

Aluehallitus

28.08.2023

**Kokoustiedot**

Aika 28.08.2023 klo 11:00 - 13:38  
Kokoustauko klo 12:30 - 12:42

Paikka Kokoustila Pitkäjärvi, Tekniikantie 15, 1. krs, Espoo

Läsnä	Laiho Mia Räsänen Joonas	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja	poistui klo 11.18, saapui klo 11.26, poistui klo 12.21, saapui klo 12.26
	Rehn-Kivi Veronica Frantsi-Lankia Marjut Hukari Hanna Juvonen Arja Kivekäs Liisa Laakso Ville	2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen	poistui klo 12.05, saapui klo 12.08
	Lassus Johan Myllyniemi Markus Nummelin Petra Pajuoja Matti Piirtola Mikko Sahiluoma Anna Uusitalo Arja Vehmanen Emma- Stina	jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen	saapui klo 11.38 saapui klo 11.06 poistui klo 12.52 saapui klo 11.21, poistui klo 12.42, saapui klo 12.45
	Ekholm Torbjörn Hyrkkö Saara	varajäsen aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Vuornos Henrik	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	saapui klo 11.10, poistui klo 13.28
	Guzenina Maria	aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja	
	af Hällström Nina	kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja	
	Suominen Milla Svahn Sanna Ahlström Mari	nuorisovaltuuston edustaja hyvinvointialuejohtaja palvelualuejohtaja, lasten, nuorten ja perheiden palvelut	
	Anttila Eliisa Hokkanen Timo	valmistelujohtaja, viestintä palvelualuejohtaja, vammaispalvelut	
	Ihamäki Veli-Pekka Moisala Jarno	pelastusjohtaja hallintojohtaja, sihteeri	

	Ojaniemi Pasi Paananen Markus	tukipalvelujohtaja palvelualuejohtaja, yhteiset sosiaali- ja terveystoimet palvelutuotannon johtaja henkilöstöjohtaja	
	Pälve Matias Sarekoski Kimmo		poistui klo 12.42, saapui klo 12.45
	Suominen Tuula	palvelualuejohtaja, ikäntyneiden palvelut	
	Syrjänen Markus Ticklén Marion Hirvilampi Markus	konsernipalvelujen johtaja logistiikkapalvelujen päällikkö päätoimintayksikön päällikkö, tekninen sihteeri	saapui klo 11.06 poistui klo 12.24
Poissa	Wickström Henrik Limnell Jarno Kortelainen Emilia Kuukka Tommi Purmonen Elina Rajahalme Ville	jäsen aluevaltuuston puheenjohtaja hankintajohtaja digipalvelujohtaja toimitilajohtaja talousjohtaja	

Allekirjoitukset

Mia Laiho  
puheenjohtaja

Jarno Moisala  
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Arja Juvonen  
pöytäkirjantarkastaja

Torbjörn Ekholm  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 04.09.2023

**Käsitellyt asiat**

<b>Pykälä</b>	<b>Liite</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 104		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 105		Aluehallituksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 106		Aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonta ja täytäntöönpano	8
§ 107		Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten ja lautakuntien päätösten laillisuusvalvonta	9
§ 108		Esittelijän katsaus ajankohtaisiin asioihin	17
§ 109	1	Terveysasematoiminnan lääkärikäynnin palvelusetelin käyttöönotto sekä palvelusetelin arvon ja palveluntuottajan enimmäishinnan määrittäminen	18
§ 110		Valtuustoryhmien toimintatuen käyttö vuoden 2022 osalta	21
§ 111	2	Eräiden virkojen perustaminen	24
§ 112		Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Nummelin ja Värmälä) (AV)	26
§ 113		Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Kivekäs) (AV)	29
§ 114		Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Vanhanen) (AV)	31
§ 115		Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (af Hällström) (AV)	33
§ 116		Eron myöntäminen luottamustoimesta (Slunga-Poutsalo) (AV)	35
§ 117		Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Kauma) (AV)	37
§ 118		Vastauksen antaminen valtuutettu Felipen ja 18 muun valtuustoaloitteeseen nro 1/2023 Liikkumisreseptin käyttöönotto ja liikuntaneuvojien lisääminen henkilöstörakenteeseen hyvinvointi- ja terveyskeskuksissa (AV)	39
§ 119		Vastauksen antaminen valtuutettu Wickströmin ja 20 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen nro 3/2023 Ruotsin- ja suomenkielisten palvelujen on toimittava (AV)	44
§ 120		Oikaisuvaatimuksen käsittely koskien palvelulinjajohtajan 30.5.2023 § 27 päätöstä johtavan lastenvalvojan valinnasta	51
§ 121		Oikaisuvaatimuksen käsittely koskien yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen palvelualuejohtajan päätöstä erityisasiantuntijan virkasuhteen purusta koeajalla	56
§ 122		Ilmoitusasiat	67

## § 104

**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen****Päätösehdotus**

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 71 § mukaisesti.

**Käsittely****Päätös**

Puheenjohtaja totesi kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 71 § mukaisesti.

**Selostus**

Hallintosäännön 71 § mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Hyvinvointialuelain § 108 mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 69 § mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla.

Hallintosäännön 77 § mukaan kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Asioista voidaan päättää sähköisesti ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Hallintosäännön § 69 mukaan kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, 5 päivää ennen kokousta. Kokouskutsun yhteydessä toimitetaan kokouksen esityslista, jossa tulee olla selostus ja päätöksenteon perustelut kustakin käsiteltävänä olevasta asiasta ja päätösehdotus. Kokouskutsu voidaan toimittaa myös sähköisesti.

## § 105

**Aluehallituksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta****Päätösehdotus**

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen ja
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

**Käsittely****Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen ja
2. valita pöytäkirjan tarkastajiksi jäsen Arja Juvosen ja varajäsen Torbjörn Ekholmin.

**Selostus**

Hallintosäännön 71 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä. Toimita voi päätätä ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. Hallintosäännön 78 § mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa

Hallintosäännön 76 § mukaan aluehallituksen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa on:

- aluevaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat,
- hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajat,
- hyvinvointialuejohtajan ja palvelualuejohtajien kokoukseen erikseen määräämät viranhaltijat tai aluehallituksen tai esittelijän erikseen kutsumat asiantuntijat,
- kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja ja
- nuorisovaltuuston edustaja

Kokouksessa voi lisäksi olla läsnä erillinen sihteeri. Muiden kuin edellä mainittujen henkilöiden läsnäolosta ja puheoikeudesta määrätään asianomaisen toimielimen yhteydessä.

Muiden vaikuttamistoimielinten kuin nuorisovaltuuston edustajalla on toimielimessä läsnäolo- ja puheoikeus yksittäisessä kokousasiassa toimielimen puheenjohtajan tai sen esittelijän harkinnan mukaan.

Salassa pidettäviä asioita käsiteltäessä kokouksessa voivat olla jäsenten, esittelijän ja sihteerin lisäksi läsnä vain aluehallituksen edustaja, hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtaja sekä esittelijän tarvittaessa kutsuma asiantuntija.

## § 106

**Aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonta ja täytäntöönpano****Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus katsoo, etteivät aluevaltuuston 13.6.2023 tekemät päätökset syntyneet virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto ei ylittänyt toimivaltaansa, eivätkä päätökset ole muutenkaan lainvastaisia, joten päätökset pannaan täytäntöön.

**Käsittely****Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

**Selostus**

Aluevaltuuston kokouksessa 13.6.2023 käsiteltiin asiat § 12-38. Pöytäkirja on nähtävillä 22.6.2023 alkaen hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa [https://uhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting\\_handlers&id](https://uhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id)

Aluehallituksen tehtäviin kuuluu hyvinvointialuelain 43 § mukaan vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Täytäntöönpanoon kuuluu olennaisena osana päätösten laillisuuden valvonta. Valvonta antaa mahdollisuuden korjata laillisuusvirheet, jotka muutoin voivat johtaa valituksiin.

Valvonnan kohteena ovat kaikki aluevaltuuston päätökset ja valvonta kohdistuu mahdollisiin menettelyvirheisiin, toimivallan ylityksiin ja muihin laillisuusvirheisiin. Sen sijaan aluehallitus ei voi kieltäytyä täytäntöönpanemasta päätöstä sillä perusteella, että se on epätarkoituksenmukainen.

Hyvinvointialuelain 101 § mukaan aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta, mikäli aluehallitus katsoo, että aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen. Asia on tällöin viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi. Aluevaltuustossa mahdollisesti jätetyt aloitteet valmistellaan aluehallituksen ja aluevaltuuston käsiteltäväksi hallintosäännön mukaisesti.



§ 107

## **Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten ja lautakuntien päätösten laillisuusvalvonta**

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää, että se ei ota käsiteltäväkseen aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden ja lautakuntien tekemiä seuraavia päätöksiä:

Hyvinvointialuejohtaja

Hankinta

22.6.2023 § 87 Asiantuntijapalvelun hankinta hyte palvelukonseptin kehittämisen tueksi

14.8.2023 § 98 Suun terveydenhuollon vuokrahenkilöstön hankinta

Henkilöstöasiat

22.6.2023 § 88 Tarkastuspäällikkö, viran vakinainen täyttäminen / ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hallinto, työavain LUVN-01-67-23.

30.6.2023 § 90 Raportointi- ja analytiikkajohtaja, täyttämättä jättäminen, Vakainainen virkasuhde. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Palvelutuotannon ohjaus, Sote-palvelutuotannon johtaminen, työavain LUVN-07-9-23.

14.8.2023 § 99 Paikallisneuvottelun 10.8.2023 neuvottelutuloksen hyväksyminen –  
HYVTES:n 1.6.2023 voimaan tulevien sopimuserien jakaminen

Konserniohjausasiat

15.6.2023 § 79 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhtiökokousedustajan nimeäminen ja toimintaohjeen antaminen 2M-IT Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen

15.6.2023 § 80 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhtiökokousedustajan nimeäminen ja toimintaohjeen antaminen Sosiaalitalo Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen

16.6.2023 § 81 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhtiökokousedustajan nimeäminen ja toimintaohjeen antaminen Espoo Catering Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen sekä ehdokkaan nimeäminen Espoo Catering Oy:n hallituksen jäseneksi

#### Talousasiat

29.6.2023 § 89 Vuoden 2023 talousarvion muuttaminen, kesäkuu 2023

6.7.2023 § 92 Hyvinvointialueen menojen hyväksyjien määrittäminen

#### Yleiset asiat

21.6.2023 § 82 Yhteisten sosiaali- ja terveystalusten palvelualuejohtajan vuosiloman ajan viransijaisen määrääminen ajalle 3.-4.7.2023

21.6.2023 § 83 Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen palvelualuejohtajan tilapäisten sijaisten nimeäminen

21.6.2023 § 84 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen esitys jäsenen nimeämiseksi alaikäisten ilman huoltajaa tulleiden palveluiden, yhteistyön ja valvonnan kehittämishankkeen ohjausryhmään

21.6.2023 § 85 Konsernihallinnon toimintaohjeen tarkistaminen ja toimivallan delegointipäätös harkinnanvaraisista palkanlisistä päättämisestä

21.6.2023 § 86 Terveystalustalain 57 §:n mukaisen vastaavan lääkärin määrääminen

3.7.2023 § 91 Kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain mukaisen päätöksiä tekevän vaativan moniammatillisen tuen asiantuntijaryhmän perustaminen

12.7.2023 § 93 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen lausunto sisäministeriölle evakuointien suunnittelu- ja toimeenpano-ohjeen uudistamisesta

1.7.2023 § 94 Kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain mukaisen päätöksiä tekevän vaativan moniammatillisen tuen asiantuntijaryhmän perustaminen (korjattu päätös)

1.8.2023 § 95 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen jäsen ehdokkaan nimeäminen sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliseen kokonaisarkkitehtuurin asiantuntijajärjestelmään

1.8.2023 § 96 Jäsen ehdokkaan nimeäminen Sosiaali- ja terveysministeriön poikkeusolojen neuvottelukunnan digitaalisen turvallisuuden jaostoon

1.8.2023 § 97 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen jäsen ehdokkaan nimeäminen Terveystalusten ja hyvinvoinnin laitoksen

### Lastensuojelun käsikirjan lakityöryhmään

18.8.2023 § 100 Jäsenehdokkaan nimeäminen Sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukunnan Ennakointi, arviointi ja kehittäminen - jaostoon

Konsernipalvelujen johtaja

Hankinta

19.6.2023 § 15 Tietokylän ateriapalvelut – Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kokoustarjoilut

28.6.2023 § 17 Kuljetusten hallinta- ja välityspalvelujen hankinta

28.6.2023 § 18 Etäpalveluiden järjestelmäkokonaisuuden hankinta

28.6.2023 § 19 Kotihoidon toiminnanohjausjärjestelmän ja avaimettoman ovenavausratkaisun hankinta

14.7.2023 § 21 pääsuunnittelu- ja arkkitehtipalveluiden, sähkö-, LVIA- ja rakennesuunnittelun konsulttipalveluiden hankinta

14.7.2023 § 22 pääsuunnittelu- ja arkkitehtipalveluiden, sähkö-, LVIA- ja rakennesuunnittelun konsulttipalveluiden hankinta, hankintaohjaispöytäkirja

3.8.2023 § 23 Hankintaohjaispöytäkirja

Henkilöstöasiat

22.6.2023 § 16 Hankintojen kehittämispäällikkö, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hankinta, työavain LUVN-01-35-23.

29.6.2023 § 20 Asiointipalvelujen päällikkö, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Tukipalvelut, työavain LUVN-01-99-23.

Palvelualuejohtaja, ikääntyneiden palvelut

Hankinta

11.7.2023 § 11 Lääkärit viikonlopun osastokierroille, Espoo ja Lohja

Yleiset asiat

12.7.2023 § 12 Säännöllisen kotihoidon palvelusetelituottajien hyväksyminen



#### Henkilöstöasiat

29.6.2023 § 12 Johtava sosiaalityöntekijä, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Vammaispalvelut, Vammaissosiaalityö, Espoon ja Kauniaisten vammaissosiaalityö, työavain LUVN-06-95-23

#### Yleiset asiat

10.8.2023 § 13 Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle vammaispalvelulain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulon lykkäämistä koskevaksi lainsäädännöksi

#### Palvelutuotannon johtaja

#### Hankinta

22.6.2023 § 6 Raportointi- ja analytiikkajohdon interim-konsultointipalvelun ja talouskonsultointipalvelun hankinta

29.6.2023 § 7 Hakukonepalvelun hankinta lastensuojelun ja vammaispalveluiden työntekijöiden käyttöön

#### Yleiset asiat

29.6.2023 § 8 TKI-johtajan sijaisen nimeäminen

#### Pelastusjohtaja

#### Henkilöstöasiat

13.6.2023 § 34 Turvallisuuskouluttaja, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-27-23.

13.6.2023 § 35 Turvallisuuskouluttaja, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-27-23.

13.6.2023 § 36 Palotarkastaja, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-26-23.

13.6.2023 § 37 Palotarkastaja, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-26-23.

13.6.2023 § 38 Palotarkastaja, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-

Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-26-23.

26.6.2023 § 40 Palopäällikkö, täyttämättä jättäminen, numero 002176, Vakainainen virkasuhde. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, Palvelutuotanto, työavain LUVN-02-28-23.

19.7.2023 § 42 Päivystäjä, viran vakainainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, Suunnittelu ja ohjaus, Pelastustoiminta, työavain LUVN-02-37-23.

20.7.2023 § 43 Paloiesimies, viran vakainainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-29-23.

20.7.2023 § 44 Paloiesimies, viran vakainainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-29-23.

20.7.2023 § 45 Paloiesimies, viran vakainainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-29-23.

20.7.2023 § 46 Paloiesimies, viran vakainainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-30-23.

20.7.2023 § 47 Paloiesimies, viran vakainainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-30-23.

20.7.2023 § 48 Paloiesimies, viran vakainainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-30-23.

20.7.2023 § 49 Paloiesimies, viran vakainainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-30-23.

#### Talousasiat

14.8.2023 § 50 Pelastustoimen käytöstä poistetun irtaimiston myynti

14.8.2023 § 51 Pelastustoimen käytöstä poistetun irtaimiston myynti

#### Yleiset asiat

22.6.2023 § 39 Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen esitys Pelastustoimen tietoturvaryhmän yhteiseksi jäseniksi ja yhteyshenkilöksi

11.7.2023 § 41 Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen lausunto sisäministeriön väestönvaroittaminen ilmasta uhkaavasta vaarasta käsittelevästä ohjelunoksesta

Aluehallituksen alaisten lautakuntien pöytäkirjat

Kansalliskielilautakunta 14.6.2023

### Käsittely

Konsernipalvelujen johtaja Syrjänen ja jäsen Sahiluoma saapuivat kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 11.06.

### Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### Selostus

Hyvinvointialuelain 97 § mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Aluehallituksen päätöksen 31.5.2022 § 56 mukaan, sille ilmoitetaan otto-oikeuden käyttämistä varten lautakuntien, hyvinvointialuejohtajan, palvelualuejohtajien, konsernipalvelujen johtajan ja palvelutuotannon johtajan päätökset. Aluehallituksen alaisia lautakuntia ovat palvelut ja resurssit -lautakunta, tulevaisuus- ja kehittämislautakunta sekä valmius- ja turvallisuuslautakunta.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa hyvinvointialuelain 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Hyvinvointialuelain 97 § mukaan ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

1. lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita;
2. yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
3. 54 §:ssä tarkoitettulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopivat.

Aluehallituksen alaisten lautakuntien pöytäkirjat ovat luettavissa hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa [https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting\\_handlers&id=](https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id=)

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

16/73

Aluehallitus

§ 107

28.08.2023

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätökset ovat luettavissa  
hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa  
<https://www.luvn.fi/fi/viranhaltijapaatokset>.



§ 108

## **Esittelijän katsaus ajankohtaisiin asioihin**

### **Päätösehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä ajankohtaiset asiat tiedoksi.

### **Käsittely**

Käsittelyn aikana esiteltiin seuraavia asioita:

- Hyvinvointialueen ja HUS-yhtymän syksyn aikataulut;
- Hallitusohjelman vaikutukset hyvinvointialueen toimintaan ja talouteen;
- Kuljetuspalvelujen hankinnan periaatteiden esittely
- Asiakas- ja potilastietojärjestelmäratkaisun päätöksentekoaikataulu ja
- Suun terveydenhuollon ajankohtaiskatsaus.

Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja Vuornos saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 11.10.

1. varapuheenjohtaja Räsänen oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 11.18-11.26 ja 12.21-12.26.

Jäsen Vehmanen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 11.21.

Jäsen Piirtola saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 11.38.

Jäsen Laakso oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.05-12.08.

Logistiikkapalvelujen päällikkö Ticklén poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.24.

Tämän asian käsittelyn jälkeen pidettiin kokoustauko klo 12.30-12.42.

### **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

Kokouksessa annetaan katsauksia hyvinvointialuetta koskevista ajankohtaisista asioista mm. seuraavasti:

1. Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

2497/02.08.00/2023

Aluehallitus 28.08.2023 § 109

§ 109

## **Terveysasematoiminnan lääkärikäynnin palvelusetelin käyttöönottaminen sekä palvelusetelin arvon ja palveluntuottajan enimmäishinnan määrittäminen**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Paananen Markus  
Kirsti Siikamäki  
Mustakari Anu

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. ottaa terveysasematoiminnassa käyttöön palvelusetelin lääkärikäyntien tuotantotapana syksyn 2023 aikana;
2. hyväksyä lääkärikäynnin palvelusetelin arvon sekä palveluntuottajan enimmäishinnan liitteen 1 mukaisesti ja
3. että palvelusetelin arvo ja enimmäishinta tarkistetaan säännöllisin määräajoin palvelujen saatavuuden ja laadun varmistamiseksi sekä vastaamaan kustannuskehitystä.

### **Käsittely**

Jäsen Vehmanen ja henkilöstöjohtaja Sarekoski olivat poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.42-12.45.

Jäsen Uusitalo poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 12.52.

### **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

Palveluseteli on yksi vaihtoehto, jolla Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue voi järjestää palveluja alueen asukkaille.

Palvelusetelillä edistetään sosiaali- ja terveyspalveluiden käyttäjien valinnanvapautta ja mahdollisuuksia hankkia tarvitsemiaan palveluita yksityisiltä palvelujen tuottajilta. Sosiaali- ja terveydenhuollon

palvelusetelistä annetun lain (569/2009) 1 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusetelien tarkoituksena on lisätä asiakkaan ja potilaan valinnan mahdollisuuksia, parantaa palvelujen saatavuutta ja edistää hyvinvointialueen ja yksityisten palvelujen tuottajien yhteistyötä.

Palvelusetelin myöntäminen perustuu aina palvelun/ hoidon tarpeen arviointiin, joka tehdään hyvinvointialueen palveluissa. Palvelusetelillä asiakas voi itse valita palveluntuottajan, jonka Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on hyväksynyt määriteltyjen laatu- ja muiden kriteereiden mukaisesti.

Hyvinvointialueen tulee määrittää palvelusetelin arvo siten, että se on asiakkaan kannalta kohtuullinen. Asiakas maksaa palvelusta omavastuuosuutena palveluntuottajan hinnan ja hyvinvointialueen määrittämän arvon välisen erotuksen. Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annetun lain 4 ja 5 §:ssä asiakkaalle maksuttomiksi säädettyjen sosiaali- ja terveyspalvelujen hankkimiseksi annettavan palvelusetelin arvo tulee määrätä niin, että asiakkaalle ei jää maksettavaksi omavastuuosuutta.

Palvelusetelillä hankitusta palvelusta ei saa sairausvakuutuslain (1224/2004) mukaista korvausta omavastuuosuuteen. Matkakustannuksista voi kuitenkin saada korvausta siten kuin sairausvakuutuslaissa säädetään. Palvelusetelin omavastuuosuudet eivät kerrytä terveydenhuollon maksukattoon mukaan laskettavia kustannuksia.

Asiakkaan ja palveluntuottajan sopiessa palvelusetelipalvelusta hyvinvointialue ei ole sopimusosapuolena, vaan kyseessä on asiakkaan ja palveluntuottajan välinen sopimus. Tätä sopimussuhdetta koskevat sopimuksen sisällön mukaan määräytyvät kuluttajaoikeuden ja sopimusoikeuden säännökset ja oikeusperiaatteet. Lisäksi asiakkaan asemaan sovelletaan sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista annettua lakia sekä potilaan asemasta ja oikeuksista annettua lakia. Asiakas voi sopia palveluntuottajan kanssa muista palveluista palvelusetelillä myönnettyjen palveluiden lisäksi, mutta silloin asiakas maksaa niistä täyden hinnan.

Hyvinvointialueen on selvitettävä asiakkaalle tämän asema palveluseteliä käytettäessä, palvelusetelin arvo, palveluntuottajien hinnat, omavastuuosuuden määräytymisen perusteet ja arvioitu suuruus sekä vastaavasta palvelusta sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annetun lain mukaan määräytyvä asiakasmaksu.

Asiakas voi kieltäytyä tarjotusta palvelusetelistä, jolloin hyvinvointialueen tulee toteuttaa asiakkaan tarpeen mukainen palvelu muilla tuotantotavoilla.

Lääkärikäyntien palvelusetelin valmistelu perustuu vuoden 2023 talousarvioon, jossa hoitojonojen purkamiseen palvelusetelillä on varattu 800 000 euroa.

Lääkärikäynnin palvelusetelimalia on esitelty vanhusneuvostossa 14.6.2023 ja vammaisneuvostossa 15.6.2023. Neuvostoilta pyydettiin lausunnot. Vastaukset neuvostojen lausuntoihin ovat oheismateriaalissa.

Aluehallitus on aiemmin päättänyt hyvinvointialueella käytettävistä palveluseteleistä 31.10.2022 § 158.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 41 § mukaan hyvinvointialueen aluehallituksen tehtävänä on päättää palvelujen järjestämisen periaatteista hyvinvointialuestrategian mukaisesti. Hyvinvointialueen aluehallitus hyväksyy mihin palveluihin palveluseteliä käytetään ja mikä on palvelusetelin arvo.

#### **Liitteet**

- 1 Terveysasemien lääkärikäynnin palvelusetelin arvo ja palveluntuottajan enimmäishinta

#### **Oheismateriaali**

- Vammaisneuvoston lausunto lääkärikäynnin palvelusetelistä
- Vanhusneuvoston lausunto lääkärikäynnin palvelusetelistä
- Vastaukset neuvostojen lausuntoihin lääkärikäynnin palvelusetelistä

#### **Tiedoksi**

#### **Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

21/73

Aluehallitus

§ 110

28.08.2023

136/00.01.02/2022

Aluehallitus 28.08.2023 § 110

§ 110

## **Valtuustoryhmien toimintatuen käyttö vuoden 2022 osalta**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Moisala Jarno  
Kamppi Kaisa

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi valtuustoryhmien toimintatuen käytön vuoden 2022 osalta.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

Hyvinvointialuelain 27 § mukaan valtuustotyöskentelyä varten valtuutetut voivat muodostaa valtuustoryhmiä. Valtuustoryhmän voi muodostaa yksikin valtuutettu. Valtuustoryhmien toimintaedellytyksien parantamiseksi hyvinvointialue voi taloudellisesti tukea valtuustoryhmien sisäistä toimintaa sekä toimenpiteitä, joilla valtuustoryhmät edistävät hyvinvointialueen asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Tukea myönnettäessä on yksilöitävä tuen käyttötarkoitus. Tuen määrä valtuustoryhmittäin on ilmoitettava hyvinvointialueen tilinpäätöksessä.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on käytössä valtuustoryhmälle maksettava valtuutettukohtainen toimintatuki. Hallintosäännön 153 § mukaan valtuustoryhmille maksetaan toimintatukea 6000 euroa/valtuutettu/vuosi. Tuki maksetaan vuosittain neljässä osassa. Koska aluevaltuuston toimikausi vuonna 2022 käynnistyi 1.3.2022, maksettiin vuonna 2022 tukea 10 kuukaudelta yhteensä 5 000 euroa varsinaista valtuutettua kohden. Aluehallitus päätti 31.5.2022 § 54 valtuustoryhmien toimintatukien myöntämistä koskevista periaatteista.

Aluevaltuuston valtuustoryhmille annetun ohjeen mukaan valtuustoryhmien tulee raportoida vuoden 2022 toimintatuen käytöstä toteutuneet

nettokustannukset. Alla olevassa taulukossa on esitetty vuoden 2022 myönnetyn tuen käyttö valtuustoryhmittäin:

	<b>Myönnetty tuki</b>	<b>Käytetty tuki</b>	<b>Käyttämättä jäänyt tuki</b>
Kokoomuksen valtuustoryhmä	135 000 €	135 000 €	-
Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä	65 000 €	61 981,10 €	3 018,90 €
Vihreiden valtuustoryhmä	50 000 €	50 000 €	-
RKP:n valtuustoryhmä	40 030 €	40 030 €	-
Perussuomalaisten valtuustoryhmä	30 000 €	30 000 €	-
Vasemmistoliiton valtuustoryhmä	20 000 €	20 000 €	-
Keskustan valtuustoryhmä	15 000 €	5385,34 €	9 645,16 €
Länsi-Uudenmaan Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä	10 000 €	10 000 €	-
Vapauden liiton valtuustoryhmä	5 000 €	4651,32 €	433,35 €

Liike Nyt -valtuustoryhmä ei hakenut toimintatukea vuodelle 2022.

Valtuustoryhmän käyttämättä jäänyt tuki joko palautetaan hyvinvointialueelle tai pidätetään vuonna 2023 myönnettävästä toimintatuesta.

Tuen käyttö kohdistui suuruusjärjestyksessä seuraaviin kustannuksiin:

- Viestinnän ja tiedottamisen kustannukset (37 %)
- Henkilöstökulut (34 %)
- Asukkaille avointen tilaisuuksien järjestämiseen liittyvät kustannukset (10 %)
- Tukipalveluihin liittyvät kustannukset kuten laitteiden hankinta- ja ylläpitokustannukset (9 %)
- Sisäisten tilaisuuksien kustannukset (4 %)
- Toimitilavuokrat (2 %)
- Tutkimus- ja koulutustoiminta (1 %)

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

23/73

Aluehallitus

§ 110

28.08.2023

**Oheismateriaali**

- Aluevaltuuston valtuustoryhmien toiminnan tukemisen periaatteet, AH 31.5.2023 § 54

**Tiedoksi**

**Päätöshistoria**

126/01.01.01/2022

Aluehallitus 28.08.2023 § 111

§ 111

## Eräiden virkojen perustaminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Sarekoski Kimmo

Suominen Tuula

Ahlström Mari

### Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää perustaa 23 virkaa palvelualueille sekä määrittää perustettavien virkojen kelpoisuusehdot ja palkkauksen liitteenä esitetyn mukaisesti.

### Käsittely

### Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen tulee julkisen vallan käyttäjänä perustaa toimintansa organisoimiseksi riittävä määrä erilaisia virkoja, joiden avulla hyvinvointialue jäsentää toimintansa. Vuoden 2022 kuluessa perustettiin runsaasti virkoja, aina sen mukaan kuin organisaation ja toiminnan valmistelun eteneminen mahdollisti. Nyt esitetään perustettavaksi vielä virkoja, täydentämään työn ja toiminnan organisointia ja valtuuttamista. Uusia virkoja esitetään perustettavaksi sekä esihenkilötehtäviin sekä sellaisiin asiantuntijatehtäviin, joissa arvioidaan käytettävän julkista valtaa.

Lasten, nuorten ja perheiden palveluihin perustettavassa neljässä virassa on kyse toiminnan organisoimisesta tarkoituksenmukaisemmalla tavalla. Toiminnan johtaminen ja kehittäminen edellyttävät virkojen perustamista jo lokakuusta 2023, esihenkilötyön mahdollistamiseksi. Uusia virkoja esitetään perustettavaksi esihenkilötehtäviin ja virat pyritään täyttämään sisäisesti. Kaksi johtavan sosiaaliohjaajan virkaa sekä palveluesihenkilön virka tulisivat haettaviksi. Johtavan sosiaalityöntekijän virka esitetään perustettavaksi ja tultaisiin täyttämään sisäisesti.



Ikääntyneiden palveluihin esitetään perustettavaksi 19 uutta virkaa, joista 2 erikoislääkärin virkoja sekä 17 esihenkilötehtäviin; palveluvastaava ja asiakasvastaava. Ikääntyneiden palveluissa valmistellaan kotisairaaloiminnan laajentamista 1.1.2024 alkaen ja laajentamisesta käydään neuvotteluja HUS:in ja kotona asumista tukevien palvelujen kanssa. Ikääntyneiden palvelualueen uudet erikoislääkärien virat sijoittuvat laajennettuun kotisairaalaan. Ne otettaisiin käyttöön jo syksyn 2023 aikana, jotta kotisairaaloiminnan laajennus etenisi aikataulussa. Ikääntyneiden palvelualueen Seniorineuvonnan ja -ohjauksen uudet virat liittyvät palvelulinjan sisäisiin järjestelyihin eikä virkojen perustaminen aiheuta henkilömäärän lisäyksiä. Tehtävissä edellytetään virkapohjaa.

Oheiseen liitteeseen on koottu tiedot edellä selostetun mukaisesti.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomais harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä.

Hallintosäännön § 111 mukaan aluehallitus perustaa muut virat kuin hyvinvointialuejohtajan viran. Virat perustetaan vakinaisina virkoina. Virkojen täyttämistä vastaa hyvinvointialuejohtaja tai hänen valtuuttamansa taho.

## Liitteet

- 2 Perustettavat virat - Tjänster som inrättas 28.8.2023

## Oheismateriaali

## Tiedoksi

## Päätöshistoria

Aluehallitus 28.08.2023 § 112

§ 112

## **Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Nummelin ja Värmälä) (AV)**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Hirvilammi Markus

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Petra Nummelinille aluehallituksen jäsenen tehtävästä 1.10.2023 alkaen;
2. myöntää eron Johanna Värmälälle aluehallituksen varajäsenen tehtävästä 1.10.2023 alkaen;
3. valita Johanna Värmälän uudeksi jäseneksi aluehallitukseen 1.10.2023 alkaen ja
4. valita Petra Nummelinin Johanna Värmälän henkilökohtaiseksi varajäseneksi 1.10.2023 alkaen.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

Petra Nummelin (sd.) on pyytänyt 22.6.2023 päivätyllä sähköpostillaan eroa aluehallituksen jäsenen luottamustehtävästä 1.10.2023 alkaen. Johanna Värmälä (sd.) on pyytänyt 28.6.2023 päivätyllä sähköpostillaan eroa aluehallituksen varajäsenen luottamustehtävästä 1.10.2023 alkaen.

Syynä eronpyyntöihin on luottamustehtävien vaihtaminen aluehallituksessa SDP:n valtuustoryhmän sisällä.

Värmälä on Nummelinin henkilökohtainen varajäsen. 1.10.2023 alkaen Värmälän on tarkoitus siirtyä aluehallituksen jäseneksi ja Nummelinin tämän henkilökohtaiseksi varajäseneksi.

Hyvinvointialuelain 75 § mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron aluehallituksen jäsenille.

Hyvinvointialuelain 84 § mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

### **Vaalikelpoisuus aluehallitukseen**

Hyvinvointialuelain 78 § mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

28/73

Aluehallitus

§ 112

28.08.2023

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

## **Liitteet**

## **Oheismateriaali**

## **Tiedoksi Päätöshistoria**

Aluehallitus 28.08.2023 § 113

§ 113

## **Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Kivekäs) (AV)**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Hirvilampi Markus

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Liisa Kivekkäälle aluehallituksen jäsenen tehtävästä  
1.10.2023 alkaen ja

2. valita uuden jäsenen aluehallitukseen 1.10.2023 alkaen.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

Liisa Kivekäs (sd.) on pyytänyt 1.8.2023 päivätyllä sähköpostillaan eroa aluehallituksen jäsenen luottamustehtävästä. Syynä eronpyyntöön on luottamustehtävien vaihtaminen aluehallituksessa SDP:n valtuustoryhmän sisällä.

Hyvinvointialuelain 75 § mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron aluehallituksen jäsenille.

Hyvinvointialuelain 84 § mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

### **Vaalikelpoisuus aluehallitukseen**

Hyvinvointialuelain 78 § mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 prosenttia.

## Liitteet

## Oheismateriaali

## Tiedoksi Päätöshistoria

Aluehallitus 28.08.2023 § 114

§ 114

## **Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Vanhanen) (AV)**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Hirvilampi Markus

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Joel Vanhaselle aluehallituksen varajäsenen tehtävästä ja
2. valita uuden varajäsenen aluehallitukseen.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

Joel Vanhanen (kok.) on pyytänyt 29.7.2023 päivätyllä sähköpostillaan eroa aluehallituksen varajäsenen luottamustehtävästä. Syynä eronpyyntöön on luottamustehtävien vaihtaminen aluehallituksessa kokoomuksen valtuustoryhmän sisällä.

Hyvinvointialuelain 75 § mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron aluehallituksen jäsenille.

Hyvinvointialuelain 84 § mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

### **Vaalikelpoisuus aluehallitukseen**

Hyvinvointialuelain 78 § mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 prosenttia.

## **Liitteet**

## **Oheismateriaali**

## **Tiedoksi Päätöshistoria**



Aluehallitus 28.08.2023 § 115

§ 115

## **Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (af Hällström) (AV)**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Hirvilammi Markus

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Nina af Hällströmille kansalliskielilautakunnan puheenjohtajan tehtävästä;
2. valita uudeksi puheenjohtajaksi kansalliskielilautakuntaan Anita Westerholmin ja
3. valita uudeksi jäseneksi kansalliskielilautakuntaan Eva-Lena Gästrinin.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

Nina af Hällström (r.) on pyytänyt 2.8.2023 päivätyllä sähköpostillaan eroa kansalliskielilautakunnan puheenjohtajan luottamustehtävästään. Syynä eropyyntöön on luottamustehtävien vaihtaminen RKP:n valtuustoryhmän sisällä.

Hyvinvointialuelain 75 § mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron kansalliskielilautakunnan jäsenille.

Hyvinvointialuelain 84 § mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

### **Vaalikelpoisuus kansalliskielilautakuntaan**

Hyvinvointialuelain 79 § mukaan vaalikelpoinen kansalliskielilautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; tai
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4 a §:n perusteella hyvinvointialueen toimielimeen tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä, joten kiintiön on toteuduttava sekä jäsenten että varajäsenten kohdalla.

#### **Liitteet**

#### **Oheismateriaali**

#### **Tiedoksi**

#### **Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

35/73

Aluehallitus

§ 116

28.08.2023

127/00.00.01/2022

Aluehallitus 28.08.2023 § 116

§ 116

## **Eron myöntäminen luottamustoimesta (Slunga-Poutsalo) (AV)**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Hirvilampi Markus

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää myöntää eron Riikka Slunga-Poutsalolle valtuutetun tehtävästä sekä todeta luottamustoimen päättyneeksi.

### **Käsittely**

Esittelijän otsikko-osaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

### **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

Riikka Slunga-Poutsalo (ps.) on pyytänyt 3.8.2023 päivätyllä sähköpostillaan eroa valtuutetun luottamustehtävästään henkilökohtaisiin syihin vedoten.

Hyvinvointialuelain 75 § mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Vaalilain 143 m § mukaan aluevaalilautakunta määrää aluevaltuuston puheenjohtajan pyynnöstä uuden varavaltuutetun eronneen tilalle hyvinvointialuelain 25 § mukaisesti.

### **Liitteet**

### **Oheismateriaali**

### **Tiedoksi**

### **Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

36/73

Aluehallitus

§ 116

28.08.2023

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

37/73

Aluehallitus

§ 117

28.08.2023

128/00.00.01/2022

Aluehallitus 28.08.2023 § 117

§ 117

## **Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Kauma) (AV)**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Hirvilampi Markus

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Pia Kaumalle aluehallituksen jäsenen tehtävästä  
1.10.2023 alkaen ja

2. valita uuden jäsenen aluehallitukseen 1.10.2023 alkaen.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

Pia Kauma (kok.) on pyytänyt 7.8.2023 päivätyllä sähköpostillaan eroa aluehallituksen jäsenen luottamustehtävästä. Aluevaltuuston 7.3.2022 § 6 päätöksen mukaisesti Kauman toimikausi aluehallituksessa olisi alkanut 1.10.2023 alkaen.

Hyvinvointialuelain 75 § mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron aluehallituksen jäsenille.

Hyvinvointialuelain 84 § mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

### **Vaalikelpoisuus aluehallitukseen**

Hyvinvointialuelain 78 § mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 prosenttia.

## Liitteet

## Oheismateriaali

## Tiedoksi Päätöshistoria

Aluehallitus 28.08.2023 § 118

§ 118

**Vastauksen antaminen valtuutettu Felipen ja 18 muun valtuustoaloitteeseen nro 1/2023 Liikkumisreseptin käyttöönotto ja liikuntaneuvojien lisääminen henkilöstörakenteeseen hyvinvointi- ja terveyskeskuksissa (AV)**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Paananen Markus  
Puurunen Veli-Pekka

**Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Tausta

Valtuustoaloitteessa esitetään UKK-instituutin kehittämän liikkumisreseptin käyttöönottoa hyvinvointialueen terveyspalveluissa sekä liikuntaneuvojien tehtävien lisäämistä hyvinvointialueen henkilöstörakenteeseen.

Palvelualueen kanta aloitteessa esitettyihin seikkoihin

Yhteisten sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelualue on yhteistyössä yhdyspintatiimin kanssa valmistellut vastauksen valtuustoaloitteeseen. Valtuustoaloite käsittelee tärkeää asiaa: terveelliset elintavat ovat oleellinen osa kansansairauksien, kuten verenpainetaudin ja tyypin 2 diabeteksen, ehkäisyä ja hoitoa. Elintavoilla on vaikutusta useiden kansansairauksien riskiin, kulkuun ja ennusteeseen. Parhaassa tapauksessa esimerkiksi sairauden hoitoon aloitettu lääkehoito voidaan elintapamuutoksen myötä jopa lopettaa kokonaan. Elintavoilla on merkitystä myös esimerkiksi mielenterveyden häiriöiden kuntoutuksessa.

Elintapojen keskeinen merkitys sairauksien ehkäisyssä ja hoidossa ymmärretään yhteisten sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelualueella hyvin. Palvelualueen näkemyksen mukaan sairauksien ehkäisyyn kannattaa käyttää voimavaroja, mutta ennen uusien menetelmien käyttöönottoa niiden vaikuttavuus on tärkeää selvittää. Valittujen

menetelmien on tuotettava riittävästi todellista terveyshyötyä käytettyihin voimavaroihin nähden. Avosairaanhoidon palvelulinja on käynnistämässä sähköisen elintapaohjaustyökalun hankintaa ja käyttöönottoa. Työkalun vaikuttavuuden arviointi on osa hankintaprosessia.

Valtuustoaloitteen ehdotuksen pohjalta UKK-instituutin kehittämän liikkumisreseptin käyttöönottoa ryhdytään selvittämään avosairaanhoidon palvelulinjalla. Liikkumisreseptin vaikuttavuudesta ja käytöstä hankitaan lisätietoa. Liikkumisreseptin on myös tärkeää olla yhteensopiva hyvinvointialueella tulevaisuudessa käytettävän potilastietojärjestelmän kanssa. Jotta työkalua tosiasiallisesti käytettäisiin, sen tulee olla luonteva osa sujuvaa työnkulkua.

Liikuntaneuvonta on terveyttä edistävää hyvinvointipalvelua ja osa elintapaohjausta. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on sekä hyvinvointialueen että kuntien tehtävä. Lähes kaikki alueen kunnat tarjoavat tällä hetkellä asukkailleen maksutonta liikuntaneuvontaa. Kunnat ja hyvinvointialue sopivat liikuntaneuvonnan järjestämisestä ja luovat liikuntaneuvonnalle toimivan yhdyspinnan.

Yhdyspintatyö kuntien liikuntapalveluiden kanssa on käynnissä. Kunta-aikana kehitettyjä hyviä käytäntöjä kehitetään ja laajennetaan: esimerkiksi Espoon kaupungin liikuntapalveluiden kanssa on jo sopimus, jonka perusteella kaupungin liikuntaneuvonnan ammattilainen voi tehdä kirjauksia hyvinvointialueen asiakas- ja potilastietojärjestelmään, ja tämä käytäntö on tarkoitus laajentaa koko hyvinvointialueelle. Toimivan yhteistyön rakentaminen kuntien liikuntapalveluiden kanssa on keskeinen osa terveyden edistämisen yhdyspintatyötä.

Tällä hetkellä avosairaanhoidon palvelulinjan keskeisin haaste on terveystalouden voimakas kysyntä suhteessa tarjontaan. Koronaviruspandemian jälkeen kasvanut kysyntä vaikuttaa jääneen pysyvästi aiempaa korkeammalle tasolle. Avosairaanhoidon perustehtävistä suoriutumiseksi avosairaanhoidon palvelulinja tarvitsisi tällä hetkellä kaikkein kipeimmin lisää sairaanhoitajia ja lääkäreitä. Samaan aikaan hyvinvointialueen talouden kokonaiskuva on kireä. Tässä tilanteessa uuden ammattiryhmän ammattilaisten lisääminen hyvinvointialueen henkilöstörakenteeseen edellyttäisi erillistä määrärahaa talousarvioon.

#### Yhteenveto

Yhteisten sosiaali- ja terveystalouden palvelualueen tavoitteena on ehkäistä ja hoitaa sairauksia mahdollisimman tehokkaasti muun muassa edistämällä terveellisiä elintapoja ja parantamalla asukkaiden elintapaohjausta. Tällä hetkellä keskeisimmät toimenpiteet elintapaohjauksen kehittämisessä ovat palvelualueen näkemyksen mukaan vaikuttavan sähköisen elintapaohjaustyökalun hankinta ja



käyttöönotto sekä yhteistyön tiivistäminen kuntien hyvinvointipalveluiden kanssa. Myös UKK-instituutin kehittämän liikkumisreseptin hyödyntämistä ryhdytään edistämään avosairaanhoidon palvelulinjassa.

ja

2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsiteltyksi.

## Käsittely

Käsittelyn aikana esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Tausta

Valtuustoaloitteessa esitetään UKK-instituutin kehittämän liikkumisreseptin käyttöönottoa hyvinvointialueen terveystalouksissa sekä liikuntaneuvojen tehtävien lisäämistä hyvinvointialueen henkilöstörakenteeseen.

Palvelualueen kanta aloitteessa esitettyihin seikkoihin

Yhteisten sosiaali- ja terveystalouksien palvelualue on yhteistyössä yhdyskuntatieteiden kanssa valmistellut vastauksen valtuustoaloitteeseen. Valtuustoaloite käsittelee tärkeää asiaa: terveelliset elintavat ovat oleellinen osa kansansairauksien, kuten verenpainetaudin ja tyypin 2 diabeteksen, ehkäisyä ja hoitoa. Elintavoilla on vaikutusta useiden kansansairauksien riskiin, kulkuun ja ennusteeseen. Parhaassa tapauksessa esimerkiksi sairauden hoitoon aloitettu lääkehoito voidaan elintapamuutoksen myötä jopa lopettaa kokonaan. Elintavoilla on merkitystä myös esimerkiksi mielenterveyden häiriöiden kuntoutuksessa.

Elintapojen keskeinen merkitys sairauksien ehkäisyssä ja hoidossa ymmärretään yhteisten sosiaali- ja terveystalouksien palvelualueella hyvin. Palvelualueen näkemyksen mukaan sairauksien ehkäisyyn kannattaa käyttää voimavaroja, mutta ennen uusien menetelmien käyttöönottoa niiden vaikuttavuus on tärkeää selvittää. Valittujen menetelmien on tuotettava riittävästi todellista terveyshyötyä käytettyihin voimavaroihin nähden. Avosairaanhoidon palvelulinja on käynnistämässä sähköisen elintapaohjaustyökalun hankintaa ja käyttöönottoa. Työkalun vaikuttavuuden arviointi on osa hankintaprosessia.

Valtuustoaloitteen ehdotuksen pohjalta UKK-instituutin kehittämän liikkumisreseptin käyttöönottoa ryhdytään selvittämään avosairaanhoidon palvelulinjalla. Liikkumisreseptin vaikuttavuudesta ja käytöstä hankitaan

lisätietoa. Liikkumisreseptin on myös tärkeää olla yhteensopiva hyvinvointialueella tulevaisuudessa käytettävän potilastietojärjestelmän kanssa. Jotta työkalua tosiasiallisesti käytettäisiin, sen tulee olla luonteva osa sujuvaa työkulkua.

Liikuntaneuvonta on terveyttä edistävää hyvinvointipalvelua ja osa elintapaohjausta. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on sekä hyvinvointialueen että kuntien tehtävä. Lähes kaikki alueen kunnat tarjoavat tällä hetkellä asukkailleen maksutonta liikuntaneuvontaa. Kunnat ja hyvinvointialue sopivat liikuntaneuvonnan järjestämisestä ja luovat liikuntaneuvonnalle toimivan yhdyspinnan.

Yhdyspintatyö kuntien liikuntapalveluiden kanssa on käynnissä. Kunta-aikana kehitettyjä hyviä käytäntöjä kehitetään ja laajennetaan: esimerkiksi Espoon kaupungin liikuntapalveluiden kanssa yhteistyöstä on jo olemassa sopimus. Toimivan yhteistyön rakentaminen kuntien liikuntapalveluiden kanssa on keskeinen osa terveyden edistämisen yhdyspintatyötä.

Tällä hetkellä avosairaanhoidon palvelulinjan keskeisin haaste on terveystalouden voimakas kysyntä suhteessa tarjontaan. Koronaviruspandemian jälkeen kasvanut kysyntä vaikuttaa jääneen pysyvästi aiempaa korkeammalle tasolle. Avosairaanhoidon perustehtävistä suoriutumiseksi avosairaanhoidon palvelulinja tarvitsisi tällä hetkellä kaikkein kipeimmin lisää sairaanhoitajia ja lääkäreitä. Samaan aikaan hyvinvointialueen talouden kokonaiskuva on kireä. Tässä tilanteessa uuden ammattiryhmän ammattilaisten lisääminen hyvinvointialueen henkilöstörakenteeseen edellyttäisi erillistä määrärahaa talousarvioon.

#### Yhteenveto

Yhteisten sosiaali- ja terveystalouden palvelualueen tavoitteena on ehkäistä ja hoitaa sairauksia mahdollisimman tehokkaasti muun muassa edistämällä terveellisiä elintapoja ja parantamalla asukkaiden elintapaohjausta. Tällä hetkellä keskeisimmät toimenpiteet elintapaohjauksen kehittämisessä ovat palvelualueen näkemyksen mukaan vaikuttavan sähköisen elintapaohjaustyökalun hankinta ja käyttöönotto sekä yhteistyön tiivistäminen kuntien hyvinvointipalveluiden kanssa. Myös UKK-instituutin kehittämän liikkumisreseptin hyödyntämistä ryhdytään edistämään avosairaanhoidon palvelulinjassa.

ja

2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

#### Päätös

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

Valtuutettu Felipe sekä 18 muuta valtuutettua ovat jättäneet aluevaltuuston kokouksessa 14.2.2023 § 11 aloitteen Liikkumisreseptin käyttöönotto ja liikuntaneuvojien lisääminen henkilöstörakenteeseen hyvinvointi- ja terveyskeskuksissa.

Valtuustoaloitteessa esitetään seuraavaa:

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue ottaa liikkumisreseptin käyttöön ja huomioi käytännön ohjaustyön toteuttajina liikuntaneuvojien tehtävien lisäämisen henkilöstörakenteeseen hyvinvointi- ja terveyskeskuksissa.

Vastaus esitettyihin seikkoihin annetaan päätösehdotuksessa.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaan liittyvissä asioissa. Aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua, tulee aluehallituksen esitellä vastaus aluevaltuuston käsiteltäväksi ensi tilassa, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

## Liitteet

### Oheismateriaali

- Valtuutettu Felipen valtuustoaloite: Liikkumisreseptin käyttöönotto ja liikuntaneuvojien lisääminen henkilöstörakenteeseen hyvinvointi- ja terveyskeskuksissa / Ledamot Felipes fullmäktigemotion: Införande av ett motionsrecept och komplettering av personalstrukturen med idrottsledare vid välfärds- och hälsocentraler

### Tiedoksi

### Päätöshistoria

Aluehallitus 28.08.2023 § 119

§ 119

## **Vastauksen antaminen valtuutettu Wickströmin ja 20 muun valtuutetun valtuustoaloitteeseen nro 3/2023 Ruotsin- ja suomenkielisten palvelujen on toimittava (AV)**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Pälve Matias  
Öberg Benita

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Ruotsinkielisten palvelujen yksikkö on yhteistyössä hankinnan ja hallinnon vastuualueiden kanssa valmistellut vastauksen valtuustoaloitteeseen. Vastauksessa huomioidaan kukin esitetty kohta erikseen.

Vastaus aloitteen kohtaan ”Hyvinvointialue tarkistaa käännös- ja viestintäresurssejaan varmistaakseen, että kaikki tiedot ovat saatavilla ruotsiksi ja suomeksi”:

Hyvinvointialueella on oma sisäinen käännöspalvelu, johon kuuluu esihenkilön lisäksi neljä kielenkääntäjää. Sisäisesti käännöksiä tuotetaan kielipareissa suomi-ruotsi-suomi sekä suomi-englanti-suomi. Käännöstilanteesta riippuen ruotsin ja englannin kielen käännöksiä tilataan myös ulkoisilta käännöspalveluiden tuottajilta. Hyvinvointialue kääntää tekstejä myös muille kielille. Esimerkiksi hallintolain 26 § mukaan viranomaisen on järjestettävä tulkitseminen ja kääntäminen asiassa, joka voi tulla vireille viranomaisen aloitteesta, jos asianosainen ei osaa viranomaisessa käytettävää suomen tai ruotsin kieltä. Hyvinvointialue on kilpailuttanut käännökset määrääjäksi suomesta ruotsin, englannin, viron, venäjän, somalin, kiinan (mandariinikiinan), arabian, kurdin (soranin), darin, latvian, thain, ukrainan, romanian ja vietnamin kielille. Muiden, kuin edellä mainittujen sopimuskielten osalta, järjestetään aina käännöskohtainen minikilpailutus käännöspalveluiden toimittajien kesken.

Hyvinvointialueen käännöspalvelut on toteutettu niin, että kaikki käännökset tilataan keskitetysti sähköpostitse. Käännöspalveluissa käännös siirtyy käännettäväksi joko sisäisesti tai ulkoisesti riippuen kielestä ja kääntäjien käännöstilanteesta. Käännösten määrä kieliparissa suomi-ruotsi on

keskimäärin 50 tilausta per viikko, vaihteluvälin ollessa noin 30–100. Keskimäärin kieliparin suomi–ruotsi käännöksistä käännetään itse 90 % ja ostetaan ulkoa 10 %. Ulkoisesti tuotettujen käännösten laatua valvotaan oikolukemalla sopimustoimittajien tekemiä ruotsin käännöksiä mahdollisuuksien mukaan ja antamalla toimittajille tarvittaessa palautetta, mikäli käännösten laadussa on parannettavaa. Ruotsinkielisten käännösten jonotilanne vaihtelee jonkin verran viikoittain. Lyhyemmät käännökset (alle 5 000 merkkiä) onnistuvat yleensä korkeintaan 1 kalenteriviikossa. Pidemmässä käännöksissä (yli 5 000 merkkiä) toimitusaika on yleensä 1–2 kalenteriviikkoa tilauksen pituudesta riippuen. Yksi käännössivu on laskennallisesti 1 560 merkkiä.

Kielilain 29 § mukaan aluevaltuuston ja aluehallituksen kokoukset, esityslistat, liitteet ja pöytäkirjat laaditaan suomen ja ruotsin kielellä. Lisäksi hallintosäännön 83 §:ssä kaksikielisyys on laajennettu koskemaan myös kansalliskielilautakuntaa. Jokaisessa toimielimessä on oikeus käyttää suomea tai ruotsia kokouksessa pidettävissä puheenvuoroissa sekä pöytäkirjaan liitettävässä kirjallisessa lausunnossa tai mielipiteessä. Jos toimielimen muu jäsen ei ymmärrä suullista puheenvuoroa, referoidaan se lyhyesti puheenjohtajan tai hänen määräämänsä toimesta. Muutoin hyvinvointialue käyttää käännöksissä tarkoituksenmukaisuuteen perustuvaa harkintaa. Esimerkiksi kaikkien luottamushenkilöiden yhteisiin seminaareihin ja koulutuksiin liittyvä materiaali käännetään myös ruotsiksi joko ennen tilaisuutta tai tilaisuuden jälkeen. Lisäksi vaikuttamistoimielimissä lausuntopyyntöihin liittyvä kriittinen materiaali pyritään kääntämään ruotsiksi ja toimittamaan jäsenille ennen kokousta.

Hyvinvointialueen verkkosivuston [www.luvn.fi](http://www.luvn.fi)-sisällöt julkaistaan suomeksi ja ruotsiksi ja pääosiltaan myös englanniksi. Lisäksi sivustolla on tiivistetysti tietoja myös ukrainaksi, koska Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue vastaa Länsi-Uudeltamaalta kuntapaikan saaneiden ukrainalaisten sosiaali- ja terveyspalveluista. <http://luvn.fi/sv>-sisältöjen käännökset sekä TPR-perheen sovelluksiin eli toimipisterekerin kautta [suomi.fi](http://suomi.fi):n tuotettava tieto palveluistamme sekä toimipaikoistamme käännetään käännöspalveluissa ruotsiksi ja englanniksi. Viestinnässä käymme jatkuvaa vuoropuhelua käännöspalvelujen kanssa päivittäessämme verkkopalvelujen sisältöä kolmella kielellä palveluissa tapahtuvien ennakoimattomien muutosten osalta sekä jatkuvan suunnitelmallisen sisällöntuotannon osalta. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen sivuilta on linkkejä myös muihin sivustoihin. Hyvinvointialue ei vastaa tällaisten ulkopuolisten palveluntarjoajien palvelujen sisällöstä, käännöksistä ruotsiksi, saatavuudesta, tietojen oikeellisuudesta taikka omistus- tai tekijänoikeuksista.

Pelastustoimen verkkosivustot ovat myös monikieliset. Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen verkkosivusto: <https://pelastustoimi.fi/sv/vastra-nyland> on kolmikielinen, suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Viestinnän palvelualueiden kanssa tuottamat asukasviestinnän liitteet,

lehtiset tai tabloid-julkaisut, kuten esimerkiksi ikääntyneiden palvelualueen julkaisu toimitetaan suomeksi ja ruotsiksi.

Kaksikielisellä hyvinvointialueella sosiaalisen median kanavissamme julkaistava sisältö tuotetaan myös suomeksi ja ruotsiksi. Asukasviestintä on kolmikielistä, suomi, ruotsi ja englanti – esimerkiksi asukaskirjeet julkaistaan samanaikaisesti suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Asukas voi itse valita, millä kielellä hän tilaa asukaskirjeen. Asukasviestintä asukasinfojen osalta on järjestetty molemmilla kansalliskielillä ja lisäksi kerran suomeksi ja ruotsiksi viitottuna. Lisäksi on pyritty järjestämään asukasinfo myös englanniksi. Asukasinfojen videot on tekstitetty suomeksi ja ruotsiksi, ja tallenteet ovat nähtävissä ja luettavissa verkkosivuiltamme.

Mediatiedotteet, uutiset ja muu hyvinvointialueen viestinnällinen materiaali tuotetaan suomeksi ja ruotsiksi, lisäksi tarvittaessa myös englanniksi.

Ruotsinkielinen yksikkö laatii parhaillaan yhteistyössä viestinnän, HR:n ja hallinnon kanssa ulkoisen ja sisäisen viestinnän käännöslinjaukset.

Vastaus aloitteen kohtaan ”Hyvinvointialue avaa palautekanavan tilanteita varten, joissa asiakas ei ole saanut palvelua äidinkielellään (ruotsiksi tai suomeksi)”:

Ruotsinkielisen palvelun saatavuuden seuraamiseksi on tärkeää, että asiakaspalautteesta ilmenee, onko palvelua saatu äidinkielellä. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue kehittää edelleen palautekanaviaan. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen luvn.fi-sivuilla on avoin palautelomake. Palaute liittyy palvelualueeseen ja kuntaan. Palautelomakkeeseen lisätään nyt kysymys, onko palvelua saatu omalla kielellä (fi / sve / eng / muu). Avoimessa kysymyksessä voidaan lisäksi avata asiaa tarkemmin.

Ruotsinkielisen palvelun saatavuuden seuraamiseksi palvelukohtaisesti on kuitenkin tärkeää, että kielikysymys otetaan mukaan palvelukohtaisiin asiakastytyväisyyksimittauksiin. Näiden kehittäminen on vielä käynnissä. Suunnitelmissa on mm. tekstiviestipalaute, joka lähetetään asiakkaalle käynnin jälkeen. Pilotti käynnistyy vuoden 2023 aikana. Lisäksi palvelukohtaisia asiakaskyselyitä tehdään säännöllisin väliajoin esim. kotihoidossa tai asumispalveluissa. Näitä kartoitetaan parhaillaan niiden yhtenäistämiseksi. Näihin kaikkiin tulee sisältyä kysymys siitä, onko palvelua saatu omalla kielellä. Näin saamme tietoa siitä, miten eri palvelut ovat saatavilla ruotsiksi.

Vastaus aloitteen kohtaan ”Hyvinvointialue huomauttaa palveluntarjoajiaan siitä, että palvelun on toimittava ruotsiksi. Puutteista seuraisi sakko”:

Hyvinvointialue voi järjestää palveluja esimerkiksi omana tuotantona, palvelusetelillä tai ostopalveluna. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle on siirtynyt alueen muista kunnista ja kuntayhtymistä ennen vuotta 2023

allekirjoitettuja sopimuksia. Tämän lisäksi hyvinvointialue hankkii palveluja kilpailuttamalla ja tätä kautta uudistaa sopimuskantaansa. Uusien hankintojen valmistelun yhteydessä huomioidaan erityisesti hyvinvointialueen näkökulmasta nousevat tarpeet hyvinvointialueen strategia huomioiden ja sopimussakkojen määräytymiskriteereitä tarkastellaan samassa yhteydessä. Hankintaohjeen mukaisesti edistämme kaiken kokoisten yritysten mahdollisuuksia osallistua hyvinvointialueen hankintoihin.

Sopimusehdoissa ja kilpailutuksessa on asetettu vaatimuksia niin palveluille kuin myös tarjoaville yrityksille. Hyvinvointialue valvoo, että tuotetut palvelut ovat sopimuksen mukaisia ja valitut palveluntuottajat täyttävät asetetut vaatimukset. Mikäli palvelussa on virhe tai palveluntuottaja ei täytä asetettuja vaatimuksia, kuten palveluntuottaja ei tuota sopimuksen mukaisesti palvelua ruotsiksi, voi hyvinvointialue ryhtyä sopimuksenmukaisiin toimenpiteisiin kuten sanktiointiin.

Asiaa täydennetään vastauksilla seuraaviin kysymyksiin:

”- Miten aiotaan taata, että ruotsinkielinen tiedotus ja viestintä tavoittaa alueemme ruotsinkieliset?

- digitalisaation ohella tarvitaan perinteistä palvelua. Miten tämä saadaan toimimaan?

- Miten tehdään työtä aidon kaksikielisyyden puolesta?”

Vastaus kysymykseen: ”Miten aiotaan taata, että ruotsinkielinen tiedotus ja viestintä tavoittaa alueemme ruotsinkieliset?”

Länsi-Uudellamaalla tuotetaan ja julkaistaan suomeksi ja ruotsiksi saavutettavasti tietoa eri kanavissa. Pyrimme kohdentamaan tietoa eri viestintäkanavissa. Tieto on saatavilla molemmilla kansalliskielillä. Digitaalisten kanavien, verkkosivujen, ostetun mainonnan ja läsnätilaisuuksien lisäksi haluamme julkaista tietoa hyvinvointialueen palveluista myös niin sanotuilla printtjulkaisuilla.

Kotitaloudet Länsi-Uudellamaalla ovat erilaisia ja samassakin osoitteessa voi olla kaksikielisiä tai monikielisiä asukkaita tai perheitä, siksi printtitiedon jakelussa ja saataville tarjoamisessa olemme kokeilleet erilaisia ja kustannuksiltaan hyvin eri hintaisia jakelukanavia. Olemme ostetun jakelun tai liitteenä julkaisemisen lisäksi myös ottaneet vastaan esimerkiksi ikääntyneille tarkoitetun liitteen jakelussa järjestöjen ja yksittäisten aktiivisten henkilöiden tukea jakelun laajentamiseksi tai varmistamiseksi. Myös julkisiin tiloihin on pyritty painattamaan molemmilla kielillä saataville esimerkiksi julkista tiedotetta ja ko. julkaisua. Kuuntelemme mieluummin palautetta esimerkiksi näiden printtjulkaisujen saatavuudesta, kieliversioiden oikeasta kohdentumisesta ja uusista mahdollisista jakelukanavista laajalla hyvinvointialueellamme. Olemme lisäksi lähettäneet postitse printtjulkaisua, mikäli asukas ei muutoin ole voinut sitä saada.

Kehitämme ja kokeilemme monenlaisia jakeluja, jotta koko alueella olisi mahdollista saada myös printtimediasta luettua palveluista.

Vastaus kysymykseen: ”Digitalisaation ohella tarvitaan perinteistä palvelua. Miten tämä saadaan toimimaan?”

Digitalisoidut palvelut täydentävät perinteisiä fyysisiä palvelujamme ja voivat oikein käytettyinä ja kohdennettuina lisätä palvelujen tarjontaa myös ruotsiksi. Palvelustrategiaa ja palveluverkkoselvitystä laadittaessa on otettava huomioon, kuinka palvelut järjestetään siten, että hoitoa on saatavilla myös ruotsiksi. Myös henkilöstön saatavuus on ratkaiseva tekijä sen takaamiseksi, että hoito toimii myös ruotsiksi. Tarvitsemme riittävän määrän ruotsin kielen taitoista henkilöstöä, ja tätä voidaan tukea muun muassa kielikursseilla ja muilla ruotsinkielisillä henkilöstökoulutuksilla, oppilaitosyhteistyöllä, harjoittelupaikoilla, toimivilla rekrytointiprosesseilla, kielikannustimilla sekä henkilöstön kielitaidon kartoittamisella ja seurannalla.

Toimivat hoitoketjut siten, että asiakas voidaan ohjata hoitoon hänen toivomallaan kielellä. Ruotsinkielisen hoidon ja palvelun takaamiseksi voi olla tarve laatia hoitopolkuja, jotka eivät mahdollisesti aina ole identtisiä suomenkielisen hoidon ja palvelun kanssa. Ruotsinkielinen palvelu tulee voida taata myös siten, että kielelliset oikeudet toteutuvat sosiaali- ja terveydenhuollossa laatimalla järjestämislain 39 §:n mukainen yhteistyösopimus kaksikielisten hyvinvointialueiden välillä.

Tarvitsemme aktiivisesti uusia tapoja tuottaa palveluja ruotsiksi ja vahvalla yhteistyöllä muiden kaksikielisten hyvinvointialueiden ja organisaatioiden kanssa tätä voidaan vahvistaa. Myös erityistehtävällämme tukea ruotsinkielisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen kehittämistä koko maassa on merkittävä rooli tässä kehittämistyössä.

Vastaus kysymykseen: ”Miten tehdään työtä aidon kaksikielisyyden puolesta?”

Tämän pitää läpäistä päätöksenteko ja operatiivinen johto, jotta voidaan jalkauttaa positiivinen kieli-ilmapiiiri koko organisaatiossa. Sen pitää myös näkyä kaikissa ohjausasiakirjoissa ja sisäisissä rakenteissa sekä taata sisäisesti ja ulkoisesti kaksikielinen materiaali. Myös suuntaviivojen laatiminen sille, miten kaksikielisyys huomioidaan kokouskulttuurissamme tukee positiivista kieli-ilmapiiiriä.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ohjausasiakirjaksi vahvistetun kieliohjelman laatiminen. Käynnistetään myös kielilähettiläsohjelma kaksikielisyyden jalkauttamiseksi yksiköissämme sekä palveluntuotannossa että konsernipalveluissa.

”Pokkaruotsi”-konseptin kehittäminen (ruotsinkieliset kahvihetket, joissa



uskalletaan puhua ruotsia) organisaatiossa. Meidän tulee sallia ja uskaltaa kommunikoida sekakielellä, mutta meillä pitää olla ymmärrystä myös sille, että kaikki eivät osaa ruotsia/suomea. Mitä enemmän kuulemme molempia kieliä, sitä enemmän opimme ja sitä luonnollisempaa kaksikielisyydestä tulee.

Toimintaa tulee jatkuvasti seurata, ja tähän tarkoitukseen täytyy laatia tarkoituksenmukaiset mittarit.

ja

2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

## Käsittely

## Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

Valtuutettu Wickström sekä 20 muuta valtuutettua ovat jättäneet aluevaltuuston kokouksessa 14.2.2023 § 11 RKP:n valtuustoryhmän aloitteen Ruotsin- ja suomenkielisten palvelujen on toimittava.

Valtuustoaloitteessa esitetään seuraavaa:

- Hyvinvointialue tarkistaa käännös- ja viestintäresurssejaan varmistaakseen, että kaikki tiedot ovat saatavilla ruotsiksi ja suomeksi.
- Hyvinvointialue avaa palautekanavan tilanteita varten, joissa asiakas ei ole saanut palvelua äidinkielellään (ruotsiksi tai suomeksi).
- Hyvinvointialue huomauttaa palveluntarjoajiaan siitä, että palvelun on toimittava ruotsiksi. Puutteista seuraisi sakko.

Vastaus esitettyihin seikkoihin annetaan päätösehdotuksessa.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaan liittyvissä asioissa. Aloitteeseen, jolla ei ole

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

50/73

Aluehallitus

§ 119

28.08.2023

talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua, tulee aluehallituksen esitellä vastaus aluevaltuuston käsiteltäväksi ensi tilassa, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

## **Liitteet**

## **Oheismateriaali**

- RKP:n valtuustoryhmän valtuustoaloite: Ruotsin- ja suomenkielisten palvelujen on toimittava / SFP:s fullmäktigegrupps motion: Servicen på svenska och finska måste fungera

## **Tiedoksi**

## **Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

51/73

Aluehallitus

§ 120

28.08.2023

2751/01.01.01/2023

Aluehallitus 28.08.2023 § 120

§ 120

## **Oikaisuvaatimuksen käsittely koskien palvelulinjajohtajan 30.5.2023 § 27 päätöstä johtavan lastenvalvojan valinnasta**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Ahlström Mari

Villgren Kati

Anja Lahermaa

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen seuraavin perustein:

Hyvinvointialueen virantäyttö perustuu työnantajan tekemään kokonaisarviointiin sopivimmasta hakijasta ja lähtökohtaisesti työnantajalla on laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista. Valinta perustuu tällöin kokonaisuutensa siitä, kenellä kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista arvioidaan olevan parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen.

Työnantaja on tutustunut virkaa hakeneiden hakemuksiin ja muodostanut hakijoiden aiemman kokemuksen ja myöhemmin haastatteluiden perusteella arvion kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista. Viran täyttävällä viranomaisella on mahdollisuus painottaa eri perusteita. Tätä harkintaa toteuttaessaan viranomaisen ei saa kuitenkaan käyttää syrjiviä perusteita eikä tätä virkaa täytettäessä ole menetelty syrjivästi.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia seikkoja, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä olisi syytä muuttaa tai kumota. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Virkaan valittu henkilö täyttää kelpoisuusvaatimukset ja on työnantajan tekemän kokonaisarvioinnin perusteella kelpoisuusvaatimukset täyttäneistä hakijoista sopivin.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

### **Oikaisuvaatimus**

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt hyvinvointialuelain (611/2021) mukaisen oikaisuvaatimuksen koskien palvelulinjajohtajan 30.5.2023 § 27 päätöstä johtavan lasten valvojan valinnasta.

Hyvinvointialuelain 139 §:n 1 momentin mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa vaatia siihen oikaisua. Oikaisuvaatimus tehdään 2 momentin mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Oikaisuvaatimuksen saa lain hyvinvointialueesta 142 §:n 1 momentin mukaan tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä hyvinvointialuelain 143 §:n mukaan 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on saapunut 13.6.2023 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamoon.

Oikaisuvaatimus on saapunut säädetyssä määräajassa.

### **Oikaisuvaatimuksessa esitetyt vaatimukset ja perusteet**

Oikaisuvaatimuksen tekijä on vaatinut, että päätös käsitellään uudestaan. Hän on katsonut olevansa pätevin hakijoista ja vaatinut muutosta päätökseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on perustellut vaatimustaan sillä, että hänellä on yli 17 vuoden työkokemus tehtävistä, joissa on tarvittu monipuolisia vuorovaikutustaitoja. Hänellä on laaja kokemus erilaisista luottamustehtävistä, joissa vaaditaan hyviä vuorovaikutustaitoja. Hän on suorittanut Follo-koulutuksen ja toiminut sovittelijana kahdessa käräjäoikeudessa. Hänellä on pitkä lastenvalvojakokemus. Hänellä on kokemusta myös lastensuojelusta ja eroauttamisesta. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo paineensietokykynsä kasvaneen ja vahvistuneen alan pitkän työkokemuksen kautta. Hyvinvointialueella käytössä olevat tietokonejärjestelmät hän tuntee erittäin hyvin. Esihenkilökokemusta hänellä on tiiminjohtamisesta, tiimin tavoitteiden asettamisesta ja niihin pääsemisestä sekä talousvastuusta. Hän työskentelee sujuvasti kolmella kielellä (englanti, ruotsi ja suomi).

### **Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva virantäyttöprosessi**

Johtavan lastenvalvojan vakinainen virka (Johtava lastenvalvoja, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Lasten, nuorten ja perheiden palvelut, Lasten

ja nuorten erityisen tuen palvelut, Perheoikeudelliset palvelut, työavain LUVN-04-301-23) on ollut julkisessa haussa 27.4.2023 – 12.5.2023. Hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekryssä, Oikotiellä, Joblyn ja Duunitorin palveluissa sekä Te-palveluiden verkkosivuilla.

Johtavan lastenvalvojan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Hakuilmoituksessa on todettu, että tehtävässä edellytetään sujuvaa suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa, hyviä vuorovaikutustaitoja, pitkää työkokemusta lastenvalvojatyöstä, paineensietokykyä, työn organisointikykyä, ratkaisukeskeistä työtettä, perehtyneisyyttä perheoikeudelliseen lainsäädäntöön sekä riittävää tietoteknistä ja tilastollista osaamista. Hakuilmoituksen mukaan työnantaja arvostaa ruotsin ja englannin kielen sujuvaa osaamista sekä muuta kielitaitoa, työkokemusta muusta eroauttamisesta ja lastensuojelusta sekä aiempaa esihenkilötyökokemusta.

Hakuilmoituksen tehtävän kuvauksessa on todettu muun muassa: ”Hei sinä lähiesihenkilötyöstä kiinnostunut ja kokenut lastenvalvojatyön ammattilainen, jolla on visioita työn kehittämiseen ja organisoimiseen niin sisällöllisesti kuin tietoteknisesti, tunnistat verkostoyhteistyön tärkeyden ja omaat riittävästi kokemusta työyhteisön lähijohtamisesta niin liveinä kuin etävälinein.” Lisäksi tehtävän kuvauksessa on todettu myös muun muassa: ”Tule ylläpitämään ja jatkokehittämään toimintaamme kohti koko hyvinvointialueen lastenvalvojapalvelun yhteistä asiakasohjausta niin eri kuntien tietojärjestelmien yhtenäistämisen, sujuvan tiedonkulun kuin lastenvalvojatyön sisältöjen osalta. Olemme kehittäneet palveluvalikkoa monipuolisesti ja etäneuvottelut asiakkaiden kanssa onnistuvat hyvien työvälineiden ja tietoliikenneyhteyksien ansiosta. Yhteistyö eri toimijoiden kanssa on meillä tärkeässä roolissa ja yhteistyökenttämme ulottuu niin eri hyvinvointialueille, järjestötoimijoihin kuin valtion virastoihin. Lähijohtamisen tärkeänä painopisteenä on myös työhyvinvoinnista ja tiimidynamiikasta huolehtiminen.”

Hakuaikana saapui 3 hakemusta. Kaikki hakijat täyttivät kelpoisuusvaatimukset, myös oikaisuvaatimuksen tekijä ja virkaan valittu henkilö.

Hakijat arvoitiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden.

Haastatteluihin kutsuttiin kaikki kolme hakijaa, myös oikaisuvaatimuksen tekijä ja virkaan valittu haastateltiin. Haastattelijoina olivat palvelulinjajohtaja Kati Villgren ja palveluysikköpäällikkö Miia Kokko-Pekkola.

Hakemusten ja erityisesti haastattelujen perusteella virkaan valittu antoi vakuuttavamman kuvan edellytyksistään viran menestykselliseen hoitamiseen kuin oikaisuvaatimuksen tekijä.

Haastattelussa oikaisuvaatimuksen tekijästä syntyi vaikutelma, että hän olisi ollut hakemassa enemmän asiantuntijatehtävää kuin esihenkilötehtävää. Hän ei pystynyt tuomaan haastattelussa riittävästi esiin, että hänellä olisi ollut tarvittava käsitys ja ymmärrys kyseessä olevasta tehtävästä. Haastatteluvastauksissaan hän ei kertonut johtavan lastenvalvojan tehtävistä eikä päivittäisjohtamisesta ja sen kytkeytymisestä hallinnollisiin esihenkilön tehtäviin. Sen sijaan oikaisuvaatimuksen tekijä korosti omia vahvuuksiaan, jotka ovat eduksi asiantuntijatehtävätyössä (esimerkiksi sovittelu- ja tapaamispaikkatoimintatyö). Kehittämisen osalta hän kertoi valtakunnallisista kehittämistarpeista eikä painotus ollut Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen lastenvalvojen yhteisten linjausten kehittämisestä. Haastattelijat arvioivat oikaisuvaatimuksen tekijän vuorovaikutustaidot haastattelun perusteella hyväksi, vaikka haastattelijoilla oli välillä vaikea ymmärtää hänen vastauksiaan esitettyihin kysymyksiin nähden.

Virkaan valittu toi haastattelussa esiin motivaationsa kehittää ja johtaa lastenvalvojatiimiä, yhtenäistää käytäntöjä ja johtaa tiedolla. Hänellä on aiempaa kokemusta työprosessien kehittämisestä ja muutoksien edistämisestä. Hän kertoi vakuuttavasti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen tavoitteista saada asiakkaille yhdenmukainen palvelu huomioiden alueen erityispiirteet. Virkaan valittu kuvasi hyvin ymmärrystään johtavan lastenvalvojan tehtävistä myös henkilöstöjohtamisen tilanteissa sekä omaa paineensietokykyään aiemman työkokemuksensa kautta. Hän vakuutti haastattelijat siitä, että hänellä on osaamista ja ymmärrystä tehtävään kuuluvien hallinnollisten tehtävien tärkeydestä, kuten esimerkiksi tilastoinnista ja tietojärjestelmien kehittämisestä. Haastattelijat arvioivat virkaan valitun vuorovaikutustaidot haastattelun perusteella erinomaisiksi.

Työnantaja on valintaprosessin aikana ja lopullisen päätöksen tehdessään käyttänyt sille kuuluvaa harkintavaltaa kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista kokonaisarviointin perusteella sopivimman henkilön valinnassa.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluun. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986), yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003)12 §:n syrjäntäkielto. Työnantaja on menetellyt haku- ja valintaprosessissa syrjimättömästi.

Viran täyttöä ohjaavat myös perustuslain (731/1999) 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan

koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Virkaan valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

### **Lopuksi**

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia seikkoja, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä olisi syytä muuttaa tai kumota. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Virkaan valittu henkilö täyttää kelpoisuusvaatimukset ja on työnantajan tekemän kokonaisarvioinnin perusteella kelpoisuusvaatimukset täyttäneistä hakijoista sopivin.

### **Liitteet**

### **Oheismateriaali**

- Asianosainen oikaisuvaatimus koskien Lasten ja nuorten erityisen tuen palvelujen palvelulinjajohtajanpäätöstä § 27/2023 johtavan lastenvalvojan viran vakinaista täyttämistä EI JULKINEN (salassa pidettävä julkisuuslain 24 §:n perusteella)
- Lasten ja nuorten erityisen tuen palvelujen palvelulinjajohtajan päätös 30.5.2023 27/2023 johtavan lastenvalvojan viran vakinaisesta täyttämisestä
- Hakuilmoitus, johtava Lastenvalvoja (2 virkaa)
- Valittajan hakemus ja ansioluettelo EI JULKINEN
- Valitun hakemus EI JULKINEN
- Valitun ja asianosaisen ansioiden vertailu EI JULKINEN

### **Tiedoksi**

### **Päätöshistoria**

Aluehallitus 28.08.2023 § 121

§ 121

## **Oikaisuvaatimuksen käsittely koskien yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen palvelualuejohtajan päätöstä erityisasiantuntijan virkasuhteen purusta koeajalla**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Paananen Markus  
Anja Lahermaa

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen seuraavin perustein:

Työnantajalla on ollut laillinen peruste määrätä koeaika. Viranhaltijaa on kuultu ja perusteita koeaikapurulle on käsitelty riittävästi ennen koeaikapurkua järjestetyssä kuulemistilaisuudessa. Koeaikapurkua ei ole tehty syrjivillä tai koeajan tarkoitukseen nähden muutoin epäasiallisilla perusteilla.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia seikkoja, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä olisi syytä muuttaa tai kumota. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.

### **Käsittely**

Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja Vuornos poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.28.

### **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

#### **Oikaisuvaatimus**

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt hyvinvointialuelain (611/2021) mukaisen oikaisuvaatimuksen koskien yhteisten sosiaali- ja



terveyspalvelujen palvelualuejohtajan päätöstä erityisasiantuntijan virkasuhteen purusta koeajalla.

Hyvinvointialuelain 139 §:n 1 momentin mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa vaatia siihen oikaisua. Oikaisuvaatimus tehdään 2 momentin mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Oikaisuvaatimuksen saa hyvinvointialuelain 142 §:n 1 momentin mukaan tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä hyvinvointialuelain 143 §:n mukaan 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on saapunut 3.7.2023 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamoon.

Oikaisuvaatimus on saapunut säädetyssä määräajassa.

### **Oikaisuvaatimuksessa esitetyt vaatimukset ja perusteet**

Oikaisuvaatimuksen tekijä on hakenut muutosta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen päätökseen 5.6.2023, jolla virkasuhde on purettu koeajan perusteella päättymään 5.6.2023 sekä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelualuejohtaja [REDACTED] päätökseen 20.6.2023, jolla virkasuhde on purettu koeajan perusteella päättymään 20.6.2023.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on vaatinut edellä mainittujen päätösten kumoamista.

Oikaisuvaatimuksen perustelut:

1. Päätökset on tehty virheellisessä järjestyksessä tai vastoin lakia

Ensimmäisestä päätöksestä ei ilmene päätöksentekijä eikä siihen ole liitetty muutoksenhakuohjeita. Päätöksellä ei ole numeroa eikä ole tietoa siitä, milloin ja miten se on merkitty sähköiseen päätöksentekojärjestelmään. Näistä syistä päätöstä rasittaa useita menettelytapavirhettä.

Toisella päätöksellä on ensimmäistä päätöstä muutettu niin, että palvelussuhde puretaan päättymään 20.6.2023. Päätöksen tiedoksiantoa koskevassa saatteessa on todettu, että viranhaltijalle maksetaan palkka 6.6. – 20.6.2023 väliseltä ajalta. Menettelyvirheen korjaaminen on ollut hallintolain 50 §:n 2 momentin vastainen, koska korjaaminen on tapahtunut valittajan vahingoksi eikä sille ole ollut valittajan suostumusta. Päätöksessä

ei ole numeroa eikä ole tietoa siitä, milloin ja miten se on merkitty sähköiseen päätöksentekojärjestelmään.

## 2. Koeaikaehdon käyttämiselle ei ole ollut laillista perustetta

Valittaja on siirtynyt liikkeen luovutuksella Espoon kaupungilta hyvinvointialueen palvelukseen. Hän on ollut Espoon kaupungilla erityisasiantuntijan tehtäväkuvaan vastaavassa tehtävässä yli 18 kuukautta välittömästi ennen siirtymistään hyvinvointialueelle. Työskentely Espoon kaupungilla koostui kolmesta toisiaan välittömästi seuranneesta määräaikaaisesta työsuhteesta.

Erityisasiantuntijan virkaa koskevassa hakuilmoituksessa ei ollut mainintaa koeajasta.

Koeaikaehto ei olisi saanut käyttää, koska valittajan tehtävissä tai asemassa ei ole tapahtunut huomattavaa muutosta. Oikaisuvaatimuksessa on vertailtu keskeisiä työtehtäviä Espoon kaupungin palveluksessa ja hyvinvointialueen palveluksessa. Näiden tehtävien samanlaista sisältöä on perusteltu myös vertaamalla valittajan Espoosta saamaa työtodistusta ja erityisasiantuntijan virkaa koskevaa hakuilmoitusta.

Kuulemistilaisuudessa 5.6.2023 koeaikaehto on perusteltu sillä, että uusi tehtävä on laajempi ja vaativampi eikä siihen sisälly projektipäällikön tehtävää. Tehtävää ei voi pitää laajempina tai vaativampana koska kummassakin on ollut kyse asiantuntijatyöstä, johon sisältyy pääasiallisesti toisiaan vastaavien esitys- ja selvitysmateriaalien laadintaa, kokousten aikatauluttamista sekä työskentelyn suunnittelua. Erityisasiantuntijan virassa ei tullut työtehtäviin uusia kokonaisuuksia, mutta tietyt projektinhallintatehtävät jäivät pois. Erityisasiantuntijana työt jatkuivat entisenkaltaisina yhteistyössä palvelulinjojen projektipäälliköiden ja kehittämisspäällikön kanssa. Tehtäväkohtainen palkka Espoon tehtävässä oli hieman korkeampi kuin hyvinvointialueen virassa.

Jo Espoossa valittaja teki tiivistä yhteistyötä [REDACTED] sekä koko tulevan hyvinvointialueen yhteisten sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelualueen avainhenkilöiden kanssa. Valittaja oli jäsenenä yhteisten sosiaali- ja terveyspalveluiden valmistelun koordinaatioryhmässä, mikä vastaa pitkälti yhteisten sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelualueella hyvinvointialueella.

Valittajan työajasta Espoossa 80 % oli osoitettu hyvinvointialueen valmisteluun. Tehtävät ulottuivat koko tulevalle hyvinvointialueelle sekä avosairaanhoidon lisäksi koko yhteisten terveys- ja sosiaalipalveluiden tehtäväalueelle ja osittain myös tätä laajemmalle alueelle. Tämä käy ilmi muun muassa tiimimallin pilottiprojektin ohjausryhmän kokoonpanosta, jossa valittaja toimi esittelijänä ja sihteerinä.

Erityisasiantuntija viran hakuilmoituksen mukaan erityisasiantuntija työskentelee terveystalouden johtajan ja johtoryhmän strategisen työn tukena. Sisällöltään tätä työtä valittaja teki Espoossa yli 18 kk niin, että valtaosan tästä ajasta hänen esihenkilönsä esihenkilönä ja yhteistyökumppaninaan oli nyt hyvinvointialueen palvelualuejohtaja, terveystalouden johtaja [REDACTED]. Valittaja viittaa Espoon kaupungilta saamaansa työtodistukseen, jonka mukaan hänen yhteistyökykynsä oli hyvä.

3. Virkasuhde on purettu koeaikaehtoon vedoten, mutta epäasiallisilla ja syrjivillä perusteilla

Ei ole edes väitetty, että valittajan ammattitaidossa olisi ollut puutteita.

Erityisasiantuntijana valittajan välittömäksi esimieheksi tuli [REDACTED]. Rakenteen johti käytännössä siihen, että tieto ei kulkenut työyhteisössä niin, että valittaja olisi voinut suoriutua tehtävistään ilman ylimääräistä kuormitusta. Asiaa yritettiin yhdessä selvittää muun muassa kokouksessa 14.4.2023. Tuolloin valittaja on esittänyt ratkaisuehdotuksia, jotka hänen mielestään parantaisivat organisaation toimivuutta ja poistaisivat ylimääräistä kuormitusta. Valittaja on tiennyt ja tietää, että työnantaja päättää esimiesjärjestelyistä. Hyvinvointialueen muilla palvelualueilla erityisasiantuntijat työskentelevät suoraan palvelualuejohtajan alaisina.

Hyvinvointialuetta koskevan viranhaltijalain 13 §:n ja 14 §:n mukaan työnantajan on muun ohessa viranhaltijan hoidettavana olevaa tehtävää tai työmenetelmiä muutettaessa taikka kehitettäessä pyrittävä huolehtimaan siitä, että viranhaltija voi suoriutua tehtävänsä hoidosta. Työnantajan on myös pyrittävä edistämään viranhaltijan mahdollisuuksia kehittyä kykyjensä mukaan urallaan. Työnantajan on pyrittävä edistämään suhteitaan viranhaltijoihin samoin kuin viranhaltijoiden ja muiden palveluksessaan olevien keskinäisiä suhteita. Työnantajan on myös huolehdittava työturvallisuudesta viranhaltijan suojelemiseksi tapaturmilta ja terveydellisiltä vaaroilta niin kuin työturvallisuuslaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä säädetään. Työturvallisuuslain 25 §:n mukaan työnantajan on muun muassa käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin kuormitustekijöiden selvittämiseksi sekä vaaran välttämiseksi tai vähentämiseksi, jos työntekijän todetaan työssään kuormittuvan hänen terveyttään vaarantavalla tavalla. Työturvallisuuslain 28 §:n mukaan työnantajan on käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi, jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa muuta epäasiallista kohtelua.

Tässä tapauksessa työnantaja ei ole ottanut edellä mainittuja seikkoja riittävästi huomioon ja on syrjivällä tavalla kohdistanut koeaikapurun valittajaan, joka on pyrkinyt etsimään ratkaisuja työyhteisön toimivuuden parantamiseksi ja vahingollisen kuormituksen vähentämiseksi.

Tänä aikana työnantaja ei tehnyt mitään edellä mainitun kuormituksen vähentämiseksi ja toisin kuin työnantaja väliittää, se ei ole huomioitunut valittajan ehdotuksia koskien työn sisältöä. Sairausloman jälkeen valittaja suljettiin ulos tärkeimpiin tehtäviinsä kuuluneesta palvelustrategian kehittämistyöstä, tätä työtä koskevista kokouksista ja viestiketjuista. Valittajan kanssa oli sovittu palaverista HR-asiantuntijan kanssa 1.6.2023, mutta tämän keskustelun työnantaja korvasi virkasuhteen purkamisella.

Työnantaja on syrjinyt viranhaltijaa sairausloman seurauksena. Tämä kokonaisuus sekä HR-asiantuntijan kanssa käytävän keskustelun peruuttaminen ja korvaaminen virkasuhteen purkamisella osoittaa, että purkuperustetta on käytetty syrjivällä ja epäasiallisella perusteella.

#### 4. Yhdenvertaisen kohtelun periaatetta on rikottu

Työnantajan vaihtuminen liikkeen luovutuksessa ei ole itsessään sellainen huomattava muutos, joka oikeuttaisi koeaikaehdon käyttämiseen. Siihen ei oikeuta mikään muukaan, tosiasiasa vain muodollinen peruste. Valittajan käsitys on, että tämän liikkeen luovutuksen yhteydessä tapahtuneissa tehtävämuutoksissa ei yleensä käytetty koeaikaehtoa.

#### **Oikaisuvaatimuksen kohteena olevan virkasuhteen koeaikaehdon perusteet**

##### *Oikaisuvaatimuksen tekijän palvelussuhde Espoon kaupungilla*

Ennen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhteiset sosiaali- ja terveystalvet -palvelualueen erityisasiantuntijan virkaan ottamistaan oikaisuvaatimuksen tekijä työskenteli projektipäällikkönä Espoon kaupungin avosairaanhoidon palvelualueella. Espoon kaupungin avosairaanhoidon palvelualue oli osa terveystalvet-tulosityksikköä. Avosairaanhoidon palvelualueen toimintamenot vuoden 2022 talousarviossa olivat n. 58,5 miljoonaa euroa.

Espeen kaupungin terveystalvet-tulosityksikön tehtävänä oli vastata avosairaanhoidosta (terveysasematoiminnasta), suun terveydenhuollosta, mielenterveys- ja päihdepalveluista, avokuntoutuksesta sekä erikoissairaanhoidon järjestämiseen liittyvistä kaupungin vastuulle kuuluvista tehtävistä. Terveystalvet-tulosityksikön toimintamenot olivat vuoden 2022 talousarviossa n. 130 miljoonaa euroa (ilman erikoissairaanhoidon kustannuksia).

Erityisasiantuntijan rekrytointi tapahtui Espoon kaupungin terveystalvet-tulosityksikköön, eli Espoon terveystalvet-tulosityksikön erityisasiantuntijan tehtäväkenttä käsitti koko terveystalvet-tulosityksikön.

Vaikka hyvinvointialueuudistus ei olisi toteutunut 1.1.2023, terveyspalveluiden erityisasiantuntijan tehtävää voitiin pitää myös Espoon kaupungin organisaation sisällä vaativampana kuin avosairaanhoidon projektipäällikön tehtävää. Terveyspalveluiden erityisasiantuntijan virka sijaitsi organisatorisesti ylemmällä tasolla ja taloudellisesti merkittävästi suuremmassa yksikössä kuin avosairaanhoidon projektipäällikön virka. Erityisasiantuntijan tehtävät Espoon kaupungin terveyspalveluissa eivät olisi rajoittuneet avosairaanhoidon, josta virkaan otetulla oli aiempaa kokemusta projektipäällikön tehtävässä toimittuaan, vaan ne olisivat koskeneet koko terveyspalveluiden tulosityksikköä. Sekä työtehtävät että esihenkilö olisivat muuttuneet. Nämä seikat puoltavat koeajan asettamista erityisasiantuntijan virkaan myös Espoon kaupungin rekrytoinnissa.

Oikaisuvaatimuksessa viitataan, että oikaisuvaatimuksen tekijä oli vuonna 2022 jäsenenä yhteisten sosiaali- ja terveyspalveluiden valmistelun koordinaatioryhmässä, mikä oikaisuvaatimuksen tekijän näkemyksen mukaan vastaa pitkälti yhteisten sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelualueella hyvinvointialueella. Valmistelun koordinaatioryhmä ei kuitenkaan vastaa hyvinvointialueen palvelualueella. Koordinaatioryhmään osallistuivat valmisteluryhmien puheenjohtajat ja projektipäälliköt, ja kokouksissa käytiin läpi hyvinvointialueen valmisteluun liittyvien projektien yhteisiä asioita. Esimerkiksi palvelualuejohtaja ei osallistunut säännönmukaisesti koordinaatioryhmän kokouksiin.

#### *Oikaisuvaatimuksen tekijän virkasuhde Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella*

Rekrytointivaiheessa oli tiedossa, että Espoon kaupungin terveyspalveluiden erityisasiantuntija siirtyy hyvinvointialueuudistuksen yhteydessä 1.1.2023 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhteisten sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelualueen erityisasiantuntijaksi.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhteisten sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelualueen toimintamenot vuoden 2023 talousarviossa ovat n. 315 miljoonaa euroa (ilman erikoissairaanhoidon kustannuksia). Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhteisten sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelualueen toimintamenot ilman erikoissairaanhoidon kustannuksia ovat siis yli kaksinkertaiset verrattuna Espoon kaupungin terveyspalveluiden tulosityksikön toimintamenoihin ja yli viisinkertaiset verrattuna Espoon kaupungin avosairaanhoidon palvelualueen toimintamenoihin.

Erityisasiantuntijan virkaan sisältyy yleistä hallinnollista työtä, kuten esitysten ja materiaalien valmistelua. Oikaisuvaatimuksen tekijän työtehtäviin Espoon kaupungin palveluksessa ei kuitenkaan sisällynyt useita sellaisia työtehtäviä, joita hänellä on ollut hyvinvointialueen erityisasiantuntijan virassa. Tällaisia tehtäviä ovat olleet ainakin:

- koordinoituvastuu korotetun valmiuden tilannekokouksista ja palvelualueen tilannekuvan tuottamisesta
- palvelualueen edustaminen hyvinvointialuetasoisessa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen asiantuntijaryhmässä
- palvelualueen edustaminen hyvinvointialuetasoisessa johdon tuen verkostossa
- palvelualueeseen kohdistuvien tietoturvaloukkausilmoitusten vastaanottaminen ja käsittely
- osallistuminen hyvinvointialuetasoiselle johtajafoorumille
- osallistuminen hyvinvointialueneuvotteluiden valmisteluun
- palvelualueen käyttämien digipalveluiden arviointi
- palveluverkon kartoitus kaikilta palvelulinjoilta
- palvelulinjojen tärkeimpien mittareiden selvitystyö

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelutuotanto käynnistyi 1.1.2023, jolloin myös oikaisuvaatimuksen tekijä aloitti erityisasiantuntijan virassa. Vuoden 2023 aikana hallinnollisten viranhaltijoiden tehtävät ovat kehittyneet jatkuvasti sitä mukaa, kun uusi organisaatio on kehittynyt. Oikaisuvaatimuksen tekijän kanssa käytiin jo rekrytointivaiheessa keskustelua siitä, että erityisasiantuntijan tehtävä sisältää tarvittaessa hyvin monipuolisia ja vaativia työtehtäviä. Oikaisuvaatimuksen tekijän ollessa virassa alkuvuoden 2023 aikana palvelualueen toimintaa värittivät erityisesti vuodenvaihteen korotettu valmius ja palvelutuotannon katkeamattomuuden ja vakauden varmistaminen sekä hyvinvointialueen palvelustrategian valmistelu. Esimerkiksi näissä tehtävissä oikaisuvaatimuksen tekijällä oli merkittävä rooli. Työhön on sisältynyt myös yleistä hallinnollista työtä, kuten asiatekstien ja esitysten valmistelua. Oikaisuvaatimuksen tekijän tehtävänkuvaa olisi vakauttamisvaiheen jälkeen kehitetty toiminnallisten tarpeiden ja viranhaltijan omien toiveiden mukaisesti syventämällä sitä esimerkiksi talouteen, laatuun ja digitaalisiin palveluihin liittyviin vastuutehtäviin.

#### *Koeajan käyttämisen perusteet*

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2023) 8 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta. Lain 8 §:n 3 momentin mukaan, jos viranhaltija otetaan saman työnantajan palveluksessa virkasuhteesta toiseen, työnantaja voi määrätä koeajan noudatettavaksi uudessa virkasuhteessa, jos viranhaltijan tehtävissä tai hänen asemassaan tapahtuu huomattava muutos. Lain 8 §:n 4 momentin mukaan koeajan kuluessa virkasuhde voidaan molemmin puolin purkaa päättymään välittömästi. Purkamisen ei saa tapahtua syrjivillä tai koeajan tarkoitukseen nähden muutoin epäasiallisilla perusteilla.

Koeajan käyttämiseen ei tarvita viranhaltijan suostumusta.

Erityisasiantuntijan hakuilmoituksessa ei ole mainittu koeaikaa, mutta se ei ole juridisesti välttämätöntä. Riittävää on, että koeajasta määrätään viimeistään virkaan ottamispäätöstä tehtäessä. Erityisasiantuntijan virkaan ottamispäätöksessä on määrätty koeajaksi 6 kk. Myös viranhoidomääräyksessä on määrätty 6 kk:n koeaika.

Yhteenvedona voidaan todeta, että oikaisuvaatimuksen tekijä työskenteli ennen erityisasiantuntijan virkaan ottamista Espoon kaupungin terveystulospalvelut-tulospalvelun avosairaanhoidon palvelualueella projektipäällikkönä. Vuodenvaihteen 2023 jälkeen hän työskenteli erityisasiantuntijana Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhteiset sosiaali- ja terveystulospalvelut -palvelualueella. Erityisasiantuntijan virkaan ei ole sisällytetty yksittäisten projektien hallintaa toisin kuin aiempaan tehtävään. Erityisasiantuntijan virkaan sisältyvä vastuu ja työtehtävät ovat olleet hyvinvointialueella selvästi aiempaa tehtävää laajempia käsittäen koko hyvinvointialueen ja koko palvelualueen, joka sisältää avosairaanhoidon, suun terveydenhuollon, kuntoutuspalvelut, mielenterveys- ja päihdepalvelut sekä aikuisten sosiaalipalvelut.

Edellä esitetyn perusteella työnantaja katsoo, että oikaisuvaatimuksen tekijän tehtävissä ja asemassa on tapahtunut huomattava muutos ja tämän perusteella koeajan käyttämiselle erityisasiantuntijan virkasuhteen alussa on ollut laillinen peruste.

#### *Hallinnollinen menettely virkasuhteen purkamisessa koeajalla*

Koeaikapurkua koskevassa kuulemistilaisuudessa 5.6.2023 tehtyä päätöstä rasitti menettelyvirhe. Yhteisten sosiaali- ja terveystulospalvelujen palvelualuejohtaja teki 20.6.2023 muutoin samansisältöisen päätöksen, mutta palvelussuhteen päättämispäivä päätöksessä oli 20.6.2023. Tähän päätökseen liitettiin muutoksenhakuohje ja päätöksen tiedoksianto koskevassa saatteessa todettiin, että viranhaltijalle maksetaan palkka ajalta 6.6.–20.6.2023.

Tämä 20.6.2023 tehty päätös ei ole hallintolain (434/2003) 50 §:n vastainen, koska päätöstä ei ole tehty asianosaisen vahingoksi. Asianosainen on saanut täyden palkan ajalta 6.6.–20.6.2023 ilman virantoimitusvelvollisuutta. Päätös on tehty ns. lomakepäätöksenä ja arkistoitu paperisena henkilöstöpalveluiden arkistoon.

#### **Työnantajan toiminta edeltäen virkasuhteen purkua koeajalla**

##### *Tausta ja työnantajan toimenpiteet*

Erityisasiantuntijan hakuilmoituksessa on edellytetty muun muassa hyviä verkosto-, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.

Oikaisuvaatimuksen tekijä koki erityisasiantuntijan virkaan liittyvän organisaatio- ja esihenkilörakenteen ongelmalliseksi.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyn näkemyksen mukaan organisaatorakenne johti käytännössä siihen, että tieto ei kulkenut työyhteisössä niin, että oikaisuvaatimuksen tekijä olisi voinut suoriutua tehtävistään ilman ylimääräistä kuormitusta. Asiaa yritettiin yhdessä selvittää muun muassa kokouksessa 14.4.2023.

Oikaisuvaatimuksen tekijä olisi toivonut organisaatorakenteen muutosta niin, että hän olisi työskennellyt suoraan esihenkilönsä esihenkilön alaisuudessa. Työnantajan näkemyksen mukaan oikaisuvaatimuksen tekijä ei ollut halukas kehittämään yhteistyötä esihenkilönsä kanssa.

Oikaisuvaatimuksessa viitataan myös siihen, että oikaisuvaatimuksen tekijä on joutunut pyytämään kokouskutsuja ja pääsyä materiaaleihin erikseen. Palvelualue aloitti palvelutuotannon 1.1.2023, jolloin myös oikaisuvaatimuksen tekijä aloitti virassaan. Alkuvuonna 2023 hyvinvointialue oli korotetun valmiuden tilassa palvelutuotannon turvallisen vastaanottamisen varmistamiseksi. Sekä uuden organisaation että uuden viranhaltijan aloittaessa on luonnollista, että esimerkiksi kaikkien kokousten tai materiaalien jakelulistat eivät päivitty välittömästi. Mahdolliset puutteet on korjattu aina, kun niitä on havaittu. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on ollut laaja pääsy työhönsä liittyviin kokouksiin ja materiaaleihin.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on useaan otteeseen kyseenalaistanut organisaatio- ja esihenkilörakennetta. Esihenkilöt ovat käyneet hänen kanssaan tästä useita keskusteluja, muun muassa 14.4.2023 ja 21.4.2023. Keskusteluissa on todettu, että työnantaja määrittää organisaatio- ja esihenkilörakenteen. Keskusteluissa on yhteisesti pyritty löytämään ratkaisuja työn sisältöön ja kuultu oikaisuvaatimuksen tekijän toiveita. Keskusteluissa ei kuitenkaan päästy hyvään yhteisymmärrykseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä esittää, että työnantaja ei tehnyt mitään kuormituksen vähentämiseksi ja työnantaja ei ole huomioitunut oikaisuvaatimuksen tekijän ehdotuksia koskien työn sisältöä. Työnantajan näkemyksen mukaan oikaisuvaatimuksen tekijän esihenkilö on pyrkinyt tukemaan oikaisuvaatimuksen tekijän työtä ja työkykyä oikaisuvaatimuksen tekijän näkemyksiä kuunnellen, mutta oikaisuvaatimuksen tekijä koki nimenomaan organisaatorakenteen ongelmalliseksi. Myös esihenkilön esihenkilö on käynyt oikaisuvaatimuksen tekijän kanssa useita keskusteluja ja pyrkinyt löytämään tilanteeseen ratkaisuja.

Oikaisuvaatimuksen tekijä olisi toivonut organisaatorakenteen muutosta, mihin työnantaja ei ryhtynyt. Oikaisuvaatimuksen tekijän ehdotuksia työn sisällöstä kuunneltiin ja niitä myös tiedusteltiin aktiivisesti. Kokouksessa 21.4.2023 oikaisuvaatimuksen tekijän tehtäväkuvaa ja vastuualueita myös määriteltiin tarkemmin hänen näkemyksiään tehtäväkuvasta kuullen.



Oikaisuvaatimuksen tekijälle on tarjottu kehityskeskustelua, mutta hän ei ole halunnut käydä kehityskeskustelua esihenkilönsä kanssa, vaan esihenkilön esihenkilön kanssa. Hyvinvointialueella noudatettavan käytännön mukaan kehityskeskustelu käydään esihenkilön kanssa. Oikaisuvaatimuksen tekijän palattua töihin esihenkilö on myös käynyt läpi työtehtäviä oikaisuvaatimuksen tekijän kanssa hänen liiallisen kuormituksensa ehkäisemiseksi.

Oikaisuvaatimuksessa viitataan myös palvelustrategiatyön uudelleen järjestämiseen palvelualueessa oikaisuvaatimuksen tekijän poissaolon aikana. Huhti-toukokuussa 2023 palvelualueen palvelustrategiatyö oli kriittisessä vaiheessa. Oikaisuvaatimuksen tekijän poissaolon aikana palvelustrategian valmistelutyöhön liittyvät tehtävät oli jaettava uudelleen läsnä olevalle henkilöstölle. Lisäksi oli tiedossa, että oikaisuvaatimuksen tekijä on töihin palaamistaan seuraavan viikon vuosilomalla. Jotta palvelualueen palvelustrategiaehdotus valmistui määräajassa, oli välttämätöntä järjestää palvelustrategiatyöhön liittyvät tehtävät palvelualueen muuta henkilöstöä hyödyntäen.

Useat keskustelut esihenkilön ja esihenkilön esihenkilön kanssa eivät olleet johtaneet toivottuun lopputulokseen eikä oikaisuvaatimuksen tekijä ollut muuttanut toimintatapaansa liittyen organisaatio- ja esihenkilörakenteen kyseenalaistamiseen. Koska tilanne ei ollut muuttunut paremmaksi työnantajan tekemistä yrityksistä huolimatta, työnantaja katsoi, että oikaisuvaatimuksen tekijän soveltuvuus tehtävään ja tehtävän edellyttämä yhteistyökyky eivät vastaa häneltä kohtuudella odotettavaa. Työnantaja katsoi, että oikaisuvaatimuksen tekijällä ei ollut edellytyksiä jatkaa virkasuhteessa. Näin ollen myös keskustelutilaisuus 1.6.2023 peruttiin.

Esihenkilön esihenkilö on selvittänyt tilannetta ja todennut, että esihenkilön toiminnassa ei ole ollut huomautettavaa.

#### *Yhteenveto*

Edellä esitetyn perusteella työnantaja katsoo, että se ei ole menetellyt lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta vastaisesti eikä työturvallisuuslain vastaisesti.

Työnantaja ei ole rikkonut yhdenvertaisen kohtelun periaatetta. Hyvinvointialueella liikkeen luovutuksen yhteydessä tapahtuneissa tehtävämuutoksissa on tietyissä tapauksissa käytetty koeaikaa, silloin kun työnantaja on arvioinut sen olevan tarkoituksenmukaista.

Koeaikapurun perusteeksi riittää lähtökohtaisesti vetoaminen koeaikaan, mikäli perusteita on riittävästi käsitelty purkua edeltävässä kuulemisessa.

Oikaisuvaatimuksentekijää on kuultu kuulemistilaisuudessa 5.6.2023, jonka jälkeen päätös virkasuhteen purkamisesta koeajalla on tehty.

### **Lopuksi**

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia seikkoja, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä olisi syytä muuttaa tai kumota. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.

Työnantajalla on ollut laillinen peruste määrätä koeaika. Viranhaltijaa on kuultu ja perusteita koeaikapurulle on käsitelty riittävästi ennen koeaikapurkua järjestetyssä kuulemistilaisuudessa. Koeaikapurkupäätös on tehty koeajan voimassa ollessa. Koeaikapurkua ei ole tehty syrjivillä tai koeajan tarkoitukseen nähden muutoin epäasiallisilla perusteilla.

Toimivalta:

Laki hyvinvointialueesta 139 §

### **Liitteet**

### **Oheismateriaali**

- Asianosaisen oikaisuvaatimus koskien yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen palvelualuejohtajan päätöstä virkasuhteen purusta koeajalla (EI JULKINEN, salassa pidettävä julkisuuslain 24§ mom 25 & 31 perusteella)
- Yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen palvelualuejohtajan 20.6.2023 päätös virkasuhteen purusta koeajalla sekä saatekirje 20.6.2023 sekä 5.6.2023 tehty ilmoitus virkasuhteen purusta EI JULKINEN (salassa pidettävä julkisuuslain 24§ 1 mom 32 perusteella)
- Hakuilmoitus, erityisasiantuntija, terveyspalvelut (Espoon kaupunki)
- Vs. terveyspalvelujen johtajan (Espoon kaupunki) päätös 14.12.2022, § 36 erityisasiantuntijan vakinaisen viran täyttämisestä
- Muistio kuulemistilaisuudesta 5.6.2023 sekä asianomaisen kirjallinen vastine, EI JULKINEN (salassa pidettävä julkisuuslain 24§ 1 mom 32 k)
- Erityisasiantuntijan viranhoidomääräys 28.12.2022 EI JULKINEN

### **Tiedoksi**

### **Päätöshistoria**

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

67/73

Aluehallitus

§ 122

28.08.2023

§ 122

## **Ilmoitusasiat**

### **Päätösehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

Aluehallituksen tietoon halutaan saattaa seuraavat ilmoitusasiat:

1. Sosiaali- ja terveysministeriön ohje koskien avosairaanhoidon ja suun terveydenhuollon kiireetöntä hoitoa
2. HUS-yhtymä yhtymäkokouksen pöytäkirja 15.6.2023
3. HUS-yhtymä yhtymähallituksen pöytäkirja 19.6.2023
4. HUS-yhtymä yhtymähallituksen pöytäkirja 21.8.2023
5. Nuorisovaltuuston pöytäkirja 8.6.2023
6. Vanhusneuvoston pöytäkirja 14.6.2023
7. Vammaisneuvoston pöytäkirja 15.6.2023
8. Henkilöstötoimikunnan pöytäkirja 21.6.2023

### **Liitteet**

### **Oheismateriaali**

- Kirje - Sosiaali- ja terveysministeriö, kiireettömään hoitoon pääsyä koskevat säännökset tiukentuvat 1.9.2023 alkaen
- HUS-yhtymä yhtymäkokouksen pöytäkirja 15.6.2023
- HUS-yhtymä yhtymähallituksen pöytäkirja 19.6.2023
- HUS-yhtymä yhtymähallituksen pöytäkirja 21.8.2023
- Nuorisovaltuuston pöytäkirja 8.6.2023
- Vanhusneuvoston pöytäkirja 14.6.2023
- Vammaisneuvoston pöytäkirja 15.6.2023
- Henkilöstötoimikunnan pöytäkirja 21.6.2023

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 104, § 105, § 106, § 107, § 108, § 110, § 112, § 113, § 114, § 115, § 116, § 117, § 118, § 119, § 122**

### **Muutoksenhakukielto**

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan hakea muutosta.

## **Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 109, § 111**

### **Oikaisuvaatimus**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

### **Valitusviranomainen**

Oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

### **Tiedoksisaanti**

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua päätöksen lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on julkaistu, ei oteta lukuun valitusaikaa laskettaessa.

### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan

- valittajan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

### **Oikaisuvaatimuksen toimittaminen**

Oikaisuvaatimus toimitetaan osoitteeseen:

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamo  
PL 33  
02033 LÄNSI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE

Sähköposti: [kirjaamo@luvn.fi](mailto:kirjaamo@luvn.fi)

## Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 120, § 121

### Aluevalitus

Edellä mainittuihin päätöksiin haetaan muutosta valittamalla.

Valituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

### Valitusviranomainen

Muutosta päätöksiin haetaan Helsingin hallinto-oikeudelta.

### Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

### Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua päätöksen lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on julkaistu, ei oteta lukuun valitusaikaa laskettaessa.

### Valituskirjelmän sisältö

Valituskirjelmässä, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- valittajan nimi ja kotikunta

- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Valituskirjelmä on valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen omakätisesti allekirjoitettava. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituskirjelmään on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta, sekä
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

### **Valituskirjelmän toimittaminen**

Valituskirjelmä on toimitettava valitusajan kuluessa Helsingin hallinto-oikeudelle osoitteella:

Helsingin hallinto-oikeus, kirjaamo  
Radanrakentajantie 5  
00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000  
Telekopio: 029 56 42079  
Sähköposti: helsinki.hao@oikeus.fi  
Virasto aika: 8.00 – 16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Omalla vastuulla valituskirjelmän voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Omalla vastuulla valituksen voi toimittaa ennen valitusajan päättymistä myös telekopiona tai sähköpostilla. Määräajassa toimitettava asiakirja on lähetettävä ennen määräajan päättymistä lainkäyttöviranomaiselle siten, että asiakirja on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä.

### **Valituksen käsittelyn maksullisuus**

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa valitusviranomaiselta.



