

Aluehallitus

29.05.2023

Kokoustiedot

Aika 29.05.2023 klo 11:00 - 12:16

Paikka Kokoustila Pitkäjärvi, Tekniikantie 15, 1. krs, Espoo

Läsnä	Räsänen Joonas	1. varapuheenjohtaja	
	Frantsi-Lankia Marjut	jäsen	
	Hukari Hanna	jäsen	
	Kivekäs Liisa	jäsen	
	Laakso Ville	jäsen	
	Lassus Johan	jäsen	
	Myllyniemi Markus	jäsen	
	Nummelin Petra	jäsen	
	Pajuoja Matti	jäsen	
	Piirtola Mikko	jäsen	
	Rehn-Kivi Veronica	jäsen	
	Sahiluoma Anna	jäsen	
	Uusitalo Arja	jäsen	
	Vehmanen Emma-Stina	jäsen	
	Ekholm Torbjörn	varajäsen	poistui klo 12.09, saapui klo 12.11
	Laitinen Veli-Matti	varajäsen	
	Nores Mia	varajäsen	
	Guzenina Maria	aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja	saapui klo 11.36
	af Hällström Nina	kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja	
	Suominen Milla	nuorisovaltuuston edustaja	
	Svahn Sanna	hyvinvointialuejohtaja	
	Ahlström Mari	palvelualuejohtaja, lasten, nuorten ja perheiden palvelut	
	Anttila Eliisa	valmistelujohtaja, viestintä	
	Hokkanen Timo	palvelualuejohtaja, vammaispalvelut	
	Ihamäki Veli-Pekka	pelastusjohtaja	
	Koskela Jaana	palvelulinjajohtaja, erikoissairaanhoidon ohjaus	
	Kuukka Tommi	digipalvelujohtaja	
	Moisala Jarno	hallintojohtaja, sihteeri	
	Paananen Markus	palvelualuejohtaja, yhteiset sosiaali- ja terveystyöpalvelut	
	Pälve Matias	palvelutuotannon johtaja	
	Rajahalme Ville	talousjohtaja	

	Suominen Tuula	palvelualuejohtaja, ikäntyneiden palvelut
	Sarekoski Kimmo	henkilöstöjohtaja
	Syrjänen Markus	konsernipalvelujen johtaja
	Hirvilampi Markus	päätöksenteon tuen päällikkö, sihteeri
Poissa	Laiho Mia	puheenjohtaja
	Wickström Henrik	2. varapuheenjohtaja
	Juvonen Arja	jäsen
	Limnell Jarno	aluevaltuuston puheenjohtaja
	Hyrkkö Saara	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
	Vuornos Henrik	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
	Kortelainen Emilia	hankintajohtaja
	Ojaniemi Pasi	tukipalvelujohtaja
	Purmonen Elina	tilapalvelujohtaja

Allekirjoitukset

Joona Räsänen
puheenjohtaja

Jarno Moisala
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Marjut Frantsi-Lankia
pöytäkirjantarkastaja

Emma-Stina Vehmanen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 05.06.2023

Käsitellyt asiat

Pykälä	Liite	Otsikko	Sivu
§ 65		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 66		Aluehallituksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 67		Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten ja lautakuntien päätösten laillisuusvalvonta	8
§ 68		Esittelijän katsaus ajankohtaisiin asioihin	11
§ 69	1	HUS-järjestämissopimuksen hyväksyminen (AV)	12
§ 70	2, 3	Tilikausien 2022 ja 2023 tilivelvollisten nimeäminen (AV)	15
§ 71	4	Eräiden virkojen perustaminen	17
§ 72	5	Vuosittaisen selvityksen antaminen Terveyden ja hyvinvoinnin laitokselle sekä sosiaali- ja terveysministeriölle sote-järjestämislain (612/2021) 29 § 2. momentin mukaisesta hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon ja hyvinvointialueen talouden tilasta	19
§ 73	6, 7	Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 39 §:n mukaisen kaksikielisiä sosiaali- ja terveyspalveluja koskevan yhteistyösopimuksen hyväksyminen (AV)	21
§ 74		Aluevaltuuston 25.10.2022 § 76 päätöksen tarkistaminen koskien vuoden 2023 kokousaikataulua (AV)	27
§ 75		Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Wickström) (AV)	30
§ 76		Eron myöntäminen luottamustoimesta (Laukkanen) (AV)	33
§ 77		Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Filppula) (AV)	35
§ 78		Vastauksen antaminen valtuutettu Johanna Värmälän ja valtuutettu Eeva Hiilan sekä 19 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen 2/2023 Henkilöstöasioiden hoitamisen tehostaminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella (AV)	38
§ 79		Vastauksen antaminen valtuutettu Henrik Wickströmin ja 20 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen nro 3/2023 Ruotsin- ja suomenkielisten palvelujen on toimittava (AV)	42
§ 80		Vastauksen antaminen valtuutettu Maria Guzeninan ja valtuutettu Helena Marttilan sekä 17 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen 4/2023 Senioreiden hyvinvoinnin lisääminen (AV)	43
§ 81		Vastauksen antaminen valtuutettu Johanna Värmälän sekä 10 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen 5/2023 Terveysasemapalvelujen ja päivystyksen tilanteen parantaminen	47
§ 82		Ilmoitusasiat	51
§ 83	8	Lisälista: Vuosien 2024–2026 taloussuunnitelman suunnittelukehysten hyväksyminen	52
§ 84		Lisälista: Yhtymäkokousedustajan nimeäminen HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 15.6.2023 ja toimiohjeen antaminen yhtymäkokousedustajalle	57

§ 65

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**Päätösehdotus**

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 71 § mukaisesti.

Käsittely**Päätös**

Puheenjohtaja totesi kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 71 § mukaisesti.

Selostus

Hallintosäännön 71 § mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Hyvinvointialuelain § 108 mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 69 § mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla.

Hallintosäännön 77 § mukaan kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Asioista voidaan päättää sähköisesti ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Hallintosäännön § 69 mukaan kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, 5 päivää ennen kokousta. Kokouskutsun yhteydessä toimitetaan kokouksen esityslista, jossa tulee olla selostus ja päätöksenteon perustelut kustakin käsiteltävänä olevasta asiasta ja päätösehdotus. Kokouskutsu voidaan toimittaa myös sähköisesti.

§ 66

Aluehallituksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta**Päätösehdotus**

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen ja
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Käsittely**Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen;
2. valita pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet Marjut Frantsi-Lankian ja Emma-Stina Vehmasen ja
3. käsitellä lisälistan asiat "Vuosien 2024-2026 taloussuunnitelman suunnittelukehityksen hyväksyminen" ja "Yhtymäkokousedustajan nimeäminen HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 15.6.2023 ja toimiohjeen antaminen yhtymäkokousedustajalle".

Selostus

Hallintosäännön 71 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä. Toimita voi päätää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. Hallintosäännön 78 § mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa

Hallintosäännön 76 § mukaan aluehallituksen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa on:

- aluevaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat,
- hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajat,
- hyvinvointialuejohtajan ja palvelualuejohtajien kokoukseen erikseen määräämät viranhaltijat tai aluehallituksen tai esittelijän erikseen kutsumat asiantuntijat,
- kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja ja

- nuorisovaltuuston edustaja

Kokouksessa voi lisäksi olla läsnä erillinen sihteeri. Muiden kuin edellä mainittujen henkilöiden läsnäolosta ja puheoikeudesta määrätään asianomaisen toimielimen yhteydessä.

Muiden vaikuttamistoimielinten kuin nuorisovaltuuston edustajalla on toimielimessä läsnäolo- ja puheoikeus yksittäisessä kokousasiassa toimielimen puheenjohtajan tai sen esittelijän harkinnan mukaan.

Salassa pidettäviä asioita käsiteltäessä kokouksessa voivat olla jäsenten, esittelijän ja sihteerin lisäksi läsnä vain aluehallituksen edustaja, hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtaja sekä esittelijän tarvittaessa kutsuma asiantuntija.

§ 67

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten ja lautakuntien päätösten laillisuusvalvonta

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää, että se ei ota käsiteltäväkseen aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden ja lautakuntien tekemiä seuraavia päätöksiä:

Hyvinvointialuejohtaja

Hankinta

19.5.2023 § 69 Ikääntyneiden ympärivuorokautisen palveluasumisen hankinta

Konserniohjausasiat

10.5.2023 § 65 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhtiökokousedustajan nimeäminen Maakuntien tilakeskus Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen ja hallituksen jäsenen vahvistaminen

16.5.2023 § 67 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhtiökokousedustajan nimeäminen Sarastia Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen ja toimintaohjeen antaminen

Yleiset asiat

10.5.2023 § 66 Nimeämispyyntö terveydenhuollon palveluvalikoimaneuvostoon (PALKO)

19.5.2023 § 68 Nimeämispyyntö kotoutumislain kokonaisuudistuksen (KOTO24) ohjausryhmään

Palvelualuejohtaja, ikääntyneiden palvelut

Hankinta

16.5.2023 § 6 Kevennetty kilpailutus: Hoitohenkilöstön hankinta LänsiUudenmaan hyvinvointialueelle

Yleiset asiat

22.5.2023 § 7 Väliaikaiset muutokset ikääntyneiden palveluiden palvelualueen palvelujen ja toimipisteiden aukioloajoissa kesällä 2023

Palvelualuejohtaja, lasten, nuorten ja perheiden palvelut

Hankinta

17.5.2023 § 8 Hankintaoikaispäätös koulu- ja opiskeluterveydenhuollon lääkäri työvoiman hankinta

22.5.2023 § 9 Asia Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon lääkäri työvoiman hankinta

Pelastusjohtaja

Henkilöstöasiat

10.5.2023 § 27 Kiinteistöpäällikkö, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, Tuotannon tuki, Turvallisuuspalvelut, työavain LUVN-02-22-23.

Yleiset asiat

12.5.2023 § 28 Vastauksen antaminen sisäministeriön tietopyyntöön koskien pelastustoimen palvelujen ja talouden tilaa

17.5.2023 § 30 Pelastustoimen rekisteri- ja onnettomuustilastojärjestelmä Pronon lokitietojen käsittelijöiden nimeäminen

Aluehallituksen alaisten lautakuntien pöytäkirjat

Kansalliskielilautakunta 10.05.2023

Palvelut ja resurssit -lautakunta 09.05.2023

Valmius- ja turvallisuuslautakunta 16.05.2023

Tulevaisuus- ja kehittämislautakunta 11.05.2023

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hyvinvointialuelain 97 § mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Aluehallituksen päätöksen 31.5.2022 § 56 mukaan, sille ilmoitetaan otto-oikeuden käyttämistä varten lautakuntien, hyvinvointialuejohtajan, palvelualuejohtajien, konsernipalvelujen johtajan ja palvelutuotannon johtajan päätökset. Aluehallituksen alaisia lautakuntia ovat palvelut ja resurssit -lautakunta, tulevaisuus- ja kehittämislautakunta sekä valmius- ja turvallisuuslautakunta.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa hyvinvointialuelain 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Hyvinvointialuelain 97 § mukaan ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

1. lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita;
2. yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
3. 54 §:ssä tarkoitettulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopivat.

Aluehallituksen alaisten lautakuntien pöytäkirjat ovat luettavissa hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id=

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätökset ovat luettavissa hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa <https://www.luvn.fi/fi/viranhaltijapaatokset>.

§ 68

Esittelijän katsaus ajankohtaisiin asioihin

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää merkitä ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Käsittely

Hyvinvointialuejohtaja Svahn ja konsernipalvelujen johtaja Syrjänen esittelivät hyvinvointialueen ajankohtaisia asioita.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Kokouksessa annetaan katsauksia hyvinvointialuetta koskevista ajankohtaisista asioista mm. seuraavasti:

1. Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

200/02.08.00/2023

Aluehallitus 29.05.2023 § 69

§ 69

HUS-järjestämissopimuksen hyväksyminen (AV)

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Pälve Matias
Koskela Jaana

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan HUS-järjestämissopimuksen.

Käsittely

Aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja Guzenina saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 11.36.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

HUS-järjestämissopimus on Uudenmaan hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin sekä HUS-yhtymän keskinäinen sopimus, jossa osapuolet sopivat keskinäisestä työnjaosta, yhteistyöstä ja toiminnan yhteensovittamisesta terveydenhuollon palvelujen järjestämiseksi. Sopimuksen sisällöstä, valmistelusta ja hyväksymisestä säädetään laissa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisestä Uudellamaalla (615/2021, jäljempänä Uusimaa-laki). Sopimuksen tarkoituksena on varmistaa osapuolten työnjaon, yhteistyön ja toiminnan yhteensovittamisen toteutuminen siltä osin kuin se on tarpeellista osapuolten lakisääteisten tehtävien hoitamisen ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavuuden turvaamiseksi.

Uusimaa-lain mukaisesti HUS-järjestämissopimuksen on edistettävä terveydenhuollon kustannusvaikuttavuutta, tuottavuutta, laatua, potilasturvallisuutta, palveluketjujen ja palvelukokonaisuuksien toimivuutta, ja kielellisiä oikeuksien toteutumista. Työnjaossa on lisäksi varmistettava, että sopimuksen perusteella terveydenhuoltoa antavassa toimintayksikössä on tehtävän hoitamiseksi riittävät taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä osaaminen. Sopimuksessa on sovittava

osapuolten välisestä työnjaosta siten, että asiakkaalla on oikeus yhdenvertaiseen hoitoon kotikunnastaan riippumatta.

Sosiaali- ja terveystalvelujen järjestämisvastuu siirtyi kunnilta hyvinvointialueille 1.1.2023. Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain (616/2021) 48 §:n mukaan HUS-järjestämissopimus on laadittava vuoden 2024 loppuun mennessä. Tilanteessa, jossa Uudenmaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestäjinä toimivat 1.1.2023 alkaen uudet hyvinvointialueet, Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä, on kuitenkin perusteltua, että järjestäjien välisestä työnjaosta sovitaan järjestämisvastuun siirron yhteydessä. Tällä menettelyllä turvataan siirtymävaiheessa asukkaiden oikeudet yhdenvertaisiin sosiaali- ja terveystalveluihin sekä edistetään palvelujen integraatiota uudistuksen alusta lähtien.

Sopimuksen valmistelun koordinoinnista vastaa Helsingin kaupunki. Valmistelutyötä tehdään yhteistyössä Helsingin kaupungin, Uudenmaan hyvinvointialueiden sekä HUS-yhtymän kesken. Yhteistyötä sekä valmistelun koordinaatiota ja ohjausta varten on perustettu alueellinen valmisteluryhmä, jossa ovat edustettuina kaikki Uudenmaan hyvinvointialueet, Helsingin kaupunki sekä HUS-yhtymä. Sopimuksen valmistelua varten on nimetty lisäksi 13 teemaryhmää, joiden tehtävänä on ollut sopimustekstin laatiminen.

Sopimuksen sisällöstä säädetään Uusimaa-lain 9.3 §:ssä. Edellä mainitut 13 teemaryhmää ovat tuottaneet asiantuntemukseensa pohjautuen vaadittavan sisällön, ja järjestämissopimus pitää sisällään alla luetellut kokonaisuudet:

1. Yleiset sopimusehdot
2. Yhteistoiminnan johtaminen, ohjaus ja päätöksenteko
3. Rahoitus ja talous
4. Alueen väestön terveys ja hyvinvointi
5. Perusterveydenhuollon vahvistaminen ja palveluketjujen ja -kokonaisuuksien yhteensovittaminen Uudenmaan alueella
6. Erikoissairaanhoidon palveluiden järjestämisvastuu
7. Tutkimus, koulutus, kehittäminen ja innovaatiotoiminta
8. Tukipalvelut
9. Asiakas- ja potilastiedot
10. Valmiussuunnittelu, varautuminen ja poikkeusolot
11. Omavalvonta ja laatu
12. Tiedolla johtaminen
13. Digitaaliset palvelut

Uusimaa-lain mukaisesti sopimusta valmisteltaessa on kuultu ja pyydetty lausunto Helsingin yliopistolta (liite 3) sekä sosiaali- ja terveysministeriöltä (liite 4). Lisäksi Uusimaalain 19 §:n ja hyvinvointialueesta annetun lain

(611/2021) 33 §:n mukaisilta kansalliskielilautakunnilta on pyydetty lausunto järjestämissopimuksesta (liitteet 5-9). Lausunnot on huomioitu sopimusvalmistelussa.

Uusimaa-lain 11 § perusteella HUS-järjestämissopimus tulee voimaan sen jälkeen, kun Uudenmaan hyvinvointialueiden aluevaltuustot, Helsingin kaupunginvaltuusto ja HUS-yhtymän yhtymäkokous ovat sen hyväksyneet. Tämän jälkeen hyväksytty sopimus on toimitettava sosiaali- ja terveysministeriölle.

Liitteet

- 1 Ehdotus HUS-yhtymän järjestämissopimukseksi

Oheismateriaali

- Helsingin yliopiston lausunto HUS-järjestämissopimuksesta
- Sosiaali- ja terveysministeriön lausunto HUS-järjestämissopimuksesta
- HUS kansalliskielilautakunnan lausunto HUS-järjestämissopimuksesta
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kansalliskielilautakunnan lausunto HUS-järjestämissopimuksesta
- Helsingin kaupungin kansalliskielilautakunnan lausunto HUS-järjestämissopimuksesta
- Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kansalliskielilautakunnan lausunto HUS-järjestämissopimuksesta
- Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kansalliskielilautakunnan lausunto HUS-järjestämissopimuksesta

Tiedoksi

Päätöshistoria

2627/01.01.02/2023

Aluehallitus 29.05.2023 § 70

§ 70

Tilikausien 2022 ja 2023 tilivelvollisten nimeäminen (AV)

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Syrjänen Markus
Rajahalme Ville
Moisala Jarno

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää nimetä tilikausien 2022 ja 2023 tilivelvolliset liitteen mukaisesti.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hyvinvointialuelain 22§:n mukaan aluevaltuusto päättää tilivelvollisten nimeämisestä.

Tilinpäätöstä ja tilintarkastuskertomusta käsitellessään aluevaltuuston otettava kantaa myös tilivelvollisten vastuuvapauteen.

Tilintarkastajan antamassa tilintarkastuskertomuksessa esitetään, voidaanko tilinpäätös hyväksyä, ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen tilivelvollisille myöntää vastuuvapaus. Vaikka aluevaltuuston on perusteltua päättää tilivelvollisista ennakolta, päättää viimekädessä tilintarkastaja, kehen mahdollinen muistutus voidaan kohdistaa.

Tilivelvollisia ovat aluehallituksen, lautakuntien sekä niiden jaostojen jäsenet sekä kunkin palvelualueen johtavat viranhaltijat. Johtavina viranhaltijoina voidaan pitää ainakin toimielimen esittelijöitä sekä toimielimen tehtäväalueella itsenäisestä tehtäväkokonaisuudesta vastaavia viranhaltijoita.

Liitteet

2 Tilivelvolliset tilikaudella 2022

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

16/64

Aluehallitus

§ 70

29.05.2023

3 Tilivelvolliset tilikaudella 2023

Oheismateriaali

Tiedoksi

Päätöshistoria

Aluehallitus 29.05.2023 § 71

§ 71

Eräiden virkojen perustaminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Syrjänen Markus
Hokkanen Timo
Ahlström Mari
Suominen Tuula
Paananen Markus
Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää perustaa 40 virkaa palvelualueille sekä määrittää perustettavien virkojen kelpoisuusehdot ja palkkauksen liitteenä esitetyn mukaisesti.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen tulee julkisen vallan käyttäjänä perustaa toimintansa organisoimiseksi riittävä määrä erilaisia virkoja, joiden avulla hyvinvointialue jäsentää toimintansa. Vuoden 2022 kuluessa perustettiin runsaasti virkoja, aina sen mukaan kuin organisaation ja toiminnan valmistelun eteneminen mahdollisti. Nyt esitetään perustettavaksi vielä virkoja, täydentämään työn ja toiminnan organisointia ja valtuuttamista. Uusia virkoja esitetään perustettavaksi sekä esihenkilötehtäviin sekä sellaisiin asiantuntijatehtäviin, joissa arvioidaan käytettävän julkista valtaa. Viroissa on pääosin edelleen kysymys liikkeenluovutuksella siirtyneen toiminnan ja henkilöstön organisoinnista. Kelpoisuusehtoja voidaan yhtenäistää periaatteella, että kukaan luovuttavassa organisaatiossa vakinaiseen virkaansa kelpoinen ei menetä kelpoisuuttaan hyvinvointialueen vastaavaan virkaan. Pääosin virat täytetään sisäisillä hakumenettelyillä. Oheiseen liitteeseen on koottu tiedot tämän mukaisesti.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomainen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä.

Hallintosäännön § 111 mukaan aluehallitus perustaa muut virat kuin hyvinvointialuejohtajan viran. Virat perustetaan vakinaisina virkoina. Virkojen täyttämisestä vastaa hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa taho.

Liitteet

- 4 Perustettavat virat - Tjänster som inrättas 29.5.2023

Oheismateriaali**Tiedoksi****Päätöshistoria**

2025/00.01.03/2023

Aluehallitus 29.05.2023 § 72

§ 72

Vuosittaisen selvityksen antaminen Terveiden ja hyvinvoinnin laitokselle sekä sosiaali- ja terveysministeriölle sote-järjestämislain (612/2021) 29 § 2. momentin mukaisesta hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon ja hyvinvointialueen talouden tilasta

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Ohrankämmen Karoliina

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää antaa vuosittain annettavan selvityksen Terveiden ja hyvinvoinnin laitokselle sekä sosiaali- ja terveysministeriölle sote-järjestämislain (612/2021) 29 § 2. momentin mukaisesta hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon ja hyvinvointialueen talouden tilasta.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Sosiaali- ja terveysministeriö on pyytänyt hyvinvointialueita tuottamaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja hyvinvointialueen talouden tilaa koskevan selvityksen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain 29 §:n 2 momentin mukaisesti (laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021). Selvitys tarvitaan syksyn 2023 hyvinvointialueneuvotteluja, THL:n asiantuntija-arvioita sekä STM:n vuosittaista selvitystä varten.

Hyvinvointialue on valmistellut liitteenä olevan vastauksen sosiaali- ja terveysministeriön selvityspyyntöön. Saapunut selvityspyyntö on lisäksi oheismateriaalina.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

20/64

Aluehallitus

§ 72

29.05.2023

Hallintosäännön § 41 kohdan 26 mukaan aluehallituksen tehtävänä on päättää lausuntojen antamisesta koko hyvinvointialuetta koskevissa merkittävissä asioissa

Liitteet

5 Hyvinvointialueen selvitys

Oheismateriaali

- VN/10190/2023, STM 1, Sosiaali- ja terveysministeriön ohjeistus järjestämislain 29 §n 2 momentin mukaisen selvityksen laatimiseksi

Tiedoksi

Päätöshistoria

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

21/64

Kansalliskielilautakunta
Aluehallitus

§ 17
§ 73

10.05.2023
29.05.2023

1976/02.09.01/2023

Aluehallitus 29.05.2023 § 73

§ 73

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 39 §:n mukaisen kaksikielisiä sosiaali- ja terveyspalveluja koskevan yhteistyösopimuksen hyväksyminen (AV)

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Pälve Matias
Öberg Benita

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan puitesopimuksen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 39 §:ssä tarkoitetusta sopimuksesta yhteistyöstä ja työnjaosta kaksikielisten hyvinvointialueiden välillä ja että sosiaali- ja terveysministeriön mahdolliset muutos- tai korjausvaatimukset otetaan huomioon ennen lopullisen sopimuksen hyväksymistä;
2. että tietyistä palveluista laaditaan tarpeiden mukaiset, erilliset palvelusopimukset yhteistyösopimuksen liitteen mukaisesti ja
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään tarvittavat täsmennykset yhteistyösopimukseen.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Järjestämislain 39 §:n 4 momentin mukaan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyy yhteistyösopimuksen.

Liitteet

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	22/64
Kansalliskielilautakunta	§ 17	10.05.2023
Aluehallitus	§ 73	29.05.2023

- 6 Luonnos kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimukseksi, päiväys 9.5.2023
- 7 Utkast till bilagan för samarbetsavtalet mellan tvåspråkiga välfärdsområden, daterad 9 maj 2023 / Luonnos kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen liitteeksi, päiväys 9.5.2023

Oheismateriaali

Tiedoksi Päätöshistoria

Kansalliskielilautakunta 10.05.2023 § 17

§ 17

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Palvelulinjajohtaja, Sote-palvelutuotanto, ruotsinkieliset palvelut Öberg Benita

Kansalliskielilautakunta päättää lausuntonaan ehdottaa aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan puitesopimuksen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 39 §:ssä tarkoitetusta sopimuksesta yhteistyöstä ja työnjaosta kaksikielisten hyvinvointialueiden välillä ja että sosiaali- ja terveysministeriön mahdolliset muutos- tai korjausvaatimukset otetaan huomioon ennen lopullisen sopimuksen hyväksymistä ja
2. että tietyistä palveluista laaditaan tarpeiden mukaiset, erilliset palvelusopimukset yhteistyösopimuksen liitteen mukaisesti ja
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään tarpeelliset muutokset yhteistyösopimukseen.

Käsittely

Uusi liite "Luonnos kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimukseksi, päiväys 9.5.2023" sekä "Luonnos kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen liitteeksi, päiväys 9.5.2023" jaettiin pöydälle, ja ne korvasivat kutsun yhteydessä lähetetyt liitteet.

Käsittely perustui kokouksessa jaettuihin liitteisiin.

Käsittelyn aikana esittelijä Öberg muutti päätösehdotustaan kohdan 3 osalta seuraavasti:

”Päätösehdotuksen kohta 3

”3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään tarpeelliset muutokset yhteistyösopimukseen.”

muutetaan kuulumaan (uusi muoto)

”3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään tarvittavat täsmennykset yhteistyösopimukseen.”

Lisäksi esittelijä Öberg muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

”Seuraava uusi teksti lisätään selostuksen viimeiseksi kappaleeksi:

Tilanne 10.5.2023 on, että yhdeksästä sopijaosapuolesta seitsemän organisaation viranhaltijat vievät liitteenä olevan yhteistyösopimusluonnoksen kansalliskielilautakuntien käsittelyyn. Kahden sopijaosapuolen (Helsingin kaupunki ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue) sopimusneuvottelijat ovat ilmoittaneet, että he eivät voi vielä antaa lopullista mielipidettä sopimusluonnoksesta.”

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi.

Puheenjohtaja tiedusteli kokoukselta, voidaanko esittelijä Öbergin muutosehdotus hyväksyä yksimielisesti.

Kansalliskielilautakunta hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Tämän asian käsittelyn aikana pidettiin kokoustauko klo 18.09–18.16.

Päätös

Kansalliskielilautakunta päättää antaa lausuntonaan ja ehdottaa aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan puitesopimuksen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 39 §:ssä tarkoitettua sopimuksesta yhteistyöstä ja työnjaosta kaksikielisten hyvinvointialueiden välillä ja että sosiaali- ja terveysministeriön mahdolliset muutos- tai korjausvaatimukset otetaan huomioon ennen lopullisen sopimuksen hyväksymistä ja

2. että tietyistä palveluista laaditaan tarpeiden mukaiset, erilliset palvelusopimukset yhteistyösopimuksen liitteen mukaisesti ja

3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään tarvittavat täsmennykset yhteistyösopimukseen.

Selostus

Järjestämislain 39 §:n mukaan kaksikielisten hyvinvointialueiden on tehtävä yhteistyösopimus ruotsinkielisten kielellisten oikeuksien toteutumisen turvaamiseksi sosiaali- ja terveydenhuollossa. Säännöksen piiriin kuuluvat organisaatiot ovat Varsinais-Suomen hyvinvointialue (Varha), Itä-Uudenmaan hyvinvointialue, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue, Pohjanmaan hyvinvointialue, Kymenlaakson hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä.

Varha vastaa yhteistyösopimuksen valmistelun koordinoimisesta. Valmistelu tehdään yhdessä kaksikielisten hyvinvointialueiden kanssa, ja sopimuksen tulee vastata järjestämislain säännöksen tarkoitusta sekä kaksikielisten hyvinvointialueiden tarpeita.

Hyvinvointialueiden on kuultava sosiaali- ja terveysministeriötä, ennen kuin kunkin hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyy yhteistyösopimuksen. Valtioneuvostolla on oikeus päättää yhteistyösopimuksesta, jos hyvinvointialueet eivät pääse yksimielisyyteen sopimuksesta tai jos sopimus ei kata niitä palveluja, joiden säädöksen mukaan tulee kuulua sopimukseen. Sosiaali- ja terveysministeriön kuuleminen oli 3.5.2023.

Yhteistyösopimus keskittyy ruotsinkielisten palvelujen ja ruotsinkielisen asiantuntijatuen toteuttamiseen sosiaali- ja terveydenhuollossa. Erityistä huomiota kiinnitetään aiemmin Kärkulla-kuntayhtymän toteuttamiin palveluihin.

Järjestämislaissa säädetään, että on sovittava työnjaosta ja yhteistyöstä sellaisten ruotsinkielisten palvelujen toteuttamisessa, joissa tämä on välttämätöntä kielellisten oikeuksien toteutumisen varmistamiseksi tehtävän vaativuuden, harvinaisuuden tai siitä aiheutuvien suurten kustannusten vuoksi.

Lisäksi yhteistyösopimuksessa on sovittava työnjaosta ja yhteistyöstä sellaisten ruotsinkielisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen toteuttamisessa, joita on tarkoituksenmukaista toteuttaa vain osassa hyvinvointialueita tehtävän vaativuuden, harvinaisuuden tai siitä aiheutuvien suurten kustannusten vuoksi.

Yhteistyösopimuksen valmistelu aloitettiin hanke pohjaisesti Varhan valmisteluorganisaatiossa tammikuussa 2022 sosiaali- ja terveysministeriön rahoituksella. Vuoden 2022 maalisi- ja syyskuun välisenä aikana Nordic Healthcare Group (myöhemmin NHG) toteutti

yhteistyössä Varhan kanssa selvityksen, jossa kartoitettiin kaksikielisten hyvinvointialueiden tarpeita ja mahdollisuuksia tehdä keskenään yhteistyötä ruotsinkielisen palvelutuotannon toteuttamisessa. Sosiaali- ja terveysministeriö rahoitti selvityksen, ja loppuraportti voitiin esitellä organisaatioille marraskuun 2022 lopussa.

NHG:n selvitys perustui kaikille kaksikielisille hyvinvointialueille lähetettyyn kyselyyn. Lisäksi tehtiin täydentäviä haastatteluja. Selvitys osoitti, että tarve ja ymmärrys omaa ruotsinkielistä palvelutuotantoa kohtaan oli useimmilla hyvinvointialueilla edelleen hajallaan, mikä teki haasteelliseksi arvioida yhteistyön tarvetta muiden kanssa. Raportti osoitti myös, että suurimmat mahdollisuudet yhteistyöhön olivat asiantuntijatuessa, neuvonnassa ja tietyissä erityisen vaativissa palveluissa, esimerkiksi tietyissä asumispalveluissa. Selvitys osoitti edelleen, että palvelujen maantieteellinen läheisyys arvostettiin korkealle.

Aikaisemman selvityksen päivitetty läpikäynti tehtiin Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella huhtikuun 2023 alussa. Selvityksen tuloksia hyödynnetään ruotsinkielisten palvelujen yhteistyösopimuksen muotoilussa, ja ne ovat perustana yhteistyön piiriin kuuluville palveluille. Koska vielä on liian aikaista arvioida yhteistyön tarvetta, seurataan, arvioidaan ja päivitetään tätä, jos tarpeita esiintyy.

Huomioitakoon, että yhteistyösopimuksella on olennainen kytkös niihin toimintaa koskeviin sopimuksiin, jotka on tehty Kärkulla-kuntayhtymän purkamisen takia. Voimaanpanolain 56 §:ssä säädetään Kärkullan toiminnan, tilojen ja henkilöstön siirtämisestä hyvinvointialueille. Nämä sopimukset ovat voimassa, kunnes kaksikieliset hyvinvointialueet viimeistään 1. syyskuuta 2023 tekevät yhteistyösopimuksen ruotsinkielisistä sosiaali- ja terveystalouksista, ja tällöin osapuolten on sovittava myös voimaanpanolain 56 §:ssä säädettyistä toiminnasta ja palveluista.

Tarkoituksena on, että yhteistyösopimus valmistellaan siten, että erityisesti säännöksissä mainitut palvelut otetaan huomioon yhteistyösopimuksessa edellyttäen, että niistä päästään yksimielisyyteen hyvinvointialueiden välillä. Aikaisempien Kärkullan palvelujen lisäksi asia koskisi päihdehuollon erityisen vaativia palveluja, lastenpsykiatrian ympärivuorokautisen hoidon palveluja, tiettyjä lastensuojelupalveluja, muita kuin aiemmin mainittuja vammaisten palveluja, puheterapiaa, seksuaalirikoksiin liittyviä tutkimuksia ja vanhusten asumispalveluja.

Yhteistyösopimus on muotoiltu puitesopimukseksi, jonka alla yksittäiset palvelusopimukset ovat. Itse puitesopimus käsitellään Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella kansalliskielilautakunnassa, aluehallituksessa ja aluevaltuustossa. Palvelusopimukset tehdään autonomisesti eri hyvinvointialueiden välillä, ja niiden sisältöä ohjaa tarve ja palvelun

vaatimat elementit. Yhteistyösopimukseen liitetään liite, josta käy ilmi, mitkä organisaatiot voivat tarjota mitään ruotsinkielisiä sosiaali- ja terveyspalveluja muille organisaatioille tai mitä palveluja on mahdollisesti tarve ostaa muilta hyvinvointialueilta, perustuen jakoon kategoria A (entiset Kärkulla-kuntayhtymän palvelut) ja kategoria B (muut palvelut).

Kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen toteutumista tulee seurata ja arvioida vuosittain. Tämä tapahtuu sekä operatiivisella tasolla että päätöksenteon tasolla.

Operatiivisella tasolla järjestään säännöllisesti kokous, joka koostuu kaikkien osapuolten edustajista ja jota kutsutaan Yhteistyösopimuksen verkostoryhmäksi. Kokouksia järjestetään ainakin neljä kertaa vuodessa, kaksi kevätkaudella ja kaksi syyskaudella.

Yhteistyösopimuksen verkostoryhmä pitää ajantasaista luetteloa sosiaali- ja terveydenhuollon ruotsinkielisistä palveluista, joissa osapuolet ovat tunnistaneet yhteistyön tarpeen, sekä niistä hyvinvointialueista, jotka tarjoavat palveluja.

Järjestämislain 39 §:n 5 momentin mukaan kansalliskielilautakunnan velvollisuudesta tehdä ehdotuksia sopimuksen muuttamisesta sekä seurata sopimuksen toteutumista säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 33 §:ssä. Hyvinvointialueista annetun lain 33 §:n mukaan kansalliskielilautakunnan tehtävänä on tehdä ehdotuksia kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyötä ja työnjakoa koskevan sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 39 §:ssä tarkoitetun sopimuksen sisällöksi, antaa sopimuksesta lausunto aluevaltuustolle sekä seurata sopimuksen toteutumista.

Yhteistyösopimuksen luonnos ja sen liitteet toimitetaan kansalliskielilautakunnalle ennen kokousta.

Tilanne 10.5.2023 on, että yhdeksästä sopijaosapuolesta seitsemän organisaation viranhaltijat vievät liitteenä olevan yhteistyösopimusluonnoksen kansalliskielilautakuntien käsittelyyn. Kahden sopijaosapuolen (Helsingin kaupunki ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue) sopimusneuvottelijat ovat ilmoittaneet, että he eivät voi vielä antaa lopullista mielipidettä sopimusluonnoksesta.

Liitteet
Oheismateriaali
Tiedoksi
Päätöshistoria

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	27/64
Aluehallitus	§ 147	10.10.2022
Aluevaltuusto	§ 76	25.10.2022
Aluehallitus	§ 74	29.05.2023

6/00.01.02/2022

Aluehallitus 29.05.2023 § 74

§ 74

Aluevaltuuston 25.10.2022 § 76 päätöksen tarkistaminen koskien vuoden 2023 kokousaikataulua (AV)

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Syrjänen Markus
Moisala Jarno

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää tarkistaa päätöstään 25.10.2022 § 76 siten, että aluevaltuuston vuoden 2023 tulevat kokoukset pidetään seuraavina ajankohtina:

- tiistai 26.9.2023 klo 17.30 alkaen (päätetty AV 25.10.2022 § 76);
- tiistai 24.10.2023 klo 17.30 alkaen (uusi kokous, palvelustrategian käsittely) ja
- tiistai 28.11.2023 klo 17.30 alkaen (päätetty AV 25.10.2022 § 76).

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Aluevaltuusto päätti vuoden 2023 kokousaikataulustaan kokouksessaan 25.10.2022 § 76 niin, että syyskaudella 2023 aluevaltuusto kokoontuisi 26.9.2023 ja 28.11.2023. Palvelustrategian valmisteluajankataulu on tarkentunut ja palvelustrategia ei ehdi aluevaltuuston päätettäväksi 26.9. kokoukseen ja 28.11. kokouksessa on tarkoitus käsitellä vuoden 2024 talousarvio. Tästä syystä aluevaltuustolle esitetään, että se pitäisi ylimääräisen kokouksen 24.10.2023, jossa se käsitelisi palvelustrategian.

Hyvinvointialuelain 99 § mukaan aluevaltuusto kokoontuu päättäminään aikoina ja myös silloin, kun valtuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

28/64

Aluehallitus

§ 147

10.10.2022

Aluevaltuusto

§ 76

25.10.2022

Aluehallitus

§ 74

29.05.2023

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Päätöshistoria

Aluevaltuusto 25.10.2022 § 76

§ 76

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Aluevaltuusto päättää, että sen kokoukset pidetään vuonna 2023 seuraavina ajankohtina:

- tiistai 14.2.2023 klo 17.30 alkaen;
- tiistai 25.4.2023 klo 17.30 alkaen;
- tiistai 13.6.2023 klo 17.30 alkaen;
- tiistai 26.9.2023 klo 17.30 alkaen ja
- tiistai 28.11.2023 klo 17.30 alkaen.

Käsittely

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Päätöshistoria

Aluehallitus 10.10.2022 § 147

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Pöytäkirja	29/64
Aluehallitus	§ 147	10.10.2022
Aluevaltuusto	§ 76	25.10.2022
Aluehallitus	§ 74	29.05.2023

§ 147

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää, että sen kokoukset pidetään vuonna 2023 seuraavina ajankohtina:

- tiistai 14.2.2023 klo 17.30 alkaen;
- tiistai 25.4.2023 klo 17.30 alkaen;
- tiistai 13.6.2023 klo 17.30 alkaen;
- tiistai 26.9.2023 klo 17.30 alkaen ja
- tiistai 28.11.2023 klo 17.30 alkaen.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Hyvinvointialuelain 99 § mukaan valtuusto kokoontuu päättäminään aikoina ja myös silloin, kun valtuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi.

Aluevaltuusto on kutsuttava koolle myös aluehallituksen tai vähintään neljäsoosan valtuutetuista sitä pyytäessä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällainen asia on valmisteltava kiireellisesti. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Liitteet
Oheismateriaali
Tiedoksi
Päätöshistoria

Aluehallitus 29.05.2023 § 75

§ 75

Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Wickström) (AV)

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Hirvilampi Markus

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Henrik Wickströmille aluehallituksen 2. varapuheenjohtajan tehtävästä;
2. todeta, että Wickström jatkaa aluehallituksen jäsenenä ja
3. valita uuden 2. varapuheenjohtajan aluehallitukseen RKP:n valtuustoryhmään kuuluvien aluehallituksen jäsenten keskuudesta.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Henrik Wickströmille aluehallituksen 2. varapuheenjohtajan tehtävästä;
2. todeta, että Wickström jatkaa aluehallituksen jäsenenä ja
3. valita Veronica Rehn-Kiven uudeksi 2. varapuheenjohtajaksi aluehallitukseen.

Selostus

Henrik Wickström (r.) on pyytänyt 10.5.2023 päivätyllä sähköpostillaan eroa aluehallituksen 2. varapuheenjohtajan luottamustehtävästä. Syynä eronpyyntöön on luottamustehtävien vaihtaminen aluehallituksessa RKP:n valtuustoryhmän sisällä.

Hyvinvointialuelain 75 § mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron aluehallituksen jäsenille.

Hyvinvointialuelain 84 § mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Vaalikelpoisuus aluehallitukseen

Hyvinvointialuelain 78 § mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

32/64

Aluehallitus

§ 75

29.05.2023

toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Päätöshistoria

Aluehallitus 29.05.2023 § 76

§ 76

Eron myöntäminen luottamustoimesta (Laukkanen) (AV)

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Hirvilampi Markus

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää myöntää eron Antero Laukkaselle varavaltuutetun tehtävästä sekä todeta luottamustoimen päättyneeksi.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Antero Laukkanen (kd.) on pyytänyt 26.4.2023 päivätyllä sähköpostillaan eroa luottamustehtävistä henkilökohtaisiin syihin vedoten. Laukkanen on varavaltuutettu.

Hyvinvointialuelain 75 § mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Vaalilain 143 m § mukaan aluevaalilautakunta määrää aluevaltuuston puheenjohtajan pyynnöstä uuden varavaltuutetun eronneen tilalle hyvinvointialuelain 25 § mukaisesti.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

34/64

Aluehallitus

§ 76

29.05.2023

Päätöshistoria

129/00.00.01/2022

Aluehallitus 29.05.2023 § 77

§ 77

Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Filppula) (AV)

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Hirvilampi Markus

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Olavi Filppulalle tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä sekä todeta luottamustoimen päättyneeksi ja
2. valita uuden varajäsenen tarkastuslautakuntaan.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Olavi Filppula (kok.) on pyytänyt 20.4.2023 päivätyllä kirjeellään eroa luottamustehtävästä hyvinvointialueen kunnasta poismuuton vuoksi.

Hyvinvointialuelain 76 § mukaan vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö, joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas. Poismuuton vuoksi Filppula ei näin ollen ole enää vaalikelpoinen luottamustoimeen. Filppula on tarkastuslautakunnan varajäsen.

Hyvinvointialuelain 83 ja 84 § mukaan, jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Tarkastuslautakunnan osalta päätöksen tekee aluevaltuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Vaalikelpoisuus tarkastuslautakuntaan

Hyvinvointialuelain 80 §:n mukaan vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

- 1) aluehallituksen jäsen;
- 2) henkilö, joka on aluehallituksen jäsenen tai hyvinvointialuejohtajan hallintolain 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
- 3) henkilö, joka on hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa taikka toimitusjohtajana tai siihen rinnastuvassa asemassa hyvinvointialueen määräysvallassa olevassa yhteisössä tai säätiössä;
- 4) henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen.

Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

37/64

Aluehallitus

§ 77

29.05.2023

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi Päätöshistoria

Aluehallitus 29.05.2023 § 78

§ 78

**Vastauksen antaminen valtuutettu Johanna Värmälän ja valtuutettu Eeva Hiilan sekä 19 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen 2/2023
Henkilöstöasioiden hoitamisen tehostaminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella (AV)**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Syrjänen Markus
Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen toiminta järjestäjävastuullisena on alkanut 1.1.2023. Tätä varten hyvinvointialueelle on siirtynyt lähes 9000 työntekijää ja viranhaltijaa kunnallisista organisaatioista, kuntayhtymistä ja erityishuoltopiireistä. Toimintakulttuurit ja henkilöstöpolitiikat ovat olleet kussakin luovuttajaorganisaatiossa omanlaisensa, eikä yhteensovittamista ole tehty ennen siirtymää. Toiminnan käynnistyessä on hyvinvointialueen tullut luoda toimintamalleja, prosesseja, käytäntöjä ja ottaa käyttöön tietojärjestelmiä, jotta henkilöstö on voinut toteuttaa tehtäviään ja asiakkaat ovat voineet saada tarvitsemansa palvelut. Tässä yhteydessä on myös syntynyt tilanteita, joissa henkilöstö on voinut kokea, että eivät ole voineet jatkaa työtään hyväksi tuntemallaan tavalla ja heidän on tullut opetella uusia tekemisen tapoja. Toiminnan käynnistäminen ei myöskään ole tapahtunut ilman kitkaa, epätarkoituksenmukaisia tilapäisratkaisuja tai epäselvyyksiä. Tavoitteena on ollut turvallinen siirtymä, jonka voidaan nyt todeta toteutuneen varsin laajasti, vaikka edellä mainittuja häiriöitä on toki esiintynyt.

Henkilöstöhallinto ja työsuojelu

Valtuustoaloitteessa on ehdotettu, että henkilöstöhallintoa kehitettäisiin suunnitelmallisesti ja että työsuojeluorganisaation toimivuutta parannettaisiin. Henkilöstöhallinnon asiakirjojen, suunnitelmien ja työvälineiden valmistelu etenee; mm. työterveyshuollon

toimintasuunnitelma ja yhteistoimintasopimus on solmittu.

Yhteistoimintasopimuksessa on henkilöstöjärjestöjen kanssa sovittu siitä, miten yhteistoiminta on hyvinvointialueella organisoitu sekä mm. siitä miten organisaation muutossuunnitelmia käsitellään yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa. Uusi palkkajärjestelmä prosesseineen on otettu käyttöön ja siihen otetaan uusia toiminnallisuuksia, kun järjestelmä on saatu vakautettua. Esihenkilöiden tueksi luodaan käytäntöjä mm. tavoite- ja kehityskeskustelujen käymiseksi. Henkilöstökokemusta selvitetään kuukausittaisella Pulssi-kyselyllä, joka tuloksia käytetään työn, työyhteisön hyvinvoinnin ja esihenkilötyön kehittämiseksi. Työsuojeluorganisaatio on luotu siirtymän yhteydessä siten, että työsuojelun yhteistoiminta toteutetaan henkilöstötoimikunnassa, jonka työskentelyyn osallistuu säännöllisesti hyvinvointialueen ylin johto, henkilöstöjärjestöjen edustajat sekä työsuojelupäälliköt sekä osa työsuojeluvaltuutetuista. 1.4.2023 lukien henkilöstötoimikunnan vakiokokoonpanoon kuuluvat kaikki työsuojeluvaltuutetut, joita tulee vaalien jälkeen olemaan 11 täysipäiväistä. Heidän työnsä täysipainoinen käynnistyminen odottaa vaaleilla valittavien uusien valtuutettujen aloittamista elokuussa 2023. Työsuojelun toimintasuunnitelma laaditaan yhdessä aloittavien työsuojeluvaltuutettujen kanssa.

Työntekijöiden osaaminen, osallistuminen ja työhyvinvointi

Hyvinvointialueen työntekijöiden osaamisen ylläpitämiseen ja kehittämiseen panostetaan suunnittelemalla ja järjestämällä erilaisia koulutuksia ja koulutusohjelmia; sisältäen skaalan aloittavan työntekijän perehdytyksestä kokeneen esihenkilön ja johtajan valmennuksiin. Tavoitteemme on erottua erityisen koulutusmyönteisenä hyvinvointialueena ja tarjota kaikki työntekijät kattavat mahdollisuudet oman osaamisen ylläpitämiseen ja kehittämiseen.

Mahdollisuuksia henkilöstön vuoropuheluun ja henkilöstön osallistumismahdollisuuksiin tarjoaa mm. palvelustrategian valmistelun yhteydessä toteuttavat avoimet työpajat ja kyselyt. Muutoinkin erilaisilla henkilöstökyselyillä pyritään saamaan näkyvyys henkilöstökokemukseen ja kyselyjen tulosten työyhteisökäsittelyillä kokemus osallisuudesta ja sitoutumisesta yhteistyöhön ja kehittämiseen.

Henkilöstön työhyvinvoinnin strategista johtamista ohjaavat jo nyt tai tulevat ohjaamaan HR-mittarit, Pulssi-kysely, muut henkilöstökyselyt ja selvitykset ja työterveyslaitoksen FPS-tutkimuksen tulokset. Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan, joka on valmisteltu ja käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa, sisältyvät aktiivisen tuen mallin mukaisesti työkyvyn säilyttämisen ja edistämisen lisäksi myös sen selvittämisen, miten työpaikan olosuhteet vaikuttavat työntekijöiden terveyteen.

Palkkojen yhteensovitus ja henkilöstösuunnitelma

Hyvinvointialan valtakunnallisiin työ- ja virkaehtosopimuksiin sisältyy palkantarkistuserät palkkojen yhteensovittamiseen ja palkkajärjestelmien kehittämiseen. Sopimuksissa määritetty aikajänne on kesään 2025 saakka, mihin mennessä palkkojen yhteensovitus on tullut tehdä. Palkkauksen kehittämisohjelma jatkuu vuoteen 2027 saakka.

Palkkojen yhteensovittamisesta neuvotellaan henkilöstön edustajien kanssa ja ensimmäinen yhteensovitus toteutuu kesäkuussa 2023, mutta työ tulee jatkumaan vuoden 2025 kesään saakka.

Osana henkilöstötoimintoa on käynnistynyt urapalvelutoiminto, johon sisältyy rekrytointi eri muodoissaan, oppilaitosyhteistyö ja vuokratyövoiman käytön ohjaus. Tähän liittyy myös henkilöstösuunnittelu ja henkilöstön kouluttautumismahdollisuudet, työssäoppiminen ja urapolut, joiden suunnittelu on käynnissä. Tavoitteena on luoda edellytykset sille, että työyhteisöjen työolot, työhyvinvointi, osaaminen ja johtaminen olisivat sellaisella tasolla, joka tukisi sotealojen arvostuksen ja houkuttelevuuden kasvua.

Yhteenveto

Valtuustoaloitteessa on ansiokkaasti ja aiheellisesti nostettu esille henkilöstön vaikuttamismahdollisuudet ja erilaiset toimet, joiden avulla voidaan edistää organisaation palvelutuotantokyvykkyyttä ja positiivista henkilöstökokemusta. Valtuustoaloitteessa esitetyt aihealueet ovat olleet hyvinvointialueen valmistelussa vastaavalla tavalla korkealla prioriteetilla.

ja

2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Valtuutetut Johanna Värmälä ja Eeva Hiila sekä 19 muuta valtuutettua ovat jättäneet aluevaltuuston kokouksessa 14.2.2023 § 11 aloitteen henkilöstöasioiden hoitamisen tehostaminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella.

Valtuustoaloitteessa esitetään, että aluevaltuusto tehostaa henkilöstöasioiden hoitamista Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella huomioimalla eri aihealueiden kehittäminen.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

41/64

Aluehallitus

§ 78

29.05.2023

Hallintosäännön 26 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaan liittyvissä asioissa. Aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua, tulee aluehallituksen esitellä vastaus aluevaltuuston käsiteltäväksi ensi tilassa, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

- Valtuutettu Värmälän ja Hiilan valtuustoaloite: Henkilöstöasioiden hoitamisen tehostaminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella / Ledamot Värmäläs och Hiilas fullmäktigemotiv: Effektivisering av skötseln av personalärenden i Västra Nylands välfärdsområde

Tiedoksi

Päätöshistoria

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

42/64

Aluehallitus

§ 79

29.05.2023

995/00.01.02/2023

Aluehallitus 29.05.2023 § 79

§ 79

Vastauksen antaminen valtuutettu Henrik Wickströmin ja 20 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen nro 3/2023 Ruotsin- ja suomenkielisten palvelujen on toimittava (AV)

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Pälve Matias
Öberg Benita

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Käsittely

Päätös Esittelijä poisti asian esityslistalta.

Selostus

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi
Päätöshistoria

994/06.01.00/2023

Aluehallitus 29.05.2023 § 80

§ 80

**Vastauksen antaminen valtuutettu Maria Guzeninan ja valtuutettu Helena Marttilan sekä 17 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen 4/2023
Senioreiden hyvinvoinnin lisääminen (AV)**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Suominen Tuula
Kati Kupiainen
Björksten Jenni

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Matalan kynnyksen liikuntamahdollisuudet tukevat senioriväestön toimintakykyä

Länsi-Uudenmaan ikääntynyt väestö on keskimäärin terveempää kuin muualla Suomessa. Väestö ikääntyy alueella vuosina 2023–2030 voimakkaasti, mikä näkyy erityisesti yli 80-vuotiaiden määrän nopeana kasvuna. Universaaleilla maksuttomilla tai matalan kynnyksen liikuntamahdollisuuksilla tuetaan sitä, että mahdollisimman suuri osa seniori-ikäisistä liikkuu aktiivisesti ja pysyy toimintakykyisenä. Tämän lisäksi on tärkeää mahdollistaa osallistuminen niille riskiryhmille, jotka tarvitsevat jonkinlaista tukea liikunnan harrastamiseen tai liikuntatoimintaan osallistumiseen. Kohdennettua liikuntatoimintaa on tarjolla alueen useammassa kunnassa mm. Voimaa vanhuuteen -ohjelmassa sekä muuten yhteistyössä liikuntapalvelujen ja hyvinvointia edistävien toimintojen kanssa.

Liikunnan hyötyjä ikääntyneelle on muun muassa, että se vähentää ja hidastaa ikääntymisen väistämättä tuomia muutoksia kuten lihassmassan ja -voiman vähenemistä sekä pitää yllä tasapainotaitoa ja motoriikkaa ja näin ehkäisee kaatumisia. Monipuolinen liikunta ehkäisee ikääntyneilläkin monia sairauksia sekä kognition ja muistin heikkenemistä, parantaa unen laatua ja unirytmää, parantaa ruokahalua, ravitsemustilaa ja auttaa ruokahalun säätelyssä sekä vahvistaa psyykkistä hyvinvointia. Hyvinvointialueen palvelujen järjestämisen näkökulmasta keskeistä on,

että ikääntyneen väestön toimintakyky säilyy mahdollisimman hyvällä tasolla, jotta suurin osa ikääntyneistä voi asua kotona ja tuetumman palvelun tarve on mahdollisimman vähäinen.

68+-sporttiranneke on kunnan tarjoama etu

Liikunta on tärkeä osa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on sekä kunnan että hyvinvointialueen vastuulla. Lainsäädännön mukaan hyvinvointialueella on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin, joita ovat sosiaali- ja terveystalvelujen ja pelastuspalvelujen järjestäminen. Hyvinvointialueen saama valtion rahoitus on sekä yleiskatteista että laskennallista. Laskentamallissa huomioidaan hyvinvointialueen asukasmäärän lisäksi sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutarvetta sekä alueellisia olosuhteita kuvaavia tekijöitä. Lisäksi osa rahoituksesta määräytyy hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kriteerien perusteella. Pelastustoimen rahoitukseen vaikuttavat lisäksi alueelliset riskitekijät.

Kunnalla on vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin, joita määrittelee muun muassa liikuntalaki. Liikuntalain mukaan kunnan tulee luoda edellytyksiä kunnan asukkaiden liikunnalle. Tähän sisältyy liikuntapalvelujen sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävän liikunnan järjestäminen eri kohderyhmät huomioon ottaen. Myös liikuntaetujen tarjoamisesta hyvinvointialueella asuvien kuntien asukkaille päättävät alueen kunnat. Esimerkiksi Espoossa 68+-sporttiranneke-edun tarjoamisesta vastaa Espoon kaupungin Liikunta ja urheilu -tulosityksikkö.

Kuntien tarjoamissa senioriliikuntaeduissa on merkittäviä eroja

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kaikki kunnat tarjoavat jonkinlaisia liikuntaetuja seniori-ikäisille asukkailleen. Useimmissa kunnissa senioreille (65- tai 70-vuotta täyttäneille) on tarjolla muun muassa edullisia tai maksuttomia kuntosalin- ja/tai muita liikuntaryhmiä, uimahallin ja/tai kuntosalin käyttö maksuttomasti tai alennettuun hintaan, liikuntaneuvontaa tai maksutonta kuntosalipastusta ja maksuttomia tiloja tai alennuksia tilavuokriin järjestöille seniorien liikuntatoiminnan järjestämiseksi. Kuntien tarjoamissa liikuntaeduissa on kuitenkin merkittäviä eroja, eivätkä edut muissa kunnissa ole yhtä kattavia kuin Espoon sporttirannekkeessa.

Kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyö hyvinvoinnin edistämisessä

Hyvinvointialue seuraa asukkaattensa elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Tähän seurantaan kuuluu aluevaltuustolle valtuustokausittain laadittava alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma, joka laaditaan yhteistyössä alueen kuntien kanssa. Asukkaiden hyvinvoinnista ja

terveydestä sekä niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä raportoidaan aluevaltuustolle vuosittain.

Hyvinvointialue ja kunnat tekevät hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä yhteistyössä keskenään sekä muiden julkisten toimijoiden, yleishyödyllisten yhteisöjen ja järjestöjen sekä yksityisten yritysten kanssa. Hyvinvointialue käy vuosittain alueen kuntien ja muiden hyte-toimijoiden kanssa neuvottelut hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Hyvinvointialue koordinoi hyvinvointialueen ja kuntien hyte-verkostoa, jonka tehtävä on muun muassa olla tukena alueellisen hyvinvointikertomuksen valmistelussa. Verkostossa voidaan myös käsitellä esimerkiksi kunnissa käytössä olevia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamalleja ja etuja ja levittää hyviä käytäntöjä muihin kuntiin. Hyvinvointikertomus ja sen seuranta, kuntien ja muiden toimijoiden kanssa käytävät neuvottelut sekä hyte-verkosto ovat keinoja yhteisten hyte-tavoitteiden edistämiseksi. Hyvinvointialueella ei kuitenkaan ole ohjaus- tai päätösvaltaa kuntien hyvinvointia ja terveyttä edistävään toimintaan tai etuihin, kuten sporttirannekke tai muut kuntien asukkaalleen tarjoamat liikuntaedut.

ja

2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Varajäsen Ekholm poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.09.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Valtuutettu Maria Guzenina ja valtuutettu Helena Marttila sekä 17 muuta valtuutettua ovat jättäneet aluevaltuuston kokouksessa 14.2.2023 § 11 aloitteen Senioreiden hyvinvoinnin lisääminen.

Valtuustoaloitteen tekijät esittävät, että Espoossa käytössä oleva 68+sporttirannekkeen tyyppinen seniorikansalaisia aktiivisuuteen kannustava ja toimintakykyä ylläpitävä järjestelmä otetaan soveltuvilta osin käyttöön kaikkialla Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaan liittyvissä asioissa. Aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua,

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

46/64

Aluehallitus

§ 80

29.05.2023

tulee aluehallituksen esitellä vastaus aluevaltuuston käsiteltäväksi ensi tilassa, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

- Valtuutettu Guzeninan ja Marttilan valtuustoaloite: Senioreiden hyvinvoinnin lisääminen / Ledamot Guzeninas och Marttilas fullmäktigemotion: Ökning av välbefinnandet bland seniorer
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kuntien seniorien liikuntaetujen kartoitus

Tiedoksi

Päätöshistoria

991/00.01.02/2023

Aluehallitus 29.05.2023 § 81

§ 81

Vastauksen antaminen valtuutettu Johanna Värmälän sekä 10 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen 5/2023 Terveysasemapalvelujen ja päivystyksen tilanteen parantaminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Paananen Markus
Puurunen Veli-Pekka
Saarelainen Eeva

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Palvelualueen selvitys terveysasemien ja päivystyksen tilanteesta

Hyvinvointialueen terveysasemat palvelevat pääsääntöisesti virka-aikana klo 8–16. Aukioloajoissa on pientä alueellista vaihtelua. Lisäksi Kirkkonummella on terveysaseman akuuttivastaanottoa myös iltaisin ja viikonloppuisin. Yhteydenotto terveysasemille on mahdollista virka-aikaan puhelimitse sekä sähköisten kanavien kautta. Kiireellisessä tilanteessa terveysasemalle voi myös hakeutua suoraan.

Terveysasemien puhelinpalvelun puhelumäärät ovat olleet korkeat koko hyvinvointialueen toiminnan ajan. Ajoittain puhelinpalvelu on ruuhkautunut, ja kiireettömien puheluiden takaisinsoittoajat ovat hetkellisesti venyneet yli kolmen vuorokauden. Oheismateriaalina on Espoon ja Kauniaisten terveysasemien puhelumäärät ja kiireettömien puheluiden takaisinsoittoaikojen viiveet tammikuusta huhtikuuhun 2023.

Vastaanottoaika terveysasemalle varataan asiakkaalle hoidon tarpeen arvioinnin perusteella. Fyysinen vastaanottoaika on yksi terveysaseman palveluista. Sen ohella tarjotaan hoidon tarpeesta riippuen myös muita asiakkaan tilanteeseen ja tarpeeseen soveltuvia tapoja ratkaista tai edesauttaa asiakkaan asiaa, kuten etävastaanotto, neuvonta tai palveluohjaus. Kiireellisissä tilanteissa järjestetään kiirevastaanottoaika.

Perusterveydenhuollon palveluiden ruuhkaututtua koronapandemian

jälkeen on ajoittain ollut tilanteita, joissa kiireetöntä vastaanottoaika ei ole pystytty antamaan. Näissä tilanteissa on mahdollisuuksien mukaan tarjottu muita tapoja ratkaista asiakkaan ajankohtainen ongelma. Tilanteen korjaamiseksi on tehty aktiivista kehittämistyötä. Lääkäriaikojen saatavuutta kuvaava T3-luku, joka kertoo kolmannen vapaan kiireettömän lääkäriajan mediaanin, on alkuvuoden 2023 aikana vaihdellut hyvinvointialueella avosairaanhoidossa välillä 7–14.

Palveluseteli on tällä hetkellä käytössä yhteisten sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelualueella suun terveydenhuollon palveluissa. Suun terveydenhuollon palveluseleitä myönnetään noin 1000 kuukaudessa, ja hyvinvointialueen alueella on 15 palvelusetelipalvelua tuottavaa yksityistä hammashoitola. Määräraha terveysasemien lääkärikäynnin palveluseteliin on budjetoitu vuodelle 2023, ja palvelusetelin käyttöönotto on valmistelussa.

Koko terveydenhuollon henkilöstön kuormitus on ollut suurta koronapandemian alusta saakka. Erityisesti runsas puhelinkysyntä kuormittaa hoitajia. Lisätyövoimaa kuormitustilanteen helpottamiseksi on hankittu tilanteen mukaan tilapäisesti yksityissektorilta.

HUS-yhtymä tuottaa hyvinvointialueen asukkaille päivystyspalvelut virka-ajan ulkopuolella. Yhteispäivystyksissä on ollut haasteita erityisesti vuodenvaihteen 2022–2023 aikana. Ongelmat ovat liittyneet erityisesti jatkohoitopaikkojen saatavuuteen. Sujuvien hoitoketjujen kehittäminen yhteistyössä HUS-yhtymän kanssa on tärkeää yhteispäivystysten toiminnan tukemiseksi.

Palvelualueella toteutetut ja käynnissä olevat toimenpiteet

Palvelujen saatavuudessa terveysasemilla on edelleen jonkin verran alueellista vaihtelua. Aukioloaikojen, saatavuuden ja yhteydenottokanavien osalta terveysasemien toimintaa yhtenäistetään osana hyvinvointialueen toiminnan kehittämistä.

Palvelujen saatavuuden parantamiseksi on tehty useita kehittämishankkeita, joista osa jatkuu edelleen. Esimerkiksi tiimiterveysasema-toimintamalliin on siirrytty Espoossa viidellä terveysasemalla, ja tiimimallin erilaisia toteutuksia on otettu käyttöön Kauniaisten, Inkoon, Raaseporin ja Karjaan terveysasemilla. Tiimimalleilla on pystytty parantamaan palveluiden saatavuutta. Terveysasemien toimintamallien parhaiden käytäntöjen selvittämistä ja laajentamista jatketaan aktiivisesti. Lisäksi matalan kynnyksen mielenterveys- ja päihdepalveluiden saatavuutta alueella on parannettu Terapiat etulinjaan -toimintamallin käyttöönotolla. Mallin laajempi käyttöönotto hyvinvointialueen terveysasemilla jatkuu edelleen.

Avosairaanhoidon palvelulinja seuraa terveysasemien puhelinpalvelujen

tilannetta aktiivisesti. Puhelinpalvelun ruuhkautumiseen puututaan ja palvelua tuetaan tarpeen mukaan oman henkilöstön voimin. Tarvittaessa ruuhkahuippujen purkamiseen on käytetty myös ostopalveluita. Henkilöstön kuormitusta ja työhyvinvointia seurataan myös aktiivisesti muun muassa säännöllisten henkilöstökyselyjen avulla.

Palvelualueella suunnitellaan uusia puhelinpalvelun ja lääkärivastaanottojen saatavuutta parantavia toimenpiteitä osana hyvinvointialueen palvelustrategian valmistelua. Palvelustrategiatyössä huomioidaan myös henkilöstön pito- ja vetovoiman kehittäminen ja siihen liittyvät toimenpiteet.

Yhteenveto

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen terveysasemapalveluja parannetaan ja kehitetään aktiivisesti ja tuloksellisesti usein eri toimenpitein. Hoitotakuun täyttymisestä huolehditaan ja toimintaa kehitetään aktiivisesti, jotta myös kiristyvän hoitotakuulainsäädännön asettamat velvoitteet voidaan täyttää. Päivystyspalveluita tuetaan palvelualueella kehittämällä hoitoketjuja aktiivisessa yhteistyössä HUS-yhtymän sekä muiden palvelualueiden kanssa.

Terveysasemien hoitoon pääsyn tilanteesta raportoidaan säännöllisesti aluehallitukselle, aluevaltuustolle sekä palvelut ja resurssit -lautakunnalle.

ja

2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Valtuutettu Johanna Värmälä sekä 10 muuta valtuutettua ovat jättäneet aluevaltuuston kokouksessa 14.2.2023 § 11 aloitteen terveysasemapalvelujen ja päivystyksen tilanteen parantamisesta. Valtuustoaloitteen allekirjoitti 14 valtuutettua.

Yhteisten sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelualue on valmistellut vastauksen valtuustoaloitteeseen.

Valtuustoaloite koskee terveysasemapalvelujen ja päivystyksen tilannetta, joista terveysasemapalvelut ovat hyvinvointialueen järjestämistä vastuulla

tuotettua palvelua, ja virka-ajan ulkopuoliset päivystyspalvelut alueella tuottaa HUS.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaan liittyvissä asioissa. Aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut 1–14 valtuutettua, tulee aluehallituksen antaa kirjallinen vastaus aloitteen ensimmäiselle allekirjoittajalle puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä. Vastaus toimitetaan muille valtuutetuille vastauksen antamisesta seuraavan aluevaltuuston kokouksen esityslistan yhteydessä.

Liitteet

Oheismateriaali

- Valtuutettu Värmälän valtuustoaloite: Terveysasemapalvelujen ja päivystyksen tilanteen parantaminen / Ledamot Värmäläs fullmäktigemotien: Förbättring av situationen inom hälsostationstjänsterna och vid jouren
- Puhelumäärät ja takaisinsoiton viiveet Espoon ja Kauniaisten terveysasemilla tammi-huhtikuussa 2023

Tiedoksi

Päätöshistoria

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

51/64

Aluehallitus

§ 82

29.05.2023

§ 82

Ilmoitusasiat

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Aluehallituksen tietoon halutaan saattaa seuraavat ilmoitusasiat:

1. Vastauksen antaminen sisäministeriön tietopyyntöön koskien pelastustoimen palvelujen ja talouden tilaa
2. Vanhusneuvoston pöytäkirja 10.5.2023
3. Vammaisneuvoston pöytäkirja 11.5.2023

Liitteet

Oheismateriaali

- Vastauksen antaminen sisäministeriön tietopyyntöön koskien pelastustoimen palvelujen ja talouden tilaa
- Vanhusneuvoston pöytäkirja 10.5.2023
- Vammaisneuvoston pöytäkirja 11.5.2023

Aluehallitus 29.05.2023 § 83

§ 83

Lisälista: Vuosien 2024–2026 taloussuunnitelman suunnittelukeh്യksen hyväksyminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Syrjänen Markus
Virtanen Toni
Rajahalme Ville

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. todeta, että taloussuunnitelma 2024–2026 laaditaan hyvinvointialuestrategiassa, palvelustrategiassa ja pelastustoimen palvelutasopäätöksessä asetettävien tavoitteiden mukaisesti siten, että hyvinvointialueen talous on tasapainossa suunnitelmakauden loppuun mennessä;

2. hyväksyä edellä esitetyn mukaisesti vuosien 2024–2026 taloussuunnitelman toimintakatekeh്യksen seuraavasti:

(1 000€)	2024	2025	2026
Toimintakate	-1 801 798	-1 864 190	-1 935 480
Rahoitusennuste	1 787 259	1 875 523	1 971 512
Nettorahoituserät	499	1 005	1 005
Vuosikate	-14 040	12 338	37 037
Poistot	-10 197	-13 881	-16 005
Yli-/alijäämä	-24 237	-1 543	21 032

3. todeta, että kehys sisältää vuoden 2024 osalta 628 milj. euron HUS:n jäsenmaksusuuden, joka on voimassaolevaa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen taloussuunnitelmaa merkittävästi suurempi ja siten synnyttää 24 milj. euron alijäämäpaineen vuodelle 2024;

4. todeta, että hyvinvointialueen rahoituksen vaje suhteessa toiminnan nykytasoon on noin 70 milj. euroa, ja tämä edellyttää talouden tasapainotusohjelmaa, jonka menoja vähentävä vaikutus vuonna 2024 on vähintään 42 milj. euroa peruspalveluissa (hyvinvointialueen toiminta pois lukien erikoissairaanhoido);

5. todeta, että erikoissairaanhoidon kohdistuva sopeutustarve käsitellään

talousarvion laadinnan yhteydessä, kun linjataan HUS:n suunnittelukehityksen korottamisesta syntyvän 24 milj. euron alijäämän kattamisesta;

6. hyväksyä liitteenä oleva selvityksen heti käynnistettävistä kustannusvaikutuksiltaan noin 15 milj. euron peruspalvelujen tehostamistoimista sekä päättää käynnistää liitteessä esitetyt selvitykset ja

7. todeta, että hyvinvointialueen investoinnit valmistellaan hyvinvointialueen kokonaistalouden tasapainovaatimukset huomioiden, ja että hyvinvointialue valmistautuu hakemaan lain edellyttämää lainanottovaltuuden muuttamista vuodelle 2024, mikäli vuoden 2024 talousarvio hyväksytään edellä esitetyn mukaisesti alijäämäisenä.

Käsittely

Käsittelyn aikana jäsen Sahiluoma ehdotti, että asia palautetaan valmisteluun. Jäsen Rehn-Kivi kannatti jäsen Sahiluoman palautusehdotusta.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko jäsen Sahiluoman palautusehdotus hyväksyä yksimielisesti. Koska kukaan ei vastustanut, totesi puheenjohtaja, että aluehallitus hyväksyi jäsen Sahiluoman palautusehdotuksen yksimielisesti.

Varajäsen Ekholm palasi kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 12.11.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun.

Selostus

Suunnittelukehityksen laadinnan tausta

Hyvinvointialuelain 115 §:n mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jossa otetaan huomioon hyvinvointialuekonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Siten taloussuunnitelman 2024-2026 tulee olla tasapainossa 2026 vuoden loppuun mennessä.

Hallintosäännön 147 §:n mukaan aluehallitus hyväksyy suunnittelukehykset talousarvion ja taloussuunnitelman laatimista varten.

Suunnittelukehyksen tehtävänä on linjata taloudelliset reunaehdot hyvinvointialueen taloussuunnitelman laadinnalle. Suunnittelukehyksellä varmistetaan, että hyvinvointialueen talouden tavoitteet ja hyvinvointialuelain mukaiset talouden tasapainovaatimukset tulevat täytetyksi. Hyvinvointialuejohtajan talousarvioesitys valmistellaan aluehallituksen antaman suunnittelukehyksen perusteella.

Taloudelliset lähtökohdat taloussuunnitelman 2024-2026 suunnittelukehykselle

Hyvinvointialueen vuoden 2023 talousarvio on laadittu 71 milj. euroa alijäämäisenä. Hyvinvointialuelain 115 §:n mukaisesti taseeseen kertyvä alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta, eli vuoden 2026 loppuun mennessä.

Alijäämän syntyyn on vaikuttanut erityisesti se, että hyvinvointialueen laskennallinen rahoitusmalli ei huomioi täysimääräisesti kunnilta hyvinvointialueelle siirtyneitä reaalikustannuksia. Hyvinvointialueen oman taloussuunnittelun perusteella rahoitusmalliin sisältyvät laskennalliset jälkikäteen tehtävät korjaukset parantavat tilannetta mutta eivät riittävästi. Tämän perusteella vuoden 2023 alijäämän kattaminen tulee edellyttämään hyvinvointialueen talouden tasapainottamista, jotta rahoituksen ja palvelutuotannon reaalikustannusten välinen tasoero saadaan katettua.

Alijäämän kattaminen vuosina 2023-2026 edellyttää hyvinvointialueelta merkittävää menojen kasvun hidastamista. Hyvinvointialueen taloussuunnitelman perusteella menojen enimmäiskasvun tulee asettua noin 2,5–3,8 prosenttia vuodessa, kun palvelutarpeen kasvuun ja kustannustason nousuun pohjautuva luonnollinen menojen kasvupaine (nk. perusura) on 5–6 prosenttia vuodessa. Tästä kustannustasonmuutoksen vaikutus on noin 4 prosenttiyksikköä.

HUS:n kehysosuuden kasvuksi on huomioitu HUS:n kanssa käytyjen neuvotteluiden perusteella 6,6 prosenttia, joka ylittää merkittävästi hyvinvointialueen oman tuotannon menojen kasvurajoitteen. Koska HUS:n menojen kasvu näyttää hyvinvointialueen oman taloussuunnitelman mukaista menorajoitetta korkeampana, johtaa tämä vuonna 2024 25 milj. euroa alijäämän syntymiseen. Alijäämään syntymistä ei pystytä ehkäisemään hyvinvointialueen oman tuotannon lisäsopeutusten kautta sillä sopeutukset tässä laajuudessa vaarantaisivat rahoituslain 11 §:n mainittujen perustuslain 19 §:n 3 momentissa tarkoitettujen riittävien sosiaali- ja terveyspalvelujen tai perustuslain 7, 15 ja 20 §:ssä tarkoitettuihin perusoikeuksiin liittyvien pelastustoimen palvelujen

järjestämisen. Edellisen perusteella HUS:n menojen kasvua täytyy tilapäisesti rahoittaa joko rahoituslain 11 §:n mukaisella lisärahoituksella, tai kirjaamalla ennakoidun alijäämään hyvinvointialueen taseeseen, jolloin arviointimenettelyn kriteeristö joiltakin osin täyttyy, tai sopimalla syksyn aikana HUS:n ja muiden HUS:n omistajien kanssa lisäsopeutusten sisällyttämisestä HUS:n vuoden 2024 talousarvioon HUS:n raamista poikkeavalla tavalla. Arviointimenettelyn kriteeristö täyttyminen voisi johtaa valtion arviointimenettelyn käynnistymiseen, jossa arvioitaisiin hyvinvointialueen kykyä selviytyä sille laissa säädetyistä palvelutehtävistä.

Talouden tasapainottaminen hyvinvointialueen oman tuotannon osalta

Talouden saattaminen tasapainoiseksi hallitusti edellyttää toimenpiteiden asettamista siten, että alijäämät tulevat katetuksi vuoden 2026 loppuun mennessä. Riittävien taloudellisten vaikutusten aikaansaaminen edellyttää, että toimenpiteitä pyritään ajoittamaan mahdollisimman aikaiseen vaiheeseen, jotta niiden taloutta elvyttävä vaikutus ehtii kumuloitumaan riittävällä tavalla suunnitelmakauden loppuun mennessä.

Hyvinvointialueen omasta tasapainotusstrategiasta poiketen vuonna 2024 ei saavutettaisi ylijäämäistä tulosta HUS:n raamista johtuen. HUS:n raamin perusteella alijäämää on syntymässä 24 milj. euroa, jonka kattaminen tulee suunnitella edellä mainitulla tavalla.

Hyvinvointialueen oman tuotannon toimintakatteen kasvu HUS:n synnyttämä alijäämä huomioiden on esitetty alla. Tämän perustella hyvinvointialueen omassa tuotannossa toimintakatteen vuotuisen kasvun tulee rajoittua 2,5-3,8 prosenttiin. Siten perusuraan nähden taloutta tulee sopeuttaa vuonna 2024 42 milj. euroa, vuonna 2025 20 milj. euroa ja vuonna 2026 17 milj. euroa.

Vuosi	Toimintakatteen kasvu%	Toimintakate (1 000 €)
2024	2,50 %	-1 777 561
2025	3,46 %	-1 839 114
2026	3,82 %	-1 909 445

Sopeutustarpeen ollessa merkittävä esitetään sopeutusten tekemistä vaiheistetusti siten, että tänä vuonna toteutetaan tuotannon järjeistyksiä kevyempinä ensivaiheen toimenpiteinä. Toisessa vaiheessa strategisen tason tasapainotuksia käsitellään palvelustrategian vahvistamisen yhteydessä. Kolmannessa vaiheessa tasapainotuksia voidaan täsmentää vuosittaisissa talousarviovalmisteluissa, jos esimerkiksi rationalisoinnit tai palvelustrategian tuotantolinjaukset eivät sisällöllisesti riitä kattamaan koko sopeutustarvetta.

Ensimmäisen vaiheen rationalisoinnit

Talouden tasapainottamistarpeen kohtuullistamiseksi on tärkeää, että kustannuskasvua rajoittavia toimenpiteitä saadaan käyttöön mahdollisimman aikaisessa vaiheessa. Näin varmistetaan toimenpiteiden vaikuttavuus mahdollisimman pitkällä ajalla, ja siten kohtuullistetaan tarvittavien tasapainotustoimenpiteiden kokonaismäärää.

Palveluiden siirryttyä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle 1.1.2023 on jo nopeasti löydetty ei-strategisia toimenpiteitä talouden tasapainottamiseksi. Näitä toimenpiteitä ovat esimerkiksi yleiset toiminnan järjestykset ja harmonisoinnit, sekä mittakaavaetujen hyödyntäminen. Lisäksi on tunnistettu useita tarkempaa selvitystä vaativia toimenpiteitä, joilla on merkittävää potentiaalia esimerkiksi monituottajamalliin pohjautuvien ratkaisujen myötä.

Liitteenä on esitetty selvitys hyvinvointialueen toiminnan käynnistysvaiheen tehostamistoimista sekä talouden tasapainotusohjelman laatimista tukevista jatkoselvityskohteista.

Liitteet

- 8 Luonnos talouden sopeuttamistarpeesta ja palvelustrategiatyöstä

Oheismateriaali

Tiedoksi Päätöshistoria

Aluehallitus 29.05.2023 § 84

§ 84

Lisälista: Yhtymäkokousedustajan nimeäminen HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 15.6.2023 ja toimiohjeen antaminen yhtymäkokousedustajalle

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Moisala Jarno
Koskela Jaana
Rajahalme Ville

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. nimetä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajaksi HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 15.6.2023 talousjohtaja Ville Rajahalme sekä hänen henkilökohtaiseksi varaedustajakseen hallintojohtaja Jarno Moisala ja

2. antaa yhtymäkokousedustajalle toimiohjeeksi yhtymäkokoukseen 15.6.2023:

Esityslistan asian 8 osalta kannattaa pohjaesitystä.

Esityslistan asian 9 osalta kannattaa pohjaesitystä.

Esityslistan asian 10 osalta kannattaa pohjaesitystä.

Esityslistan asian 11 osalta kannattaa pohjaesitystä.

Esityslistan asian 12 osalta esittelijä antaa ehdotuksensa kokouksessa.

Esityslistan asian 13 osalta kannattaa pohjaesitystä.

Esityslistan asian 14 osalta kannattaa pohjaesitystä.

Esityslistan asian 15 osalta kannattaa pohjaesitystä.

Esityslistan asian 16 osalta kannattaa pohjaesitystä.

Esityslistan asian 17 osalta kannattaa pohjaesitystä.

Esityslistan asian 18 osalta kannattaa pohjaesitystä.

Esityslistan asian 19 osalta kannattaa pohjaesitystä.

Esityslistan asian 20 osalta kannattaa pohjaesitystä.

Käsittely

Käsittelyn aikana jäsen Sahiluoma ehdotti, että asia palautetaan valmisteluun. Jäsen Rehn-Kivi kannatti jäsen Sahiluoman palautusehdotusta.

Puheenjohtaja julisti keskustelun päättyneeksi.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko jäsen Sahiluoman palautusehdotus hyväksyä yksimielisesti. Koska kukaan ei vastustanut, totesi puheenjohtaja, että aluehallitus hyväksyi jäsen Sahiluoman palautusehdotuksen yksimielisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun.

Selostus

HUS-yhtymän yhtymäkokous pidetään 15.6.2023 sähköisenä kokouksena. Esityslista on julkaistu suomeksi ja ruotsiksi HUS-kuntayhtymän verkkosivuilla osoitteessa <https://hus-julkaisu.tweb.fi/>. Kutsu yhtymäkokoukseen on toimitettu 15.5.2023 jäsenten kirjaamoihin. HUS-yhtymän jäseniä pyydetään nimeämään edustajansa ja hänen henkilökohtainen varaedustajansa yhtymäkokoukseen viipymättä ja toimittamaan kokouskutsu nimetyille edustajalle ja tiedoksi varaedustajalle.

Yhtymäkokouksessa käsitellään asialistan mukaan seuraavat asiat:

§ 8 Kokouksen järjestäytyminen ja ääniluettelon vahvistaminen

§ 9 Tilinpäätös 2022, toiminnan ja talouden toteutuminen vuonna 2022

§ 10 Tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen tilikaudelta 2022

§ 11 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2022

§ 12 HUS-yhtymän talousarviokehys vuodelle 2024

§ 13 HUS-järjestämissopimuksen hyväksyminen

§ 14 HUS-yhtymän vuoden 2023 investointiohjelman tarkentaminen sekä kahden rakennushankkeen kustannusarviomuutoksen esittäminen yhtymäkokoukselle

§ 15 Omavelkaisen takauksen myöntäminen Kiinteistöosakeyhtiö Laakson yhteissairaalalle

§ 16 Maaret Laineen eronpyyntö yhtymähallituksen varajäsenen tehtävästä

§ 17 Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista päättäminen

§ 18 Sidonnaisuusilmoitus

§ 19 HUS-yhtymän tilivelvollisten nimeäminen tilikausille 2023-2024

§ 20 Syöpätautien klinikan matalan osan peruskorjauksen vaiheen 2 hankesuunnitelman hyväksyminen ja esitys yhtymäkokoukselle

Toimiohjeen antaminen

Aluehallitukselle ehdotetaan päätettäväksi edustajan nimeäminen yhtymäkokoukseen 15.6. sekä toimiohjeen antaminen yhtymäkokousedustajalle päätösehdotuksen mukaisesti.

Hyvinvointialuelain 63 § mukaan yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen erikseen valitsee kunkin jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluehallitus tai kunkin jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston päättämä hyvinvointialueen muu toimielin. Em. säännöksen nojalla on aluehallituksen tehtävänä päättää yhtymäkokousedustajan nimeämisestä ja toimiohjeen antamisesta yhtymäkokousedustajalle.

Alla on kuvattu tarkemmin esityslistan asian 12 osalta perustelut pohjaesityksestä poikkeamiselle.

§ 12 HUS-yhtymän talousarviokehys vuodelle 2024

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen vuoden 2023 talousarvio on laadittu 71 milj. euroa alijäämäisenä. Hyvinvointialuelain 115 §:n mukaisesti taseeseen kertyvä alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta, eli vuoden 2026 loppuun mennessä.

Alijäämän syntyyn on vaikuttanut erityisesti se, että hyvinvointialueen laskennallinen rahoitusmalli ei huomioi täysimääräisesti kunnilta hyvinvointialueelle siirtyneitä reaalkustannuksia. Hyvinvointialueen oman taloussuunnittelun perusteella rahoitusmalliin sisältyvät laskennalliset jälkikäteen tehtävät korjaukset parantavat tilannetta mutta eivät riittävästi.

Tämän perusteella vuoden 2023 alijäämän kattaminen tulee edellyttämään hyvinvointialueen talouden tasapainottamista, jotta rahoituksen ja palvelutuotannon reaalikustannusten välinen tasoero saadaan katettua.

Alijäämän kattaminen vuosina 2023-2026 edellyttää hyvinvointialueelta merkittävää menojen kasvun hidastamista. Hyvinvointialueen talousennusteen perusteella menojen enimmäiskasvun tulee asettua noin 2,5–3,8 prosenttia vuodessa, kun palvelutarpeen kasvuun ja kustannustason nousuun pohjautuva luonnollinen menojen kasvupaine (nk. perusura) on 5–6 prosenttia vuodessa. Tästä kustannustasonmuutoksen vaikutus on noin 4 prosenttiyksikköä.

HUS ja hyvinvointialueet ovat neuvotelleet kevään aikana HUS:n kehysten tasosta ja tulleet ratkaisuun, jossa HUS:n rahoituksen kasvuksi esitetään 6,6 prosenttia. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen maksuosuus olisi tällöin 628 milj. euroa. Koska HUS:n menojen kasvu näyttäytyy hyvinvointialueen oman taloussuunnitelman mukaista menorajoitetta korkeampana, johtaa tämä vuonna 2024 25 milj. euroa alijäämän syntymiseen. Alijäämään syntymistä ei pystytä ehkäisemään hyvinvointialueen oman tuotannon lisäsopeutusten kautta sillä sopeutukset tässä laajuudessa vaarantaisivat rahoituslain 11 §:n mainittujen perustuslain 19 §:n 3 momentissa tarkoitettujen riittävien sosiaali- ja terveyspalvelujen tai perustuslain 7, 15 ja 20 §:ssä tarkoitettuihin perusoikeuksiin liittyvien pelastustoimen palvelujen järjestämisen.

Edellisen perusteella HUS:n menojen kasvua täytyy tilapäisesti rahoittaa joko rahoituslain 11 §:n mukaisella lisärahoituksella, tai kirjaamalla ennakoitun alijäämän hyvinvointialueen taseeseen, jolloin arviointimenettelyn kriteeristö joiltakin osin täyttyy, tai sopimalla syksyn aikana HUS:n ja muiden HUS:n omistajien kanssa lisäsopeutusten sisällyttämisestä HUS:n vuoden 2024 talousarvioon HUS:n raamista poikkeavalla tavalla. Arviointimenettelyn kriteeristö täytyminen voisi johtaa valtion arviointimenettelyn käynnistymiseen, jossa arvioitaisiin hyvinvointialueen kykyä selviytyä sille laissa säädetyistä palvelutehtävistä.

Hyvinvointialueen talouden saattaminen tasapainoiseksi hallitusti edellyttää talouden tasapainotustoimenpiteiden asettamista siten, että alijäämät tulevat katetuksi vuoden 2026 loppuun mennessä. Riittävien taloudellisten vaikutusten aikaansaaminen edellyttää, että toimenpiteitä pyritään ajoittamaan mahdollisimman aikaiseen vaiheeseen, jotta niiden taloutta elvyttävä vaikutus ehtii kumuloitumaan riittävällä tavalla suunnitelmakauden loppuun mennessä. Tämän perusteella on tärkeää, että myös HUS:n talouden sopeuttaminen käynnistyy jo vuodesta 2024 lähtien, jotta erikoissairaanhoidon menojen kasvupainetta pystytään riittävästi hidastamaan vuoden 2026 loppuun mennessä. Toimenpiteiden viivästyminen johtaisi toteutuessaan hyvinvointialueen arviointikriteerien täyttymiseen, rahoituslain 11 §:n mukaiseen lisärahoitustarpeen kasvuun sekä edellyttäisi laajuudeltaan suurempia tasapainotustoimia.

On myös huomioitava, että mikäli hyvinvointialueiden kokonaistalouden tasapainottamisen pääpaino siirtyy perustason palveluihin, kasvattaa tämä pidemmällä aikavälillä erikoissairaanhoidon palvelutarvetta entisestään ja edelleen kiihdyttää erikoissairaanhoidon kustannusten kasvua. Perustason heikentäminen suhteessa erityistason palveluihin ei myöskään ole valtakunnallisten sote-uudistuksen tavoitteiden tai Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen omien tavoitteiden mukaista, joka osaltaan perustelee HUS:n toiminnan sopeuttamisen tärkeyttä mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja riittävän laaja-alaisesti.

Koska HUS:n talousarvioaraami esitetyssä muodossa ei ole hyvinvointialueiden rahoituksen kantokyvyn mukainen, HUS:n vuoden 2024 talousarviovalmistelun edessä on tarpeen linjata periaatteista, joilla varmistetaan hyvinvointialueiden talouden tasapainovaatimusten täyttyminen taloussuunnitelmassa 2024-2026. Neuvotteluissa täsmentyviä periaatteita voidaan lähestyä alla olevan mukaisesti.

- HUSin kehyslaskennassa nyt määritelty pohja muodostaa kulujen kasvun maksimin. Hyvinvointialueuudistuksen periaatteiden ja rahoituksen määräytymisen periaatteet huomioiden on taloudenpidossa varmistuttava siitä, että HUS-yhtymän todelliset kustannukset eivät kasva nopeammin kuin hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin sotekustannukset.
- HUS-yhtymän tulee kattaa vuonna 2023 mahdollisesti syntyvät alijäämät hyvinvointialuelain edellyttämässä määräajassa taloussuunnitelmassaan 2024-2026.
- HUS:n talouden tasapainottamiseen liittyvät esitykset välttämättömistä palveluverkko- tai -tasomuutoksista tulee valmistella yhteistyössä hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin kanssa.

Liitteet

Oheismateriaali

- Yhtymäkokouksen esityslista 15.6.2023
- Kutsu yhtymäkokoukseen 15.6.2023

Tiedoksi

Päätöshistoria

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 65, § 66, § 67, § 68, § 69, § 70, § 72, § 73, § 74, § 75, § 76, § 77, § 78, § 79, § 80, § 81, § 82, § 83, § 84

Muutoksenhakukielto

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 71

Oikaisuvaatimus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Valitusviranomainen

Oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua päätöksen lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on julkaistu, ei oteta lukuun valitusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan

- valittajan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus toimitetaan osoitteeseen:

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamo
PL 33
02033 LÄNSI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE

Sähköposti: kirjaamo@luvn.fi