

Välfärdsområdesstyrelsen

28.08.2023

Sammanträde

Tid 28.08.2023 kl. 11:00 - 13:38
Sammanträdespaus kl. 12:30 - 12:42

Plats Möteslokal Pitkäjärvi, Teknikvägen 15, 1 vån, Esbo

Närvarande	Laiho Mia Räsänen Joonas	ordförande 1:a vice ordförande	avlägsnade sig kl. 11.18, anlände kl. 11.26, avlägsnade sig kl. 12.21, anlände kl. 12.26
	Rehn-Kivi Veronica Frantsi-Lankia Marjut Hukari Hanna Juvonen Arja Kivekäs Liisa Laakso Ville	2:a vice ordförande medlem medlem medlem medlem medlem	avlägsnade sig kl. 12.05, anlände kl. 12.08
	Lassus Johan Myllyniemi Markus Nummelin Petra Pajuoja Matti Piirtola Mikko Sahiluoma Anna Uusitalo Arja Vehmanen Emma- Stina	medlem medlem medlem medlem medlem medlem medlem	anlände kl. 11.38 anlände kl. 11.06 avlägsnade sig kl. 12.52 anlände kl. 11.21, avlägsnade sig kl. 12.42, anlände kl. 12.45
	Ekholm Torbjörn Hyrkkö Saara	ersättare välfärdsområdesfullmäktiges första vice ordförande	
	Vuornos Henrik	välfärdsområdesfullmäktiges andra vice ordförande	anlände kl. 11.10, avlägsnade sig kl. 13.28
	Guzenina Maria	välfärdsområdesfullmäktiges tredje vice ordförande	
	af Hällström Nina	nationalspråksnämndens ordförande	
	Suominen Milla	ungdomsfullmäktiges representant	
	Svahn Sanna Ahlström Mari	välfärdsområdesdirektör serviceområdesdirektör, tjänster för barn, unga och familjer	

	Anttila Eliisa	beredningsdirektör, kommunikation	
	Hokkanen Timo	serviceområdesdirektör, funktionshinderservice	
	Ihamäki Veli-Pekka	räddningsdirektör	
	Moisala Jarno	förvaltningsdirektör, sekreterare	
	Ojaniemi Pasi	direktör för supporttjänster	
	Paananen Markus	serviceområdesdirektör, gemensamma social- och hälsovårdstjänster	
	Pälve Matias	direktör för serviceproduktionen	
	Sarekoski Kimmo	personaldirektör	avlägsnade sig kl. 12.42, anlände kl. 12.45
	Suominen Tuula	serviceområdesdirektör, tjänster för äldre	
	Syrjänen Markus	direktör för koncerntjänsterna	anlände kl. 11.06
	Ticklén Marion	chef för logistiktjänster	avlägsnade sig kl. 12.24
	Hirvilampi Markus	chef för stöd för beslutsfattande, teknisk sekreterare	
Frånvarande	Wickström Henrik	medlem	
	Limnell Jarno	välfärdsområdesfullmäktiges ordförande	
	Kortelainen Emilia	upphandlingsdirektör	
	Kuukka Tommi	direktör för digitala tjänster	
	Purmonen Elina	lokaldirektör	
	Rajahalme Ville	ekonomidirektör	

Underskrifter

Mia Laiho
ordförande

Jarno Moisala
sekreterare

Protokollet justerat och godkänt

Arja Juvonen
protokolljusterare

Torbjörn Ekholm
protokolljusterare

Protokollet framlagt

Detta protokoll publicerades i det allmänna datanätet 04.09.2023

Ärenden

Paragraf	Bilaga	Rubrik	Sida
§ 104		Konstaterande av sammanträdets laglighet och beslutsförhet	5
§ 105		Godkännande av välfärdsområdesstyrelsens arbetsordning och val av protokolljusterare	6
§ 106		Tillsyn över lagligheten i välfärdsområdesfullmäktiges beslut och verkställighet av besluten	8
§ 107		Tillsyn över lagligheten av beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen	10
§ 108		Föredragandens aktualitetsöversikt	18
§ 109	1	Införande av en servicesedel för läkarbesök inom hälsostationsverksamheten samt fastställande av servicesedeln värde och serviceproducentens maximipris	20
§ 110		Fullmäktigegruppernas användning av verksamhetsunderstöd för 2022	23
§ 111	2	Inrättande av vissa tjänster	26
§ 112		Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag och fyllnadsval (Nummelin och Värmälä) (VOF)	28
§ 113		Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag och fyllnadsval (Kivekäs) (VOF)	31
§ 114		Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag och fyllnadsval (Vanhanen) (VOF)	34
§ 115		Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag och fyllnadsval (af Hällström) (VOF)	36
§ 116		Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag (Slunga-Poutsalo) (VOF)	37
§ 117		Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag och fyllnadsval (Kauma) (VOF)	39
§ 118		Svar på den av ledamot Felipe och 18 andra ledamöter lämnade fullmäktigemotionen nr 1/2023 Införande av ett motionsrecept och komplettering av personalstrukturen i välfärds- och hälsocentraler med idrottsledare (VOF)	42
§ 119		Svar på den av ledamot Wickström och 20 andra fullmäktigeledamöter lämnade fullmäktigemotionen nr 3/2023 Servicen på svenska och finska måste fungera (VOF)	46
§ 120		Behandling av en begäran om omprövning gällande servicelinjedirektörens beslut den 30 maj 2023 § 27 om valet av ledande barnatillsyningsman	53
§ 121		Behandling av begäran om omprövning gällande beslutet av serviceområdesdirektören för gemensamma social- och hälsovårdstjänster att häva specialexpertens tjänsteförhållande under prövotiden	57
§ 122		Meddelanden	69

§ 104

Konstaterande av sammanträdets laglighet och beslutsförhet**Beslutsförslag**

Ordföranden beslutar konstatera de närvarande vid sammanträdet och sammanträdets laglighet och beslutsförhet i enlighet med 71 § i förvaltningsstadgan.

Behandling**Beslut**

Ordföranden konstaterade de närvarande vid sammanträdet och sammanträdets laglighet och beslutsförhet i enlighet med 71 § i förvaltningsstadgan.

Redogörelse

Efter att ha öppnat sammanträdet konstaterar ordföranden dess laglighet och beslutsförhet (71 § i förvaltningsstadgan).

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är andra organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg.

Enligt 69 § i förvaltningsstadgan utfärdas kallelsen till sammanträdet av ordföranden eller, om ordföranden har förhinder, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Det ska framgå vilket av organets sätt att fatta beslut som iakttas vid respektive ärende.

Enligt 77 § i förvaltningsstadgan kan sammanträdet hållas i en elektronisk miljö som man deltar i via en elektronisk förbindelse (elektroniskt sammanträde). Beslut i ärenden kan fattas elektroniskt före sammanträdet (elektroniskt beslutsförfarande).

Enligt 69 § i förvaltningsstadgan ska kallelsen sändas om möjligt 5 dagar före sammanträdet. En föredragningslista som upptar redogörelse, motiveringar till beslutfattandet och beslutsförslag i varje ärende som föreligger till behandling bifogas kallelsen. Kallelsen kan också sändas elektroniskt.

§ 105

Godkännande av välfärdsområdesstyrelsens arbetsordning och val av protokolljusterare

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. godkänna sammanträdets arbetsordning och
2. välja två protokolljusterare.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt

1. godkänna sammanträdets arbetsordning och
2. välja ledamot Arja Juvonen och ersättare Torbjörn Ekholm till protokolljusterare.

Redogörelse

Enligt 71 § i förvaltningsstadgan behandlas ärendena i den ordning som framgår av föredragningslistan, om organet inte beslutar något annat. Organet kan också besluta ta upp ett ärende som inte är nämnt i kallelsen. Enligt 78 § i förvaltningsstadgan justeras protokollet på det sätt som organet beslutar.

Närvaro- och yttranderätt vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden

Enligt 76 § i förvaltningsstadgan har utöver välfärdsområdesstyrelsens ledamöter, föredragande och protokollförare följande personer närvaro- och yttranderätt vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden:

- välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande,
- välfärdsområdesdirektören, serviceområdesdirektörerna,
- tjänsteinnehavare som särskilt förordnats av välfärdsområdesdirektören och serviceområdesdirektörerna eller sakkunniga som särskilt kallats in av välfärdsområdesstyrelsen eller föredraganden,
- nationalspråksnämndens ordförande och
- en representant för ungdomsfullmäktige.

Vid sammanträdet kan dessutom närvara en särskild sekreterare. Andra än ovannämnda personers rätt att närvara och yttra sig fastställs i samband med respektive organ.

Företrädare för de andra påverkansorganen än ungdomsfullmäktige har rätt att närvara och yttra sig vid ett organ i ett enskilt sammanträdesärende enligt prövning av organets ordförande eller dess föredragande.

Närvarorätt vid behandling av sekretessbelagda ärenden har utöver ledamöterna, föredraganden och sekreteraren endast en representant för välfärdsområdesstyrelsen, välfärdsområdesdirektören, en serviceområdesdirektör samt en sakkunnig som föredraganden vid behov kallar in.

§ 106

Tillsyn över lagligheten i välfärdsområdesfullmäktiges beslut och verkställighet av besluten**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen finner att de beslut som välfärdsområdesfullmäktige fattade 13.6.2023 inte kommit till i oriktig ordning, att välfärdsområdesfullmäktige inte överskridit sina befogenheter och att besluten inte heller annars strider mot lag, varför besluten verkställs.

Behandling**Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 13.6.2023 behandlades ärendena § 12-38. Protokollet hålls tillgängligt från 22.6.2023 på välfärdsområdets webbplats på adressen https://uhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id

Till välfärdsområdesstyrelsens uppgifter hör enligt 43 § i lagen om välfärdsområden att svara för beredningen och verkställigheten av välfärdsområdesfullmäktiges beslut och för tillsynen över beslutens laglighet. En väsentlig del av verkställigheten är tillsynen över beslutens laglighet. Tillsynen ger möjlighet att rätta till laglighetsfel som annars kan leda till besvär.

Tillsynen gäller alla välfärdsområdesfullmäktiges beslut och tillsynen riktar sig till eventuella procedurfel, överskridande av befogenheterna och andra laglighetsfel. Däremot kan välfärdsområdesstyrelsen inte vägra att verkställa ett beslut på den grunden att det är oändamålsenligt.

Enligt 101 § i lagen om välfärdsområden ska välfärdsområdesstyrelsen vägra att verkställa ett beslut om välfärdsområdesstyrelsen finner att välfärdsområdesfullmäktige har överskridit sina befogenheter eller att beslutet annars strider mot lag. Ärendet ska då utan dröjsmål föreläggas

Västra Nylands välfärdsområde

Protokoll

9/74

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 106

28.08.2023

fullmäktige på nytt. Motioner som eventuellt lämnats in i välfärdsområdesfullmäktige bereds för behandling av välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesfullmäktige i enlighet med förvaltningsstadgan.

§ 107

Tillsyn över lagligheten av beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att den inte tar upp följande beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen till behandling:

Välfärdsområdesdirektör

Upphandling

22.6.2023 § 87 Asiantuntijapalvelun hankinta hyte palvelukonseptin kehittämisen tueksi

14.8.2023 § 98 Suun terveydenhuollon vuokrahenkilöstön hankinta

Personalärenden

22.6.2023 § 88 Tarkastuspäällikkö, viran vakinainen täyttäminen / ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hallinto, työavain LUVN-01-67-23.

30.6.2023 § 90 Raportointi- ja analytiikkajohtaja, täyttämättä jättäminen, Vakainen virkasuhde. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Palvelutuotannon ohjaus, Sote-palvelutuotannon johtaminen, työavain LUVN-07-9-23.

14.8.2023 § 99 Paikallisneuvottelun 10.8.2023 neuvottelutuloksen hyväksyminen – HYVTES:n 1.6.2023 voimaan tulevien sopimuserien jakaminen

Ärenden som gäller koncernstyrning

15.6.2023 § 79 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhtiökokousedustajan nimeäminen ja toimintaohjeen antaminen 2M-IT Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen

15.6.2023 § 80 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhtiökokousedustajan nimeäminen ja toimintaohjeen antaminen Sosiaalitalo Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen

16.6.2023 § 81 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhtiökokousedustajan nimeäminen ja toimintaohjeen antaminen Espoo Catering Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen sekä ehdokkaan nimeäminen Espoo

Catering Oy:n hallituksen jäseneksi

Ekonomiärenden

29.6.2023 § 89 Vuoden 2023 talousarvion muuttaminen, kesäkuu 2023

6.7.2023 § 92 Hyvinvointialueen menojen hyväksyjien määrittäminen

Allmänna ärenden

21.6.2023 § 82 Yhteisten sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualuejohtajan vuosiloman ajan viransijaisen määrääminen ajalle 3.-4.7.2023

21.6.2023 § 83 Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen palvelualuejohtajan tilapäisten sijaisten nimeäminen

21.6.2023 § 84 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen esitys jäsenen nimeämiseksi alaikäisten ilman huoltajaa tulleiden palveluiden, yhteistyön ja valvonnan kehittämishankkeen ohjausryhmään

21.6.2023 § 85 Konsernihallinnon toimintaohjeen tarkistaminen ja toimivallan delegointipäätös harkinnanvaraisista palkanlisistä päättämisestä

21.6.2023 § 86 Terveystalveluolain 57 §:n mukaisen vastaavan lääkärin määrääminen

3.7.2023 § 91 Kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain mukaisen päätöksiä tekevän vaativan moniammatillisen tuen asiantuntijaryhmän perustaminen

12.7.2023 § 93 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen lausunto sisäministeriölle evakuointien suunnittelu- ja toimeenpano-ohjeen uudistamisesta

1.7.2023 § 94 Kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain mukaisen päätöksiä tekevän vaativan moniammatillisen tuen asiantuntijaryhmän perustaminen (korjattu päätös)

1.8.2023 § 95 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen jäsenehdokkaan nimeäminen sosiaali- ja tervetystalveluonnon valtakunnalliseen kokonaisarkkitehtuurin asiantuntijantyyryhmään

1.8.2023 § 96 Jäsenehdokkaan nimeäminen Sosiaali- ja tervetystalveluonnon poikkeusolojen neuvottelukunnan digitaalisen turvallisuuden jaostoon

1.8.2023 § 97 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen jäsenehdokkaan

nimeäminen Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen Lastensuojelun käsikirjan lakityöryhmään

18.8.2023 § 100 Jäsenehdokkaan nimeäminen Sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukunnan Ennakointi, arviointi ja kehittäminen - jaostoon

Direktör för koncerntjänsterna

Upphandling

19.6.2023 § 15 Tietokylän ateriapalvelut – Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kokoustarjoilut

28.6.2023 § 17 Kuljetusten hallinta- ja välityspalvelujen hankinta

28.6.2023 § 18 Etäpalveluiden järjestelmäkokonaisuuden hankinta

28.6.2023 § 19 Kotihoidon toiminnanohjausjärjestelmän ja avaimettoman ovenavausratkaisun hankinta

14.7.2023 § 21 pääsuunnittelu- ja arkkitehtipalveluiden, sähkö-, LVIA- ja rakennesuunnittelun konsulttipalveluiden hankinta

14.7.2023 § 22 pääsuunnittelu- ja arkkitehtipalveluiden, sähkö-, LVIA- ja rakennesuunnittelun konsulttipalveluiden hankinta, hankintaoikaisupäätös

3.8.2023 § 23 Hankintaoikaisupäätös

Personalärenden

22.6.2023 § 16 Hankintojen kehittämispäällikkö, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hankinta, työavain LUVN-01-35-23.

29.6.2023 § 20 Asiointipalvelujen päällikkö, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Tukipalvelut, työavain LUVN-01-99-23.

Serviceområdesdirektör, tjänster för äldre

Upphandling

11.7.2023 § 11 Lääkärit viikonlopun osastokierroille, Espoo ja Lohja

Allmänna ärenden

12.7.2023 § 12 Säännöllisen kotihoidon palvelusetelituottajien

hyväksyminen

12.7.2023 § 13 Tilapäisen kotihoidon palvelusetelituottajien hyväksyminen

12.7.2023 § 14 Omaishoitajan vapaan aikaiseen hoitoon kotona palvelusetelituottajien hyväksyminen

21.8.2023 § 15 Kotisiivouksen palvelusetelituottajien hyväksyminen

Serviceområdesdirektör, tjänster för barn, unga och familjer

Upphandling

20.6.2023 § 12 Suorahankinta adoptioneuvontapalvelut

Serviceområdesdirektör, gemensamma social- och hälsovårdstjänster

Upphandling

21.7.2023 § 24 Terveysasemien lääkäriytyövoiman hankinta

Allmänna ärenden

15.6.2023 § 15 Lääkärien määrääminen kutsuntatilaisuuksiin Espoossa 2023

15.6.2023 § 16 Lääkärien määrääminen kutsuntatilaisuuksiin Länsi-Uudellamaalla (pl Espoo)

16.6.2023 § 17 Yhteisten sosiaali- ja terveystilaisuuksien palvelulinjajohtajien sijaisten nimeäminen 26.6.2023 § 20 Suun terveydenhuollon kokonaishoidon palvelusetelituottajan hyväksyminen

30.6.2023 § 22 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ja Suomen Punaisen Ristin välisen, Lohjan perheryhmäkotitoiminnan liikkeenluovutusta koskevan sopimuksen hyväksyminen

10.7.2023 § 23 Sosiaalisen luototuksen myöntämisen perusteet

8.8.2023 § 25 Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi tartuntatautilain 50 §:n muuttamisesta

Serviceområdesdirektör, funktionshinderservice

Upphandling

26.6.2023 § 11 Henkilökohtainen apu ostopalveluna sopimusta koskeva sopimusmuutos

Personalärenden

29.6.2023 § 12 Johtava sosiaalityöntekijä, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Vammaispalvelut, Vammaissosiaalityö, Espoon ja Kauniaisten vammaissosiaalityö, työavain LUVN-06-95-23

Allmänna ärenden

10.8.2023 § 13 Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle vammaispalvelulain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulon lykkäämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Direktör för serviceproduktionen

Upphandling

22.6.2023 § 6 Raportointi- ja analytiikkajohdon interim-konsultointipalvelun ja talouskonsultointipalvelun hankinta

29.6.2023 § 7 Hakukonepalvelun hankinta lastensuojelun ja vammaispalveluiden työntekijöiden käyttöön

Allmänna ärenden

29.6.2023 § 8 TKI-johtajan sijaisen nimeäminen

Räddningsdirektör

Personalärenden

13.6.2023 § 34 Turvallisuuskouluttaja, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-27-23.

13.6.2023 § 35 Turvallisuuskouluttaja, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-27-23.

13.6.2023 § 36 Palotarkastaja, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-26-23.

13.6.2023 § 37 Palotarkastaja, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-26-23.

13.6.2023 § 38 Palotarkastaja, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-26-23.

26.6.2023 § 40 Palopäällikkö, täyttämättä jättäminen, numero 002176, Vakivain virkasuhde. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi,

Palvelutuotanto, työavain LUVN-02-28-23.

19.7.2023 § 42 Päivystäjä, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, Suunnittelu ja ohjaus, Pelastustoiminta, työavain LUVN-02-37-23.

20.7.2023 § 43 Paloiesimies, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-29-23.

20.7.2023 § 44 Paloiesimies, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-29-23.

20.7.2023 § 45 Paloiesimies, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-29-23.

20.7.2023 § 46 Paloiesimies, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-30-23.

20.7.2023 § 47 Paloiesimies, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-30-23.

20.7.2023 § 48 Paloiesimies, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-30-23.

20.7.2023 § 49 Paloiesimies, viran vakinainen täyttäminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-30-23.

Ekonomiärenden

14.8.2023 § 50 Pelastustoimen käytöstä poistetun irtaimiston myynti

14.8.2023 § 51 Pelastustoimen käytöstä poistetun irtaimiston myynti

Allmänna ärenden

22.6.2023 § 39 Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen esitys Pelastustoimen tietoturvaryhmän yhteisiksi jäseniksi ja yhteyshenkilöksi

11.7.2023 § 41 Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen lausunto sisäministeriön väestönvaroittaminen ilmasta uhkaavasta vaarasta käsittelevästä ohjeluonnoksesta

Protokoll för nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen

Nationalspråksnämnden 14.6.2023

Behandling

Direktören för koncerntjänsterna Syrjänen och ledamot Sahiluoma anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 11.06.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Enligt 97 § i lagen om välfärdsområden kan välfärdsområdesstyrelsen, välfärdsområdesstyrelsens ordförande, välfärdsområdesdirektören eller en genom förvaltningsstadgan tillförordnad tjänsteinnehavare i välfärdsområdet till behandling i välfärdsområdesstyrelsen ta upp ett ärende som med stöd av denna lag har delegerats till en underlydande myndighet eller en sektion i välfärdsområdesstyrelsen och i vilket den behöriga myndigheten har fattat ett beslut.

Enligt välfärdsområdesstyrelsens beslut den 31 maj 2022 § 56 meddelas nämndernas, välfärdsområdesdirektörens, serviceområdesdirektörernas direktören för koncerntjänsternas och direktören för serviceproduktionens beslut till styrelsen för utövande av övertagningsrätt. Nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen är nämnden för tjänster och resurser, framtids- och utvecklingsnämnden samt beredskaps- och säkerhetsnämnden.

Ett ärende ska tas till behandling i ett högre organ inom den tid inom vilken begäran om omprövning enligt 139 § i lagen om välfärdsområden ska framställas.

Enligt 97 § i lagen om välfärdsområden får till behandling i ett högre organ dock inte tas:

1. ärenden som gäller tillstånds-, anmälnings- och tillsynsförfaranden enligt lag eller förordning,
2. ärenden inom hälso- och sjukvården eller socialväsendet som gäller en individ,
3. ärenden som överförts till ett i 54 § avsett gemensamt organ för välfärdsområden, om de berörda välfärdsområdena så avtalar.

Protokollen för nämnderna som lyder under välfärdsområdesstyrelsen kan läsas på välfärdsområdets webbplats på adressen https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id=

Västra Nylands välfärdsområde

Protokoll

17/74

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 107

28.08.2023

Besluten av tjänsteinnehavare som lyder under välfärdsområdesstyrelsen kan läsas på välfärdsområdets webbplats på adressen <https://www.luvn.fi/fi/viranhaltijapaatokset>.

§ 108

Föredragandens aktualitetsöversikt

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna aktualiteterna för kännedom.

Behandling

Under behandlingen presenterades följande ärenden:

- Välfärdsområdets och HUS-sammanslutningens tidtabeller för hösten,
- Regeringsprogrammets inverknings på välfärdsområdets verksamhet och ekonomi,
- Presentation av principerna för upphandling av färdtjänster,
- Tidtabell för beslutsfattandet i fråga om klient- och patientdatasystemlösningen och
- Munhälsovårdens aktualitetsöversikt.

Välfärdsområdesfullmäktiges andra vice ordförande Vuornos anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 11.10.

Första vice ordförande Räsänen var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 11.18–11.26 och 12.21–12.26.

Ledamot Vehmanen anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 11.21.

Ledamot Piirtola anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 11.38.

Ledamot Laakso var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 12.05–12.08.

Chefen för logistiktjänster Ticklén avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 12.24.

Efter behandlingen av detta ärende togs en sammanträdespaus kl. 12.30–12.42.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Vid sammanträdet ges översikter över aktuella ärenden som gäller välfärdsområdet bland annat enligt följande:

Västra Nylands välfärdsområde

Protokoll

19/74

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 108

28.08.2023

1. Välfärdsområdesdirektörens aktuella ärenden

2497/02.08.00/2023

Välfärdsområdesstyrelsen 28.08.2023 § 109

§ 109

Införande av en servicesedel för läkarbesök inom hälsostationsverksamheten samt fastställande av servicesedelns värde och serviceproducentens maximipris

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Paananen Markus
Kirsti Siikamäki
Mustakari Anu

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. införa en servicesedel som produktionssätt för läkarbesök inom hälsostationsverksamheten under hösten 2023;
2. godkänna värdet på servicesedeln för läkarbesök samt serviceproducentens maximipris enligt bilaga 1 och
3. att servicesedelns värde och maximipris justeras med jämna mellanrum för att säkerställa tillgången till och kvaliteten på tjänsterna samt för att värdet och priset ska motsvara kostnadsutvecklingen.

Behandling

Ledamot Vehmanen och personaldirektör Sarekoski var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 12.42–12.45.

Ledamot Uusitalo avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 12.52.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Servicesedeln är ett alternativ, med vilket Västra Nylands välfärdsområde kan ordna tjänster för sina invånare.

Servicesedeln används för att främja valfriheten för användare av social- och hälsovårdstjänster och förbättra deras möjligheter att skaffa

de tjänster som de behöver av privata serviceproducenter. Enligt 1 § i lagen om servicesedlar inom social- och hälsovården (569/2009) är syftet med servicesedlar inom social- och hälsovården att öka valmöjligheterna för klienter och patienter, förbättra tillgången till tjänster samt främja samarbetet mellan välfärdsområdet och de privata serviceproducenterna.

Beviljandet av en servicesedel grundar sig alltid på en bedömning av tjänste- eller vårdbehovet, som görs inom välfärdsområdets tjänster. Med servicesedeln kan klienten själv välja en serviceproducent som Västra Nylands välfärdsområde har godkänt enligt fastställda kriterier.

Välfärdsområdet ska bestämma servicesedelns värde så att det är skäligt med tanke på klienten. Klienten betalar för tjänsten en självriskandel, som är skillnaden mellan serviceproducentens pris och det värde som välfärdsområdet har fastställt. För social- och hälsovårdstjänster som är avgiftsfria för klienten enligt §4 och §5 i lagen om klientavgifter inom social- och hälsovården, ska värdet på servicesedeln fastställas så att klienten inte behöver betala någon självriskandel.

För tjänster som skaffas med en servicesedel ges ingen ersättning enligt sjukförsäkringslagen (1224/2004) för självriskandelen. Resekostnaderna kan dock ersättas enligt bestämmelserna i sjukförsäkringslagen. Servicesedelns självriskandel räknas inte med i hälso- och sjukvårdens avgiftstak.

När klienten och serviceproducenten kommer överens om servicesedeltjänsten är välfärdsområdet inte en avtalspart, eftersom det är fråga om ett avtal mellan klienten och serviceproducenten. Detta avtalsförhållande regleras av bestämmelserna och rättsprinciperna i konsumenträtten och avtalsrätten, baserat på avtalets innehåll. Dessutom tillämpas lagen om klientens ställning och rättigheter inom socialvården samt lagen om patientens ställning och rättigheter. Klienten kan komma överens med serviceproducenten om andra tjänster utöver tjänsterna som beviljats med servicesedel, men då betalar klienten ett fullt pris för dessa.

Välfärdsområdet måste klargöra för klienten dennes ställning vid användandet av servicesedeln, servicesedelns värde, serviceproducenternas priser, grunderna till och uppskattad storlek av självriskandelen samt klientavgift för motsvarande tjänst som bestäms enligt lagen om klientavgifter inom social- och hälsovården.

Klienten kan avstå från den erbjudna servicesedeln, i vilket fall välfärdsområdet bör tillhandahålla tjänsten enligt klientens behov genom andra produktionssätt.

Beredningen av servicesedeln för läkarbesök baserar sig på budgeten för 2023, där 800 000 euro har reserverats för avveckling av värdköer med hjälp av servicesedlar.

Servicesedelmodellen för läkarbesök har presenterats i äldrerådet den 14 juni 2023 och i rådet för personer med funktionsnedsättning den 15 juni 2023. Utlåtanden begärdes av råden. Svaren på dessa utlåtanden bifogas som tilläggsmaterial.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade tidigare om de servicesedlar som ska användas i välfärdsområdet den 31 oktober 2022 § 158.

Enligt 41 § i förvaltningsstadgan för Västra Nylands välfärdsområde ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om principerna för ordnandet av tjänster i enlighet med välfärdsområdesstrategin. Välfärdsområdets styrelse godkänner ändamålen för och värdet på servicesedeln.

Bilagor

- 1 Värde på servicesedeln för läkarbesök och serviceproducentens maximipris

Tilläggsmaterial

- Vammaisneuvoston lausunto lääkärikäynnin palvelusetelistä
- Vanhusneuvoston lausunto lääkärikäynnin palvelusetelistä
- Vastaukset neuvostojen lausuntoihin lääkärikäynnin palvelusetelistä

För kännedom Beslutshistoria

136/00.01.02/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 28.08.2023 § 110

§ 110

Fullmäktigegruppernas användning av verksamhetsunderstöd för 2022

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Moisala Jarno
Kamppi Kaisa

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna fullmäktigegruppernas användning av verksamhetsunderstöd för 2022 för kännedom.

Behandling**Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Enligt 27 § i lagen om välfärdsområden kan ledamöterna bilda fullmäktigegrupper för arbetet i välfärdsområdesfullmäktige. En ledamot kan också ensam bilda en fullmäktigegrupp. För att förbättra fullmäktigegruppernas verksamhetsförutsättningar kan välfärdsområdet lämna ekonomiskt stöd för verksamheten inom fullmäktigegrupperna och för åtgärder genom vilka fullmäktigegrupperna främjar välfärdsområdets invånares möjligheter att delta och påverka. När stöd beviljas ska stödets användningsändamål specificeras. Stödbeloppet ska uppges i välfärdsområdets bokslut särskilt för varje fullmäktigegrupp.

Inom Västra Nylands välfärdsområde används ett verksamhetsunderstöd per fullmäktigeledamot som betalas till fullmäktigegrupperna. Enligt 153 § i förvaltningsstadgan betalas till fullmäktigegrupperna ett verksamhetsunderstöd på 6 000 euro per fullmäktigeledamot per år. Understödet betalas årligen i fyra delar. Eftersom välfärdsområdesfullmäktiges mandattid inleddes den 1 mars 2022, betalades år 2022 ett understöd för 10 månader på sammanlagt 5 000 euro per ordinarie fullmäktigeledamot. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade den 31 maj 2022 § 54 om principerna för beviljande av verksamhetsunderstöd för fullmäktigegrupper.

Enligt en anvisning som getts till fullmäktigegrupperna ska fullmäktigegrupperna rapportera nettokostnaderna för användningen av verksamhetsunderstödet för 2022. I tabellen nedan anges användningen av understödet som beviljats 2022 enligt fullmäktigegrupp:

	Beviljat stöd	Använt stöd	Stöd som blivit oanvänt
Samlingspartiets fullmäktigegrupp	135 000 €	135 000 €	-
Socialdemokratiska fullmäktigegruppen	65 000 €	61 981,10 €	3 018,90 €
De Grönas fullmäktigegrupp	50 000 €	50 000 €	-
SFP:s fullmäktigegrupp	40 030 €	40 030 €	-
Sannfinländarnas fullmäktigegrupp	30 000 €	30 000 €	-
Vänsterförbundets fullmäktigegrupp	20 000 €	20 000 €	-
Centerns fullmäktigegrupp	15 000 €	5385,34 €	9 645,16 €
Fullmäktigegruppen för Kristdemokraterna i Västra Nyland	10 000 €	10 000 €	-
Fullmäktigegruppen för Vapauden liitto	5 000 €	4651,32 €	433,35 €

Rörelse Nu-fullmäktigegruppen ansökte inte om verksamhetsunderstöd för 2022.

Det understöd som fullmäktigegruppen inte använt antingen återbetalas till välfärdsområdet eller innehålls från det verksamhetsunderstöd som beviljas 2023.

Användningen av understödet riktade sig till följande kostnader i storleksordning:

- Kostnader för kommunikation och information (37 procent)
- Personalkostnader (34 procent)
- Kostnader för anordnande av tillställningar som är öppna för invånarna (10 procent)
- Kostnader för stödtjänster, såsom kostnader för anskaffning och underhåll av apparater (9 procent)
- Kostnader för interna tillställningar (4 procent)
- Lokalhyror (2 procent)
- Forsknings- och utbildningsverksamhet (1 procent)

Västra Nylands välfärdsområde

Protokoll

25/74

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 110

28.08.2023

Tilläggsmaterial

- Aluevaltuuston valtuustoryhmien toiminnan tukemisen periaatteet, AH 31.5.2023 § 54

**För kännedom
Beslutshistoria**

126/01.01.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 28.08.2023 § 111

§ 111

Inrättande av vissa tjänster

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Sarekoski Kimmo

Ahlström Mari

Suominen Tuula

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar inrätta 23 tjänster inom serviceområdena och fastställa behörighetsvillkoren och lönen för tjänsterna som inrättas enligt det som anges i bilagan.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Västra Nylands välfärdsområde ska som utövare av offentlig makt inrätta ett tillräckligt antal olika tjänster för att organisera sin verksamhet. Med hjälp av tjänsterna strukturerar välfärdsområdet sin verksamhet. Under 2022 inrättades ett stort antal tjänster allteftersom framskridandet av beredningen av organisationen och verksamheten tillät det. Nu föreslås det att det inrättas ytterligare tjänster för att komplettera organiseringen och bemyndigandet av arbetet och verksamheten. Nya tjänster föreslås bli inrättade både för chefsuppgifter och för sådana expertuppgifter där man bedömer att offentlig makt utövas.

I de fyra tjänsterna som inrättas inom tjänster för barn, unga och familjer är det fråga om att organisera verksamheten på ett mer ändamålsenligt sätt. Ledningen och utvecklandet av verksamheten förutsätter att tjänsterna inrättas redan i oktober 2023, för att möjliggöra chefsarbete. Nya tjänster föreslås bli inrättade i chefsuppgifter och man strävar efter att tillsätta tjänsterna internt. Två tjänster som ledande socialhandledare samt en tjänst som servicechef förklaras lediga att sökas. Tjänsten som ledande socialarbetare föreslås bli inrättad och tillsätts internt.

Inom tjänster för äldre föreslås det att det inrättas 19 nya tjänster, varav 2 specialistläkartjänster och 17 i chefsuppgifter; serviceansvarig och klientansvarig. Inom tjänster för äldre bereds en utvidgning av hemsjukhusverksamheten från och med den 1 januari 2024 och förhandlingar om utvidgningen förs med HUS och tjänsterna som stöder boende hemma. De nya tjänsterna som specialistläkare inom serviceområdet för äldre placeras i det utvidgade hemsjukhuset. De tas i bruk redan under hösten 2023, så att utvidgningen av hemsjukhusverksamheten fortskrider enligt tidsplanen. De nya tjänsterna i seniorrådgivningen och -handledningen inom serviceområdet för äldre hänför sig till servicelinjens interna arrangemang och inrättandet av tjänsterna orsakar inga öknings i antalet anställda. Det förutsätts att det för uppgifterna inrättas tjänster.

Uppgifterna i den bifogade bilagan har sammanställts i enlighet med det som beskrivs ovan.

Välfärdsområdet kan genom sitt beslut skärpa de behörighetsvillkor som anges i lag eller förordning. Däremot kan behörighetsvillkoren inte lindras genom beslut av välfärdsområdet. När behörighetsvillkoren inte har föreskrivits genom lag eller förordning, överväger den behöriga myndigheten i välfärdsområdet ändamålsenliga behörighetsvillkor för tjänsten. Behörighetsvillkoren för en tjänst kan fastställas genom bestämmelser i förvaltningsstadgan, när tjänsten inrättas eller genom separata beslut.

Enligt 111 § i förvaltningsstadgan inrättar välfärdsområdesstyrelsen övriga tjänster än tjänsten som välfärdsområdesdirektör. Tjänsterna inrättas som ordinarie tjänster. Välfärdsområdesdirektören eller en aktör som denne befullmäktigat ansvarar för tillsättandet av tjänsterna.

Bilagor

- 2 Perustettavat virat - Tjänster som inrättas 28.8.2023

Tilläggsmaterial

För kännedom Beslutshistoria

128/00.00.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 28.08.2023 § 112

§ 112

Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag och fyllnadsval (Nummelin och Värmälä) (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Hirvilammi Markus

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. bevilja Petra Nummelin avsked från uppdraget som ledamot i välfärdsområdesstyrelsen från och med den 1 oktober 2023;
2. bevilja Johanna Värmälä avsked från uppdraget som ersättare i välfärdsområdesstyrelsen från och med den 1 oktober 2023;
3. välja Johanna Värmälä till ny ledamot i välfärdsområdesstyrelsen från och med den 1 oktober 2023 och
4. välja Petra Nummelin till personlig ersättare för Johanna Värmälä från och med den 1 oktober 2023.

Behandling**Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Petra Nummelin (SDP) har med ett e-postmeddelande daterat den 22 juni 2023 begärt avsked från sitt förtroendeuppdrag som ledamot i välfärdsområdesstyrelsen från och med den 1 oktober 2023. Johanna Värmälä (SDP) har med ett e-postmeddelande daterat den 28 juni 2023 begärt avsked från sitt förtroendeuppdrag som ersättare i välfärdsområdesstyrelsen från och med den 1 oktober 2023.

Orsaken till begäran om avsked är ett byte av förtroendeuppdrag inom SDP:s fullmäktigegrupp i välfärdsområdesstyrelsen.

Värmälä är personlig ersättare för Nummelin. Från och med den 1 oktober 2023 ska Värmälä bli ledamot i välfärdsområdesstyrelsen och Nummelin hennes personliga ersättare.

Enligt 75 § i lagen om välfärdsområden kan den som har giltiga skäl avgå från ett förtroendeuppdrag. Det organ som utsett den förtroendevalda beslutar om beviljande av avsked. Ledamöterna i välfärdsområdesstyrelsen beviljas avsked av välfärdsområdesfullmäktige.

Enligt 84 § i lagen om välfärdsområden ska man till ett förtroendeuppdrag som blivit ledigt under pågående mandattid utse en ny förtroendevald för den återstående mandattiden.

Valbarhet till välfärdsområdesstyrelsen

Enligt 78 § i lagen om välfärdsområden är den som är valbar till välfärdsområdesfullmäktige valbar till välfärdsområdesstyrelsen, dock inte

- 1) den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder direkt under välfärdsområdesstyrelsen,
- 2) den som i en uppgift jämförbar med en uppgift som avses i 1 punkten är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse där välfärdsområdet har bestämmande inflytande,
- 3) den som är anställd hos välfärdsområdet och som är föredragande i en nämnd eller annars svarar för beredningen av ärenden som kommer att behandlas av välfärdsområdesstyrelsen,
- 4) den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning eller stiftelse, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i välfärdsområdesstyrelsen.

Ordföranden i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ för en sammanslutning som sköter bevakningen av personalens intressen i välfärdsområdet är inte valbar till välfärdsområdesstyrelsen. Valbar är inte heller den som i egenskap av förhandlare för sammanslutningen eller i annan motsvarande egenskap svarar för intressebevakningen.

Majoriteten av ledamöterna i välfärdsområdesstyrelsen ska vara personer som inte är anställda hos välfärdsområdet eller hos en sammanslutning eller en stiftelse där välfärdsområdet har bestämmande inflytande.

Bestämmelserna i 1 mom. 4 punkten ska inte tillämpas på ledamöter i styrelsen eller i ett jämförbart organ för en sammanslutning där välfärdsområdet har bestämmande inflytande.

Västra Nylands välfärdsområde

Protokoll

30/74

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 112

28.08.2023

Enligt 4 a § 1 mom. i jämställdhetslagen ska kvinnor och män i välfärdsområdets och välfärdssammanslutningars organ och organ för samverkan mellan välfärdsområden, med undantag för välfärdsområdesfullmäktige, vara representerade till minst 40 procent vardera.

Bilagor

Tilläggsmaterial

För kännedom Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 28.08.2023 § 113

§ 113

Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag och fyllnadsval (Kivekäs) (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Hirvilammi Markus

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. bevilja Liisa Kivekäs avsked från sitt uppdrag som ledamot i välfärdsområdesstyrelsen från och med den 1 oktober 2023 och
2. välja en ny ledamot till välfärdsområdesstyrelsen från och med den 1 oktober 2023.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Liisa Kivekäs (SDP) har med ett e-postmeddelande daterat den 1 augusti 2023 begärt avsked från sitt förtroendeuppdrag som ledamot i välfärdsområdesstyrelsen. Orsaken till begäran om avsked är ett byte av förtroendeuppdrag inom SDP:s fullmäktigegrupp i välfärdsområdesstyrelsen.

Enligt 75 § i lagen om välfärdsområden kan den som har giltiga skäl avgå från ett förtroendeuppdrag. Det organ som utsett den förtroendevalda beslutar om beviljande av avsked. Ledamöterna i välfärdsområdesstyrelsen beviljas avsked av välfärdsområdesfullmäktige.

Enligt 84 § i lagen om välfärdsområden ska man till ett förtroendeuppdrag som blivit ledigt under pågående mandattid utse en ny förtroendevald för den återstående mandattiden.

Valbarhet till välfärdsområdesstyrelsen

Enligt 78 § i lagen om välfärdsområden är den som är valbar till välfärdsområdesfullmäktige valbar till välfärdsområdesstyrelsen, dock inte

1) den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder direkt under välfärdsområdesstyrelsen,

2) den som i en uppgift jämförbar med en uppgift som avses i 1 punkten är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse där välfärdsområdet har bestämmande inflytande,

3) den som är anställd hos välfärdsområdet och som är föredragande i en nämnd eller annars svarar för beredningen av ärenden som kommer att behandlas av välfärdsområdesstyrelsen,

4) den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning eller stiftelse, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i välfärdsområdesstyrelsen.

Ordföranden i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ för en sammanslutning som sköter bevakningen av personalens intressen i välfärdsområdet är inte valbar till välfärdsområdesstyrelsen. Valbar är inte heller den som i egenskap av förhandlare för sammanslutningen eller i annan motsvarande egenskap svarar för intressebevakningen.

Majoriteten av ledamöterna i välfärdsområdesstyrelsen ska vara personer som inte är anställda hos välfärdsområdet eller hos en sammanslutning eller en stiftelse där välfärdsområdet har bestämmande inflytande.

Bestämmelserna i 1 mom. 4 punkten ska inte tillämpas på ledamöter i styrelsen eller i ett jämförbart organ för en sammanslutning där välfärdsområdet har bestämmande inflytande.

Enligt 4 a § 1 mom. i jämställdhetslagen ska kvinnor och män i välfärdsområdets och välfärdssammanslutningars organ och organ för samverkan mellan välfärdsområden, med undantag för välfärdsområdesfullmäktige, vara representerade till minst 40 procent vardera.

Bilagor

Tilläggsmaterial

För kännedom Beslutshistoria

128/00.00.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 28.08.2023 § 114

§ 114

Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag och fyllnadsval (Vanhanen) (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Hirvilammi Markus

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. bevilja Joel Vanhanen avsked från uppdraget som ersättare i välfärdsområdesstyrelsen och
2. välja en ny ersättare till välfärdsområdesstyrelsen.

Behandling**Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Joel Vanhanen (Saml) har med ett e-postmeddelande daterat den 29 juli 2023 begärt avsked från sitt förtroendeuppdrag som ersättare i välfärdsområdesstyrelsen. Orsaken till begäran om avsked är ett byte av förtroendeuppdrag inom Samlingspartiets fullmäktigegrupp i välfärdsområdesstyrelsen.

Enligt 75 § i lagen om välfärdsområden kan den som har giltiga skäl avgå från ett förtroendeuppdrag. Det organ som utsett den förtroendevalda beslutar om beviljande av avsked. Ledamöterna i välfärdsområdesstyrelsen beviljas avsked av välfärdsområdesfullmäktige.

Enligt 84 § i lagen om välfärdsområden ska man till ett förtroendeuppdrag som blivit ledigt under pågående mandattid utse en ny förtroendevald för den återstående mandattiden.

Valbarhet till välfärdsområdesstyrelsen

Enligt 78 § i lagen om välfärdsområden är den som är valbar till välfärdsområdesfullmäktige valbar till välfärdsområdesstyrelsen, dock inte

1) den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder direkt under välfärdsområdesstyrelsen,

2) den som i en uppgift jämförbar med en uppgift som avses i 1 punkten är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse där välfärdsområdet har bestämmande inflytande,

3) den som är anställd hos välfärdsområdet och som är föredragande i en nämnd eller annars svarar för beredningen av ärenden som kommer att behandlas av välfärdsområdesstyrelsen,

4) den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning eller stiftelse, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i välfärdsområdesstyrelsen.

Ordföranden i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ för en sammanslutning som sköter bevakningen av personalens intressen i välfärdsområdet är inte valbar till välfärdsområdesstyrelsen. Valbar är inte heller den som i egenskap av förhandlare för sammanslutningen eller i annan motsvarande egenskap svarar för intressebevakningen.

Majoriteten av ledamöterna i välfärdsområdesstyrelsen ska vara personer som inte är anställda hos välfärdsområdet eller hos en sammanslutning eller en stiftelse där välfärdsområdet har bestämmande inflytande.

Bestämmelserna i 1 mom. 4 punkten ska inte tillämpas på ledamöter i styrelsen eller i ett jämförbart organ för en sammanslutning där välfärdsområdet har bestämmande inflytande.

Enligt 4 a § 1 mom. i jämställdhetslagen ska kvinnor och män i välfärdsområdets och välfärdssammanslutningars organ och organ för samverkan mellan välfärdsområden, med undantag för välfärdsområdesfullmäktige, vara representerade till minst 40 procent vardera.

Bilagor

Tilläggsmaterial

För kännedom Beslutshistoria

131/00.00.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 28.08.2023 § 115

§ 115

Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag och fyllnadsval (af Hällström) (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Hirvilammi Markus

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. bevilja Nina af Hällström avsked från uppdraget som ordförande för nationalspråksnämnden;
2. välja Anita Westerholm till ny ordförande för nationalspråksnämnden och
3. välja Eva-Lena Gästrin till ny ledamot i nationalspråksnämnden.

Behandling**Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Nina af Hällström (SFP) har med ett e-postmeddelande daterat den 2 augusti 2023 begärt avsked från sitt förtroendeuppdrag som ordförande i nationalspråksnämnden. Orsaken till begäran om avsked är ett byte av förtroendeuppdrag inom SFP:s fullmäktigegrupp.

Enligt 75 § i lagen om välfärdsområden kan den som har giltiga skäl avgå från ett förtroendeuppdrag. Det organ som utsett den förtroendevalda beslutar om beviljande av avsked. Ledamöterna i nationalspråksnämnden beviljas avsked av välfärdsområdesfullmäktige.

Enligt 84 § i lagen om välfärdsområden ska man till ett förtroendeuppdrag som blivit ledigt under pågående mandattid utse en ny förtroendevald för den återstående mandattiden.

Valbarhet till nationalspråksnämnden

Enligt 79 § i lagen om välfärdsområden är den som är valbar till välfärdsområdesfullmäktige valbar till nationalspråksnämnden, dock inte

- 1) den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder under nämnden,
- 2) den som är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse som bedriver verksamhet inom nämndens uppgiftsområde och där välfärdsområdet har bestämmande inflytande, eller
- 3) den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i nämnden.

Enligt 4 a § i jämställdhetslagen ska kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera i välfärdsområdets organ. Kravet på jämställdhet gäller separat för ordinarie ledamöter och ersättare, varför kvoten ska fyllas både i fråga om ledamöter och ersättare.

Bilagor

Tilläggsmaterial

För kännedom Beslutshistoria

127/00.00.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 28.08.2023 § 116

§ 116

Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag (Slunga-Poutsalo) (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Hirvilammi Markus

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar bevilja Riikka Slunga-Poutsalo avsked från uppdraget som ledamot i fullmäktige samt konstatera att förtroendeuppdraget har upphört.

Behandling

Föredragandens ändringar i rubrikdelen har beaktats i protokollet.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Riikka Slunga-Poutsalo (Sannf) har med ett e-postmeddelande daterat den 3 augusti 2023 begärt avsked från sitt förtroendeuppdrag som ledamot i fullmäktige med hänvisning till personliga skäl.

Enligt 75 § i lagen om välfärdsområden kan den som har giltiga skäl avgå från ett förtroendeuppdrag. Ledamöter och ersättare i välfärdsområdesfullmäktige beviljas avsked av välfärdsområdesfullmäktige.

Enligt 143 m § i vallagen ska välfärdsområdesvalnämnden på begäran av välfärdsområdesfullmäktiges ordförande i enlighet med 25 § i lagen om välfärdsområden förordna en ny ersättare i fullmäktige i stället för den som avgått.

Bilagor**Tilläggsmaterial****För kännedom
Beslutshistoria**

Västra Nylands välfärdsområde

Protokoll

38/74

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 116

28.08.2023

128/00.00.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 28.08.2023 § 117

§ 117

Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag och fyllnadsval (Kauma) (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Hirvilammi Markus

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. bevilja Pia Kauma avsked från uppdraget som ledamot i välfärdsområdesstyrelsen från och med den 1 oktober 2023 och
2. välja en ny ledamot till välfärdsområdesstyrelsen från och med den 1 oktober 2023.

Behandling**Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Pia Kauma (Saml) har med ett e-postmeddelande daterat den 7 augusti 2023 begärt avsked från sitt förtroendeuppdrag som ledamot i välfärdsområdesstyrelsen. Enligt välfärdsområdesfullmäktiges beslut den 7 mars 2022 § 6 skulle Kaumas mandattid i välfärdsområdesstyrelsen ha börjat den 1 oktober 2023.

Enligt 75 § i lagen om välfärdsområden kan den som har giltiga skäl avgå från ett förtroendeuppdrag. Det organ som utsett den förtroendevalda beslutar om beviljande av avsked. Ledamöterna i välfärdsområdesstyrelsen beviljas avsked av välfärdsområdesfullmäktige.

Enligt 84 § i lagen om välfärdsområden ska man till ett förtroendeuppdrag som blivit ledigt under pågående mandattid utse en ny förtroendevald för den återstående mandattiden.

Valbarhet till välfärdsområdesstyrelsen

Enligt 78 § i lagen om välfärdsområden är den som är valbar till välfärdsområdesfullmäktige valbar till välfärdsområdesstyrelsen, dock inte

1) den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder direkt under välfärdsområdesstyrelsen,

2) den som i en uppgift jämförbar med en uppgift som avses i 1 punkten är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse där välfärdsområdet har bestämmande inflytande,

3) den som är anställd hos välfärdsområdet och som är föredragande i en nämnd eller annars svarar för beredningen av ärenden som kommer att behandlas av välfärdsområdesstyrelsen,

4) den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning eller stiftelse, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i välfärdsområdesstyrelsen.

Ordföranden i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ för en sammanslutning som sköter bevakningen av personalens intressen i välfärdsområdet är inte valbar till välfärdsområdesstyrelsen. Valbar är inte heller den som i egenskap av förhandlare för sammanslutningen eller i annan motsvarande egenskap svarar för intressebevakningen.

Majoriteten av ledamöterna i välfärdsområdesstyrelsen ska vara personer som inte är anställda hos välfärdsområdet eller hos en sammanslutning eller en stiftelse där välfärdsområdet har bestämmande inflytande.

Bestämmelserna i 1 mom. 4 punkten ska inte tillämpas på ledamöter i styrelsen eller i ett jämförbart organ för en sammanslutning där välfärdsområdet har bestämmande inflytande.

Enligt 4 a § 1 mom. i jämställdhetslagen ska kvinnor och män i välfärdsområdets och välfärdssammanslutningars organ och organ för samverkan mellan välfärdsområden, med undantag för välfärdsområdesfullmäktige, vara representerade till minst 40 procent vardera.

Bilagor

Tilläggsmaterial

För kännedom Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 28.08.2023 § 118

§ 118

Svar på den av ledamot Felipe och 18 andra ledamöter lämnade fullmäktigemotionen nr 1/2023 Införande av ett motionsrecept och komplettering av personalstrukturen i välfärds- och hälsocentraler med idrottsledare (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Paananen Markus
Puurunen Veli-Pekka

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. ge följande svar på fullmäktigemotionen:

Svar på fullmäktigemotionen

Bakgrund

I fullmäktigemotionen föreslås det att motionsreceptet som utvecklats vid UKK-institutet införs i välfärdsområdets hälsovårdstjänster samt att välfärdsområdets personalstruktur kompletteras med idrottsledares uppgifter.

Serviceområdets syn på frågorna som framställs i motionen

Serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster har i samarbete med teamet för kontaktytor berett ett svar på fullmäktigemotionen. Fullmäktigemotionen tar upp en viktig sak: hälsosamma levnadsvanor är en väsentlig del av förebyggandet och vården av folksjukdomar såsom högt blodtryck och typ 2-diabetes. Levnadsvanorna påverkar ofta risken för, förloppet vid och prognosen av folksjukdomar. I bästa fall kan till exempel en läkemedelsbehandling, som inletts för att vårda en sjukdom, till och med avslutas helt och hållet i och med en ändring av levnadsvanorna. Levnadsvanorna bidrar även till exempel till rehabiliteringen av psykiska störningar.

Levnadsvanornas centrala betydelse i förebyggandet och vården av sjukdomar förstås väl inom serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster. Enligt serviceområdets uppfattning lönar det sig att använda resurser för att förebygga sjukdomar, men innan nya

metoder införs är det viktigt att bedöma genomslaget för dem. De valda metoderna ska generera tillräckligt stora reella hälsnyttor i förhållande till de resurser som används. Servicelinjen för den öppna sjukvården håller på att inleda en process för att upphandla och införa ett elektroniskt verktyg för rådgivningen om levnadsvanor. En bedömning av verktygets genomslag är en del av upphandlingsprocessen.

Utifrån förslaget i fullmäktigemotionen börjar man vid servicelinjen för den öppna sjukvården utreda införandet av motionsreceptet som utvecklats vid UKK-institutet. Mer information inhämtas om motionsreceptets genomslag och användning. Det är även viktigt att motionsreceptet är kompatibelt med välfärdsområdets framtida patientdatasystem. För att verktyget verkligen ska användas, bör det vara en naturlig del av det smidiga arbetsflödet.

Motionsrådgivning är hälsofrämjande välfärdsservice och en del av rådgivningen om levnadsvanor. Främjandet av välfärd och hälsa ligger både på välfärdsområdets och kommunernas ansvar. För tillfället erbjuder nästan alla kommuner i området sina invånare gratis motionsrådgivning. Kommunerna och välfärdsområdet kommer överens om ordnandet av motionsrådgivningen och skapar en fungerande kontaktyta för motionsrådgivningen.

Arbete i kontaktytor med idrottstjänsterna pågår. Goda handlingsmodeller som utvecklats under kommundagen utvecklas och utvidgas: till exempel med Esbo stads idrottstjänster finns redan ett avtal, utifrån vilket stadens idrottsledare kan göra dokumenteringar i välfärdsområdets klient- och patientdatasystem, och det är meningen att det här tillvägagångssättet utvidgas att gälla i hela välfärdsområdet. Att bygga upp ett fungerande samarbete med kommunernas idrottstjänster är en väsentlig del av det hälsofrämjande arbetet i kontaktytor.

I nuläget har den största utmaningen för servicelinjen för den öppna sjukvården att göra med den stora efterfrågan på hälsovårdstjänster i förhållande till utbudet. Efterfrågan som ökade efter coronaviruspandemin verkar nu ha stannat på en högre nivå än tidigare. För att klara av de grundläggande uppgifterna inom den öppna sjukvården behöver servicelinjen för den öppna sjukvården just nu allra mest mer sjukskötare och läkare. Samtidigt är helhetsbilden inom välfärdsområdets ekonomi stram. Att i den här situationen lägga till en ny yrkesgrupp i välfärdsområdets personalstruktur förutsätter ett separat anslag i budgeten.

Sammanfattning

Serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster har som mål att förebygga och vårda sjukdomar så effektivt som möjligt, bland annat genom att främja hälsosamma levnadsvanor och förbättra rådgivningen om levnadsvanor för invånarna. Enligt serviceområdet är de viktigaste åtgärderna inom rådgivningen om levnadsvanor för tillfället att upphandla och införa ett effektivt elektroniskt verktyg för rådgivning om levnadsvanor samt att intensivifiera samarbetet med kommunernas

välfärdstjänster. Även användningen av motionsreceptet som utvecklats vid UKK-institutet kommer att främjas inom servicelinjen för den öppna sjukvården.

och

2. konstatera att fullmäktigemotionen är slutbehandlad.

Behandling

Under behandlingen ändrade föredraganden sitt beslutsförslag enligt följande:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. ge följande svar på fullmäktigemotionen:

Svar på fullmäktigemotionen

Bakgrund

I fullmäktigemotionen föreslås det att motionsreceptet som utvecklats vid UKK-institutet införs i välfärdsområdets hälsovårdstjänster samt att välfärdsområdets personalstruktur kompletteras med idrottsledares uppgifter.

Serviceområdets syn på frågorna som framställs i motionen

Serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster har i samarbete med teamet för kontaktytor berett ett svar på fullmäktigemotionen. Fullmäktigemotionen tar upp en viktig sak: hälsosamma levnadsvanor är en väsentlig del av förebyggandet och vården av folksjukdomar såsom högt blodtryck och typ 2-diabetes. Levnadsvanorna påverkar ofta risken för, förloppet vid och prognosen av folksjukdomar. I bästa fall kan till exempel en läkemedelsbehandling, som inletts för att vårda en sjukdom, till och med avslutas helt och hållet i och med en ändring av levnadsvanorna. Levnadsvanorna bidrar även till exempel till rehabiliteringen av psykiska störningar.

Levnadsvanornas centrala betydelse i förebyggandet och vården av sjukdomar uppfattas väl inom serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster. Enligt serviceområdets uppfattning lönar det sig att använda resurser för att förebygga sjukdomar, men innan nya metoder införs är det viktigt att bedöma genomslaget för dem. De valda metoderna ska generera tillräckligt stora reella hälsonyttor i förhållande till de resurser som används. Servicelinjen för den öppna sjukvården håller på att inleda en process för att upphandla och införa ett elektroniskt verktyg för rådgivningen om levnadsvanor. En bedömning av verktygets genomslag är en del av upphandlingsprocessen.

Utifrån förslaget i fullmäktigemotionen börjar man vid servicelinjen för den öppna sjukvården utreda införandet av motionsreceptet som utvecklats vid UKK-institutet. Mer information inhämtas om

motionsreceptets genomslag och användning. Det är även viktigt att motionsreceptet är kompatibelt med välfärdsområdets framtida patientdatasystem. För att verktyget verkligen ska användas, bör det vara en naturlig del av det smidiga arbetsflödet.

Motionsrådgivning är hälsofrämjande välfärdsservice och en del av rådgivningen om levnadsvanor. Främjandet av välfärd och hälsa ligger både på välfärdsområdets och kommunernas ansvar. För tillfället erbjuder nästan alla kommuner i området sina invånare gratis motionsrådgivning. Kommunerna och välfärdsområdet kommer överens om ordnandet av motionsrådgivning och skapar en fungerande kontaktyta för motionsrådgivningen.

Arbete i kontaktytor med idrottstjänsterna pågår. Goda handlingsmodeller som utvecklats under kommundagen utvecklas och utvidgas: till exempel med Esbo stads idrottstjänster finns redan ett avtal om samarbete. Att bygga upp ett fungerande samarbete med kommunernas idrottstjänster är en väsentlig del av det hälsofrämjande arbetet i kontaktytor.

I nuläget har den största utmaningen för servicelinjen för den öppna sjukvården att göra med den stora efterfrågan på hälsovårdstjänster i förhållande till utbudet. Efterfrågan som ökade efter coronaviruspandemin verkar nu ha stannat på en högre nivå än tidigare. För att klara av de grundläggande uppgifterna inom den öppna sjukvården behöver servicelinjen för den öppna sjukvården just nu allra mest mer sjukskötare och läkare. Samtidigt är helhetsbilden inom välfärdsområdets ekonomi stram. Att i den här situationen lägga till en ny yrkesgrupp i välfärdsområdets personalstruktur förutsätter ett separat anslag i budgeten.

Sammanfattning

Serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster har som mål att förebygga och vårda sjukdomar så effektivt som möjligt, bland annat genom att främja hälsosamma levnadsvanor och förbättra rådgivningen om levnadsvanorna för invånarna. Enligt serviceområdet är de viktigaste åtgärderna inom rådgivningen om levnadsvanor för tillfället att upphandla och införa ett effektivt elektroniskt verktyg för rådgivning om levnadsvanor samt att intensifiera samarbetet med kommunernas välfärdstjänster. Även användningen av motionsreceptet som utvecklats vid UKK-institutet kommer att främjas inom servicelinjen för den öppna sjukvården.

och

2. konstatera att fullmäktigemotionen är slutbehandlad.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände föredragandens ändrade beslutsförslag enhälligt.

Redogörelse

Ledamot Felipe och 18 andra ledamöter har på välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden den 14 februari 2023 § 11 lämnat motionen Införande av ett motionsrecept och komplettering av personalstrukturen i välfärds- och hälsocentraler med idrottsledare.

I fullmäktigemotionen föreslås följande:

Västra Nylands välfärdsområde inför motionsreceptet och beaktar att personalstrukturen vid välfärds- och hälsocentralerna kompletteras med idrottsledare som genomför den praktiska handledningen.

Ett svar på de framförda sakerna ges i beslutsförslaget.

Enligt 26 § i förvaltningsstadgan har fullmäktigeledamöterna rätt att lämna in motioner i frågor som hänför sig till välfärdsområdets verksamhet. På en motion som inte påverkar budgeten och som undertecknats av minst 15 fullmäktigeledamöter ska välfärdsområdesstyrelsen så fort som möjligt men senast ett halvt år efter att motionen lämnats in förelägga ett svar för behandling i välfärdsområdesfullmäktige.

Bilagor

Tilläggsmaterial

- Valtuutettu Felipen valtuustoaloite: Liikkumisreseptin käyttöönotto ja liikuntaneuvojien lisääminen henkilöstörakenteeseen hyvinvointi- ja terveystieteissä / Ledamot Felipes fullmäktigemotion: Införande av ett motionsrecept och komplettering av personalstrukturen med idrottsledare vid välfärds- och hälsocentraler

För kännedom Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 28.08.2023 § 119

§ 119

Svar på den av ledamot Wickström och 20 andra fullmäktigeledamöter lämnade fullmäktigemotionen nr 3/2023 Servicen på svenska och finska måste fungera (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Pälve Matias
Öberg Benita

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. ge följande svar på fullmäktigemotionen:

Enheten för svenska tjänster har i samarbete med ansvarsområdena för upphandling och förvaltning berett ett svar på fullmäktigemotionen. I svaret beaktas varje framförd punkt separat.

Svar på motionens punkt "Välfärdsområdet ser över sina översättnings- och kommunikationsresurser för att garantera att all information finns tillgänglig på svenska och finska":

Välfärdsområdet har en egen intern översättningstjänst som omfattar en chef och fyra translatorer. Internt produceras översättningar i språkparen finska–svenska–finska och finska–engelska–finska. Beroende på översättningssituationen beställs översättningar till svenska och engelska också från externa producenter av översättningstjänster. Välfärdsområdet översätter texter också till andra språk. Till exempel enligt 26 § i förvaltningslagen ska en myndighet ordna tolkning och översättning i ett ärende som kan inledas av en myndighet, om en part inte behärskar det språk, finska eller svenska, som ska användas vid myndigheten. Välfärdsområdet har konkurrensutsatt översättningarna för en bestämd tid från finska till svenska, engelska, estniska, ryska, somaliska, kinesiska (mandarin), arabiska, kurdiska (sorani), dari, lettiska, thai, ukrainska, rumänska och vietnamesiska. I fråga om andra än de ovannämnda avtalsspråken ordnas alltid en översättningsspecifik minikonkurrensutsättning mellan leverantörerna av översättningstjänster.

Välfärdsområdets översättningstjänster har genomförts så att alla översättningar beställs centraliserat per e-post. Vid översättningstjänsterna överförs en text för översättning antingen internt eller externt beroende på språket och translatorernas arbetssituation. Antalet översättningar i språkparet finska–svenska är i genomsnitt 50

beställningar per vecka och variationsintervallet är cirka 30–100. I genomsnitt översätts 90 procent av översättningarna i språkparet finska–svenska som eget arbete och 10 procent köps utifrån. Kvaliteten på översättningar som produceras externt övervakas genom att man läser avtalsleverantörernas svenska översättningar när det är möjligt och vid behov ger leverantörerna respons om översättningarnas kvalitet kan förbättras. Kösituationen för svenska översättningar varierar något från vecka till vecka. Kortare översättningar (färre än 5 000 tecken) hinner man vanligen göra på 1 kalendervecka. För längre översättningar (fler än 5 000 tecken) är leveranstiden vanligen 1–2 kalenderveckor beroende på hur lång beställningen är. En översättningssida är kalkylmässigt 1 560 tecken.

Enligt 29 § i språklagen skrivs välfärdsområdesfullmäktiges och välfärdsområdesstyrelsens möteskallelser, föredragningslistor, bilagor och protokoll på finska och svenska. I 83 § i förvaltningsstadgan har tvåspråkigheten dessutom utvidgats att gälla också nationalspråksnämnden. Ledamöterna i varje organ har rätt att använda finska eller svenska i sina anföranden vid sammanträden och i skriftliga yttranden eller ställningstaganden som fogas till protokollet. Om någon annan ledamot inte förstår ett muntligt anförande, refereras det i korthet av ordföranden eller den som ordföranden förordnat. I övrigt utövar välfärdsområdet ändamålsenlighetsprövning i fråga om översättningar. Till exempel översätts materialet för alla förtroendevaldas gemensamma seminarier och utbildningar också till svenska antingen före eller efter tillställningen. Dessutom strävar man i påverkansorganen efter att översätta kritiskt material som hänför sig till begäranden om utlåtande till svenska och skicka det till ledamöterna före sammanträdet.

Innehållet på välfärdsområdets webbplats www.luvn.fi publiceras på finska och svenska och i huvudsak också på engelska. Dessutom har webbplatsen sammanfattad information på ukrainska eftersom Västra Nylands välfärdsområde svarar för social- och hälsovårdstjänsterna för ukrainare som fått en kommunplats i Västra Nyland. Innehållet på <http://luvn.fi/sv> och informationen om våra tjänster och verksamhetsställen som produceras för TPR-familjens applikationer, det vill säga via registret över verksamhetsställen för suomi.fi översätts vid översättningstjänsterna till svenska och engelska. Vid kommunikationen för vi en kontinuerlig dialog med översättningstjänsterna när vi uppdaterar webbtjänsternas innehåll på tre språk i fråga om oförutsedda förändringar vid tjänsterna och i fråga om den kontinuerliga planmässiga innehållsproduktionen. Västra Nylands välfärdsområdes webbplats har länkar också till andra webbplatser. Välfärdsområdet svarar inte för innehåll, översättningar till svenska, tillgång, informationens riktighet eller ägande- eller upphovsrättigheter i fråga om sådana externa tjänsteleverantörer.

Räddningsväsendets webbplats är också flerspråkig. Västra Nylands räddningsverks webbplats <https://pelastustoimi.fi/sv/vastra-nyland> är trespråkig, det vill säga på finska, svenska och engelska.

Bilagor, broschyrer eller tabloidpublikationer för invånarkommunikation som kommunikationen producerar med serviceområdena, såsom

serviceområdet för äldres publikation, redigeras på finska och svenska.

Eftersom vårt välfärdsområde är tvåspråkigt produceras det innehåll som publiceras i våra kanaler på sociala medier också på finska och svenska. Invånarkommunikationen är trespråkig, finska, svenska och engelska – till exempel nyhetsbrev till invånarna publiceras samtidigt på finska, svenska och engelska. Invånaren får själv välja på vilket språk hen beställer nyhetsbrevet. I fråga om informationsmöten för invånarna har invånarkommunikationen ordnats på båda nationalspråken och dessutom en gång på finskt och svenskt teckenspråk. Dessutom har man strävat efter att ordna ett informationsmöte för invånarna också på engelska. Videoinspelningarna av informationsmötena har finsk och svensk text, och inspelningarna kan ses och läsas på vår webbplats.

Pressmeddelanden, nyheter och välfärdsområdets övriga kommunikationsmaterial produceras på finska och svenska, dessutom vid behov också på engelska.

Enheten för svenska tjänster utarbetar för tillfället i samarbete med kommunikationen, HR och förvaltningen riktlinjer för översättning av extern och intern kommunikation.

Svar på motionens punkt "En separat kanal där man kan ge respons om situationer där servicen inte fungerat på eget modersmål (svenska eller finska) öppnas":

För att tillgången till svenskspråkig service ska kunna följas upp är det viktigt att det framgår av responsen om kunden har fått service på sitt modersmål. Västra Nylands välfärdsområde vidareutvecklar sina responskanaler. På välfärdsområdets webbplats luvn.fi finns en öppen responsblankett. I responsen anges vilket serviceområde och vilken kommun den gäller. Responsblanketten kompletteras nu med en fråga om huruvida kunden har fått service på sitt eget språk (finska/svenska/engelska/annat). I den öppna frågan kan kunden dessutom redogöra närmare för saken.

För att tillgången till svenskspråkig service i de olika tjänsterna ska kunna följas upp är det emellertid viktigt att språkfrågan tas med i tjänstespecifika kundnöjdhetsundersökningar. Dessa håller ännu på att utvecklas. Det finns planer bland annat på en responsenkät per textmeddelande, som skickas till kunden efter besöket. Ett pilotprojekt inleds under 2023. Dessutom genomförs tjänstespecifika kundenkäter med regelbundna mellanrum till exempel inom hemvården eller boendeservicen. Dessa kartläggs för tillfället i syfte att harmonisera dem. Alla dessa ska komma att innehålla en fråga om huruvida kunden har fått service på sitt eget språk. På så sätt får information om hur de olika tjänsterna finns tillgängliga på svenska.

Svar på motionens punkt: "Välfärdsområdet påpekar till sina serviceleverantörer att servicen måste fungera på svenska. Ifall brister uppstår bör bristerna leda till vite":

Välfärdsområdet kan ordna tjänster till exempel som egen produktion,

med servicesedlar eller som köpta tjänster. Till välfärdsområdet har övergått avtal som undertecknats före 2023 från områdets kommuner och samkommuner. Dessutom skaffar välfärdsområdet tjänster genom konkurrensutsättning och förnyar därigenom sitt avtalsbestånd. När nya upphandlingar bereds beaktas i synnerhet sådana behov som uppstår ur välfärdsområdets synpunkt med beaktande av välfärdsområdets strategi och kriterierna för bestämning av avtalsviten ses över i detta sammanhang. Enligt upphandlingsanvisningen främjar vi möjligheterna för företag av alla storlekar att delta i välfärdsområdets upphandlingar.

I avtalsvillkoren och konkurrensutsättningarna har krav ställts både på tjänsterna och på de anbudsgivande företagen. Välfärdsområdet övervakar att de tjänster som producerats stämmer överens med avtalen och att de valda tjänsteproducenterna uppfyller de krav som ställts. Om det förekommer ett fel i en tjänst eller om en tjänsteproducent inte uppfyller de krav som ställts, såsom att tjänsteproducenten inte producerar tjänsten på svenska enligt avtalet, kan välfärdsområdet vidta avtalsenliga åtgärder, såsom sanktionering.

Ärendet kompletteras med svar på följande:

”- hur man tänker garantera att informationen och kommunikationen på svenska når de svenskspråkiga i vårt område
- vid sidan av digitaliseringen behövs traditionell service. Hur man får detta att fungera
- hur det arbetas för genuin tvåspråkighet”

Svar på frågan: hur man tänker garantera att informationen och kommunikationen på svenska når de svenskspråkiga i vårt område.

Västra Nylands välfärdsområde producerar och publicerar information på finska och svenska tillgängligt i olika kanaler. Vi strävar efter att rikta information i olika kommunikationskanaler. Informationen finns tillgänglig på båda nationalspråken. Utöver digitala kanaler, webbsidor, köpt reklam och fysiska tillställningar vill vi publicera information om välfärdsområdets tjänster också i tryckta publikationer.

Hushållen i Västra Nyland är olika och också på samma adress kan det finnas tvåspråkiga eller flerspråkiga invånare eller familjer, därför har vi vid utdelningen och tillhandahållandet av tryckt information prövat olika slags distributionskanaler med mycket olika kostnader. Förutom köpt utdelning eller publicering som bilaga har vi också tagit emot stöd av organisationer och enskilda aktiva personer för utvidgning eller säkerställande av utdelningen, till exempel vid utdelningen av en bilaga som riktar sig till äldre personer. Även i offentliga lokaler har man strävat efter att trycka till exempel ett offentligt meddelande och publikationen i fråga på båda språken. Vi lyssnar gärna på respons till exempel om tillgången till dessa tryckta publikationer, en rätt inriktning av språkversionerna och nya möjliga distributionskanaler på vårt vidsträckta välfärdsområde. Dessutom har vi postat tryckta publikationer om någon invånare inte annars ha kunnat få dem. Vi utvecklar och prövar många slags distributionssätt för att det ska vara möjligt att läsa om tjänsterna också i tryckta medier i hela området.

Svar på frågan: vid sidan av digitaliseringen behövs traditionell service. Hur man får detta att fungera.

Digitaliserade tjänster är ett komplement till våra traditionella fysiska tjänster och kan vid rätt användning och med rätt fokus bidra till ett ökat utbud av tjänster även på svenska. Vid uppgörande av servicestrategin samt servicenätutredningen bör det tas i beaktande hur servicen ska ordnas så att vården är tillgänglig även på svenska. Även tillgången till personal är en avgörande faktor för att garantera att vården även fungerar på svenska. Vi behöver ha ett tillräckligt antal personal med kunskaper i svenska och detta kan stödas genom bland annat språkkurser och övriga personalutbildningar på svenska, läroanstaltssamarbete, praktikplatser, fungerande rekryteringsprocesser, språkcinitament samt kartläggning och uppföljning av personalens språkkunskaper.

Fungerande vårdkedjor så att kunden kan styras till vård på önskat språk. För att garantera vård och service på svenska så kan det finnas behov av att uppgöra vårdstigar som kanske inte alltid är identiska med vård och service på finska. Svenskspråkig service ska även kunna garanteras så att de språkliga rättigheterna tillgodoses inom social- och hälsovården genom att uppgöra ett samarbetsavtal enligt 39 § i ordnandelagen mellan de tvåspråkiga välfärdsområdena.

Vi behöver aktivt nya sätt att producera service på svenska och genom ett starkt samarbete med övriga tvåspråkiga välfärdsområden och organisationer kan detta förstärkas. Även vårt eget specialuppdrag att stödja utvecklandet av de svenskspråkiga social- och hälsovårdstjänsterna i hela landet har en betydande roll i detta utvecklingsarbete.

Svar på frågan: hur det arbetas för genuin tvåspråkighet

Detta bör genomsyras i beslutsfattande och den operativa ledningen för att på så sätt förankra ett positivt språkklimat i hela organisationen. Det bör även synas i alla styrdokument och interna strukturer och garantera material internt och externt på två språk. Även uppgörande av riktlinjer för hur tvåspråkigheten beaktas i vår möteskultur bidrar till ett positivt språkklimat.

Uppgörande av ett språkprogram som är fastställt som ett styrdokument inom Västra Nylands välfärdsområde. Det påbörjas även ett språkambassadörsprogram för att förankra tvåspråkigheten inom våra enheter både inom serviceproduktionen och koncerntjänster.

Utveckla konceptet med "pokkaruotsi" (svenska kaffestunder för att våga prata svenska) inom organisationen. Vi ska tillåta och våga kommunicera på blandspråk, men även ha förståelse för att alla inte kan svenska/finska. Ju mer vi hör båda språken, desto mer lär vi oss och desto mer naturlig blir tvåspråkigheten.

Verksamheten bör kontinuerligt följas upp och för detta behöver

uppgöras ändamålsenliga mätare.

och

2. konstatera att fullmäktigemotionen är slutbehandlad.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Ledamot Wickström och 20 andra ledamöter lämnade vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde den 14 februari 2023 § 11 in SFP:s fullmäktigegrupps motion Servicen på svenska och finska måste fungera.

I fullmäktigemotionen föreslås följande:

- Välfärdsområdet ser över sina översättnings- och kommunikationsresurser för att garantera att all information finns tillgänglig på svenska och finska.
- En separat kanal där man kan ge respons om situationer där servicen inte fungerat på eget modersmål (svenska eller finska) öppnas.
- Välfärdsområdet påpekar till sina serviceleverantörer att servicen måste fungera på svenska. Ifall brister uppstår bör bristerna leda till vite.

Ett svar på de framförda sakerna ges i beslutsförslaget.

Enligt 26 § i förvaltningsstadgan har fullmäktigeledamöterna rätt att lämna in motioner i frågor som hänför sig till välfärdsområdets verksamhet. På en motion som inte påverkar budgeten och som undertecknats av minst 15 fullmäktigeledamöter ska välfärdsområdesstyrelsen så fort som möjligt men senast ett halvt år efter att motionen lämnats in förelägga ett svar för behandling i välfärdsområdesfullmäktige.

Bilagor

Tilläggsmaterial

- RKP:n valtuustoryhmän valtuustoaloite: Ruotsin- ja suomenkielisten palvelujen on toimittava / SFP:s fullmäktigegrupps motion: Servicen på svenska och finska måste fungera

För kännedom Beslutshistoria

2751/01.01.01/2023

Välfärdsområdesstyrelsen 28.08.2023 § 120

§ 120

Behandling av en begäran om omprövning gällande servicelinjedirektörens beslut den 30 maj 2023 § 27 om valet av ledande barnatillsyningsman

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Ahlström Mari

Villgren Kati

Anja Lahermaa

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att avslå begäran om omprövning på följande grunder:

tillsättandet av en tjänst inom välfärdsområdet baserar sig på en helhetsbedömning som arbetsgivaren gjort gällande den lämpligaste sökanden och i regel har arbetsgivaren omfattande prövningsrätt att välja vem som helst av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. Valet grundar sig då på en helhetsbedömning av vem av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren som bedöms ha de bästa förutsättningarna att sköta tjänsten med framgång.

Arbetsgivaren har bekantat sig med ansökningarna av dem som sökt tjänsten, och har utgående från sökandenas tidigare erfarenhet och senare intervjuer gjort en bedömning av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. Den myndighet som tillsätter tjänsten har möjlighet att betona olika grunder. Vid denna prövning får myndigheten dock inte använda sig av diskriminerande grunder och myndigheten har inte heller handlat på ett diskriminerande sätt när det handlar om tillsättandet av tjänsten i fråga.

I begäran om omprövning har det inte framförts sådana omständigheter på basis av vilka det skulle finnas skäl att ändra eller upphäva det beslut som begäran om omprövning gäller. Beslutet har kommit till i riktig ordning, beslutsfattaren har inte överskridit sina befogenheter och beslutet strider inte heller annars mot lag. Den som valts till tjänsten uppfyller behörighetsvillkoren och är på basis av en helhetsbedömning som arbetsgivaren gjort den lämpligaste för tjänsten bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse**Begäran om omprövning**

Ändringssökanden har gjort en begäran om omprövning enligt lagen om välfärdsområden (611/2021) gällande servicelinjedirektörens beslut den 30 maj 2023 § 27 om valet av ledande barnatillsyningsman.

Enligt 139 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden får den som är missnöjd med ett beslut av en myndighet som lyder under välfärdsområdesstyrelsen begära omprövning av beslut. Enligt 2 mom. begärs omprövning av ett beslut av en myndighet som lyder under välfärdsområdesstyrelsen hos organet i fråga.

Enligt 142 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden får omprövning begäras av den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av välfärdsområdesmedlemmarna.

Enligt 143 § i lagen om välfärdsområden ska begäran om omprövning framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning har lämnats in till Västra Nylands välfärdsområdes registratur den 13 juni 2023.

Begäran om omprövning har inkommit inom den utsatta tid som fastställts.

Krav och motiveringar som anges i begäran om omprövning

Ändringssökanden har krävt att beslutet behandlas på nytt. Hen anser sig vara den mest kompetenta av alla sökande och har begärt att beslutet ändras.

Ändringssökanden har motiverat sin begäran genom att hen har 17 år av arbetserfarenhet av uppgifter där man behövt mångsidiga interaktionsfärdigheter. Ändringssökanden har bred erfarenhet av olika förtroendeuppgifter som kräver goda interaktionsfärdigheter. Hen har genomfört Follo-utbildningen och jobbat som medlare i två tingsrätter. Hen har en diger erfarenhet som barnatillsyningsman. Hen har också erfarenhet av barnskyddet och av skilsmässohjälp. Ändringssökanden anser att hens stresstålighet har ökat och stärkts tack vare den breda arbetserfarenheten. Hen känner till de datorsystem som välfärdsområdet använder mycket väl. Hen har fått chefserfarenhet av att leda team, ställa upp mål för teamet och uppnå dem samt av att ha varit ekonomiansvarig. Hen arbetar flytande på tre språk (engelska, svenska och finska).

Förfarandet för tillsättning av tjänsten som begäran om omprövning gäller

Den fasta tjänsten som ledande barnatillsyningsman (Ledande barnatillsyningsman, Västra Nylands välfärdsområde, Tjänster inom särskilt stöd för barn och unga, Familjerättsliga tjänster, arbetsnyckel LUVN-04-301-23) har varit offentligt ledigförklarad från den 27 april 2023 till den 12 maj 2023. Ansökningsannonsen har publicerats på Kuntarekry, Oikotie, Jobly och Duunitori samt på arbets- och näringsanställningarnas webbplats.

Behörighetskraven för tjänsten som ledande barnatillsyningsman är lämplig högre högskoleexamen.

I ansökningsannonsen konstateras att uppgiften förutsätter flytande muntliga och skriftliga kunskaper i finska, goda interaktionsfärdigheter, bred erfarenhet av barnskyddsarbete, stresstålighet, organisationsförmåga, ett lösningsinriktat arbetsgrepp, förtrogenhet med familjerättslig lagstiftning samt tillräckliga färdigheter inom datateknik och statistik. Enligt ansökningsannonsen uppskattar arbetsgivaren flytande kunskaper i svenska och engelska samt övriga språkfärdigheter, arbetserfarenhet av skilsmässohjälp och barnskyddsarbete samt tidigare arbetserfarenhet av chefsarbete.

I beskrivningen av uppgiften i ansökningsannonsen nämns bland annat följande: "Du som är intresserad av att arbeta som närmaste chef, har erfarenhet av barnskyddsarbete och visioner om att utveckla och organisera arbetet såväl innehållsmässigt som datatekniskt, vet vikten av nätverkssamarbete och har tillräckligt med erfarenhet för att vara närmaste chef för en arbetsgemenskap både på plats och per distansförbindelse." Dessutom har också bland annat följande konstaterats i beskrivningen av uppgiften: "Kom och upprätthåll och vidareutveckla välfärdsområdets barnskyddstjänster mot gemensam klienthandledning vad gäller såväl förenhetligandet av datasystem i olika kommuner som fungerande informationsspridning och barnskyddsarbetets innehåll. Vi har utvecklat servicemenyn mångsidigt och tack vare goda arbetsredskap och förbindelser kan vi föra fungerande distansförhandlingar med klienter. Vi lägger mycket fokus på samarbetet med olika aktörer och vårt samarbetsfält sträcker sig till olika välfärdsområden, organisationsaktörer och statliga myndigheter. En viktig aspekt av att vara närmaste chef är också att se till trivselen på arbetsplatsen och teamdynamiken."

Tre ansökningar lämnades in inom ansökningstiden. Alla sökande uppfyllde behörighetskraven, även ändringssökanden och den som valdes till tjänsten.

De sökande utvärderades i förhållande till de kriterier, behörighetsvillkor, förutsättningar och faktorer som räknas som meriter, som meddelades i platsannonsen.

Alla tre sökande kallades till intervju, också ändringssökanden och den som valdes till tjänsten intervjuades. Intervjuerna sköttes av

servicelinjedirektör Kati Villgren och serviceenhetschef Miia Kokko-Pekkola.

Utgående från ansökningarna och intervjuerna i synnerhet gav den som valdes till tjänsten en mer övertygande bild av sina förutsättningar att sköta uppgiften med framgång jämfört med ändringssökanden.

Under sin intervju gav ändringssökanden intrycket av att hen snarare sökte en expertuppgift än en chefsuppgift. Hen lyckades inte tillräckligt bra föra fram att hen hade den uppfattning och förståelse av uppgiften i fråga som krävdes. I sina intervjusvar berättade ändringssökanden inte om den ledande barnatillsyningsmannens uppgifter eller om ledning i vardagen och hur detta är förknippat med administrativa chefsuppgifter. I stället betonade ändringssökanden sina egna styrkor, som är till fördel i expertarbetets uppgifter (till exempel medlings- och mötesplatsarbete). Vad gäller utveckling berättade hen om behov av utveckling på ett nationellt plan och inte med fokus på utvecklingen av gemensamma linjedragningar för barnatillsyningsmännen i Västra Nylands välfärdsområde. Intervjuerna bedömde att ändringssökandens interaktionsfärdigheter utifrån intervjun var goda, även om intervjuerna ibland hade svårigheter att förstå hens svar i förhållande till de ställda frågorna.

Den som valdes till tjänsten förde fram att hen var motiverad att utveckla och leda barnatillsyningsmanneteamet, förenhetliga praxis och leda genom information. Hen har tidigare erfarenhet av att utveckla arbetsprocesser och driva fram ändringar. Hen berättade på ett övertygande sätt om Västra Nylands välfärdsområdes mål att erbjuda klienter en enhetlig tjänst med beaktande av områdets särdrag. Den som valdes till tjänsten uttryckte väl sin förståelse av den ledande barnatillsyningsmannens uppgifter även i personalledningsituationer samt av sin egen stresstålighet utifrån sin tidigare arbetserfarenhet. Hen övertygade intervjuerna om att hen har kompetens i och förståelse av vikten av de administrativa uppgifter, såsom statistikföring och utveckling av datasystem, som hör tjänsten till. Intervjuerna bedömde att den som valdes till tjänsten på basis av intervjun hade fenomenala interaktionsfärdigheter.

Under processen och i det slutliga beslutet har arbetsgivaren utövat den prövningsrätt som den har att utifrån en helhetsbedömning välja den lämpligaste personen bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren.

Valet grundar sig på en bedömning av de sökandes behörighet, en meritjämförelse och intervjuer med de sökande. I bedömningen har lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986), diskrimineringslagen (1325/2014) samt 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003) tagits i beaktande. Det sätt arbetsgivaren handlat på i ansöknings- och valprocessen är inte diskriminerande.

Tillsättningen av tjänsten regleras också av de allmänna utnämningssubgrunderna i 125 § i grundlagen (731/1999).

Utnämningsskälerna är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Med skicklighet avses närmast genom utbildning eller arbetserfarenhet förvärvade kunskaper och färdigheter. Begreppet förmåga avser över huvud taget sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för en framgångsrik skötsel av uppgifterna. Med beprövad medborgerlig dygd avses i samband med allmänna medborgerliga aktiviteter förvärvade meriter som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.

På basis av sin utbildning, arbetserfarenhet och sina personliga egenskaper och övriga färdigheter samt utifrån helhetsbedömningen som bestod av ansökan, personbedömningen och intervjun, hade den som valdes till tjänsten de bästa förutsättningarna för en framgångsrik skötsel av tjänsten och är därmed den mest meriterade av kandidaterna till tjänsten.

Avslutningsvis

I begäran om omprövning har det inte framförts sådana omständigheter på basis av vilka det skulle finnas skäl att ändra eller upphäva det beslut som begäran om omprövning gäller. Beslutet har kommit till i riktig ordning, beslutsfattaren har inte överskridit sina befogenheter och beslutet strider inte heller annars mot lag. Den som valts till tjänsten uppfyller behörighetsvillkoren och är på basis av en helhetsbedömning som arbetsgivaren gjort den lämpligaste för tjänsten bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren.

Bilagor

Tilläggsmaterial

- Asianosainen oikaisuvaatimus koskien Lasten ja nuorten erityisen tuen palvelujen palvelulinjajohtajanpäättöstä § 27/2023 johtavan lastenvalvojan viran vakinaista täyttämistä EI JULKINEN (salassa pidettävä julkisuuslain 24 §:n perusteella)
- Lasten ja nuorten erityisen tuen palvelujen palvelulinjajohtajan päätös 30.5.2023 27/2023 johtavan lastenvalvojan viran vakinaisesta täyttämisestä
- Hakuilmoitus, johtava Lastenvalvoja (2 virkaa)
- Valittajan hakemus ja ansioluettelo EI JULKINEN
- Valitun hakemus EI JULKINEN
- Valitun ja asianosaisen ansioiden vertailu EI JULKINEN

För kännedom Beslutshistoria

3527/01.01.03/2023

Välfärdsområdesstyrelsen 28.08.2023 § 121

§ 121

Behandling av begäran om omprövning gällande beslutet av serviceområdesdirektören för gemensamma social- och hälsovårdstjänster att häva specialexpertens tjänsteförhållande under prövotiden

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Paananen Markus

Anja Lahermaa

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att avslå begäran om omprövning på följande grunder:

Arbetsgivaren har haft en laglig grund att fastställa en prövotid. Tjänsteinnehavaren har blivit hörd och grunderna till hävning under prövotiden har behandlats i tillräcklig grad under hörandet som ordnades innan tjänsteförhållandet hävdes under prövotiden. Prövotiden har inte hävts på diskriminerande grunder eller grunder som är irrelevanta för syftet med prövotiden.

I begäran om omprövning har det inte framförts sådana omständigheter på basis av vilka det skulle finnas skäl att ändra eller upphäva det beslut som begäran om omprövning gäller. Beslutet har kommit till i riktig ordning, beslutsfattaren har inte överskridit sina befogenheter och beslutet strider inte heller annars mot lag.

Behandling

Välfärdsområdesfullmäktiges andra vice ordförande Vuornos avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 13.28.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse**Begäran om omprövning**

Ändringssökanden har gjort en begäran om omprövning enligt lagen om välfärdsområden (611/2021) gällande beslutet av serviceområdesdirektören för gemensamma social- och hälsovårdstjänster att häva specialexpertens tjänsteförhållandet under prövotiden.

Enligt 139 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden får den som är missnöjd med ett beslut av en myndighet som lyder under välfärdsområdesstyrelsen begära omprövning av beslut. Enligt 2 mom. begärs omprövning av ett beslut av en myndighet som lyder under välfärdsområdesstyrelsen hos organet i fråga.

Enligt 142 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden får omprövning begäras av den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av välfärdsområdesmedlemmarna.

Enligt 143 § i lagen om välfärdsområden ska begäran om omprövning framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning har lämnats in till Västra Nylands välfärdsområdes registratur den 3 juli 2023.

Begäran om omprövning har inkommit inom den utsatta tiden som fastställts.

Krav och motiveringar som anges i begäran om omprövning

Ändringssökanden har sökt ändring i Västra Nylands välfärdsområdes beslut den 5 juni 2023, med vilket tjänsteförhållandet har hävts under prövotiden så att det upphör den 5 juni 2023 samt Västra Nylands välfärdsområdes serviceområdesdirektör [REDACTED] beslut den 20 juni 2023, med vilket tjänsteförhållandet har hävts under prövotiden så att det upphör den 20 juni 2023.

Ändringssökanden har begärt att ovan nämnda beslut upphävs.

Grunderna för begäran om omprövning:

1. Besluten har fattats i felaktig ordning eller i strid mot lagen

Av det första beslutet framgår ingen beslutsfattare och inga anvisningar om sökande av ändring har bifogats till beslutet. Beslutet har inget nummer och det finns ingen information om när eller hur beslutet har antecknats i det elektroniska beslutssystemet. Av dessa orsaker vittnar beslutet om flera förfarandefel.

Med det andra beslutet har man ändrat det första beslutet på så sätt att tjänsteförhållandet upphävs så att det upphör den 20 juni 2023. I följebrevet gällande delgivningen av beslutet har det konstaterats att tjänsteinnehavaren betalas lön för tiden mellan den 6 juni 2023 och den 20 juni 2023. Rättelse av förfarandefelet har stridit mot 50 § 2 mom. i förvaltningslagen, eftersom felet har rättats till överklagandens nackdel

och överklaganden inte har samtyckt till rättelsen. Beslutet har inget nummer och det finns ingen information om när eller hur beslutet har antecknats i det elektroniska beslutssystemet.

2. Prövotidsvillkoret har inte tillämpats på lagliga grunder

Överklaganden har flyttats från Esbo stad till välfärdsområdet genom överlåtelse av rörelse. Hen har arbetat vid Esbo stad med uppgifter som motsvarar specialexpertens arbetsbeskrivning i mer än 18 månader precis innan övergången till välfärdsområdet. Arbetet vid Esbo stad bestod av tre direkt på varandra följande tidsbestämda arbetsförhållanden.

Det nämndes inget om någon provotid i ansökningsannonsen för tjänsten som specialexpert.

Man hade inte fått tillämpa provotidsvillkoret, eftersom överklagandens uppgifter eller ställning inte förändrades avsevärt. I begäran om omprövning jämförs centrala arbetsuppgifter inom staden och inom välfärdsområdet. Det motsvarande innehållet i bägge uppgifter har också motiverats genom att jämföra överklagandens arbetsintyg av Esbo stad och ansökningsannonsen för tjänsten som specialexpert.

Under hörandet den 5 juni 2023 har provotidsvillkoret motiverats genom att den nya uppgiften är mer omfattande och krävande och inte inbegriper projektchefsuppgifter. Uppgiften kan inte anses vara mer omfattande eller krävande eftersom det i båda uppgifterna är frågan om expertarbete som består av framställning av huvudsakligen motsvarande presentations- och utredningsmaterial, schemaläggning av möten samt planering av arbete. Inga nya helheter lades till arbetsuppgifterna för tjänsten som specialexpert, utan vissa projekthanteringsuppgifter föll bort. Som specialexpert fortsatte arbetet som tidigare i samarbete med projektcheferna för servicelinjerna och utvecklingschefen. Den uppgiftsrelaterade lönen för uppgiften i Esbo var aningen högre än för tjänsten inom välfärdsområdet.

Överklaganden samarbetade redan i Esbo intensivt med [REDACTED] samt med alla blivande nyckelpersoner inom välfärdsområdets serviceområde för gemensamma social- och hälsovårdstjänster. Överklaganden var med i koordineringsgruppen för beredningen av de gemensamma social- och hälsovårdstjänsterna, vilket i hög grad motsvarar serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster i välfärdsområdet.

Av överklagandens arbetstid i Esbo gick 80 procent till beredningen av välfärdsområdet. Uppgifterna omfattade hela det blivande välfärdsområdet och utöver öppenvården dessutom hela uppgiftsområdet för gemensamma hälsovårds- och socialtjänster och delvis även ett ännu större område än så. Detta framgår bland annat av sammansättningen av styrgruppen för pilotförsöket med teammodellen, i vilken överklaganden var både föredragande och sekreterare.

Enligt ansökningsannonsen om tjänsten som specialexpert stöder specialexperten i sitt arbete hälsovårdsdirektören och ledningsgruppens strategiska arbete. Överklaganden arbetade i 18 månader med uppgifter som till innehållet motsvarade jobbet inom välfärdsområdet och så att chefen till hans chef och hans samarbetskamrat under största delen av de 18 månaderna var hälsovårdsdirektören [REDACTED], nu välfärdsområdets serviceområdesdirektör. Överklaganden hänvisar till det arbetsintyg hen fått av Esbo stad, enligt vilket hen hade goda samarbetsförmågor.

3. Tjänsteförhållandet har upphävts med hänvisning till prøvotidsvillkoret, men på osakliga och diskriminerande grunder

Det har inte ens framkommit påståenden om att den överklagandes yrkeskunskaper skulle ha varit bristfälliga.

Som specialexpert blev överklagandens direkta chef [REDACTED]. Denna struktur ledde i praktiken till att informationen i samarbetet inte förmedlades på så sätt att överklaganden hade kunnat utföra sina uppgifter utan extra belastning. Man försökte tillsammans lösa problemet bland annat vid mötet den 14 april 2023. Vid den tiden presenterade överklaganden lösningsförslag, som enligt hen hade kunnat förbättra hur organisationen fungerar och som hade kunnat eliminera extra belastning. Överklaganden har vetat och vet att det är arbetsgivaren som beslutar om chefsarrangemang. Inom välfärdsområdets övriga serviceområden arbetar specialexperterna direkt under serviceområdesdirektören.

Enligt 13 § och 14 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden som gäller välfärdsområdet ska arbetsgivaren när en uppgift som tjänsteinnehavaren sköter eller arbetsmetoderna förändras eller utvecklas, sträva efter att sörja för att tjänsteinnehavaren kan klara av skötseln av sina uppgifter. Arbetsgivaren skall också sträva efter att främja tjänsteinnehavarens möjligheter att utvecklas i enlighet med sin förmåga. Arbetsgivaren skall sträva efter att främja sina relationer till tjänsteinnehavarna liksom även de inbördes relationerna mellan tjänsteinnehavarna och de övriga anställda. Arbetsgivaren skall sörja för arbetarskyddet i syfte att skydda tjänsteinnehavarna mot olycksfall och hälsorisker enligt vad som bestäms i arbetarskyddslagen och med stöd av den. Enligt 25 § i arbetarskyddslagen ska arbetsgivaren om det konstateras att en arbetstagare i sitt arbete belastas på ett sätt som äventyrar hälsan bland annat med till buds stående medel vidta åtgärder för att reda ut belastningsfaktorerna och för att undvika eller minska risken. Enligt 28 § i arbetarskyddslagen ska arbetsgivaren om det i arbetet förekommer trakasserier eller annat osakligt bemötande av en arbetstagare som medför olägenheter eller risker för arbetstagarens hälsa med till buds stående medel vidta åtgärder för att avlägsna missförhållandet.

I detta fall har arbetsgivaren inte tagit tillräcklig hänsyn till ovan nämnda faktorer och har på ett diskriminerande sätt hävt överklagandens arbetsavtal under prøvotiden, medan överklaganden har försökt hitta

lösningar för att förbättra arbetet i arbetsgemenskapen och minska på den skadliga belastningen.

Arbetsgivaren vidtog under denna tid inga av de ovan nämnda åtgärderna för att minska belastningen och, till skillnad från vad arbetsgivaren påstår, beaktade arbetsgivaren inte överklagandens förslag gällande arbetets innehåll. Efter sjukledigheten blev överklaganden utesluten från utvecklingsarbetet med servicestrategin som ingick i hans viktigaste arbetsuppgifter, samt från möten och meddelandetrådar i anslutning till detta arbete. Man kom överens om att hålla ett möte med en HR-expert den 1 juni 2023, men i stället för att föra denna diskussion hävde arbetsgivaren den överklagandes tjänsteförhållande.

Arbetsgivaren har diskriminerat tjänsteinnehavaren på grund av hans sjukledighet. Denna helhet samt att avboka diskussionen med HR-experten och i stället häva överklagandens tjänsteförhållande vittnar om att grunden för hävning har tillämpats på diskriminerande och osakliga grunder.

4. Man har brutit mot principen om likabehandling

Att en arbetsgivare ändras genom överlåtelse av rörelse är inte i sig en sådan grad avsevärd förändring att den berättigar till tillämpande av provotidsvillkoret. Inte heller något annat berättigar till tillämpandet av villkoret, som de facto bara är en formell grund. Enligt överklagandens uppfattning har man i allmänhet inte tillämpat provotidsvillkoret i samband med uppgiftsändringar i samband med denna överlåtelse av rörelse.

Grunder till provotidsvillkoret för tjänsteförhållandet som begäran om omprövning gäller

Ändringssökandens tjänsteförhållande vid Esbo stad

Innan ändringssökanden anställdes av Västra Nylands välfärdsområde till tjänsten som specialexpert inom serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster, jobbade hen som projektchef inom serviceområdet för öppenvården vid Esbo stad. Esbo stads serviceområde för öppenvård var en del av resultatenheten för hälsovård. I budgeten för 2022 uppgick verksamhetsutgifterna för serviceområdet för öppenvården till ca 58,5 miljoner euro.

Esbo stads resultatenhet för hälsovård har till uppgift att svara för öppenvården (hälsostationsverksamheten), munhälsovården, mental- och missbruksvården, den öppna rehabiliteringen, och de uppgifter inom ordnande av den specialiserade sjukvården som staden ansvarar för. För resultatenheten för hälsovård uppgick verksamhetsutgifterna till ca 130 miljoner euro (utan den specialiserade sjukvårdens kostnader) i budgeten för 2022.

Rekryteringen av specialexperten riktade sig till Esbo stads resultatenhet för hälsovård, alltså omfattade uppgiftsfältet för specialexperten inom Esbos hälsovårdstjänster hela resultatenheten för hälsovård.

Även om välfärdsområdesreformen inte skulle ha förverkligats den 1 januari 2023 hade uppgiften som specialexpert inom hälsovårdstjänsterna också inom Esbo stads organisation kunnat anses vara mer krävande än uppgiften som projektchef för den öppna sjukvården. Tjänsten som specialexpert inom hälsovårdstjänsterna placerade sig organisatoriskt sett på en högre nivå och i en ekonomiskt mer betydande enhet än tjänsten som projektchef för den öppna sjukvården. Inom Esbo stads hälsovårdstjänster skulle specialexpertens uppgifter inte ha begränsats till den öppna sjukvården, av vilken den som anställdes till tjänsten hade erfarenhet av uppgiften som projektchef, utan uppgifterna hade omfattat hela resultatenheten för hälsovård. Såväl arbetsuppgifter som chef hade ändrats. Dessa detaljer talar för tillämpandet av provotid för tjänsten som specialexpert också i Esbo stads rekrytering.

I begäran om omprövning hänvisas till att ändringssökanden 2022 var ersättare i koordineringsgruppen för beredningen av de gemensamma social- och hälsovårdstjänsterna, vilken enligt ändringssökanden i mångt och mycket motsvarar serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster inom välfärdsområdet. Koordineringsgruppen för beredningen motsvarar dock inte välfärdsområdets serviceområde. I koordineringsgruppen deltog beredningsgruppernas ordförande och projektchefer, och under möten behandlades gemensamma frågor gällande projekt i anslutning till beredningen av välfärdsområdet. Serviceområdesdirektören deltog till exempel inte regelbundet i koordineringsgruppens möten.

Ändringssökandens tjänsteförhållande inom Västra Nylands välfärdsområde

Det var redan under rekryteringsprocessen klart att specialexperten vid Esbo stads social- och hälsovårdstjänster i samband med välfärdsområdesreformen den 1 januari 2023 flyttas till tjänsten som specialexpert inom Västra Nylands välfärdsområdes serviceområde för gemensamma social- och hälsovårdstjänster.

Verksamhetsutgifterna för Västra Nylands välfärdsområdes serviceområde för gemensamma social- och hälsovårdstjänster uppgick till ca 135 miljoner euro (utan kostnaderna för den specialiserade sjukvården) i budgeten för 2023. Verksamhetsutgifterna, utan kostnaderna för den specialiserade sjukvården, för Västra Nylands välfärdsområdes serviceområde för gemensamma social- och hälsovårdstjänster har alltså varit dubbelt så höga jämfört med verksamhetsutgifterna för Esbo stads resultatenhet för hälsovård, och mer än fem gånger så höga jämfört med verksamhetsutgifterna för Esbo stads serviceområde för den öppna sjukvården.

I specialexpertens tjänst ingår allmänna administrativa arbetsuppgifter, såsom framställning av presentationer och material. Ändringssökandens arbetsuppgifter inom Esbo stad omfattade dock inte flera sådana arbetsuppgifter som hen hade ansvarat för som specialexpert inom välfärdsområdet. Sådana uppgifter har bland annat varit att

- bära koordineringsansvaret för möten om situationer med förhöjd beredskap och framställa lägesbilder av serviceområdet
- representera serviceområdet på välfärdsområdesnivå i expertgruppen för främjande av hälsa och välfärd
- representera serviceområdet på välfärdsområdesnivå i nätverket för ledningsstöd
- ta emot och behandla anmälningar om personuppgiftsincidenter som riktar sig till serviceområdet
- delta i chefsforumet på välfärdsområdesnivå
- delta i beredningen av välfärdsområdesförhandlingar
- bedöma e-tjänster som serviceområdet använder
- kartlägga servicenätet från alla servicelinjer
- utföra utredningar av servicelinjernas viktigaste mätare.

Västra Nylands välfärdsområdes serviceproduktion inleddes den 1 januari 2023, varvid också ändringssökanden inledde sin tjänst som specialexpert. Under 2023 har de administrativa tjänsteinnehavarnas uppgifter ständigt utvecklats i takt med att organisationen utvecklats. Redan under rekryteringsskedet diskuterade man med ändringssökanden om att specialexpertens tjänst vid behov kan komma att innehålla väldigt mångsidiga och krävande arbetsuppgifter. När ändringssökandens inledde sin tjänst i början av 2023 präglades serviceområdets verksamhet av den förhöjda beredskap som i synnerhet gällde kring årsskiftet, säkerställandet av att serviceproduktionen fortlöpte och hölls stabil samt av beredningen av välfärdsområdets servicestrategi. Till exempel i dessa uppgifter spelade ändringssökanden en viktig roll. I arbetet har även ingått allmänt administrativt arbete, såsom att bereda saktexter och presentationer. Efter stabiliseringsfasen hade ändringssökandens arbetsbild utvecklats enligt olika operativa behov och tjänsteinnehavarens egna önskemål, till exempel genom att fokusera på ansvarsuppgifter i anslutning till ekonomi, kvalitet och digitala tjänster.

Grunder för tillämpande av prøvotiden

Enligt 8 § 1 mom. i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2023) kan det vid anställning i tjänsteförhållande bestämmas att en prøvotid på högst sex månader börjar när tjänsteutövningen inleds. Enligt 8 § 4 mom. i lagen kan arbetsgivaren om en tjänsteinnehavare anställs i ett annat tjänsteförhållande hos en och samma arbetsgivare bestämma att en prøvotid skall iakttas i det nya tjänsteförhållandet, om det sker en avsevärd förändring i tjänsteinnehavarens uppgifter eller ställning. Enligt 8 § 4 mom. i lagen kan vardera parten under prøvotiden häva tjänsteförhållandet med omedelbar verkan. Tjänsteförhållandet får inte hävas på

diskriminerande grunder eller på grunder som annars är ovidkommande med tanke på syftet med provotiden.

Tjänsteinnehavarens samtycke behövs inte för tillämpande av provotiden.

Det står inget om provotid i ansökningsannonsen för tjänsten som specialexpert, men det är inte juridiskt nödvändigt. Det räcker att provotiden fastställs senast fram tills beslutet om vem som anställs till tjänsten fattas. I anställningsbeslutet om tjänsten som specialexpert har en provotid på 6 månader fastställts. Även i tjänsteförordnandet har en provotid på 6 månader fastställts.

Sammanfattningsvis kan man konstatera att ändringssökanden arbetade som projektchef för Esbo stads resultatenheter för hälsovård innan hen anställdes till tjänsten som specialexpert. Efter årsskiftet 2023 arbetade hen som specialexpert inom Västra Nylands välfärdsområdes serviceområde för gemensamma social- och hälsovårdstjänster. Till skillnad från den tidigare uppgiften har tjänsten som specialexpert inte omfattat hantering av enstaka projekt. Ansvar och arbetsfält som tjänsten som specialexpert omfattar har inom välfärdsområdet varit märkbart mer omfattande än i den tidigare uppgiften, i och med att ansvaret och arbetsfältet omfattar hela välfärdsområdet och hela serviceområdet, som i sin tur består av den öppna sjukvården, munhälsovården, tjänster inom rehabilitering och habilitering, mentalvårds- och missbrukartjänster samt socialtjänster för vuxna.

På basis av det ovan nämnda anser arbetsgivaren att ändringssökandens uppgifter och ställning har genomgått avsevärda förändringar och att tillämpandet av provotiden i början av specialexpertens tjänst haft en laglig grund.

Det administrativa förfarandet i fråga om hävningen av tjänsteförhållandet under provotiden

Hörandet rörande beslutet om hävning under provotid den 5 juni 2023 präglades av ett förfarandefel. Serviceområdesdirektören för de gemensamma social- och hälsovårdstjänsterna fattade den 20 juni 2023 ett i övrigt innehållsmässigt likadant beslut, men i beslutet var datumet då anställningen avslutades den 20 juni 2023. Till detta beslut bifogades en anvisning om sökande av ändring och i följebrevet gällande delgivningen av beslutet konstaterades att tjänsteinnehavaren betalas lön för tiden mellan den 6 juni och den 20 juni 2023.

Beslutet som fattades den 20 juni 2023 strider inte mot 50 § i förvaltningslagen (434/2003), eftersom beslutet inte har fattats till överklagandens nackdel. Parten har fått full lön för tiden mellan den 6 juni och den 20 juni 2023 utan tjänsteutövningsskyldighet. Beslutet har fattats som ett så kallat blankettbeslut och arkiverats i pappersform i personaltjänsternas arkiv.

Arbetsgivarens handlingar innan hävningen av tjänsteförhållandet under provtiden

Bakgrund och arbetsgivarens åtgärder

I ansökningsannonsen för tjänsten som specialexpert krävdes bland annat goda nätverks-, interaktions- och samarbetsfärdigheter.

Ändringssökanden upplevde organisations- och chefsstrukturen i anslutning till specialexpertens tjänst som problematisk. Enligt ändringssökanden ledde strukturen i praktiken till att informationen i samarbetet inte förmedlades på så sätt att ändringssökanden hade kunnat utföra sina uppgifter utan extra belastning. Man försökte tillsammans lösa problemet bland annat vid mötet den 14 april 2023.

Ändringssökanden hade önskat att organisationsstrukturen skulle ha ändrats på så sätt att hen hade arbetat under direkt ledning av chefen för hens chef. Enligt arbetsgivaren var ändringssökanden ovillig att utveckla samarbetet med sin chef.

Begäran om omprövning ger även prov på att ändringssökanden har varit tvungen att separat be om att få möteskallelser och tillgång till material. Serviceområdet inledde sin serviceproduktion den 1 januari 2023, varvid även ändringssökanden inledde sitt tjänsteförhållande. I början av 2023 befann sig välfärdsområdet i förhöjd beredskap för att säkerställa ett säkert mottagande av serviceproduktionen. Såväl i en ny organisation som i ett nytt tjänsteförhållande är det naturligt att till exempel distributionslistor till alla möten eller material inte genast uppdateras. Eventuella brister har korrigerats alltid när de upptäckts. Ändringssökanden har haft bred tillgång till alla möten och material som hör till hens arbete.

Ändringssökanden har under flera tillfällen ifrågasatt organisations- och chefsstrukturen. Cheferna har upprepade gånger fört diskussioner om detta med ändringssökanden, bland annat den 14 april 2023 och den 21 april 2023. Under diskussionerna har det konstaterats att det är arbetsgivaren som fastställer organisations- och chefsstrukturen. Under diskussionerna har man tillsammans strävat efter att hitta lösningar på frågorna om arbetets innehåll och ändringssökandens önskemål har blivit hörda.

Man nådde dock inte samförstånd trots diskussionerna.

Ändringssökanden för fram att arbetsgivaren inte vidtog några åtgärderna för att minska belastningen och att arbetsgivaren inte beaktade ändringssökandens förslag gällande arbetets innehåll. Enligt arbetsgivaren har ändringssökandens chef försökt stöda ändringssökandens arbete och arbetsförmåga genom att lyssna på ändringssökandens åsikter, men ändringssökanden upplevde uttryckligen organisationsstrukturen som problematisk. Också chefens chef har fört många diskussioner med ändringssökanden och strävat efter att hitta lösningar på situationen.

Ändringssökanden önskade ändring i organisationsstrukturen, vilket arbetsgivaren inte gav sig till att göra. Ändringssökandens förslag om arbetets innehåll blev hörda och man utredde dem även aktivt. Vid mötet den 21 april 2023 definierades även ändringssökandens arbetsbild och ansvarsområden närmare med hänsyn till hans synpunkter.

Man har föreslagit att hålla utvecklingssamtal med ändringssökanden, men hen har inte velat hålla utvecklingssamtalet med sin chef, utan med chefens chef. Enligt välfärdsområdets praxis hålls utvecklingssamtal med chefen. Sedan ändringssökanden återvänt till arbetet har hans chef tillsammans med ändringssökanden gått igenom ändringssökandens arbetsuppgifter för att minska den väldiga belastningen.

I begäran om omprövning hänvisas även till omorganiseringen av servicestrategiarbetet inom serviceområdet under tiden som ändringssökanden var frånvarande. I april–maj 2023 befann sig serviceområdets servicestrategiarbete i ett kritiskt skede. Under ändringssökandens frånvaro var man tvungen att omfördela arbetsuppgifterna i anslutning till beredningsarbetet med servicestrategin till den närvarande personalen. Dessutom var det klart att ändringssökanden efter sin återvändo till arbetet skulle vara en vecka på semester. För att få serviceområdets servicestrategiförslag klart inom tidsfristen var det nödvändigt att organisera serviceområdets uppgifter i anslutning till arbetet med servicestrategin genom att ta hjälp av den övriga personalen.

De upprepade diskussionerna med chefen och chefens chef ledde inte till önskat slutresultat och ändringssökanden ändrade inte sitt sätt att ifrågasätta organisations- och chefsstrukturen. Eftersom situationen inte gick mot det bättre trots arbetsgivarens ansträngningar, ansåg arbetsgivaren att ändringssökandens lämplighet för uppgiften och den samarbetsförmåga som uppgiften förutsätter inte motsvarar det som skäligen har kunnat förutsättas av hen. Arbetsgivaren ansåg att ändringssökanden inte hade förutsättningar att fortsätta i tjänsteförhållandet. Således avbokades även diskussionstillfället den 1 juni 2023.

Chefens chef har utrett situationen och konstaterat att det inte finns något att anmärka om i fråga om hur chefen agerat.

Sammanfattning

På grund av det som nämns ovan anser arbetsgivaren att den inte har handlat i strid med lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden eller arbetarskyddslagen.

Arbetsgivaren har inte brutit mot principen om likabehandling. I uppgiftsändringarna inom välfärdsområdet i samband med överlåtelsen genom rörelse har man i särskilda fall tillämpat prövotid när arbetsgivaren har bedömt att det är ändamålsenligt.

För hävning under prövotiden räcker det i regel att hänvisa till prövotiden om grunderna har behandlats i tillräckligt stor grad under hörandet innan hävningen. Ändringssökanden har blivit hörd under hörandet den 5 juni 2023, varefter beslutet att häva tjänsteförhållandet under prövotiden har fattats.

Avslutningsvis

I begäran om omprövning har det inte framförts sådana omständigheter på basis av vilka det skulle finnas skäl att ändra eller upphäva det beslut som begäran om omprövning gäller. Beslutet har kommit till i riktig ordning, beslutsfattaren har inte överskridit sina befogenheter och beslutet strider inte heller annars mot lag.

Arbetsgivaren har haft en laglig grund att fastställa en prövotid. Tjänsteinnehavaren har blivit hörd och grunderna till hävning under prövotiden har behandlats i tillräcklig grad under hörandet som ordnades innan tjänsteförhållandet hävdes under prövotiden. Beslutet att häva prövotiden har fattats under prövotiden. Prövotiden har inte hävts på diskriminerande grunder eller grunder som är irrelevanta för syftet med prövotiden.

Behörighet:
139 § i lagen om välfärdsområden

Bilagor

Tilläggsmaterial

- Asianosaisen oikaisuvaatimus koskien yhteisten sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualuejohtajan päätöstä virkasuhteen purusta koeajalla (EI JULKINEN, salassa pidettävä julkisuuslain 24§ mom 25 & 31 perusteella)
- Yhteisten sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualuejohtajan 20.6.2023 päätös virkasuhteen purusta koeajalla sekä saatekirje 20.6.2023 sekä 5.6.2023 tehty ilmoitus virkasuhteen purusta EI JULKINEN (salassa pidettävä julkisuuslain 24§ 1 mom 32 perusteella)
- Hakuilmoitus, erityisasiantuntija, terveystalvelut (Espoon kaupunki)
- Vs. terveystalvelujen johtajan (Espoon kaupunki) päätös 14.12.2022, § 36 erityisasiantuntijan vakinaisen viran täyttämistä
- Muistio kuulemistilaisuudesta 5.6.2023 sekä asianomaisen kirjallinen vastine, EI JULKINEN (salassa pidettävä julkisuuslain 24§ 1 mom 32 k)
- Erityisasiantuntijan viranhoidomääräys 28.12.2022 EI JULKINEN

§ 122

Meddelanden

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna meddelandena för kännedom.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Följande meddelanden delges välfärdsområdesstyrelsen:

1. Social- och hälsovårdsministeriets anvisning rörande icke-brådskande vård inom den öppna sjukvården och munhälsovården
2. Protokoll från HUS-sammanslutningens stämma den 15 juni 2023
3. Protokoll från HUS-sammanslutningens styrelse den 19 juni 2023
4. Protokoll från HUS-sammanslutningens styrelse den 21 augusti 2023
5. Protokoll från ungdomsfullmäktiges sammanträde den 8 juni 2023
6. Protokoll från äldrerådets sammanträde den 14 juni 2023
7. Protokoll från sammanträdet för rådet för personer med funktionsnedsättning den 15 juni 2023
8. Protokoll från personalkommitténs sammanträde den 21 juni 2023

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Kirje - Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö, kiireettömään hoitoon pääsyä koskevat säännökset tiukentuvat 1.9.2023 alkaen
- Protokoll från HUS-sammanslutningens stämma den 15 juni 2023
- Protokoll från HUS-sammanslutningens styrelse den 19 juni 2023
- Protokoll från HUS-sammanslutningens styrelse den 21 augusti 2023
- Nuorisovaltuuston pöytäkirja 8.6.2023
- Vanhusneuvoston pöytäkirja 14.6.2023
- Vammaisneuvoston pöytäkirja 15.6.2023
- Henkilöstötoimikunnan pöytäkirja 21.6.2023

Västra Nylands välfärdsområde

Protokoll

69/74

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 122

28.08.2023

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 104, § 105, § 106, § 107, § 108, § 110, § 112, § 113, § 114, § 115, § 116, § 117, § 118, § 119, § 122

Förbud mot sökande av ändring

I ovannämnda beslut som endast gäller beredning eller verkställighet får ändring inte sökas enligt 141 § i lagen om välfärdsområden.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 109, § 111

Begäran om omprövning

Den som är missnöjd med detta beslut kan göra en skriftlig begäran om omprövning.

Omprövning får begäras av den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av välfärdsområdesmedlemmarna.

I fråga om beslut som gäller uppgifter som sköts genom samarbete mellan välfärdsområden får omprövning begäras och välfärdsområdesbesvär anföras också av ett välfärdsområde som deltar i samarbetet och av dess medlemmar.

Besvär får anföras på den grund att beslutet har tillkommit i felaktig ordning, den myndighet som fattat beslutet har överskridit sina befogenheter eller beslutet annars strider mot lag.

Besvärsmyndighet

Omprövning av ett beslut av välfärdsområdesstyrelsen, en nämnd eller deras sektioner eller en underlydande myndighet begärs hos organet i fråga.

Tidsfrist för begäran om omprövning

En begäran om omprövning ska framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Delfående

En part anses, om inte annat kan påvisas, ha fått del av beslutet sju dagar efter det att beslutet avsänts eller vid den tidpunkt som framgår av mottagningsbeviset eller av ett särskilt delgivningsbevis. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En välfärdsområdesmedlem anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet publicerats i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet eller den dag då beslutet publicerats beaktas inte vid uträkningen av besvärstiden.

Omprövningsbegärans form och innehåll

I begäran om omprövning som ska vara skriftlig och riktas till besvärsmyndigheten ska uppges

- det beslut i vilket ändring söks
- till vilka delar ändring söks i beslutet och de ändringar som yrkas i beslutet
- de grunder på vilka ändring yrkas
- ändringssökandens namn och hemkommun
- postadress och telefonnummer genom vilka ändringssökanden kan ges meddelanden i ärendet.

Inlämning av begäran om omprövning

Begäran om omprövning sänds till adressen:

Västra Nylands välfärdsområdes registratur
PB 33
02033 VÄSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDE
E-post: kirjaamo@luvn.fi

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 120, § 121

Välfärdsområdesbesvär

Ändring i ovannämnda beslut får sökas genom besvär.

Besvär får anföras av den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av välfärdsområdesmedlemmarna.

I fråga om beslut som gäller uppgifter som sköts genom samarbete mellan välfärdsområden får omprövning begäras och välfärdsområdesbesvär anföras också av ett välfärdsområde som deltar i samarbetet och av dess medlemmar.

Besvär får anföras på den grund att beslutet har tillkommit i felaktig ordning, den myndighet som fattat beslutet har överskridit sina befogenheter eller beslutet annars strider mot lag.

Besvärsmyndighet

Ändring i beslut får sökas hos Helsingfors förvaltningsdomstol.

Besvärstid

Besvär ska anföras inom 30 dagar från delfåendet av beslutet.

Delfående

En part anses, om inte annat kan påvisas, ha fått del av beslutet sju dagar efter det att beslutet avsänts eller vid den tidpunkt som framgår av mottagningsbeviset eller av ett särskilt delgivningsbevis.

En välfärdsområdesmedlem anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet publicerats i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet eller den dag då beslutet publicerats beaktas inte vid uträkningen av besvärstiden.

Besvärsskriftens innehåll

I besvärsskriften, som ska riktas till besvärsmyndigheten, ska uppges

- beslut i vilket ändring söks
- till vilka delar beslutet överklagas och vilka ändringar som yrkas
- grunderna för yrkandet
- ändringssökandens namn och hemkommun,
- postadress och telefonnummer genom vilka ändringssökanden kan ges meddelanden i ärendet,

Besvärsskriften ska egenhändigt undertecknas av ändringssökanden, en laglig företrädare eller ett ombud. Om ändringssökandens talan förs av sökandens lagliga företrädare eller ombud eller om någon annan person har avfattat besvärsskriften, ska också denna persons namn och hemkommun uppges.

Till besvärsskriften ska fogas

- det beslut som överklagas, i original eller som kopia
- bevis över dagen för delfåendet eller annan utredning över från vilken dag besvärstiden ska räknas, samt
- de handlingar som ändringssökanden åberopar till stöd för sina yrkanden, om dessa inte redan tidigare har tillställts myndigheten.

Inlämning av besvärsskriften

Besvärsskriften ska inom besvärstiden lämnas till Helsingfors förvaltningsdomstol under adress:

Helsingfors förvaltningsdomstol, registratorskontoret
Banbyggargvägen 5
00520 Helsingfors

Telefon: 029 56 42000
Fax: 029 56 42079
E-post: helsinki.hao@oikeus.fi
Ämbetstid: 8.00–16.15

Besvären kan också lämnas in på förvaltnings- och specialdomstolarnas e-tjänst, <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Besvärsskriften kan på eget ansvar sändas per post eller med bud. Anlitas posten ska besvärsskriften avsändas i så god tid att den hinner fram den sista dagen av besvärstiden före ämbetstidens slut.

På eget ansvar kan besvärsskriften också sändas per fax eller e-post inom den utsatta tiden. En handling som ska sändas inom utsatt tid ska före utgången av den utsatta tiden tillställas rättskipningsmyndigheten så att handlingen finns tillgänglig för myndigheten i mottagarapparaten eller datasystemet.

Avgift för behandling av besvär

Av ändringssökanden tas en rättegångsavgift ut med stöd av lagen om domstolsavgifter (1455/2015). Ytterligare information om avgiften lämnas av besvärsmyndigheten.