

Nationalspråksnämnden 14.06.2023 § 24

§ 24

Redogörelse av personalenkäten gällande språkklimatet

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Wetterstrand Cathrinne
Leidenius Kia

Beslutsförslag

Servicelinjedirektör, social- och hälsovårdens serviceproduktion,
tjänster på svenska Öberg Benita

Nationalspråksnämnden antecknar informationen för kännedom.

Behandling

Ekonomiplaneringchef Toni Virtanen avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 19.38.

Beslut

Nationalspråksnämnden godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Svenska enheten ordnade en kick-off tillsammans med kommunikationen och HR i mars 2023. Målsättningen med kick-offen var att tillsammans fundera på hurdan en levande och positiv tvåspråkig organisationskultur är och vilka åtgärder som behövs för att uppnå detta.

En av åtgärderna var att göra en språkklimatförfrågan åt personalen. Förfrågan var öppen på välfärdsområdets intrasida under tiden 13.4–3.5. Frågorna var följande:

1. Hur önskar du att tvåspråkigheten syns i din vardag på jobbet? / Miten toivot, että kaksikielisyys näkyy arjessa työssäsi?

2. Har ni redan någon bra praxis i bruk hos er? Ge exempel. / Onko teillä jo joku hyvä käytäntö käytössä? Anna esimerkkejä.

Antalet svar var 159. Svaren har indelats i olika helheter och svaren används för att utveckla en levande och positiv tvåspråkig organisationskultur. De flesta önskar att vi blir en mer synlig tvåspråkig organisation, där tvåspråkigheten är en naturlig del av vår vardag och ses som en styrka. Vår kultur ska uppmuntra personalen att våga tala det andra inhemska språket, uppskatta goda försök, tillåta fel, tillåta frågor då man inte förstår och vara förstående. Det lyftes även upp behovet av översättning och språkkurser, vikten av förmännens språkkunskaper, önskemål om belöning, samt behovet av interna svenska diskussionsstunder och ordlistor.

Svaren och åtgärderna presenteras närmare vid sammanträdet.

Bilagor

Tilläggsmaterial

För kännedom

Beslutshistoria