

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Västra Nylands välfärdsområde

Esitys koskien henkilöstövähennyksiä, -säästöjä ja -etujen leikkauksia

Aluehallitus 4.12.2023



Yhteenveto henkilöstövähennyksistä

Palvelualue	Päätyvät palvelussuhteet, irtisanotaan	Vaihtuvuuden kautta täyttämättä jätetyt tehtävät	Päätyvät määräaikaisuudet	Tiedossa jo muu työ, jota tarjotaan - irtisanotaan, jos ei ota vastaan
Ikääntyneet	0	5	21	Alle 20*
Yhteiset sosiaali- ja terveystoimet	5 (+ 15 *)	3	4	11
Lapset, nuoret ja perheet	1	2	10	6
Vammaispalvelut	1	2	2	1
Pelastuslaitos	0	3	11	0
Konsernihallinto	11	18	20	12
Yhteensä	18 (+ 15*)	33	68	50

*valtuuston päätös ratkaisee

Henkilöstöetujen määräaikaiset leikkaukset

- Vähennetään henkilöstön liikunta- kulttuuri- ja työmatkaedun arvoa määräaikaisesti 300 eurosta 200 euroon vuodelle 2024.
- Poistetaan verovapaan lounasedun tarjoaminen vuonna 2024.
- Tarkennetaan työterveyshuollon palveluita siten, että henkilötasolla laskettuna kustannusten enimmäismäärä vastaa enintään 450 euron kustannusta työntekijää tai viranhaltijaa kohden ja enintään 4,5 miljoonan euron kustannusta kokonaisuudessaan.

Lomautukset ja niihin liittyvät johto- ja asiantuntijatehtävien henkilöstömenojen muun vähentämisen toimenpiteet

- **Ylin johto:** lomarahosta luopuminen ilman vastaavaa vapaata, palkkavaikutus noin - 5%
- **Muu johto, hallinto ja asiantuntijat:** vapaaehtoinen palkaton vapaa, min 2 viikkoa, tai vaihtoehtoisesti lomarahan vaihto vapaaksi, koskee vakinaista ja määräaikaista hallinnon, asiantuntijatyön ja johdon henkilöstöä. Esihenkilö määrittää, missä tehtävissä voidaan myöntää ko. vapaita ja kuinka paljon.
- Mikäli edellä mainituin toimenpitein ei saavuteta säästötavoitetta 0,97 miljoonaa euroa, käynnistetään hallinnon, asiantuntijatyön ja johdon henkilöstön osalta tuotannollis-taloudellisin perustein toteutettava työnantajan päätökseen perustuva lomauttaminen. Tämä koskee enintään 300 henkilöä enintään kuukauden mittaisin lomautuksin.