



13.9.2023

Aika	Keskiviikko 20.9.2023 klo 14.04–15.36
Paikka	Tekniikantie 15, 02150 Espoo. Kokoushuone Pitkäjärvi, 1. kerros. Tämän lisäksi mahdollisuus osallistua etänä (teams-kokous)
Puheenjohtaja	Kristiina Myller
Sihteeri	Anne Hätönen
Osallistujat	Ahlström Mari, Erätuli-Keskinen Katja, Hokka Mirja, Hokkanen Timo, Helskä Johanna, Ihamäki Veli-Pekka, Ikäheimo Arja, Ilomäki Arja, Jurmu Katja, Kangaskoski Jenna, Kelder Elina, Kuru Jutta, Laakso Sirpa, Louko-Kosonen Sari, Lappalainen Pia, Malinen Jesse, Nyman Elena, Olkkola Outi, Palmroos Ulla (poistui kokouksesta klo 14:30), Puurunen Veli-Pekka, Pälve Matias, Rontu-Hokkanen Tanja, Sarvi-Eronen Mari, Savolainen Maarit, Suominen Tuula, Syrjänen Markus (poistui kokouksesta klo 14:53 ), Toivoniemi Ari, Torkkel Petri

## 1 Kokouksen avaus

Henkilöstötoimikunnan puheenjohtaja avasi kokouksen.

## 2 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja totesi kokouksen yhteistoimintasopimuksen mukaan koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

## 3 Kokouksen pöytäkirjan tarkastajien valinta

Henkilöstötoimikunta päätti

- valita pöytäkirjan tarkastajiksi Mari Ahlströmin ja Jenna Kangaskosken

## 4 Ilmoitusasiat

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat
- [16.8.2023 henkilöstötoimikunnan kokouksen pöytäkirja](#)

## 5 Henkilöstötoimikunnan kokoonpanossa tapahtuneet muutokset

Mirja Hokka on aloittanut työsuojelupäällikkönä 13.9.2023 ja nimetään henkilöstötoimikunnan jäseneksi.

Puheenjohtaja totesi, että LUVN intrassa tulee näkyä henkilöstötoimikunnan jäsenet ja varajäsenet nimillä ei pelkillä nimikkeillä.

Henkilöstötoimikunta päätti

- hyväksyä asian esityksen mukaisesti.

## 6 Järjestöjen kuulumiset

Henkilöstöjärjestöjen edustajat kertoivat kuulumisia.

Järjestön edustaja kertoi lääkäreiden ja hammaslääkäreiden porraspalkkausjärjestelmän hahmottamisen aloittamisesta. Lokakuun aikana tulisi olla valmista, mutta molempien liittojen lakimiesten poistuminen toisaalle vaikeuttaa tilanteen etenemistä.

Järjestön edustajat olivat pyytäneet lisäämään työterveyshuollon sopimusasian käsittelyn esityslistalle.

Työhyvinvointipäällikkö kertoi, että asia esitellään ajankohtaisissa kuulumisissa.

Järjestön edustaja toivoi johtoryhmien muistioita LUVN intraan kaikkien työntekijöiden luettavaksi, että työyhteisöissä näitä asioita voidaan käydä yhteisesti läpi.

Lisäksi puheenjohtaja totesi, että yhteistoimintasopimuksen mukaan henkilöstöedustajalla on samat oikeudet kuin muillakin johtoryhmän jäsenillä. Henkilöstön edustajalla on myös tiedottamisvastuu henkilöstölle. Johtoryhmiin nimetyillä henkilöstöedustajilla tulee olla tosiasiallinen mahdollisuus toimia henkilöstön edustajana myös silloin, kun ei ole edustusvuorossa. Kaikille nimetyille henkilöstön edustajille mahdollistetaan pääsy johtoryhmien työtiloihin. Vaihtoehtoisesti henkilöstön edustajille mahdollistetaan viikoittainen kokoontuminen, jotta he voivat yhdessä käsitellä esillä olevia asioita.

Järjestön edustaja kertoi, etteivät LUVN ohjeistukset intrassa ole riittävän selkeitä ja se aiheuttaa epätasa-arvoa esihenkilöiden tulkitessa ohjeita eri tavoin.

HR-Kumppanuuspalvelujen johtaja kysyi minkä ohjeiden soveltaminen on ongelmana.

Järjestön edustaja kertoi ”Tyhy-rahojen” jaossa olevan epätasa-arvoa sekä ohje ”Lääkärissä ja tutkimuksissa käyminen” aiheuttaneen eri esihenkilöiltä erilaista soveltamista.

Järjestön edustaja kertoi sopimustulkintaisia asioita olevan vielä paljon, mm. korvaava työ on jossain työpisteessä käytössä ja työterveyden lääkäri ohjannut sen vuoksi työntekijän töihin sairausloman sijaan.

Neuvottelupäällikkö vastasi, että ohjeistuksia voidaan yhdessä käydä läpi YTR:n kokouksissa.

Järjestön edustaja toivoi sähköistä LUVN-tasoista ilmoitustaulua, jolla järjestöt voisivat viestiä jäsenilleen asioita.

HR-Kumppanuuspalvelujen johtaja ottaa asian hoitaakseen ja sopii viestinnän valmistelujohtaja Eliisa Anttilan kanssa asiasta. Epäselvistä ohjeista voi laittaa viestiä myös hänelle.

Järjestön edustaja oli huolissaan tulevien talouden säästöjen koskettavan myös pelastustoimea, vaikka heillä jo aiemmin yhdistyneenä on toimintoja hiottu. Työntekijäpulan vuoksi pelastustoimella on avi:n erityislupa tehdä tupla- ja ylimääräisiä vuoroja, mutta työnantaja on evännyt niiden korvauksen. Järjestön edustaja kysyi, miksi korvausta ei makseta? Korvaus toimisi myös pitovoimatekijänä.

Neuvottelupäällikön mukaan asia on jätetty aiemmin pöydälle, mutta otetaan uudestaan esille.

Järjestön edustaja kysyi, kuka ottaisi vastuun LUVN intran sisäisen puhelinluettelon ajantasaisuuden hoitamisesta?

Puheenjohtaja puolsi asiaa ja lisäsi, että sieltä ei löydy kaikkien esihenkilöiden ajantasaisia puhelinnumeroita ja se hankaloittaa toimintaa ja yhteistyötä. Esihenkilöt voisivat tarkistaa, että puhelinnumerot ovat ajantasaiset.

Henkilöstötoimikunta päätti

- merkitä tiedoksi asiasta käydyn keskustelun.

## 7 Hyvinvointialuejohtajan ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ajankohtaiset asiat

Konsernipalvelujen johtaja esitteli asian. Esitysaineisto liitteenä 1.

Hyvinvointialueen käynnistysvaiheen asioita on vielä vakauttamatta ja ongelmakohtia käydään systemaattisesti läpi. Erityisesti palvelustrategian alla aletaan päästä hyötyvaiheeseen, asiakas- ja potilastietojärjestelmän valinnassa edetään. Työntekijäraati on ollut kiitettävästi mukana valmistelussa ja edellytetään, että henkilöstö myös sitoutuu tulevaan järjestelmään.

Henkilöstö on osallistunut aktiivisesti palvelustrategian luomiseen. Linjatasoisesti tavoitteet ja mittarit on laadittu ja sen rinnalla menee talousarvion laadinta. Toimenpiteiden päättäminen tulee tapahtumaan talousarvion kautta.

Ensi vuoden talousarvion valmistelu lähtee hankalalta pohjalta, koska rahoitus on ollut jo lähtötilanteessa alijäämäistä ennustava. Tämä on valtakunnallinen tilanne ja hallitusohjelma viitoittaa, ettei tätä lähdetä korjaamaan nyt. Talousarvion valmistelun on mentävä niin, että taloutta tasoitetaan.

Järjestön edustaja muistutti, että valmiit talousarviot tulee käsitellä yhteistoiminnassa, koska niillä voi olla vaikutusta henkilöstöön.

Puheenjohtaja toivoi, että talous ja palvelustrategia käsitellään yhteistoiminnassa omana kohtanaan esityslistalla, eikä hyvinvointialuejohtajan ajankohtaisissa asioissa.

Puheenjohtaja kysyi, sisältääkö palveluiden ostaminen myös ateriapalveluiden ostamisen, joka tulee ateriapalveluiden ulkoistamisen myötä palveluiden ostoksi?

Järjestön edustaja kysyi, sisältääkö talousarvio asiakas- ja potilastietojärjestelmien kustannukset?

Konsernipalvelujen johtaja kertoi, että vielä ensi vuonna ei tule lisäkustannuksia asiakas- ja potilastietojärjestelmien hankinnasta. Nykyluvut ovat arvioita, eivätkä sisällä ateriapalveluiden ostoa.

Henkilöstötoimikunta päätti

- hyväksyä asiat esityksen mukaisesti, merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyin keskustelun.

## 8 Ohjaajakorvaukset ja palkkiot Hyvinvointialueella

HR-kumppanuuspalvelujen johtaja esitteli asian. Esitysaineisto liitteenä 2 ja 3.

Järjestön edustaja kysyi miksei 2.asteen opiskelijoiden ohjauksesta makseta ohjauskorvausta?

HR-Kehittämispalvelujen päällikkö vastasi, ettei tällä hetkellä makseta korvausta, koska sitä ei ole maksettu tähänkään mennessä ja katsotaan kuuluvan esihenkilötyöhön.

HR-kumppanuuspalvelujen johtaja lisäsi, että tällä hetkellä ei makseta korvausta 2.asteen opiskelijoiden ohjauksesta ja että palautetta esihenkilöiltä on tullut enemmän oppisopimuskoulutuksesta.

Järjestön edustajat kommentoivat:

- 2.asteen opiskelijoiden ohjauskorvaus on unohdettu kokonaan, vaikka se on erityisen vaativaa mm. opiskelijoiden nuoren iän ja työelämätaitojen vähäisyyden vuoksi.
- 2.asteen opiskelijoita ohjaavat käytännössä lähi- ja sairaanhoitajat, joille tulisi KT:n ohjeistuksen mukaan maksaa korvaus henkilökohtaisesti eikä työyhteisötasolla.
- opiskelijalla tulisi olla nimetty ohjaaja tai ohjaajat, joilla olisi vastuu seurata opiskelijan kehittymistä ja tavoitteiden saavuttamista.
- asia olisi ollut hyvä käsitellä jo aiemmin muualla, liittyen työn vaativuuden arviointiin
- esihenkilöt eivät tee opiskelijan ohjaamista

Työsuojeluvaltuutetut kommentoivat

- myös näytön vastaanottajille kuuluisi korvaus
- opiskelijoilla on myös paljon kielihaasteita
- opiskelijaohjauksesta henkilökohtaisesti maksettava korvaus lisäisi motivaatiota opiskelijaohjaukseen

HR-kumppanuuspalvelujen johtaja kertoi, että toive korvauksen maksamisesta työyhteisölle on tullut työyhteisöiltä.

Ikääntyneiden palveluiden palvelualuejohtaja kommentoi, että ikääntyneiden palvelualueella on kova paine ottaa lähihoitajaopiskelijoita ja tämän vuoksi oltu yhteydessä HR:ään

Työnantajan edustaja kertoi, että asian käsittelyä jatketaan ytr:ssä.

Puheenjohtaja kommentoi, että opiskelijoiden harjoittelun jälkeen on paine sitouttaa heitä työpaikkoihin. Työn vaativuuden arvioinnin ja palkkajärjestelmän kehittämisen avulla se olisi helpompaa. Joko otetaan käyttöön jonkun vanha tai kehitetään oma.

Henkilöstötoimikunta päätti

- hyväksyä asiat esityksen mukaisesti, merkitä tiedoksi esitykset ja asiasta käydyn keskustelun.

## 9 Työturvallisuusasiat

Työsuojelupäällikkö kertoi työsuojelun ajankohtaisista asioista.

Työvaltuutetut ovat käyneet peruskoulutuksen työturvallisuuskeskuksen toteuttamana. Uuden työsuojelupäällikön perehdyttäminen etenee suunnitelmallisesti. Työolojaostojen valmistelu etenee esittelijän toimesta. Tilapalveluiden järjestämän sisäilmatyöryhmän aloitusta odotellaan. Työntekijät olleet sisäilmaongelmien vuoksi aktiivisesti yhteydessä työsuojeluun. Avi:n 10/2022 Espoon kaupungille tehdyn kehotuksen seurantakäynti tulossa.

Työsuojeluvaltuutettu kertoi, että ruotsinkielisten työntekijöiden palvelu on haastavaa, koska ei ole ruotsinkielisiä työsuojeluvaltuutettuja. Odotellaan ohjeistusta ja onko mahdollista käyttää tulkkipalveluja tai -sovellusta esim. neuvottelutilanteissa työnantajan kanssa.

Puheenjohtaja kysyi, onko ratkaisua asiaan, kuinka toimitaan ja millainen ohje on?

Työsuojelupäällikkö vastasi, että ohjeistus ja toimintamalli tehdään.

Työsuojeluvaltuutettu pyysi työterveysuunnitelman liitteitä nähtäväksi.

Henkilöstötoimikunta päätti

- hyväksyä asiat esityksen mukaisesti, merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

## 10 Työhyvinvoinnin ja työterveyden ajankohtaiset asiat

Työhyvinvointipäällikkö kertoi työhyvinvoinnin ja työterveyden ajankohtaisista asioista. Esitysaineisto liitteenä 4.

HVA-tutkimus käynnissä, vastausprosentti nyt 42 %, toivotaan lisää vastauksia. Työntekijöiden influenssarokotukset tulossa marraskuusta alkaen.

Työterveys sopimukseen ei ole tehty muutoksia. Meillä on sopimus ja budjettiraami ja nyt ollaan vakauttamisvaiheessa. Työterveys Mehiläinen tekee palvelupriorisointia; tarjolla on edelleen työterveyspainotteista työterveyshuoltoa, mutta palveluja on tarkennettu alkuvuodesta. Järjestöjen kysymät palvelupaketit eivät ole missään muuallakaan Työterveys Mehiläisen asiakkuuksissa yleisesti nähtävissä. LUVN:lla oleva palvelupaketti 2 on keskitason palvelupaketti ja sinänsä jo laaja.

Järjestön edustaja kertoi, että työterveyden toimintasuunnitelma ei työntekijöiden mukaan vastaa sitä, mitä palveluja työterveydestä saa. Työterveyden lääkäri kertonut palveluiden supistuneen. Työntekijöille tullut laskuja palveluista, joihin ohjattu työterveydestä. Miksi ei tarjota sairaanhoitoa, vaikka on luvattu? Toivotaan erikoisaloihin lisää neurologian erikoisala. Kuuleman mukaan työterveyden lääkärit eivät kirjoita lähetteitä, vaikka asiakas tarvitsisi. Sisäilmaongelmissa ei ole päässyt keuhkolääkärille. Työntekijä pääsisi nopeammin töihin, kun saisi laajempaa hoitoa.

Työhyvinvointipäällikkö vastasi, että työterveyspainotteisiin tutkimuksiin pääsee ja niistä päättää työterveyden lääkäri vastaanotolla.

Järjestön edustaja kertoi, että työtaturmatapauksessa magneettitutkimuksen lasku tullut työntekijälle, koska ei kuulunutkaan vakuutukseen eikä työnantajalle.

Järjestön edustaja kommentoi, että työsuojelupäällikön tulee ohjeistaa, miten työtaturmissa menetellään esimerkiksi vakuutuksen kattavuus ja miten laskutus menee. Sekä työtaturmista ja sisäilmaongelmista tulevat kustannukset tulisi mennä työnantajalle. Mikäli uudessa sopimuksessa määritellään uusia erikoisalaja, niistä tulisi kertoa työntekijöille, jotta tiedettäisiin, kenelle lasku tulee. Lähetteitä tulisi pystyä tekemään myös muille kuin neljälle erikoisalalle.

Työhyvinvointipäällikkö kommentoi, että hyvinvointialue on laaja ja myös työterveyden lääkäreillä on ollut erilaisia käytäntöjä. Hän on lähes päivittäin yhteydessä työterveyden koordinoitiryhmään ja antaa palautetta palveluista kuulemansa mukaan. Yhteistyötä ja toimintatapoja hiotaan koko ajan aktiivisesti.

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen johtaja kommentoi, että työterveyden tarjoama palvelu on yleislääkäritasosta työterveyspainotteista sairaanhoitoa, eikä käsitteenä välttämättä avaudu helposti.

Järjestön edustaja kysyi, kuinka saada resepti influenssarokotteelle, kun työnantaja ei tarjoa sitä koko henkilöstölle?

Työhyvinvointipäällikkö vastasi, ettei kuulu työterveyteen, vaan resepti tulee hakea jostain muusta terveystalouksesta.

Työsuojeluvaltuutettu kommentoi, että yksittäiset tutkimukset eivät kuulu työterveyteen vaan joutuu niiden vuoksi hakeutumaan muualle hoitoon

Puheenjohtaja totesi, että työterveyshuollon suunnitelmaa ja sopimusta tulee käsitellä työsuojeluvaltuutettujen kanssa järjestelmällisesti ja suunnitelmallisesti.

Henkilöstötoimikunta päätti

- hyväksyä asiat esityksen mukaisesti, merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

## 11 Palvelualueiden kuulumiset

Vammaispalvelujen palvelualuejohtaja esitteli palvelualueen organisaatiouudistusta. Esitys liitteenä 5.

Vammaispalvelujen palvelualuejohtaja kertoi organisaatiouudistuksen olevan käsitellyssä 22.9.2023 laajennetussa johtoryhmässä. Sen jälkeen asia käsitellään henkilökunnan kanssa. Organisaatiouudistuksen on määrä olla valmis 15.12.2023.

Järjestön edustaja kysyi, kuinka työntekijät on otettu mukaan suunnitteluun?

Vammaispalvelujen palvelualuejohtaja vastasi, ettei vielä mitenkään. Asia etenee ensin henkilöstötoimikunnan kautta ja tässä vaiheessa tehtäväkuvien täsmentämistä tehdään normaalityönä. Siitä edetään normaaliin yhteistoimintaneuvotteluun.

Järjestön edustaja kommentoi hyvinvointialueella olevan erilaisia palkkoja ja työnjaon epäselvyyksiä.

Puheenjohtaja pyysi nimeämään henkilöstöedustajan mukaan valmisteluun.

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen palvelualuejohtaja kertoi organisaatiouudistuksen etenevän. Rekrytoinneissa on ollut hyvä tilanne ja sosiaalityöntekijöiden vakanssit ovat tällä viikolla täynnä.

Ikääntyneiden palvelualueen palvelualuejohtaja kertoi rekrytointitilanteen olleen parempi ja erikoissairaanhoidon suunnassa tehtyjen palkkaratkaisujen edistäneen asiaa.

Henkilöstötoimikunta päätti



- hyväksyä asiat esityksen mukaisesti, merkitä tiedoksi esityksen ja asiasta käydyn keskustelun.

## 12 Muut asiat

Muita asioita ei ollut.

## 13 Seuraava kokous

Henkilöstötoimikunnan seuraava kokous järjestetään 13.10.2023 klo 9.00–10.30. Kokous järjestetään Teams-kokouksena, ellei toisin päätetä.

## 14 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15:36

puheenjohtaja  
Kristiina Myller

sihteeri  
Anne Hätönen

Pöytäkirja on tarkistettu ja hyväksytty.

Mari Ahlström  
27.9.2023

Jenna Kangaskoski  
2.10.2023