

Välfärdsområdesstyrelsen 28.08.2023 § 120

§ 120

Behandling av en begäran om omprövning gällande servicelinjedirektörens beslut den 30 maj 2023 § 27 om valet av ledande barnatillsyningsman

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Ahlström Mari

Villgren Kati

Anja Lahermaa

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att avslå begäran om omprövning på följande grunder:

tillsättandet av en tjänst inom välfärdsområdet baserar sig på en helhetsbedömning som arbetsgivaren gjort gällande den lämpligaste sökanden och i regel har arbetsgivaren omfattande prövningsrätt att välja vem som helst av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. Valet grundar sig då på en helhetsbedömning av vem av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren som bedöms ha de bästa förutsättningarna att sköta tjänsten med framgång.

Arbetsgivaren har bekantat sig med ansökningarna av dem som sökt tjänsten, och har utgående från sökandenas tidigare erfarenhet och senare intervjuer gjort en bedömning av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. Den myndighet som tillsätter tjänsten har möjlighet att betona olika grunder. Vid denna prövning får myndigheten dock inte använda sig av diskriminerande grunder och myndigheten har inte heller handlat på ett diskriminerande sätt när det handlar om tillsättandet av tjänsten i fråga.

I begäran om omprövning har det inte framförts sådana omständigheter på basis av vilka det skulle finnas skäl att ändra eller upphäva det beslut som begäran om omprövning gäller. Beslutet har kommit till i riktig ordning, beslutsfattaren har inte överskridit sina befogenheter och beslutet strider inte heller annars mot lag. Den som valts till tjänsten uppfyller behörighetsvillkoren och är på basis av en helhetsbedömning som arbetsgivaren gjort den lämpligaste för tjänsten bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Begäran om omprövning

Ändringssökanden har gjort en begäran om omprövning enligt lagen om välfärdsområden (611/2021) gällande servicelinjedirektörens beslut den 30 maj 2023 § 27 om valet av ledande barnatillsyningsman.

Enligt 139 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden får den som är missnöjd med ett beslut av en myndighet som lyder under välfärdsområdesstyrelsen begära omprövning av beslut. Enligt 2 mom. begärs omprövning av ett beslut av en myndighet som lyder under välfärdsområdesstyrelsen hos organet i fråga.

Enligt 142 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden får omprövning begäras av den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av välfärdsområdesmedlemmarna.

Enligt 143 § i lagen om välfärdsområden ska begäran om omprövning framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning har lämnats in till Västra Nylands välfärdsområdes registratur den 13 juni 2023.

Begäran om omprövning har inkommit inom den utsatta tid som fastställts.

Krav och motiveringar som anges i begäran om omprövning

Ändringssökanden har krävt att beslutet behandlas på nytt. Hen anser sig vara den mest kompetenta av alla sökande och har begärt att beslutet ändras.

Ändringssökanden har motiverat sin begäran genom att hen har 17 år av arbetserfarenhet av uppgifter där man behövt mångsidiga interaktionsfärdigheter. Ändringssökanden har bred erfarenhet av olika förtroendeuppgifter som kräver goda interaktionsfärdigheter. Hen har genomfört Follo-utbildningen och jobbat som medlare i två tingsrätter. Hen har en diger erfarenhet som barnatillsyningsman. Hen har också erfarenhet av barnskyddet och av skilsmässohjälp. Ändringssökanden anser att hens stresstålighet har ökat och stärkts tack vare den breda arbetserfarenheten. Hen känner till de datorsystem som välfärdsområdet använder mycket väl. Hen har fått chefserfarenhet av att leda team, ställa upp mål för teamet och uppnå dem samt av att ha varit ekonomiansvarig. Hen arbetar flytande på tre språk (engelska, svenska och finska).

Förfarandet för tillsättning av tjänsten som begäran om omprövning gäller

Den fasta tjänsten som ledande barnatillsyningsman (Ledande barnatillsyningsman, Västra Nylands välfärdsområde, Tjänster inom särskilt stöd för barn och unga, Familjerättsliga tjänster, arbetsnyckel LUVN-04-301-23) har varit offentligt ledigförklarad från den 27 april 2023 till den 12 maj 2023. Ansökningsannonsen har publicerats på Kuntarekry, Oikotie, Jobly och Duunitori samt på arbets- och näringstjänsternas webbplats.

Behörighetskraven för tjänsten som ledande barnatillsyningsman är lämplig högre högskoleexamen.

I ansökningsannonsen konstateras att uppgiften förutsätter flytande muntliga och skriftliga kunskaper i finska, goda interaktionsfärdigheter, bred erfarenhet av barnskyddsarbete, stresstålighet, organisationsförmåga, ett lösningsinriktat arbetsgrepp, förtrogenhet

med familjerättslig lagstiftning samt tillräckliga färdigheter inom datateknik och statistik. Enligt ansökningsannonsen uppskattar arbetsgivaren flytande kunskaper i svenska och engelska samt övriga språkfärdigheter, arbetserfarenhet av skilsmässohjälp och barnskyddsarbete samt tidigare arbetserfarenhet av chefsarbete.

I beskrivningen av uppgiften i ansökningsannonsen nämns bland annat följande: "Du som är intresserad av att arbeta som närmaste chef, har erfarenhet av barnskyddsarbete och visioner om att utveckla och organisera arbetet såväl innehållsmässigt som datatekniskt, vet vikten av nätverkssamarbete och har tillräckligt med erfarenhet för att vara närmaste chef för en arbetsgemenskap både på plats och per distansförbindelse." Dessutom har också bland annat följande konstaterats i beskrivningen av uppgiften: "Kom och upprätthåll och vidareutveckla välfärdsområdets barnskyddstjänster mot gemensam klienthandledning vad gäller såväl förenhetligandet av datasystem i olika kommuner som fungerande informationsspridning och barnskyddsarbetets innehåll. Vi har utvecklat servicemenyn mångsidigt och tack vare goda arbetsredskap och förbindelser kan vi föra fungerande distansförhandlingar med klienter. Vi lägger mycket fokus på samarbetet med olika aktörer och vårt samarbetsfält sträcker sig till olika välfärdsområden, organisationsaktörer och statliga myndigheter. En viktig aspekt av att vara närmaste chef är också att se till trivselen på arbetsplatsen och teamdynamiken."

Tre ansökningar lämnades in inom ansökningstiden. Alla sökande uppfyllde behörighetskraven, även ändringssökanden och den som valdes till tjänsten.

De sökande utvärderades i förhållande till de kriterier, behörighetsvillkor, förutsättningar och faktorer som räknas som meriter, som meddelades i platsannonsen.

Alla tre sökande kallades till intervju, också ändringssökanden och den som valdes till tjänsten intervjuades. Intervjuerna sköttes av servicelinjedirektör Kati Villgren och serviceenhetschef Miia Kokko-Pekkola.

Utgående från ansökningarna och intervjuerna i synnerhet gav den som valdes till tjänsten en mer övertygande bild av sina förutsättningar att sköta uppgiften med framgång jämfört med ändringssökanden.

Under sin intervju gav ändringssökanden intrycket av att hen snarare sökte en expertuppgift än en chefsuppgift. Hen lyckades inte tillräckligt bra föra fram att hen hade den uppfattning och förståelse av uppgiften i fråga som krävdes. I sina intervju svar berättade ändringssökanden inte om den ledande barnatillsyningsmannens uppgifter eller om ledning i vardagen och hur detta är förknippat med administrativa chefsuppgifter. I stället betonade ändringssökanden sina egna styrkor, som är till fördel i expertarbetets uppgifter (till exempel medlings- och mötesplatsarbete). Vad gäller utveckling berättade hen om behov av utveckling på ett nationellt plan och inte med fokus på utvecklingen av gemensamma linjedragningar för barnatillsyningsmännen i Västra Nylands välfärdsområde. Intervjuerna bedömde att ändringssökandens interaktionsfärdigheter utifrån intervjun var goda, även om intervjuerna ibland hade svårigheter att förstå hens svar i förhållande till de ställda frågorna.

Den som valdes till tjänsten förde fram att hen var motiverad att utveckla och leda barnatillsyningsmanneteamet, förenhetliga praxis och leda genom information. Hen har tidigare erfarenhet av att utveckla arbetsprocesser och driva fram ändringar. Hen berättade på ett

övertygande sätt om Västra Nylands välfärdsområdes mål att erbjuda klienter en enhetlig tjänst med beaktande av områdets särdrag. Den som valdes till tjänsten uttryckte väl sin förståelse av den ledande barnatillsyningsmannens uppgifter även i personalledningssituationer samt av sin egen stresstålighet utifrån sin tidigare arbetserfarenhet. Hen övertygade intervjuarna om att hen har kompetens i och förståelse av vikten av de administrativa uppgifter, såsom statistikföring och utveckling av datasystem, som hör tjänsten till. Intervjuarna bedömde att den som valdes till tjänsten på basis av intervjun hade fenomenala interaktionsfärdigheter.

Under processen och i det slutliga beslutet har arbetsgivaren utövat den prövningsrätt som den har att utifrån en helhetsbedömning välja den lämpligaste personen bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren.

Valet grundar sig på en bedömning av de sökandes behörighet, en meritjämförelse och intervjuer med de sökande. I bedömningen har lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986), diskrimineringslagen (1325/2014) samt 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003) tagits i beaktande. Det sätt arbetsgivaren handlat på i ansöknings- och valprocessen är inte diskriminerande.

Tillsättningen av tjänsten regleras också av de allmänna utnämningsskälerna i 125 § i grundlagen (731/1999). Utnämningsskälerna är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Med skicklighet avses närmast genom utbildning eller arbetserfarenhet förvärvade kunskaper och färdigheter. Begreppet förmåga avser över huvud taget sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för en framgångsrik skötsel av uppgifterna. Med beprövad medborgerlig dygd avses i samband med allmänna medborgerliga aktiviteter förvärvade meriter som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.

På basis av sin utbildning, arbetserfarenhet och sina personliga egenskaper och övriga färdigheter samt utifrån helhetsbedömningen som bestod av ansökan, personbedömningen och intervjun, hade den som valdes till tjänsten de bästa förutsättningarna för en framgångsrik skötsel av tjänsten och är därmed den mest meriterade av kandidaterna till tjänsten.

Avslutningsvis

I begäran om omprövning har det inte framförts sådana omständigheter på basis av vilka det skulle finnas skäl att ändra eller upphäva det beslut som begäran om omprövning gäller. Beslutet har kommit till i riktig ordning, beslutsfattaren har inte överskridit sina befogenheter och beslutet strider inte heller annars mot lag. Den som valts till tjänsten uppfyller behörighetsvillkoren och är på basis av en helhetsbedömning som arbetsgivaren gjort den lämpligaste för tjänsten bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren.

Bilagor

Tilläggsmaterial

- Asianosainen oikaisuvaatimus koskien Lasten ja nuorten erityisen tuen palvelujen palvelulinjajohtajanpääöstä § 27/2023

- johtavan lastenvalvojan viran vakinaista täyttämistä EI JULKINEN (salassa pidettävä julkisuuslain 24 §:n perusteella)
- Lasten ja nuorten erityisen tuen palvelujen palvelulinjajohtajan päätös 30.5.2023 27/2023 johtavan lastenvalvojan viran vakinaisesta täyttämisestä
 - Hakuilmoitus, johtava Lastenvalvoja (2 virkaa)
 - Valittajan hakemus ja ansioluettelo EI JULKINEN
 - Valitun hakemus EI JULKINEN
 - Valitun ja asianosaisen ansioiden vertailu EI JULKINEN

För kännedom

Beslutshistoria