

Aluehallitus

16.10.2023

**Kokoustiedot**

Aika 16.10.2023 klo 11:00 - 12:43

Paikka Sähköinen kokous (Teams)

## Läsnä

Laiho Mia	puheenjohtaja	
Guzenina Maria	1. varapuheenjohtaja	
Rehn-Kivi Veronica	2. varapuheenjohtaja	
Hukari Hanna	jäsen	
Juvonen Arja	jäsen	
Laakso Ville	jäsen	
Lassus Johan	jäsen	
Myllyniemi Markus	jäsen	
Pajuoja Matti	jäsen	
Pelkonen Anna	jäsen	
Piirtola Mikko	jäsen	
Räsänen Joonas	jäsen	
Sahiluoma Anna	jäsen	
Uusitalo Arja	jäsen	
Vehmanen Emma- Stina	jäsen	
Värmälä Johanna	jäsen	
Wickström Henrik	jäsen	
Hyrkkö Saara	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	saapui klo 11.10
Vuornos Henrik	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
Katainen Mervi	aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja	
Suominen Milla	nuorisovaltuuston edustaja	
Svahn Sanna	hyvinvointialuejohtaja	
Ahlström Mari	palvelualuejohtaja, lasten, nuorten ja perheiden palvelut	
Anttila Eliisa	valmistelujohtaja, viestintä	
Hokkanen Timo	palvelualuejohtaja, vammaispalvelut	
Ihamäki Veli-Pekka	pelastusjohtaja	
Kortelainen Emilia	hankintajohtaja	
Elina Kylmänen	palvelulinjajohtaja	
Moisala Jarno	hallintojohtaja, sihteeri	
Ohrankämmen Karoliina	yhteysjohtaja	
Paananen Markus	palvelualuejohtaja, yhteiset sosiaali- ja terveystyöpalvelut	
Pälve Matias	palvelutuotannon johtaja	

	Sarekoski Kimmo Syrjänen Markus Hirvilampi Markus	henkilöstöjohtaja konsernipalvelujen johtaja päätoimintayksikön tuen päällikkö, tekninen sihteeri
Poissa	Limnell Jarno Westerholm Anita Kuukka Tommi Ojaniemi Pasi Purmonen Elina Rajahalme Ville Suominen Tuula	aluevaltuuston puheenjohtaja kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja digipalvelujohtaja tukipalvelujohtaja toimitilajohtaja talousjohtaja palvelualuejohtaja, ikääntyneiden palvelut

Allekirjoitukset

Mia Laiho  
puheenjohtaja

Jarno Moisala  
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Arja Uusitalo  
pöytäkirjantarkastaja

Emma-Stina Vehmanen  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 23.10.2023

**Käsitellyt asiat**

<b>Pykälä</b>	<b>Liite</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 165		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 166		Aluehallituksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 167		Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten ja lautakuntien päätösten laillisuusvalvonta	8
§ 168		Esittelijän katsaus ajankohtaisiin asioihin	11
§ 169		Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen osana vuoden 2024 talousarviovalmistelua ja talouden tasapainottamistoimenpiteitä	12

## § 165

**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen****Päätösehdotus**

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 71 § mukaisesti.

**Käsittely****Päätös**

Puheenjohtaja totesi kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 71 § mukaisesti.

**Selostus**

Hallintosäännön 71 § mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 69 § mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla.

Hallintosäännön 77 § mukaan kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Asioista voidaan päättää sähköisesti ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Hallintosäännön 69 § mukaan kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, 5 päivää ennen kokousta. Kokouskutsun yhteydessä toimitetaan kokouksen esityslista, jossa tulee olla selostus ja päätöksenteon perustelut kustakin käsiteltävänä olevasta asiasta ja päätösehdotus. Kokouskutsu voidaan toimittaa myös sähköisesti.

§ 166

## **Aluehallituksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta**

### **Päätösehdotus**

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen ja
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen ja
2. valita pöytäkirjantarkastajiksi jäsen Arja Uusitalon ja jäsen Emma-Stina Vehmasen.

### **Selostus**

Hallintosäännön 71 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Toimitella voi päätä ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. Hallintosäännön 78 § mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitellimen päättämällä tavalla.

#### Läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa

Hallintosäännön 76 § mukaan aluehallituksen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa on:

- aluevaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat,
- hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajat,
- hyvinvointialuejohtajan ja palvelualuejohtajien kokoukseen erikseen määräämät viranhaltijat tai aluehallituksen tai esittelijän erikseen kutsumat asiantuntijat,
- kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja ja
- nuorisovaltuuston edustaja

Kokouksessa voi lisäksi olla läsnä erillinen sihteeri. Muiden kuin edellä mainittujen henkilöiden läsnäolosta ja puheoikeudesta määrätään asianomaisen toimielimen yhteydessä.

Muiden vaikuttamistoimielinten kuin nuorisovaltuuston edustajalla on toimielimessä läsnäolo- ja puheoikeus yksittäisessä kokousasiassa toimielimen puheenjohtajan tai sen esittelijän harkinnan mukaan.

Salassa pidettäviä asioita käsiteltäessä kokouksessa voivat olla jäsenten, esittelijän ja sihteerin lisäksi läsnä vain aluehallituksen edustaja, hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtaja sekä esittelijän tarvittaessa kutsuma asiantuntija.

§ 167

## **Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten ja lautakuntien päätösten laillisuusvalvonta**

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää, että se ei ota käsiteltäväkseen aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden ja lautakuntien tekemiä seuraavia päätöksiä:

Hyvinvointialuejohtaja

Talousasiat

5.10.2023 § 116 Vuoden 2023 talousarvion muuttaminen, kesäkuu 2023

Palvelualuejohtaja, lasten, nuorten ja perheiden palvelut

Hankinta

9.10.2023 § 16 Hankintaoikaisupäätös, Opiskeluhuollon psykologi- ja kuraattoripalvelujen, perheneuvolan ja lasten mielenterveyspalvelujen työnohjauspalvelujen hankinta

Palvelualuejohtaja, yhteiset sosiaali- ja terveysterveystoimet

Henkilöstöasiat

3.10.2023 § 35 Johtava ylihammaslääkäri, täyttämättä jättäminen, vakinainen virkasuhde. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Yhteiset sosiaali- ja terveysterveystoimet, Suun terveydenhuolto (Karkkila, Lohja, Vihti ja Siuntio), työavain LUVN-05-447-23.

3.10.2023 § 36 Palveluyksikköpäällikkö, suun terveydenhuolto (asiakaspalvelukeskus), virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Yhteiset sosiaali- ja terveysterveystoimet, Suun terveydenhuolto, työavain LUVN-05-96-23.

10.10.2023 § 38 Johtavan ylihammaslääkärin virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen

Yleiset asiat

6.10.2023 § 37 Terveysterveystoiminnan lääkärikäynnin palvelusetelituottajan hyväksyminen

Aluehallituksen alaisten lautakuntien pöytäkirjat



Tulevaisuus- ja kehittämislautakunta 3.10.2023  
Kansalliskielilautakunta 4.10.2023

## Käsittely

## Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## Selostus

Hyvinvointialuelain 97 § mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Aluehallituksen päätöksen 31.5.2022 § 56 mukaan, sille ilmoitetaan otto-oikeuden käyttämistä varten lautakuntien, hyvinvointialuejohtajan, palvelualuejohtajien, konsernipalvelujen johtajan ja palvelutuotannon johtajan päätökset. Aluehallituksen alaisia lautakuntia ovat palvelut ja resurssit -lautakunta, tulevaisuus- ja kehittämislautakunta sekä valmius- ja turvallisuuslautakunta.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa hyvinvointialuelain 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Hyvinvointialuelain 97 § mukaan ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

1. lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita;
2. yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
3. 54 §:ssä tarkoitettulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopivat.

Aluehallituksen alaisten lautakuntien pöytäkirjat ovat luettavissa hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa [https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting\\_handlers&id=](https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id=)

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

10/16

Aluehallitus

§ 167

16.10.2023

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätökset ovat luettavissa  
hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa  
<https://www.luvn.fi/fi/viranhaltijapaatokset>.

§ 168

## **Esittelijän katsaus ajankohtaisiin asioihin**

### **Päätösehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä ajankohtaiset asiat tiedoksi.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Aluehallitus merkitsi yksimielisesti tiedoksi, että esittelijällä ei ollut esiteltäviä ajankohtaisia asioita.

### **Selostus**

Kokouksessa annetaan katsauksia hyvinvointialuetta koskevista ajankohtaisista asioista mm. seuraavasti:

1. Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Aluehallitus 16.10.2023 § 169

§ 169

## **Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen osana vuoden 2024 talousarviovalmistelua ja talouden tasapainottamistoimenpiteitä**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Syrjänen Markus  
Sarekoski Kimmo  
Pälve Matias

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää, että

1. taloudellisen, rahoituksellisen ja toiminnallisen tilanteen perusteella on aloitettava koko henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat työvoiman käytön mahdollista vähentämistä, toiminnan uudelleenjärjestelyjä ja talouden sopeuttamista koskevat yhteistoimintaneuvottelut pyrkimyksenä pysyvä kustannusten vähentäminen 40 milj. eurolla vuodesta 2024 alkaen sekä toiminnan edellyttämät uudelleenjärjestelyt;

2. mahdollisten irtisanomisten ja osa-aikaistamisten (työvoiman käytön vähentämiset), jotka voivat johtaa palvelussuhteen päättymiseen, arvioidaan kohdentuvan siten, että vähennystarve on enintään 80 henkilötyövuotta. Tämä pitää sisällään myös mahdolliset toiminnan uudelleenjärjestelyt, jotka voivat johtaa palvelussuhteen ehtojen muutoksiin ja palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella, jotka voivat tarkoittaa palvelussuhteen päättymistä työntekijän/viranhaltijan kieltäytyessä mahdollisista muutoksista;

3. yhteistoimintaneuvottelut kohdistuvat koko Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstöön, kuitenkin siten, että lakisääteistä asiakas- ja potilastyötä tekevään vakinaiseen henkilöstöön, mukaan lukien näiden työntekijöiden lähiesihenkilöt, ei tulla esittämään lomautuksia tai henkilöstön vähennyksiä irtisanomisin. On todennäköistä, että toiminnan järjestelyjä tullaan toteuttamaan, mikä voi tarkoittaa työntekopaikan tai työtehtävien muutoksia myös asiakas- ja potilastyötä tekevän henkilöstön kohdalla. Mahdolliset potilas- ja asiakastyön supistumiset toteutetaan ostopalveluja ja vuokratyötä vähentämällä, sijaisten käyttöä vähentämällä sekä hyödyntäen henkilöstön vaihtuvuutta;

4. työnantajan on lisäksi harkittava lomautuksia, jotka voivat kohdentua johtoon, hallintoon ja asiantuntijatoimintoihin;

5. valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi sekä

6. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi palvelualuejohtajat, konsernipalvelujen johtajan, palvelutuotannon johtajan sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän linjajohtajia ja asiantuntijoita.

### Käsittely

Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja Hyrkkö saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 11.10.

### Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti

1. hyväksyä päätösehdotuksen ja
2. tarkistaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

### Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui lakiin perustuen kymmenen kaupungin ja kunnan sekä viiden kuntayhtymän liikkeenluovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 9600. Henkilöstö on siirtynyt hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Poikkeuksena on konsernihallinto, joka täytyi Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella rakentaa pääosin uutena organisaationa, koska hyvinvointialueelle ei siirtynyt kuntien tai sairaanhoitopiirien hallinnollisia rakenteita sellaisenaan.

Vuoden 2023 alussa käytännössä kaikkien yhdistyvien organisaatioiden sosiaali- terveydenhuollon ja pelastustoimen henkilöstö siirrettiin hyvinvointialueelle.

Laki hyvinvointialueiden rahoituksesta määrittelee hyvinvointialueiden rahoituksen tason. Ensimmäisen toimintavuoden rahoitus ei ole riittänyt vastaamaan kunnilta ja kuntayhtymiltä siirtyneitä resursseja, vastuita ja velvoitteita. Aluevaltuuston 26.9.2023 käsittelemässä osavuosikatsauksessa (tammi-kesäkuu) Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen talousennuste vuodelle 2023 on 86 milj. euroa alijäämäinen. Vuonna 2023 kertynyt alijäämä tulee kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä (laki hyvinvointialueesta, § 115).

Toimintamenojen nykyinen taso yhdistettynä kustannustason nousuun ja palvelutarpeen kasvuun johtaisi Länsi-Uudellamaalla alijäämien kumulatiiviseen kasvuun. Vaikka rahoituksen taso tulee rahoituslain perusteella kasvamaan, on selvää, että taloudellinen ja toiminnallinen tilanne edellyttää liikkeenluovutuksen jälkeisen toiminnan uudelleenorganisointia ja talouden sopeuttamista.

Palvelustrategiassa ja palvelutasopäätöksessä tullaan asettamaan palvelujen ja toiminnan uudistamiselle ja kehittämiselle ohjaavat tavoitteet ja periaatteet. Samalla myös henkilöstön sijoittumista ja määrää on syytä tarkastella uudistuksen nyt edetessä huomioiden taloustilanne. Pidemmän tähtäimen tavoitteena on oman, vakituisen henkilöstön suhteellisen määrän lisääminen ja henkilöstön vuokrauksen merkittävä vähentäminen.

Vuoden 2024 kaksi tärkeintä haastettamme ovat:

1. käynnistää palvelustrategian toimeenpano määrätietoisesti ja vaikuttavasti ja
2. sopeuttaa hyvinvointialueen talous kestäväälle tasolle.

Sopeutustarve on arvioitu, ja tavoitteena on tasapainottaa se palvelualueittain. Tasapainotuksessa on tarve käyttää laajaa keinovalikoimaa. Pysyvien kustannusten vähentämistarve vuodesta 2024 alkaen on vähintään 40 milj. euroa. Lopullinen sopeutustarve varmistuu vuosien 2025 ja 2026 rahoitusarvioiden tarkennuttua.

Talouden sopeuttaminen kestäväälle tasolle perustuu palvelustrategiassa päätettävään palvelujen ja toiminnan uudistamiseen. Nämä keinot eivät kuitenkaan ehdi vaikuttaa täysimääräisesti vuonna 2024, ja tämän takia hyvinvointialue joutuu esittämään talouden tasapainottamiseksi myös sellaisia keinoja, joiden vaikutukset näkyvät heti. Tämä voi tarkoittaa esimerkiksi palvelurakenteen muutoksia, toiminnan tehostamista eri toimenpitein, toimintojen harmonisointia kustannuksia vähentävästi, mahdollista palvelutason laskua tai palveluvalikoiman karsintaa, toimintojen keskittämistä tai toiminnan lopettamista nykyisessä toimipisteessä sekä vuokratyövoiman, ostopalvelujen ja palvelusetelien käytön leikkauksia. Lisäksi tavoitteena on tulojen lisääminen maksuja, taksoja ja vuokria nostamalla. Ostopalvelujen kriittisen arvioinnin lisäksi tarvitaan vuokratyövoiman käytön tavoitteellista vähentämistä, pidättyvyyttä määräaikaisen henkilöstön tehtävien jatkamisessa sekä lähtövaihtuvuuden tehokasta hyödyntämistä. Myös omien toimintojen ja tehtävien järjestelyjä tarvittaneen sopeutustavoitteen saavuttamiseksi. Talouden tasapainottamistoimissa turvataan palvelutuotannon kannalta kriittiset toiminnot.

Lakisääteistä asiakas- ja potilastyötä tekevään vakinaiseen henkilöstöön, mukaan lukien näiden työntekijöiden lähiesihenkilöt, ei tulla esittämään

lomautuksia tai henkilöstön vähennyksiä irtisanomisin. On kuitenkin todennäköistä, että toiminnan järjestelyjä tullaan toteuttamaan, mikä voi tarkoittaa työntekopaikan tai työtehtävien muutoksia. Mahdolliset potilas- ja asiakastyön tekemiseen liittyvät resurssien vähennykset toteutetaan ostopalveluja ja vuokratyötä vähentämällä, sijaisten käyttöä vähentämällä sekä hyödyntäen henkilöstön vaihtuvuutta.

Muun kuin lakisääteistä asiakas- ja potilastyötä tekevän henkilöstön osalta muutosneuvotteluissa tulee käsitellä hallinto-, asiantuntija- ja johtotehtävien uudelleen sijoittelun, lomautusten ja irtisanomisten tarve.

Toiminnan mahdollinen uudelleenorganisointi ja sopeuttaminen taloudellisen tilanteen vuoksi edellyttävät yhteistoimintamenettelyä, koska ne voivat johtaa mahdollisiin henkilöstövaikutuksiin (palvelussuhteen ehtojen muutokset, irtisanomiset, osa-aikaistamiset, lomautukset).

Yhteistoimintamenettelyn kohteena sinänsä olisi koko henkilöstö, edellä mainituin rajauksin. Oman toiminnan osalta henkilöstövuosien vähennys on enintään 80 henkilötyövuotta.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Hallintosäännön 41 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 135 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

## **Liitteet**

## **Oheismateriaali**

## **Tiedoksi Päätöshistoria**

## **Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 165, § 166, § 167, § 168, § 169**

### **Muutoksenhakukielto**

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hyvinvointialuelain 141 §:n mukaan hakea muutosta.