

Välfärdsområdesstyrelsen

16.10.2023

**Sammanträde**

Tid 16.10.2023 kl. 11:00 - 12:43

Plats Elektroniskt sammanträde (Teams)

Närvarande	Laiho Mia	ordförande	
	Guzenina Maria	1:a vice ordförande	
	Rehn-Kivi Veronica	2:a vice ordförande	
	Hukari Hanna	medlem	
	Juvonen Arja	medlem	
	Laakso Ville	medlem	
	Lassus Johan	medlem	
	Myllyniemi Markus	medlem	
	Pajuoja Matti	medlem	
	Pelkonen Anna	medlem	
	Piirtola Mikko	medlem	
	Räsänen Joonas	medlem	
	Sahiluoma Anna	medlem	
	Uusitalo Arja	medlem	
	Vehmanen Emma- Stina	medlem	
	Värmälä Johanna	medlem	
	Wickström Henrik	medlem	
	Hyrkkö Saara	välfärdsområdesfullmäktiges första vice ordförande	saapui klo 11.10
	Vuornos Henrik	välfärdsområdesfullmäktiges andra vice ordförande	
	Katainen Mervi	välfärdsområdesfullmäktiges tredje vice ordförande	
	Suominen Milla	ungdomsfullmäktiges representant	
	Svahn Sanna Ahlström Mari	välfärdsområdesdirektör serviceområdesdirektör, tjänster för barn, unga och familjer	
	Anttila Eliisa	beredningsdirektör, kommunikation	
	Hokkanen Timo	serviceområdesdirektör, funktionshinderservice	
	Ihamäki Veli-Pekka	räddningsdirektör	
	Kortelainen Emilia	upphandlingsdirektör	
	Elina Kylmänen	servicelinjedirektör	
	Moisala Jarno	förvaltningsdirektör, sekreterare	

	Ohrankämnen Karoliina Paananen Markus	kontaktchef  serviceområdesdirektör, gemensamma social- och hälsovårdstjänster
	Pälve Matias	direktör för serviceproduktionen
	Sarekoski Kimmo Syrjänen Markus Hirvilampi Markus	personaldirektör direktör för koncerntjänsterna chef för stöd för beslutsfattande, teknisk sekreterare
Frånvarande	Limnéll Jarno Westerholm Anita Kuukka Tommi Ojaniemi Pasi Purmonen Elina Rajahalme Ville Suominen Tuula	välfärdsområdesfullmäktiges ordförande nationalspråksnämndens ordförande direktör för digitala tjänster direktör för supporttjänster lokaldirektör ekonomidirektör serviceområdesdirektör, tjänster för äldre

Underskrifter

Mia Laiho  
ordförande

Jarno Moisala  
sekreterare

Protokollet justerat och godkänt

Arja Uusitalo  
protokolljusterare

Emma-Stina Vehmanen  
protokolljusterare

Protokollet framlagt

Detta protokoll publicerades i det allmänna datanätet 23.10.2023

**Ärenden**

<b>Paragraf</b>	<b>Bilaga</b>	<b>Rubrik</b>	<b>Sida</b>
§ 165		Konstaterande av sammanträdets laglighet och beslutsförhet	5
§ 166		Godkännande av välfärdsområdesstyrelsens arbetsordning och val av protokolljusterare	6
§ 167		Tillsyn över lagligheten av beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen	8
§ 168		Föredragandens aktualitetsöversikt	11
§ 169		Inledande av samarbetsförhandlingar som en del av budgetberedningen och åtgärderna för att balansera ekonomin för 2024	12

## § 165

**Konstaterande av sammanträdets laglighet och beslutsförhet****Beslutsförslag**

Ordföranden beslutar konstatera de närvarande vid sammanträdet och sammanträdets laglighet och beslutsförhet i enlighet med 71 § i förvaltningsstadgan.

**Behandling****Beslut**

Ordföranden konstaterade de närvarande vid sammanträdet och sammanträdets laglighet och beslutsförhet i enlighet med 71 § i förvaltningsstadgan.

**Redogörelse**

Efter att ha öppnat sammanträdet konstaterar ordföranden dess laglighet och beslutsförhet (71 § i förvaltningsstadgan).

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är andra organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg.

Enligt 69 § i förvaltningsstadgan utfärdas kallelsen till sammanträdet av ordföranden eller, om ordföranden har förhinder, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Det ska framgå vilket av organets sätt att fatta beslut som iakttas vid respektive ärende.

Enligt 77 § i förvaltningsstadgan kan sammanträdet hållas i en elektronisk miljö som man deltar i via en elektronisk förbindelse (elektroniskt sammanträde). Beslut i ärenden kan fattas elektroniskt före sammanträdet (elektroniskt beslutsförfarande).

Enligt 69 § i förvaltningsstadgan ska kallelsen sändas om möjligt 5 dagar före sammanträdet. En föredragningslista som upptar redogörelse, motiveringar till beslutfattandet och beslutsförslag i varje ärende som föreligger till behandling bifogas kallelsen. Kallelsen kan också sändas elektroniskt.

§ 166

## **Godkännande av välfärdsområdesstyrelsens arbetsordning och val av protokolljusterare**

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. godkänna sammanträdets arbetsordning och
2. välja två protokolljusterare.

### **Behandling**

### **Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt

1. godkänna sammanträdets arbetsordning och
2. välja ledamöterna Arja Uusitalo och Emma-Stina Vehmanen till protokolljusterare.

### **Redogörelse**

Enligt 71 § i förvaltningsstadgan behandlas ärendena i den ordning som framgår av föredragningslistan, om organet inte beslutar något annat. Organet kan också besluta ta upp ett ärende som inte är nämnt i kallelsen. Enligt 78 § i förvaltningsstadgan justeras protokollet på det sätt som organet beslutar.

#### Närvaro- och yttranderätt vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden

Enligt 76 § i förvaltningsstadgan har utöver välfärdsområdesstyrelsens ledamöter, föredragande och protokollförare följande personer närvaro- och yttranderätt vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden:

- välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande,
- välfärdsområdesdirektören, serviceområdesdirektörerna,
- tjänsteinnehavare som särskilt förordnats av välfärdsområdesdirektören och serviceområdesdirektörerna eller sakkunniga som särskilt kallats in av välfärdsområdesstyrelsen eller föredraganden,
- nationalspråksnämndens ordförande och
- en representant för ungdomsfullmäktige.

Vid sammanträdet kan dessutom närvara en särskild sekreterare. Andra än ovannämnda personers rätt att närvara och yttra sig fastställs i samband med respektive organ.

Företrädare för de andra påverkansorganen än ungdomsfullmäktige har rätt att närvara och yttra sig vid ett organ i ett enskilt sammanträdesärende enligt prövning av organets ordförande eller dess föredragande.

Närvarorätt vid behandling av sekretessbelagda ärenden har utöver ledamöterna, föredraganden och sekreteraren endast en representant för välfärdsområdesstyrelsen, välfärdsområdesdirektören, en serviceområdesdirektör samt en sakkunnig som föredraganden vid behov kallar in.

§ 167

## Tillsyn över lagligheten av beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen

### Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att den inte tar upp följande beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen till behandling:

Välfärdsområdesdirektör

Ekonomiärenden

5.10.2023 § 116 Vuoden 2023 talousarvion muuttaminen, kesäkuu 2023

Serviceområdesdirektör, tjänster för barn, unga och familjer

Upphandling

9.10.2023 § 16 Hankintaoikaisupäätös, Opiskeluhoillon psykologi- ja kuraattoripalvelujen, perheneuvolan ja lasten mielenterveyspalvelujen työnohjauspalvelujen hankinta

Serviceområdesdirektör, gemensamma social- och hälsovårdstjänster

Personalärenden

3.10.2023 § 35 Johtava ylihammaslääkäri, täyttämättä jättäminen, vakinainen virkasuhde. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Yhteiset sosiaali- ja terveysterveyst, Suun terveydenhuolto (Karkkila, Lohja, Vihti ja Siuntio), työavain LUVN-05-447-23.

3.10.2023 § 36 Palveluyksikköpäällikkö, suun terveydenhuolto (asiakaspalvelukeskus), virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Yhteiset sosiaali- ja terveysterveyst, Suun terveydenhuolto, työavain LUVN-05-96-23.

10.10.2023 § 38 Johtavan ylihammaslääkärin virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen

Allmänna ärenden

6.10.2023 § 37 Terveysasematoiminnan lääkärikäynnin palvelusetelituottajan hyväksyminen

Aluehallituksen alaisten lautakuntien pöytäkirjat



Framtids- och utvecklingsnämnden 3.10.2023

Nationalspråksnämnden 4.10.2023

## Behandling

## Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

## Redogörelse

Enligt 97 § i lagen om välfärdsområden kan välfärdsområdesstyrelsen, välfärdsområdesstyrelsens ordförande, välfärdsområdesdirektören eller en genom förvaltningsstadgan tillförordnad tjänsteinnehavare i välfärdsområdet till behandling i välfärdsområdesstyrelsen ta upp ett ärende som med stöd av denna lag har delegerats till en underlydande myndighet eller en sektion i välfärdsområdesstyrelsen och i vilket den behöriga myndigheten har fattat ett beslut.

Enligt välfärdsområdesstyrelsens beslut den 31 maj 2022 § 56 meddelas nämndernas, välfärdsområdesdirektörens, serviceområdesdirektörernas direktören för koncerntjänsternas och direktören för serviceproduktionens beslut till styrelsen för utövande av övertagningsrätt. Nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen är nämnden för tjänster och resurser, framtids- och utvecklingsnämnden samt beredskaps- och säkerhetsnämnden.

Ett ärende ska tas till behandling i ett högre organ inom den tid inom vilken begäran om omprövning enligt 139 § i lagen om välfärdsområden ska framställas.

Enligt 97 § i lagen om välfärdsområden får till behandling i ett högre organ dock inte tas:

1. ärenden som gäller tillstånds-, anmälnings- och tillsynsförfaranden enligt lag eller förordning,
2. ärenden inom hälso- och sjukvården eller socialväsendet som gäller en individ,
3. ärenden som överförts till ett i 54 § avsett gemensamt organ för välfärdsområden, om de berörda välfärdsområdena så avtalar.

Protokollen för nämnderna som lyder under välfärdsområdesstyrelsen kan läsas på välfärdsområdets webbplats på adressen [https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting\\_handlers&id=](https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id=)

Västra Nylands välfärdsområde

Protokoll

10/16

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 167

16.10.2023

Besluten av tjänsteinnehavare som lyder under välfärdsområdesstyrelsen kan läsas på välfärdsområdets webbplats på adressen <https://www.luvn.fi/fi/viranhaltijapaatokset>.

§ 168

## **Föredragandens aktualitetsöversikt**

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna aktualiteterna för kännedom.

### **Behandling**

### **Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen antecknade enhälligt för kännedom att föredraganden inte hade några aktuella ärenden att presentera.

### **Redogörelse**

Vid sammanträdet ges översikter över aktuella ärenden som gäller välfärdsområdet bland annat enligt följande:

1. Välfärdsområdesdirektörens aktuella ärenden

5146/01.04.00/2023

Välfärdsområdesstyrelsen 16.10.2023 § 169

§ 169

## **Inledande av samarbetsförhandlingar som en del av budgetberedningen och åtgärderna för att balansera ekonomin för 2024**

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Syrjänen Markus  
Sarekoski Kimmo  
Pälve Matias

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. på basis av den ekonomiska, finansiella och operativa situationen ska samarbetsförhandlingar som gäller hela personalen (arbets- och tjänsteförhållanden) inledas avseende en eventuell minskning av användningen av arbetskraft, omorganisering av verksamheten och anpassning av ekonomin i syfte att minska kostnaderna permanent med 40 miljoner euro från och med 2024 samt de omorganiseringar som verksamheten förutsätter;

2. eventuella uppsägningar och överföringar till anställning på deltid (minskning av användningen av arbetskraft) som kan leda till att anställningsförhållandet upphör, beräknas att inriktas så att behovet av minskning är högst 80 årsverken. Detta omfattar också eventuella omorganiseringar av verksamheten som kan leda till ändringar i anställningsvillkoren och väsentliga ändringar i anställningsvillkoren på uppsägningsgrund, vilka kan innebära att anställningsförhållandet upphör om arbetstagaren/tjänsteinnehavaren vägrar eventuella ändringar;

3. samarbetsförhandlingarna gäller hela personalen i Västra Nylands välfärdsområde dock så att fast anställd personal som utför lagstadgat klient- och patientarbete inklusive deras närmaste chefer kommer inte att föreslås permitteringar eller personalminskningar genom uppsägningar. Det är sannolikt att organiseringen av verksamheten kommer att genomföras, vilket kan innebära ändringar på arbetsplatsen eller i arbetsuppgifterna även för personalen som utför klient- och patientarbete. Eventuella nedskärningar i patient- och klientarbetet görs genom att minska mängden köpta tjänster och hyrd arbetskraft, användningen av vikarier samt genom att utnyttja personalomsättningen;

4. arbetsgivaren ska dessutom överväga permitteringar som kan gälla

ledningen, förvaltningen och sakkunnigverksamheten;

5. befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar, samt

6. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare direktörerna för serviceområdena, direktören för koncerntjänsterna, direktören för serviceproduktionen samt personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal linjedirektörer och sakkunniga som behövs för förhandlingarna.

## Behandling

Välfärdsområdesfullmäktiges första vice ordförande Hyrkkö anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 11.10.

## Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt

1. godkänna beslutsförslaget och
2. i fråga om detta ärende justera protokollet genast vid sammanträdet.

## Redogörelse

Västra Nylands välfärdsområde inledde sin serviceproduktion som ny arbetsgivare den 1 januari 2023. Välfärdsområdet bildades med stöd av lagen genom överlåtelse av rörelse från tio städer och kommuner samt fem samkommuner och antalet anställda i välfärdsområdet är cirka 9600. Personalen har till stor del överförs till välfärdsområdet i sina tidigare uppgifter och arbetsenheter. Ett undantag är koncernförvaltningen som i huvudsak måste byggas upp i Västra Nylands välfärdsområde som en ny organisation eftersom kommunernas eller sjukvårdsdistriktens administrativa strukturer inte överfördes till välfärdsområdet som sådana.

I praktiken överfördes personalen inom social- och hälsovården och räddningsväsendet inom alla de sammanslagna organisationerna till välfärdsområdet i början av 2023.

I lagen om finansiering av välfärdsområden fastställs nivån för finansieringen av välfärdsområdena. Finansieringen för det första verksamhetsåret har inte räckt till för att motsvara de resurser, ansvar och skyldigheter som överförts från kommunerna och samkommunerna. I delårsrapporten (januari–juni) som välfärdsområdesfullmäktige behandlade 26 september 2023 uppvisar Västra Nylands välfärdsområde ett underskott på 86 miljoner euro 2023. Underskottet under 2023 ska täckas före utgången av 2026 (lagen om välfärdsområden, 115 §).

Den nuvarande nivån på verksamhetsutgifterna i kombination med en höjning av kostnadsnivån och ett ökat servicebehov skulle leda till en kumulativ ökning av underskottet i Västra Nyland. Även om finansieringsnivån kommer att öka med stöd av finansieringslagen är det klart att den ekonomiska och operativa situationen förutsätter att verksamheten efter överlåtelsen omorganiseras och ekonomin anpassas.

I servicestrategin och beslutet om servicenivå kommer man att fastställa mål och principer som styr reformen och utvecklingen av tjänsterna och verksamheten. Samtidigt finns det skäl att granska personalens placering och storlek allteftersom reformen framskrider baserat på det ekonomiska läget. På längre sikt är målet att öka det relativa antalet av den egna fast anställda personalen och minska avsevärt användningen av inhyrd personal.

De två viktigaste utmaningarna för 2024 är:

1. inleda verkställandet av servicestrategin målmedvetet och effektivt och
2. anpassa välfärdsområdets ekonomi till en hållbar nivå.

Behovet av anpassning har bedömts och målet är att balansera det enligt serviceområde. I balanseringen finns det ett behov av att använda ett brett urval av metoder. Behovet att minska de fasta kostnaderna från och med år 2024 utgör ett belopp på minst 40 milj. euro. Det slutliga anpassningsbehovet bekräftas när finansieringskalkylerna för åren 2025 och 2026 har preciserats.

Anpassningen av ekonomin till en hållbar nivå grundar sig på den reform av tjänster och verksamhet som fastställdes i servicestrategin. Dessa metoder kommer dock inte att ha en full effekt under 2024. För att balansera ekonomin måste välfärdsområdet därför även föreslå sådana metoder vars effekt genast syns. Detta kan till exempel innebära ändringar i servicestrukturen, effektivisering av verksamheten genom olika åtgärder, en harmonisering av funktionerna som minskar kostnaderna, en eventuell sänkning av servicenivån eller gallring av serviceutbudet, centralisering av funktionerna eller avslutande av verksamheten vid det nuvarande verksamhetsstället samt nedskärningar i användningen av hyrd arbetskraft, köpta tjänster och servicesedlar. Dessutom är målet att öka inkomsterna genom att höja avgifter, taxor och hyror. Utöver den kritiska bedömningen av köpta tjänster behövs en målinriktad minskning av användningen av hyrd arbetskraft, återhållsamhet i fråga om fortsatta uppgifter för personal som är anställd på viss tid samt att avgångsomsättningen utnyttjas effektivt. För att uppnå anpassningsmålet torde det även vara nödvändigt att organisera de egna funktionerna och uppgifterna. I samband med åtgärderna för balanseringen av ekonomin tryggas funktionerna som är kritiska med tanke på serviceproduktionen.

För fast anställd personal som utför lagstadgat klient- och patientarbete inklusive deras närmaste chefer kommer varken permitteringar eller

personalminskningar att föreslås genom uppsägningar. Det är dock sannolikt att organiseringen av verksamheten kommer att genomföras, vilket kan innebära ändringar på arbetsplatsen eller i arbetsuppgifterna. Eventuella resursminskningar i anslutning till patient- och klientarbetet genomförs genom att minska mängden köpta tjänster och hyrd arbetskraft, minska användningen av vikarier samt utnyttja personalomsättningen.

För personal som inte utför lagstadgat klient- och patientarbete ska behovet av omplacering, permitteringar och uppsägningar av förvaltnings-, expert- och ledningsuppgifter bedömas vid omställningsförhandlingarna.

En eventuell omorganisering och anpassning av verksamheten på grund av den ekonomiska situationen förutsätter ett samarbetsförfarande eftersom det kan leda till eventuella konsekvenser för personalen (ändringar i anställningsvillkoren, uppsägningar, deltidsanställningar, permitteringar).

Samarbetsförfarandet gäller hela personalen med ovan nämnda begränsningar. Minskningen av antalet årsverken i den egna verksamheten är högst 80 årsverken.

Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Enligt § 41 i förvaltningsstadgan har välfärdsområdesstyrelsen bland annat som uppgift att ansvara för välfärdsområdets förvaltning och ekonomi, representera välfärdsområdet som arbetsgivare, ansvara för välfärdsområdets personalpolitik samt ansvara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet. Enligt § 135 i förvaltningsstadgan är det även välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om de ekonomiska och produktionsmässiga grunderna för uppsägning av personalen samt om principerna för permitteringsförfarandet, inledandet av förfarandet och beslutsfattandet som gäller förfarandet. I enlighet med de ovan nämnda bestämmelser är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

## **Bilagor**

## **Tilläggsmaterial**

## **För kännedom Beslutshistoria**

**Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 165, § 166, § 167, § 168, § 169**

### **Förbud mot sökande av ändring**

I ovannämnda beslut som endast gäller beredning eller verkställighet får ändring inte sökas enligt 141 § i lagen om välfärdsområden.