa selvityksissään ilmoittaneet suoraan siirtyviksi sopimuksiksi sellaisia sopimuksia, joita hyödyntävät myös muut kuin sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen palveluita tuottavat toimintayksiköt. Näistä sopimuksista osa on jatkoselvitysten yhteydessä tunnistettu kuntien ja hyvinvointialueen välillä jaettaviksi sopimuksiksi.

Liite 3 sisältää listauksen niistä sopimuksista ja vastuista, joita aluevaltuuston 27.9.2022 § 60 päätöksestä poiketen ei enää esitetä suoraan siirrettäviksi hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle. Sen sijaan sopimukset jaetaan ja otetaan hyvinvointialueen vastuulle, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella ja mikäli kuntien kanssa myöhemmin käytävissä neuvotteluissa päästään yhteisymmärrykseen jaon yksityiskohdista.

Hyvinvointialueen tiedossa on, että osa hyvinvointialueen vastuulle siirtyvistä sopimuksista saadaan allekirjoitettua vasta loppuvuoden aikana, minkä vuoksi ne eivät ole tässä käsittelyssä mukana. Siirtyvien ja jaettavien sopimusten saantoa tullaan tarvittaessa päivittämään aluevaltuuston käsittelyyn tuotavalla täydennyksellä.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain 28 § mukaan aluevaltuusto käsittelee kuntien antamat selvitykset ja päättää niiden perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Aluevaltuusto 27.09.2022 § 60

§ 60

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Aluevaltuusto päättää

1. liitteen 1 mukaiseen selvitykseen sisältyvien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle ja
2. liitteen 2 mukaiseen selvitykseen sisältyvien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle siten, että liitteellä ilmoitetut sopimukset jaetaan ja otetaan jaetuilta osin hyvinvointialueen vastuulle, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä katkeamattomasti ja lainmukaisesti alueella ja mikäli kuntien kanssa myöhemmin käytävissä neuvotteluissa päästään yhteisymmärrykseen jaon yksityiskohdista.

## Käsittely

Käsittelyn aikana puheenjohtaja Limnell ehdotti muutosehdotuksena, että liitteestä 1 ” Hyvinvointialueen vastuulle suoraan siirtyvät sopimukset ja vastuut” poistetaan seuraavat sopimukset:

- Apotti potilastietojärjestelmä, Apotti, 2699989-5, Inkoo
- Hankintasopimus, Apotti, 2699989-6, Kauniainen
- Liittymis- ja merkintäsopimus, Apotti, 2699989-9, Kauniainen
- Palvelusopimus, Apotti, 2699989-7, Kauniainen
- PCR-integraatio, Apotti Oy, 2699989-5, Kauniainen
- Sosiaalihuollon, perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon yhteisen asiakas- ja potilastietojärjestelmäpalvelun hankinta, Apotti oy, 2699989-5, Kauniainen
- Suun terveydenhuollon kuvantamisen järjestelmä, osallistuminen yhteishankintaan, Oy apotti ab, 2699989-5, Kauniainen
- Tietoturvaluussopimus, Oy Apotti Ab, 2699989-5, Kauniainen
- Tilaaajasopimus, Apotti, 2699989-5, Kauniainen
- Toimitussopimus, Apotti, 2699989-8, Kauniainen
- Hankintasopimus, Oy Apotti AB, 2699989-5, Siuntio
- Liittymis- ja merkintäsopimus, Oy Apotti AB, 2699989-5, Siuntio

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

- Osakassopimus, Oy Apotti AB, 2699989-5, Siuntio
- Palvelusopimus, Oy Apotti AB, 2699989-5, Siuntio
- Resurssisopimus, Oy Apotti AB, 2699989-5, Siuntio
- Sopimus asiakas- ja potilastietojärjestelmästä, Oy Apotti AB, 2699989-5, Siuntio
- Toimitussopimus, Oy Apotti AB, 2699989-5, Siuntio

Valtuutettu Partanen kannatti puheenjohtajan muutosehdotusta.

Puheenjohtaja tiedusteli kokoukselta, voidaanko tehty muutosehdotus hyväksyä yksimielisesti. Koska kukaan ei vastustanut, totesi puheenjohtaja, että aluevaltuusto hyväksyi muutosehdotuksen yksimielisesti.

## Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti

1. liitteen 1 mukaiseen selvitykseen sisältyvien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle seuraavilla muutoksilla:

Liitteestä poistetaan seuraavat sopimukset:

- Apotti potilastietojärjestelmä, Apotti, 2699989-5, Inkoo
- Hankintasopimus, Apotti, 2699989-6, Kauniainen
- Liittymis- ja merkintäsopimus, Apotti, 2699989-9, Kauniainen
- Palvelusopimus, Apotti, 2699989-7, Kauniainen
- PCR-integraatio, Apotti Oy, 2699989-5, Kauniainen
- Sosiaalihuollon, perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon yhteisen asiakas- ja potilastietojärjestelmäpalvelun hankinta, Apotti oy, 2699989-5, Kauniainen
- Suun terveydenhuollon kuvantamisen järjestelmä, osallistuminen yhteishankintaan, Oy apotti ab, 2699989-5, Kauniainen
- Tietoturvallisuussopimus, Oy Apotti Ab, 2699989-5, Kauniainen
- Tilaajasopimus, Apotti, 2699989-5, Kauniainen
- Toimitussopimus, Apotti, 2699989-8, Kauniainen
- Hankintasopimus, Oy Apotti AB, 2699989-5, Siuntio
- Liittymis- ja merkintäsopimus, Oy Apotti AB, 2699989-5, Siuntio
- Osakassopimus, Oy Apotti AB, 2699989-5, Siuntio
- Palvelusopimus, Oy Apotti AB, 2699989-5, Siuntio
- Resurssisopimus, Oy Apotti AB, 2699989-5, Siuntio

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	63/141
Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

- Sopimus asiakas- ja potilastietojärjestelmästä, Oy Apotti AB, 2699989-5, Siuntio
- Toimitussopimus, Oy Apotti AB, 2699989-5, Siuntio

ja

2. liitteen 2 mukaiseen selvitykseen sisältyvien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle siten, että liitteellä ilmoitetut sopimukset jaetaan ja otetaan jaetuilta osin hyvinvointialueen vastuulle, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä katkeamattomasti ja lainmukaisesti alueella ja mikäli kuntien kanssa myöhemmin käytävissä neuvotteluissa päästään yhteisymmärrykseen jaon yksityiskohdista.

## Selostus

### Liitteet Oheismateriaali Tiedoksi Päätöshistoria

Aluehallitus 12.09.2022 § 124

§ 124

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

### Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. liitteen 1 mukaiseen selvitykseen sisältyvien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle ja

2. liitteen 2 mukaiseen selvitykseen sisältyvien sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle siten, että liitteellä ilmoitetut sopimukset jaetaan ja otetaan jaetuilta osin

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

hyvinvointialueen vastuulle, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä katkeamattomasti ja lainmukaisesti alueella ja mikäli kuntien kanssa myöhemmin käytävissä neuvotteluissa päästään yhteisymmärrykseen jaon yksityiskohdista.

### Käsittely

Aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja Wickström ja jäsenet Frantsi-Lankia ja Sahiluoma poistuivat esteellisinä kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn aloittamista klo 13.16 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 2).

Jäsen Myllyniemi poistui esteellisenä kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn aloittamista klo 13.16 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 2). Tilalle saapui varajäsen Hiilamo.

Palvelualuejohtaja Suominen poistui kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn aloittamista klo 13.16.

### Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### Selostus

#### **Sopimuksia ja vastuita luovuttavat organisaatiot**

Hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivä tammikuuta 2023, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle sopimuksia ja vastuita luovuttavat Espoon kaupunki, Hangon kaupunki, Inkoon kunta, Karkkilan kaupunki, Kauniaisten kaupunki, Kirkkonummen kunta, Lohjan kaupunki, Raaseporin kaupunki, Siuntion kunta, Vihdin kunta sekä Perusturvakuntayhtymä Karviainen. Lisäksi sopimuksia ja vastuita luovuttavat erityishuoltopiirien kuntayhtymät Eteva ja Kärkulla samkommun, joiden siirtyvät sopimukset ja vastuut tuodaan myöhemmin käsittelyyn.

#### **Päätöksenteosta kunnissa ja selvitysten sisällöstä sekä kuntien kanssa käytävistä neuvotteluista**

Kaikki kunnat ja kuntayhtymät ovat toimittaneet voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista sopimuksista ja vastuista 28.2.2022 mennessä.

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

Aluevaltuusto on 29.3.2022 § 28 tekemällään päätöksellä ottanut sopimuksia ja vastuita koskevat selvitykset ja esitykset vastaan ja merkinnyt ne tiedoksi sekä päättänyt, että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Kunnan on voimaanpanolain 26 § 3 momentin mukaisesti tullut täydentää antamaansa selvitystä 30 kesäkuuta 2022 mennessä, jos siirtyvissä sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue on katsonut selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi. Sopimuksia ja vastuita hyvinvointialueelle luovuttavista organisaatioista Espoon kaupunki, Hangon kaupunki, Inkoon kunta, Kauniaisten kaupunki, Kirkkonummen kunta, Lohjan kaupunki, Raaseporin kaupunki, Siuntion kunta, Perusturvakuntayhtymä Karviainen ja erityishuoltopiirien kuntayhtymä Kärkulla samkommun ovat täydentäneet selvitystään 30 kesäkuuta 2022 mennessä.

Hyvinvointialueelle kesäkuussa toimittamissaan selvityksissä kunnat ja kuntayhtymät ovat täydentäneet ja tarkentaneet helmikuussa toimittamiaan selvityksiä. Selvityksiä on täydennetty aiemmasta selvityksestä puuttuneilla ja helmikuun jälkeen solmituilla, sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä turvaavilla, sopimuksilla. Vastaavasti selvityksiä on tarkennettu poistamalla päättyneitä tai irtisanottuja sopimuksia.

Liite 1 sisältää hyvinvointialueelle suoraan siirtyväksi esitettäviä sopimuksia. Yleisseuraannon nojalla siirtyviksi esitetyt sopimukset ovat pääsääntöisesti sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyviä palvelu- ja tavarahankintasopimuksia sekä erilaisia yhteistyösopimuksia. Siirtyväksi esitetyt sopimukset ovat tyypillisesti sellaisia, että niitä hyödyntävät vain sosiaali- ja terveystalvituja ja pelastustoimen palveluita kunnissa tai kuntayhtymissä tuottavat toimintayksiköt.

Liitteen 1 mukaisten sopimusten siirtäminen hyvinvointialueen vastuulle on todettu tarpeelliseksi sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen järjestämisen turvaamiseksi hyvinvointialueella. Siirtyvien sopimusten saantoa tullaan päivittämään joulukuun aluevaltuuston käsittelyyn tuotavalla täydennyksellä. Nyt päätöksentekoon tuodaan sopimukset, joiden kohdalla siirtotarpeen arviointi on tehty. Vielä selvityksen alla olevat sopimukset tuodaan myöhemmin aluevaltuuston käsittelyyn.

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

Liite 2 sisältää kunnan ja hyvinvointialueen välillä jaettaviksi esitettäviä sopimuksia. Jaettavat sopimukset ovat tyypillisesti erilaisia ICT- ja tukipalvelusopimuksia, joita hyödyntävät myös muut kuin sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen palveluita tuottavat toimintayksiköt. Esimerkkeinä edellä mainituista tukipalvelusopimuksista mainittakoon ruoka-, puhtauspalveluun ja logistiikkaan liittyvät sopimukset.

Jaettaviksi esitetyt sopimukset ovat pääsääntöisesti sellaisia, joita kunta tarvitsee myös oman toimintansa järjestämiseen sen jälkeen, kun sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen järjestämisvastuu on siirtynyt hyvinvointialueelle. Neuvottelut hyvinvointialueen jaettavaksi esittämistä sopimuksista, jotka turvaavat palveluiden katkeamattoman ja lainmukaisen järjestämisen alueella ovat käynnissä, mutta ovat aikaa vieviä kuntien selvittäessä sopimusten jaettavuutta. Neuvottelut tulee saada pikaisesti päätökseen syksyllä 2022. Lisäksi sopimusteknisten toimenpiteiden ja käytännön järjestelyjen tekeminen vaatii runsaasti aikaa.

Nyt päätöksentekoon tuodaan liitteen 2 mukaiset sopimukset, jotka jaetaan, mikäli ne turvaavat sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä katkeamattomasti ja lainmukaisesti alueella ja mikäli kuntien kanssa myöhemmin käytävissä neuvotteluissa päästään yhteisymmärrykseen jaon yksityiskohdista. Esitetyillä sopimusten vastaanottamista koskevalla päätöksellä ja ottamisella hyvinvointialueen vastuulle halutaan varmistaa, että tarvittaviin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä viipymättä tilanteessa, jossa yllä mainitut edellytykset täyttyvät. Jaettavien sopimusten saantoa tullaan suoraan siirtyvien sopimusten tavoin päivittämään joulukuun aluevaltuuston käsittelyyn tuotavalla täydennyksellä.

### **Selvitysten ja selvitysten täydennysten käsittely hyvinvointialueella**

Kunnat ja kuntayhtymät ovat jatkaneet selvitys- ja täydennystyötä ja sopimusasiakirjojen toimittamista hyvinvointialueelle. Kokonaan uusien, tai jatkoselvitysten yhteydessä löytyneiden sopimusasiakirjojen lisäksi, myös aiemmin toimitettuja asiakirjakokonaisuuksia on täydennetty esimerkiksi sopimusliitteiden tai hankintapäätöksien osalta. Tämänhetkisen arvion mukaan hyvinvointialueelle on siirtymässä yli 4000 sopimusta, joista yli 3700 on tallennettu hyvinvointialueen sopimushallintajärjestelmään.

Selvitysten ja niiden täydennysten käsittelyä hyvinvointialueella on jatkettu hyvässä yhteistyössä kuntien ja kuntayhtymien kanssa. Puuttuvia sopimuksia on pyritty tunnistamaan vertaamalla selvityksiä kuntien

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

sosiaali- ja terveystoimen yksiköiden ostolaskuaineistoon. Lisäksi selvityksiin sisältyviä sopimuskokonaisuuksia on käyty läpi jokaisen kunnan ja kuntayhtymien kanssa erikseen järjestetyissä kokouksissa. Kuntakohtaisilla läpikäynneillä on pyritty varmistamaan sopimuskannan kattavuus häiriöttömän ja turvallisen siirtymän palvelutuotannon käynnistämiseksi sekä tunnistamaan mahdolliset hankinta- ja sopimusten jatkamistarpeet. Samalla on sovittu vuoden 2022 aikana päättyvien sopimusten optioiden käyttöönnotosta.

Hyvinvointialueen sisällä selvityksiä täydennyksineen on käyty läpi asiakokonaisuuksittain palvelulinjojen kanssa. Palvelulinjat ovat käyneet läpi kuntien ja kuntayhtymien siirtymiä esittämiä sopimuksia ja ottaneet kantaa sopimusten siirtotarpeisiin. Palvelulinjat ovat tarvearvion pohjalta esittäneet kantansa sopimusten siirtämisestä ja jatkamisesta tai kilpailuttamisesta. Läpikäyntien yhteydessä on myös tunnistettu lisäselvitystä vaativia tai kokonaan puuttuvia sopimus- ja osakokonaisuuksia. Samalla on kartoitettu hyvinvointialueen tulevia hankintatarpeita.

Hyvinvointialueen vastaanottamia sopimuksia on tarkasteltu myös juridisesta näkökulmasta. Sopimusten juridisen tarkistuksen tavoitteena on varmistua sopimuskannan kelpoisuudesta ja tunnistaa hyvinvointialueen kannalta epäedulliset ja siten myös toimenpiteitä vaativat sopimukset sekä tulevat kilpailutustarpeet. Tarkistuksen kohteena ovat muun muassa olleet sopimuksiin sisältyvien tietosuojaliitteiden riittävä taso sekä irtisanomisaikaa, hinnanmuutosta, sopimuksen siirtoa ja vahingonkorvausvastuita koskevat ehdot. Lisäksi tarvittavilta osin tarkistetaan tilaajavastuulain määrittelemän tilaajan selvitysvelvollisuuden mukaisesti, että hyvinvointialueen sopimuskumppaniksi tulevat toimittajat täyttävät sopimusosapuolina ja työnantajina lakisääteiset velvoitteensa (Laki tilaajan selvitysvelvollisuudesta ja vastuusta ulkopuolista työvoimaa käytettäessä 22.12.2006/1233).

Juridista tarkistusta on tähän mennessä ehditty tehdä hiukan yli yhdelle kolmasosalle sopimuksista. Sopimusten tarkistusta tullaan jatkamaan ja tarkistuksessa havaittuihin epäkohtiin puuttumaan syksyn aikana ja tulevien kilpailutusten yhteydessä. Koska tällä hetkellä hyvinvointialueen ensisijaisena tehtävänä on turvata palveluiden jatkuvuus, on hyvinvointialueen edun mukaista ottaa sopimukset vastaan yllä esitetyn mukaisesti.

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

**Oheismateriaali  
Tiedoksi  
Päätöshistoria**

Aluevaltuusto 29.03.2022 § 28

§ 28

Valmistelijat / lisätiedot:

etunimi.sukunimi@luvn.fi

**Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. ottaa sopimuksia ja vastuita koskevien liitteiden 1 ja 2 mukaiset selvitykset ja esitykset vastaan ja merkitsee ne tiedoksi ja
2. että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

**Käsittely**

**Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

**Selostus**

**Päätöshistoria**

Aluehallitus 22.03.2022 § 23

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

**Päätösehdotus**

Valmistelujohtaja, hallinto ja hankinta Jarno Moisala

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. ottaa sopimuksia ja vastuita koskevien liitteiden 1 ja 2 mukaiset selvitykset ja esitykset vastaan ja merkitsee ne tiedoksi ja
2. että asia saatetaan uudelleen aluehallituksen valmisteluun ja tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

**Käsittely**

Pöydälle jaettiin uudet liitteet ”Kuntien hyvinvointialueelle suoraan siirtyviksi ilmoittamat sopimukset ja vastuut” ja ”Kuntien hyvinvointialueelle potentiaalisesti jaettavaksi ilmoittamat sopimukset ja vastuut”, jotka korvaavat esityslistalla olleet liitteet.

Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja af Hällström ja varajäsen Mollgren saapuivat kokoukseen tämän asian käsittelyn jälkeen klo 15.52.

**Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

**Selostus****Lainsäädäntötausta**

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä sekä pelastustoimen järjestämisestä annettujen lakien mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta annetun lain 616/2021 (ns. voimaansaattolaki) 26 § velvoittaa kunnat tekemään viimeistään 28 helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvityksen 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvion henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Kunnan on voimaansaattolain 26.3 §:n mukaisesti täydennettävä antamaansa selvitystä viimeistään 30 päivänä kesäkuuta 2022, jos

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

siirtyvissä toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Hyvinvointialueen aluevaltuuston on voimaanpanolain 28 §:ssä säädetyn mukaisesti käsiteltävä kunnalta saatu selvitys viimeistään 31 päivänä maaliskuuta 2022 ja päätettävä sen perusteella 22–25 §:ssä irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Hyvinvointialue voi voimaanpanolain 26.2 §:n nojalla pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa.

Hyvinvointialueelle siirtyvät 25 §:ssä säädetyn mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivästä tammikuuta 2023, jolleivat hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Jos sopimusta ei ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunta tekee 26 §:ssä tarkoitetussa selvityksessä esityksen sopimukseen liittyvän vastuun jakautumisesta.

Edellä 1 momentissa säädetystä poiketen hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan, jolleivat hyvinvointialue ja kunta toisin sovi, siirry sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä, eivätkä vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee tämän lain vahvistamisen jälkeen, mutta ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtymistä hyvinvointialueelle.

Jos kunta on toiminut ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtoa joko voimassa olevan lainsäädännön tai kuntaa sitovan sopimuksen vastaisesti, kunta vastaa tästä aiheutuvista seuraamuksista.

### **Sopimuksia ja vastuita luovuttavat organisaatiot**

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

Hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivästä tammikuuta 2023, jolleivat hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle sopimuksia ja vastuuta luovuttavat Espoon kaupunki, Hangon kaupunki, Inkoon kunta, Karkkilan kunta, Kauniaisten kaupunki, Kirkkonummen kunta, Lohjan kaupunki, Raaseporin kaupunki, Siuntion kunta, Vihdin kunta sekä Peruspalvelukuntayhtymä Karviainen ja Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymä.

### **Erityishuoltopiirien kuntayhtymät Eteva ja Kärkulla**

Erityishuoltopiirien kuntayhtymät Eteva ja Kärkulla siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Kuntayhtymien varat, velat ja sitoumukset liitetään siihen hyvinvointialueeseen, jonka alueeseen kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat. Jos kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat useampaan hyvinvointialueeseen, varat, velat ja sitoumukset on jaettava hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistusosuuksien suhteessa, paitsi jos varojen, velkojen ja sitoumusten siirrot olisivat hyvinvointialueiden taloudelliseen kantokykyyn nähden vähäisiä. Hyvinvointialueet voivat sopia varojen, velkojen ja sitoumusten jakamisesta myös toisin.

Eteva ja Kärkulla eivät ole tämän voimaanpanolain 28 §:n mukaisen päätöksenteon kohteena, eikä niiltä saatuja selvityksiä siten käsitellä tämän päätöksen yhteydessä.

### **Päätöksenteosta kunnissa ja selvitysten sisällöstä**

Kaikki kunnat ja kuntayhtymät ovat toimittaneet voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista sopimuksista ja vastuista.

Toimitetut selvitykset ovat tulleet käsitellyiksi kuntien ja kuntayhtymien hallintosäännön mukaisissa päätösvaltaisissa toimitelmissä 28 helmikuuta 2022 mennessä, minkä jälkeen selvitykset on toimitettu hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueelle toimittamissaan selvityksissä kunnat ja kuntayhtymät ovat kartoittaneet Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen järjestämisvastuun

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

piiriin kuuluvia, siirrettäviksi ja jaettaviksi esitettäviä sopimuksia. Virallisten päätösaineistojen yhteydessä vastaanotetut selvitykset ovat sisältäneet tiedot sopimusten tai hankintojen nimistä, sopimustoimittajista sekä toimittajien y-tunnuksista. Osa selvityksistä on ollut edellä mainittua kattavampia ja sisältäneet sopimuskohtaista tietoa esimerkiksi sopimuksen vastuuyksiköstä kunnassa, sopimustyyppistä ja voimassaoloajasta.

Kunnilta ja kuntayhtymiltä siirtyviksi ja jaettaviksi ehdotettuja sopimuksia on noin 5000 kappaletta. Yleisseuraannon nojalla siirtyviksi esitetyt sopimukset (Liite 1) ovat pääsääntöisesti sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyviä palvelu- ja tavarahankintasopimuksia sekä erilaisia yhteistyösopimuksia. Siirtyväksi esitetyt sopimukset ovat tyypillisesti sellaisia, että niitä hyödyntävät vain sosiaali- ja terveystalvueluita ja pelastustoimen palveluita kunnissa tai kuntayhtymissä tuottavat toimintayksiköt.

Jaettaviksi esitetyt sopimukset (Liite 2) ovat tyypillisesti erilaisia tukipalvelusopimuksia, joita hyödyntävät myös muut kuin sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen palveluita tuottavat toimintayksiköt. Esimerkkeinä edellä mainituista tukipalvelusopimuksista mainittakoon kuntien ICT-palvelusopimukset ja kiinteistön hoitoon liittyvät sopimukset. Jaettaviksi esitetyt sopimukset ovat yleisesti ottaen sellaisia, joita kunta tarvitsee myös oman toimintansa järjestämiseen sen jälkeen, kun sosiaali- ja terveystalvuelujen sekä pelastustoimen järjestämismvastuu on siirtynyt hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueelle siirtyy myös sellaisia sopimuksia, joita ei niiden arkaluontoisuuden vuoksi ole syytä saattaa julkisen päätöksenteon kohteeksi. Edellä mainitut sopimukset ovat muun muassa sosiaalihuollon järjestelmissä olevia sopimuksia, joiden toimittajatiedot voisivat olla yhdistettävissä sopimuksia käyttäviin henkilöihin. Kuntien ja kuntayhtymien selvityksissä on siten ilmoitettu vain tämän tyyppisten sopimusten asiakasmäärät ja mahdollisuuksien mukaan arvio sopimukseen yhteensä käytetyistä euromääristä vuositasona.

Kunnat ja kuntayhtymät voivat joko hyvinvointialueen pyynnöstä, tai jos sopimuksissa ja vastuissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen, täydentää selvitystään voimaannpanolain 26 §:n mukaisesti 30.6.2022 saakka.

### **Selvitysten käsittely hyvinvointialueella**

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

Hyvinvointialue on vastaanottanut siirtokokonaisuutta koskevan selvityksen. Hyvinvointialueen tiedossa on, että osa selvityksistä on kuntien ja kuntayhtymien toimesta jouduttu toimittamaan puutteellisina lyhyestä valmisteluajasta, henkilöstön vähyydestä ja vaadittavien selvitysten laajuudesta johtuen.

Hyvinvointialueen tehtävänä on turvata palveluiden jatkuvuus hyvinvointialueella ja varmistaa palveluiden katkeamaton saatavuus. Hyvinvointialueen velvollisuutena on ennen sopimuksista ja vastuista annetun selvityksen vastaanottamista varmistaa, että siirtokokonaisuus turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella. Voidakseen tehdä arvion siitä, turvaavatko hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät sopimukset ja vastuut, sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä hyvinvointialueella, on selvitys käytävä huolella läpi.

Kunnat ja kuntayhtymät ovat selvitysten laatimisen ohella aloittaneet sopimusdokumenttien keräämisen ja toimittavat niitä hyvinvointialueelle vaiheittain. Kireä valmisteluajataulu ei kuitenkaan ole mahdollistanut sopimusdokumenttien täydellistä siirtämistä hyvinvointialueelle ja sopimusmateriaalia täydennetään. Edellä esitetyt seikat ovat luonnollisesti vaikuttaneet sopimusten käsittelyn etenemiseen myös hyvinvointialueen päässä.

Siirtyviksi ja jaettaviksi esitettyjen sopimusten selvitystä jatketaan yhteistyössä kuntien ja kuntayhtymien kanssa. Jaettaviksi esitettyjen sopimusten osalta kuntien ja kuntayhtymien kanssa tullaan käymään neuvotteluita siitä, mitä sopimuksia ja millä ehdoin ne ovat valmiita jakamaan sopimuksiaan hyvinvointialueen kanssa.

Lisäksi hyvinvointialueen on ennen sopimusten lopullista vastaanottamista varmistettava, että siirtyviksi ja jaettaviksi esitettyjen sopimusten vastaanottaminen on hyvinvointialueen edun mukaista.

Sopimuksista tehdään huolellinen juridinen ja sisällöllinen tarkastus. Tarkastuksen kohteena ovat muun muassa sopimukseen sisältyvien tietosuojaliitteiden riittävä taso sekä irtisanomisaikaa, hinnanmuutosta, sopimuksen siirtoa ja vahingonkorvausvastuita koskevat ehdot. Juridisessa analyysissä on lisäksi huomioitava hankintalainsäädännön sopimusten käytölle asettamat reunaehdot.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

74/141

Aluehallitus	§ 23	22.03.2022
Aluevaltuusto	§ 28	29.03.2022
Aluehallitus	§ 124	12.09.2022
Aluevaltuusto	§ 60	27.09.2022
Aluehallitus	§ 189	28.11.2022
Aluevaltuusto	§ 93	13.12.2022
Aluehallitus	§ 48	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 24	13.06.2023

## **Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	75/141
Kansalliskielilautakunta	§ 17	10.05.2023
Aluehallitus	§ 73	29.05.2023
Aluevaltuusto	§ 25	13.06.2023

1976/02.09.01/2023

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 25

§ 25

## **Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 39 §:n mukaisen kaksikielisiä sosiaali- ja terveyspalveluja koskevan yhteistyösopimuksen hyväksyminen**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Pälve Matias  
Öberg Benita

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan puitesopimuksen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 39 §:ssä tarkoitetusta sopimuksesta yhteistyöstä ja työnjaosta kaksikielisten hyvinvointialueiden välillä ja että sosiaali- ja terveysministeriön mahdolliset muutos- tai korjausvaatimukset otetaan huomioon ennen lopullisen sopimuksen hyväksymistä;
2. että tietyistä palveluista laaditaan tarpeiden mukaiset, erilliset palvelusopimukset yhteistyösopimuksen liitteen mukaisesti ja
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään tarvittavat täsmennykset yhteistyösopimukseen.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

### **Liitteet**

- 18 Luonnos kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimukseksi, päiväys 9.5.2023

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	76/141
Kansalliskielilautakunta	§ 17	10.05.2023
Aluehallitus	§ 73	29.05.2023
Aluevaltuusto	§ 25	13.06.2023

- 19 Utkast till bilagan för samarbetsavtalet mellan tvåspråkiga välfärdsområden, daterad 9 maj 2023 / Luonnos kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen liitteeksi, päiväys 9.5.2023

## Oheismateriaali

## Tiedoksi

## Päätöshistoria

Aluehallitus 29.05.2023 § 73

§ 73

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan puitesopimuksen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 39 §:ssä tarkoitetusta sopimuksesta yhteistyöstä ja työnjaosta kaksikielisten hyvinvointialueiden välillä ja että sosiaali- ja terveysministeriön mahdolliset muutos- tai korjausvaatimukset otetaan huomioon ennen lopullisen sopimuksen hyväksymistä;

2. että tietyistä palveluista laaditaan tarpeiden mukaiset, erilliset palvelusopimukset yhteistyösopimuksen liitteen mukaisesti ja

3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään tarvittavat täsmennykset yhteistyösopimukseen.

## Käsittely

## Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	77/141
Kansalliskielilautakunta	§ 17	10.05.2023
Aluehallitus	§ 73	29.05.2023
Aluevaltuusto	§ 25	13.06.2023

## Selostus

Järjestämislain 39 §:n 4 momentin mukaan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyy yhteistyösopimuksen.

## Liitteet Oheismateriaali Tiedoksi Päätöshistoria

Kansalliskielilautakunta 10.05.2023 § 17

§ 17

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Palvelulinjajohtaja, Sote-palvelutuotanto, ruotsinkieliset palvelut Öberg Benita

Kansalliskielilautakunta päättää lausuntonaan ehdottaa aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan puitesopimuksen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 39 §:ssä tarkoitetusta sopimuksesta yhteistyöstä ja työnjaosta kaksikielisten hyvinvointialueiden välillä ja että sosiaali- ja terveysministeriön mahdolliset muutos- tai korjausvaatimukset otetaan huomioon ennen lopullisen sopimuksen hyväksymistä ja
2. että tietyistä palveluista laaditaan tarpeiden mukaiset, erilliset palvelusopimukset yhteistyösopimuksen liitteen mukaisesti ja
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään tarpeelliset muutokset yhteistyösopimukseen.

## Käsittely

Uusi liite ”Luonnos kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimukseksi, päiväys 9.5.2023” sekä ”Luonnos kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen liitteeksi, päiväys 9.5.2023” jaettiin pöydälle, ja ne korvasivat kutsun yhteydessä lähetetyt liitteet.

Käsittely perustui kokouksessa jaettuihin liitteisiin.

Käsittelyn aikana esittelijä Öberg muutti päätösehdotustaan kohdan 3 osalta seuraavasti:

Kansalliskielilautakunta  
Aluehallitus  
Aluevaltuusto

§ 17  
§ 73  
§ 25

10.05.2023  
29.05.2023  
13.06.2023

”Päätösehdotuksen kohta 3

”3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään tarpeelliset muutokset yhteistyösopimukseen.”

muutetaan kuulumaan (uusi muoto)

”3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään tarvittavat täsmennykset yhteistyösopimukseen.”

Lisäksi esittelijä Öberg muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

”Seuraava uusi teksti lisätään selostuksen viimeiseksi kappaleeksi:

Tilanne 10.5.2023 on, että yhdeksästä sopijaosapuolesta seitsemän organisaation viranhaltijat vievät liitteenä olevan yhteistyösopimusluonnoksen kansalliskielilautakuntien käsittelyyn. Kahden sopijaosapuolen (Helsingin kaupunki ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue) sopimusneuvottelijat ovat ilmoittaneet, että he eivät voi vielä antaa lopullista mielipidettä sopimusluonnoksesta.”

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi.

Puheenjohtaja tiedusteli kokoukselta, voidaanko esittelijä Öbergin muutosehdotus hyväksyä yksimielisesti.

Kansalliskielilautakunta hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Tämän asian käsittelyn aikana pidettiin kokoustauko klo 18.09–18.16.

## Päätös

Kansalliskielilautakunta päättää antaa lausuntonaan ja ehdottaa aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan puitesopimuksen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 39 §:ssä tarkoitetusta sopimuksesta yhteistyöstä ja työnjaosta kaksikielisten hyvinvointialueiden välillä ja että sosiaali- ja terveysministeriön mahdolliset muutos- tai korjausvaatimukset otetaan huomioon ennen lopullisen sopimuksen hyväksymistä ja
2. että tietyistä palveluista laaditaan tarpeiden mukaiset, erilliset palvelusopimukset yhteistyösopimuksen liitteen mukaisesti ja
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään tarvittavat täsmennykset yhteistyösopimukseen.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	79/141
Kansalliskielilautakunta	§ 17	10.05.2023
Aluehallitus	§ 73	29.05.2023
Aluevaltuusto	§ 25	13.06.2023

## Selostus

Järjestämislain 39 §:n mukaan kaksikielisten hyvinvointialueiden on tehtävä yhteistyösopimus ruotsinkielisten kielellisten oikeuksien toteutumisen turvaamiseksi sosiaali- ja terveydenhuollossa. Säännöksen piiriin kuuluvat organisaatiot ovat Varsinais-Suomen hyvinvointialue (Varha), Itä-Uudenmaan hyvinvointialue, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue, Pohjanmaan hyvinvointialue, Kymenlaakson hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä.

Varha vastaa yhteistyösopimuksen valmistelun koordinoimisesta. Valmistelu tehdään yhdessä kaksikielisten hyvinvointialueiden kanssa, ja sopimuksen tulee vastata järjestämislain säännöksen tarkoitusta sekä kaksikielisten hyvinvointialueiden tarpeita.

Hyvinvointialueiden on kuultava sosiaali- ja terveysministeriötä, ennen kuin kunkin hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyy yhteistyösopimuksen. Valtioneuvostolla on oikeus päättää yhteistyösopimuksesta, jos hyvinvointialueet eivät pääse yksimielisyyteen sopimuksesta tai jos sopimus ei kata niitä palveluja, joiden säädöksen mukaan tulee kuulua sopimukseen. Sosiaali- ja terveysministeriön kuuleminen oli 3.5.2023.

Yhteistyösopimus keskittyy ruotsinkielisten palvelujen ja ruotsinkielisen asiantuntijatuen toteuttamiseen sosiaali- ja terveydenhuollossa. Erityistä huomiota kiinnitetään aiemmin Kärkulla-kuntayhtymän toteuttamiin palveluihin.

Järjestämislaissa säädetään, että on sovittava työnjaosta ja yhteistyöstä sellaisten ruotsinkielisten palvelujen toteuttamisessa, joissa tämä on välttämätöntä kielellisten oikeuksien toteutumisen varmistamiseksi tehtävän vaatavuuden, harvinaisuuden tai siitä aiheutuvien suurten kustannusten vuoksi.

Lisäksi yhteistyösopimuksessa on sovittava työnjaosta ja yhteistyöstä sellaisten ruotsinkielisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen toteuttamisessa, joita on tarkoituksenmukaista toteuttaa vain osassa hyvinvointialueita tehtävän vaatavuuden, harvinaisuuden tai siitä aiheutuvien suurten kustannusten vuoksi.

Yhteistyösopimuksen valmistelu aloitettiin hanke pohjaisesti Varhan valmisteluorganisaatiossa tammikuussa 2022 sosiaali- ja terveysministeriön rahoituksella. Vuoden 2022 maalisi- ja syyskuun välisenä aikana Nordic Healthcare Group (myöhemmin NHG) toteutti yhteistyössä Varhan kanssa selvityksen, jossa kartoitettiin kaksikielisten

Kansalliskielilautakunta  
Aluehallitus  
Aluevaltuusto

§ 17  
§ 73  
§ 25

10.05.2023  
29.05.2023  
13.06.2023

hyvinvointialueiden tarpeita ja mahdollisuuksia tehdä keskenään yhteistyötä ruotsinkielisen palvelutuotannon toteuttamisessa. Sosiaali- ja terveysministeriö rahoitti selvityksen, ja loppuraportti voitiin esitellä organisaatioille marraskuun 2022 lopussa.

NHG:n selvitys perustui kaikille kaksikielisille hyvinvointialueille lähetettyyn kyselyyn. Lisäksi tehtiin täydentäviä haastatteluja. Selvitys osoitti, että tarve ja ymmärrys omaa ruotsinkielistä palvelutuotantoa kohtaan oli useimmilla hyvinvointialueilla edelleen hajallaan, mikä teki haasteelliseksi arvioida yhteistyön tarvetta muiden kanssa. Raportti osoitti myös, että suurimmat mahdollisuudet yhteistyöhön olivat asiantuntijatuessa, neuvonnassa ja tietyissä erityisen vaativissa palveluissa, esimerkiksi tietyissä asumispalveluissa. Selvitys osoitti edelleen, että palvelujen maantieteellinen läheisyys arvostettiin korkealle.

Aikaisemman selvityksen päivitetty läpikäynti tehtiin Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella huhtikuun 2023 alussa. Selvityksen tuloksia hyödynnetään ruotsinkielisten palvelujen yhteistyösopimuksen muotoilussa, ja ne ovat perustana yhteistyön piiriin kuuluville palveluille. Koska vielä on liian aikaista arvioida yhteistyön tarvetta, seurataan, arvioidaan ja päivitetään tätä, jos tarpeita esiintyy.

Huomioitakoon, että yhteistyösopimuksella on olennainen kytkös niihin toimintaa koskeviin sopimuksiin, jotka on tehty Kårkulla-kuntayhtymän purkamisen takia. Voimaanpanolain 56 §:ssä säädetään Kårkullan toiminnan, tilojen ja henkilöstön siirtämisestä hyvinvointialueille. Nämä sopimukset ovat voimassa, kunnes kaksikieliset hyvinvointialueet viimeistään 1. syyskuuta 2023 tekevät yhteistyösopimuksen ruotsinkielisistä sosiaali- ja terveystalouksista, ja tällöin osapuolten on sovittava myös voimaanpanolain 56 §:ssä säädettyistä toiminnasta ja palveluista.

Tarkoituksena on, että yhteistyösopimus valmistellaan siten, että erityisesti säännöksissä mainitut palvelut otetaan huomioon yhteistyösopimuksessa edellyttäen, että niistä päästään yksimielisyyteen hyvinvointialueiden välillä. Aikaisempien Kårkullan palvelujen lisäksi asia koskisi päihdehuollon erityisen vaativia palveluja, lastenpsykiatrian ympärivuorokautisen hoidon palveluja, tiettyjä lastensuojelupalveluja, muita kuin aiemmin mainittuja vammaisten palveluja, puheterapiaa, seksuaalirikoksiin liittyviä tutkimuksia ja vanhusten asumispalveluja.

Yhteistyösopimus on muotoiltu puitesopimukseksi, jonka alla yksittäiset palvelusopimukset ovat. Itse puitesopimus käsitellään Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella kansalliskielilautakunnassa, aluehallituksessa ja aluevaltuustossa. Palvelusopimukset tehdään autonomisesti eri hyvinvointialueiden välillä, ja niiden sisältöä ohjaa tarve ja palvelun

Kansalliskielilautakunta  
Aluehallitus  
Aluevaltuusto

§ 17  
§ 73  
§ 25

10.05.2023  
29.05.2023  
13.06.2023

vaatimat elementit. Yhteistyösopimukseen liitetään liite, josta käy ilmi, mitkä organisaatiot voivat tarjota mitään ruotsinkielisiä sosiaali- ja terveyspalveluja muille organisaatioille tai mitä palveluja on mahdollisesti tarve ostaa muilta hyvinvointialueilta, perustuen jakoon kategoria A (entiset Kärkulla-kuntayhtymän palvelut) ja kategoria B (muut palvelut).

Kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen toteutumista tulee seurata ja arvioida vuosittain. Tämä tapahtuu sekä operatiivisella tasolla että päätöksenteon tasolla.

Operatiivisella tasolla järjestään säännöllisesti kokous, joka koostuu kaikkien osapuolten edustajista ja jota kutsutaan Yhteistyösopimuksen verkostoryhmäksi. Kokouksia järjestetään ainakin neljä kertaa vuodessa, kaksi kevätkaudella ja kaksi syyskaudella.

Yhteistyösopimuksen verkostoryhmä pitää ajantasaista luetteloa sosiaali- ja terveydenhuollon ruotsinkielisistä palveluista, joissa osapuolet ovat tunnistaneet yhteistyön tarpeen, sekä niistä hyvinvointialueista, jotka tarjoavat palveluja.

Järjestämislain 39 §:n 5 momentin mukaan kansalliskielilautakunnan velvollisuudesta tehdä ehdotuksia sopimuksen muuttamisesta sekä seurata sopimuksen toteutumista säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 33 §:ssä. Hyvinvointialueista annetun lain 33 §:n mukaan kansalliskielilautakunnan tehtävänä on tehdä ehdotuksia kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyötä ja työnjakoa koskevan sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 39 §:ssä tarkoitetun sopimuksen sisällöksi, antaa sopimuksesta lausunto aluevaltuustolle sekä seurata sopimuksen toteutumista.

Yhteistyösopimuksen luonnos ja sen liitteet toimitetaan kansalliskielilautakunnalle ennen kokousta.

Tilanne 10.5.2023 on, että yhdeksästä sopijaosapuolesta seitsemän organisaation viranhaltijat vievät liitteenä olevan yhteistyösopimusluonnoksen kansalliskielilautakuntien käsittelyyn. Kahden sopijaosapuolen (Helsingin kaupunki ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue) sopimusneuvottelijat ovat ilmoittaneet, että he eivät voi vielä antaa lopullista mielipidettä sopimusluonnoksesta.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

82/141

Kansalliskielilautakunta

§ 17

10.05.2023

Aluehallitus

§ 73

29.05.2023

Aluevaltuusto

§ 25

13.06.2023

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

83/141

Aluehallitus

§ 27

27.02.2023

Aluevaltuusto

§ 26

13.06.2023

134/00.00.01/2022

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 26

§ 26

## **Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Leino)**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Hirvilampi Markus

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Teemu Leinolle valmius- ja turvallisuuslautakunnan varajäsenen tehtävästä sekä todeta luottamustoimen päättyneeksi ja
2. valita uuden varajäsenen valmius- ja turvallisuuslautakuntaan

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti

1. myöntää eron Teemu Leinolle valmius- ja turvallisuuslautakunnan varajäsenen tehtävästä sekä todeta luottamustoimen päättyneeksi ja
2. valita uudeksi varajäseneksi valmius- ja turvallisuuslautakuntaan Tor-Erik Söderholmin.

### **Selostus**

### **Liitteet**

### **Oheismateriaali**

### **Tiedoksi**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

84/141

Aluehallitus

§ 27

27.02.2023

Aluevaltuusto

§ 26

13.06.2023

## Päätöshistoria

Aluehallitus 27.02.2023 § 27

§ 27

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Teemu Leinolle valmius- ja turvallisuuslautakunnan varajäsenen tehtävästä sekä todeta luottamustoimen päättyneeksi ja

2. valita uuden varajäsenen valmius- ja turvallisuuslautakuntaan

## Käsittely

### Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### Selostus

Teemu Leino (vas.) on pyytänyt 8.2.2023 päivätyllä kirjeellään eroa valmius- ja turvallisuuslautakunnan varajäsenen luottamustehtävästä henkilökohtaisiin syihin vedoten. Hyvinvointialuelain 75 § mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hyvinvointialuelain 35 § mukaan aluevaltuusto asettaa valmius- ja turvallisuuslautakunnan.

Hyvinvointialuelain 84 § mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Vaalikelpoisuus valmius- ja turvallisuuslautakuntaan

Hyvinvointialuelain 79 § mukaan vaalikelpoinen valmius- ja turvallisuuslautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; tai
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4 a §:n perusteella hyvinvointialueen toimielimeen tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä, joten kiintiön on toteuduttava sekä jäsenten että varajäsenten kohdalla.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

86/141

Aluehallitus

§ 60

15.05.2023

Aluevaltuusto

§ 27

13.06.2023

134/00.00.01/2022

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 27

§ 27

## **Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Sammallahti)**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Hirvilampi Markus

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Tere Sammallahtelle valtuutetun ja valmius- ja turvallisuuslautakunnan puheenjohtajan tehtävistään sekä todeta luottamustoimet päättyneiksi;
2. todeta, että aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu Sammallahten tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi kokoomuksen valtuustoryhmän järjestyksessä ensimmäisen vielä valtuutetuksi kutsumattoman varavaltuutetun hyvinvointialuelain 25 § mukaisesti ja
3. valita uuden puheenjohtajan valmius- ja turvallisuuslautakuntaan.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti

1. myöntää eron Tere Sammallahtelle valtuutetun ja valmius- ja turvallisuuslautakunnan puheenjohtajan tehtävistään sekä todeta luottamustoimet päättyneiksi;
2. todeta, että aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu Sammallahten tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi kokoomuksen valtuustoryhmän järjestyksessä ensimmäisen vielä valtuutetuksi kutsumattoman varavaltuutetun hyvinvointialuelain 25 § mukaisesti ja
3. valita uudeksi puheenjohtajaksi valmius- ja turvallisuuslautakuntaan Tiina Thure-Toivasen, varapuheenjohtajaksi Vanessa Kurrin sekä uudeksi lautakunnan jäseneksi Joel Vanhasen.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

87/141

Aluehallitus  
Aluevaltuusto

§ 60  
§ 27

15.05.2023  
13.06.2023

## Selostus

## Liitteet

## Oheismateriaali

## Tiedoksi

## Päätöshistoria

Aluehallitus 15.05.2023 § 60

§ 60

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Tere Sammallahtelle valtuutetun ja valmius- ja turvallisuuslautakunnan puheenjohtajan tehtävistään sekä todeta luottamustoimet päättyneiksi;

2. todeta, että aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu Sammallahten tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi kokoomuksen valtuustoryhmän järjestyksessä ensimmäisen vielä valtuutetuksi kutsumattoman varavaltuutetun hyvinvointialuelain 25 § mukaisesti ja

3. valita uuden puheenjohtajan valmius- ja turvallisuuslautakuntaan.

## Käsittely

## Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

Tere Sammallahti (kok.) on pyytänyt 11.4.2023 päivätyllä kirjeellään eroa aluevaltuutetun ja valmius- ja turvallisuuslautakunnan puheenjohtajan luottamustehtävistään henkilökohtaisiin syihin vedoten. Hyvinvointialuelain 75 § mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Hyvinvointialuelain 25 § mukaan, jos valtuutetun on todettu menettäneen vaalikelpoisuutensa, hänet on vapautettu toimestaan tai hän on edesmennyt, aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu hänen sijaansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi asianomaisen vaaliliiton, puolueen tai yhteislistan järjestyksessä ensimmäisen vielä valtuutetuksi kutsumattoman varavaltuutetun.

Hyvinvointialuelain 35 § mukaan aluevaltuusto asettaa valmius- ja turvallisuuslautakunnan.

Hyvinvointialuelain 84 § mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

#### Vaalikelpoisuus valmius- ja turvallisuuslautakuntaan

Hyvinvointialuelain 79 § mukaan vaalikelpoinen valmius- ja turvallisuuslautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; tai
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4 a §:n perusteella hyvinvointialueen toimielimeen tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä, joten kiintiön on toteuduttava sekä jäsenten että varajäsenten kohdalla.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

89/141

Aluehallitus  
Aluevaltuusto

§ 60  
§ 27

15.05.2023  
13.06.2023

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

90/141

Aluehallitus

§ 61

15.05.2023

Aluevaltuusto

§ 28

13.06.2023

129/00.00.01/2022

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 28

§ 28

## **Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Gästrin)**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Hirvilampi Markus

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Eva-Lena Gästrinille tarkastuslautakunnan varapuheenjohtajan tehtävästä vaalikelpoisuuden menetyksen johdosta sekä todeta luottamustoimen päättyneeksi ja
2. valita uuden varapuheenjohtajan tarkastuslautakuntaan.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti

1. myöntää eron Eva-Lena Gästrinille tarkastuslautakunnan varapuheenjohtajan tehtävästä vaalikelpoisuuden menetyksen johdosta sekä todeta luottamustoimen päättyneeksi ja
2. valita uudeksi varapuheenjohtajaksi tarkastuslautakuntaan Nina af Hällströmin.

### **Selostus**

### **Liitteet**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	91/141
Aluehallitus	§ 61	15.05.2023
Aluevaltuusto	§ 28	13.06.2023

## Oheismateriaali

## Tiedoksi

## Päätöshistoria

Aluehallitus 15.05.2023 § 61

§ 61

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Eva-Lena Gästrinille tarkastuslautakunnan varapuheenjohtajan tehtävästä vaalikelpoisuuden menetyksen johdosta sekä todeta luottamustoimen päättyneeksi ja
2. valita uuden varapuheenjohtajan tarkastuslautakuntaan.

## Käsittely

## Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

Eva-Lena Gästrin (r.) on 24.4.2023 saapuneella sähköpostilla pyytänyt eroa tarkastuslautakunnan varapuheenjohtajan tehtävästä 12.5.2023 alkaen. Hän on 12.5.2023 alkaen palvelussuhteessa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle, eikä näin ollen ole enää vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan.

Hyvinvointialuelain 83 ja 84 § mukaan, jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimitilin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Tarkastuslautakunnan osalta päätöksen tekee aluevaltuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Vaalikelpoisuus tarkastuslautakuntaan

Hyvinvointialuelain 80 §:n mukaan vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

- 1) aluehallituksen jäsen;
- 2) henkilö, joka on aluehallituksen jäsenen tai hyvinvointialuejohtajan hallintolain 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
- 3) henkilö, joka on hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa taikka toimitusjohtajana tai siihen rinnastuvassa asemassa hyvinvointialueen määräysvallassa olevassa yhteisössä tai säätiössä;
- 4) henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen.

Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	93/141
Aluehallitus	§ 61	15.05.2023
Aluevaltuusto	§ 28	13.06.2023

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

94/141

Aluehallitus

§ 75

29.05.2023

Aluevaltuusto

§ 29

13.06.2023

128/00.00.01/2022

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 29

§ 29

## **Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Wickström)**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Hirvilampi Markus

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Henrik Wickströmille aluehallituksen 2. varapuheenjohtajan tehtävästä;
2. todeta, että Wickström jatkaa aluehallituksen jäsenenä ja
3. valita Veronica Rehn-Kiven uudeksi 2. varapuheenjohtajaksi aluehallitukseen.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

### **Liitteet**

### **Oheismateriaali**

### **Tiedoksi**

### **Päätöshistoria**

Aluehallitus 29.05.2023 § 75

## § 75

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

**Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Henrik Wickströmille aluehallituksen 2. varapuheenjohtajan tehtävästä;
2. todeta, että Wickström jatkaa aluehallituksen jäsenenä ja
3. valita uuden 2. varapuheenjohtajan aluehallitukseen RKP:n valtuustoryhmään kuuluvien aluehallituksen jäsenten keskuudesta.

**Käsittely****Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Henrik Wickströmille aluehallituksen 2. varapuheenjohtajan tehtävästä;
2. todeta, että Wickström jatkaa aluehallituksen jäsenenä ja
3. valita Veronica Rehn-Kiven uudeksi 2. varapuheenjohtajaksi aluehallitukseen.

**Selostus**

Henrik Wickström (r.) on pyytänyt 10.5.2023 päivätyllä sähköpostillaan eroa aluehallituksen 2. varapuheenjohtajan luottamustehtävästä. Syynä eronpyyntöön on luottamustehtävien vaihtaminen aluehallituksessa RKP:n valtuustoryhmän sisällä.

Hyvinvointialuelain 75 § mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron aluehallituksen jäsenille.

Hyvinvointialuelain 84 § mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

### **Vaalikelpoisuus aluehallitukseen**

Hyvinvointialuelain 78 § mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 prosenttia.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

97/141

Aluehallitus

§ 75

29.05.2023

Aluevaltuusto

§ 29

13.06.2023

**Oheismateriaali**

**Tiedoksi**

**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

98/141

Aluehallitus

§ 76

29.05.2023

Aluevaltuusto

§ 30

13.06.2023

127/00.00.01/2022

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 30

§ 30

## **Eron myöntäminen luottamustoimesta (Laukkanen)**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Hirvilampi Markus

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää myöntää eron Antero Laukkaselle varavaltuutetun tehtävästä sekä todeta luottamustoimen päättyneeksi.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

### **Liitteet**

### **Oheismateriaali**

### **Tiedoksi**

### **Päätöshistoria**

Aluehallitus 29.05.2023 § 76

§ 76

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

99/141

Aluehallitus

§ 76

29.05.2023

Aluevaltuusto

§ 30

13.06.2023

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää myöntää eron Antero Laukkaselle varavaltuutetun tehtävästä sekä todeta luottamustoimen päättyneeksi.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

Antero Laukkanen (kd.) on pyytänyt 26.4.2023 päivätyllä sähköpostillaan eroa luottamustehtävistä henkilökohtaisiin syihin vedoten. Laukkanen on varavaltuutettu.

Hyvinvointialuelain 75 § mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Vaalilain 143 m § mukaan aluevaalilautakunta määrää aluevaltuuston puheenjohtajan pyynnöstä uuden varavaltuutetun eronneen tilalle hyvinvointialuelain 25 § mukaisesti.

### **Liitteet**

**Oheismateriaali**

**Tiedoksi**

**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

100/141

Aluehallitus

§ 77

29.05.2023

Aluevaltuusto

§ 31

13.06.2023

129/00.00.01/2022

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 31

§ 31

## **Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Filppula)**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Hirvilampi Markus

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Olavi Filppulalle tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä sekä todeta luottamustoimen päättyneeksi ja
2. valita uuden varajäsenen tarkastuslautakuntaan.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti

1. myöntää eron Olavi Filppulalle tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä sekä todeta luottamustoimen päättyneeksi ja
2. valita uudeksi varajäseneksi tarkastuslautakuntaan Heikki Kurkelan.

### **Selostus**

### **Liitteet**

### **Oheismateriaali**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	101/141
Aluehallitus	§ 77	29.05.2023
Aluevaltuusto	§ 31	13.06.2023

## Tiedoksi

## Päätöshistoria

Aluehallitus 29.05.2023 § 77

§ 77

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Olavi Filppulalle tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä sekä todeta luottamustoimen päättyneeksi ja
2. valita uuden varajäsenen tarkastuslautakuntaan.

## Käsittely

## Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

Olavi Filppula (kok.) on pyytänyt 20.4.2023 päivätyllä kirjeellään eroa luottamustehtävästä hyvinvointialueen kunnasta poismuuton vuoksi.

Hyvinvointialuelain 76 § mukaan vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö, joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas. Poismuuton vuoksi Filppula ei näin ollen ole enää vaalikelpoinen luottamustoimeen. Filppula on tarkastuslautakunnan varajäsen.

Hyvinvointialuelain 83 ja 84 § mukaan, jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Tarkastuslautakunnan osalta päätöksen tekee aluevaltuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

### **Vaalikelpoisuus tarkastuslautakuntaan**

Hyvinvointialuelain 80 §:n mukaan vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

- 1) aluehallituksen jäsen;
- 2) henkilö, joka on aluehallituksen jäsenen tai hyvinvointialuejohtajan hallintolain 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
- 3) henkilö, joka on hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa taikka toimitusjohtajana tai siihen rinnastuvassa asemassa hyvinvointialueen määräysvallassa olevassa yhteisössä tai säätiössä;
- 4) henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen.

Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	103/141
Aluehallitus	§ 77	29.05.2023
Aluevaltuusto	§ 31	13.06.2023

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

104/141

Aluehallitus

§ 147

10.10.2022

Aluevaltuusto

§ 76

25.10.2022

Aluehallitus

§ 74

29.05.2023

Aluevaltuusto

§ 32

13.06.2023

6/00.01.02/2022

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 32

§ 32

## **Aluevaltuuston 25.10.2022 § 76 päätöksen tarkistaminen koskien vuoden 2023 kokousaikataulua**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Syrjänen Markus  
Moisala Jarno

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää tarkistaa päätöstään 25.10.2022 § 76 siten, että aluevaltuuston vuoden 2023 tulevat kokoukset pidetään seuraavina ajankohtina:

- tiistai 26.9.2023 klo 17.30 alkaen (päätetty AV 25.10.2022 § 76);
- tiistai 24.10.2023 klo 17.30 alkaen (uusi kokous, palvelustrategian käsittely) ja
- tiistai 28.11.2023 klo 17.30 alkaen (päätetty AV 25.10.2022 § 76).

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

### **Liitteet**

### **Oheismateriaali**

### **Tiedoksi**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	105/141
Aluehallitus	§ 147	10.10.2022
Aluevaltuusto	§ 76	25.10.2022
Aluehallitus	§ 74	29.05.2023
Aluevaltuusto	§ 32	13.06.2023

## Päätöshistoria

Aluehallitus 29.05.2023 § 74

§ 74

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää tarkistaa päätöstään 25.10.2022 § 76 siten, että aluevaltuuston vuoden 2023 tulevat kokoukset pidetään seuraavina ajankohtina:

- tiistai 26.9.2023 klo 17.30 alkaen (päätetty AV 25.10.2022 § 76);
- tiistai 24.10.2023 klo 17.30 alkaen (uusi kokous, palvelustrategian käsittely) ja
- tiistai 28.11.2023 klo 17.30 alkaen (päätetty AV 25.10.2022 § 76).

## Käsittely

## Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

Aluevaltuusto päätti vuoden 2023 kokousaikataulustaan kokouksessaan 25.10.2022 § 76 niin, että syyskaudella 2023 aluevaltuusto kokoontuisi 26.9.2023 ja 28.11.2023. Palvelustrategian valmisteluaikataulu on tarkentunut ja palvelustrategia ei ehdi aluevaltuuston päätettäväksi 26.9. kokoukseen ja 28.11. kokouksessa on tarkoitus käsitellä vuoden 2024 talousarvio. Tästä syystä aluevaltuustolle esitetään, että se pitäisi ylimääräisen kokouksen 24.10.2023, jossa se käsitelisi palvelustrategian.

Hyvinvointialuelain 99 § mukaan aluevaltuusto kokoontuu päättäminään aikoina ja myös silloin, kun valtuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	106/141
Aluehallitus	§ 147	10.10.2022
Aluevaltuusto	§ 76	25.10.2022
Aluehallitus	§ 74	29.05.2023
Aluevaltuusto	§ 32	13.06.2023

## Päätöshistoria

Aluevaltuusto 25.10.2022 § 76

§ 76

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Aluevaltuusto päättää, että sen kokoukset pidetään vuonna 2023 seuraavina ajankohtina:

- tiistai 14.2.2023 klo 17.30 alkaen;
- tiistai 25.4.2023 klo 17.30 alkaen;
- tiistai 13.6.2023 klo 17.30 alkaen;
- tiistai 26.9.2023 klo 17.30 alkaen ja
- tiistai 28.11.2023 klo 17.30 alkaen.

## Käsittely

## Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

## Liitteet Oheismateriaali Tiedoksi Päätöshistoria

Aluehallitus 10.10.2022 § 147

§ 147

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	107/141
Aluehallitus	§ 147	10.10.2022
Aluevaltuusto	§ 76	25.10.2022
Aluehallitus	§ 74	29.05.2023
Aluevaltuusto	§ 32	13.06.2023

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää, että sen kokoukset pidetään vuonna 2023 seuraavina ajankohtina:

- tiistai 14.2.2023 klo 17.30 alkaen;
- tiistai 25.4.2023 klo 17.30 alkaen;
- tiistai 13.6.2023 klo 17.30 alkaen;
- tiistai 26.9.2023 klo 17.30 alkaen ja
- tiistai 28.11.2023 klo 17.30 alkaen.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

Hyvinvointialuelain 99 § mukaan valtuusto kokoontuu päättäminään aikoina ja myös silloin, kun valtuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi.

Aluevaltuusto on kutsuttava koolle myös aluehallituksen tai vähintään neljänsosan valtuutetuista sitä pyytäessä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällainen asia on valmistettava kiireellisesti. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

### **Liitteet**

**Oheismateriaali**

**Tiedoksi**

**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

108/141

Aluehallitus

§ 49

11.04.2023

Aluevaltuusto

§ 33

13.06.2023

1792/01.00.00/2023

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 33

§ 33

## **Käsittelemättä olevat aluevaltuuston toimivaltaan kuuluvat valtuustoaloitteet ja hyvinvointialuealoitteet**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Moisala Jarno

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi, että

1. aluehallitus ja aluevaltuusto ovat antaneet 31.12.2022 mennessä vastaukset kaikkiin 30.6.2022 mennessä jätettyihin valtuustoaloitteisiin ja
2. 27.3.2023 mennessä hyvinvointialue ei ole vastaanottanut aluevaltuuston toimivaltaan kuuluvia hyvinvointialuealoitteita.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

### **Liitteet**

### **Oheismateriaali**

### **Tiedoksi**

### **Päätöshistoria**

Aluehallitus 11.04.2023 § 49

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	109/141
Aluehallitus	§ 49	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 33	13.06.2023

## § 49

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi, että

1. aluehallitus ja aluevaltuusto ovat antaneet 31.12.2022 mennessä vastaukset kaikkiin 30.6.2022 mennessä jätettyihin valtuustoaloitteisiin ja
2. 27.3.2023 mennessä hyvinvointialue ei ole vastaanottanut aluevaltuuston toimivaltaan kuuluvia hyvinvointialuealoitteita.

### **Käsittely**

Ennen tämän asian käsittelyn alkamista pidettiin kokoustauko klo 10.05-10.07.

### **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

#### Valtuustoaloitteet

Hallintosäännön § 26 mukaan aluehallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä annettava aluevaltuustolle luettelo niistä ennen edellisen vuoden kesäkuun loppua aluehallitukselle lähetetyistä aloitteista, joihin aluehallitus ei ole antanut ennen vuoden loppua vastausta. Samalla aluehallituksen on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty.

Ennen vuoden 2022 kesäkuun loppua aluevaltuuston kokouksissa oli jätetty yhteensä 14 valtuustoaloitetta. Aluehallitus tai aluevaltuusto on antanut näihin kaikkiin vastauksen vuoden 2022 aikana. Jätetyt valtuustoaloitteet ja niihin annetut vastaukset löytyvät hyvinvointialueen verkkosivuilta osoitteesta <https://www.luvn.fi/fi/tietoa-meista/paatoksenteko/aluevaltuusto/valtuustoaloitteet>

#### Hyvinvointialuealoitteet

Hyvinvointialuelain 30 § mukaan hyvinvointialueen jäsenenä on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaa koskevissa asioissa

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	110/141
Aluehallitus	§ 49	11.04.2023
Aluevaltuusto	§ 33	13.06.2023

(hyvinvointialuealoite). Aloitteen tekijälle on ilmoitettava aloitteen johdosta suoritettut toimenpiteet.

Hallintosäännön § 82 mukaan aluehallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvissa asioissa tehdyistä hyvinvointialueen toimintaa koskevista aloitteista ja niiden johdosta suoritetuista toimenpiteistä. Aluevaltuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun. Sen viranomaisen, jonka käsiteltäväksi aloite kuuluu, on ilmoitettava aloitteen tekijälle kuukauden kuluessa aloitteen tekemisestä sen arvioitu käsittelyaika ja keneltä saa lisätietoja aloitteen käsittelystä.

27.3.2023 mennessä hyvinvointialue ei ole vastaanottanut aluevaltuuston toimivaltaan kuuluvia hyvinvointialoiteita.

Hyvinvointialuealoitteen tekemisestä on ohjeet hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa <https://www.luvn.fi/fi/tietoa-meista/paatoksenteko/hyvinvointialueen-jasen-aloiteoikeus>. Oikeusministeriö ja Oikeusrekisterikeskus valmistelevat uutta verkkopalvelua, jossa on mahdollista tehdä aloitteita hyvinvointialueille kuuluvissa tehtävissä ja palveluissa. Uusi verkkopalvelu otetaan käyttöön vuonna 2023.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

111/141

Aluehallitus

§ 62

15.05.2023

Aluevaltuusto

§ 34

13.06.2023

220/12.00.00/2022

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 34

§ 34

**Vastauksen antaminen valtuutettu Kaisa Alaviirin ja 17 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen 16/2022 Hyvinvoinnin vahvistaminen lisäämällä kuntoutuksen ja hoidon vaikuttavuutta ottamalla taideterapiat hoito- ja kuntoutusmuotojen valikoimaan**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Pälve Matias  
Paananen Markus

**Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen palvelualue on valmistellut vastauksen valtuustoaloitteeseen.

Hyvinvointialueella mielenterveys- ja päihdepalveluita on suunniteltu vahvistettavaksi hyvinvointialuestrategian mukaisesti usealla tavalla: palveluissa otetaan käyttöön asteittain kansallinen Terapiat etulinjaan -toimintamalli, sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja yhteensovitetaan entistä toimivimmiksi kokonaisuuksiksi ja yhteistyötä erikoissairaanhoidon kanssa tiivistetään.

Luovia terapioiden, joihin muun muassa valtuustoaloitteessa mainitut kuvataide- ja musiikkiterapia kuuluvat, voidaan toteuttaa Suomessa kuntoutuspsykoterapiana tai vaativana lääkinnällisenä kuntoutuksena. Kuntoutuspsykoterapian ja vaativan lääkinnällisen kuntoutuksen järjestämisvastuu on Kelalla. Hyvinvointialue voi järjestää erilaisia terapioiden myös osana omaa perustason palveluvalikoimaa.

Hyvinvointialue on vastuussa kuntoutuspsykoterapiaa tai vaativaa lääkinnällistä kuntoutusta tarvitsevan potilaan perustason hoidosta sekä kuntoutussuunnitelman laatimisesta. Kuntoutuspsykoterapiaa tai vaativaa lääkinnällistä kuntoutusta tarvitsevalle potilaalle laaditaan yksilöllinen kuntoutussuunnitelma. Kuntoutussuunnitelman tekemiseen osallistuvat potilas, hoitava lääkäri ja tarpeenmukainen moniammatillinen tiimi. Kuntoutussuunnitelma on osa Kelalle laadittavaa kuntoutuspsykoterapian

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

112/141

Aluehallitus

§ 62

15.05.2023

Aluevaltuusto

§ 34

13.06.2023

tai vaativan lääkinällisen kuntoutuksen hakemusta, ja se voi sisältää myös ehdotuksen taideterapian järjestämisestä kuntoutuspsykoterapiana tai vaativana lääkinällisenä kuntoutuksena.

Hyvinvointialueen omaan palveluvalikoimaan on mielekästä sisällyttää sellaisia palveluita ja hoitomenetelmiä, joiden vaikuttavuudesta on näyttöä ja joista odotettavissa oleva terveyshyöty on kustannuksiin nähden riittävän suuri. Hyvinvointialueen strategian mukaan hyvinvointialueen perustehtävään kuuluu laadukkaiden, oikea-aikaisten ja asiakkaiden tarpeisiin vastaavien palveluiden varmistaminen kaikille. Strategiassa hyvinvointialue on myös sitoutunut uudistamaan palveluita ja parantamaan niiden kustannusvaikuttavuutta.

Erilaisten hoitomenetelmien vaikuttavuutta ja soveltuvuutta perustasolla käytettäväksi arvioidaan hyvinvointialueella jatkuvasti. Tähän arvioon sisältyvät myös luovat terapiat. Viime kädessä potilaan hoitosuunnitelma laaditaan yksilöllisesti potilaan tarpeet huomioiden. Tavoitteena on, että asiakas saa oikean palvelun oikeassa paikassa oikeaan aikaan.

ja

2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

## Käsittely

## Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

113/141

Aluehallitus

§ 62

15.05.2023

Aluevaltuusto

§ 34

13.06.2023

## Selostus

## Liitteet

## Oheismateriaali

- Valtuustoaloite: Hyvinvoinnin vahvistaminen lisäämällä kuntoutuksen ja hoidon vaikuttavuutta ottamalla taideterapiat hoito- ja kuntoutusmuotojen valikoimaan / Motion om att stärka välfärden med hjälp av en ökning av effektiviteten i rehabiliteringen och vården genom att ta in konstterapi i utbudet av vård- och rehabiliteringsformer

## Tiedoksi

## Päätöshistoria

Aluehallitus 15.05.2023 § 62

§ 62

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Yhteisten sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualue on valmistellut vastauksen valtuustoaloitteeseen.

Hyvinvointialueella mielenterveys- ja päihdepalveluita on suunniteltu vahvistettavaksi hyvinvointialuestrategian mukaisesti usealla tavalla: palveluissa otetaan käyttöön asteittain kansallinen Terapiat etulinjaan - toimintamalli, sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja yhteensovitetaan entistä toimivimmiksi kokonaisuuksiksi ja yhteistyötä erikoissairaanhoidon kanssa tiivistetään.

Luovia terapioida, joihin muun muassa valtuustoaloitteessa mainitut kuvataide- ja musiikkiterapia kuuluvat, voidaan toteuttaa Suomessa kuntoutuspsykoterapiana tai vaativana lääkinällisenä kuntoutuksena.

Kuntoutuspsykoterapian ja vaativan lääkinnällisen kuntoutuksen järjestämisvastuu on Kelalla. Hyvinvointialue voi järjestää erilaisia terapioiden myös osana omaa perustason palveluvalikoimaa.

Hyvinvointialue on vastuussa kuntoutuspsykoterapiaa tai vaativaa lääkinnällistä kuntoutusta tarvitsevan potilaan perustason hoidosta sekä kuntoutussuunnitelman laatimisesta. Kuntoutuspsykoterapiaa tai vaativaa lääkinnällistä kuntoutusta tarvitsevalle potilaalle laaditaan yksilöllinen kuntoutussuunnitelma. Kuntoutussuunnitelman tekemiseen osallistuvat potilas, hoitava lääkäri ja tarpeenmukainen moniammatillinen tiimi. Kuntoutussuunnitelma on osa Kelalle laadittavaa kuntoutuspsykoterapian tai vaativan lääkinnällisen kuntoutuksen hakemusta, ja se voi sisältää myös ehdotuksen taideterapian järjestämisestä kuntoutuspsykoterapiana tai vaativana lääkinnällisenä kuntoutuksena.

Hyvinvointialueen omaan palveluvalikoimaan on mielekästä sisällyttää sellaisia palveluita ja hoitomenetelmiä, joiden vaikuttavuudesta on näyttöä ja joista odotettavissa oleva terveyshyöty on kustannuksiin nähden riittävän suuri. Hyvinvointialueen strategian mukaan hyvinvointialueen perustehtävään kuuluu laadukkaiden, oikea-aikaisten ja asiakkaiden tarpeisiin vastaavien palveluiden varmistaminen kaikille. Strategiassa hyvinvointialue on myös sitoutunut uudistamaan palveluita ja parantamaan niiden kustannusvaikuttavuutta.

Erilaisten hoitomenetelmien vaikuttavuutta ja soveltuvuutta perustasolla käytettäväksi arvioidaan hyvinvointialueella jatkuvasti. Tähän arvioon sisältyvät myös luovat terapiat. Viime kädessä potilaan hoitosuunnitelma laaditaan yksilöllisesti potilaan tarpeet huomioiden. Tavoitteena on, että asiakas saa oikean palvelun oikeassa paikassa oikeaan aikaan.

ja

2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

## Käsittely

## Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

Valtuutettu Kaisa Alaviiri ja 17 valtuutettua ovat jättäneet aluevaltuuston 13.12.2022 kokouksessa valtuustoaloitteen koskien hyvinvoinnin vahvistamista lisäämällä kuntoutuksen ja hoidon vaikuttavuutta ottamalla taideterapiat hoito- ja kuntoutusmuotojen valikoimaan.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	115/141
Aluehallitus	§ 62	15.05.2023
Aluevaltuusto	§ 34	13.06.2023

Aloitteessa esitetään, että Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue sisällyttäisi taideterapiat hoito- ja kuntoutusmuotojen valikoimaan ja avaa näin kuntoutukseen ja hoitoon uusia mahdollisuuksia.

Hallintosäännön 26 § mukaan valtuustoaloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua, tulee aluehallituksen esitellä vastaus aluevaltuuston käsiteltäväksi ensi tilassa, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

116/141

Aluehallitus

§ 63

15.05.2023

Aluevaltuusto

§ 35

13.06.2023

219/06.00.00/2022

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 35

§ 35

## **Vastauksen antaminen valtuutettu Birgit Aittakummun ja 16 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen 17/2022 Kulttuurihyvinvointisuunnitelman toteuttaminen hyvinvointialueella**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Pälve Matias  
Ahlström Mari

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen palvelualue on valmistellut vastauksen valtuustoaloitteeseen.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen yhdyspinnoilla

Kulttuuri tukee asukkaiden hyvinvointia ja kulttuuripalveluilla on tunnistettu ja kasvava merkitys hyvinvoinnin edistäjänä. Kulttuuripalvelut parantavat ihmisten elämänlaatua, rakentavat yhteisöllisyyttä ja edistävät myönteistä sosiaalista ilmapiiriä. Kulttuurihyvinvoinnin toteuttamisessa korostuu tavoitteellinen, monialainen ja pitkäjänteinen yhteistyö eri tahojen välillä. Valtuustoaloitteessa ehdotetaan kulttuurihyvinvointisuunnitelman laatimista hyvinvointialueelle.

Taidekokemusta on haluttu tuoda saavutettavaksi erilaisiin asiakas- ja potilastyön toimipisteisiin. Esimerkkejä tästä ovat Espoon modernin taiteen museon EMMA:n kokoelman taideteosten tuominen Espoon keskuksen perhekeskukseen sekä Espoon sairaalaan ilahduttamaan asiakkaita, potilaita ja heidän läheisiään sekä myös työntekijöitä. Tätä toimintatapaa voidaan mahdollisuuksien mukaan laajentaa hyvinvointialueella.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen organisaatiossa hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kuuluvat laajasti eri palvelualueille. Uusi yhdyspinta-tiimi on aloittanut toimintansa ja tiimin kautta koordinoidaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä eri yhdyspinnoilla. Vuoden 2023 aikana tullaan kokoamaan yhteistyössä kuntien kanssa alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma, joka toimii pohjana Länsi-Uudenmaan

asukkaiden hyvinvointityölle. Alueellisessa hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa huomioidaan hyvinvoinnin eri ulottuvuudet. Kulttuurihyvinvoinnin tavoitteita pyritään sisällyttämään alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan ja -kertomukseen, kuten esimerkiksi Kaiku-kortin käyttöönoton tukeminen niissä hyvinvointialueen kunnissa, joissa se ei ole vielä käytössä. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen alueella on käynnissä hyvinvointitiedon projekti, jossa toisaalta luodaan tietopohjaa alueellista hyvinvointikertomusta varten ja toisaalta kehitetään yhteistyömallia hyvinvointityön osalta. Mukana työskentelyssä on sekä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen että kuntien edustajia.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kuuluu jatkossa sekä kuntien että hyvinvointialueen vastuulle. Hyvinvointialueen strategian keskeisenä linjaavana periaatteena on asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen. Tämä periaate on keskeisellä sijalla myös palvelustrategiassa. Tavoitetta toteutetaan hyvinvointialueen toimijoiden ja yhdyspinoilla olevien kumppanien yhteistyönä. Kulttuurin edistäminen on osa kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvää työtä (Laki kuntien kulttuuritoiminnasta 166/2019). Hyvinvointialueella tullaan tekemään yhteistyötä kuntien kanssa erilaisissa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen teemoissa.

Hyvinvointialueen organisaatorakenteet ovat muovautumassa. Kulttuurihyvinvointi kuuluu myös sote-uudistukseen osana kaikenikäisten ihmisten kokonaisvaltaista hyvinvoinnin, terveyden ja osallisuuden edistämistä. Kulttuurihyvinvointipalveluiden yhdyspintoimijoiden, kuntien kulttuuripalveluiden, kirjaston, erilaisten järjestöjen, taidelaitosten ja hyvinvointialueen yhteistyölle pyritään luomaan toimivia rakenteita ja toimintamalleja sote-palveluista kulttuuritoimintaan.

Kulttuurihyvinvointityön uudelleen rakentaminen toimivaksi kokonaisuudeksi uudessa toimintaympäristössä on tärkeää. Yhdyspintatyölle ja yhteistyön rakentamiselle on varattava aikaa. Kunnilla ja hyvinvointialueen toimijoilla on ollut olemassa erilaisia hyviä käytänteitä yhteistyölle. Hyviin käytäntöihin on hyvä perehtyä ja niitä jatkaa tarkoituksenmukaisella tavalla yhdyspintatyöskentelyssä. Yhdyspintatyötä rakennetaan moniammatillisesti, sillä kulttuuri- ja hyvinvointipalveluita tehdään osana monen työntekijän työtä.

ja

2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

## Käsittely

Valtuutettu Viljanen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 19.27.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	118/141
Aluehallitus	§ 63	15.05.2023
Aluevaltuusto	§ 35	13.06.2023

## Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

## Liitteet

## Oheismateriaali

- Valtuustoaloite: Kulttuurihyvinvointisuunnitelman toteuttaminen hyvinvointialueella / Motion om att genomföra en kulturvälfärdsplan i välfärdsområdet

## Tiedoksi

## Päätöshistoria

Aluehallitus 15.05.2023 § 63

§ 63

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen palvelualue on valmistellut vastauksen valtuustoaloitteeseen.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen yhdyspinnoilla

Kulttuuri tukee asukkaiden hyvinvointia ja kulttuuripalveluilla on tunnistettu ja kasvava merkitys hyvinvoinnin edistäjänä. Kulttuuripalvelut parantavat ihmisten elämänlaatua, rakentavat yhteisöllisyyttä ja edistävät myönteistä sosiaalista ilmapiiriä. Kulttuurihyvinvoinnin toteuttamisessa korostuu tavoitteellinen, monialainen ja pitkäjänteinen yhteistyö eri tahojen välillä. Valtuustoaloitteessa ehdotetaan kulttuurihyvinvointisuunnitelman laatimista hyvinvointialueelle.

Taidekokemusta on haluttu tuoda saavutettavaksi erilaisiin asiakas- ja potilastyön toimipisteisiin. Esimerkkejä tästä ovat Espoon modernin taiteen museon EMMA:n kokoelman taideteosten tuominen Espoon keskuksen perhekeskukseen sekä Espoon sairaalaan ilahduttamaan asiakkaita, potilaita ja heidän läheisiään sekä myös työntekijöitä. Tätä toimintatapaa voidaan mahdollisuuksien mukaan laajentaa hyvinvointialueella.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen organisaatiossa hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kuuluvat laajasti eri palvelualueille. Uusi yhdyspinta-tiimi on aloittanut toimintansa ja tiimin kautta koordinoidaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä eri yhdyspinnoilla. Vuoden 2023 aikana tullaan kokoamaan yhteistyössä kuntien kanssa alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma, joka toimii pohjana Länsi-Uudenmaan asukkaiden hyvinvointityölle. Alueellisessa hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa huomioidaan hyvinvoinnin eri ulottuvuudet. Kulttuurihyvinvoinnin tavoitteita pyritään sisällyttämään alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan ja -kertomukseen, kuten esimerkiksi Kaiku-kortin käyttöönoton tukeminen niissä hyvinvointialueen kunnissa, joissa se ei ole vielä käytössä. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen alueella on käynnissä hyvinvointitiedon projekti, jossa toisaalta luodaan tietopohjaa alueellista hyvinvointikertomusta varten ja toisaalta kehitetään yhteistyömallia hyvinvointityön osalta. Mukana työskentelyssä on sekä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen että kuntien edustajia.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kuuluu jatkossa sekä kuntien että hyvinvointialueen vastuulle. Hyvinvointialueen strategian keskeisenä linjaavana periaatteena on asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen. Tämä periaate on keskeisellä sijalla myös palvelustrategiassa. Tavoitetta toteutetaan hyvinvointialueen toimijoiden ja yhdyspinnoilla olevien kumppanien yhteistyönä. Kulttuurin edistäminen on osa kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvää työtä (Laki kuntien kulttuuritoiminnasta 166/2019). Hyvinvointialueella tullaan tekemään yhteistyötä kuntien kanssa erilaisissa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen teemoissa.

Hyvinvointialueen organisaatorakenteet ovat muovautumassa. Kulttuurihyvinvointi kuuluu myös sote-uudistukseen osana kaikenikäisten ihmisten kokonaisvaltaista hyvinvoinnin, terveyden ja osallisuuden edistämistä. Kulttuurihyvinvointipalveluiden yhdyspintatoimijoiden, kuntien kulttuuripalveluiden, kirjaston, erilaisten järjestöjen, taidelaitosten ja hyvinvointialueen yhteistyölle pyritään luomaan toimivia rakenteita ja toimintamalleja sote-palveluista kulttuuritoimintaan.

Kulttuurihyvinvointityön uudelleen rakentaminen toimivaksi kokonaisuudeksi uudessa toimintaympäristössä on tärkeää. Yhdyspintatyölle ja yhteistyön rakentamiselle on varattava aikaa. Kunnilla ja hyvinvointialueen toimijoilla on ollut olemassa erilaisia hyviä käytänteitä

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	120/141
Aluehallitus	§ 63	15.05.2023
Aluevaltuusto	§ 35	13.06.2023

yhteistyölle. Hyviin käytäntöihin on hyvä perehtyä ja niitä jatkaa tarkoituksenmukaisella tavalla yhdyspintatyöskentelyssä. Yhdyspintatyötä rakennetaan moniammatillisesti, sillä kulttuuri- ja hyvinvointipalveluita tehdään osana monen työntekijän työtä.

ja

2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

## **Käsittely**

## **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## **Selostus**

Valtuutettu Birgit Aittakumpu ja 16 valtuutettua ovat jättäneet aluevaltuuston 13.12.2022 kokouksessa valtuustoaloitteen koskien kulttuurihyvinvointisuunnitelman toteuttamista hyvinvointialueella.

Aloitteessa esitetään, että Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue selvittää kulttuurihyvinvointisuunnitelman toteuttamisen osana palveluja.

Hallintosäännön 26 § mukaan valtuustoaloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua, tulee aluehallituksen esitellä vastaus aluevaltuuston käsiteltäväksi ensi tilassa, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

## **Liitteet**

**Oheismateriaali**

**Tiedoksi**

**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

121/141

Aluehallitus

§ 78

29.05.2023

Aluevaltuusto

§ 36

13.06.2023

996/01.00.00/2023

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 36

§ 36

**Vastauksen antaminen valtuutettu Johanna Värmälän ja valtuutettu Eeva Hiilan sekä 19 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen 2/2023  
Henkilöstöasioiden hoitamisen tehostaminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Syrjänen Markus  
Sarekoski Kimmo

**Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen toiminta järjestäjävastuullisena on alkanut 1.1.2023. Tätä varten hyvinvointialueelle on siirtynyt lähes 9000 työntekijää ja viranhaltijaa kunnallisista organisaatioista, kuntayhtymistä ja erityishuoltopiireistä. Toimintakulttuurit ja henkilöstöpolitiikat ovat olleet kussakin luovuttajaorganisaatiossa omanlaisensa, eikä yhteensovittamista ole tehty ennen siirtymää. Toiminnan käynnistyessä on hyvinvointialueen tullut luoda toimintamalleja, prosesseja, käytäntöjä ja ottaa käyttöön tietojärjestelmiä, jotta henkilöstö on voinut toteuttaa tehtäviään ja asiakkaat ovat voineet saada tarvitsemansa palvelut. Tässä yhteydessä on myös syntynyt tilanteita, joissa henkilöstö on voinut kokea, että eivät ole voineet jatkaa työtään hyväksi tuntemallaan tavalla ja heidän on tullut opetella uusia tekemisen tapoja. Toiminnan käynnistäminen ei myöskään ole tapahtunut ilman kitkaa, epätarkoituksenmukaisia tilapäisratkaisuja tai epäselvyyksiä. Tavoitteena on ollut turvallinen siirtymä, jonka voidaan nyt todeta toteutuneen varsin laajasti, vaikka edellä mainittuja häiriöitä on toki esiintynyt.

Henkilöstöhallinto ja työsuojelu

Valtuustoaloitteessa on ehdotettu, että henkilöstöhallintoa kehitettäisiin suunnitelmallisesti ja että työsuojeluorganisaation toimivuutta parannettaisiin. Henkilöstöhallinnon asiakirjojen, suunnitelmien ja

työvälineiden valmistelu etenee; mm. työterveyshuollon toimintasuunnitelma ja yhteistoimintasopimus on solmittu. Yhteistoimintasopimuksessa on henkilöstöjärjestöjen kanssa sovittu siitä, miten yhteistoiminta on hyvinvointialueella organisoitu sekä mm. siitä miten organisaation muutossuunnitelmia käsitellään yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa. Uusi palkkajärjestelmä prosesseineen on otettu käyttöön ja siihen otetaan uusia toiminnallisuuksia, kun järjestelmä on saatu vakautettua. Esihenkilöiden tueksi luodaan käytäntöjä mm. tavoite- ja kehityskeskustelujen käymiseksi. Henkilöstökokemusta selvitetään kuukausittaisella Pulssi-kyselyllä, joka tuloksia käytetään työn, työyhteisön hyvinvoinnin ja esihenkilötyön kehittämiseksi. Työsuojeluorganisaatio on luotu siirtymän yhteydessä siten, että työsuojelun yhteistoiminta toteutetaan henkilöstötoimikunnassa, jonka työskentelyyn osallistuu säännöllisesti hyvinvointialueen ylin johto, henkilöstöjärjestöjen edustajat sekä työsuojelupäälliköt sekä osa työsuojeluvaltuutetuista. 1.4.2023 lukien henkilöstötoimikunnan vakiokokoonpanoon kuuluvat kaikki työsuojeluvaltuutetut, joita tulee vaalien jälkeen olemaan 11 täysipäiväistä. Heidän työnsä täysipainoinen käynnistyminen odottaa vaaleilla valittavien uusien valtuutettujen aloittamista elokuussa 2023. Työsuojelun toimintasuunnitelma laaditaan yhdessä aloittavien työsuojeluvaltuutettujen kanssa.

Työntekijöiden osaaminen, osallistuminen ja työhyvinvointi

Hyvinvointialueen työntekijöiden osaamisen ylläpitämiseen ja kehittämiseen panostetaan suunnittelemalla ja järjestämällä erilaisia koulutuksia ja koulutusohjelmia; sisältäen skaalan aloittavan työntekijän perehdytyksestä kokeneen esihenkilön ja johtajan valmennuksiin. Tavoitteemme on erottua erityisen koulutusmyönteisenä hyvinvointialueena ja tarjota kaikki työntekijät kattavat mahdollisuudet oman osaamisen ylläpitämiseen ja kehittämiseen.

Mahdollisuuksia henkilöstön vuoropuheluun ja henkilöstön osallistumismahdollisuuksiin tarjoaa mm. palvelustrategian valmistelun yhteydessä toteuttavat avoimet työpajat ja kyselyt. Muutoinkin erilaisilla henkilöstökyselyillä pyritään saamaan näkyvyyttä henkilöstökokemukseen ja kyselyjen tulosten työyhteisökäsittelyillä kokemus osallisuudesta ja sitoutumisesta yhteistyöhön ja kehittämiseen.

Henkilöstön työhyvinvoinnin strategista johtamista ohjaavat jo nyt tai tulevat ohjaamaan HR-mittarit, Pulssi-kysely, muut henkilöstökyselyt ja selvitykset ja työterveyslaitoksen FPS-tutkimuksen tulokset. Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan, joka on valmisteltu ja käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa, sisältyvät aktiivisen tuen mallin mukaisesti työkyvyn säilyttämisen ja edistämisen lisäksi myös sen selvittämisen, miten työpaikan olosuhteet vaikuttavat työntekijöiden terveyteen.

### Palkkojen yhteensovitus ja henkilöstösuunnitelma

Hyvinvointialan valtakunnallisiin työ- ja virkaehtosopimuksiin sisältyy palkantarkistuserät palkkojen yhteensovittamiseen ja palkkajärjestelmien kehittämiseen. Sopimuksissa määritetty aikajänne on kesään 2025 saakka, mihin mennessä palkkojen yhteensovitus on tullut tehdä. Palkkauksen kehittämisohjelma jatkuu vuoteen 2027 saakka.

Palkkojen yhteensovittamisesta neuvotellaan henkilöstön edustajien kanssa ja ensimmäinen yhteensovitus toteutuu kesäkuussa 2023, mutta työ tulee jatkumaan vuoden 2025 kesään saakka.

Osana henkilöstötoimintoa on käynnistynyt urapalvelutoiminto, johon sisältyy rekrytointi eri muodoissaan, oppilaitosyhteistyö ja vuokratyövoiman käytön ohjaus. Tähän liittyy myös henkilöstösuunnittelu ja henkilöstön kouluttautumismahdollisuudet, työssäoppiminen ja urapolut, joiden suunnittelu on käynnissä. Tavoitteena on luoda edellytykset sille, että työyhteisöjen työolot, työhyvinvointi, osaaminen ja johtaminen olisivat sellaisella tasolla, joka tukisi sotealojen arvostuksen ja houkuttelevuuden kasvua.

### Yhteenveto

Valtuustoaloitteessa on ansiokkaasti ja aiheellisesti nostettu esille henkilöstön vaikuttamismahdollisuudet ja erilaiset toimet, joiden avulla voidaan edistää organisaation palvelutuotantokyvykkyyttä ja positiivista henkilöstökokemusta. Valtuustoaloitteessa esitetyt aihealueet ovat olleet hyvinvointialueen valmistelussa vastaavalla tavalla korkealla prioriteetilla.

ja

2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### Käsittely

Käsittelyn aikana valtuutettu Värmälä teki seuraavan aluehallitukselle osoitettavan toivomuksen, jota valtuutettu Hiila kannatti:

Aluevaltuusto toivoo, että Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstöhallinnon kehittämisessä esille tulleiden kokemusten myötä arvioidaan henkilöstöjaoston tarpeellisuus.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi. Puheenjohtaja tiedusteli kokoukselta, voidaanko valtuutettu Värmälän tekemä toivomus hyväksyä yksimielisesti. Koska ei voitu, totesi puheenjohtaja, että asiasta suoritetaan äänestys.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	124/141
Aluehallitus	§ 78	29.05.2023
Aluevaltuusto	§ 36	13.06.2023

Niiden, jotka kannattivat toivomuksen hylkäämistä, tuli äänestää "JAA".  
Niiden, jotka kannattivat toivomuksen hyväksymistä, tuli äänestää "EI".

Suoritettussa äänestyksessä toivomuksen hylkääminen sai 47 JAA-ääntä ja toivomuksen hyväksyminen 30 EI-ääntä. Lisäksi annettiin yksi tyhjä ääni.

JAA-äänien antoivat puheenjohtaja Limnell, valtuutetut Aintila, Alaviiri, Backman, Braskén, Castrén, Cederlöf, Ekholm, Grönberg, Gästrin, Haapaniemi, Havu, Hietanen-Tanskanen, af Hällström, Järvenpää, Kajava, Katainen, Knaapi, Laakso, Laiho, Laitinen, Lassus, Leivo, Mollgren, Mykkänen, Mönttinen, Noro, Pelkonen, Piirtola, Rasinsalo, Räf, Sahiluoma, von Smitten, Thure-Toivanen, Uusitalo, Vehmanen, Wejberg, Westerholm, Wickström sekä varavaltuutetut Ampuja, Elo, Fagerström, Kurri, Laakso, Meurman, Vanhanen ja Valle.

EI-äänien antoivat 1. varapuheenjohtaja Hyrkkö, 3. varapuheenjohtaja Guzenina, valtuutetut Aavaparta, Ahjoniemi, Aittakumpu, Felipe, Grönroos, Hiila, Hiilamo, Hukari, Jaatinen, Juvonen, Karimäki, Kivekäs, Kokko, Koponen, Laine, Marttila, Myllyniemi, Nummelin, Rehn-Kivi, Salovaara, Skaffari, Uotila, Värmälä sekä varavaltuutetut Dookie, Harinen, Metsäkivi, Paakkunainen ja Saari.

Tyhjän äänen antoi valtuutettu Seppälä.

Koska toivomuksen hylkääminen oli saanut äänestyksessä eniten ääniä, totesi puheenjohtaja, että aluevaltuusto hylkäsi toivomuksen.

## Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

## Liitteet

## Oheismateriaali

- Valtuutettu Värmälän ja Hiilan valtuustoaloite: Henkilöstöasioiden hoitamisen tehostaminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella / Ledamot Värmäläs och Hiilas fullmäktigemotion: Effektivisering av skötseln av personalärenden i Västra Nylands välfärdsområde

## Tiedoksi

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	125/141
Aluehallitus	§ 78	29.05.2023
Aluevaltuusto	§ 36	13.06.2023

## Päätöshistoria

Aluehallitus 29.05.2023 § 78

§ 78

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen toiminta järjestäjävastuullisena on alkanut 1.1.2023. Tätä varten hyvinvointialueelle on siirtynyt lähes 9000 työntekijää ja viranhaltijaa kunnallisista organisaatioista, kuntayhtymistä ja erityishuoltopiireistä. Toimintakulttuurit ja henkilöstöpolitiikat ovat olleet kussakin luovuttajaorganisaatiossa omanlaisensa, eikä yhteensovittamista ole tehty ennen siirtymää. Toiminnan käynnistyessä on hyvinvointialueen tullut luoda toimintamalleja, prosesseja, käytäntöjä ja ottaa käyttöön tietojärjestelmiä, jotta henkilöstö on voinut toteuttaa tehtäviään ja asiakkaat ovat voineet saada tarvitsemansa palvelut. Tässä yhteydessä on myös syntynyt tilanteita, joissa henkilöstö on voinut kokea, että eivät ole voineet jatkaa työtään hyväksi tuntemallaan tavalla ja heidän on tullut opetella uusia tekemisen tapoja. Toiminnan käynnistäminen ei myöskään ole tapahtunut ilman kitkaa, epätarkoituksenmukaisia tilapäisratkaisuja tai epäselvyyksiä. Tavoitteena on ollut turvallinen siirtymä, jonka voidaan nyt todeta toteutuneen varsin laajasti, vaikka edellä mainittuja häiriöitä on toki esiintynyt.

Henkilöstöhallinto ja työsuojelu

Valtuustoaloitteessa on ehdotettu, että henkilöstöhallintoa kehitettäisiin suunnitelmallisesti ja että työsuojeluorganisaation toimivuutta parannettaisiin. Henkilöstöhallinnon asiakirjojen, suunnitelmien ja työvälineiden valmistelu etenee; mm. työterveyshuollon toimintasuunnitelma ja yhteistoimintasopimus on solmittu. Yhteistoimintasopimuksessa on henkilöstöjärjestöjen kanssa sovittu siitä, miten yhteistoiminta on hyvinvointialueella organisoitu sekä mm. siitä miten organisaation muutossuunnitelmia käsitellään yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa. Uusi palkkajärjestelmä prosesseineen on otettu käyttöön ja siihen otetaan uusia toiminnallisuuksia, kun järjestelmä on saatu vakautettua. Esihenkilöiden tueksi luodaan käytäntöjä mm. tavoite-

ja kehityskeskustelujen käymiseksi. Henkilöstökokemusta selvitetään kuukausittaisella Pulssi-kyselyllä, joka tuloksia käytetään työn, työyhteisön hyvinvoinnin ja esihenkilötyön kehittämiseksi. Työsuojeluorganisaatio on luotu siirtymän yhteydessä siten, että työsuojelun yhteistoiminta toteutetaan henkilöstötoimikunnassa, jonka työskentelyyn osallistuu säännöllisesti hyvinvointialueen ylin johto, henkilöstöjärjestöjen edustajat sekä työsuojelupäälliköt sekä osa työsuojeluvaltuutetuista. 1.4.2023 lukien henkilöstötoimikunnan vakiokokoonpanoon kuuluvat kaikki työsuojeluvaltuutetut, joita tulee vaalien jälkeen olemaan 11 täysipäiväistä. Heidän työnsä täysipainoinen käynnistyminen odottaa vaaleilla valittavien uusien valtuutettujen aloittamista elokuussa 2023. Työsuojelun toimintasuunnitelma laaditaan yhdessä aloittavien työsuojeluvaltuutettujen kanssa.

#### Työntekijöiden osaaminen, osallistuminen ja työhyvinvointi

Hyvinvointialueen työntekijöiden osaamisen ylläpitämiseen ja kehittämiseen panostetaan suunnittelemalla ja järjestämällä erilaisia koulutuksia ja koulutusohjelmia; sisältäen skaalan aloittavan työntekijän perehdytyksestä kokeneen esihenkilön ja johtajan valmennuksiin. Tavoitteemme on erottua erityisen koulutusmyönteisenä hyvinvointialueena ja tarjota kaikki työntekijät kattavat mahdollisuudet oman osaamisen ylläpitämiseen ja kehittämiseen.

Mahdollisuuksia henkilöstön vuoropuheluun ja henkilöstön osallistumismahdollisuuksiin tarjoaa mm. palvelustrategian valmistelun yhteydessä toteuttavat avoimet työpajat ja kyselyt. Muutoinkin erilaisilla henkilöstökyselyillä pyritään saamaan näkyvyys henkilöstökokemukseen ja kyselyjen tulosten työyhteisökäsittelyillä kokemus osallisuudesta ja sitoutumisesta yhteistyöhön ja kehittämiseen.

Henkilöstön työhyvinvoinnin strategista johtamista ohjaavat jo nyt tai tulevat ohjaamaan HR-mittarit, Pulssi-kysely, muut henkilöstökyselyt ja selvitykset ja työterveyslaitoksen FPS-tutkimuksen tulokset. Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan, joka on valmisteltu ja käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa, sisältyvät aktiivisen tuen mallin mukaisesti työkyvyn säilyttämisen ja edistämisen lisäksi myös sen selvittämisen, miten työpaikan olosuhteet vaikuttavat työntekijöiden terveyteen.

#### Palkkojen yhteensovitus ja henkilöstösuunnitelma

Hyvinvointialan valtakunnallisiin työ- ja virkaehtosopimuksiin sisältyy palkantarkistuserät palkkojen yhteensovittamiseen ja palkkajärjestelmien kehittämiseen. Sopimuksissa määritetty aikajänne on kesään 2025 saakka, mihin mennessä palkkojen yhteensovitus on tullut tehdä. Palkkauksen kehittämisohjelma jatkuu vuoteen 2027 saakka.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	127/141
Aluehallitus	§ 78	29.05.2023
Aluevaltuusto	§ 36	13.06.2023

Palkkojen yhteensovittamisesta neuvotellaan henkilöstön edustajien kanssa ja ensimmäinen yhteensovitus toteutuu kesäkuussa 2023, mutta työ tulee jatkumaan vuoden 2025 kesään saakka.

Osana henkilöstötoimintoa on käynnistynyt urapalvelutoiminto, johon sisältyy rekrytointi eri muodoissaan, oppilaitosyhteistyö ja vuokratyövoiman käytön ohjaus. Tähän liittyy myös henkilöstösuunnittelu ja henkilöstön kouluttautumismahdollisuudet, työssäoppiminen ja urapolut, joiden suunnittelu on käynnissä. Tavoitteena on luoda edellytykset sille, että työyhteisöjen työolot, työhyvinvointi, osaaminen ja johtaminen olisivat sellaisella tasolla, joka tukisi sotealojen arvostuksen ja houkuttelevuuden kasvua.

#### Yhteenveto

Valtuustoaloitteessa on ansiokkaasti ja aiheellisesti nostettu esille henkilöstön vaikuttamismahdollisuudet ja erilaiset toimet, joiden avulla voidaan edistää organisaation palvelutuotantokyvykkyyttä ja positiivista henkilöstökokemusta. Valtuustoaloitteessa esitetyt aihealueet ovat olleet hyvinvointialueen valmistelussa vastaavalla tavalla korkealla prioriteetilla.

ja

2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

#### Käsittely

#### Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

#### Selostus

Valtuutetut Johanna Värmälä ja Eeva Hiila sekä 19 muuta valtuutettua ovat jättäneet aluevaltuuston kokouksessa 14.2.2023 § 11 aloitteen henkilöstöasioiden hoitamisen tehostaminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella.

Valtuustoaloitteessa esitetään, että aluevaltuusto tehostaa henkilöstöasioiden hoitamista Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella huomioimalla eri aihealueiden kehittäminen.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaan liittyvissä asioissa. Aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua,

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	128/141
Aluehallitus	§ 78	29.05.2023
Aluevaltuusto	§ 36	13.06.2023

tulee aluehallituksen esitellä vastaus aluevaltuuston käsiteltäväksi ensi tilassa, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

129/141

Aluehallitus

§ 80

29.05.2023

Aluevaltuusto

§ 37

13.06.2023

994/06.01.00/2023

Aluevaltuusto 13.06.2023 § 37

§ 37

## **Vastauksen antaminen valtuutettu Maria Guzeninan ja valtuutettu Helena Marttilan sekä 17 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen 4/2023 Senioreiden hyvinvoinnin lisääminen**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Suominen Tuula  
Kati Kupiainen

### **Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Matalan kynnyksen liikuntamahdollisuudet tukevat senioriväestön toimintakykyä

Länsi-Uudenmaan ikääntynyt väestö on keskimäärin terveempää kuin muualla Suomessa. Väestö ikääntyy alueella vuosina 2023–2030 voimakkaasti, mikä näkyy erityisesti yli 80-vuotiaiden määrän nopeana kasvuna. Universaaleilla maksuttomilla tai matalan kynnyksen liikuntamahdollisuuksilla tuetaan sitä, että mahdollisimman suuri osa seniori-ikäisistä liikkuu aktiivisesti ja pysyy toimintakykyisenä. Tämän lisäksi on tärkeää mahdollistaa osallistuminen niille riskiryhmille, jotka tarvitsevat jonkinlaista tukea liikunnan harrastamiseen tai liikuntatoimintaan osallistumiseen. Kohdennettua liikuntatoimintaa on tarjolla alueen useammassa kunnassa mm. Voimaa vanhuuteen -ohjelmassa sekä muuten yhteistyössä liikuntapalvelujen ja hyvinvointia edistävien toimintojen kanssa.

Liikunnan hyötyjä ikääntyneelle on muun muassa, että se vähentää ja hidastaa ikääntymisen väistämättä tuomia muutoksia kuten lihasmassan ja -voiman vähenemistä sekä pitää yllä tasapainotaitoa ja motoriikkaa ja näin ehkäisee kaatumisia. Monipuolinen liikunta ehkäisee ikääntyneilläkin monia sairauksia sekä kognition ja muistin heikkenemistä, parantaa unen laatua ja unirytmää, parantaa ruokahalua, ravitsemustilaa ja auttaa ruokahalun säätelyssä sekä vahvistaa psyykkistä hyvinvointia. Hyvinvointialueen palvelujen järjestämisen näkökulmasta keskeistä on,

että ikääntyneen väestön toimintakyky säilyy mahdollisimman hyvällä tasolla, jotta suurin osa ikääntyneistä voi asua kotona ja tuetumman palvelun tarve on mahdollisimman vähäinen.

68+-sporttiranneke on kunnan tarjoama etu

Liikunta on tärkeä osa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on sekä kunnan että hyvinvointialueen vastuulla. Lainsäädännön mukaan hyvinvointialueella on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin, joita ovat sosiaali- ja terveystalvelujen ja pelastuspalvelujen järjestäminen. Hyvinvointialueen saama valtion rahoitus on sekä yleiskatteista että laskennallista. Laskentamallissa huomioidaan hyvinvointialueen asukasmäärän lisäksi sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutarvetta sekä alueellisia olosuhteita kuvaavia tekijöitä. Lisäksi osa rahoituksesta määräytyy hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kriteerien perusteella. Pelastustoimen rahoitukseen vaikuttavat lisäksi alueelliset riskitekijät.

Kunnalla on vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin, joita määrittelee muun muassa liikuntalaki. Liikuntalain mukaan kunnan tulee luoda edellytyksiä kunnan asukkaiden liikunnalle. Tähän sisältyy liikuntapalvelujen sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävän liikunnan järjestäminen eri kohderyhmät huomioon ottaen. Myös liikuntaetujen tarjoamisesta hyvinvointialueella asuvien kuntien asukkaille päättävät alueen kunnat. Esimerkiksi Espoossa 68+-sporttiranneke-edun tarjoamisesta vastaa Espoon kaupungin Liikunta ja urheilu -tulosyksikkö.

Kuntien tarjoamissa senioriliikuntaeduissa on merkittäviä eroja

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kaikki kunnat tarjoavat jonkinlaisia liikuntaetuja seniori-ikäisille asukkailleen. Useimmissa kunnissa senioreille (65- tai 70-vuotta täyttäneille) on tarjolla muun muassa edullisia tai maksuttomia kuntosali- ja/tai muita liikuntaryhmiä, uimahallin ja/tai kuntosalin käyttö maksuttomasti tai alennettuun hintaan, liikuntaneuvontaa tai maksutonta kuntosaliopastusta ja maksuttomia tiloja tai alennuksia tilavuokriin järjestöille seniorien liikuntatoiminnan järjestämiseksi. Kuntien tarjoamissa liikuntaeduissa on kuitenkin merkittäviä eroja, eivätkä edut muissa kunnissa ole yhtä kattavia kuin Espoon sporttirannekkeessa.

Kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyö hyvinvoinnin edistämässä

Hyvinvointialue seuraa asukkaattensa elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Tähän seurantaan kuuluu aluevaltuustolle valtuustokausittain laadittava alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma, joka laaditaan

yhteistyössä alueen kuntien kanssa. Asukkaiden hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä raportoidaan aluevaltuustolle vuosittain.

Hyvinvointialue ja kunnat tekevät hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä yhteistyössä keskenään sekä muiden julkisten toimijoiden, yleishyödyllisten yhteisöjen ja järjestöjen sekä yksityisten yritysten kanssa. Hyvinvointialue käy vuosittain alueen kuntien ja muiden hyte-toimijoiden kanssa neuvottelut hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Hyvinvointialue koordinoi hyvinvointialueen ja kuntien hyte-verkostoa, jonka tehtävä on muun muassa olla tukena alueellisen hyvinvointikertomuksen valmistelussa. Verkostossa voidaan myös käsitellä esimerkiksi kunnissa käytössä olevia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamalleja ja etuja ja levittää hyviä käytäntöjä muihin kuntiin. Hyvinvointikertomus ja sen seuranta, kuntien ja muiden toimijoiden kanssa käytävät neuvottelut sekä hyte-verkosto ovat keinoja yhteisten hyte-tavoitteiden edistämiseksi. Hyvinvointialueella ei kuitenkaan ole ohjaus- tai päätösvaltaa kuntien hyvinvointia ja terveyttä edistävään toimintaan tai etuihin, kuten sporttiranneke tai muut kuntien asukkaalleen tarjoamat liikuntaedut.

ja

2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

## Käsittely

## Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

## Liitteet

## Oheismateriaali

- Valtuutettu Guzeninan ja Marttilan valtuustoaloite: Senioreiden hyvinvoinnin lisääminen / Ledamot Guzeninas och Marttilas fullmäktigemotion: Ökning av välbefinnandet bland seniorer
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kuntien seniorien liikuntaetujen kartoitus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

132/141

Aluehallitus

§ 80

29.05.2023

Aluevaltuusto

§ 37

13.06.2023

## Tiedoksi

## Päätöshistoria

Aluehallitus 29.05.2023 § 80

§ 80

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Björksten Jenni

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Matalan kynnyksen liikuntamahdollisuudet tukevat senioriväestön toimintakykyä

Länsi-Uudenmaan ikääntynyt väestö on keskimäärin terveempää kuin muualla Suomessa. Väestö ikääntyy alueella vuosina 2023–2030 voimakkaasti, mikä näkyy erityisesti yli 80-vuotiaiden määrän nopeana kasvuna. Universaaleilla maksuttomilla tai matalan kynnyksen liikuntamahdollisuuksilla tuetaan sitä, että mahdollisimman suuri osa seniori-ikäisistä liikkuu aktiivisesti ja pysyy toimintakykyisenä. Tämän lisäksi on tärkeää mahdollistaa osallistuminen niille riskiryhmille, jotka tarvitsevat jonkinlaista tukea liikunnan harrastamiseen tai liikuntatoimintaan osallistumiseen. Kohdennettua liikuntatoimintaa on tarjolla alueen useammassa kunnassa mm. Voimaa vanhuuteen -ohjelmassa sekä muuten yhteistyössä liikuntapalvelujen ja hyvinvointia edistävien toimintojen kanssa.

Liikunnan hyötyjä ikääntyneelle on muun muassa, että se vähentää ja hidastaa ikääntymisen väistämättä tuomia muutoksia kuten lihasmassan ja -voiman vähenemistä sekä pitää yllä tasapainotaitoa ja motoriikkaa ja näin ehkäisee kaatumisia. Monipuolinen liikunta ehkäisee ikääntyneilläkin monia sairauksia sekä kognition ja muistin heikkenemistä, parantaa unen laatua ja unirytmisiä, parantaa ruokahalua, ravitsemustilaa ja auttaa ruokahalun säätelyssä sekä vahvistaa psyykkistä hyvinvointia. Hyvinvointialueen palvelujen järjestämisen näkökulmasta keskeistä on, että ikääntyneen väestön toimintakyky säilyy mahdollisimman hyvällä

tasolla, jotta suurin osa ikääntyneistä voi asua kotona ja tuetumman palvelun tarve on mahdollisimman vähäinen.

68+-sporttiranneke on kunnan tarjoama etu

Liikunta on tärkeä osa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on sekä kunnan että hyvinvointialueen vastuulla. Lainsäädännön mukaan hyvinvointialueella on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin, joita ovat sosiaali- ja terveystalvelujen ja pelastuspalvelujen järjestäminen. Hyvinvointialueen saama valtion rahoitus on sekä yleiskatteista että laskennallista. Laskentamallissa huomioidaan hyvinvointialueen asukasmäärän lisäksi sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutarvetta sekä alueellisia olosuhteita kuvaavia tekijöitä. Lisäksi osa rahoituksesta määräytyy hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kriteerien perusteella. Pelastustoimen rahoitukseen vaikuttavat lisäksi alueelliset riskitekijät.

Kunnalla on vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin, joita määrittelee muun muassa liikuntalaki. Liikuntalain mukaan kunnan tulee luoda edellytyksiä kunnan asukkaiden liikunnalle. Tähän sisältyy liikuntapalvelujen sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävän liikunnan järjestäminen eri kohderyhmät huomioon ottaen. Myös liikuntaetujen tarjoamisesta hyvinvointialueella asuvien kuntien asukkaille päättävät alueen kunnat. Esimerkiksi Espoossa 68+-sporttiranneke-edun tarjoamisesta vastaa Espoon kaupungin Liikunta ja urheilu -tulosityksikkö.

Kuntien tarjoamissa senioriliikuntaeduissa on merkittäviä eroja

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kaikki kunnat tarjoavat jonkinlaisia liikuntaetuja seniori-ikäisille asukkailleen. Useimmissa kunnissa senioreille (65- tai 70-vuotta täyttäneille) on tarjolla muun muassa edullisia tai maksuttomia kuntosalin- ja/tai muita liikuntaryhmiä, uimahallin ja/tai kuntosalin käyttö maksuttomasti tai alennettuun hintaan, liikuntaneuvontaa tai maksutonta kuntosaliopastusta ja maksuttomia tiloja tai alennuksia tilavuokriin järjestöille seniorien liikuntatoiminnan järjestämiseksi. Kuntien tarjoamissa liikuntaeduissa on kuitenkin merkittäviä eroja, eivätkä edut muissa kunnissa ole yhtä kattavia kuin Espoon sporttirannekkeessa.

Kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyö hyvinvoinnin edistämässä

Hyvinvointialue seuraa asukkaattensa elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Tähän seurantaan kuuluu aluevaltuustolle valtuustokausittain laadittava alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma, joka laaditaan yhteistyössä alueen kuntien kanssa. Asukkaiden hyvinvoinnista ja

terveydestä sekä niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä raportoidaan aluevaltuustolle vuosittain.

Hyvinvointialue ja kunnat tekevät hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä yhteistyössä keskenään sekä muiden julkisten toimijoiden, yleishyödyllisten yhteisöjen ja järjestöjen sekä yksityisten yritysten kanssa. Hyvinvointialue käy vuosittain alueen kuntien ja muiden hyte-toimijoiden kanssa neuvottelut hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Hyvinvointialue koordinoi hyvinvointialueen ja kuntien hyte-verkostoa, jonka tehtävä on muun muassa olla tukena alueellisen hyvinvointikertomuksen valmistelussa. Verkostossa voidaan myös käsitellä esimerkiksi kunnissa käytössä olevia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamalleja ja etuja ja levittää hyviä käytäntöjä muihin kuntiin. Hyvinvointikertomus ja sen seuranta, kuntien ja muiden toimijoiden kanssa käytävät neuvottelut sekä hyte-verkosto ovat keinoja yhteisten hyte-tavoitteiden edistämiseksi. Hyvinvointialueella ei kuitenkaan ole ohjaus- tai päätösvaltaa kuntien hyvinvointia ja terveyttä edistävään toimintaan tai etuihin, kuten sporttirannekke tai muut kuntien asukkaalleen tarjoamat liikuntaedut.

ja

2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### Käsittely

Varajäsen Ekholm poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.09.

### Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### Selostus

Valtuutettu Maria Guzenina ja valtuutettu Helena Marttila sekä 17 muuta valtuutettua ovat jättäneet aluevaltuuston kokouksessa 14.2.2023 § 11 aloitteen Senioreiden hyvinvoinnin lisääminen.

Valtuustoaloitteen tekijät esittävät, että Espoossa käytössä oleva 68+sporttirannekkeen tyyppinen seniorikansalaisia aktiivisuuteen kannustava ja toimintakykyä ylläpitävä järjestelmä otetaan soveltuvilta osin käyttöön kaikkialla Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaan liittyvissä asioissa. Aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua,

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	135/141
Aluehallitus	§ 80	29.05.2023
Aluevaltuusto	§ 37	13.06.2023

tulee aluehallituksen esitellä vastaus aluevaltuuston käsiteltäväksi ensi tilassa, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**

## § 38

**Aluevaltuuston kokouksessa jätetyt aloitteet****Päätösehdotus**

Puheenjohtaja toteaa kokouksessa tehdyt aloitteet ja päättää lähettää aloitteet aluehallituksen valmisteltaviksi.

**Käsittely**

Puheenjohtaja totesi, että hallintosäännön 26 §:n mukaisina aloitteina kokouksen aikana oli jätetty seuraavat aloitteet:

Varavaltuutettu Vallen valtuustoaloite: Lastensuojelun kustannukset ja lasten sijoittaminen kodin ulkopuolelle on saatava Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella vähenemään

Varavaltuutettu Paakkunaisen ja Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite: Omaishoidon neuvottelukunnan perustamisesta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle

Valtuutettu Värmälän valtuustoaloite: Viherlaakson vanhusneuvolapilotista

Valtuutettu Seppälän valtuustoaloite: Kuntien vaatimien lääkärinlausuntojen yhdenmukaisuuden selvittäminen

Valtuutettu Alaviirin valtuustoaloite: Kaatumistapaturmia ennaltaehkäisemällä on mahdollista lisätä hyvinvointia ja terveyttä

**Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

**Selostus**

Hallintosäännön 26 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaan liittyvissä asioissa. Aloitteella on oltava otsikko, joka lyhyesti kuvaa aloitteen pääasiallisen sisällön.

Aloitteet on annettava puheenjohtajalle tai sähköiseen kokousjärjestelmään kirjallisena aluevaltuuston kokouksen aikana.

Tulevan vuoden talousarviovalmisteluun vaikuttavat aloitteet on jätettävä maaliskuun loppuun mennessä. Tämän jälkeen jätetyt talousarviota koskevat aloitteet käsitellään sitä seuraavan vuoden talousarvion yhteydessä.

Aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut 1–14 valtuutettua, tulee aluehallituksen antaa kirjallinen vastaus aloitteen ensimmäiselle allekirjoittajalle puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

Vastaus toimitetaan muille valtuutetuille vastauksen antamisesta seuraavan aluevaltuuston kokouksen esityslistan yhteydessä.

Aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua, tulee aluehallituksen esitellä vastaus aluevaltuuston käsiteltäväksi ensi tilassa, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

## Liitteet

## Oheismateriaali

- Varavaltuutettu Vallen valtuustoaloite: Lastensuojelun kustannukset ja lasten sijoittaminen kodin ulkopuolelle on saatava Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella vähenemään / Ersättare Valles fullmäktigemotion: Kostnaderna för barnskyddet och antalet placeringar av barn utom hemmet måste fås ned i Västra Nylands välfärdsområde
- Varavaltuutettu Paakkunaisen ja Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite: Omaishoidon neuvottelukunnan perustamisesta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle / Ledamot Paakkunainens fullmäktigemotion: Tillsättande av en delegation för närståendevård i Västra Nylands välfärdsområde
- Valtuutettu Värmälän valtuustoaloite: Viherlaakson vanhusneuvolapilotista / Ledamot Värmäläs fullmäktigemotion: Ett pilotprojekt med rådgivning för äldre i Gröndal
- Valtuutettu Seppälän valtuustoaloite: Kuntien vaatimien lääkärinlausuntojen yhdenmukaisuuden selvittäminen / Ledamot Seppäläs fullmäktigemotion: Utredning av enhetligheten av läkarutlåtanden som kommunerna kräver
- Valtuutettu Alaviirin valtuustoaloite: Kaatumistapaturmia ennaltaehkäisemällä on mahdollista lisätä hyvinvointia ja terveyttä / Ledamot Alaviiris fullmäktigemotion: Genom att förebygga fallolyckor är det möjligt att öka välbefinnandet och hälsan

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 12, § 13, § 14, § 16, § 18, § 20, § 22, § 32, § 33, § 34, § 35, § 36, § 37, § 38**

### **Muutoksenhakukielto**

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan hakea muutosta.

## **Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 15, § 17, § 19, § 21, § 23, § 24, § 25, § 26, § 27, § 28, § 29, § 30, § 31**

### **Aluevalitus**

Edellä mainittuihin päätöksiin haetaan muutosta valittamalla.

Valituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

### **Valitusviranomainen**

Muutosta päätöksiin haetaan Helsingin hallinto-oikeudelta.

### **Valitusaika**

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

### **Tiedoksisaanti**

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua päätöksen lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on julkaistu, ei oteta lukuun valitusaikaa laskettaessa.

### **Valituskirjelmän sisältö**

Valituskirjelmässä, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdista päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan

- valittajan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Valituskirjelmä on valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen omakätisesti allekirjoitettava. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituskirjelmään on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta, sekä
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

### **Valituskirjelmän toimittaminen**

Valituskirjelmä on toimitettava valitusajan kuluessa Helsingin hallinto-oikeudelle osoitteella:

Helsingin hallinto-oikeus, kirjaamo  
Radanrakentajantie 5  
00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000  
Telekopio: 029 56 42079  
Sähköposti: helsinki.hao@oikeus.fi  
Virasto-aika: 8.00 – 16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Omalla vastuulla valituskirjelmän voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Omalla vastuulla valituksen voi toimittaa ennen valitusajan päättymistä myös telekopiona tai sähköpostilla. Määräajassa toimitettava asiakirja on lähetettävä ennen määräajan päättymistä lainkäyttöviranomaiselle siten, että asiakirja on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä.

### **Valituksen käsittelyn maksullisuus**

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa valitusviranomaiselta.

