

Vammaisneuvosto 13.09.2023 § 61

§ 61

## **Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman esittely**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Hammar Sari

Sarekoski Kimmo

Tanja Rontu-Hokkanen

### **Päätösehdotus**

### **Käsittely**

Laatu- ja turvallisuusjohtaja Sam Vuorinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo. 19:16

Laatu- ja asiakasturvallisuuspäällikkö Katja Janhunen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo. 19:16

### **Päätös**

Vammaisneuvosto päätti merkitä asian tiedoksi.

### **Selostus**

Hyvinvointialueen tulee laatia sekä palvelujen järjestämisen että henkilöstön näkökulmasta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka tuella toteutetaan asiakkaiden ja henkilöstön tasa-arvoiseen ja yhdenvertaiseen kohteluun liittyviä velvoitteita.

Käynnissä olevassa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmatyössä konkretisoidaan suunnitelman tavoitteet ja sisällöt. Samalla avataan sitä, mitä suunnitelman keskeisillä käsitteillä tässä yhteydessä tarkoitetaan. Suunnitelmatyössä hyödynnetään lähtötilanteen arvioinnin tuloksia, jotta voidaan vastata juuri omalla alueellamme tunnistettuihin tarpeisiin.

Tekeillä olevaan suunnitelmaan valitaan seurattavaksi konkreettisia – ensisijaisesti jo olemassa olevia – toimenpiteitä sekä määritellään, miten niitä arvioidaan sekä mihin niillä pyritään vaikuttamaan. Valitut toimenpiteet suhteutetaan käytettävissä oleviin resursseihin, joten suunnitelmaan sisällytetään harkinnan mukaan tarkasteltavia teema-alueita. Ensimmäisessä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle laadittavassa suunnitelmassa luodaan pohjaa tulevalle, perusteellisemmalle tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelulle.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tulee sisältämään suunnittelu- ja arviointiprosessien kuvauksen, valitut kehittämistoimenpiteet sekä toimenpiteiden seurannan. Henkilöstönäkökulmasta tarkastellaan erityisesti sukupuolivaikutusten ja yhdenvertaisuuden arviointeja. Palveluissa tarkasteltavana on mm. iän ja taustan mukaisten vaikutusten arviointi.

Suunnitelmassa vastataan seuraaviin kysymyksiin: Miten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistetään palvelujen saatavuudessa ja tarjonnassa sekä henkilöstön näkökulmasta? Miten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuu – millaisia esteitä sille on ja miten esteet poistetaan? Miten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviä hallinto- ja toimintatapoja kehitetään?

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelussa kuullaan laajasti asukkaita ja henkilöstön edustajia sekä esimerkiksi hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimiä ja lautakuntia. Suunnittelutyötä tehdään tiiviissä yhteistyössä muun käynnissä olevan strategisen ohjauksen valmistelun kanssa (mm. palvelustrategia sekä sitä tukevat dokumentit, kuten osallisuusohjelma ja hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus). Suunnitelmaa työstetään kuluvan syksyn aikana ja se esitellään aluehallitukselle vuoden 2023 aikana.

Vammaisneuvostoa pyydetään vastaamaan syyskuussa toimitettavaan kyselyyn koskien tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistämistä hyvinvointialueen palveluissa ja toiminnassa. Kokouksessa pyydetään antamaan mahdollinen evästys kyselyn sisältöön.

## **Liitteet**

## **Oheismateriaali**

## **Tiedoksi**

## **Päätöshistoria**