

Palvelut ja resurssit -lautakunta 23.11.2023 § 41

§ 41

## **Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelun seuranta ja ohjaaminen**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Vehmas Nico  
Tanja Rontu-Hokkanen

### **Päätösehdotus**

Palvelutuotannon johtaja Pälve Matias

Palvelut ja resurssit -lautakunta päättää

1. merkitä tiedoksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta annetun tilannekatsauksen ja

2. merkitä tiedoksi lautakunnan käymän suunnitelman valmistelua ohjaavan keskustelun.

### **Käsittely**

Laatu- ja asiakasturvallisuuspäällikkö Janhunen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 19.44.

Varajäsen Nousiainen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 19.59.

Varajäsen Koskinen oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 20.02–20.03

HR-kehittämispalvelujen päällikkö Rontu-Hokkanen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 20.03

Tämän asian käsittelyn jälkeen pidettiin kokoustauko klo 20.03–20.10.

### **Päätös**

Palvelut ja resurssit -lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### **Selostus**

#### **Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun eteneminen**

Hyvinvointialueen tulee laatia sekä palvelujen järjestämisen että henkilöstön näkökulmasta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka tuella toteutetaan asiakkaiden ja henkilöstön tasa-arvoiseen ja yhdenvertaiseen kohteluun liittyviä velvoitteita.

Käynnissä olevassa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmatyössä konkretisoidaan suunnitelman tavoitteet ja sisällöt. Samalla avataan sitä, mitä suunnitelman keskeisillä käsitteillä tässä yhteydessä tarkoitetaan. Suunnitelmatyössä hyödynnetään lähtötilanteen arvioinnin tuloksia, jotta voidaan vastata juuri Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen alueella tunnistettuihin tarpeisiin.

Tekeillä olevaan suunnitelmaan valitaan seurattavaksi konkreettisia – ensisijaisesti jo olemassa olevia – toimenpiteitä sekä määritellään, miten niitä arvioidaan sekä mihin niillä pyritään vaikuttamaan. Valitut toimenpiteet suhteutetaan käytettävissä oleviin resursseihin, joten suunnitelmaan sisällytetään harkinnan mukaan tarkasteltavia teema-alueita. Ensimmäisessä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle laadittavassa suunnitelmassa luodaan pohjaa tulevalle, perusteellisemmalle tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelulle.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tulee sisältämään suunnittelu- ja arviointiprosessien kuvauksen, valitut kehittämistoimenpiteet sekä toimenpiteiden seurannan. Henkilöstönäkökulmasta tarkastellaan erityisesti sukupuolivaikutusten ja yhdenvertaisuuden arviointeja. Palveluissa tarkasteltavana on mm. iän ja taustan mukaisten vaikutusten arviointi.

Suunnitelmassa vastataan seuraaviin kysymyksiin: Miten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistetään palvelujen saatavuudessa ja tarjonnassa sekä henkilöstön näkökulmasta? Miten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuu – millaisia esteitä sille on ja miten esteet poistetaan? Miten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviä hallinto- ja toimintatapoja kehitetään?

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelussa kuullaan laajasti asukkaita ja henkilöstön edustajia. Suunnittelutyössä tehdään tiivistä yhteistyötä muun käynnissä olevan strategisen ja ohjelmatyön kanssa (mm. palvelustrategia, osallisuusohjelma, hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus).

Hallintosäännön 56 § mukaan palvelut ja resurssit -lautakunnan tehtäviin kuuluu seurata ja arvioida palvelujen yhdenvertaisuutta sekä ohjata henkilöstöpolitiikan strategisten linjausten valmistelua. Tästä syystä lautakuntaa pyydetään arvioimaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnosta ja antamaan mahdollista evästyttä ohjelman valmisteluun.

Aluehallituksen on määrä päätätä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta vuoden 2023 aikana.

## **Liitteet**

### **Oheismateriaali**

- Palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnos
- Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnos

### **Tiedoksi**

### **Päätöshistoria**

Palvelut ja resurssit -lautakunta 09.05.2023 § 16

§ 16

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Hammar Sari

**Päätösehdotus**

Palvelutuotannon johtaja Pälve Matias

Palvelut ja resurssit -lautakunta päättää

1. merkitä tiedoksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmista annetun tilannekatsauksen ja

2. merkitä tiedoksi lautakunnan käymän suunnitelmien valmistelua ohjaavan keskustelun.

**Käsittely**

Henkilöstöjohtaja Kimmo Sarekoski ja erityisasiantuntija Sari Hammar esittelivät asiaa kokouksessa.

**Päätös**

Palvelut ja resurssit -lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

**Selostus**

Hyvinvointialueen tulee laatia sekä palvelujen järjestämisen että henkilöstön näkökulmasta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka tuella toteutetaan asiakkaiden ja henkilöstön tasa-arvoiseen ja yhdenvertaiseen kohteluun liittyviä velvoitteita.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen ja organisoituminen huomioiden vuonna 2023 valmistettava asiakkaita ja palveluja koskeva suunnitelma voisi olla suppeampi kokonaisuus, joka pohjustaisi vuonna 2024 ja siitä eteenpäin toteutettavaa laajempaa ja perusteellisempaa suunnittelutyötä ja suunnitelmaa.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue huolehtii henkilöstönsä tasa-arvoisesta ja yhdenvertaisesta kohtelusta arjen työssä. Hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen ja organisoituminen huomioiden vuonna 2023 esiteltävä suunnitelma on suppeampi kokonaisuus, joka ottaa huomioon erityisesti organisaation rakentumiseen ja vakauttamiseen liittyvät tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävät toimenpiteet. Tämä pohjustaa vuonna 2024 toteutettavaa laajempaa ja perusteellisempaa suunnittelutyötä ja suunnitelmaa.

**Liitteet**  
**Oheismateriaali**  
**Tiedoksi**  
**Päätöshistoria**