

## **Valtuutettu Värmälän ja Hiilan valtuustoaloite: Henkilöstöasioiden hoitamisen tehostaminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on jo yli 9000 työntekijää, jotka tulivat hyvinvointialueen työntekijöiksi alueen kunnista. Lisäksi eri työkuultuurien yhteensovittaminen ja palvelujen yhtenäistäminen on alkanut. Tavoitteena on muun muassa hyvinvoivat ja halutut työyhteisöt.

Sosiaali- ja terveystalvelujen ja pelastustoimen palvelujen siirtyminen hyvinvointialueen vastuulle edellyttää henkilöstön huomioimista ja tiedottamista. Tietojen kulussa on ollut kuitenkin ongelmia.

Turvallinen siirtymä onnistuu parhaiten henkilöstön kanssa yhteistyössä. Hyvinvoivat työntekijät jaksavat edistää laadukkaiden ja oikea-aikaisten palvelujen saamista. Tilannetta ei helpota hoito- ja hoivavelka, jota on syntynyt koronan vuoksi. Lisäksi osaavasta ja ammattitaitoisesta työvoimasta on suuri kilpailu ja pula. Henkilöstön hyvinvoinnilla on merkitystä myös Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen perustehtävässä onnistumisessa.

Edellä olevan perusteella me allekirjoittaneet ehdotamme, että

- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstöhallintoa kehitetään suunnitelmallisesti huolehtien mm. henkilöstöhallintoon liittyvistä asiakirjoista.
- Parannetaan työnsuojeluorganisaation toimivuutta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella huolehtien, että työnsuojelu on vielä normaalitilannetta vahvemmin mukana turvallisen siirtymän varmistamiseksi.
- Varmistetaan, että jokaiselle Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen työntekijälle on tarjottu ja tullaan tarjoamaan mahdollisuutta kehittää omaa osaamistaan osallistumalla mm. koulutuksiin.
- Huolehditaan, että hyvinvointialueen työntekijät on otettu mukaan hyvinvointialueuudistuksen käytännön toteutukseen, ja että työntekijöille on tarjottu mahdollisuutta vaikuttaa omaan työhön ja työyhteisöön niin muutoksen aikana kuin myös jatkossa.
- Varmistetaan vuoropuhelu henkilöstön kanssa organisaation jokaisella tasolla.
- Selvitetään, millä kaikilla keinoilla ja toimenpiteillä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen työntekijöiden työoloja ja -ympäristöä voisi parantaa (mm. kehittämällä työterveyshuoltoa, turvaamalla henkilöstömitoitusten toteutuminen ja varmistamalla vakinaisten varahenkilöiden myötä riittävät sijaisresurssit).
- Poistetaan Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen työntekijöiden perusteettomat palkkaerot harmonisoimalla alemmat palkat ylempien tasolle ja laaditaan palkkausta koskevat yleiset periaatteet.
- Laaditaan Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle henkilöstösuunnitelma, jolla työolot saataisiin tasolle, jossa sote-alojen arvostus ja houkuttelevuus säilyvät.

## **Ledamot Värmäläs och Hiilas fullmäktigemotion: Effektivisering av skötselns av personalärenden i Västra Nylands välfärdsområde**

Västra Nylands välfärdsområde har redan över 9 000 anställda som övergått från områdets kommuner till välfärdsområdet. Dessutom har man börjat samordna olika arbetskulturer och harmonisera tjänster. Målet är bland annat välmående och eftertraktade arbetsplatser.

Övergången av ansvaret för social- och hälsovårdstjänsterna och räddningsväsendets tjänster till välfärdsområdet förutsätter att personalen beaktas och informeras. Det har emellertid förekommit problem i informationsförmedlingen.

En trygg övergång lyckas bäst i samarbete med personalen. Välmående anställda orkar främja tillgången till högklassiga tjänster i rätt tid. Situationen underlättas inte av vård- och omsorgsskulden som har uppstått till följd av coronapandemin. Dessutom råder det en stor konkurrens om och brist på kompetent och yrkeskunnig arbetskraft. Personalens välbefinnande har betydelse också för hur man lyckas i Västra Nylands välfärdsområdes grundläggande uppgift.

På basis av det som anförts ovan föreslår vi undertecknade att

- personalförvaltningen vid Västra Nylands välfärdsområde utvecklas planmässigt bland annat genom att ta hand om de handlingar som hänför sig till personalförvaltningen.
- man förbättrar arbetarskyddsorganisationens funktion i Västra Nylands välfärdsområde genom att se till att arbetarskyddet är starkare med än i normalläget för att säkerställa en trygg övergång.
- Man säkerställer att varje anställd vid Västra Nylands välfärdsområde har erbjudits och kommer att erbjudas en möjlighet att utveckla sin kompetens genom att delta bland annat i utbildningar.
- Man ser till att välfärdsområdets anställda har tagits med i det praktiska genomförandet av välfärdsområdesreformen och att de anställda har erbjudits möjlighet att påverka det egna arbetet och den egna arbetsplatsen såväl under omställningen som i fortsättningen.
- Man säkerställer en dialog med personalen på varje nivå i organisationen.
- Man utreder olika metoder och åtgärder för att förbättra arbetsförhållandena och arbetsmiljön för välfärdsområdets anställda (bland annat genom att utveckla företagshälsovården, trygga personaldimensioneringarna och säkerställa tillräckliga vikarieresurser med hjälp av fast anställda vikarier).
- Man eliminerar de ogrundade löneskillnaderna mellan välfärdsområdets anställda genom att harmonisera de lägre lönerna till samma nivå som de högre och tar fram allmänna principer för avlöning.
- Man utarbetar en personalplan för välfärdsområdet med vars hjälp arbetsförhållandena når en nivå där uppskattningen av social- och hälsovårdsyrkena och deras attraktivitet bevaras.

#### **Allekirjoittajat/Underteckare:**

14.2.2023

1. Värmälä Johanna, aloitteen jättäjä/inlämnare av motionen
2. Hiila Eeva, aloitteen jättäjä/inlämnare av motionen
3. Felipe Sini
4. Nummelin Petra
5. Kivekäs Liisa
6. Jaatinen Anja
7. Guzenina Maria
8. Kokko Elina
9. Salovaara Taru
10. Räsänen Joonas
11. Sistonen Markku
12. Hiila Eeva
13. Marttila Helena
14. Skaffari Laura
15. Dookie Gyan
16. Hukari Hanna

17. Karimäki Johanna
18. Laine Aino
19. Ahjoniemi Heli
20. Aittakumpu Birgit
21. Aavaparta Tiina